

Акционерное общество
«Концерн ВКО «Алмаз – Антей»

УТВЕРЖДЕН:

**Общим собранием акционеров
Публичного акционерного общества «Импульс»**

«27» июня 2016 г.

(Протокол № б/н от «30» июня 2016 г.)

Предварительно утвержден:

**Советом директоров
Публичного акционерного общества «Импульс»**

«17» мая 2016 г.

(Протокол № 6/16 от «20» мая 2016 г.)

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
Публичного акционерного общества «Импульс»
(ПАО «Импульс»)
по итогам 2015 года

г. Москва

СОДЕРЖАНИЕ

1. Сведения об акционерном обществе	3
2. Характеристика деятельности органов управления и контроля акционерного общества	5
3. Структура акционерного общества	16
4. Основные направления развития акционерного общества	17
5. Положение акционерного общества в отрасли	19
6. Основные результаты работы по приоритетным направлениям деятельности акционерного общества	21
7. Бухгалтерская отчетность акционерного общества	43
8. Информация о совершенных акционерным обществом в отчетном году крупных сделок	46
9. Информация о совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок, в совершении которых имеется заинтересованность	46
10. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества	46
11. Информация о распределении прибыли акционерного общества, полученной в отчетном году	47
12. Государственная поддержка акционерного общества в отчетном году	47
13. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью акционерного общества	47
14. Перспективы и основные направления развития акционерного общества	50
15. Сведения о соблюдении акционерным обществом Кодекса корпоративного управления	51
Заключение	80

1. Сведения об акционерном обществе.

Полное наименование публичного акционерного общества	Публичное акционерное общество «Импульс»
Номер и дата выдачи свидетельства о государственной регистрации	<p>Данные о первичной государственной регистрации</p> <p>Номер государственной регистрации: № 010.868</p> <p>Дата государственной регистрации: 03.06.1994</p> <p>Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию: Московская регистрационная палата</p> <p>Данные о регистрации юридического лица:</p> <p>Основной государственный регистрационный номер юридического лица: 1027700206511</p> <p>Дата регистрации: 10.09.2002 г.</p> <p>Наименование регистрирующего органа: Управление МНС России по г. Москве.</p>
Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрировано общество	г. Москва
Юридический адрес	129626, Россия, город Москва, проспект Мира, д. 102.
Местонахождение (почтовый адрес)	129626, Россия, город Москва, проспект Мира, д. 102.
Контактный телефон	(499) 608-18-38
Факс	(495) 781-26-93
Адрес электронной почты, официальный сайт в сети Интернет	<p><u>Адрес электронной почты:</u> impuls@impuls.ru.</p> <p><u>Официальный сайт в сети Интернет:</u> www.impuls.ru</p> <p><u>Официальный сайт раскрытия информации в сети Интернет:</u></p> <p>http://disclosure.1prime.ru/Portal/Default.aspx?emId=7717022177</p>

Основной вид деятельности	Производство составных частей вооружения, военной техники и боеприпасов, научные исследования и разработки в области естественных и технических наук
Информация о включении в перечень стратегических акционерных обществ	ПАО «Импульс» не включено в перечень стратегических акционерных обществ
Штатная численность работников общества	876 человека
Полное наименование и юридический адрес реестродержателя	Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Оборонрегистр». Сокращенное фирменное наименование: ООО «Оборонрегистр». Юридический адрес: 121471, г. Москва, ул. Верейская, д. 41. Фактический адрес: 125190, г. Москва, Ленинградский проспект, д.80, корп.16, 3-й подъезд, 5-й этаж, офис 55
Размер уставного капитала (руб.)	57 747 (Пятьдесят семь тысяч семьсот сорок семь)
Общее количество акций (шт.)	57 747 (Пятьдесят семь тысяч семьсот сорок семь)
Количество обыкновенных акций (шт.)	44 799 (Сорок четыре тысячи семьсот девяносто девять)
Номинальная стоимость обыкновенной акций, (руб.)	1 (один)
Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций и дата государственной регистрации	1-01-06136-А; 07.06.1994 г.; 1-01-06136-А-001D; 26.05.2014 г.;
Количество привилегированных акций типа А (шт.)	12948 (Двенадцать тысяч девятьсот сорок восемь)

Номинальная стоимость привилегированных акций типа А (руб.)	1 (один)
Государственный регистрационный номер выпуска привилегированных акций и дата государственной регистрации	2-01-06136-А; 07.06.1994 г.
Количество обыкновенных акций, находящихся в собственности Российской Федерации	Российская Федерация не имеет в собственности акций Общества
Доля Российской Федерации в уставном капитале общества по обыкновенным акциям (%)	Доля Российской Федерации в уставном капитале Общества отсутствует
Наличие специального права на участие Российской Федерации в управлении обществом («золотой акции»)	Российская Федерация не имеет специального права на участие в управлении обществом («золотой акции»)
Полное наименование и юридический адрес аудитора общества	Общество с ограниченной ответственностью "АудитКонсалтИнвест", 390000, г. Рязань, ул. Кудрявцева, д. 50

2. Характеристика деятельности органов управления и контроля акционерного общества.

Общее собрание акционеров Общества.

23.06.2015г. проведено годовое Общее собрание акционеров Общества (Протокол б\н от 26.06.2015г.), вопросы повестки дня:

- 1) Утверждение годового отчета Общества.
- 2) Утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) Общества.
- 3) Утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2014 года.
- 4) О размере, сроках и форме выплаты дивидендов по результатам 2014 года.
- 5) Избрание членов Совета директоров Общества.
- 6) Избрание членов Ревизионной комиссии Общества.
- 7) Утверждение аудитора Общества.
- 8) Утверждение изменений в Устав Общества.
- 9) Утверждение Положения о вознаграждениях, выплачиваемых членам Совета директоров и членам Ревизионной комиссии ОАО «Импульс», в новой редакции.

По вопросам повестки дня были приняты следующие решения:

- 1) Утвердить годовой отчет Общества за 2014 год;
- 2) Утвердить годовую бухгалтерскую отчетность, в том числе отчет о финансовых результатах (счета прибылей и убытков) Общества за 2014 год;
- 3) Утвердить следующее распределение чистой прибыли по результатам 2014 финансового года, составившей 142 705 281 руб. 60 коп.:
 - направить на выплату дивидендов (25%) - 35 676 238 руб. 64 коп.;
 - направить на выплату премиальной части вознаграждения членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ОАО «Импульс» (0,55%) - 784 000 руб. 00 коп.;
 - направить на инвестиционные цели, в том числе для финансирования внебюджетной части реализуемых федеральных целевых программ (74,45%) - 106 245 042 руб. 96 коп.;
- 4) Утвердить следующий размер дивидендов по акциям Общества по результатам 2014 финансового года и порядок их выплаты:
 - по обыкновенным именованным бездокументарным акциям - 21 405 600 руб. 44 коп.;
 - по привилегированным именованным бездокументарным акциям типа А - 14 270 638 руб. 20 коп.Форма выплаты: денежными средствами в безналичном порядке:
 - физическим лицам, права которых на акции учитываются в реестре акционеров общества, осуществляется путем почтового перевода денежных средств или при

наличии соответствующего заявления указанных лиц путем перечисления денежных средств на их банковские счета;

- юридическим лицам, права которых на акции учитываются в реестре акционеров общества, осуществляется путем перечисления денежных средств на их банковские счета;

- лицам, которые имеют право на получение дивидендов и права которых на акции учитываются у номинального держателя акций, получают дивиденды в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о ценных бумагах».

Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов - 10 июля 2015 года;

5) Избрать членами Совета директоров Общества следующих кандидатов:

1. Гришин Михаил Константинович

2. Князев Виталий Иванович

3. Кузьменко Алексей Викторович

4. Рюкова Жанна Викторовна

5. Черняховский Евгений Михайлович;

6) Избрать членами Ревизионной комиссии Общества следующих кандидатов:

1. Банников Иван Анатольевич

2. Нечайкин Роман Андреевич

3. Семченкова Екатерина Николаевна;

7) Утвердить на 2015 год ООО «АудитКонсалтИнвест» в качестве аудитора для осуществления обязательного ежегодного аудита ОАО «Импульс»;

8) Утвердить следующие изменения в Устав Общества:

1). На титульном листе Устава, в полном фирменном наименовании Общества, заменить слово «Открытого» на слово «Публичного».

2). Пункт 1 статьи 1 Устава изменить и изложить в следующей редакции:

«Публичное акционерное общество «Импульс» (в дальнейшем именуемое «Общество») учреждено Госкомимуществом России в соответствии с Указом Президента Российской Федерации «Об организационных мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий, в акционерные общества» от 01.07.1992 года № 721 с наименованием

Акционерное общество открытого типа «Импульс» и с момента государственной регистрации стало правопреемником прав и обязанностей преобразованного государственного предприятия «Государственное научно-производственное предприятие «Импульс» (организационно-правовая форма Общества в дальнейшем приведена в соответствие с действующим законодательством, и изменена на Открытое акционерное общество).

В соответствии с решением годового Общего собрания акционеров Общества от 23.06.2015 года наименование Общества изменено на Публичное акционерное общество «Импульс» (ПАО «Импульс»).

Общество зарегистрировано в качестве юридического лица Московской регистрационной палатой 03 июня 1994 года (свидетельство МРП № 010.868), и внесено в единый государственный реестр юридических лиц 10 сентября 2002 года Управлением МНС России по г. Москве.

Общество действует в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ.».

3). Пункт 2 статьи 1 Устава изменить и изложить в следующей редакции:

«Полное фирменное наименование Общества – Публичное акционерное общество «Импульс».

Сокращенное фирменное наименование Общества – ПАО «Импульс».

Полное наименование Общества на английском языке – Public Joint-Stock Company «Impuls».

Сокращенное наименование Общества на английском языке – PJSC «Impuls».

4). Дополнить Устав пунктом 5 статьи 8 в следующей редакции:

«Сообщение о проведении общего собрания акционеров должно быть направлено каждому лицу, указанному в списке лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, заказным письмом или вручено каждому указанному лицу под роспись, либо размещено на сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.impuls.ru, в сроки, предусмотренные Федеральным законом «Об акционерных обществах»;

9) 1. Признать утратившим силу внутренний документ «Положение о вознаграждениях выплачиваемых членам Совета директоров и членам Ревизионной комиссии ОАО «Импульс», утвержденный решением Общего собрания акционеров

Общества 24 июня 2011 года.

2. Утвердить внутренний документ «Положение о вознаграждениях, выплачиваемых членам Совета директоров и членам Ревизионной комиссии ОАО «Импульс» в новой редакции.

Совет директоров Общества

Действующий состав Совета директоров Общества (начало срока действия полномочий с 23.06.2015г.):

1. Гришин Михаил Константинович

Место жительства: г. Москва.

Образование: высшее.

Занимаемая должность: помощник заместителя генерального директора АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей».

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

2. Князев Виталий Иванович (председатель)

Место жительства: г. Москва.

Образование: высшее.

Занимаемая должность: заместитель генерального директора АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей».

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

3. Кузьменко Алексей Викторович

Место жительства: г. Москва.

Образование: высшее.

Занимаемая должность: заместитель директора дирекции АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей».

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

4. Рюкова Жанна Викторовна

Место жительства: г. Москва.

Образование: высшее.

Занимаемая должность: начальник управления АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей».

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

5. Черняховский Евгений Михайлович

Место жительства: г. Москва.

Образование: высшее.

Занимаемая должность: генеральный директор ПАО «Импульс».

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

На начало отчетного 2015 года Совет директоров Общества (избран на годовом Общем собрании акционеров Общества 27.06.2014 г. Протокол б/н от 27.06.2014 г.) состоял из следующих членов:

1. Гришин Михаил Константинович
2. Князев Виталий Иванович
3. Макеров Андрей Борисович
4. Рюкова Жанна Викторовна
5. Черняховский Евгений Михайлович.

Изменение состава Совета директоров Общества произошло 23.06.2015 г. в связи с истечением срока полномочий членов Совета директоров и избранием нового состава Совета директоров Общества на годовом Общем собрании акционеров Общества, проведенного 23.06.2015г. (Протокол годового Общего собрания акционеров б\н от 26 июня 2015 г.).

На годовом Общем собрании акционеров Общества 23.06.2015г. в Совет директоров Общества избраны:

1. Гришин Михаил Константинович
2. Князев Виталий Иванович
3. Кузьменко Алексей Викторович
4. Рюкова Жанна Викторовна
5. Черняховский Евгений Михайлович.

