

Открытое акционерное общество
«Концерн ПВО «Алмаз-Антей»

УТВЕРЖДЕН:

**Общим собранием акционеров
Открытого акционерного общества «Импульс»
(Протокол годового общего собрания акционеров
№ 6/н от «26» июня 2015 г.)**

Предварительно утвержден:

**Советом директоров
Открытого акционерного общества «Импульс»
(Протокол № 4/15 от «12» мая 2015 г.)**

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
Открытого акционерного общества «Импульс»
(ОАО «Импульс»)
по итогам 2014 года

г. Москва

СОДЕРЖАНИЕ

1. Сведения об акционерном обществе	3
2. Характеристика деятельности органов управления и контроля акционерного общества	5
3. Структура акционерного общества	15
4. Основные направления развития акционерного общества	16
5. Положение открытого акционерного общества в отрасли	19
6. Основные результаты работы по приоритетным направлениям деятельности акционерного общества	21
7. Бухгалтерская отчетность акционерного общества	41
8. Информация о совершенных акционерным обществом в отчетном году крупных сделок	43
9. Информация о совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок, в совершении которых имеется заинтересованность	43
10. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества	44
11. Информация о распределении прибыли акционерного общества, полученной в отчетном году	44
12. Государственная поддержка акционерного общества в отчетном году	45
13. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью акционерного общества	45
14. Перспективы и основные направления развития акционерного общества	48
15. Сведения о соблюдении акционерным обществом Кодекса корпоративного управления	49
16. Заключение	58

1. Сведения об акционерном обществе.

Полное наименование открытого акционерного общества	Открытое акционерное общество «Импульс»
Номер и дата выдачи свидетельства о государственной регистрации	<p>Данные о первичной государственной регистрации</p> <p>Номер государственной регистрации: № 010.868</p> <p>Дата государственной регистрации: 03.06.1994</p> <p>Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию: Московская регистрационная палата</p> <p>Данные о регистрации юридического лица:</p> <p>Основной государственный регистрационный номер юридического лица: 1027700206511</p> <p>Дата регистрации: 10.09.2002 г.</p> <p>Наименование регистрирующего органа: Управление МНС России по г. Москве.</p>
Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрировано общество	г. Москва
Юридический адрес	129626, Россия, город Москва, проспект Мира, д. 102.
Местонахождение (почтовый адрес)	129626, Россия, город Москва, проспект Мира, д. 102.
Контактный телефон	(495) 728-76-28
Факс	(495) 781-26-93
Адрес электронной почты, официальный сайт в сети Интернет	<p><u>Адрес электронной почты: impuls@impuls.ru.</u></p> <p><u>Официальный сайт в сети Интернет: www.impuls.ru</u></p> <p><u>Официальный сайт раскрытия информации в сети Интернет:</u></p> <p>http://disclosure.1prime.ru/Portal/Default.aspx?emId=7717022177</p>

Основной вид деятельности	Производство составных частей вооружения, военной техники и боеприпасов, научные исследования и разработки в области естественных и технических наук
Информация о включении в перечень стратегических акционерных обществ	ОАО «Импульс» не включено в перечень стратегических акционерных обществ
Штатная численность работников общества	782 человека
Полное наименование и юридический адрес реестродержателя	Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Оборонрегистр». Сокращенное фирменное наименование: ООО «Оборонрегистр». Юридический адрес: 121471, г. Москва, ул. Верейская, д. 41. Фактический адрес: 125190, г. Москва, Ленинградский проспект, д. 80, корп. 5А, офис 415
Размер уставного капитала (руб.)	51 791 (Пятьдесят одна тысяча семьсот девяноста один)
Общее количество акций (шт.)	51 791 (Пятьдесят одна тысяча семьсот девяноста одна)
Количество обыкновенных акций (шт.)	38843 (Тридцать восемь тысяч восемьсот сорок три)
Номинальная стоимость обыкновенной акции, (руб.)	1 (один)
Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций и дата государственной регистрации	1-01-06136-А; 07.06.1994 г.
Количество привилегированных акций типа А (шт.)	12948 (Двенадцать тысяч девятьсот сорок восемь)

Номинальная стоимость привилегированных акций типа А (руб.)	1 (один)
Государственный регистрационный номер выпуска привилегированных акций и дата государственной регистрации	2-01-06136-А; 07.06.1994 г.
Количество обыкновенных акций, находящихся в собственности Российской Федерации	Российская Федерация не имеет в собственности акций Общества
Доля Российской Федерации в уставном капитале общества по обыкновенным акциям (%)	Доля Российской Федерации в уставном капитале Общества отсутствует
Наличие специального права на участие Российской Федерации в управлении обществом («золотой акции»)	Российская Федерация не имеет специального права на участие в управлении обществом («золотой акции»)
Полное наименование и юридический адрес аудитора общества	Общество с ограниченной ответственностью "АудитКонсалтИнвест", 390000, г. Рязань, ул. Кудрявцева, д. 50

2. Характеристика деятельности органов управления и контроля акционерного общества.

Общее собрание акционеров Общества.

27 июня 2014 года проведено годовое Общее собрание акционеров Общества (Протокол б\н от 01 июля 2014 г.), вопросы повестки дня:

- 1) Утверждение годового отчета Общества;
- 2) Утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в т.ч. отчетов о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) Общества;
- 3) Утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2013 года;
- 4) О размере, сроках и форме выплаты дивидендов по результатам 2013 года;
- 5) Избрание членов Совета директоров Общества;
- 6) Избрание членов Ревизионной комиссии Общества;
- 7) Утверждение аудитора Общества.

По вопросам повестки дня были приняты следующие решения:

- 1) Утвердить годовой отчет Общества за 2013 год;
- 2) Утвердить годовую бухгалтерскую отчетность, в том числе отчет о прибылях и убытках Общества за 2013 год;
- 3) Утвердить следующее распределение чистой прибыли по результатам 2013 финансового года, составившей 57 196 458 руб. 29 коп.:
 - на выплату дивидендов по обыкновенным акциям (15%) – 8 579 641 руб. 84 коп.;
 - на выплату дивидендов по привилегированным акциям (10%) – 5 719 649 руб. 52 коп.;
 - на выплату премиальной части вознаграждения членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ОАО «Импульс» (1,37%) – 784 000 руб. 00 коп.;
 - на инвестиционные цели (73,63%) – 42 113 166 руб. 93 коп.;
- 4) Утвердить следующий размер дивиденда по акциям Общества по итогам 2013 финансового года и порядок его выплаты:
 - 220 руб. 88 коп. на 1 (одну) обыкновенную именную бездокументарную акцию;
 - 441 руб. 74 коп. на 1 (одну) привилегированную именную бездокументарную акцию.

Форма выплаты: денежными средствами в безналичном порядке: физическим и юридическим лицам – путем перечисления денежных средств на банковские счета и почтовым переводом по адресам из списка лиц, имеющих право на получение дивидендов.

Дата, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов 10 июля 2014 года;

5) Избрать членами Совета директоров Общества следующих кандидатов:

1. Гришин Михаил Константинович
2. Князев Виталий Иванович
3. Макеров Андрей Борисович
4. Рюкова Жанна Викторовна
5. Черняховский Евгений Михайлович;

6) Избрать членами Ревизионной комиссии Общества следующих кандидатов:

1. Банников Иван Анатольевич
2. Дрябжинская Елена Николаевна
3. Семченкова Екатерина Николаевна;

7) Утвердить ООО «АудитКонсалтИнвест» в качестве аудитора для осуществления обязательного ежегодного аудита ОАО «Импульс».

12 марта 2014 года проведено внеочередное Общее собрание акционеров Общества (Протокол б\н от 13 марта 2014 г.), вопрос повестки дня:

- 1) О внесении изменений в Устав Общества.

По вопросу повестки дня было принято следующее решение:

«Дополнить статью 4 Устава ОАО «Импульс» пунктом 3 в следующей редакции:

«3. Общество дополнительно к размещенным акциям вправе разместить 30 000 (тридцать тысяч) штук обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая (объявленные акции). Общая номинальная стоимость объявленных обыкновенных акций составляет 30 000 (тридцать тысяч) рублей.

Объявленные акции при их размещении предоставляют акционерам – их владельцам тот же объем прав, что и размещенные обыкновенные акции.» ддд

Совет директоров Общества

Действующий состав Совета директоров ОАО «Импульс» (начало срока действия полномочий с 28.06.2014 г.):

1. Гришин Михаил Константинович

Место жительства: г. Москва.

Образование: высшее.

Занимаемая должность: помощник заместителя генерального директора ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей».

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

2. Князев Виталий Иванович (председатель)

Место жительства: г. Москва.

Образование: высшее.

Занимаемая должность: заместитель генерального директора ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей».

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

3. Макеров Андрей Борисович

Место жительства: г. Москва.

Образование: высшее.

Занимаемая должность: заместитель начальника управления ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей». Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

4. Рюкова Жанна Викторовна

Место жительства: г. Москва.

Образование: высшее.

Занимаемая должность: начальник управления ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей».

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

5. Черняховский Евгений Михайлович

Место жительства: г. Москва.

Образование: высшее.

Занимаемая должность: генеральный директор ОАО «Импульс».

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

На начало отчетного 2014 года Совет директоров ОАО «Импульс» (избран на годовом Общем собрании акционеров Общества 24.06.2013 г. Протокол б/н от

25.06.2013 г.) состоял из следующих членов:

1. Гришин Михаил Константинович
2. Князев Виталий Иванович
3. Макеров Андрей Борисович
4. Рюкова Жанна Викторовна
5. Черняховский Евгений Михайлович.

Изменение состава Совета директоров Общества произошло 28.06.2014 г. в связи с истечением срока полномочий членов Совета директоров и избранием нового состава Совета директоров Общества на годовом Общем собрании акционеров Общества, проведенного 27.06.2014 г. (Протокол годового Общего собрания акционеров б/н от 01.07.2014 г.).

На годовом Общем собрании акционеров Общества 27.06.2014 г. в Совет директоров ОАО «Импульс» избраны:

1. Гришин Михаил Константинович
2. Князев Виталий Иванович
3. Макеров Андрей Борисович
4. Рюкова Жанна Викторовна
5. Черняховский Евгений Михайлович.

Деятельность Совета директоров Общества регулируется Федеральным законом «Об акционерных обществах» от 26.12.1995г. №208-ФЗ, Уставом Общества и Положением о Совете директоров Общества, утвержденным решением Общего собрания акционеров ОАО «Импульс» 23.06.2011 г. (Протокол от 24.06.2011 г.).

В отчетном 2014 году было проведено 13 заседаний Совет директоров ОАО «Импульс» на которых, были приняты решения по следующим вопросам:

- вопросы, связанные с созывом, подготовкой к проведению годового и внеочередного Общих собраний акционеров Общества;
- предварительное утверждение Годового отчета ОАО «Импульс» по итогам 2013 года и рассмотрение годовой бухгалтерской отчетности за 2013 год;
- о рекомендациях общему собранию акционеров по распределению прибыли по итогам 2013 г., размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты;

- об утверждении:

- плановых значений и удельных весов КПЭ финансово-хозяйственной деятельности Общества на 2014 г.;
 - бюджетов Общества на каждый квартал отчетного года;
 - методических документов и стандартов Общества, регламентирующих отношения в различных сферах деятельности Общества;
 - об одобрении заключения сделки, подлежащей одобрению в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Общества;
 - вопросы, связанные с увеличением уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций посредством открытой подписки;
 - об избрании Корпоративного секретаря Общества;
 - об утверждении Программы реструктуризации и развития Общества,
- а также иные решения, определяющее стратегическую политику Общества и связанные с осуществлением контроля за деятельностью Общества.

Члены Совета директоров Общества, избранные на годовом Общем собрании акционеров Общества 27.06.2014 г., на заседании Совета директоров 14.07.2014 г. избрали Председателем Совета директоров Князева Виталия Ивановича (протокол от 14.07.2014 №7/12).

Порядок выплаты вознаграждения членам Совета директоров и ревизионной комиссии определен Положением о вознаграждениях, выплачиваемых членам Совета директоров и членам Ревизионной комиссии ОАО «Импульс», утвержденным решением Общего собрания акционеров Общества 23.06.2011 г. (Протокол от 24.06.2011 г.) (далее – Положение).

Выплата вознаграждения членам Совета директоров Общества осуществляется в следующих формах:

- базовая часть вознаграждения;
- премиальная часть вознаграждения.

