

УТВЕРЖДЕНО
Советом директоров АО «Комета»
протокол № 59 от «01» 02 2021 г.

**Положение
о системе ключевых показателей эффективности деятельности
акционерного общества «Комета»**

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Основные термины и определения.....	4
3. Цели, задачи и принципы системы КПЭ	6
4. Структура системы КПЭ	6
5. Порядок определения и утверждения КПЭ	8
6. Методика расчета КПЭ	9
7. Связь показателей эффективности и мотивации	19
8. Порядок утверждения и внесения изменений	22
Приложение 1 Матрица полномочий и ответственности за реализацию КПЭ.....	23
Приложение 2 Порядок расчета размера премии менеджменту за выполнение ключевых показателей эффективности деятельности АО «Комета»	23
Приложение 3 Плановые значения стратегических ключевых показателей эффективности деятельности АО «Комета» на 2021 -2024 гг.....	36

1. Общие положения

Настоящее Положение «О системе ключевых показателей эффективности деятельности акционерного общества «Комета» (далее – Положение) определяет основные подходы к системе стратегического и оперативного планирования, а также контроля финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества «Комета» (далее – Общество).

Целью настоящего Положения является утверждение системы ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ) финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Настоящее Положение:

- устанавливает основу системы КПЭ, определяет ее цели, задачи и предъявляемые к ней требования;
- определяет перечень основных КПЭ, с учетом выполнения стратегических целей;
- определяет алгоритм мониторинга и контроля выполнения КПЭ, методику их расчета, а также корреляцию КПЭ с мотивацией менеджмента Общества;
- определяет систему контроля и корректировки финансово-хозяйственной деятельности в зависимости от приоритетов стратегических целей.

Положение разработано в целях повышения эффективности деятельности акционерных обществ с государственным участием и совершенствования системы управления ими со стороны акционера – Российской Федерации и в соответствии с «Методическими указаниями по применению ключевых показателей эффективности государственными корпорациями, государственными компаниями, государственными унитарными предприятиями, а также хозяйственными обществами, в уставном капитале которых доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации в совокупности превышает пятьдесят процентов», одобренных поручением Правительства Российской Федерации от 27.03.2014 № ИШ-П13-2043, а также в соответствии со Стратегией развития Концерн, долгосрочной программой развития интегрированной структуры АО «Концерн «Моринсис – Агат» на период с 2014 по 2022 годы, письмом Росимущества от 29.04.2014 № ОД-11/18576 «О разработке ключевых стратегических документов в госкомпаниях», перечнем поручений Президента Российской Федерации от 27.12.2013 № Пр-3086 (пп. 32 и пп. 33 п. 1) и от 05.07.2013 № Пр-1474 (п. 4), поручением Правительства Российской Федерации от 31.12.2013 № ДМ-П13-9589, решениями, принятыми на заседаниях Правительства Российской Федерации (протокол от 30.01.2014 № 3 и от 03.10.2013

№ ИШ-П13-98пр), директивами Правительства Российской Федерации от 31.10.2014 № 7389п-П13, от 24.10.2013 № 6362п-П13; распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2006 № 774-р.; директивами от 20.05.2014 № ОД-11/21032; от 28.04.2015 № ОД-11/16866; от 25.06.2015 № ОД-11/25743; от 30.06.2015 № ОД-11/26360; в рамках исполнения подпункта 5 пункта 1 поручения Президента Российской Федерации от 5 декабря 2014 № Пр-2821, директивой от 16.04.2015 № 2303п-П13; письмом Росимущества от 14.03.2016 № 11/9435; «Методическими указаниями по расчету снижения расходов акционерными обществами, доля государства в уставных капиталах которых составляет более 50 процентов» (утверждены приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 10.03.2016 № 90); во исполнении директивы от 11.04.2017 № 2514п-П7, в соответствии с письмом Минпромторга России от 20.03.2017 № ОВ-17506/12; директивами от 05.03.2018 № 1743п-П13; во исполнении директивы от 02.10.2019 № 9054п-П13, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р.

Настоящее Положение распространяется на единоличный исполнительный орган и менеджмент (руководящий состав) Общества.

2. Основные термины и определения

Долгосрочная программа развития Общества, на период реализации стратегии (далее – ДПР Общества) – внутренний программный документ, содержащий перечни средств и конкретных мероприятий, обеспечивающих достижение стратегических целей развития Общества, определенных Стратегией развития интегрированной структуры АО «Концерн «Моринсис – Агат» и Долгосрочной программой развития интегрированной структуры АО «Концерн «Моринсис – Агат», к поставленным документам срокам с указанием объема и источников их финансирования, включающий значения показателей текущих и ожидаемых результатов деятельности Общества.

