

Предварительно утвержден
От 27 марта 2015 года
решением Совета директоров
Открытого акционерного общества «Левенгук»
(Протокол 14/03-1 от «27» марта 2015 г.)

Утвержден
29 мая 2015 года
решением годового общего собрания акционеров
Открытого акционерного общества «Левенгук»
(Протокол «15/05-2 от «29» мая 2015 г.)

Годовой отчет
Открытого акционерного общества «Левенгук»
за 2014 финансовый год

Генеральный директор



А. В. Епифанов

1. Положение акционерного общества в отрасли:

Основным видом деятельности Общества является оптовая торговля фототоварами и оптическими товарами. ОАО «Левенгук» является крупнейшим дистрибутором оптической техники в России и странах СНГ, а также производителем оптической техники под собственным брендом Levenhuk (телескопы, микроскопы, бинокли). На сегодняшний день ОАО «Левенгук» – единственная компания в России, которая производит образовательный контент и аксессуары для любительской астрономии и микроскопии.

Наиболее значимая, по мнению эмитента, тенденция за прошедший год на внутреннем рынке заключается в продолжающемся увеличении его объема, что соответствует прогнозам компании. Интерес населения к оптической технике продолжает возрастать. При этом насыщение рынка в России не наблюдается. Конкуренция со стороны российских и зарубежных производителей оптической техники осталась на прежнем уровне, по сравнению с 2013 годом. В истекшем году на внешнем рынке не наступили возможные специфические для отрасли ухудшения, связанные с экономическим циклом снижения спроса.

В качестве основных факторов, влияющих на состояние отрасли в целом, можно указать:

- сохранение уровня таможенных пошлин и порядка таможенного регулирования, влияющих на проникновение в РФ оптико-механических изделий конкурентов и стоимость импорта частей для оптических товаров, планируемых к производству эмитентом;

- конкуренция со стороны российских производителей оптической техники.

Общие тенденции развития отрасли в отчетном году открытое акционерное общество «Левенгук» оценивает как оптимистичные.

Общая оценка результатов деятельности эмитента в данной отрасли: положительная. Причины, обосновывающие полученные результаты деятельности:

- успешное развитие оптово-розничной сети в РФ, СНГ, Европе и Северной Америке;

- расширение розничной сети на территории России;

- расширение товарной матрицы.

2. Приоритетные направления деятельности акционерного общества:

Приоритетным направлением деятельности общества является оптовая торговля оптическими товарами.

Возможное изменение основной деятельности не планируется.

Долгосрочная стратегия Общества предполагает приобретение контроля над всеми элементами структуры производства, доставки и дистрибуции оптической техники, запуск и расширение собственного производства.

В рамках реализации приоритетных направлений, в планы компании на 2015-2016 год входит:

Продажи:

- увеличение доли на растущем рынке оптической техники СНГ, рост присутствия компании на рынках стран Центральной и Восточной Европы, а так же Северной и Южной Америки. Это подразумевает в первую очередь создание и развитие соответствующей инфраструктуры;

- расширение сети продаж в Западной Европе (открытие представительств в Германии, Франции, Великобритании), при использовании существующего офиса в Чехии, который будет использоваться как база для европейской экспансии компании;

- увеличение доли на рынке государственного заказа в Российской Федерации с планируемой выручкой от реализации продукции в этом секторе 30-40% к 2016 г.;

- расширение сети магазинов оптической техники на территории Российской Федерации.

НИОКР и производство:

- развитие собственного инженерингового центра и опытного производства в России для разработки оптико-электронных и оптико-цифровых систем нового поколения;

- переформатирование товарной линейки в сторону увеличения количества инновационных продуктов премиального сегмента. Этот сегмент в настоящее время контролируется старейшими компаниями рынка и ограничен большим количеством патентов;

- разработка и получение необходимых патентов и лицензий на создание оптических схем, оптического стекла и монтажных в Северной Америке и создание на их основе продвинутой оптической продукции;

- создание собственных производственных мощностей в регионе Юго-Восточной Азии;

- сертификация производства в соответствии с одним из международных стандартов менеджмента качества.

Источники будущих доходов: выручка от осуществления своей хозяйственной деятельности, предусмотренной Уставом Общества. Возможное изменение основной деятельности: не планируется.

3. Отчет совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности:

Совет директоров оценивает итоги развития общества по приоритетным направлениям его деятельности в 2014 году как успешные. По итогам отчетного года Открытое акционерное общество «Левенгук» обеспечило своим акционерам прибыль в размере 12 664 000 рублей, что связано со следующими причинами:

- эффективная бизнес-модель, устойчивая к риску развития рецессии в экономике;
- расширение розничной сети на территории России.

По основному направлению деятельности можно отметить следующие основные достижения:

- расширение розничной сети на территории России;
- успешное развитие оптово-розничной сети в РФ, СНГ, Европе и Северной Америке.

Вся деятельность Совета директоров в отчетном году была прозрачной для акционеров, поскольку все протоколы заседаний Совета директоров доступны любому акционеру общества по его запросу.

Все члены Совета директоров при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей действовали в интересах Общества, добросовестно и разумно, принимали активное участие во всех его заседаниях, которые проходили при 100 % явке.

Совет директоров планирует и дальше уделять первостепенное внимание вопросам улучшения качества корпоративного управления, повышения прибыльности компании, а так же устойчивой, надежной и конкурентоспособной политике на основных рынках сбыта (продукции, работ, услуг).