Базовая часть вознаграждения выплачивается ежеквартально и зависит от количества заседаний, в которых член Совета директоров принял участие.

Базовая часть вознаграждения члена Совета директоров Общества определяется степенью его личного участия в текущей работе данного органа управления Общества

и устанавливается в размере, указанном ниже, но не более установленного Положением максимального размера:

- за участие в заседании Совета директоров, проводимого в очной форме члену Совета директоров выплачивается вознаграждение в размере 9 000 рублей;

- за участие в заседании Совета директоров в форме предоставления письменного мнения по вопросам повестки дня члену Совета директоров выплачивается вознаграждение в размере 3 000 рублей;

- за участие в принятии Советом директоров решения заочным голосованием члену Совета директоров выплачивается вознаграждение в размере 4 500 рублей.

Максимальный размер базовой части вознаграждения составляет 9 000 рублей в квартал и соответственно 36 000 рублей за корпоративный год. При досрочном прекращении полномочий члена Совета директоров, вознаграждение выплачивается за только фактическое участие в работе Совета директоров.

Премияльная часть вознаграждения выплачивается членам Совета директоров Общества при условии наличия чистой прибыли, достаточной для выплаты вознаграждения.

Премияльная часть вознаграждения выплачивается один раз в год по итогам финансового года и зависит от достижения КПЭ финансово-хозяйственной деятельности, утвержденных Советом директоров Общества на календарный год, в течение которого член Совета директоров исполнял обязанности члена Совета директоров Общества.

Решение о выплате членам Совета директоров премияльной части вознаграждения принимается акционерами Общества на годовом Общем собрании при условии наличия чистой прибыли, достаточной для выплаты вознаграждения, и при условии выполнения Обществом утвержденных Советом директоров Общества КПЭ финансово-хозяйственной деятельности.

Максимальный размер премияльной части вознаграждения члена Совета директоров составляет 140 000 рублей.

Премияльная часть вознаграждения не выплачивается, если член Совета директоров не принимал участие более чем в половине состоявшихся в корпоративном году заседаний Совета директоров.

За участие в период 2014 года в работе Совета директоров его членам была начислена базовая часть вознаграждения в общей сумме 180 000 рублей, в том числе НДФЛ (13%), из расчета 36 000 рублей каждому члену Совета директоров.

Общим собранием акционеров Общества в отчетном году принято решения о выплате по итогам 2014 года премиальной части вознаграждения членам Совета директоров Общества в общем размере 700 000 рублей, в том числе НДФЛ (13%), из расчета каждому члену Совета директоров в следующем размере:

№пп	ФИО члена Совета директоров	Размер вознаграждения (премиальная часть), руб.
1.	Гришин Михаил Константинович	140 000,00
2.	Князев Виталий Иванович	140 000,00
3.	Макиров Андрей Борисович	140 000,00
4.	Рюкова Жанна Викторовна	140 000,00
5.	Черняховский Евгений Михайлович	140 000,00

Специализированные комитеты при Совете директоров Общества в 2014 году не создавались.

Ревизионная комиссия Общества.

Действующий состав Ревизионной комиссии ОАО «Импульс» (начало срока действия полномочий с 28.06.2014 г.):

1. Банников Иван Анатольевич

Место жительства: г. Москва.

Образование: высшее.

Занимаемая должность: заместитель начальника отдела ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей».

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

2. Дрябжинская Елена Николаевна

Место жительства: г. Москва.

Образование: высшее.

Занимаемая должность: заместитель главного бухгалтера ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей».

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

3. Семченкова Екатерина Николаевна

Место жительства: г. Москва.

Образование: высшее.

Занимаемая должность: начальник группы ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей».

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

Состав Ревизионной комиссии ОАО «Импульс», действовавший в период с 25.06.2013 по 27.06.2014 г. включительно:

1. Банников Иван Анатольевич
2. Дрябжинская Елена Николаевна
3. Семченкова Екатерина Николаевна

Изменение состава Ревизионной комиссии Общества произошло 28.06.2014 г., в связи с истечением срока полномочий членов Ревизионной комиссии и избранием нового состава Ревизионной комиссии Общества на годовом Общем собрании акционеров Общества, проведенном 27.06.2014 г. (Протокол годового Общего собрания акционеров б/н от 01.07.2014 г.).

Деятельность Ревизионной комиссии Общества регулируется Федеральным законом «Об акционерных обществах» от 26.12.1995г. №208-ФЗ, Уставом Общества и Положением о Ревизионной комиссии Общества, утвержденным решением годового Общего собрания акционеров Общества 23.06.2011 г. (Протокол б/н от 24.06.2011 г.).

В отчетном периоде Ревизионной комиссией Общества проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2013 год, проведено два заседания Ревизионной комиссии, на которых были приняты решения об избрании Председателя и Секретаря Ревизионной комиссии Общества, утвержден предварительный план работы Ревизионной комиссии Общества, утверждено заключение Ревизионной комиссии Общества по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2013 год.

В ходе проверки Ревизионной комиссией были рассмотрены и проанализированы учредительные документы, решения Совета директоров, Годовой отчет Общества за 2013 г., а также бухгалтерская отчетность Общества за 2013 год и

выборочно первичные документы, подтверждающие достоверность данных бухгалтерского учета и отчетности и другие документы.

По итогам проверки, фактов нарушений действующего законодательства Российской Федерации не выявлено.

В соответствии с Положением о вознаграждениях, выплачиваемых членам Совета директоров и членам Ревизионной комиссии ОАО «Импульс», утвержденным решением Общего собрания акционеров Общества 23.06.2011 г. (Протокол от 24.06.2011 г.) (далее – Положение), выплата вознаграждения членам Ревизионной комиссии Общества осуществляется один раз в год по итогам финансового года на основании Положения и решения Общего собрания акционеров и зависит от участия каждого из них в деятельности Ревизионной комиссии. Размер вознаграждения устанавливается Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров Общества при условии наличия чистой прибыли, достаточной для выплаты вознаграждения. Максимальный размер вознаграждения составляет 30% от вознаграждения Председателя Совета директоров Общества. Вознаграждения не выплачиваются, если член Ревизионной комиссии не принимал участие более чем в 50% состоявшихся в корпоративном году заседаний.

Общим собранием акционеров Общества в отчетном году принято решения о выплате по итогам 2014 года вознаграждения членам Ревизионной комиссии Общества в размере 84 000 рублей, в том числе НДФЛ (13%), из расчета 28 000 рублей каждому члену Ревизионной комиссии.

Коллегиальный исполнительный орган Общества (Правление) Уставом Общества не предусмотрен.

Единоличный исполнительный орган Общества.

Должность Генерального директора Общества (единоличного исполнительного органа Общества) занимает Черняховский Евгений Михайлович, избранный на эту должность решением Совета директоров Общества сроком на один год (Протокол № 10/11 от 21.11.2011 г.). В связи с истечением указанного срока полномочий Генерального директора Общества 21.11.2012 года, Черняховский Е.М. был повторно избран на должность Генерального директора Общества сроком на 3 года с 22.11.2012, решением Совета директоров Общества (Протокол № 9/12 от 19.11.2012).

Генеральный директор Общества Черняховский Е.М. не имеет доли в уставном капитале Общества по данным реестра на 31.12.2014 г.

Размер и порядок определения вознаграждения Генерального директора Общества определены условиями трудового договора с ним (далее – Трудовой Договор), согласно которому Генеральному директору установлен ежемесячный должностной оклад, в размере восьми средних заработков по предприятию за истекший месяц. За 2014 год размер вознаграждения Генерального директора Общества составил сумму эквивалентную 88,8 среднемесячным заработкам по предприятию.

Помимо должностного оклада Общество обязуется выплачивать Генеральному директору Обществу: надбавку к ежемесячному должностному окладу в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере 50 % от должностного оклада; вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности в размере, определяемым Советом директоров Общества, из прибыли, остающейся в распоряжении Общества; вознаграждение за выслугу лет, надбавку за ученую степень.

По решению Совета директоров Генеральному директору Общества могут выплачиваться другие премии и денежные вознаграждения.

В отчетном году Генеральному директору Черняховскому Е.М. за успешное выполнение должностных обязанностей по итогам 2013 года на основании решения Совета директоров выплачена премия в размере в размере трех должностных окладов генерального директора.

Положение о вознаграждении исполнительного органа Общества и его взаимосвязи с системой ключевых показателей эффективности деятельности Общества Общим собранием акционеров и Советом директоров Общества не утверждалось.

3. Структура акционерного общества.

Структура органов управления и контроля Обществом соответствует действующему Российскому законодательству и определена Уставом Общества, а именно: Общее собрание акционеров – высший орган управления Общества.

Совет директоров – осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров и Генерального директора Общества. Количественный состав Совета директоров – 5 членов.

Генеральный директор – является единоличным исполнительным органом Общества, осуществляющим руководство текущей деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен Уставом Общества.

Ревизионная комиссия Общества – осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, состоит из 3 членов.

Участие Общества в коммерческих и некоммерческих организациях.

По состоянию на 31.12.2014 г.

№	Наименование хозяйственного субъекта	Доля участия в уставном капитале хозяйственного субъекта (%)	Цель приобретения акций (доли)	Информация о получаемых ОАО «Импульс» доходах (дивидендах)	Профиль деятельности хоз. субъекта. Участие хозяйственного субъекта в основной деятельности ОАО «Импульс»
1.	ОАО «АВС-Эффект»	0,15 %	Приобретено как финансовое вложение	За 9 последних завершенных финансовых лет Общество доходы не получало	Оптовая и розничная торговля. В деятельности ОАО «Импульс» не участвует
2.	ООО "МЦТК"	10 %	Приобретено как финансовое вложение	За 9 последних завершенных финансовых лет Общество доходы не получало	Проектирование, поставка, монтаж, техническое обслуживание оборудования связи. В деятельности ОАО «Импульс» не участвует

В отчетном периоде сделки с ценными бумагами не совершались.

Реформирование Общества в отчетном периоде не осуществлялось.

4. Основные направления развития акционерного общества.

Основными видами деятельности ОАО «Импульс» являются: выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских, проектных и других работ по разработке и производству вооружения и военной техники, в том числе работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну,

продукции производственно-технического назначения и товаров народного потребления, а также других работ и услуг в пределах коллективной компетенции и профессионализма, в том числе с применением драгметаллов.

Основными направлениями деятельности Общества является выполнение государственного оборонного заказа по разработке и серийному производству различных составных частей образцов вооружения и военной техники в интересах Министерства Обороны РФ, а также ФГУП «Рособоронэкспорт» по договорам с головными исполнителями.

В 2014 году основным приоритетом деятельности ОАО «Импульс» по прежнему оставались работы по выполнению государственного оборонного заказа по разработке и производству составных частей образцов вооружения и военной техники в целях обеспечения создания новых видов образцов вооружения и поддержания должного уровня обороноспособности страны, а также в обеспечение выполнения межправительственных соглашений в области военно-технического сотрудничества с зарубежными странами.

По состоянию на 31.12.2014 года в ОАО «Импульс» реализуются следующие программы развития:

1. Программа инновационного развития ОАО «Импульс» на 2012 – 2015 гг.

Задачами разработки и выполнения ПИР являются:

- организация работ по инновационному развитию предприятия;
- формирование перспективного плана по разработке научно-технического задела;
- планирование инновационных мероприятий во всех сферах деятельности предприятия, включая бизнес-процессы, освоение новых методов и технологий в производстве, управлении и контроле качества продукции;
- проведение как долгосрочного, так и краткосрочного планирования инновационной деятельности с разработкой конкретных мероприятий;
- описание основных рисков и разработка мероприятий по их минимизации.

2. Программа реструктуризации и развития ОАО «Импульс» на 2012-2015.

Основные направления программы:

- совершенствование организационной структуры управления;

- оптимизация производственной структуры, повышение эффективности использования производственных мощностей;

- разработка и модернизация новых образцов ВиВТ.

3. Федеральная целевая программа «Техническое перевооружение производственных мощностей».

Источники финансирования Программы: собственные и заемные средства.

Программа прошла согласование в Минпромторг России.

4. Федеральная целевая программа «Техническое перевооружение цеха №20 на площадках ОАО «Импульс», г. Москва».

Источники финансирования Программы: собственные средства и средства Федерального бюджета.

Программа прошла согласование в Федеральном космическом агентстве России.