Деятельность Совета директоров Общества регулируется Федеральным законом «Об акционерных обществах» от 26.12.1995г. №208-ФЗ, Уставом Общества (утв. решением Общего собрания акционеров Общества от 23.06.2011г.) с учетом Изменения №1 (утв. решением Общего собрания акционеров Общества от 12.03.2014г.), Изменения №2 (утв. решением Общего собрания акционеров Общества от 23.06.2015г.), Изменения №3 (на основании решений от Совета директоров Общества 26.03.2014г., 19.01.2015г., 27.04.2015г.) и Положением о Совете директоров Общества (утв. решением Общего собрания акционеров Общества от 23.06.2011г.).

В отчетном 2015 году было проведено 9 заседаний Совет директоров Общества на которых, были приняты решения по следующим вопросам:

- вопросы, связанные с созывом, подготовкой к проведению годового и внеочередного Общих собраний акционеров Общества;
- предварительное утверждение Годового отчета Общества по итогам 2014 года и рассмотрение годовой бухгалтерской отчетности за 2014 год;
- о рекомендациях общему собранию акционеров по распределению прибыли по итогам 2014 года, размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты;
- об утверждении:
 - бюджетов Общества на каждый квартал отчетного года;
 - методических документов и стандартов Общества, регламентирующих отношения в различных сферах деятельности Общества;
- вопросы, связанные с увеличением уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций посредством открытой подписки;
- об избрании Генерального директора Общества;
- об избрании Корпоративного секретаря Общества;
- предварительное согласование назначения на должности заместителей генерального директора и одобрение условий трудовых договоров с ними;
- об одобрении условий Дополнительного соглашения № 1 к Коллективному договору, заключаемого в Обществе от имени работодателя,
- а также иные решения, определяющее стратегическую политику Общества и связанные с осуществлением контроля за деятельностью Общества.

Каждый член Совета директоров принял участие во всех заседания Совета

директоров Общества, состоявшихся в 2015 году.

Решением членов Совета директоров Общества 28.08.2015г. (протокол от 28.08.2015г. №7/15) Председателем Совета директоров избран Князев Виталий Иванович.

Порядок выплаты вознаграждения членам Совета директоров и ревизионной комиссии определен Положением о вознаграждениях, выплачиваемых членам Совета директоров и членам Ревизионной комиссии Общества (в новой редакции), утвержденным решением Общего собрания акционеров Общества 23.06.2015г. (Протокол от 26.06.2015г.) (далее – Положение).

Вознаграждение за участие в работе Совета директоров выплачивается членам Совета директоров ежеквартально в денежной форме и зависит от количества заседаний, в которых они приняли участие.

Вознаграждение каждого члена Совета директоров определяется степенью его личного участия в текущей работе данного органа управления Общества и устанавливается в размере, указанном ниже, но не более максимального размера:

- за участие в заседании Совета директоров, проводимого в очной форме, члену Совета директоров выплачивается вознаграждение в размере 20 000 рублей;
- за участие в заседании Совета директоров путем предоставления письменного мнения по вопросам повестки дня члену Совета директоров выплачивается вознаграждение в размере 10 000 рублей;
- за участие в заседании Совета директоров, проводимого в форме заочного голосования, члену Совета директоров выплачивается вознаграждение в размере 10 000 рублей.

Максимальный размер вознаграждения члена Совета директоров составляет 20 000 рублей в квартал и соответственно 80 000 рублей за корпоративный год. При досрочном прекращении полномочий члена Совета директоров, вознаграждение выплачивается за фактическое время участия в работе Совета директоров.

За участие в период 2015 года в работе Совета директоров его членам было выплачено вознаграждение в общей сумме 240 000 рублей, в том числе НДФЛ (13%).

Специализированные комитеты при Совете директоров Общества в 2015 году не создавались.

Ревизионная комиссия Общества.

Действующий состав Ревизионной комиссии Общества (начало срока действия полномочий с 23.06.2015г.):

1. Банников Иван Анатольевич

Место жительства: г. Москва.

Образование: высшее.

Занимаемая должность: заместитель начальника отдела АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей».

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

2. Нечайкин Роман Андреевич

Место жительства: г. Москва.

Образование: высшее.

Занимаемая должность: заместитель начальника отдела ПАО «Импульс».

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

3. Семченкова Екатерина Николаевна

Место жительства: г. Москва.

Образование: высшее.

Занимаемая должность: заместитель начальника отдела АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей».

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

Состав Ревизионной комиссии Общества, действовавший в период с 27.06.2014г. по 23.06.2015г. включительно:

1. Банников Иван Анатольевич
2. Дрябжинская Елена Николаевна
3. Семченкова Екатерина Николаевна

Изменение состава Ревизионной комиссии Общества произошло 23.06.2015г., в связи с истечением срока полномочий членов Ревизионной комиссии и избранием нового состава Ревизионной комиссии Общества на годовом Общем собрании акционеров Общества, проведенном 23.06.2015г. (Протокол годового Общего собрания акционеров б/н от 26.06.2015г.).

Деятельность Ревизионной комиссии Общества регулируется Федеральным законом «Об акционерных обществах» от 26.12.1995г. №208-ФЗ, Уставом Общества (утв. решением Общего собрания акционеров Общества от 23.06.2011г.) с учетом Изменения №1 (утв. решением Общего собрания акционеров Общества от 12.03.2014г.), Изменения №2 (утв. решением Общего собрания акционеров Общества от 23.06.2015г.), Изменения №3 (на основании решений от Совета директоров Общества 26.03.2014г., 19.01.2015г., 27.04.2015г.) и Положением о Ревизионной комиссии Общества (утв. решением годового Общего собрания акционеров Общества от 23.06.2011г.).

В отчетном периоде Ревизионной комиссией Общества проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2014 год, проведено два заседания Ревизионной комиссии, на которых были приняты решения об избрании Председателя и Секретаря Ревизионной комиссии Общества, утвержден предварительный план работы Ревизионной комиссии Общества, утверждено заключение Ревизионной комиссии Общества по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2014 год.

В ходе проверки Ревизионной комиссией были рассмотрены и проанализированы учредительные документы, решения Совета директоров, Годовой отчет Общества за 2014 г., а также бухгалтерская отчетность Общества за 2014 год и выборочно первичные документы, подтверждающие достоверность данных бухгалтерского учета и отчетности и другие документы.

По итогам проверки, фактов нарушений действующего законодательства Российской Федерации не выявлено.

В соответствии с Положением о вознаграждениях, выплачиваемых членам Совета директоров и членам Ревизионной комиссии Общества (в новой редакции), утвержденным решением Общего собрания акционеров Общества 23.06.2015г. (Протокол от 26.06.2015г.) (далее – Положение), вознаграждение за участие в работе Ревизионной комиссии выплачивается членам Ревизионной комиссии один раз в год по итогам корпоративного года в денежной форме и зависит от их участия в деятельности Ревизионной комиссии.

Вознаграждение каждого члена Ревизионной комиссии составляет 28 000 рублей, при условии его личного участия как минимум в двух заседаниях

Ревизионной комиссии в течение корпоративного года.

Общим собранием акционеров Общества в отчетном году принято решения о выплате по итогам 2015 года вознаграждения членам Ревизионной комиссии Общества в размере 84 000 рублей, в том числе НДФЛ (13%), из расчета 28 000 рублей каждому члену Ревизионной комиссии.

Коллегиальный исполнительный орган Общества (Правление) Уставом Общества не предусмотрен.

Единоличный исполнительный орган Общества.

Должность Генерального директора Общества (единоличного исполнительного органа Общества) занимает Черняховский Евгений Михайлович, избранный на эту должность решением Совета директоров Общества сроком на один год (Протокол № 10/11 от 21.11.2011г.). В связи с истечением указанного срока полномочий Генерального директора Общества 21.11.2012 года, Черняховский Е.М. был повторно избран на должность Генерального директора Общества сроком на 3 года с 22.11.2012г., решением Совета директоров Общества (Протокол № 9/12 от 19.11.2012). Полномочия Черняховского Е.М. в должности Генерального директора Общества продлены с 22.11.2015 г. сроком на 3 года решением Совета директоров от 20.11.2015г. (Протокол № 8/15 от 20.11.2015г.)

Генеральный директор Общества Черняховский Е.М. не имеет доли в уставном капитале Общества по данным реестра на 31.12.2015 г.

Размер и порядок определения вознаграждения Генерального директора Общества определены условиями трудового договора с ним (далее – Трудовой Договор), согласно которому Генеральному директору установлен ежемесячный должностной оклад, в размере восьми средних заработков по предприятию за истекший месяц.

За 2015 год размер вознаграждения Генерального директора Общества составил сумму эквивалентную 88,73 среднемесячным заработкам по предприятию.

Помимо должностного оклада Общество обязуется выплачивать Генеральному директору Обществу: надбавку к ежемесячному должностному окладу в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере 50 % от должностного оклада.

По решению Совета директоров Общества Генеральному директору Общества может выплачиваться вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности, а также иные премии и денежные вознаграждения.

В отчетном году Генеральному директору Черняховскому Е.М. за достижение высоких показателей производственной деятельности Общества по итогам 2014 года на основании решения Совета директоров от 22.06.2015г. (Протокол № 6/15 от 22.06.2015г.) выплачена премия в размере двух среднемесячных заработков Генерального директора Общества.

Положение о вознаграждении исполнительного органа Общества и его взаимосвязи с системой ключевых показателей эффективности деятельности Общества Общим собранием акционеров и Советом директоров Общества не утверждалось.

3. Структура акционерного общества.

Структура органов управления и контроля Обществом соответствует действующему Российскому законодательству и определена Уставом Общества, а именно: Общее собрание акционеров – высший орган управления Общества.

Совет директоров – осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров и Генерального директора Общества. Количественный состав Совета директоров – 5 членов.

Генеральный директор – является единоличным исполнительным органом Общества, осуществляющим руководство текущей деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен Уставом Общества.

Ревизионная комиссия Общества – осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, состоит из 3 членов.

Участие Общества в коммерческих и некоммерческих организациях.

По состоянию на 31.12.2015 г.

№	Наименование хозяйственного субъекта	Доля участия в уставном капитале хозяйственного субъекта (%)	Цель приобретения акций (доли)	Информация о получаемых ОАО «Импульс» доходах (дивидендах)	Профиль деятельности хоз. субъекта. Участие хозяйственного субъекта в основной деятельности ПАО «Импульс»
1.	ОАО «АВС-Эффект»	0,15 %	Приобретено как финансовое вложение	Дивиденды по итогам 2014 г. в размере 22 315 рублей	Оптовая и розничная торговля. В деятельности ПАО «Импульс» не участвует

Финансовое вложение в форме участия Общества в ООО «МЦТК» списано с бухгалтерского учета Общества в 2015 году, в связи с исключением 02.03.2015г. ООО «МЦТК» из единого государственного реестра юридических лиц, как недействующего юридического лица.

В отчетном периоде сделки с ценными бумагами не совершались.

Реформирование Общества в отчетном периоде не осуществлялось.

4. Основные направления развития акционерного общества.

Основными видами деятельности ПАО «Импульс» являются: выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских, проектных и других работ по разработке и производству вооружения и военной техники, в том числе работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну, продукции производственно-технического назначения и товаров народного потребления, а также других работ и услуг в пределах коллективной компетенции и профессионализма, в том числе с применением драгметаллов.

Основными направлениями деятельности Общества является выполнение государственного оборонного заказа по разработке и серийному производству различных составных частей образцов вооружения и военной техники в интересах Министерства обороны РФ, а также ФГУП «Рособоронэкспорт» по договорам с головными исполнителями.

В 2015 году основным приоритетом деятельности ПАО «Импульс» по прежнему оставались работы по выполнению государственного оборонного заказа по разработке и производству составных частей образцов вооружения и военной техники в целях обеспечения создания новых видов образцов вооружения и поддержания должного уровня обороноспособности страны, а также в обеспечение выполнения

межправительственных соглашений в области военно-технического сотрудничества с зарубежными странами.

По состоянию на 31.12.2015 года в ПАО «Импульс» реализованы следующие программы развития:

1. Программа инновационного развития Общества на 2012 – 2015 гг.