4. Информация об объеме каждого из использованных акционерным обществом в отчетном году видов энергетических ресурсов (атомная энергия, тепловая энергия, электрическая энергия, электромагнитная энергия, нефть, бензин автомобильный, топливо дизельное, мазут топочный, газ естественный (природный), уголь, горючие сланцы, торф и др.) в натуральном выражении и в денежном выражении:

Вид энергетического ресурса	Объем потребления в натуральном выражении, единица измерения	Объем потребления, руб.
Атомная энергия	0	0
Тепловая энергия	0	0
Электрическая энергия	0	0
Электромагнитная энергия	0	0
Нефть	0	0
Бензин автомобильный	0	0
Топливо дизельное	0	0
Мазут топочный	0	0
Газ естественный (природный)	0	0
Уголь	0	0
Горючие сланцы	0	0
Торф	0	0
Другое:	0	0

Информация об объеме потребления энергоресурсов: объемы потребления энергии не приведены в данной таблице в связи с тем, что организация арендует офисное помещение у третьего лица, и действующий договор аренды не предполагает выделение в сумме арендной платы отдельно суммы компенсации расходов арендодателя по оплате потребленных энергоресурсов.

По мнению Компании, потребление ресурсов осталось на уровне 2013 года.

5. Перспективы развития акционерного общества:

Общество планирует:

- Увеличение доли на растущем рынке оптической техники СНГ, рост присутствия компании на рынках стран Центральной и Восточной Европы, а так же Северной и Южной Америки. Это подразумевает в первую очередь создание и развитие соответствующей инфраструктуры.

- Расширение сети продаж в Западной Европе (открытие представительств в Германии, Франции, Великобритании), при использовании существующего офиса в Чехии, который будет использоваться как база для европейской экспансии компании.

- Увеличение доли на рынке государственного заказа в Российской Федерации с планируемой выручкой от реализации продукции в этом секторе 30-40% к 2016 г.

- Развитие собственного инжинирингового центра и опытного производства в России для разработки опто-электронных и опто-цифровых систем нового поколения.

- Переформатирование товарной линейки в сторону увеличения количества инновационных продуктов премиального сегмента. Этот сегмент в настоящее время контролируется старейшими компаниями рынка и ограничен большим количеством патентов.

- Разработка и получение необходимых патентов и лицензий на создание оптических схем, оптического стекла и монтажных в Северной Америке и создание на их основе продвинутой оптической продукции.

- Создание собственных производственных мощностей в регионе Юго-Восточной Азии.

- Сертификация производства в соответствии с одним из международных стандартов менеджмента качества.

Источники будущих доходов: выручка от осуществления своей хозяйственной деятельности.

Возможное изменение основной деятельности не планируется.

6. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества:

В 2014 году выплата дивидендов Обществом не производилась.

7. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью акционерного общества:

Основными факторами риска, которые в наибольшей степени могут повлиять на деятельность Общества можно определить следующие риски:

- введение правовых ограничений ввоза опто-механических изделий;

- резкое снижение уровня доходов населения, связанного с фискальной рестрикцией, вызванной колебанием цен на энергоносители на мировом рынке;

- резкое ослабление номинального обменного курса рубля, приходящееся на часть годового цикла, в период которого происходит рост продаж, либо сразу после его завершения;

- увеличение конкуренции со стороны российских производителей оптической техники;

- рост цен на комплектующие и материалы;

- ухудшение качества продукции;

- снижение доверия потребителей к бренду, ухудшение его узнаваемости (реноме).

Осознавая наличие вышеперечисленных рисков, Общество предпринимает все зависящие от него усилия для минимизации потенциального влияния рисков и для снижения вероятности их реализации.

8. Перечень совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом "Об акционерных обществах" крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом акционерного общества распространяется порядок одобрения крупных сделок, с указанием по каждой сделке ее существенных условий и органа управления акционерного общества, принявшего решение о ее одобрении:

В отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом Общества акционерного общества распространяется порядок одобрения крупных сделок, совершено не было.

9. Перечень совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом "Об акционерных обществах" сделками, в совершении которых имелась заинтересованность и необходимость одобрения которых уполномоченным органом управления акционерного общества предусмотрена главой XI Федерального закона "Об акционерных обществах", с указанием по каждой сделке заинтересованного лица (лиц), существенных условий и органа управления акционерного общества, принявшего решение о ее одобрении:

В отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность и необходимость одобрения

которых уполномоченным органом управления акционерного общества предусмотрена главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах», совершено не было.

10. Состав совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества, включая информацию об изменениях в составе совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества, имевших место в отчетном году, и сведения о членах совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества, в том числе их краткие биографические данные, доля их участия в уставном капитале акционерного общества и доля принадлежащих им обыкновенных акций акционерного общества, а в случае если в течение отчетного года имели место совершенные членами совета директоров (наблюдательного совета) сделки по приобретению или отчуждению акций акционерного общества - также сведения о таких сделках с указанием по каждой сделке даты ее совершения, содержания сделки, категорий (типа) и количества акций акционерного общества, являвшихся предметом сделки:

С 05.06.2014 г. по настоящее время в состав Совета директоров входят следующие лица:

Председатель Совета директоров:

Фамилия, имя, отчество: **Зубков Андрей Николаевич**

Год рождения: 1973 г.

Сведения об образовании: высшее.