Объем инвестиций и источники финансирования основных средств

Показатели	2014	План на 2015
Проекты по приобретению, созданию, реконструкции и модернизации ОС	51 571	186 854
Объектов недвижимости	0	0
Объектов технологического оборудования основного и вспомогательных производств	46 234	180 026
Объектов других основных средств	5 337	6 828
Источники финансирования, в т.ч.	64 392	196 370
Прибыль прошлых лет	42 113	72 961
Амортизационные отчисления	22 279	23 509
Прочие собственные средства	0	0
Средства в рамках ФЦП	0	99 000

В отчетном году Обществом использовались следующие виды энергетических ресурсов:

	Электро-энергия	Тепловая энергия	Вода	Иной вид энергии
В натуральном выражении	1618791 кВт.ч	5538 Гкал	70746 м ³	х
В денежном выражении (тыс. руб.)	6307,619	3972,378	1882,551	х

5. Положение открытого акционерного общества в отрасли

ОАО «Импульс» - предприятие, относится к предприятиям оборонно-промышленного комплекса (ОПК), отрасль – оборонная промышленность, подотрасль – радиопромышленность.

ОАО «Импульс» входит в состав государственного холдинга ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей», объединяющего предприятия, разрабатывающие и производящие вооружение, военную технику и системы ПВО.

Министерство промышленности и торговли РФ осуществляет в отношении ОАО «Импульс», государственную политику в области развития оборонно-промышленного комплекса.



ОАО «Импульс» осуществляет свою деятельность 19 лет со дня образования. Однако история сегодняшнего ОАО «Импульс» началась с создания дроболитейного и патронного завода в 1901 году, когда Товарищество Московского дроболитейного и патронного завода получило от Московского Губернского управления свидетельство на организацию цехов. С конца 1945 года предприятие переориентировано на разработку и производство неконтактных взрывательных устройств для зенитных ракет системы ПВО Москвы, а затем и страны в целом.



Данное направление более 68 лет остаётся приоритетным в конструкторской и производственной программе предприятия.

ОАО «Импульс» является разработчиком конструкторской документации, держателем её подлинников и производителем изделий. Поскольку в производстве сложных радиоэлектронных и оптоэлектронных систем большую роль играет «ноу-хау», полученное в ходе их создания и опытной отработки, реальных конкурентов в сегментах производственной программы предприятия практически нет.

В направлениях научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ предприятия можно выделить следующих основных возможных конкурентов:

ПВО – ОАО «НИИЭП», г.Новосибирск, входит в состав ГК «Ростехнологии», ФГУП «ЦЭНКИ» - КБТХМ, ОАО «МНИТИ», г. Москва, ГК «Ростехнологии»,



ОАО «ЛОМО», г. Санкт-Петербург, ОАО «КБП им.А.Г.Шипунова», ГК «Ростехнологии»,

ОАО «НИИЭП», г. Новосибирск, ГК «Ростехнологии», ОАО «НПП «Дельта», г. Москва, ГК «Ростехнологии», ФГУП «ВНИИЭФ», г. Саров, ГК «Росатом».



Доли основных сегментов поставок на внутренний рынок, занимаемые предприятием в течение последних 3...5 лет, являются устойчивыми и составляют в зависимости от поставляемого изделия от 30 % до 100%.

6. Основные результаты работы по приоритетным направлениям деятельности акционерного общества

Управление качеством.

В 2014 году продолжены работы по выполнению программы, направленной на оптимизацию функционирования и совершенствование системы менеджмента качества (СМК).

В ОАО «Импульс» проведена ресертификация системы менеджмента качества на соответствие требованиям ГОСТ ISO 9001-2011 и ГОСТ РВ 0015-002-2012. Сертификат соответствия № ВР 15.1.6019-2013 со сроком действия с 28.05.2013 по 28.05.2016 гг. выдан Органом по сертификации систем менеджмента качества ОАО «Научно-технический центр промышленных технологий и аэронавигационных систем» (ОС СМК ОАО «НТЦ Промтехаэро»).

В ОАО «Импульс» функционирует отдел управления системой качества (ОУСК), который административно подчиняется генеральному директору, а функционально – представителю руководства по СМК. Работа отдела управления системой качества регламентируется «Положением об отделе управления системой качества» ПП-016-2013. Рекомендации МД ИПВР 6.2-02-2005 и МД ИПВР 6.2-01-2005 в этой части выполнены.

Ответственным и полномочным представителем по СМК назначен первый заместитель генерального директора В.Н. Зенкевич, который руководствуется в своей работе «Положением о представителе руководства по СМК» П-ПР-2013(приказ от 10.04.2013 № 87).

В соответствии с рекомендациями ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей», на предприятии сформирован и функционирует постоянно действующий координационный совет по СМК, который возглавляет генеральный директор. Представитель ВП МО РФ входит в состав совета. Порядок подготовки и проведения координационного совета по СМК определен в СТО СК-07518705-047-2013 «Постоянно действующая комиссия по качеству. Подготовка и проведение дня качества. Координационный совет по СМК».

С 2014 года координационный совет по СМК и ПДКК проводится отдельно. По СМК 2 раза в год. ПДКК 1 раз в квартал.

Генеральным директором Общества ежегодно, после согласования с аккредитованным военным представительством (ВП), утверждается программа поддержания функционирования и совершенствования СМК. Запланированные в отчетном периоде мероприятия в основном выполнены. Не в полной мере выполнены корректировка и разработка стандартов организации в соответствии с ГОСТ ISO 9001-2011, ГОСТ РВ 0015-002-2012 и действующей структурой предприятия в связи с большим объемом корректируемой документации.

В целях совершенствования СМК в Обществе активно осуществляется внедрение и применение информационных технологий обеспечения качества. За 2014 год были выполнены запланированные мероприятия в области информационного обеспечения, а именно поддержание доменной структуры на основе Windows Server 2008 R2; поддержание почтового сервера на основе Windows Exchange Server 2010; настройка файлового сервера, разграничение прав пользования общими папками; адаптация 1С: Предприятие 8.2. УПП под особенности бухгалтерского учета ОАО «Импульс»

В ОАО «Импульс» определены все действующие в организации процессы СМК. Эти процессы задокументированы в действующих СТП СМК ОАО «Импульс», инструкциях, положениях о подразделениях и должностных инструкциях сотрудников.

В 2014 году разработано и планируется введение в действие стандарта организации об общем порядке взаимодействия предприятия с ВП МО.

В ОАО «Импульс» ежегодно разрабатывается, согласовывается с ВП МО РФ и утверждается план работ по стандартизации. За отчетный период все запланированные работы выполнены.

Государственные военные стандарты внедряются в соответствии с ГОСТ РВ 0001-005-2006.

Применяемые документы в области стандартизации оформлены в СТО-07518705-001-2013 «Перечень стандартов, применяемых в ОАО «Импульс», который согласован с ВП МО РФ, утвержден генеральным директором и введен в действие приказом (изм. №1 от 28.12.2013).

Сеть процессов СМК определена в СТП РК-07518705-002-2009 «Руководство по качеству». Эти процессы задокументированы в действующих стандартах СМК ОАО «Импульс», инструкциях, положениях о подразделениях.

Установлены методы и показатели результативности процессов СМК в соответствии с МД ИПВР 8.4 – 01 – 2010 «Система менеджмента качества. Методический документ. Методика оценки результативности системы менеджмента качества предприятий ОАО «Концерн ПВО «Алмаз – Антей». На основании проведенной оценки результативности установлено, что СМК ОАО «Импульс» в целом соответствует требованиям ГОСТ ISO 9001-2011 и ГОСТ РВ 0015-002-2012.

Измеримые цели в 2014 году установлены в основных структурных подразделениях предприятия в части выполнения этапов ОКР в установленные сроки, увеличения процента сдачи продукции с первого предъявления, снижения претензий со стороны потребителей. Установленные показатели выполнены.

Ежегодно разрабатывается и согласовывается с ВП МО РФ план-график аудита СМК. Объем охвата внутренними аудитами в 2014 году составил 95,6 %.

Компетентность аудиторов в 2014 году соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 19011-2012: внутренние проверки проводились силами обученного в СДС «Военный Регистр» специалиста - начальника отдела ОУСК, инженера по качеству ОУСК, представителя отдела 170 ВП МО РФ.

В 2014 году проведено дополнительное обучение специалистов ОУСК.

Органом по сертификации ОАО «НТЦ Промтехаэро» в рамках внешнего аудита (29-30.05.2014 г.) проведен первый этап инспекционного контроля на подтверждение сертификата соответствия СМК ОАО «Импульс» на соответствие требованиям ГОСТ ISO 9001-2011, ГОСТ РВ 0015-002-2012. Было выявлено 13 некритических несоответствий, которые устранены согласно плану, утвержденному первым заместителем генерального директора 05.06.2014.

Органом по сертификации ОАО «НТЦ Промтехаэро» вынесено решение о подтверждении сертификата соответствия СМК ОАО «Импульс».

В 2014 г. в соответствии с годовыми программами подготовки и переподготовки работников были проведены следующие мероприятия:

- получено дополнительное профессиональное образование (повышена квалификация) – 20 человек, из них руководителей – 10 человек;

- обучение новой профессии (ученики) – 3 человека;
- повышение уровня профессионального мастерства (разряда) – 37 человек;
- обучение 2-ой профессии – 1 человек.

С 22.03.2013 г. на предприятии действует «Положение об аттестации персонала ОАО «Импульс» (руководители, специалисты, ИТР)», применяемое для аттестации специалистов, задействованных в выполнении оборонного заказа. Положение введено в действие приказом генерального директора от 22.03.2013 № 72.

В 2014 году проведены мероприятия по оценке кадрового резерва.

Требования заказчика к качеству поставляемой продукции и срокам её поставки выполнены в полном объеме.

Научно-техническая деятельность.

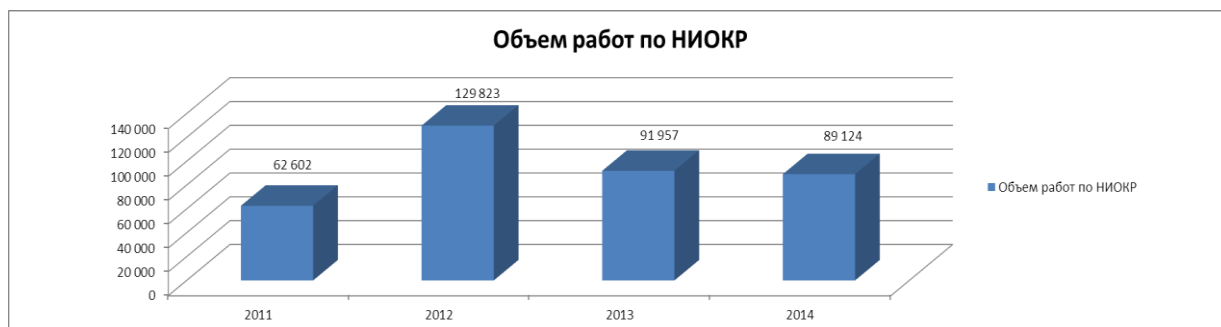
В 2014 году основными приоритетными направлениями деятельности ОАО «Импульс» по-прежнему оставались опытно-конструкторские разработки составных частей вооружения, военной и специальной техники по следующим основным направлениям:

- неконтактные взрывные устройства и датчики цели, работающие на различных физических принципах;
- системы точного наведения и траекторной коррекции, работающие в условиях повышенных перегрузок;
- телевизионные и тепловизионные головки самонаведения авиационного вооружения;
- комбинированные координаторы цели самоприцеливающихся боевых элементов разовых бомбовых кассет и реактивных снарядов к РСЗО;
- системы и комплексы термоэлектрического охлаждения приборов и приборных отсеков различного назначения;
- микроэлектронные устройства специального назначения.

В 2014 году ОАО «Импульс» выполняло опытно-конструкторские работы по созданию составных частей высокоточного вооружения, а также вело серийное производство изделий в интересах Министерства обороны РФ, Роскосмоса, ФГУП «Рособоронэкспорт» по договорам с головными организациями ОАО «МКБ «Факел»,

ОАО «ДНПП», ОАО «НПО «Базальт», ОАО «НПО «Сплав», ОАО «ВПК НПО «Машиностроения», ОАО «НПК «КБМ», ОАО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение», ФГУП «ФНПЦ «НИИ ПХ» ОАО «ГНПП «Регион», ОАО «РКК «Энергия», ОАО ГРЦ им. Макеева, ОАО «Завод «Красное знамя».