Задачами разработки и выполнения ПИР являлись:

- организация работ по инновационному развитию предприятия;
- формирование перспективного плана по разработке научно-технического задела;

• планирование инновационных мероприятий во всех сферах деятельности предприятия, включая бизнес-процессы, освоение новых методов и технологий в производстве, управлении и контроле качества продукции;

• проведение как долгосрочного, так и краткосрочного планирования инновационной деятельности с разработкой конкретных мероприятий;

- описание основных рисков и разработка мероприятий по их минимизации.

2. Программа реструктуризации и развития Общества на 2012-2015.

Основные направления программы:

- совершенствование организационной структуры управления;
- оптимизация производственной структуры, повышение эффективности использования производственных мощностей;
- разработка и модернизация новых образцов ВиВТ.

Реализуются следующие программы:

1. Федеральная целевая программа «Техническое перевооружение производственных мощностей».

Источники финансирования Программы: собственные и заемные средства.

Программа прошла согласование в Минпромторг России.

2. Федеральная целевая программа «Техническое перевооружение цеха №20 на площадках Общества, г. Москва».

Источники финансирования Программы: собственные средства и средства Федерального бюджета.

Программа прошла согласование в Федеральном космическом агентстве России,

реализована в части проведения торгов, заключения договоров поставки, частичной поставке приобретенного оборудования.

Объем инвестиций и источники финансирования основных средств

Показатели	2015 (тыс. руб.)	План на 2016 (тыс. руб.)
Проекты по приобретению, созданию, реконструкции и модернизации ОС	99 034	296 315
Объектов недвижимости	8 597	0
Объектов технологического оборудования основного и вспомогательных производств	87 632	293 256
Объектов других основных средств	2 805	3 059
Источники финансирования, в т.ч.	134 444	547 858
Прибыль прошлых лет	106 245	365 698
Амортизационные отчисления	28 199	42 152
Прочие собственные средства	0	0
Средства в рамках ФЦП	0	140 007

В отчетном году Обществом использовались следующие виды энергетических ресурсов:

	Электро-энергия	Тепловая энергия	Вода	Иной вид энергии
В натуральном выражении	2008182 кВт.ч	4068 Гкал	74940м ³	х
В денежном выражении (тыс. руб.)	7824,881	4674,604	2111,060	х

Показатели ключевых показателей эффективности на 2015 год не утверждались.

5. Положение акционерного общества в отрасли

ПАО «Импульс» - предприятие, относится к предприятиям оборонно-промышленного комплекса (ОПК), отрасль – оборонная промышленность, подотрасль – радиопромышленность.

ПАО «Импульс» входит в состав государственного холдинга АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей», объединяющего предприятия, разрабатывающие и производящие вооружение, военную технику и системы ПВО.

Министерство промышленности и торговли РФ осуществляет в отношении ПАО «Импульс», государственную политику в области развития оборонно-промышленного комплекса.



ПАО «Импульс» осуществляет свою деятельность 115 лет со дня образования. Однако история сегодняшнего ОАО «Импульс» началась с создания дроболитейного и патронного завода в 1901 году, когда Товарищество Московского дроболитейного и патронного завода получило от Московского Губернского управления свидетельство на организацию цехов. С конца 1945 года предприятие переориентировано на разработку и производство неконтактных взрывательных устройств для зенитных ракет системы ПВО Москвы, а затем и страны в целом.



Данное направление более 68 лет остаётся приоритетным в конструкторской и производственной программе предприятия.

ПАО «Импульс» является разработчиком конструкторской документации, держателем её подлинников и производителем изделий. Поскольку в производстве сложных радиоэлектронных и оптикоэлектронных систем большую роль играет «ноу-хау», полученное в ходе их создания и опытной отработки, реальных конкурентов в сегментах производственной программы предприятия практически нет.

В направлениях научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ

предприятия можно выделить следующих основных возможных конкурентов:

ПВО – ОАО «НИИЭП», г.Новосибирск, входит в состав ГК «Ростехнологии»,
ФГУП «ЦЭНКИ» - КБТХМ, ОАО «МНИТИ», г. Москва, ГК «Ростехнологии», ОАО



«ЛОМО», г. Санкт-Петербург, ОАО «КБП им.А.Г.Шипунова», ГК
«Ростехнологии»,

ОАО «НИИЭП», г. Новосибирск, ГК
«Ростехнологии», ОАО «НПП «Дельта»,
г. Москва, ГК «Ростехнологии», ФГУП
«ВНИИЭФ», г. Саров, ГК «Росатом».



Доли основных сегментов поставок на внутренний рынок, занимаемые предприятием в течение последних 3...5 лет, являются устойчивыми и составляют в зависимости от поставляемого изделия от 30 % до 100%.

6. Основные результаты работы по приоритетным направлениям деятельности акционерного общества

Управление качеством.

В 2015 году продолжены работы по выполнению программы, направленной на оптимизацию функционирования и совершенствование системы менеджмента качества (СМК).

В ПАО «Импульс» проведена ресертификация системы менеджмента качества на соответствие требованиям ГОСТ ISO 9001-2011 и ГОСТ РВ 0015-002-2012. Сертификат соответствия № ВР 15.1.6019-2013 со сроком действия с 28.05.2013 по 28.05.2016 гг. выдан Органом по сертификации систем менеджмента качества ОАО «Научно-технический центр промышленных технологий и аэронавигационных систем» (ОС СМК ОАО «НТЦ Промтехазро»).

В ПАО «Импульс» функционирует отдел управления системой качества (ОУСК), который административно подчиняется генеральному директору, а функционально – представителю руководства по СМК. Работа отдела управления системой качества регламентируется «Положением об отделе управления системой

качества» ПП-016-2013. Рекомендации МД ИПВР 6.2-02-2005 и МД ИПВР 6.2-01-2005 в этой части выполнены.

Ответственным и полномочным представителем по СМК назначен первый заместитель генерального директора В.Н. Зенкевич, который руководствуется в своей работе «Положением о представителе руководства по СМК» П-ПР-2013 (приказ от 10.04.2013 № 87).

В соответствии с рекомендациями ПАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей», на предприятии сформирован и функционирует постоянно действующий координационный совет по СМК, который возглавляет генеральный директор. Представитель ВП МО РФ входит в состав совета. Порядок подготовки и проведения координационного совета по СМК определен в СТО СК-07518705-047-2013 «Постоянно действующая комиссия по качеству. Подготовка и проведение дня качества. Координационный совет по СМК».

С 2015 года координационный совет по СМК и ПДКК проводится отдельно. По СМК 2 раза в год. ПДКК 1 раз в квартал.

Генеральным директором Общества ежегодно, после согласования с аккредитованным военным представительством (ВП), утверждается программа поддержания функционирования и совершенствования СМК. Запланированные в отчетном периоде мероприятия в основном выполнены. Не в полной мере выполнены корректировка и разработка стандартов организации в соответствии с ГОСТ ISO 9001-2011, ГОСТ РВ 0015-002-2012 и действующей структурой предприятия в связи с большим объемом корректируемой документации.

В ПАО «Импульс» определены все действующие в организации процессы СМК. Эти процессы задокументированы в действующих СТП СМК ОАО «Импульс», инструкциях, положениях о подразделениях и должностных инструкциях сотрудников.

В 2015 году введение в действие стандарта организации СК-07518705-059-2015 об общем порядке взаимодействия предприятия с ВП МО.

В ПАО «Импульс» ежегодно разрабатывается, согласовывается с ВП МО РФ и утверждается план работ по стандартизации. За отчетный период все запланированные работы выполнены.

Государственные военные стандарты внедряются в соответствии с ГОСТ РВ 0001-005-2006.

Применяемые документы в области стандартизации оформлены в СТО-07518705-001-2013 «Перечень стандартов, применяемых в ОАО «Импульс», который согласован с ВП МО РФ, утвержден генеральным директором и введен в действие приказом (изм. №1 от 28.12.2013).

Сеть процессов СМК определена в СТП РК-07518705-002-2009 «Руководство по качеству». Эти процессы задокументированы в действующих стандартах СМК ПАО «Импульс», инструкциях, положениях о подразделениях.

Установлены методы и показатели результативности процессов СМК в соответствии с МД ИПВР 8.4 – 01 – 2010 «Система менеджмента качества. Методический документ. Методика оценки результативности системы менеджмента качества предприятий ОАО «Концерн ПВО «Алмаз – Антей». На основании проведенной оценки результативности установлено, что СМК ПАО «Импульс» в целом соответствует требованиям ГОСТ ISO 9001-2011 и ГОСТ РВ 0015-002-2012.

Измеримые цели в 2015 году установлены в основных структурных подразделениях предприятия в части выполнения этапов ОКР в установленные сроки, увеличения процента сдачи продукции с первого предъявления, снижения претензий со стороны потребителей. Установленные показатели выполнены.

Ежегодно разрабатывается и согласовывается с ВП МО РФ план-график аудита СМК. Объем охвата внутренними аудитами в 2015 году составил 95,6 %.

Компетентность аудиторов в 2015 году соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 19011-2012: внутренние проверки проводились силами обученного в СДС «Военный Регистр» специалиста - начальника отдела ОУСК, инженера по качеству ОУСК, представителя отдела 170 ВП МО РФ.

Органом по сертификации ОАО «НТЦ Промтехазро» в рамках внешнего аудита (29-30.05.2014 г.) проведен первый этап инспекционного контроля на подтверждение сертификата соответствия СМК ОАО «Импульс» на соответствие требованиям ГОСТ ISO 9001-2011, ГОСТ РВ 0015-002-2012. Было выявлено 13 некритических несоответствий, которые устранены согласно плану, утвержденному первым заместителем генерального директора.

Органом по сертификации ОАО «НТЦ Промтехаэро» вынесено решение о подтверждении сертификата соответствия СМК ОАО «Импульс».

В 2015 г. в соответствии с годовыми программами подготовки и переподготовки работников были проведены следующие мероприятия:

- получено дополнительное профессиональное образование (повышена квалификация) – 20 человек, из них руководителей – 10 человек;
- обучение новой профессии (ученики) – 3 человека;
- повышение уровня профессионального мастерства (разряда) – 37 человек;
- обучение 2-ой профессии – 1 человек.

С 22.03.2013 г. на предприятии действует «Положение об аттестации персонала ОАО «Импульс» (руководители, специалисты, ИТР)», применяемое для аттестации специалистов, задействованных в выполнении оборонного заказа. Положение введено в действие приказом генерального директора от 22.03.2013 № 72.

В 2015 году проведены мероприятия по оценке кадрового резерва.

Требования заказчика к качеству поставляемой продукции и срокам её поставки выполнены в полном объеме.

Научно-техническая деятельность.

В 2015 году основными приоритетными направлениями деятельности ПАО «Импульс» по-прежнему оставались опытно-конструкторские разработки составных частей вооружения, военной и специальной техники по следующим основным направлениям:

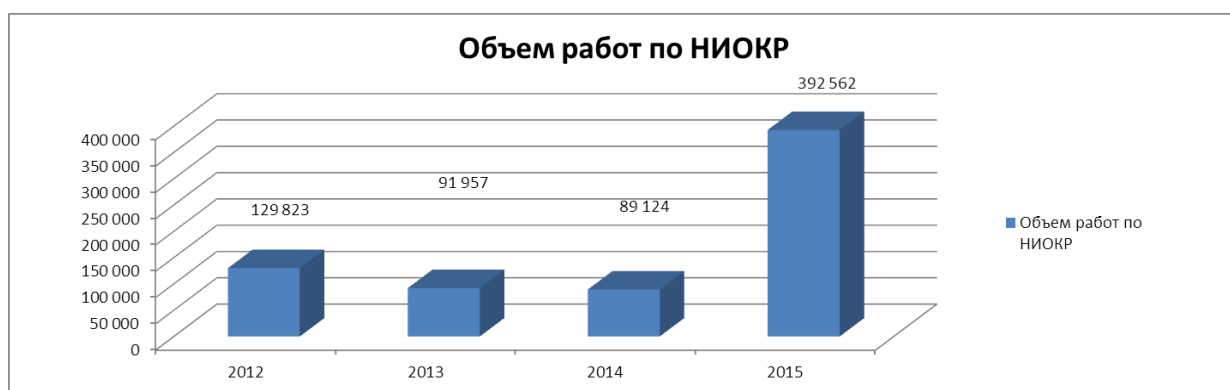
- неконтактные взрывные устройства и датчики цели, работающие на различных физических принципах;
- системы точного наведения и траекторной коррекции, работающие в условиях повышенных перегрузок;
- телевизионные и тепловизионные головки самонаведения авиационного вооружения;
- комбинированные координаторы цели самоприцеливающихся боевых элементов разовых бомбовых кассет и реактивных снарядов к РСЗО;
- системы и комплексы термоэлектрического охлаждения приборов и приборных

отсеков различного назначения;

- микроэлектронные устройства специального назначения.