Программа деятельности Общества (далее – ПД Общества) - документ, содержащий планируемые на краткосрочный период показатели деятельности, отраженные по установленной форме, определяющие основные направления, цели, задачи, мероприятия деятельности и основные направления инвестиций, направленные на развитие Общества и достижение устойчивого роста.

Программа инновационного развития (ПИР) – комплекс необходимых мероприятий и действий, которые позволят создавать новые технологии и разрабатывать новые изделия на мировом потребительском

уровне в той области научно-технической деятельности, где предприятие имеет наибольший опыт.

Ключевой показатель эффективности (КПЭ) – оценочный критерий достижения цели, используемый для определения эффективности деятельности Общества, поддающийся количественному измерению и являющийся значимым с точки зрения долгосрочных и среднесрочных задач. Показатели КПЭ являются измерителями целей, определенных стратегией развития и плановых значений, заложенных в долгосрочной программе развития Общества.

Система ключевых показателей эффективности (система КПЭ) – совокупность взаимосвязанных показателей, сформированных на основе ДПР Общества и ПД Общества и иных утвержденных советом директоров документов Общества, с помощью которых оценивается эффективность деятельности Общества в определенный период времени.

Стратегические ключевые показатели эффективности (стратегические КПЭ) – показатели, отражающие финансово-экономическое состояние Общества в соответствии с ДПР Общества в разбивке по годам.

Операционные ключевые показатели эффективности (операционные КПЭ) – показатели, отражающие финансово-экономическое состояние Общества в соответствии с ПД Общества и утверждаемые на один календарный год (утверждается годовое значение для годовых показателей и квартальные значения для квартальных показателей).

Единоличный исполнительный орган (ЕИО) – генеральный директор Общества.

Менеджмент – высшее руководство Общества, включающее заместителей генерального, директоров по направлениям, находящихся в прямом подчинении, главного бухгалтера.

РСБУ – российские стандарты бухгалтерского учета.

Аудированная бухгалтерская отчетность – бухгалтерская (финансовая) отчетность за отчетный период, прошедшая аудит, являющаяся достоверным источником информации о финансовом состоянии хозяйственной деятельности Общества.

ПГН – продукция гражданского назначения.

ПДН – продукция двойного назначения.

ГИСП – Государственная информационная система промышленности.

3. Цели, задачи и принципы системы КПЭ

Основной целью внедрения системы КПЭ является перевод ДПР Общества и ПД Общества в форму конкретных показателей оперативного управления, оценка текущего состояния их достижения и создание основы для принятия управленческих решений в долгосрочной, среднесрочной и краткосрочной перспективе, повышение эффективности контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, оптимизация использования ресурсов и их концентрация на наиболее перспективных и значимых направлениях развития Общества.

3.1 Основные задачи системы КПЭ:

- выполнение стратегических целей, определенных ДПР Общества;
- разработка механизма установления целевых значений КПЭ;
- мониторинг процедур, обеспечивающих выполнение плановых значений КПЭ;
- создание должной мотивации с учетом ориентации ЕИО и менеджмента на достижение приоритетных целей.

3.2 Основные принципы системы КПЭ:

- прозрачность и измеримость;
- минимальная достаточность;
- комплексная характеристика деятельности;
- контроль отклонений от установленных плановых значений;
- непротиворечивость показателей;
- ориентированность на рост финансовых и производственных результатов;
- мотивация;
- предварительность утверждения.

КПЭ должны оценивать финансово-хозяйственную эффективность деятельности Общества и вклад ЕИО и менеджмента в достижение результата.

В любой период времени должны существовать КПЭ, действующие (обязательные) для исполнения. Одновременно допускается установление временных КПЭ, действующих в «тестовом режиме» с целью их последующего внедрения в будущих периодах.

Действующая (обязательная) система КПЭ должна быть взаимоувязана с действующей системой мотивации ЕИО и менеджмента.

4. Структура системы КПЭ

Система ключевых показателей эффективности финансово-хозяйственной

деятельности Общества включает в себя стратегические и операционные показатели:

4.1 Годовые стратегические и операционные КПЭ Общества.