Динамика по объему реализованных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ Общества в период 2011-2014 гг. следующая:



Положение дел в специальном конструкторском бюро (СКБ) Общества.

Состояние СКБ определяет, какие новые продукты будут разработаны и поставлены на производство Обществом. Структурные подразделения СКБ распределены по следующим направлениям:

1 отделение – оптикоэлектронные и термоэлектрические системы, электронные системы различного назначения;

2 отделение – радиолокационные взрыватели, радиолокационные системы различного назначения.



При создании комбинированных систем отделения СКБ действуют в тесной кооперации.

Итоги работы общества по управлению результатами интеллектуальной деятельностью.

По состоянию на 31.12.2014 г. на балансе Общества учитываются следующие нематериальные активы:

- патент № 2291088 на изобретение «Управляемая система термостатирования жидкого компонента ракетного топлива двигательной установки космического объекта в условиях переменной внешней тепловой нагрузки», зарегистрирован 10.01.2007 г.;

- патент № 2350889 на изобретение «Двухканальное устройство обнаружения наземных объектов», зарегистрирован 27.03.2009 г.;

- патент № 2506521 на изобретение «Устройство обнаружения наземных объектов для самоприцеливания», зарегистрирован 10.02.2014 г.;

- товарный знак (знак обслуживания) ОАО «Импульс», свидетельство № 273514 от 16.08.2004г., срока действия товарного знака продлен до 24.03.2024 г.

Совещательным органом по управлению интеллектуальной собственностью является Научно-технический совет предприятия, в соответствии с утвержденным «Положением о научно-техническом совете» и экспертная комиссия, назначаемая в каждом конкретном случае приказом генерального директора.

Запатентованные и находящиеся на балансе ОАО «Импульс» ОИС внедрены в изделия, производство которых ведется исключительно на заводском производстве ОАО «Импульс», лицензированные договоры с третьими лицами не заключались, передача в любой форме третьи лицам производства изделий с использованием ОИС ОАО «Импульс» не осуществлялась.

В связи с этим, а также учитывая незначительное количество запатентованных изобретений, специальная программа реализации системы управления интеллектуальной собственностью не разрабатывалась.

Специальные информационные технологии по управлению интеллектуальной собственностью не применяются.

ОАО «Импульс» в отчетный период выполняло опытно-конструкторские работы по разработке составных частей образцов вооружения и военной техники по договорам с Главными исполнителями государственного оборонного заказа.

Соответствие полученных результатов работ Техническим заданиям на разработку составных частей подтверждено соответствующими актами конструкторских, предварительных и межведомственных испытаний, согласованных военным представительством Министерства обороны РФ и Главными исполнителями государственного оборонного заказа.

Выявление охраноспособных решений и оформление прав на ОИС проводится в соответствии с «Положением о порядке создания и использования объектов интеллектуальной собственности, выплате поощрительного и авторского вознаграждений» ППС-001-2013.

Проведение патентных исследований при выполнении опытно-конструкторских работ в ОАО «Импульс» проводится в соответствии с требованиями Технического

задания на ОКР ведущими специалистами предприятия с привлечением по гражданско-правовому договору профессионального патентного поверенного.

Обеспечение правовой охраны ОИС и использования ОИС проводится в соответствии с соответствующими разделами «Положения о порядке создания и использования объектов интеллектуальной собственности, выплате поощрительного и авторского вознаграждений» ППС-001-2013.

Исключительные права на служебные ОИС, в том числе право на введение их в хозяйственный оборот, отчуждение исключительного права, а также заключение лицензионных договоров принадлежит ОАО «Импульс», если иное не предусмотрено специальным договором с работниками, или права на ОИС не принадлежат Российской Федерации, как созданные за счет средств федерального бюджета, или права на ОИС не принадлежат совместно Российской Федерации и ОАО «Импульс».

ОАО «Импульс» не является лицензиатом по договорам с третьими лицами, права на ОИС ОАО «Импульс», содержащиеся в экспортной продукции, иностранным заказчикам не передавались.

Перспективы научно-технического развития и задачи Общества, являются конфиденциальной информацией.

Однако стоит отметить, что на основе научно-технических заделов, накопленных за последние годы СКБ Общества, начаты проработки по ряду продуктов из традиционного ряда и по нескольким новым направлениям.

Производственная деятельность Общества.

Динамика объема производственной деятельности за 2012-2014 гг.

Показатели	2012	2013	2014	Отношение 2013 к 2012		Отношение 2014 к 2013	
				Абсолютное, +/-	Относительное, %	Абсолютное, +/-	Относительное, %
Всего выручка, в т.ч.	862 042	1 032 047	1 240 093	170 005	19,7%	208 046	20,2%
1. Объем поставок по основной предписанной деятельности на внутреннем рынке	517 876	653 656	825 351	135 780	26,2%	171 695	26,3%
2. Объем поставок по экспортным заказам	322 801	353 936	381 718	31 135	9,6%	27 783	7,8%
3. Объем поставок продукции гражданского назначения	21 365	24 455	33 024	3 091	14,5%	8 568	35,0%

Работ по утилизации вооружения и военной техники Обществом не производилось.

Продолжались работы по изготовлению систем термоэлектрического охлаждения (СТЭО), выполняемые по линии «Росавиакосмоса», так как за отчетный год изготовлено и поставлено СТЭО на 19 243 тыс. рублей с НДС, что превышает данный показатель по итогам 2013 года на 17%. Успешные запуски космических аппаратов, на которых применяются данные системы, открывают для Общества большие перспективы в этой сфере.

Военно-техническое сотрудничество.

В 2014 году работы в области военно-технического сотрудничества по прямым договорам с ОАО «Рособоронэкспорт» в обеспечение контрактов с инозаказчиками не проводились.

По серийному производству в интересах ФГУП «Рособоронэкспорт» по договорам с ОАО «МКБ «Факел» и ОАО «ДНПП» в установленные сроки осуществлены поставки изделий 9Э346Э, с ОАО ГНПП «Регион» - изделий 9ЖБ-820-07.

Учитывая, что ОАО «Импульс» осуществляет разработку и серийное производство составных частей образцов вооружения, перспектива Общества в области ВТС в основном зависит от деятельности ФГУП «Рособоронэкспорт» и Головных организаций в этой области.

Закупочная деятельность.

В соответствии с требованиями Федерального закона № 223 и Положением о закупке ОАО «Импульс» в 2014 году было проведено закупок с использованием конкурентных процедур в общем количестве 75 на сумму 123,822 тыс. рублей, из них:

13 – приглашения делать оферты (ПДО);

62 – запросы котировок.

Суммарная начальная цена договоров (лотов), выставленных на торги составила 132,449 тыс. рублей.

В результате проведенных конкурентных процедур процент достигнутой экономии составил 6,5%.

Количество закупок в электронной форме составило 25%.

По итогам 2015 года планируется увеличить количество закупок в электронной форме.

Капитальное строительство.

В отчетном периоде работы по капитальному строительству в Обществе не проводились и не планируются.

Информационная система управления.

В 2014 году силами отдела АСУП предприятия была продолжена работа по внедрению информационных систем управления на базе 1С 8.2: Управление производственным предприятием. По итогам года можно выделить решение следующих задач:

1. внедрена расширенная аналитика учета затрат при расчете себестоимости продукции (РАУЗ);
2. доработана система учета технологических операций на производственных участках с контролем в программе мастеров цеха;
3. внедрена автоматизированная система учета обязательств покупателей и поставщиков (форма 20 ю-2К);
4. внедрена система контроля управлением доступа (СКУД) на базе системы Perco S-20. Разработан и внедрен модуль “Трудовая дисциплина” с полной интеграцией в систему 1С, что позволяет в автоматическом режиме получать таблицы посещаемости сотрудников с учетом отпусков, больничных, командировок и т.д.;
5. внедрена система 1С: Документооборот. Реализована возможность контроля за исполнением приказов, также система готова к полному замещению (дублированию) бумажного документооборота электронным.

Социальная и кадровая политика Общества.

Кадровая и социальная политики Общества направлена на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала, а также, на создание сбалансированной системы мотивации и стимулирования труда работников предприятия.

Основные усилия в работе с персоналом в 2014 году были направлены на оптимизацию структуры персонала, привлечение и закрепление молодых специалистов на предприятии. Для повышения эффективности деятельности предприятия проведена работа по приведению штатного расписания Общества в соответствие с задачами, решаемыми структурными подразделениями.

Основные направления кадровой политики:

- планирование потребности в персонале, формирование и своевременная корректировка структуры управления Общества и штата, создание резерва кадров;
- обеспечение потребности в кадрах за счет использования внутренних и внешних форм работы по подбору кадров;
- своевременное комплектование производственных подразделений необходимым количеством работников требуемых специальностей и квалификации;
- закрепление на предприятии молодых и перспективных квалифицированных специалистов;
- повышение квалификации кадров;
- мотивация и стимулирование основной деятельности персонала.

Качественно-количественный состав работников Общества.

Общая численность основного персонала на начало года – 729 человек

на конец года – 755 человек

(сальдо – плюс 26 человек)

Количество работников, работающих на условиях внутреннего совместительства и совмещения профессий (должностей) – (по году в среднем) – 55 человек.

Количество внешних совместителей – (по году в среднем) – 35 человек.

Работники, входящие в категорию «молодые специалисты» - 67 человек.

Количество принятых за 2014 год – 78 человек (в 2013г. – 146 человек).

Количество уволенных за 2014 год – 71 человек (в 2013г. – 95 человек), из них:

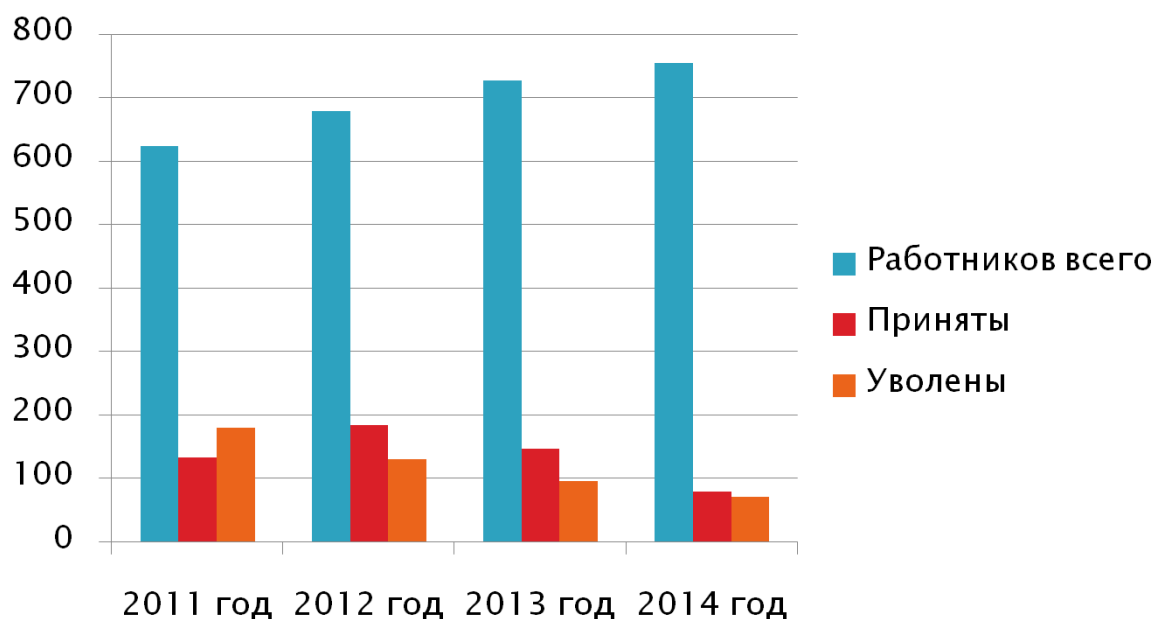
- в связи со смертью – 6 человек;
- по собственному желанию – 65 человек.

Из работников, уволенных по собственному желанию указаны следующие причины:

- неудовлетворенность зарплатными ожиданиями – 14% (в 2013 году по этой причине уволилось 14,3%);

- предложения другой, более привлекательной по условиям для сотрудника работы (ближе к дому, укороченный рабочий день, нет секретности и т.п.) – 21,1%;
- другие причины (уход на пенсию, по состоянию здоровья, переезд на место жительства в другую местность и т.п.) – 25,4%;
- работник не справлялся с возложенными на него обязанностями или были нарушения трудовой дисциплины и т.п. – 31%.