В 2015 году ПАО «Импульс» выполняло опытно-конструкторские работы по созданию составных частей высокоточного вооружения, а также вело серийное производство изделий в интересах Министерства обороны РФ, Роскосмоса, ФГУП «Рособоронэкспорт» по договорам с головными организациями ОАО «МКБ «Факел», ОАО «ДНПП», ОАО «НПО «Базальт», ОАО «НПО «Сплав», ОАО «ВПК НПО «Машиностроения», ОАО «НПК «КБМ», ОАО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение», ФГУП «ФНПЦ «НИИ ПХ» ОАО «ГНПП «Регион», ОАО «РКК «Энергия», ОАО ГРЦ им. Макеева, ОАО «Завод «Красное знамя».

Динамика по объему реализованных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ Общества в период 2012-2015 гг. следующая:



Положение дел в специальном конструкторском бюро (СКБ) Общества.

Состояние СКБ определяет, какие новые продукты будут разработаны и поставлены на производство Обществом. Структурные подразделения СКБ распределены по следующим направлениям:

1 отделение – оптикоэлектронные и термоэлектрические системы, электронные системы различного назначения;

2 отделение – радиолокационные взрыватели, радиолокационные системы различного назначения.



При создании комбинированных систем отделения СКБ действуют в тесной кооперации.

Итоги работы общества по управлению результатами интеллектуальной деятельностью.

По состоянию на 31.12.2015 г. на балансе Общества учитываются следующие нематериальные активы:

- патент № 2291088 на изобретение «Управляемая система термостатирования жидкого компонента ракетного топлива двигательной установки космического объекта в условиях переменной внешней тепловой нагрузки», зарегистрирован 10.01.2007 г.;

- патент № 2350889 на изобретение «Двухканальное устройство обнаружения наземных объектов», зарегистрирован 27.03.2009 г.;

- патент № 2506521 на изобретение «Устройство обнаружения наземных объектов для самоприцеливания», зарегистрирован 10.02.2014 г.;

- товарный знак (знак обслуживания) ОАО «Импульс», свидетельство № 273514 от 16.08.2004г., срока действия товарного знака продлен до 24.03.2024 г.

Совещательным органом по управлению интеллектуальной собственностью является Научно-технический совет предприятия, в соответствии с утвержденным «Положением о научно-техническом совете» и экспертная комиссия, назначаемая в каждом конкретном случае приказом генерального директора.

Запатентованные и находящиеся на балансе ПАО «Импульс» ОИС внедрены в изделия, производство которых ведется исключительно на заводском производстве ПАО «Импульс», лицензированные договоры с третьими лицами не заключались, передача в любой форме третьи лицам производства изделий с использованием ОИС ПАО «Импульс» не осуществлялась.

В связи с этим, а также учитывая незначительное количество запатентованных изобретений, специальная программа реализации системы управления интеллектуальной собственностью не разрабатывалась.

Специальные информационные технологии по управлению интеллектуальной собственностью не применяются.

ПАО «Импульс» в отчетный период выполняло опытно-конструкторские работы по разработке составных частей образцов вооружения и военной техники по договорам с Главными исполнителями государственного оборонного заказа.

Соответствие полученных результатов работ Техническим заданиям на

разработку составных частей подтверждено соответствующими актами конструкторских, предварительных и межведомственных испытаний, согласованных военным представительством Министерства обороны РФ и Главными исполнителями государственного оборонного заказа.

Выявление охраноспособных решений и оформление прав на ОИС проводится в соответствии с «Положением о порядке создания и использования объектов интеллектуальной собственности, выплате поощрительного и авторского вознаграждений» ППС-001-2013.

Проведение патентных исследований при выполнении опытно-конструкторских работ в ПАО «Импульс» проводится в соответствии с требованиями Технического задания на ОКР ведущими специалистами предприятия с привлечением по гражданско-правовому договору профессионального патентного поверенного.

Обеспечение правовой охраны ОИС и использования ОИС проводится в соответствии с соответствующими разделами «Положения о порядке создания и использования объектов интеллектуальной собственности, выплате поощрительного и авторского вознаграждений» ППС-001-2013.

Исключительные права на служебные ОИС, в том числе право на введение их в хозяйственный оборот, отчуждение исключительного права, а также заключение лицензионных договоров принадлежит ПАО «Импульс», если иное не предусмотрено специальным договором с работниками, или права на ОИС не принадлежат Российской Федерации, как созданные за счет средств федерального бюджета, или права на ОИС не принадлежат совместно Российской Федерации и ПАО «Импульс».

ПАО «Импульс» не является лицензиатом по договорам с третьими лицами, права на ОИС ОАО «Импульс», содержащиеся в экспортной продукции, иностранным заказчикам не передавались.

Перспективы научно-технического развития и задачи Общества, являются конфиденциальной информацией.

Однако стоит отметить, что на основе научно-технических заделов, накопленных за последние годы СКБ Общества, начаты проработки по ряду продуктов из традиционного ряда и по нескольким новым направлениям.

Производственная деятельность Общества.

Динамика объема производственной деятельности за 2013-2015 гг.

Показатели	2013	2014	2015	Отношение 2014 к 2013		Отношение 2015 к 2014	
				Абсолютное, +/-	Относительное, %	Абсолютное, +/-	Относительное, %
Всего выручка, в т.ч.	1 032 047	1 240 093	1 809 914	208 046	20,2%	569 821	45,9%
1. Объем поставок по основной предписанной деятельности на внутреннем рынке	653 656	825 351	1 316 913	171 695	26,3%	491 563	59,6%
2. Объем поставок по экспортным заказам	353 936	381 718	467 613	27 783	7,8%	85 895	22,5%
3. Объем поставок продукции гражданского назначения	24 455	33 024	25 387	8 568	35,0%	-7 636	-23,1%

Работ по утилизации вооружения и военной техники Обществом не производилось.

Продолжались работы по изготовлению систем термоэлектрического охлаждения (СТЭО), выполняемые по линии «Росавиакосмоса», так как за отчетный год изготовлено и поставлено СТЭО на 19 243 тыс. рублей с НДС, что превышает данный показатель по итогам 2013 года на 17%. Успешные запуски космических аппаратов, на которых применяются данные системы, открывают для Общества большие перспективы в этой сфере.

Военно-техническое сотрудничество.

В 2015 году работы в области военно-технического сотрудничества по прямым договорам с ОАО «Рособоронэкспорт» в обеспечение контрактов с инозаказчиками не проводились.

По серийному производству в интересах ФГУП «Рособоронэкспорт» по договорам с ОАО «МКБ «Факел» и ОАО «ДНПП» в установленные сроки осуществлены поставки изделий 9Э346Э, с ОАО ГНПП «Регион» - изделий 9ЖБ-820-07.

Учитывая, что ПАО «Импульс» осуществляет разработку и серийное производство составных частей образцов вооружения, перспектива Общества в области ВТС в основном зависит от деятельности ФГУП «Рособоронэкспорт» и Головных организаций в этой области.

Закупочная деятельность.

В соответствии с требованиями Федерального закона № 223, № 44-ФЗ и Положением о закупке ПАО «Импульс» в 2015 году было проведено закупок с использованием конкурентных процедур в общем количестве 82 на сумму 172 001,5 тыс. рублей, из них:

- 25 – открытый аукцион;**
- 1 – закрытый аукцион;**
- 2 – приглашения делать оферты (ПДО);**
- 46 – запросы котировок открытые;**
- 8 – запросы котировок закрытые.**

Суммарная начальная цена договоров (лотов), выставленных на торги составила 185 021,6 тыс. рублей.

В результате проведенных конкурентных процедур процент достигнутой экономии составил 7,57%.

Количество закупок в электронной форме составило 100%.

По итогам 2015 года планируется увеличить количество закупок в электронной форме.

Капитальное строительство.

В отчетном периоде работы по капитальному строительству в Обществе не проводились и не планируются.

Информационная система управления.

В 2015 году силами отдела АСУП предприятия была продолжена работа по внедрению информационных систем управления на базе 1С 8.2: Управление производственным предприятием. По итогам года можно выделить решение следующих задач:

1. доработана система учета технологических операций на производственных участках с контролем в программе мастеров цеха;
2. доработана автоматизированная система учета обязательств покупателей и поставщиков (форма 20 ю-2К);

3. доработана система контроля управлением доступа (СКУД) на базе системы Perco S-20. Разработан и внедрен модуль “Трудовая дисциплина” с полной интеграцией в систему 1С, что позволяет в автоматическом режиме получать таблицы посещаемости сотрудников с учетом отпусков, больничных, командировок и т.д.;

4. доработана система 1С: Документооборот. Реализована возможность контроля за исполнением приказов, также система готова к полному замещению (дублированию) бумажного документооборота электронным.

Социальная и кадровая политика Общества.

Кадровая и социальная политики Общества направлена на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала, а также, на создание сбалансированной системы мотивации и стимулирования труда работников предприятия.

Основные усилия в работе с персоналом в 2015 году были направлены на оптимизацию структуры персонала, привлечение и закрепление молодых специалистов на предприятии. Для повышения эффективности деятельности предприятия проведена работа по приведению штатного расписания Общества в соответствие с задачами, решаемыми структурными подразделениями.

Основные направления кадровой политики:

- планирование потребности в персонале, формирование и своевременная корректировка структуры управления Общества и штата, создание резерва кадров;
- обеспечение потребности в кадрах за счет использования внутренних и внешних форм работы по подбору кадров;
- своевременное комплектование производственных подразделений необходимым количеством работников требуемых специальностей и квалификации;
- закрепление на предприятии молодых и перспективных квалифицированных специалистов;
- повышение квалификации кадров;
- мотивация и стимулирование основной деятельности персонала.

Качественно-количественный состав работников Общества.

Общая численность основного персонала на начало года – 755 человек
на конец года – 816 человек
(сальдо – плюс 61 человек)

Количество работников, работающих на условиях внутреннего совместительства и совмещения профессий (должностей) – (по году в среднем) – 53 человек.

Количество внешних совместителей – (по году в среднем) – 28 человек.

Работники, входящие в категорию «молодые специалисты» - 67 человек.

Количество принятых за 2015 год – 108 человек (в 2013г. – 78 человек).

Количество уволенных за 2014 год – 67 человек (в 2013г. – 71 человек), из них:

- в связи со смертью – 3 человек;

- по собственному желанию – 62 человек.

По сокращению численности или штата -2

Из работников, уволенных по собственному желанию указаны следующие причины:

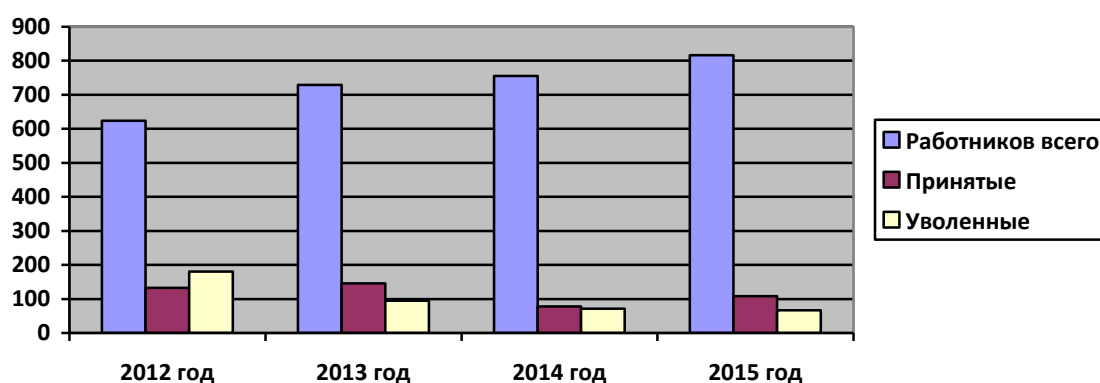
- неудовлетворенность зарплатными ожиданиями – 2% (в 2014 году по этой причине уволилось 14%);

- предложения другой, более привлекательной по условиям для сотрудника работы (ближе к дому, укороченный рабочий день, нет секретности и т.п.) – 6 % (21);

- другие причины (уход на пенсию, по состоянию здоровья, переезд на место жительства в другую местность и т.п.) – 36,7 %;

- работник не справлялся с возложенными на него обязанностями или были нарушения трудовой дисциплины и т.п. – 55,1%.