Все должности, занимаемые таким лицом в компании -эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству:

- с 03.05.2006 - 02.04.2010 г.г.: руководитель представительства Indesit Company по Северо-Западу РФ, Белоруссии и странам Балтии;

- с 03.04.2010 - 15.11.2012 г.г.: директор розничной сети ООО «Батис»;

- с 16.05.2012 г. по настоящее время – член Совета директоров ОАО «Левенгук»;

- с 03.12.2012 – 01.08.14 г.г.: операционный директор ЗАО «Торговый дом «ПЕРЕКРЕСТОК»;

- с 04.08.14 по настоящее время: генеральный директор ООО «Фабрика Ацтек».

Доля участия лица в уставном капитале общества: 1,6 %

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 1,6 %

Члены Совета директоров:

Фамилия, имя, отчество: **Костень Дмитрий Николаевич**

Год рождения: 1981 г.

Сведения об образовании: высшее.

Все должности, занимаемые таким лицом в компании-эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству:

- с 01.02.2007 г. по настоящее время – финансовый директор ООО «Строй-Инвест»

- с 25.05.2012 г. по настоящее время - член Совета директоров ОАО «Левенгук»

Доля участия лица в уставном капитале общества: 0 %

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0 %

Фамилия, имя, отчество: **Епифанов Антон Валерьевич**

Год рождения: 1966 г.

Сведения об образовании: высшее.

Все должности, занимаемые таким лицом в компании-эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству:

- с 01.09.2000 - 28.04.2010 г.г.: генеральный директор ООО «Эктако-РД»;

- с 04.05.2010 - 19.12.2011 г.г.: генеральный директор ООО «Территория»;

- с 05.05.2010 г. по настоящее время - генеральный директор ООО «Лабз»;

- с 20.12.2011 г. по настоящее время - генеральный директор ООО «Левенгук»;

- с 16.05.2012 г. по настоящее время - генеральный директор ОАО «Левенгук»;

- с 16.05.2012 г. по настоящее время - член Совета директоров ОАО «Левенгук».

Доля участия лица в уставном капитале общества: 56 %.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 56 %.

Фамилия, имя, отчество: **Егоров Александр Геннадьевич**

Год рождения: 1969 г.

Сведения об образовании: высшее.

Все должности, занимаемые таким лицом в компании-эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству:

- с 02.11.1992 г. по настоящее время - генеральный директор ООО «Рексофт»;
 - с 01.11.2002 г. по настоящее время - член Правления Ассоциации российских компаний-разработчиков программного обеспечения «Руссофт»;
 - с 01.07.2010 г. по настоящее время - член Совета Директоров ОАО «Технопарк Санкт-Петербурга»;
 - с 01.03.2011 г. по настоящее время - член Комитета по развитию Рынка Инноваций и Инвестиций при Координационном совете РИИ ММВБ – Экспертный Совет;
 - с 01.02.2012 г. по настоящее время - член Инвестиционного комитета Некоммерческой организации «Фонд предпосевных инвестиций»;
 - с 25.05.2012 г. по настоящее время - член Совета директоров ОАО «Левенгук»;
- Доля участия лица в уставном капитале общества: 0 %.
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0 %.

Фамилия, имя, отчество: **Шехонин Александр Александрович**

Год рождения: 1946 г.

Сведения об образовании: высшее.

Все должности, занимаемые таким лицом в компании-эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству:

- с 1997 г. по настоящее время Заведующий кафедрой Прикладной и компьютерной оптики ИТМО;
- с 10.08.2012 г. по настоящее время - член Совета директоров ОАО «Левенгук».

Доля участия лица в уставном капитале общества: 0 %.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0 %.

В течение 2014 года членами Совета директоров не были совершены сделки с акциями общества.

11. Сведения о лице, занимающем должность (осуществляющем функции) единоличного исполнительного органа (управляющем, управляющей организации) акционерного общества, и членах коллегиального исполнительного органа акционерного общества, в том числе их краткие биографические данные, доля их участия в уставном капитале акционерного общества и доля принадлежащих им обыкновенных акций акционерного общества, а в случае если в течение отчетного года имели место совершенные лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа, и (или) членами коллегиального исполнительного органа сделки по приобретению или отчуждению акций акционерного общества, - также сведения о таких сделках с указанием по каждой сделке даты ее совершения, содержания сделки, категории (типа) и количества акций акционерного общества, являвшихся предметом сделки:

В соответствии с Уставом общества, полномочия единоличного исполнительного органа осуществляет Генеральный директор.

С 16.05.2012 г. по настоящее время Генеральным директором Общества является Епифанов Антон Валерьевич

Год рождения: 1966 г.

Сведения об образовании: высшее;

Все должности, занимаемые таким лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству:

- с 01.09.2000 - 28.04.2010 гг.: генеральный директор ООО «Эктако-РД»;
- с 04.05.2010 - 19.12.2011 гг.: генеральный директор ООО «Территория»;
- с 05.05.2010 г. по настоящее время - генеральный директор ООО «Лабз»;
- с 20.12.2011 г. по настоящее время - генеральный директор ООО «Левенгук»;
- с 16.05.2012 г. по настоящее время – генеральный директор ОАО «Левенгук»;
- с 16.05.2012 г. по настоящее время - член Совета директоров ОАО «Левенгук».

Доля участия лица в уставном капитале общества: 56 %.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 56 %.

В течение 2013 года Генеральным директором не были совершены сделки с акциями общества.