**Динамика численности персонала
(по годам)**



Стаж работы работников Общества:

271 сотрудник Общества имеют стаж свыше 10 лет работы на предприятии – это основной костяк предприятия, определяющий основные компетенции предприятия.

91 человек работают на предприятии от 5 до 10 лет.

367 человека имеют стаж работы на предприятии от 0 до 5 лет – это самый динамично меняющийся контингент, с высоким уровнем текучести персонала.

Коэффициент текучести в 2014 году составил 8,6%.

В 2014 году положение стабилизировалось. Коэффициент текучести по отношению к 2013 году уменьшился почти в 2 раза. В связи с увеличением объема производства открывались новые рабочие места 27 единиц.

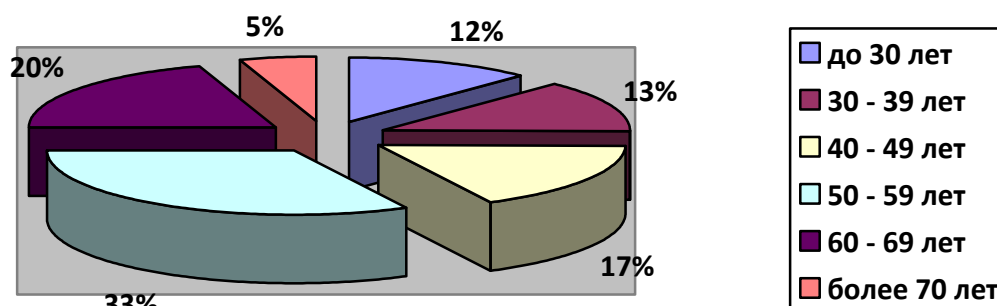
Год	Коэффициент текучести
2011	24,81%
2012	16,8%
2013	12,89%
2014	8,6%

Средний возраст работников предприятия в 2014 году – 50 лет (в 2013 г. – 51 год).

При этом:

- работников в возрасте до 30 лет – 12,19% (2013г. – 11,4%);
- работников в возрасте до 40 лет – 13,11% (2013г. – 11,7%);
- работников в возрасте до 50 лет – 17,09% (2013г. – 16,2%);
- работников в возрасте до 60 лет – 32,45% (2013г. – 33,9%);
- работников в возрасте до 70 лет – 19,87% (2013г – 22%);
- работников в возрасте от 70 лет и более – 5% (2013г – 4,8%).

Возрастная характеристика персонала ОАО «Импульс» в 2014 году



Структура персонала по образованию:

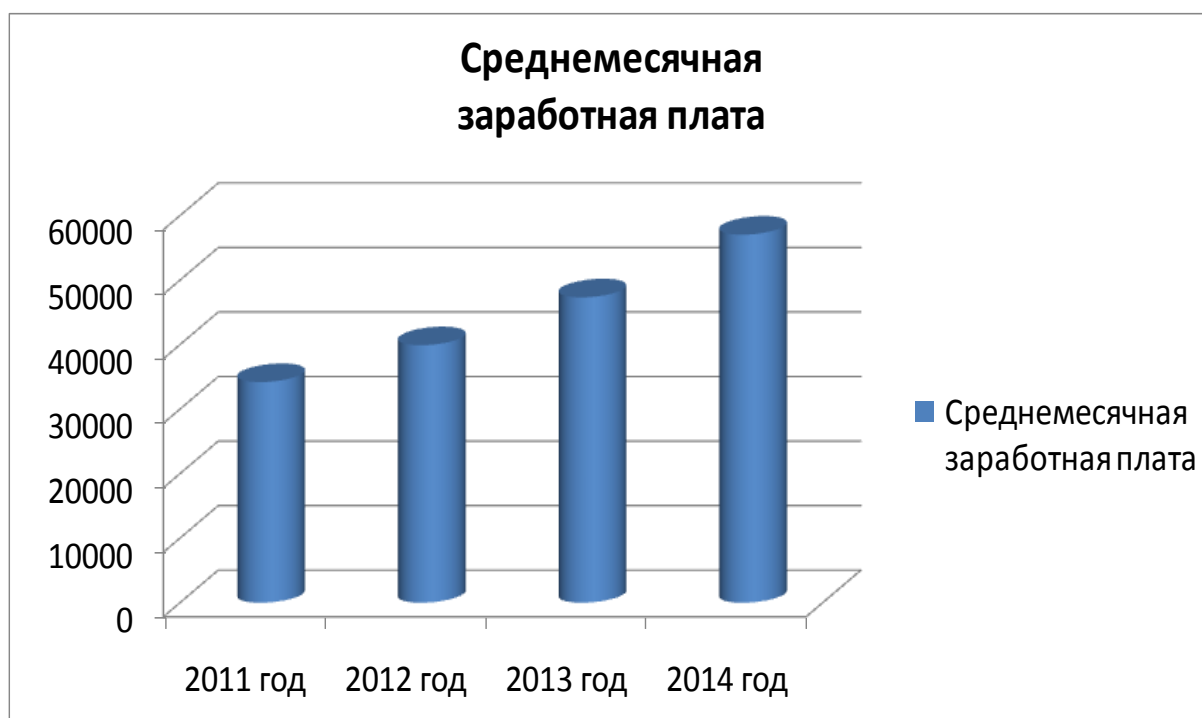
- высшее профессиональное образование – 44,9%;
- среднее профессиональное образование – 31,8%;
- среднее полное (общее) образование – 12,5 %.

В Обществе работают 11 кандидатов наук.

Мотивация и стимулирование персонала

На предприятии в апреле 2013 года был подписан Коллективный договор между работниками и работодателем ОАО «Импульс» на 2013 – 2015 гг., в котором разработаны локальные нормативные акты, направленные на стабилизацию кадрового состава.

В соответствии с действующим «Положением о порядке формирования и начисления фонда заработной платы работникам ОАО «Импульс», организация заработной платы на предприятии отвечает интересам работников, т.е. обеспечивается необходимый рост заработной платы по мере повышения эффективности деятельности предприятия, при неукоснительном соблюдении законодательства о труде. Таким образом, среднемесячная заработная плата составила: в 2011 году – 34 210 рублей; в 2012 году – 39 920 рублей; в 2013 году – 47 338 рублей; в 2014 году – 57 057 рублей 48коп.



Так же, в связи с принятием нового Коллективного договора вступило в действие «Положение о премировании по итогам работы за год работников ОАО «Импульс», в котором разработаны условия премирования работников предприятия за год.

Для стимулирования трудовой активности работников применялись разные формы материального и морального поощрения. Стимулирующие выплаты, составляющие материальную, моральную и социальную поддержку, составили:

В 2011 году – материальная помощь – 70 500 (семьдесят тысяч пятьсот) рублей.

В 2012 году – материальная помощь, в том числе персональные надбавки молодым специалистам, связанные с адаптацией и закреплением на предприятии составляет 1 138 040 (один миллион сто тридцать восемь тысяч сорок) рублей.

В 2013 году – материальная помощь, в том числе персональные надбавки молодым специалистам, связанные с адаптацией и закреплением на предприятии составляет 2 285 025 (два миллиона двести восемьдесят пять тысяч двадцать пять) рублей.

В 2014 году – материальная помощь, в том числе персональные надбавки молодым специалистам, связанные с закреплением на предприятии составляет 2 292 767 (два миллиона двести девяносто две тысячи семьсот шестьдесят семь) рублей.

Выплаты на реализацию различных социальных программ:

- обеспечение деятельности Совета молодых специалистов потрачено 180 000 (сто восемьдесят тысяч) рублей;

- расходы на санитарно-курортное лечение – 532 560 (пятьсот тридцать две тысячи пятьсот шестьдесят) рублей;

- организация и проведение культурно-досуговых мероприятий (юбилейные, праздничные и корпоративные) – 400 000 (четыреста тысяч) рублей;

- организация спортивно-массовой работы (аренда бассейна, аренда площадки для игры в мини футбол, аренда зала для занятий суставно-мышечной гимнастикой и восточными танцами, закупка формы для футбольной команды предприятия с логотипом Общества) – 1 115 000 (один миллион сто пятнадцать тысяч) рублей;

- предоставление займов на приобретение жилья:

в 2014 году – 11 930 000 (одиннадцать миллионов девятьсот тридцать тысяч) рублей;

в 2013 году – 7 500 000 (семь миллионов пятьсот тысяч) рублей;

в 2012 году сумма займов составила 3 000 000 (три миллиона) рублей.

Оплата найма жилья (ул. Коминтерна, д. 7 строение 2):
в 2012 году – 225 000 (двести двадцать пять тысяч) рублей;
в 2013 году – 2 084 400 (два миллиона восемьдесят четыре тысячи четыреста) рублей;
в 2014 году – 2 781 900 (два миллиона семьсот восемьдесят одна тысяча девятьсот) рублей.

Организация рекламно-агитационной и профориентационной работы по привлечению персонала, подбору и расстановке кадров

Регулярно проводится работа по комплектованию структурных подразделений предприятия в соответствии с потребностью, необходимым количеством рабочих, специалистов и руководителей, требуемых специальностей и квалификации.

Использовались следующие источники комплектования:

- тесное взаимодействие со службами занятости;
- публикации объявлений в газетах и других средствах массовой информации («Парад вакансий»);
- размещение информации об имеющихся вакансиях на сайте Общества, на сайтах «СуперДжоб» и «Хедхантер»; «Работа.ру»; «Джоб Файн»;
- сотрудничество с кадровыми агентствами;
- публикация объявлений о вакансиях на бесплатных досках объявлений в сети Интернет, таких как Авито.ру. и т.п.

Проводилась агитационная работа среди выпускников ВУЗов с целью привлечения молодых кадров на предприятие. В 2014 году организовано прохождение производственной и преддипломной практик 44 студента МГТУ им. Н.Э. Баумана и МИИГАК, из которых двое, в дальнейшем, были трудоустроены, а также 3 учащихся средних профессиональных учебных заведений, из которых один был трудоустроен.

Активно принимали участие в Ярмарках вакансий, организованных Государственным учреждением Центр занятости населения Северо-Восточного административного округа.

В связи с производственной необходимостью, для формирования кадрового резерва рабочих организовано производственное обучение на рабочих местах второй

(смежной) профессии

В Коллективном договоре между работниками и работодателем ОАО «Импульс» на 2013 – 2015гг. предусмотрена оплата труда работников привлекаемых к обучению, руководству практиками и кураторству учеников, рабочих, учащихся, студентов на предприятии.

Организация системы адаптации в ОАО «Импульс»

Система взаимодействия со студентами ВУЗов помогает качественно и своевременно комплектовать Общество молодыми специалистами.

В целях адаптации молодых специалистов на производстве действует практика назначения руководителей стажировки в первые три года работы. Подведение промежуточных итогов стажировки с выработкой рекомендаций по дальнейшему профессиональному росту.

Организация системы наставничества

В связи со сложившейся обстановкой на рынке труда, на сегодняшний день самыми дефицитными профессиями являются станочники и инструментальщики высокой квалификации (5 – 6 разряд). Руководство предприятия приняло решение организовать производственное обучение на рабочих местах посредством наставничества.

В связи с производственной необходимостью, для формирования кадрового резерва рабочих, организовано производственное обучение на рабочих местах второй (смежной) профессии.

Одновременно с этим необходимо отметить, что в ОАО «Импульс» широко развита форма привлечения молодых кадров в виде производственной практики. ВУЗ по договору с предприятием направляет студентов для прохождения производственной практики с целью закрепления и углубления студентами знаний, полученных в процессе теоретического обучения, и приобретения ими необходимых умений, навыков и опыта практической работы. Для студентов в ОАО «Импульс» созданы необходимые условия для выполнения программы производственной практики:

- руководителем практики назначается квалифицированный специалист

предприятия, ответственный за оказание разносторонней помощи студентам;

- разрабатываются индивидуальные задания для каждого студента;
- оказывается методическая помощь студентам при выполнении ими индивидуальных заданий;
- предоставляется возможность пользоваться лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотеками, чертежами, технической и другой документацией в подразделениях предприятия;
- по окончании практики проводится анализ о характере и качестве проводимой студентами работы.

В 2014 году:

По договору с МГТУ им. Н.Э. Баумана конструкторско-технологическую и научно-исследовательскую практику прошли 56 студентов.

По договору с ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет приборостроения и информатики» (МГУПИ) производственную практику прошел 1 студент.

По договору с НОУ СПО «Колледж современного управления» специальность «Прикладная информатика (по отраслям)» производственную практику прошел 1 студент.