Динамика численности персонала (по годам)



Стаж работы работников Общества:

273 работника имеют стаж свыше 10 лет работы на предприятии – это костяк предприятия, определяющий основные компетенции Общества.

128 работников имеют стаж работы на предприятии от 5 до 10 лет.

407 работников имеют стаж работы на предприятии от 0 до 5 лет – это самый динамично меняющийся контингент.

Коэффициент текучести в 2015 году низкий и составил 7,92%. (в 2014 году – 8,6%.

Год	Коэффициент текучести
2011	24,81%
2012	16,8%
2013	12,89%
2014	8,6%
2015	7,92

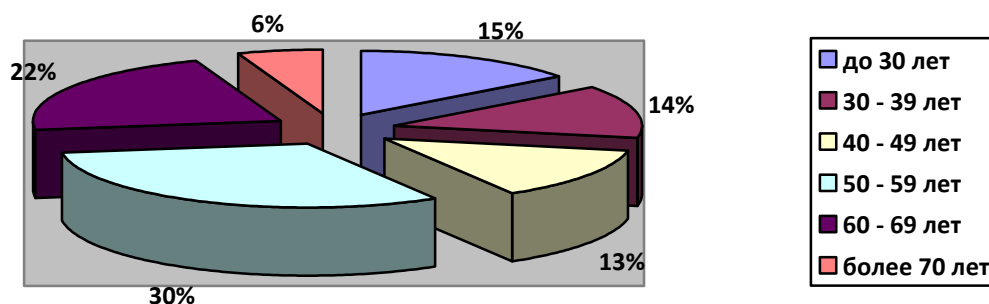
В связи с увеличением объема производства открывались новые рабочие места – 34 единицы.

Возрастная характеристика персонала ПАО «Импульс» в 2015 году

Средний возраст работников предприятия в 2015 году – 49 лет (в 2014г. – 50 год)

при этом:

- работников в возрасте до 30 лет – 14,72 % (2014г. – 12,19%);
- работников в возрасте до 40 лет – 13,61 % (2014г. – 13,11%);
- работников в возрасте до 50 лет – 13,37 % (2014г. – 17,09%);
- работников в возрасте до 60 лет – 31,44 % (2014г. – 32,45%);
- работников в возрасте до 70 лет – 21,66 % (2014г – 19,87%);
- работников в возрасте от 70 лет и более – 5,7 % (2014г – 5%).

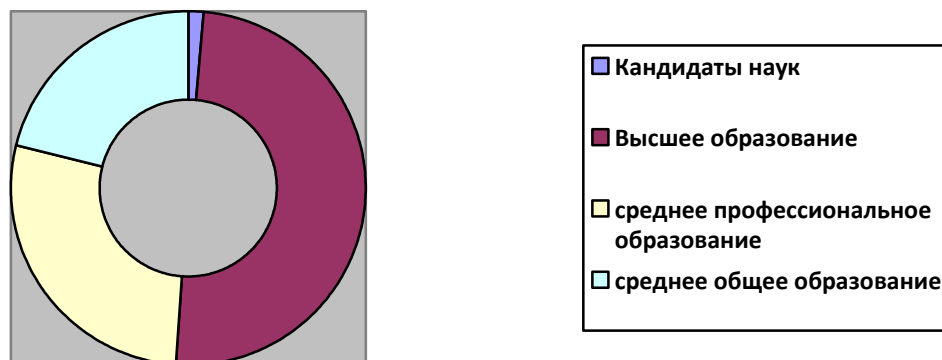


Распределение численности работников ПАО «Импульс» по уровню образования

Структура персонала по образованию:

- высшее профессиональное образование – 46,8%;
- среднее профессиональное образование – 26%;
- среднее полное (общее) образование – 19,9 %.

В Обществе работает 11 кандидатов наук.



Основные задачи, поставленные руководством предприятия в сфере кадровой политики в 2015 году

Наряду с первоочередными производственными и экономическими проблемами, вопросы сохранения, укрепления и развития кадрового потенциала Общества, создание сбалансированной системы мотивации и стимулирования труда постоянно рассматриваются в качестве основных задач предприятия.

Основные усилия в работе с персоналом в 2015 году были направлены на оптимизацию структуры персонала, привлечение и закрепление молодых специалистов на предприятии. Для повышения эффективности деятельности предприятия проведена работа по приведению штатного расписания Общества в соответствие с задачами, решаемыми структурными подразделениями.

Основные направления кадровой политики:

- планирование потребности в персонале, формирование и своевременная корректировка структуры управления Общества и штата, создание резерва кадров;
- обеспечение потребности в кадрах за счет использования внутренних и внешних форм работы по подбору кадров;
- своевременное комплектование производственных подразделений

необходимым количеством работников требуемых специальностей и квалификации;

- закрепление на предприятии молодых и перспективных квалифицированных специалистов;

- повышение квалификации кадров;

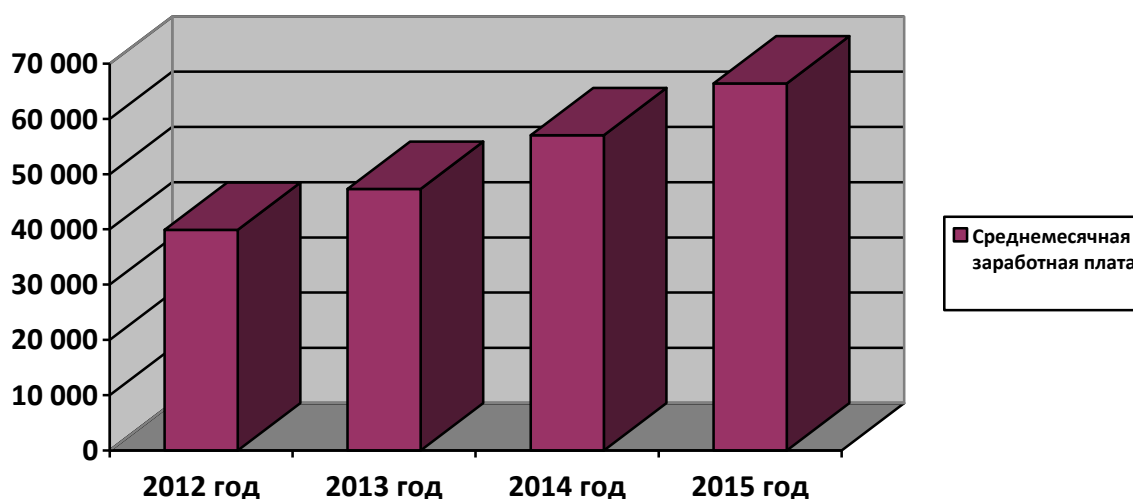
- мотивация и стимулирование основной деятельности персонала.

Мотивация и стимулирование персонала.

На предприятии в апреле 2015 года было подписано Дополнительное соглашение к Коллективному договору между работниками и работодателем ПАО «Импульс» на 2015 – 2018гг., в котором разработаны локальные нормативные акты, направленные на стабилизацию кадрового состава.

В соответствии с действующим «Положением о порядке формирования и начисления фонда заработной платы работникам ПАО «Импульс», организация заработной платы на предприятии отвечает интересам работников, т.е. обеспечивается необходимый рост заработной платы по мере повышения эффективности деятельности предприятия, при неукоснительном соблюдении законодательства о труде. Таким образом, среднемесячная заработная плата составила: в 2012 году – 39 920 рублей; в 2013 году – 47 338 рублей; в 2014 году – 57 057 рублей 48 коп.; в 2015 году – 66 447 рублей.

Среднемесячная заработная плата



Так же, в связи с принятием нового Коллективного договора действует «Положение о премировании по итогам работы за год работников ПАО «Импульс», в котором разработаны условия премирования работников предприятия за текущий год.

Для стимулирования трудовой активности работников применялись различные формы материального и морального поощрения.

Стимулирующие выплаты, составляющие материальную, моральную и социальную поддержку, составили:

В 2012 году - материальная помощь, в том числе персональные надбавки молодым специалистам, связанные с адаптацией и закреплением на предприятии составляет 1 138 040 (один миллион сто тридцать восемь тысяч сорок) рублей.

В 2013 году - материальная помощь, в том числе персональные надбавки молодым специалистам, связанные с адаптацией и закреплением на предприятии составляет 2 285 025 (два миллиона двести восемьдесят пять тысяч двадцать пять) рублей 00к.

В 2014 году – материальная помощь, в том числе персональные надбавки молодым специалистам, связанные с закреплением на предприятии составляет 2 292 767 (два миллиона двести девяносто две тысячи семьсот шестьдесят семь) рублей.

В 2015 году – материальная помощь, в том числе персональные надбавки молодым специалистам, связанные с закреплением на предприятии составляет 2 982 973 (два миллиона девятьсот восемьдесят две тысячи девятьсот семьдесят три) рубля.

Выплаты на реализацию различных социальных программ:

- обеспечение деятельности Совета молодых специалистов потрачено 65 000 (шестьдесят пять тысяч) рублей;

- расходы на санитарно-курортное лечение – 950 000 (девятьсот пятьдесят тысяч) рублей;

- организация и проведение культурно-досуговых мероприятий (юбилейные, праздничные и корпоративные) – 800 000 (восемьсот тысяч) рублей;

- организация спортивно-массовой работы (аренда бассейна, аренда площадки для игры в мини футбол, аренда зала для занятий суставно-мышечной гимнастикой и восточными танцами) – 1 000 000 (один миллион) рублей;

- предоставление займов на приобретение жилья в **2015 году** – 13 400 000 (тринадцать миллионов четыреста тысяч) рублей, в **2014 году** – 11 930 000 (одиннадцать миллионов девятьсот тридцать тысяч) рублей; **2013 году** –

7 500 000 (семь миллионов пятьсот тысяч) рублей; в **2012** году сумма займов составила 3 000 000 (три миллиона) рублей.

Оплата найма жилья (ул. Коминтерна, д. 7 строение 2):

- в **2012** году – 225 000 (двести двадцать пять тысяч) рублей;

- в **2013** году – 2 084 400 (два миллиона восемьдесят четыре тысячи четыреста) рублей;

- в **2014** году – 2 781 900 (два миллиона семьсот восемьдесят одна тысяча девятьсот) рублей;

- в **2015** году – 3 044 400 (три миллиона сорок четыре тысячи четыреста) рублей.

Организация рекламно-агитационной и профориентационной работы по привлечению персонала, подбору и расстановке кадров

Регулярно проводилась работа по комплектованию структурных подразделений предприятия в соответствии с потребностью, необходимым количеством рабочих, специалистов и руководителей, требуемых специальностей и квалификации.

Использовались следующие источники комплектования:

- тесное взаимодействие со службами занятости;

- публикации объявлений в газетах и других средствах массовой информации («Парад вакансий»);

- размещение информации об имеющихся вакансиях на сайте Общества, на сайтах «СуперДжоб» и «Хедхантер»; «Работа.ру»; «Джоб Файн»;

- сотрудничество с кадровыми агентствами;

- публикация объявлений о вакансиях на бесплатных досках объявлений в сети Интернет, таких как Авито.ру. и т.п.

Проводилась агитационная работа среди выпускников ВУЗов с целью привлечения молодых кадров на предприятие. В 2015 году организовано прохождение производственной и преддипломной практик студентов МГТУ им. Н.Э. Баумана и МИИГаК, из которых пятеро, в дальнейшем, были трудоустроены, так же прошел практику 1 учащийся среднего профессионального учебного заведения.

Активно принимали участие в Ярмарках вакансий, организованных Государственным учреждением Центр занятости населения Северо-Восточного

административного округа.

В связи с производственной необходимостью, для формирования кадрового резерва рабочих организовано производственное обучение на рабочих местах второй (смежной) профессии

В Коллективном договоре между работниками и работодателем ПАО «Импульс» на 2015 – 2018гг. предусмотрена оплата труда работников привлекаемых к обучению, руководству практиками и кураторству учеников, рабочих, учащихся, студентов на предприятии.

Организация системы адаптации в ПАО «Импульс»

Система взаимодействия с ВУЗами помогает качественно и своевременно комплектовать Общество молодыми специалистами.

В целях адаптации молодых специалистов на производстве действует практика назначения руководителей стажировки в первые три года работы, подведение промежуточных итогов стажировки с выработкой рекомендаций по дальнейшему профессиональному росту.