Коллегиальный исполнительный орган Уставом Общества не предусмотрен.

12. Критерии определения и размер вознаграждения (компенсации расходов) лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа (управляющего, управляющей организации) акционерного общества, каждого члена коллегиального исполнительного органа акционерного общества и каждого члена совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества или общий размер вознаграждения (компенсации расходов) всех этих лиц, выплаченного в течение отчетного года:

Размер вознаграждений, выплаченного членам Совета директоров общества: членам Совета директоров

Общества в 2014 году вознаграждение за участие в работе органа управления не выплачивалось.

Единственным членом органов управления общества, который в течение 2014 года получал вознаграждение за выполнение управленческих функций, является единоличный исполнительный орган Общества - Генеральный директор - Епифанов Антон Валерьевич.

Вознаграждение единоличного исполнительного органа Общества определяется как фиксированная сумма (ежемесячный оклад) в соответствии с трудовым договором, заключенным с Обществом, а также за особые достижения может выплачиваться дополнительное вознаграждение.

Генеральному директору в течение 2014 года выплачивалась заработная плата в соответствии с трудовым договором, заключенным с Обществом, иных вознаграждений не выплачивалось. Размер вознаграждений составил 405 764,84 рублей.

Коллегиальный исполнительный орган общества Уставом Общества не предусмотрен.

13. Сведения о соблюдении акционерным обществом рекомендаций Кодекса корпоративного поведения, а если ценные бумаги акционерного общества включены в список ценных бумаг, допущенных к торгам на организаторе торговли на рынке ценных бумаг, и все или отдельные рекомендации Кодекса корпоративного поведения этим акционерным обществом не соблюдаются - также объяснения причин, по которым такие рекомендации указанным акционерным обществом не соблюдаются:

Общество стремится следовать рекомендациям, заложенным в Кодексе корпоративного управления, одобренном Советом директоров Банка России от 21 марта 2014 года и рекомендованным к применению акционерными обществами. Обществом утвержден внутренний документ - Кодекс корпоративного управления, регламентирующий сферы взаимодействия с акционерами и инвесторами. Кодекс направлен на обеспечение эффективной защиты прав и интересов акционеров, справедливого отношения к акционерам, прозрачности принятия решений, профессиональной и этической ответственности членов Советов директоров, иных должностных лиц Общества и акционеров, расширения информационной открытости и развития системы норм деловой этики.

Органы управления осуществляют свои функции в основном следуя принципам, рекомендованным в Кодексе корпоративного поведения, основным из которых является строгая защита прав и законных интересов акционеров и инвесторов Общества. Совет директоров ОАО "Левенгук" уделяет особое внимание соблюдению и защите прав акционеров.

Общество признает неотъемлемое право акционера на участие в управлении Обществом. Акционеры имеют право участвовать в управлении Обществом, в первую очередь, путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества на Общем собрании акционеров. На общих собраниях акционеров акционерам предоставляется возможность для обсуждения вопросов деятельности Общества, предусмотренных повесткой дня.

На годовом Общем собрании акционеров акционеры заслушивают отчеты Совета директоров и исполнительных органов Общества о результатах финансово-хозяйственной деятельности Общества за истекший финансовый год, участвуют в их обсуждении и принятии необходимых решений.

Общество предоставляет возможность акционерам, участвующим в Общем собрании, знакомиться с информацией необходимой для принятия обоснованных, взвешенных решений по вопросам повестки дня Общего собрания.

Общество признает важность предоставления акционерам и иным заинтересованным лицам достоверной и объективной информации об Обществе. Основными принципами раскрытия информации об Обществе являются регулярность и оперативность ее предоставления, доступность такой информации для акционеров и иных заинтересованных лиц, достоверность и полнота ее содержания. Общество обеспечивает возможность свободного и необременительного доступа к информации об Обществе.

Обществом предоставлено право на регулярное и своевременное получение информации о деятельности Общества. Основная информация об Обществе оперативно размещается на странице в сети Интернет по адресу: <http://disclosure.1prime.ru/Portal/Default.aspx?emId=7839462305>, <http://www.levenhuk.ru/>.

В соответствии с требованиями Положения Центрального банка Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 454-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» (далее: - «Положение») Общество своевременно размещает всю необходимую информацию и документы на странице в сети Интернет <http://disclosure.1prime.ru/Portal/Default.aspx?emId=7839462305>, <http://www.levenhuk.ru/> и в ленте новостей (если тот или иной документ подлежит публикации в ленте новостей в соответствии с Положением).

Общество признает недопустимым создание механизмов, позволяющих отдельным акционерам получать степень контроля, несоразмерную с принадлежащей им долей акций в уставном капитале Общества. Указанные механизмы должны предаваться гласности в целях их устранения. Ответственность за своевременное их обнародование лежит на Совете директоров Общества.

Акционерам обеспечивается право на участие в распределении прибыли путем принятия ими решения о распределении прибыли на годовом общем собрании акционеров, в том числе выплате (объявлении) дивидендов.

Акционерам обеспечивается право свободно распоряжаться своими акциями в соответствии с положениями действующего законодательства.

Общество по мере развития практики корпоративного управления всегда стремится к развитию общепринятых принципов корпоративного управления и положений, содержащихся в Российском Кодексе корпоративного управления, в отношениях, возникающих в связи с управлением Обществом.

Более детальная информация о соблюдении ОАО «Левенгук» Кодекса корпоративного управления указана в **Приложении №1** к годовому отчету 2014 года ОАО «Левенгук».