В Коллективном договоре между работниками и работодателем ОАО «Импульс» на 2013 – 2015гг. предусмотрена оплата труда работников привлекаемых к обучению, руководству практиками и кураторству учеников, рабочих, учащихся, студентов на предприятии.

Работа по закреплению на предприятии молодых и перспективных квалифицированных специалистов

На предприятии организован Совет молодых специалистов, который ведет работу по решению социальных вопросов, росту профессиональных достижений, материальной поддержке. Совет избирается сроком на два года в количественном составе до 10 человек и структурно состоит из трех групп:

- группа организационно-массовой работы;
- группа экономической и правовой работы;
- группа воспитательной, культурно-массовой и спортивной работы.

Основными задачами деятельности Совета молодых специалистов являются:
адаптация, развитие и закрепление молодых специалистов на предприятии;
повышение профессионального уровня подготовки молодых специалистов;
поощрение внедрения перспективных разработок и передового опыта в развитии научных разработок, развития производства и повышения качества выполняемых работ среди молодых специалистов;

содействие выдвижению лучших разработок молодых специалистов на соискание премий и других поощрений;

организация культурно-массовых, туристических и спортивных мероприятий молодых специалистов в рамках программы работы с молодежью.

В 2014 году молодому специалисту Мамошкину Владимиру Владимировичу была назначена стипендия ОАО «Концерн «ПВО «Алмаз-Антей». Проводится работа по отбору кандидатов для назначения стипендий Президента Российской Федерации работникам ОПК.

Формирование кадрового резерва

В соответствии с «Положением о порядке формирования и подготовки кадрового резерва ОАО «Импульс» был утвержден список кадрового резерва на руководящие должности предприятия в 2015 году. Резервистам предоставляется право замещать резервируемую должность на время отсутствия руководителя подразделения (ежегодный оплачиваемый отпуск, временная нетрудоспособность). Вакантные должности руководителей подразделений укомплектовывались за счет кадрового резерва (начальник БФО, начальник отдела № 23 СКБ, начальник цеха № 37).

Организация системы деловой (комплексной) оценки эффективности работы персонала

Оценка персонала предприятия в форме аттестации имеет целью улучшение подбора и расстановки кадров, стимулирование работников к повышению квалификации, повышение качества и эффективности работы, обеспечения роста кадровой карьеры работника и представляет собой компетентную оценку деловых качеств работников предприятия и результатов их труда. В третьем квартале 2014 года была проведена аттестация отдела испытаний.

По результатам работы аттестационной комиссии в 2014 году были назначены: на вышестоящие должности 3 работника предприятия; установлены персональные надбавки от 20% до 45% - 27 работникам предприятия (молодые специалисты).

Обучение и повышение квалификации персонала

В 2014 году с целью решения вопроса по подготовке специалистов востребованных рабочих профессий в рамках предприятия проводилось обучение на рабочих местах:

- 52 человека прошли повышение квалификации с целью совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков;
- 8 человек, из числа принятых на работу учениками и не имевших профессии, обучены, им присвоен 2 разряд;
- 1 человек обучен второй (смежной) профессии.

Получили послевузовское дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации) 20 человек, из них 10 руководителей предприятия.

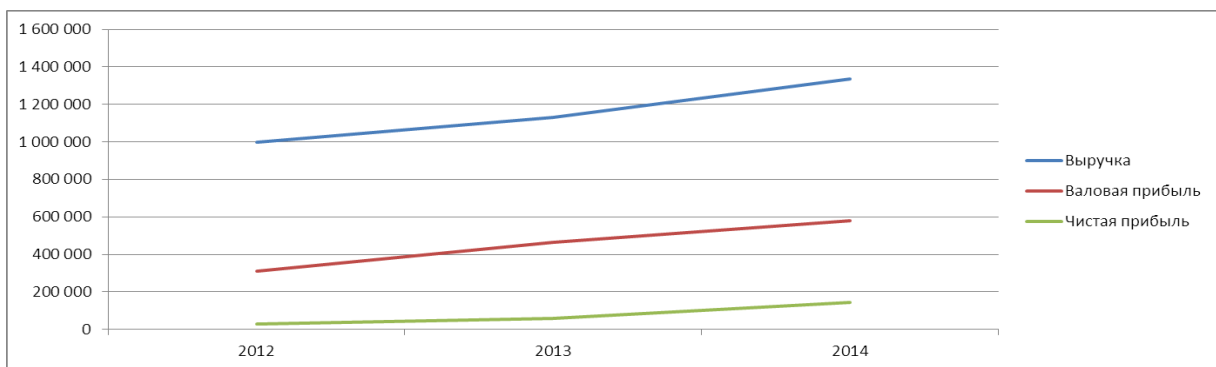
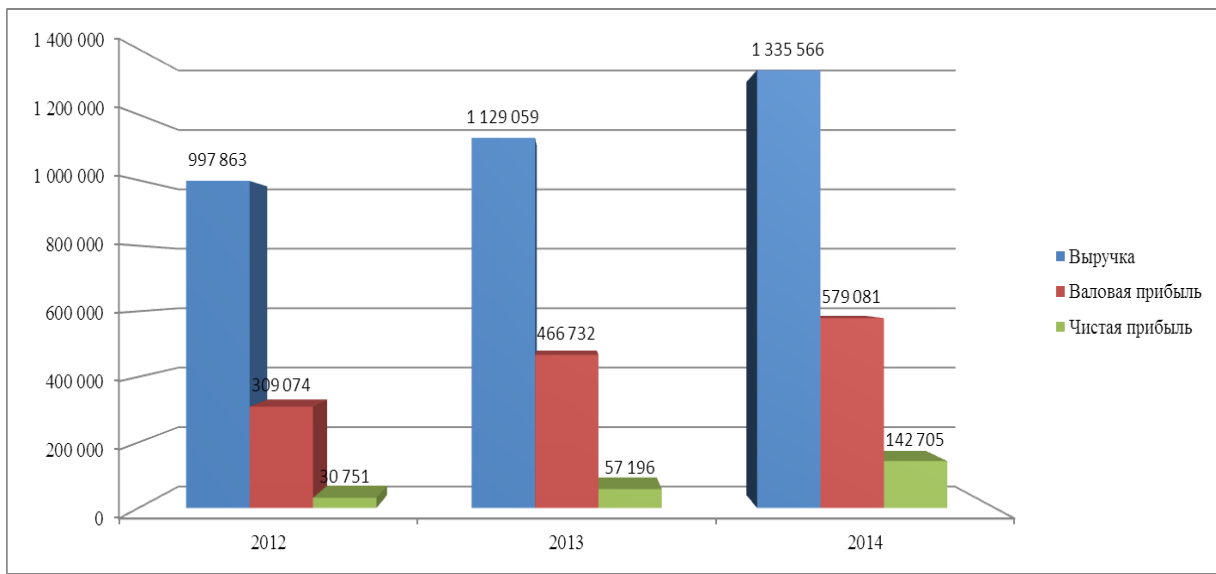
Оптимизация структуры управления и высвобождение непроизводственного и излишнего персонала

В целях повышения эффективности использования потенциала работников Общества и проведения мероприятий по оптимизации штатной численности, в 2014 году были внесены изменения в организационную структуру цеха № 20 заводского производства с утверждением нового штатного расписания.

Основные итоги финансово-экономической деятельности Общества за период 2013-2014 годов (тыс. руб.):

Показатели	2013	2014	Отношение 2014 к 2013 году	
			Абсолютное, +/-	Относительное, %
Выручка	1 129 059	1 335 566	206 507	18,3%
Валовая прибыль	466 732	579 081	112 349	24,1%
Чистая прибыль	57 196	142 705	85 509	149,5%
Стоимость чистых активов	530 549	664 859	134 310	25,3%
Кредиторская задолженность, в т.ч.	516502	1 267 251	707 795	126,5%
задолженность перед федеральным бюджетом	29 348	70 237	40 889	139,3%
задолженность по вексельным обязательствам	0	0	0	0,0%
Дебиторская задолженность, в т.ч.	165 783	407 227	241 444	145,6%

задолженность федерального бюджета	7 632	16 239	8 608	112,8%
задолженность по вексельным обязательствам	0	0	0	0,0%



7. Бухгалтерская отчетность акционерного общества

Бухгалтерский баланс на 31.12.2014

Организация: **Открытое акционерное общество "Импульс"**
 Идентификационный номер налогоплательщика
 Вид деятельности
 Организационно-правовая форма / форма собственности: **открытое акционерное общество**
 Единица измерения: **тыс. руб.**
 Местонахождение (адрес): **129626 Россия, город Москва, Проспект Мира 102**

Форма по ОКУД	Коды
Дата	0710001
по ОКПО	31.12.2014
ИНН	7518705
по ОКВЭД	7717022177
по ОКОПФ / ОКФС	29.60
по ОКЕИ	47 / 16
	384

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.
АКТИВ				
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	1110	191	241	182
Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
Основные средства	1150	206 680	182 234	154 395
Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
Финансовые вложения	1170	13	553	553
Отложенные налоговые активы	1180	28 482	6 823	6 190
Прочие внеоборотные активы	1190	-	232	272
Итого по разделу I	1100	235 366	190 083	161 592
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	597 208	390 473	345 328
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	-	-	-
Дебиторская задолженность	1230	407 227	165 783	209 591
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	590 000	285 000	120 000
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	27 540	12 607	35 306
Прочие оборотные активы	1260	132 545	46 059	32 518
Итого по разделу II	1200	1 754 520	899 922	742 744
БАЛАНС	1600	1 989 886	1 090 005	904 336

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.
ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	52	52	52
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
Резервный капитал	1360	5	5	5
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	664 802	530 492	476 358
Итого по разделу III	1300	664 859	530 549	476 415
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1410	-	23 400	23 400
Отложенные налоговые обязательства	1420	14 486	10 573	5 950
Оценочные обязательства	1430	-	-	-
Прочие обязательства	1450	-	-	-
Итого по разделу IV	1400	14 486	33 973	29 350
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1510	23 400	-	-
Кредиторская задолженность	1520	1 267 251	516 502	395 301
Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
Оценочные обязательства	1540	6 929	5 024	-
Прочие обязательства	1550	12 963	3 957	3 270
Итого по разделу V	1500	1 310 542	525 483	398 571
БАЛАНС	1700	1 989 886	1 090 005	904 336

**Отчет о финансовых результатах
за Январь-Декабрь 2014 г.**

Организация: **Открытое акционерное общество "Импульс"**

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид деятельности

Организационно-правовая форма / форма собственности: **открытое акционерное общество**

Единица измерения: **тыс. руб.**

Местонахождение (адрес): **129626 Россия, город Москва, Проспект Мира 102**

		Коды
Форма	по ОКУД	0710002
	Дата	31.12.2014
	по ОКПО	7518705
	ИНН	7717022177
	по ОКВЭД	29.60
	по ОКОПФ / ОКФС	47 / 16
	по ОКЕИ	384

Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2014 г.	За Январь - Декабрь 2013 г.
Выручка	2110	1 335 566	1 129 059
Себестоимость продаж	2120	(756 485)	(662 327)
Валовая прибыль (убыток)	2100	579 081	466 732
Коммерческие расходы	2210	(40)	(371)
Управленческие расходы	2220	(373 269)	(297 291)
Прибыль (убыток) от продаж	2200	205 772	169 070
Доходы от участия в других организациях	2310	-	-

Проценты к получению	2320	45 507	25 597
Проценты к уплате	2330	-	-
Прочие доходы	2340	167 900	93 951
Прочие расходы	2350	(274 181)	(207 058)
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	144 998	81 560
Текущий налог на прибыль	2410	(20 040)	(23 873)
в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	26 706	(11 552)
Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(3 912)	(4 624)
Изменение отложенных налоговых активов	2450	21 659	633
Прочее	2460	-	3 500
Чистая прибыль (убыток)	2400	142 705	57 196
СПРАВОЧНО			
Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	(8 395)	(3 062)
Совокупный финансовый результат периода	2500	134 310	54 134
Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	-	-
Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

8. Информация о совершенных акционерным обществом в отчетном году крупных сделках

В отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. N 208-ФЗ "Об акционерных обществах" крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок Обществом не совершалось.

9. Информация о совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок, в совершении которых имеется заинтересованность

В отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. N 208-ФЗ "Об акционерных обществах" сделками, в совершении которых имеется заинтересованность не совершалось.

10. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества.