Организация системы наставничества

В связи со сложившейся обстановкой на рынке труда, на сегодняшний день самыми дефицитными профессиями являются станочники и инструментальщики высокой квалификации (5 – 6 разряд). Руководство предприятия приняло решение организовать производственное обучение на рабочих местах посредством наставничества.

В связи с производственной необходимостью, для формирования кадрового резерва рабочих, организовано производственное обучение на рабочих местах второй (смежной) профессии.

В Коллективном договоре между работниками и работодателем ПАО «Импульс» на 2015 – 2018гг. предусмотрена оплата труда работников привлекаемых к обучению, руководству практиками и кураторству учеников, рабочих, учащихся, студентов на предприятии.

Одновременно с этим необходимо отметить, что в ПАО «Импульс» широко развита форма привлечения молодых кадров в виде производственной практики. ВУЗ по договору с предприятием направляет студентов для прохождения производственной практики с целью закрепления и углубления студентами знаний, полученных в процессе теоретического обучения, и приобретения ими необходимых умений, навыков и опыта практической работы. Для студентов в ПАО «Импульс» созданы необходимые условия для выполнения программы производственной практики:

- руководителем практики назначается квалифицированный специалист предприятия, ответственный за оказание разносторонней помощи студентам;
- разрабатываются индивидуальные задания для каждого студента;
- оказывается методическая помощь студентам при выполнении ими индивидуальных заданий;
- предоставляется возможность пользоваться лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотеками, чертежами, технической и другой документацией в подразделениях предприятия;
- по окончании практики проводится анализ о характере и качестве проводимой студентами работы.

В 2015 году:

По договору с МГТУ им. Н.Э. Баумана конструкторско-технологическую и научно-исследовательскую практику прошли 41 студент.

По договору с МУ им. С.Ю. Витте производственную практику прошел 1 студент.

По договору с ГБОУ СПО Московский Колледж архитектуры и строительства № 7 производственную практику прошел 1 студент.

Работа по закреплению на предприятии молодых и перспективных квалифицированных специалистов

На предприятии организован Совет молодых специалистов, который ведет работу по решению социальных вопросов, росту профессиональных достижений, материальной поддержке. Совет избирается сроком на два года в количественном

составе до 10 человек и структурно состоит из трех групп:

- группа организационно-массовой работы;
- группа экономической и правовой работы;
- группа воспитательной, культурно-массовой и спортивной работы.

Основными задачами деятельности Совета молодых специалистов являются:

1. адаптация, развитие и закрепление молодых специалистов на предприятии;
2. повышение профессионального уровня подготовки молодых специалистов;
3. поощрение за внедрение перспективных разработок и передового опыта в развитии научных направлений, и повышение качества выполняемых работ среди молодых специалистов;
4. содействие выдвижению лучших разработок молодых специалистов на соискание премий и других поощрений;
5. организация культурно-массовых, туристических и спортивных мероприятий молодых специалистов в рамках программы работы с молодежью.

В 2015 году молодому специалисту Останиной Дарье Васильевне была назначена стипендия АО «Концерн «ВКО «Алмаз-Антей». Проводится работа по отбору кандидатов для назначения стипендий Президента Российской Федерации работникам ОПК.

Формирование кадрового резерва

В соответствии с «Положением о порядке формирования и подготовки кадрового резерва ПАО «Импульс» был утвержден список кадрового резерва на руководящие должности предприятия в 2015 году. Резервистам предоставляется право замещать резервируемую должность на время отсутствия руководителя подразделения (ежегодный оплачиваемый отпуск, временная нетрудоспособность). Вакантные должности руководителей укомплектовывались за счет кадрового резерва (заместитель генерального директора – директор по производству)

Организация системы деловой (комплексной) оценки эффективности работы персонала

Оценка персонала предприятия в форме аттестации имеет целью улучшение подбора и расстановки кадров, стимулирование работников к повышению квалификации, повышение качества и эффективности работы, обеспечения роста кадровой карьеры работника и представляет собой компетентную оценку деловых качеств работников предприятия и результатов их труда.

По результатам работы аттестационной комиссии в 2015 году были назначены: на вышестоящие должности – 5 работников предприятия; установлены персональные надбавки от 20% до 45% - 32 работникам предприятия (молодые специалисты).

Обучение и повышение квалификации персонала

В 2015 году с целью решения вопроса по подготовке специалистов востребованных рабочих профессий в рамках предприятия проводилось обучение на рабочих местах:

- 22 человека прошли повышение квалификации с целью совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков;

- 12 человек, из числа принятых на работу учениками и не имевших профессии, обучены, им присвоен 2 разряд;

- 1 человек обучен второй (смежной) профессии.

Получили послевузовское дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации) 18 человек, из них 5 руководителей предприятия.

Организация и ведение работы по поощрению работников и представлению их к награждению государственными и ведомственными наградами

За период 2015 года 12 работников предприятия награждены Грамотами Министерства промышленности и торговли, 4 работника предприятия награждены нагрудным знаком ОАО «Концерн «ПВО Алмаз-Антей» «За достижения в труде и профессиональное мастерство», 1 работник предприятия награжден государственной

наградой.

В Коллективном договоре между работниками и работодателем ПАО «Импульс» на 2015 – 2018гг. и Дополнения к нему, разработаны критерии награждения работников предприятия Почетными грамотами и денежными премиями. В 2015 году 198 работников предприятия награждены почетными грамотами и получили поощрения за выслугу лет и в связи с юбилейной датой, 4 работникам присвоено почетное звание «Ветеран труда ОАО «Импульс», 4 работникам предприятия присвоено звание «Почетный работник ОАО «Импульс», 89 работникам объявлена благодарность.

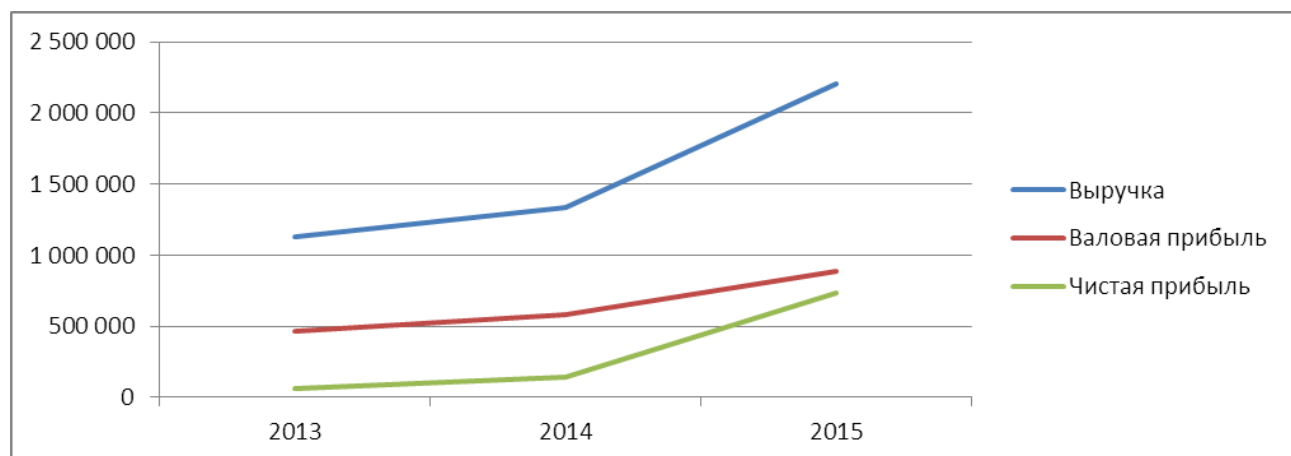
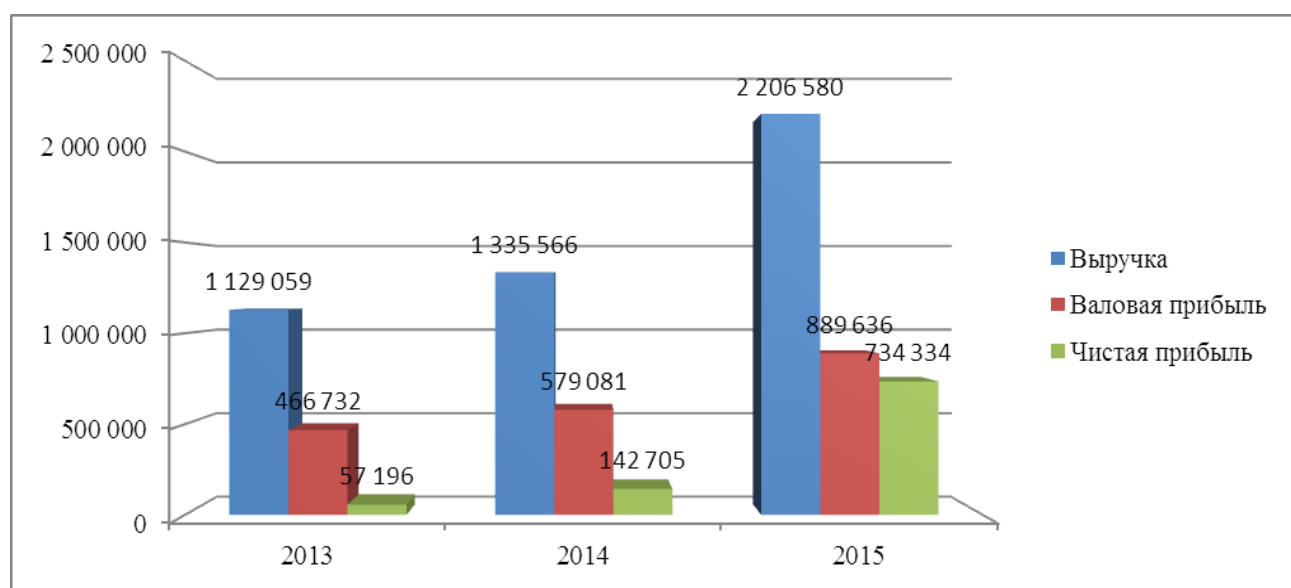
Форма поощрения	Работник (чел.)
Почетная Грамота Президента Российской Федерации	1
Грамота Министерства промышленности и торговли	10
Нагрудный знак ОАО «Концерн «ПВО Алмаз-Антей»	4
Почетная грамота и денежная премия ПАО «Импульс»	198
Присвоено звание «Ветеран труда ПАО «Импульс»	4
Присвоено звание «Почетный работник ПАО «Импульс»	4
Объявлена благодарность	89

Оптимизация структуры управления и высвобождение непроизводственного и излишнего персонала.

В целях повышения эффективности использования потенциала работников Общества и проведения мероприятий по оптимизации штатной численности, в 2015 году были внесены изменения в организационную структуру специального конструкторского бюро (СКБ), а именно: была введена в штатное расписание отдела № 12 отделения № 1 лаборатория № 126, сокращено технологическое бюро с передачей функционала отделу главного технолога, вводились новые должности в связи с увеличением объема работ.