14. Иная информация, предусмотренную уставом акционерного общества или иным внутренним документом акционерного общества: нет

Приложение 1 к Годовому отчету ОАО «Левенгук» за 2014 г.

Сведения о соблюдении ОАО «Левенгук» Кодекса корпоративного управления

(подготовлены в соответствии с письмом Банка России от 10.04.2014 N 06-52/2463 "О Кодексе корпоративного управления", при использовании формы, указанной в информационном письме ЗАО "ФБ ММВБ" от 13.03.2015 N 31-14/236)

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Краткое описание того, в какой части принцип или ключевой критерий не соблюдаются	Объяснение ключевых причин, факторов и обстоятельств, в силу которых принцип или ключевой критерий не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме, описание используемых альтернативных механизмов и инструментов корпоративного управления
1	2	3	4
I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав			
1.1.	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом. Система и практика корпоративного управления должны обеспечивать равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества		
1.1.1.	<p>В обществе утвержден внутренний документ, определяющий основные процедуры подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, соответствующий рекомендациям Кодекса корпоративного управления, включая обязанность общества:</p> <ul style="list-style-type: none"> сообщать акционерам о проведении общего собрания акционеров и предоставлять доступ к материалам, в том числе размещать сообщение и материалы на сайте общества в сети «Интернет», не менее чем за 30 дней до даты его проведения (если законодательством Российской Федерации не предусмотрен больший срок); раскрывать информацию о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, не менее чем за 7 дней до её наступления; предоставлять к общему собранию акционеров дополнительную информацию и материалы по вопросам повестки дня в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления 	Соблюдается частично	<p>П.11.4 ст.11 Устава Общества предусмотрено, что сообщение о проведении Общего собрания акционеров вручается лично под роспись каждому лицу, указанному в списке лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, либо направляется заказным письмом, не позднее, чем за 20 (двадцать) дней, а сообщение о проведении Общего собрания акционеров, повестка дня которого содержит вопрос о реорганизации Общества, - не позднее, чем за 30 (тридцать) дней до даты его проведения.</p> <p>п. 12.4 ст.12 Устава Общества предусмотрено, что сообщение о проведении Общего собрания акционеров путем заочного голосования направляется каждому лицу, указанному в списке лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров Общества, заказным письмом, не позднее чем за 20 (двадцать) дней, а сообщение о проведении Общего собрания акционеров, повестка дня которого содержит вопрос о реорганизации Общества, - не позднее чем за 30 (тридцать) дней до даты окончания приема Обществом бюллетеней.</p> <p>Общество раскрывает информацию о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, в соответствии с Положением ЦБ РФ «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» №454-П от 30 декабря 2014 г.</p> <p>Вэб-сайт Общества: http://www.levenhuk.ru/</p>
1.1.2.	Обществом приняты на себя обязанности по предоставлению акционерам в ходе подготовки и проведения общего собрания акционеров возможности задавать вопросы о деятельности общества членам органов управления и контроля, членам комитета по аудиту, главному бухгалтеру, аудиторам общества, а также кандидатам в органы управления и контроля.	Не соблюдается	Указанные обязанности не закреплены в Уставе и внутренних документах Общества.

Приложение 1 к Годовому отчету ОАО «Левенгук» за 2014 г.

	Указанные обязанности закреплены в уставе или во внутренних документах общества		
1.1.3.	Обществом приняты на себя обязанности придерживаться принципа недопустимости совершения действий, приводящих к искусственному перераспределению корпоративного контроля (например, голосование «квазиказначейскими» акциями, принятие решения о выплате дивидендов по привилегированным акциям в условиях ограниченных финансовых возможностей, принятие решения о невыплате определенных в уставе общества дивидендов по привилегированным акциям при наличии достаточных источников для их выплаты). Указанные обязанности закреплены в уставе или во внутренних документах общества	Не соблюдается	Указанный принцип не закреплен в Уставе и внутренних документах Общества.
1.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Нет	
1.2	Акционерам должна быть предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов		
1.2.1.	<p>В обществе утвержден внутренний документ, определяющий дивидендную политику общества, соответствующую рекомендациям Кодекса корпоративного управления, и устанавливающий в том числе:</p> <p>порядок определения части чистой прибыли (для обществ, составляющих консолидированную финансовую отчетность, - минимальной части (доли) консолидированной чистой прибыли), направляемой на выплату дивидендов, условия, при соблюдении которых объявляются дивиденды;</p> <p>минимальный размер дивидендов по акциям общества разных категорий (типов);</p> <p>обязанность раскрытия документа, определяющего дивидендную политику общества, на сайте общества в сети «Интернет»</p>	Соблюдается частично	<p>При определении порядка величины чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов, размера дивидендов Общество руководствуется уставом Общества.</p> <p>Положение о дивидендной политике в Обществе отсутствует.</p>
1.2.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Нет	

Приложение 1 к Годовому отчету ОАО «Левенгук» за 2014 г.