На годовом Общем собрании акционеров Общества, состоявшемся 27.06.2014 г. (Протокол б/н от 01.07.2014 г.) было принято решение о выплате дивидендов по акциям Общества по результатам 2013 года в следующих размерах:

- 220 руб. 88 коп. на 1 (одну) обыкновенную именную бездокументарную акцию;
- 441 руб. 74 коп. на 1 (одну) привилегированную именную бездокументарную акцию.

Форма выплаты: денежными средствами в безналичном порядке: физическим и юридическим лицам – путем перечисления денежных средств на банковские счета и почтовым переводом по адресам из списка лиц, имеющих право на получение дивидендов.

Дата, на которую определены лица, имеющие право на получение дивидендов – 10 июля 2014 года.

В отчетном году перечисление в федеральный бюджет дивидендов не осуществлялось.

Задолженность по выплате дивидендов перед федеральным бюджетом отсутствует.

11. Информация о распределении прибыли акционерного общества, полученной в отчетном году

Чистая прибыль ОАО «Импульс» по результатам 2014 финансового года, составившая **142 705 281 руб. 60 коп.** направлена:

- на выплату дивидендов (25%) - 35 676 238 руб. 64 коп.;
- на выплату премиальной части вознаграждения членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ОАО «Импульс» (0,55%) - 784 000 руб. 00 коп.;
- на инвестиционные цели, в том числе для финансирования внебюджетной части реализуемых федеральных целевых программ (74,45%) - 106 245 042 руб. 96 коп.

Размер дивидендов по акциям Общества по результатам 2014 финансового года и порядок их выплаты:

- по обыкновенным именованным бездокументарным акциям - 21 405 600 руб. 44 коп.;

- по привилегированным именованным бездокументарным акциям типа А - 14 270 638 руб. 20 коп.

Форма выплаты: денежными средствами в безналичном порядке:

- физическим лицам, права которых на акции учитываются в реестре акционеров общества, осуществляется путем почтового перевода денежных средств или при наличии соответствующего заявления указанных лиц путем перечисления денежных средств на их банковские счета;

- юридическим лицам, права которых на акции учитываются в реестре акционеров общества, осуществляется путем перечисления денежных средств на их банковские счета;

- лицам, которые имеют право на получение дивидендов и права которых на акции учитываются у номинального держателя акций, получают дивиденды в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о ценных бумагах.

Список лиц, имеющих право на получение дивидендов составлен по состоянию на 10 июля 2015 года.

12. Государственная поддержка акционерного общества в отчетном году.

В отчетном году средства государственной поддержки, в том числе субсидии, Обществу не предоставлялись.

13. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью акционерного общества.

ОАО «Импульс» не располагает инвестиционными вложениями, уровень дохода по которым составляет более 10% в год.

На дату окончания отчетного периода Общество не участвует в судебных разбирательствах.

Риски, связанные с нанесением ущерба имуществу Общества в результате

стихийных бедствий (наводнения, землетрясения, оползня, урагана и др.), учитывая географическое положение и климатические условия в месте расположения имущества Общества, оцениваются как минимальные. Имущество Общества застраховано.

Анализ факторов риска:

Объекты предприятия ОАО «Импульс» расположены в муниципальном районе Алексеевский, Северо-восточного административного округа города Москвы в 30 м от проспекта Мира.

Рельеф местности района равнинный, по данным инженерно-геологических изысканий грунтовые воды на площадке не вскрыты, неблагоприятных физико-геологических процессов не отмечено. Участок относится к безопасным в карстово-суффозионном отношении.

Катастрофического затопления на территории округа в условиях мирного времени не ожидается.

Территория района согласно СНиП 23-01-99 относится к II В климатической зоне (умеренно-континентальный климат, с умеренно-теплым летом и холодной зимой).

В непосредственной близости от предприятия химически и радиационно-опасных объектов нет.

Опасность могут представлять радиационно-опасные объекты, расположенные на территории других административных округов г. Москвы. По данным Московского НПО «Радон», в случае аварии на этих объектах, уровень радиации на местности может значительно превысить предельно допустимые значения (для г. Москвы до 60 мкр/час).

Радиоактивное загрязнение территории возможно в результате аварий на ядерных установках объектов г. Москвы и атомных электростанциях Центрального региона, особенно западного и юго-западного направления. Уровень радиации может достичь значений, опасных для жизни и здоровья людей.

Климатические воздействия не представляют непосредственной опасности для жизни и здоровья людей. Однако могут нанести ущерб объектам предприятия, поэтому предусмотрены технические решения, направленные на максимальное снижение негативных воздействий особо опасных погодных явлений.

Предприятие расположено вне зоны затопления. Подтопление фундаментов предотвращается сплошным водонепроницаемым асфальтовым покрытием (отмосткой) и планировкой территории с уклоном в сторону от зданий, а также системой ливневой канализации.

В соответствии с требованиями СНиП 2.01.87 «Нагрузки и воздействия» элементы зданий и сооружений рассчитаны на восприятие ветровых нагрузок для данного района. Нормативное значение ветрового давления принято в соответствии с п.6.3 СНиП 2.01.87.

Для предотвращения травматизма, связанного с явлениями гололеда, предусматриваются места для хранения емкости с песком и специального состава для борьбы с обледенением дорожных покрытий.

В соответствии с требованиями «Инструкции по устройству молниезащиты зданий и сооружений» РД 31.21.123–84 объект подлежит молниезащите от первичных и вторичных воздействий молнии.

Риски ухудшения политической и экономической ситуации в стране, риски, связанные с возможными военными конфликтами, введением чрезвычайного положения, террористическими актами, учитывая настоящее положение в стране и её центральном регионе, оцениваются как минимальные.

Прогноз по развитию работ в области ВТС с участием ОАО «Импульс» по данным головных организаций и специалистов ФГУП «Рособоронэкспорт» достаточно оптимистичен как по выполнению новых перспективных разработок, так, в особенности, по увеличению объемов серийных поставок. Таким образом, риски возможного ухудшения ситуации в отрасли оцениваются как минимальные.

Риски, связанные с возможным существенным увеличением цен на сырье и материалы, а также существенным снижением цен на продукцию, также оцениваются как незначительные.

Риски, связанные с отсутствием возможности продлить действие лицензии Общества на осуществление основных видов деятельности Общества, в настоящее время, отсутствуют.

В целях исключения риска незаконного проникновения на территорию предприятия и совершения террористических актов, ограждение территории предприятия и все режимные помещения оборудованы системами видеонаблюдения и

охранно-пожарной сигнализации. Охрана территории предприятия и обеспечение пропускного режима осуществляется силами сотрудников частного охранного предприятия и сотрудниками дежурной службы ОАО «Импульс» в круглосуточном режиме. Чердачные помещения регулярно обследуются и находятся в закрытом опечатанном виде.

Сотрудниками отдела по СВАО УФСБ по г. Москве на предприятии проводятся проверки соблюдения мер антитеррористической защищенности объекта, состояние мер признано удовлетворительным, выработаны рекомендации по их усилению.

14. Перспективы и основные направления развития акционерного общества.

Развитие предприятия на среднесрочную перспективу ориентировано на:

- наращивание объемов производств и продаж продукции военного и гражданского назначения;

- продолжение реструктуризации производственных мощностей предприятия, вывод излишних мощностей и техническое перевооружение оставшихся мощностей, включая замену устаревшего оборудования и приобретение высокопроизводительного оборудования.

- оптимизацию численности, состава персонала и его развитие. Внедрение дополнительных методов и механизмов стимулирования персонала. Обеспечение конкурентоспособной в регионе средней зарплаты сотрудников Общества. Продолжение проведения переподготовки и повышения квалификаций руководителей, специалистов и рабочих предприятия, а также мероприятий по привлечению и удержанию на предприятии молодых специалистов. В вопросе реализации мероприятий по оптимизации и омоложению персонала предусматривается реорганизация научно-технических подразделений предприятия в специальное конструкторское бюро с целью консолидации усилий, направленных на решение поставленных задач; внедрение дополнительных методов и механизмов стимулирования персонала и, в первую очередь, молодых специалистов; проведение мероприятий по переподготовке и повышению квалификации сотрудников.

Проведение дальнейшего технического перевооружения мощностей предприятия предполагается за счет собственных средств, средств бюджетных субсидий и инвестиций, а также средств Фонда финансирования НИОКР и развития производства ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей».

15. Сведения о соблюдении акционерным обществом

Кодекса корпоративного управления.

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Сведения о применении в Обществе рекомендации
1	2	3
I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав		
1.1.	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом. Система и практика корпоративного управления должны обеспечивать равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества	
1.1.1.	<p>В обществе утвержден внутренний документ, определяющий основные процедуры подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, соответствующий рекомендациям Кодекса корпоративного управления, включая обязанность общества:</p> <p>сообщать акционерам о проведении общего собрания акционеров и предоставлять доступ к материалам, в том числе размещать сообщение и материалы на сайте общества в сети «Интернет», не менее чем за 30 дней до даты его проведения (если законодательством Российской Федерации не предусмотрен больший срок);</p> <p>раскрывать информацию о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, не менее чем за 7 дней до её наступления;</p> <p>предоставлять к общему собранию акционеров дополнительную информацию и материалы по вопросам повестки дня в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления</p>	нет
1.1.2.	Обществом приняты на себя обязанности по предоставлению акционерам в ходе подготовки и проведения общего собрания акционеров возможности задавать вопросы о деятельности общества членам органов управления и контроля, членам комитета по аудиту, главному бухгалтеру, аудиторам общества, а также кандидатам в органы управления и контроля. Указанные обязанности закреплены в уставе или во внутренних документах общества	нет
1.1.3.	Обществом приняты на себя обязанности придерживаться принципа недопустимости совершения действий, приводящих к искусственному перераспределению корпоративного контроля (например, голосование «квазиказначейскими» акциями, принятие решения о выплате дивидендов по привилегированным акциям в условиях ограниченных финансовых возможностей, принятие решения о невыплате определенных в уставе общества дивидендов по привилегированным акциям при наличии достаточных источников для их выплаты). Указанные обязанности закреплены в уставе или во внутренних документах общества	нет

1.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	-
1.2	Акционерам должна быть предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов	
1.2.1.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий дивидендную политику общества, соответствующую рекомендациям Кодекса корпоративного управления, и устанавливающий в том числе: - порядок определения части чистой прибыли (для обществ, составляющих консолидированную финансовую отчетность, - минимальной части (доли) консолидированной чистой прибыли), направляемой на выплату дивидендов, условия, при соблюдении которых объявляются дивиденды; - минимальный размер дивидендов по акциям общества разных категорий (типов); - обязанность раскрытия документа, определяющего дивидендную политику общества, на сайте общества в сети «Интернет»	нет
1.2.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	-
II. Совет директоров общества		
2.1	Совет директоров определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности общества, осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, определяет политику общества по вознаграждению членов совета директоров и исполнительных органов, а также реализует иные ключевые функции	
2.1.1.	В обществе сформирован совет директоров, который: определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности общества; контролирует деятельность исполнительных органов общества; определяет принципы и подходы к организации управления рисками и внутреннего контроля в обществе; определяет политику общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	да
2.1.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	-
2.2.	Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров. Председатель совета директоров должен способствовать наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров. Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров должны обеспечивать эффективную деятельность совета директоров	
2.2.1.	Председателем совета директоров является независимый директор или среди избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	да

2.2.2.	<p>Внутренними документами общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к их проведению, и предусматривающий, в частности:</p> <p>сроки уведомления членов совета директоров о предстоящем заседании;</p> <p>сроки направления документов (бюллетеней) для голосования и получения заполненных документов (бюллетеней) при проведении заседаний в заочной форме;</p> <p>возможность направления и учета письменного мнения по вопросам повестки дня для членов совета директоров, отсутствующих на очном заседании;</p> <p>возможность обсуждения и голосования посредством конференц-связи и видео-конференц-связи</p>	да
2.2.3.	<p>Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях совета директоров, проводимых в очной форме. Перечень таких вопросов соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления¹</p>	нет
2.2.4.	<p>Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления</p>	-
2.3.	В состав совета директоров должно входить достаточное количество независимых директоров	
2.3.1.	<p>Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров</p>	да
2.3.2.	<p>Совет директоров (комитет по номинациям (кадрам, назначениям)) проводит оценку соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости</p>	нет
2.3.3.	<p>Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления</p>	-
2.4.	Совет директоров должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества	
2.4.1.	<p>Советом директоров общества создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров, функции которого закреплены во внутренних документах и соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления²</p>	нет
2.4.2.	<p>Советом директоров общества создан комитет по вознаграждениям (может быть совмещен с комитетом по номинациям (кадрам, назначениям)), состоящий из независимых директоров, функции которого соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления³</p>	нет
2.4.3.	<p>Советом директоров общества создан комитет по номинациям (кадрам, назначениям) (может быть совмещен с комитетом по вознаграждениям), большинство членов которого являются независимыми директорами, функции которого соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления⁴</p>	нет