Основные итоги финансово-экономической деятельности Общества за период 2014-2015 годов (тыс. руб.):

Показатели	2014	2015	Отношение 2015 к 2014 году	
			Абсолютное, +/-	Относительное, %
Выручка	1 335 566	2 206 580	871 014	65,2%
Валовая прибыль	579 081	889 636	310 555	53,6%
Чистая прибыль	142 705	734 334	591 629	414,6%
Стоимость чистых активов	664 859	1 444 862	780 003	117,3%
Кредиторская задолженность, в т.ч.	1 267 251	1 074 657	-192 594	-15,2%
задолженность перед федеральным бюджетом	70 237	87 506	17 269	24,6%
задолженность по вексельным обязательствам	0	0	0	0,0%
Дебиторская задолженность, в т.ч.	407 227	799 403	392 176	96,3%
задолженность федерального бюджета	16 239	7 054	-9 185	-56,6%
задолженность по вексельным обязательствам	0	0	0	0,0%



7. Бухгалтерская отчетность Публичного акционерного общества

Бухгалтерский баланс на 31.12.2015

Организация: **публичное акционерное общество "Импульс"**
 Идентификационный номер налогоплательщика
 Вид деятельности
 Организационно-правовая форма / форма собственности: **публичное акционерное общество**
 Единица измерения: **тыс. руб.**
 Местонахождение (адрес): **129626 Россия, город Москва, Проспект Мира 102**

Форма по ОКУД	Коды
Дата	0710001
по ОКПО	31.12.2015
ИНН	7518705
по ОКВЭД	7717022177
по ОКОПФ / ОКФС	29.60
по ОКЕИ	47 / 16
	384

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.
АКТИВ				
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	1110	178	191	241
Результаты исследований и разработок	1120		-	-
Нематериальные поисковые активы	1130		-	-
Материальные поисковые активы	1140		-	-
Основные средства	1150	272 691	206 680	182 234
Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
Финансовые вложения	1170	-	13	553
Отложенные налоговые активы	1180	7 150	28 482	6 823
Прочие внеоборотные активы	1190	-	-	232
Итого по разделу I	1100	280 019	235 366	190 083
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	537 650	597 208	390 473
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	88	-	-
Дебиторская задолженность	1230	799 403	407 228	165 783
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	635 000	590 000	285 000
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	226 704	27 540	12 607
Прочие оборотные активы	1260	106 061	132 545	46 059
Итого по разделу II	1200	2 304 906	1 754 520	899 922
БАЛАНС	1600	2 584 925	1 989 886	1 090 005

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.
ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	52	52	52
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	80 007	-	-
Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
Резервный капитал	1360	5	5	5
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	1 364 798	664 802	530 492
Дополнительный выпуск акций	1380	-	-	-
Итого по разделу III	1300	1 444 862	664 859	530 549
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1410	42 900	-	23 400
Отложенные налоговые обязательства	1420	10 130	14 486	10 573
Оценочные обязательства	1430	-	-	-
Прочие обязательства	1450	-	-	-
Итого по разделу IV	1400	53 030	14 486	33 973
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1510	-	23 400	-
Кредиторская задолженность	1520	1 074 657	1 267 251	516 502
Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
Оценочные обязательства	1540	581	6 929	5 024
Прочие обязательства	1550	11 796	12 963	3 957
Итого по разделу V	1500	1 087 033	1 310 542	525 483
БАЛАНС	1700	2 584 925	1 989 886	1 090 005

**Отчет о финансовых результатах
за Январь-Декабрь 2015 г.**

Организация: **публичное акционерное общество "Импульс"**
 Идентификационный номер налогоплательщика
 Вид деятельности
 Организационно-правовая форма / форма собственности: **публичное акционерное общество**
 Единица измерения: **тыс. руб.**
 Местонахождение (адрес): **129626 Россия, город Москва, Проспект Мира 102**

Форма по ОКУД	Коды
Дата	0710002
по ОКПО	31.12.2015
ИНН	7518705
по ОКВЭД	7717022177
по ОКОПФ / ОКФС	29.60
по ОКЕИ	47 / 16
	384

Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2015 г.	За Январь - Декабрь 2014 г.
Выручка	2110	2 206 580	1 335 566
Себестоимость продаж	2120	(1 316 944)	(756 485)
Валовая прибыль (убыток)	2100	889 636	579 081
Коммерческие расходы	2210	(580)	(40)
Управленческие расходы	2220	(438 005)	(373 269)
Прибыль (убыток) от продаж	2200	451 051	205 772
Доходы от участия в других организациях	2310	22	-
Проценты к получению	2320	104 373	45 507
Проценты к уплате	2330	-	-
Прочие доходы	2340	524 610	167 900
Прочие расходы	2350	(134 469)	(274 181)
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	945 587	144 998
Текущий налог на прибыль	2410	(194 265)	(20 040)
в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	22 123	26 706
Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	4 356	(3 912)
Изменение отложенных налоговых активов	2450	(21 332)	21 659
Прочее	2460	(12)	-
Чистая прибыль (убыток)	2400	734 334	142 705
СПРАВОЧНО			
Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	(34 338)	(8 395)
Совокупный финансовый результат периода	2500	699 996	134 310
Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	-	-
Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

8. Информация о совершенных акционерным обществом в отчетном году крупных сделках

В отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. N 208-ФЗ "Об акционерных обществах" крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок Обществом не совершалось.

9. Информация о совершенных акционерным обществом

в отчетном году сделок, в совершении которых имеется заинтересованность

В отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. N 208-ФЗ "Об акционерных обществах" сделками, в совершении которых имеется заинтересованность не совершалось.

10. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества.

На годовом Общем собрании акционеров Общества, состоявшемся 23.06.2015г. (Протокол б/н от 26.06.2015г.) было принято решение о выплате дивидендов по акциям Общества по результатам 2014 года в следующих размерах:

- по обыкновенным именованным бездокументарным акциям - 21 405 600 руб. 44 коп.;

- по привилегированным именованным бездокументарным акциям типа А - 14 270 638 руб. 20 коп.

Дата, на которую определены лица, имеющие право на получение дивидендов – 10 июля 2015 года.

В отчетном году перечисление в федеральный бюджет дивидендов не осуществлялось.

Задолженность по выплате дивидендов перед федеральным бюджетом отсутствует.

11. Информация о распределении прибыли акционерного общества, полученной в отчетном году

Чистая прибыль ПАО «Импульс» по результатам 2015 финансового года, составившая 734 333 839 руб. 80 коп. направлена:

- на выплату дивидендов – 327 506 913 руб. 27 коп. (44,60%):

1) на выплату по обыкновенным бездокументарным акциям - 254 073 496 руб. 59 коп. (34,60%);

2) на выплату по привилегированным акциям - 73 433 416 руб. 68 коп. (10,00 %);

- на инвестиционные цели, в том числе для финансирования внебюджетной части реализуемых федеральных целевых программ – 350 000 000 руб. 00 коп. (47,66 %);

- на пополнение оборотных средств - 56 826 926 руб. 53 коп. (7,74 %).

Список лиц, имеющих право на получение дивидендов составлен по состоянию на 08 июля 2016 года.

12. Государственная поддержка акционерного общества в отчетном году.

В отчетном году средства государственной поддержки, в том числе субсидии, Обществу не предоставлялись.

13. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью акционерного общества.

ПАО «Импульс» не располагает инвестиционными вложениями, уровень дохода по которым составляет более 10% в год.

На дату окончания отчетного периода Общество участвует в судебных разбирательствах по оспариванию кадастровой стоимости строений предприятия.

Риски, связанные с нанесением ущерба имуществу Общества в результате стихийных бедствий (наводнения, землетрясения, оползня, урагана и др.), учитывая географическое положение и климатические условия в месте расположения имущества Общества, оцениваются как минимальные. Имущество Общества застраховано.

Анализ факторов риска:

Объекты предприятия ПАО «Импульс» расположены в муниципальном районе

Алексеевский, Северо-восточного административного округа города Москвы в 30 м от проспекта Мира.

Рельеф местности района равнинный, по данным инженерно-геологических изысканий грунтовые воды на площадке не вскрыты, неблагоприятных физико-геологических процессов не отмечено. Участок относится к безопасным в карстово-суффозионном отношении.

Катастрофического затопления на территории округа в условиях мирного времени не ожидается.

Территория района согласно СНиП 23-01-99 относится к II В климатической зоне (умеренно-континентальный климат, с умеренно-теплым летом и холодной зимой).

В непосредственной близости от предприятия химически и радиационно-опасных объектов нет.

Опасность могут представлять радиационно-опасные объекты, расположенные на территории других административных округов г. Москвы. По данным Московского НПО «Радон», в случае аварии на этих объектах, уровень радиации на местности может значительно превысить предельно допустимые значения (для г. Москвы до 60 мкр/час).

Радиоактивное загрязнение территории возможно в результате аварий на ядерных установках объектов г. Москвы и атомных электростанциях Центрального региона, особенно западного и юго-западного направления. Уровень радиации может достичь значений, опасных для жизни и здоровья людей.

Климатические воздействия не представляют непосредственной опасности для жизни и здоровья людей. Однако могут нанести ущерб объектам предприятия, поэтому предусмотрены технические решения, направленные на максимальное снижение негативных воздействий особо опасных погодных явлений.

Предприятие расположено вне зоны затопления. Подтопление фундаментов предотвращается сплошным водонепроницаемым асфальтовым покрытием (отмосткой) и планировкой территории с уклоном в сторону от зданий, а также системой ливневой канализации.

В соответствии с требованиями СНиП 2.01.87 «Нагрузки и воздействия» элементы зданий и сооружений рассчитаны на восприятие ветровых нагрузок для

данного района. Нормативное значение ветрового давления принято в соответствии с п.6.3 СНиП 2.01.87.

Для предотвращения травматизма, связанного с явлениями гололеда, предусматриваются места для хранения емкости с песком и специального состава для борьбы с обледенением дорожных покрытий.

В соответствии с требованиями «Инструкции по устройству молниезащиты зданий и сооружений» РД 31.21.123–84 объект подлежит молниезащите от первичных и вторичных воздействий молнии.

Риски ухудшения политической и экономической ситуации в стране, риски, связанные с возможными военными конфликтами, введением чрезвычайного положения, террористическими актами, учитывая настоящее положение в стране и её центральном регионе, оцениваются как минимальные.

Прогноз по развитию работ в области ВТС с участием ПАО «Импульс» по данным головных организаций и специалистов ФГУП «Рособоронэкспорт» достаточно оптимистичен как по выполнению новых перспективных разработок, так, в особенности, по увеличению объемов серийных поставок. Таким образом, риски возможного ухудшения ситуации в отрасли оцениваются как минимальные.

Риски, связанные с возможным существенным увеличением цен на сырье и материалы, а также существенным снижением цен на продукцию, также оцениваются как незначительные.

Риски, связанные с отсутствием возможности продлить действие лицензии Общества на осуществление основных видов деятельности Общества, в настоящее время, отсутствуют.

В целях исключения риска незаконного проникновения на территорию предприятия и совершения террористических актов, ограждение территории предприятия и все режимные помещения оборудованы системами видеонаблюдения и охранно-пожарной сигнализации. Охрана территории предприятия и обеспечение пропускного режима осуществляется силами сотрудников частного охранного предприятия и сотрудниками дежурной службы ПАО «Импульс» в круглосуточном режиме. Чердачные помещения регулярно обследуются и находятся в закрытом опечатанном виде.

Сотрудниками отдела по СВАО УФСБ по г. Москве на предприятии проводятся

проверки соблюдения мер антитеррористической защищенности объекта, состояние мер признано удовлетворительным, выработаны рекомендации по их усилению.

14. Перспективы и основные направления развития акционерного общества.

Развитие предприятия на среднесрочную перспективу ориентировано на:

- наращивание объемов производств и продаж продукции военного и гражданского назначения;

- продолжение реструктуризации производственных мощностей предприятия, вывод излишних мощностей и техническое перевооружение оставшихся мощностей, включая замену устаревшего оборудования и приобретение высокопроизводительного оборудования.

- оптимизацию численности, состава персонала и его развитие. Внедрение дополнительных методов и механизмов стимулирования персонала. Обеспечение конкурентоспособной в регионе средней зарплаты сотрудников Общества. Продолжение проведения переподготовки и повышения квалификаций руководителей, специалистов и рабочих предприятия, а также мероприятий по привлечению и удержанию на предприятии молодых специалистов. В вопросе реализации мероприятий по оптимизации и омоложению персонала предусматривается реорганизация научно-технических подразделений предприятия в специальное конструкторское бюро с целью консолидации усилий, направленных на решение поставленных задач; внедрение дополнительных методов и механизмов стимулирования персонала и, в первую очередь, молодых специалистов; проведение мероприятий по переподготовке и повышению квалификации сотрудников.

Проведение дальнейшего технического перевооружения мощностей предприятия предполагается за счет собственных средств, средств бюджетных субсидий и инвестиций, а также средств Фонда финансирования НИОКР и развития производства АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей».