II. Совет директоров общества			
2.1	Совет директоров определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности общества, осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, определяет политику общества по вознаграждению членов совета директоров и исполнительных органов, а также реализует иные ключевые функции		
2.1.1.	В обществе сформирован совет директоров, который: определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности общества; контролирует деятельность исполнительных органов общества; определяет принципы и подходы к организации управления рисками и внутреннего контроля в обществе; определяет политику общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Соблюдается	
2.1.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Нет	
2.2.	Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров. Председатель совета директоров должен способствовать наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров. Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров должны обеспечивать эффективную деятельность совета директоров		
2.2.1.	Председателем совета директоров является независимый директор или среди избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	Соблюдается	
2.2.2.	Внутренними документами общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к их проведению, и предусматривающий, в частности: сроки уведомления членов совета директоров о предстоящем заседании; сроки направления документов (бюллетеней) для голосования и получения заполненных документов (бюллетеней) при проведении заседаний в заочной	Соблюдается частично	Порядок подготовки к проведению заседаний совета директоров не закреплён в Уставе и внутренних документах Общества. Порядок проведения заседаний совета директоров предусмотрен Положением о Совете директоров Общества

Приложение 1 к Годовому отчету ОАО «Левенгук» за 2014 г.

	форме; возможность направления и учета письменного мнения по вопросам повестки дня для членов совета директоров, отсутствующих на очном заседании; возможность обсуждения и голосования посредством конференц-связи и видео-конференц-связи		
2.2.3.	Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях совета директоров, проводимых в очной форме. Перечень таких вопросов соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления ¹	Соблюдается	
2.2.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Нет	
2.3.	В состав совета директоров должно входить достаточное количество независимых директоров		
2.3.1.	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	Соблюдается	
2.3.2.	Независимые директора в полном объеме соответствуют критериям независимости, рекомендованным Кодексом корпоративного управления	Соблюдается	
2.3.3.	Совет директоров (комитет по номинациям (кадрам, назначениям)) проводит оценку соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости	Соблюдается	
2.3.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Нет	
2.4.	Совет директоров должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества		
2.4.1.	Советом директоров общества создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров, функции которого закреплены во внутренних документах и соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления ²	Не соблюдается	Для Общества с количественным составом членов совета директоров – 5 человек, создание данного комитета не имеет целесообразности
2.4.2.	Советом директоров общества создан комитет по вознаграждениям (может быть совмещен с комитетом по номинациям (кадрам, назначениям)), состоящий из	Не соблюдается	Данный комитет в Обществе отсутствует, поскольку вознаграждение членам совета директоров не выплачивается

¹ Указан в пункте 168 части Б Кодекса корпоративного управления

² Указаны в пункте 172 части Б Кодекса корпоративного управления

Приложение 1 к Годовому отчету ОАО «Левенгук» за 2014 г.

	независимых директоров, функции которого соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления ³		
2.4.3.	Советом директоров общества создан комитет по номинациям (кадрам, назначениям) (может быть совмещен с комитетом по вознаграждениям), большинство членов которого являются независимыми директорами, функции которого соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления ⁴	Не соблюдается	Для Общества с количественным составом членов совета директоров – 5 человек, создание данного комитета не имеет целесообразности
2.4.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Нет	
2.5.	Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров		
2.5.1.	Оценка качества работы совета директоров проводится на регулярной основе не реже одного раза в год, при этом не реже одного раза в три года такая оценка проводится с привлечением внешней организации (консультанта)	Не соблюдается	Указанные требования не закреплены в Уставе и внутренних документах Общества.
2.5.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Нет	
III. Корпоративный секретарь общества			
3.1	Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем (специальным структурным подразделением, возглавляемым корпоративным секретарем)		
3.1.1.	Корпоративный секретарь подотчетен совету директоров, назначается и снимается с должности по решению или с согласия совета директоров	Соблюдается	
3.1.2.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий права и обязанности корпоративного секретаря (Положение о корпоративном секретаре), содержание которого соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления ⁵	Соблюдается частично	Права и обязанности корпоративного секретаря утверждены в Положении о Совете директоров Общества
3.1.3.	Корпоративный секретарь занимает позицию, не совмещающую с выполнением иных функций в обществе.	Соблюдается частично	Данное условие не указано в Положении о Совете директоров Общества

³ Указаны в пункте 180 части Б Кодекса корпоративного управления

⁴ Указаны в пункте 186 части Б Кодекса корпоративного управления

⁵ Указаны в пункте 217 части Б Кодекса корпоративного управления

Приложение 1 к Годовому отчету ОАО «Левенгук» за 2014 г.

	Корпоративный секретарь наделен функциями в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления. ⁶ Корпоративный секретарь располагает достаточными ресурсами для осуществления своих функций		Секретарь располагает достаточными ресурсами для осуществления своих функций.
3.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Нет	
IV. Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества			
4.1.	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должна осуществляться в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению		
4.1.1.	В обществе регламентированы все выплаты, льготы и привилегии, предоставляемые членам совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества	Соблюдается частично	Вознаграждение единоличного исполнительного органа определяется в соответствии с трудовым договором. Вознаграждение членам совета директоров не выплачивается.
4.1.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Нет	
4.2.	Система вознаграждения членов совета директоров должна обеспечивать сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров		
4.2.1.	Общество не применяет других форм денежного вознаграждения членов совета директоров кроме фиксированного годового вознаграждения	Соблюдается	
4.2.2.	В обществе членам совета директоров не предоставляется возможность участия в опционных программах и право реализации принадлежащих им акций общества не обуславливается достижением определенных показателей деятельности	Соблюдается	
4.2.3.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Нет	
4.3.	Система вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества должна предусматривать зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата		
4.3.1.	В обществе внедрена программа долгосрочной	Соблюдается частично.	В обществе не утверждена программа долгосрочной мотивации

⁶ Указаны в пункте 218 части Б Кодекса корпоративного управления

Приложение 1 к Годовому отчету ОАО «Левенгук» за 2014 г.

	мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества		членов исполнительных органов. Вознаграждение единоличного исполнительного органа определяется в соответствии с трудовым договором.
4.3.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Нет	
V. Система управления рисками и внутреннего контроля			
5.1.	В обществе должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей		
5.1.1.	Советом директоров определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	Не соблюдается	Согласно внутренним документам общества обязанность по созданию системы управления рисками не возложена на совет директоров
5.1.2.	В обществе создано отдельное структурное подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю	Не соблюдается	В обществе данное структурное подразделение не создано
5.1.3.	В обществе разработана и внедрена антикоррупционная политика общества, определяющая меры, направленные на формирование элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции	Не соблюдается	Данная политика не закреплена во внутренних документах общества.
5.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Нет	
5.2.	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество должно организовывать проведение внутреннего аудита		
5.2.1.	В обществе сформировано отдельное структурное подразделение, осуществляющее функции внутреннего аудита, функционально подчиненное совету директоров общества. Функции указанного подразделения соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления и к таким функциям, в частности, относятся: оценка эффективности системы внутреннего контроля; оценка эффективности системы управления рисками; оценка корпоративного управления (в случае отсутствия комитета по корпоративному управлению)	Не соблюдается	Данное структурное подразделение в обществе отсутствует
5.2.2.	Руководитель подразделения внутреннего аудита подотчетен совету директоров общества, назначается и	Не соблюдается	Подразделение внутреннего аудита в обществе отсутствует

Приложение 1 к Годовому отчету ОАО «Левенгук» за 2014 г.

	снимается с должности по решению совета директоров общества		
5.2.3.	В обществе утверждена политика в области внутреннего аудита (Положение о внутреннем аудите), определяющая цели, задачи и функции внутреннего аудита	Не соблюдается	Данное положение не утверждено в обществе
5.2.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Нет	
VI. Раскрытие информации об обществе, информационная политика общества			
6.1.	Общество и его деятельность должны быть прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц		
6.1.1.	<p>В обществе утвержден внутренний документ, определяющий информационную политику общества, соответствующую рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Информационная политика общества включает следующие способы взаимодействия с инвесторами и иными заинтересованными лицами:</p> <ul style="list-style-type: none"> организация специальной страницы сайта общества в сети «Интернет», на которой размещаются ответы на типичные вопросы акционеров и инвесторов, регулярно обновляемый календарь корпоративных событий общества, а также иная полезная для акционеров и инвесторов информация; регулярное проведение встреч членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с аналитиками; регулярное проведение презентаций (в том числе в форме телеконференций, веб-кастов) и встреч с участием членов органов управления и иных ключевых руководящих работников общества, в том числе сопутствующих публикации бухгалтерской (финансовой) отчетности общества, либо связанных с основными инвестиционными проектами и планами стратегического развития общества 	Соблюдается частично	<p>Данный внутренний документ отсутствует.</p> <p>Общество раскрывает информацию согласно законодательным нормам Российской Федерации, а также дополнительные сведения по усмотрению общества.</p> <p>Веб-сайт общества: http://www.levenhuk.ru/</p> <p>Общество проводит презентации, встречи с аналитиками и инвесторами согласно расписанию «календаря инвестора»</p>
6.1.2.	Реализация обществом информационной политики осуществляется исполнительными органами общества. Контроль за надлежащим раскрытием информации и соблюдением информационной политики осуществляет совет директоров общества	Соблюдается	

Приложение 1 к Годовому отчету ОАО «Левенгук» за 2014 г.

6.1.3.	В обществе установлены процедуры, обеспечивающие координацию работы всех служб и структурных подразделений общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации	Соблюдается	
6.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Нет	
6.2.	Общество должно своевременно раскрывать полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами		
6.2.1.	При наличии существенной доли иностранных инвесторов в капитале в обществе обеспечивается параллельно с раскрытием информации на русском языке раскрытие наиболее существенной информации об обществе (в том числе сообщения о проведении общего собрания акционеров, годового отчета общества) на иностранном языке, который является общепринятым на финансовом рынке	Не соблюдается	Иностранные инвесторы не занимают существенную долю в капитале общества.
6.2.2.	В обществе обеспечивается раскрытие информации не только о нем самом, но и о подконтрольных ему юридических лицах, имеющих для него существенное значение	Соблюдается	
6.2.3.	Общество раскрывает годовую и промежуточную (полугодовую) консолидированную или индивидуальную финансовую отчетность, составленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Годовая консолидированная или индивидуальная финансовая отчетность раскрывается вместе с аудиторским заключением, а промежуточная (полугодовая) консолидированная или индивидуальная финансовая отчетность – вместе с отчетом о результатах обзорной аудиторской проверки или аудиторским заключением	Соблюдается	
6.2.4.	Обществом раскрыт специальный меморандум, содержащий планы в отношении общества лица, контролирующего общество. Указанный меморандум составлен в соответствии с рекомендациями Кодекса	Не соблюдается	Составление данного меморандума не предусмотрено в обществе.

Приложение 1 к Годовому отчету ОАО «Левенгук» за 2014 г.