¹ Указан в пункте 168 части Б Кодекса корпоративного управления

² Указаны в пункте 172 части Б Кодекса корпоративного управления

³ Указаны в пункте 180 части Б Кодекса корпоративного управления

⁴ Указаны в пункте 186 части Б Кодекса корпоративного управления

2.4.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	-
2.5.	Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров	
2.5.1.	Оценка качества работы совета директоров проводится на регулярной основе не реже одного раза в год, при этом не реже одного раза в три года такая оценка проводится с привлечением внешней организации (консультанта)	нет
2.5.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	-
III. Корпоративный секретарь общества		
3.1	Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем (специальным структурным подразделением, возглавляемым корпоративным секретарем)	
3.1.1.	Корпоративный секретарь подотчетен совету директоров, назначается и снимается с должности по решению или с согласия совета директоров	да
3.1.2.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий права и обязанности корпоративного секретаря (Положение о корпоративном секретаре), содержание которого соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления ⁵	да
3.1.3.	Корпоративный секретарь занимает позицию, не совмещаемую с выполнением иных функций в обществе. Корпоративный секретарь наделен функциями в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления. ⁶ Корпоративный секретарь располагает достаточными ресурсами для осуществления своих функций	нет
3.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	-
IV. Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества		
4.1.	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должна осуществляться в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению	
4.1.1.	В обществе регламентированы все выплаты, льготы и привилегии, предоставляемые членам совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества	да
4.1.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	-

⁵ Указаны в пункте 217 части Б Кодекса корпоративного управления

⁶ Указаны в пункте 218 части Б Кодекса корпоративного управления

4.2.	Система вознаграждения членов совета директоров должна обеспечивать сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров	
4.2.1.	Общество не применяет других форм денежного вознаграждения членов совета директоров кроме фиксированного годового вознаграждения	нет
4.2.2.	В обществе членам совета директоров не предоставляется возможность участия в опционных программах и право реализации принадлежащих им акций общества не обуславливается достижением определенных показателей деятельности	да
4.2.3.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	-
4.3.	Система вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества должна предусматривать зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата	
4.3.1.	В обществе внедрена программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	нет
4.3.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	-
V. Система управления рисками и внутреннего контроля		
5.1.	В обществе должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей	
5.1.1.	Советом директоров определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	нет
5.1.2.	В обществе создано отдельное структурное подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю	нет
5.1.3.	В обществе разработана и внедрена антикоррупционная политика общества, определяющая меры, направленные на формирование элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции	нет
5.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	-
5.2.	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество должно организовывать проведение внутреннего аудита	
5.2.1.	В обществе сформировано отдельное структурное подразделение, осуществляющее функции внутреннего аудита, функционально подчиненное совету директоров общества. Функции указанного подразделения соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления и к таким функциям, в частности, относятся: оценка эффективности системы внутреннего контроля; оценка эффективности системы управления рисками; оценка корпоративного управления (в случае отсутствия комитета по корпоративному управлению)	нет

5.2.2.	Руководитель подразделения внутреннего аудита подотчетен совету директоров общества, назначается и снимается с должности по решению совета директоров общества	нет
5.2.3.	В обществе утверждена политика в области внутреннего аудита (Положение о внутреннем аудите), определяющая цели, задачи и функции внутреннего аудита	нет
5.2.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	-
VI. Раскрытие информации об обществе, информационная политика общества		
6.1.	Общество и его деятельность должны быть прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	
6.1.1.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий информационную политику общества, соответствующую рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Информационная политика общества включает следующие способы взаимодействия с инвесторами и иными заинтересованными лицами: организация специальной страницы сайта общества в сети «Интернет», на которой размещаются ответы на типичные вопросы акционеров и инвесторов, регулярно обновляемый календарь корпоративных событий общества, а также иная полезная для акционеров и инвесторов информация; регулярное проведение встреч членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с аналитиками; регулярное проведение презентаций (в том числе в форме телеконференций, веб-кастов) и встреч с участием членов органов управления и иных ключевых руководящих работников общества, в том числе сопутствующих публикации бухгалтерской (финансовой) отчетности общества, либо связанных с основными инвестиционными проектами и планами стратегического развития общества	нет
6.1.2.	Реализация обществом информационной политики осуществляется исполнительными органами общества. Контроль за надлежащим раскрытием информации и соблюдением информационной политики осуществляет совет директоров общества	нет
6.1.3.	В обществе установлены процедуры, обеспечивающие координацию работы всех служб и структурных подразделений общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации	да
6.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	-
6.2.	Общество должно своевременно раскрывать полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами	
6.2.1.	При наличии существенной доли иностранных инвесторов в капитале в обществе обеспечивается параллельно с раскрытием информации на русском языке раскрытие наиболее существенной информации об обществе (в том числе сообщения о проведении общего собрания акционеров, годового отчета общества) на иностранном языке, который является общепринятым на финансовом рынке	нет

6.2.2.	В обществе обеспечивается раскрытие информации не только о нем самом, но и о подконтрольных ему юридических лицах, имеющих для него существенное значение	нет
6.2.3.	Общество раскрывает годовую и промежуточную (полугодовую) консолидированную или индивидуальную финансовую отчетность, составленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Годовая консолидированная или индивидуальная финансовая отчетность раскрывается вместе с аудиторским заключением, а промежуточная (полугодовая) консолидированная или индивидуальная финансовая отчетность – вместе с отчетом о результатах обзорной аудиторской проверки или аудиторским заключением	Раскрывает годовую бухгалтерскую отчетность
6.2.4.	Обществом раскрыт специальный меморандум, содержащий планы в отношении общества лица, контролирующего общество. Указанный меморандум составлен в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления ⁷	нет
6.2.5.	В обществе обеспечивается раскрытие подробной информации о биографических данных членов совета директоров, включая информацию о том, являются ли они независимыми директорами, а также оперативное раскрытие информации об утрате членом совета директоров статуса независимого директора	нет
6.2.6.	Общество раскрывает информацию о структуре капитала в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления	нет
6.2.7.	<p>Годовой отчет общества содержит дополнительную информацию, рекомендуемую Кодексом корпоративного управления:</p> <p>краткий обзор наиболее существенных сделок, в том числе взаимосвязанных сделок, совершенных обществом и подконтрольными ему юридическими лицами за последний год;</p> <p>отчет о работе совета директоров (в том числе комитетов совета директоров) за год, содержащий, в том числе, сведения о количестве очных (заочных) заседаний, об участии каждого из членов совета директоров в заседаниях, описание наиболее существенных вопросов и наиболее сложных проблем, рассмотренных на заседаниях совета директоров и комитетов совета директоров, основных рекомендаций, которые комитеты давали совету директоров;</p> <p>сведения о прямом или косвенном владении членами совета директоров и исполнительных органов общества акциями общества;</p> <p>сведения о наличии у членов совета директоров и исполнительных органов конфликта интересов (в том числе связанного с участием указанных лиц в органах управления конкурентов общества);</p> <p>описание системы вознаграждения членов совета директоров, в том числе размер индивидуального вознаграждения по итогам года по каждому члену совета директоров (с разбивкой на базовое, дополнительное вознаграждение за председательство в совете директоров, за председательство (членство) в комитетах при совете</p>	нет

⁷ Указаны в пункте 279 части Б Кодекса корпоративного управления

	<p>директоров, размер участия в долгосрочной мотивационной программе, объем участия каждого члена совета директоров в опционной программе, при наличии таковой), компенсаций расходов, связанных с участием в совете директоров, а также расходов общества на страхование ответственности директоров как членов органов управления;</p> <p>сведения о суммарном вознаграждении за год:</p> <p>а) по группе из не менее пяти наиболее высокооплачиваемых членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с разбивкой по каждому виду вознаграждения;</p> <p>б) по всем членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества, на которых распространяется действие политики общества в области вознаграждения, с разбивкой по каждому виду вознаграждения;</p> <p>сведения о вознаграждении за год единоличного исполнительного органа, которое он получил или должен получить от общества (юридического лица из группы организаций, в состав которой входит общество) с разбивкой по каждому виду вознаграждения, как за исполнение им обязанностей единоличного исполнительного органа, так и по иным основаниям</p>	
6.2.8.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	-
6.3.	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров должно осуществляться в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности	
6.3.1.	В соответствии с информационной политикой общества акционерам общества, владеющим одинаковым количеством голосующих акций общества, обеспечивается равный доступ к информации и документам общества	да
6.3.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	-
VII. Существенные корпоративные действия		
7.1.	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), должны осуществляться на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон	
7.1.1.	<p>Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, рассмотрение которых отнесено к компетенции совета директоров общества, включая:</p> <p>реорганизацию общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), увеличение или уменьшение уставного капитала общества, листинг и делистинг акций общества;</p> <p>сделки по продаже акций (долей) подконтрольных обществу юридических лиц, имеющих для него существенное значение, в результате совершения которых общество утрачивает контроль над такими юридическими лицами;</p> <p>сделки, в том числе взаимосвязанные сделки, с имуществом общества или подконтрольных ему юридических лиц,</p>	да (частично)

	стоимость которого превышает указанную в уставе общества сумму или которое имеет существенное значение для хозяйственной деятельности общества; создание подконтрольного обществу юридического лица, имеющего существенное значение для деятельности общества; отчуждение обществом казначейских и «квазиказначейских» акций	
7.1.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	-
7.2.	Общество должно обеспечить такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий	
7.2.1.	Во внутренних документах общества установлен принцип обеспечения равных условия для всех акционеров общества при совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, а также закреплены дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества, предусмотренные Кодексом корпоративного управления, включая: привлечение независимого оценщика, обладающего признанной на рынке безупречной репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере, либо представление оснований непривлечения независимого оценщика при определении стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке, в совершении которой имеется заинтересованность; определение цены акций общества при их приобретении и выкупе независимым оценщиком, обладающим признанной на рынке безупречной репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере, с учетом средневзвешенной цены акций за разумный период времени, без учета эффекта, связанного с совершением обществом соответствующей сделки (в том числе без учета изменения цены акций в связи с распространением информации о совершении обществом соответствующей сделки), а также без учета дисконта за отчуждение акций в составе неконтрольного пакета; расширение перечня оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества с целью оценки фактической связанности соответствующих лиц	да
7.2.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	-

Заключение.

Основные итоги деятельности Общества.

1. Все договорные обязательства с Главными исполнителями оборонного заказа по этапам ОКР и серийным поставкам продукции выполнены в полном объеме и в установленные сроки.
2. Объем реализации продукции составил 1 335 566 тыс.рублей (без НДС), что выше объема реализации 2013 года на 18.3%.
3. Чистая прибыль составила 142 705 тыс. рублей (2013 г. – 57 196 тыс. рублей).
4. Среднемесячная заработная плата увеличилась по сравнению с 2013 годом на 20,53% и составила 57,057 тыс. рублей.
5. Подтвержден сертификат СМК на соответствие требованиям ГОСТ ISO 9001-2011 и ГОСТ РВ 0015-002-2012.
6. Снизился коэффициент текучести кадров, который составил 8,6% (в 2013 году – 12,9%).

Основные задачи на 2015 год.

1. Достигнуть объема реализации продукции в целом не ниже уровня 2014 года.
2. Расширить номенклатуру работ инновационного характера по основным направлениям деятельности.
3. Завершить согласование и утверждение программ инновационного развития и реструктуризации, и обеспечить их выполнение.
4. Завершить оформление и согласование Федеральных целевых программ и начать техническое перевооружение производства в рамках целевых программ.
5. Реализовать запланированные мероприятия по повышению качества продукции и совершенствованию СМК в полном объеме.
6. Продолжить реализацию мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов и квалифицированных работников.

Приложения:

1. Копия Аудиторского заключения о достоверности бухгалтерской отчетности ОАО «Импульс» за 2014 год.

Генеральный директор ОАО «Импульс» Е.М. Черняховский

Главный бухгалтер ОАО «Импульс» В.И. Орищина