**Сведения о соблюдении акционерным обществом
Кодекса корпоративного управления.**

Совет директоров Общества заявляет о стремлении Общества к соблюдению основных рекомендаций Кодекса корпоративного управления рекомендованного к применению Банком России.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2015 году.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуру проведения общего собрания. 2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как "горячая линия", электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 2 соблюдается частично. Общество не предоставляет специальный канал коммуникаций для обсуждения вопросов повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания акционеров. При этом на сайте Общества постоянно присутствует контактная информация для акционеров, включая номера телефонов, адреса электронной почты, для связи с Обществом.
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к	1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. 2. В сообщении о проведении собрания	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	Критерий 3 не соблюдается. Материалы, предоставляемые акционерам, не содержат информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет

	участию в нем.	указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.	<input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	директоров и ревизионную комиссию общества. Информация не включалась в состав материалов, поскольку ее предоставление не являлось обязательным в соответствии с законодательством РФ.
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается в части предоставления акционерам возможности задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне годового общего собрания акционеров. Общество считает, что личное общение акционеров и исполнительных органов, членов совета директоров Общества в ходе проведения собрания является наиболее эффективным. При проведении годовых Общих собраний акционеры имеют возможность задавать вопросы о деятельности Общества докладчикам и кандидатам в органы управления и контроля, присутствующим на Общем собрании акционеров. Критерий 2 не соблюдается в части включения в состав материалов к общему собранию акционеров позиции совета директоров по каждому вопросу повестки дня общих собраний. В компетенцию Совета директоров не входит определение позиции по всем вопросам повестки дня общего

				<p>собрания.</p> <p>В состав материалов к общему собранию акционеров включаются документ, содержащие позицию Совета директоров по вопросам, включенным в повестку дня общего собрания по предложению Совета директоров, а также рекомендации Совета директоров общему собранию акционеров, в случаях установленных законом.</p>
1.1.4	<p>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.</p>	<p>1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 не соблюдается. Установленный законодательством срок – 30 дней, Общество считает достаточным для реализации акционерами соответствующих прав.</p>
1.1.5	<p>Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.</p>	<p>1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Положение об общем собрании акционеров, не содержит указанного положения. Однако по заявлению акционера ему предоставляется копия.</p>
1.1.6	<p>Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.</p>	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p>	<p>Критерий 2 соблюдается частично. Для ответов на вопросы акционеров на собраниях, доступны кандидаты в органы управления и контроля общества, присутствующие на собраниях.</p>

		<p>2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 3 не соблюдается. При принятии решений, связанных с подготовкой общих собраний акционеров Совет директоров руководствуется законодательством и уставом Общества, которые не предусматривают указанных форм участия акционеров в собрании.</p>
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	<p>Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.</p>	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Внутренний документ, определяющий дивидендную политику Общества, не утвержден. Совет директоров при выдаче рекомендаций общему собранию акционеров по вопросу о выплате (объявлении) дивидендов оценивает экономические и иные факторы, связанные с выплатой дивидендов.</p>
1.2.2	<p>Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.</p>	<p>1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Внутренний документ, определяющий дивидендную политику Общества, не утвержден. Совет директоров при выдаче рекомендаций общему собранию акционеров по вопросу о выплате (объявлении) дивидендов оценивает экономические и иные факторы, связанные с выплатой дивидендов.</p>

1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Механизмы выявления и контроля сделок с лицами, аффилированными с существенными акционерами, в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью, отсутствуют. Одобрение указанных сделок не входит в компетенцию совета директоров и общего собрания акционеров Общества.
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделит надлежащее внимание.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы,	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

	общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены исполнительным органом. В отчетном году оценка системы Советом директором не проводилась.
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Не соблюдается в части принятия в Обществе политики по вознаграждению исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников. Вопросы выплаты вознаграждения членам Совета директоров регулируются Положением о вознаграждениях выплачиваемых членам Совета директоров и Ревизионной комиссии. Вознаграждения членов исполнительных органов определяются трудовыми договорами.

2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В отчетном периоде совет директоров не рассматривал вопрос о практике корпоративного управления в обществе. Рассмотрение данного вопроса планируется в будущих периодах.
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Годовой отчет Общества содержит итоги работы совета директоров. Политика Общества относительно проведения/методика комплексной оценки эффективности работы совета директоров, включающей в т.ч. оценку посещаемости заседаний не утверждена.

2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3 Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.				
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Политика Общества относительно проведения/методика комплексной оценки эффективности работы совета директоров не утверждена.
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса корпоративного управления и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Акционерам не предоставлялись результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом), а также информация о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса корпоративного управления. Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, а также сведения о наличии согласия на избрание в состав совета директоров.

2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Политика Общества относительно проведения/методика оценки эффективности работы совета директоров, не утверждалось.
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Политика Общества относительно проведения/методика оценки эффективности работы совета директоров, не утверждалось.
2.4 В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.				
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Оценка членов совета директоров Общества на предмет их соответствия критериям независимости не производилась.

	считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.			
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Оценка членов совета директоров Общества на предмет их соответствия критериям независимости не производилась.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Оценка членов совета директоров Общества на предмет их соответствия критериям независимости не производилась.

2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении общественно существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Оценка членов совета директоров Общества на предмет их соответствия критериям независимости не производилась.
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Общество придерживается принципа недопустимости ограничения членов совета директоров в возможности избрания Председателем совета директоров кандидатуры, наиболее подходящей (по их мнению) для эффективного осуществления функций председателя совета директоров. Сложившаяся в Обществе практика взаимодействия независимых директоров с председателем совета директоров оценивается как эффективная, в связи с чем, избрание старшего независимого директора нецелесообразно.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Политика Общества относительно проведения/методика оценки эффективности работы совета директоров, не производилась.</p> <p>Положительная практика работы, взаимодействия членов совета директоров, и исполнения решений, а также факт избрания одного и того же лица председателем совета</p>

				директоров непрерывно на протяжении нескольких лет, позволяет судить о конструктивном влиянии председателя совета директоров на работу совета.
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

		общества.		
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Политика Общества относительно проведения/методика оценки эффективности работы совета директоров, не утверждена.
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Не соблюдается в части наличия в Обществе формализованной программы ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров. Ознакомление осуществляется Корпоративным секретарем общества на основании закрепленной за ним обязанности в Положении о Корпоративном секретаре, в согласованное с членом совета директоров время.
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			

2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса корпоративного управления) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В Обществе допустимо решать путем заочного голосования вопросы, из перечня вопросов, которые в соответствии с рекомендацией 168 Кодекса корпоративного управления, рекомендуется решать на заседаниях, проводимых в очной форме. В Обществе действует гибкая система корпоративного управления, позволяющая совету директоров принимать решения, как в очной форме, так и путем заочного голосования.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса корпоративного управления, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Предусмотренный Уставом общества порядок голосования по вопросам компетенции совета директоров соответствует ФЗ «Об акционерных обществах». Целесообразность в изменении действующего порядка принятия решений

		всех избранных членов совета директоров.		Общество не усматривает.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В отчетном периоде советом директоров общества комитеты не создавались. Необходимости в комитетах общество не усматривает.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В отчетном периоде советом директоров общества комитеты не создавались. Необходимости в комитетах общество не усматривает.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса корпоративного управления, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	В отчетном периоде советом директоров общества комитеты не создавались. Необходимости в комитетах общество не усматривает.

	комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса корпоративного управления.	<input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В отчетном периоде советом директоров общества комитеты не создавались. Необходимости в комитетах общество не усматривает.
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В отчетном периоде советом директоров общества комитеты не создавались. Необходимости в комитетах общество не усматривает.

2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В отчетном периоде советом директоров общества комитеты не создавались. Необходимости в комитетах общество не усматривает.
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Политика общества относительно проведения/методика оценки эффективности работы совета директоров, не утверждена.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Политика общества относительно проведения/методика оценки эффективности работы совета директоров, не утверждена.
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена	<input type="checkbox"/> соблюдается	Критерий 2 не соблюдается в части представления биографической информации Корпоративного секретаря на сайте

	обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.	<input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Общества в сети Интернет и в Годовом отчете Общества.</p> <p>Биографическая информация о Корпоративном секретаре представляется членам совета директоров, а также может быть представлена по запросу акционера.</p>
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Не соблюдается в части принятия в Обществе внутреннего документа – политики по вознаграждению исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p> <p>Вопросы выплаты вознаграждения членам Совета директоров регулируются Положением о вознаграждениях выплачиваемых членам Совета директоров и Ревизионной комиссии. Вознаграждения членов исполнительных органов определяются трудовыми договорами.</p>

4.1.2	<p>Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.</p>	<p>1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Политика по вознаграждению в Обществе не принималась.</p>
4.1.3	<p>Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>	<p>1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Политика по вознаграждению в Обществе не принималась.</p> <p>Вопросы выплаты вознаграждения членам Совета директоров регулируются Положением о вознаграждениях выплачиваемых членам Совета директоров и Ревизионной комиссии. Вознаграждения членов исполнительных органов определяются трудовыми договорами.</p>
4.1.4	<p>Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью</p>	<p>1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Политика по вознаграждению в Обществе не принималась.</p> <p>Все виды выплат и Вопросы выплаты вознаграждения членам Совета директоров регулируются Положением о вознаграждениях выплачиваемых членам Совета директоров и Ревизионной комиссии. Вознаграждения членов исполнительных органов определяются трудовыми договорами.</p>

	политики общества по вознаграждению.			
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Политика по вознаграждению отсутствует.</p> <p>Практика предоставления акций общества членам совета директоров отсутствует.</p>
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контролем над обществом или	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контролем над обществом или иными обстоятельствами.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	иными обстоятельствами.			
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	<p>Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.</p>	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Переменное вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов Общества отсутствует.</p>
4.3.2	<p>Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).</p>	<p>1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества).</p> <p>2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В Обществе отсутствует программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества).</p>

		программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.		
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены исполнительным органом.
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное,	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	В Обществе утверждено Положение о противодействии недобросовестным действиям.

	справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Оценка рисков и результатов внутреннего контроля общества проведена исполнительным органом.</p> <p>Сведения об основных результатах оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества не включены в состав годового отчета общества.</p>
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В обществе создано подразделение внутреннего контроля общества функционально подотчетное исполнительному органу общества.
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

	корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	управлению рисками.	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 2 частично соблюдается. В обществе осуществляется непрерывный контроль над соблюдением информационной политики общества, утвержденной советом директоров, а также распорядительными документами Генерального директора общества.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса корпоративного управления). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 2 соблюдается частично. Общество обеспечивает раскрытие информации в объеме, предусмотренном законодательством. Критерий 3 не соблюдается. Раскрытие указанного меморандума законодательством не предусмотрено.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности,	1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной	<input type="checkbox"/> соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. Общество обеспечивает раскрытие информации в объеме,

	последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	<input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	предусмотренном законодательством. Критерий 2 не применим. Критерий 3 не применим.
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса корпоративного управления в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 не применим. Критерий 2 соблюдается частично. Общество обеспечивает раскрытие информации о структуре акционерного капитала в соответствии с требованиями законодательства РФ.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах 2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Политике Общества не предусматривает возможность получения акционерами информации о подконтрольных Обществу юридических лицах.
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Уставом Общества не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. При этом принятие решений по вопросам, которые, по мнению Общества, в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества, таким как: реорганизация, увеличение или

	иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.		уменьшение уставного капитала, размещение эмиссионных ценных бумаг, внесение изменений в Устав, одобрение крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность относятся в соответствии с Уставом Общества к компетенции Совета директоров или Общего собрания акционеров, и решаются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Уставом Общества не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Все члены совета директоров участвуют в обсуждении вопросов повестки дня и принятии решений по вопросам компетенции совета директоров общества, на общих основаниях.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, -	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Уставом Общества не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения.

	дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.			
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Уставом Общества не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Раскрытие информации о таких событиях не предусмотрено законодательством и внутренними документами Общества.
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Общество обеспечивает привлечение независимого оценщика для определения стоимости отчуждаемого или приобретаемого имущества, в том числе акций Общества, случаях, предусмотренных законодательством.

Заключение.

Основные итоги деятельности Общества.

1. Все договорные обязательства с Главными исполнителями оборонного заказа по этапам ОКР и серийным поставкам продукции выполнены в полном объеме и в установленные сроки.
2. Объем реализации продукции составил 2 206 580 тыс. рублей (без НДС), что выше объема реализации 2014 года на 65%.
3. Чистая прибыль составила 734 334 тыс. рублей (2014 г. – 142 705 тыс. рублей).
4. Среднемесячная заработная плата увеличилась по сравнению с 2014 годом на 16,46% и составила 66,447 тыс. рублей.
5. Снизился коэффициент текучести кадров, который составил 7,92% (в 2014 году – 8,6%).

Основные задачи на 2016 год.

1. Достигнуть объема реализации продукции в целом не ниже уровня 2015 года.
2. Расширить номенклатуру работ инновационного характера по основным направлениям деятельности.
3. Провести реализации программ инновационного развития и долгосрочных программ развития предприятия.
4. Продолжить реализацию технического перевооружения производства в рамках реализации Федеральных целевых программ.
5. Реализовать запланированные мероприятия по повышению качества продукции и совершенствованию СМК в полном объеме.
6. Продолжить реализацию мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов и квалифицированных работников.

Приложения:

- 1. Копия Аудиторского заключения о достоверности бухгалтерской отчетности ПАО «Импульс» за 2015 год.**

Генеральный директор ПАО «Импульс» Е.М. Черняховский

Главный бухгалтер ПАО «Импульс» В.И. Орищина