	корпоративного управления ⁷		
6.2.5.	В обществе обеспечивается раскрытие подробной информации о биографических данных членов совета директоров, включая информацию о том, являются ли они независимыми директорами, а также оперативное раскрытие информации об утрате членом совета директоров статуса независимого директора	Соблюдается	
6.2.6.	Общество раскрывает информацию о структуре капитала в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления	Соблюдается частично	Информация о структуре капитала содержится в финансовой отчетности общества
6.2.7.	<p>Годовой отчет общества содержит дополнительную информацию, рекомендуемую Кодексом корпоративного управления:</p> <p>краткий обзор наиболее существенных сделок, в том числе взаимосвязанных сделок, совершенных обществом и подконтрольными ему юридическими лицами за последний год;</p> <p>отчет о работе совета директоров (в том числе комитетов совета директоров) за год, содержащий, в том числе, сведения о количестве очных (заочных) заседаний, об участии каждого из членов совета директоров в заседаниях, описание наиболее существенных вопросов и наиболее сложных проблем, рассмотренных на заседаниях совета директоров и комитетов совета директоров, основных рекомендаций, которые комитеты давали совету директоров;</p> <p>сведения о прямом или косвенном владении членами совета директоров и исполнительных органов общества акциями общества;</p> <p>сведения о наличии у членов совета директоров и исполнительных органов конфликта интересов (в том числе связанного с участием указанных лиц в органах управления конкурентов общества);</p> <p>описание системы вознаграждения членов совета директоров, в том числе размер индивидуального вознаграждения по итогам года по каждому члену совета</p>	Соблюдается частично	Требования о раскрытии информации в форме о совершенных существенных сделках, а так же в форме сообщений о наличии у членов совета директоров и исполнительных органов конфликта интересов отсутствуют во внутренних документах общества.

⁷ Указаны в пункте 279 части Б Кодекса корпоративного управления

Приложение 1 к Годовому отчету ОАО «Левенгук» за 2014 г.

	<p>директоров (с разбивкой на базовое, дополнительное вознаграждение за председательство в совете директоров, за председательство (членство) в комитетах при совете директоров, размер участия в долгосрочной мотивационной программе, объем участия каждого члена совета директоров в опционной программе, при наличии таковой), компенсаций расходов, связанных с участием в совете директоров, а также расходов общества на страхование ответственности директоров как членов органов управления;</p> <p>сведения о суммарном вознаграждении за год:</p> <p>а) по группе из не менее пяти наиболее высокооплачиваемых членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с разбивкой по каждому виду вознаграждения;</p> <p>б) по всем членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества, на которых распространяется действие политики общества в области вознаграждения, с разбивкой по каждому виду вознаграждения;</p> <p>сведения о вознаграждении за год единоличного исполнительного органа, которое он получил или должен получить от общества (юридического лица из группы организаций, в состав которой входит общество) с разбивкой по каждому виду вознаграждения, как за исполнение им обязанностей единоличного исполнительного органа, так и по иным основаниям</p>		
6.2.8.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Нет	
6.3.	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров должно осуществляться в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности		
6.3.1.	В соответствии с информационной политикой общества акционерам общества, владеющим одинаковым количеством голосующих акций общества, обеспечивается равный доступ к информации и документам общества	Соблюдается	
6.3.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления,	Нет	

Приложение 1 к Годовому отчету ОАО «Левенгук» за 2014 г.

	относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления		
VII. Существенные корпоративные действия			
7.1.	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), должны осуществляться на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон		
7.1.1.	<p>Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, рассмотрение которых отнесено к компетенции совета директоров общества, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> реорганизацию общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), увеличение или уменьшение уставного капитала общества, листинг и делистинг акций общества; сделки по продаже акций (долей) подконтрольных обществу юридических лиц, имеющих для него существенное значение, в результате совершения которых общество утрачивает контроль над такими юридическими лицами; сделки, в том числе взаимосвязанные сделки, с имуществом общества или подконтрольных ему юридических лиц, стоимость которого превышает указанную в уставе общества сумму или которое имеет существенное значение для хозяйственной деятельности общества; создание подконтрольного обществу юридического лица, имеющего существенное значение для деятельности общества; отчуждение обществом казначейских и «квазиказначейских» акций 	Соблюдается частично	Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, рассмотрение которых отнесено к компетенции совета директоров общества, за исключением указанных
7.1.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Нет	
7.2.	Общество должно обеспечить такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий		
7.2.1.	Во внутренних документах общества установлен принцип обеспечения равных условия для всех	Соблюдается	

Приложение 1 к Годовому отчету ОАО «Левенгук» за 2014 г.

	<p>акционеров общества при совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, а также закреплены дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества, предусмотренные Кодексом корпоративного управления, включая:</p> <p>привлечение независимого оценщика, обладающего признанной на рынке безупречной репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере, либо представление оснований непривлечения независимого оценщика при определении стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке, в совершении которой имеется заинтересованность;</p> <p>определение цены акций общества при их приобретении и выкупе независимым оценщиком, обладающим признанной на рынке безупречной репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере, с учетом средневзвешенной цены акций за разумный период времени, без учета эффекта, связанного с совершением обществом соответствующей сделки (в том числе без учета изменения цены акций в связи с распространением информации о совершении обществом соответствующей сделки), а также без учета дисконта за отчуждение акций в составе неконтрольного пакета;</p> <p>расширение перечня оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества с целью оценки фактической связанности соответствующих лиц</p>		
7.2.2.	<p>Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления</p>	Нет	