Удельные веса показателей в системе КПЭ приведены в таблице:

№ п/п	КПЭ	Удельный вес (в процентах)		
КПЭ				
Финансово-экономические				
1	Коэффициент рентабельности собственного капитала	15%		
2	Рентабельность продаж по «Прибыли до вычета»	15%		
3	Размер дивидендов Общества	15%		
4	Рентабельность по чистой прибыли Общества	3%		
5	Отношение суммы долгосрочных и краткосрочных обязательств к прибыли от продаж Общества	2%		
Отраслевые				
6	Интегральный показатель <i>бережливого производства</i> : $ИП_{бп} = \sum_{i=1}^4 K_{бп i} * W_{бп i}$, где:			20%
	$K_{бп 1}$ – показатель качества	10%	100%	
	$K_{бп 2}$ – показатель динамики индекса производительности труда	10%		
	$K_{бп 3}$ – показатель снижения операционных расходов	70%		
	$K_{бп 4}$ – показатель экономии энергоресурсов	10%		
7	Показатель доли высокотехнологичной ПГН и ПДН			5%
8	Интегральный показатель <i>инновационного развития</i> : $ИП_{иннов} = \sum_{i=1}^3 \frac{K_{иннов i факт}}{K_{иннов i план}} * W_{иннов i}$, где:			20%
	$K_{иннов 1}$ – число объектов интеллектуальной собственности, полученных и приобретенных за отчетный период	20%	100%	
	$K_{иннов 2}$ – процент продаж инновационной продукции в общем объеме продаж	50%		
	$K_{иннов 3}$ – качество актуализации/реализации ПИР	30%		
9	Интегральный показатель <i>повышения инвестиционной эффективности</i> (КПЭ программы повышения инвестиционной эффективности): $ИП_{инвест} = \sum_{i=1}^4 K_{инвест i} * W_{инвест i}$, где:			5%
	$K_{инвест 1}$ – показатель роста внеоборотных активов	25%	100%	
	$K_{инвест 2}$ – показатель роста (неуменьшения) величины капитала	25%		
	$K_{инвест 3}$ – показатель соотношения суммы займов и кредитов к собственному капиталу	25%		
	$K_{инвест 4}$ – показатель экологичности	25%		
КПЭ для депремирования				
10	Показатель выполнения государственного оборонного заказа 100%			
11	Показатель выполнения мероприятий по импортозамещению			
12	Показатель выполнения мероприятий по диверсификации производства оборонно-промышленного комплекса и выпуску высокотехнологичной продукции гражданского и двойного назначения			
13	Своевременное выполнение поручений совета директоров			
14	Показатель заполнения ГИСП			

Для повышения эффективности мотивации используются показатели депремирования:

– в случае невыполнения одного из показателей («Выполнение государственного оборонного заказа 100%», «Выполнение мероприятий по импортозамещению» и «Выполнение мероприятий по диверсификации производства оборонно-промышленного комплекса и выпуску высокотехнологичной продукции гражданского и двойного назначения») вознаграждение не выплачивается;

– в случае невыполнения показателя заполнения ГИСП вознаграждение выплачивается с учетом оценки и решения о размере депремирования.

Показатель депремирования не предполагает увеличение размера выплаты вознаграждения ЕИО и менеджмента.

4.2 Квартальные операционные КПЭ Общества.

Удельные веса операционных КПЭ приведены в таблице:

№ п/п	Наименование КПЭ	Удельный вес показателя	
1	Квартальная динамика выручки Общества	50%	100%
2	Квартальная динамика чистой прибыли Общества	50%	
КПЭ для депремирования			
3	Своевременное выполнение поручений (указаний) акционера в части мероприятий военно-технической политики		

Показатель депремирования не предполагает увеличение размера выплаты вознаграждения менеджменту Общества.

5. Порядок определения и утверждения КПЭ

5.1 Для определения плановых значений стратегических КПЭ используется утвержденная советом директоров ДПР Общества.

В случае отсутствия на момент планирования утвержденной советом директоров финансовой отчетности для расчета плановых значений стратегических КПЭ и КПЭ для депремирования (в части расчета показателей динамики) в качестве базы для расчета используется ожидаемый факт за год, предшествующего планируемому.

5.2 Для определения плановых значений операционных КПЭ используется утвержденная советом директоров ПД Общества.

В случае отсутствия на момент планирования утвержденной советом директоров финансовой отчетности предыдущего периода, для расчета плановых значений операционных квартальных КПЭ (в части расчета динамики за IV квартал) в качестве базы для расчета используется утвержденный плановый показатель за аналогичный квартал текущего года, либо ожидаемый факт текущего квартала.

5.3. С целью обеспечения выполнения плановых значений стратегических и операционных КПЭ их значения утверждаются на совете директоров Общества.

5.4 Для расчета фактических значений стратегических КПЭ используется бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества, подготовленная в соответствии с РСБУ, по которой получено заключение аудитора, а также данные из отчетов по Программам, входящим в состав ДПР Общества.

5.5 Для расчета фактических значений операционных КПЭ используется финансовая (бухгалтерская) отчетность Общества и иные отчеты, входящие в состав ПД Общества.

5.6 При определении фактических значений показателей, рассчитываемых в динамике, за показатель предыдущего периода принимаются значения, используемые при расчете целевых значений.

5.7 Общество обеспечивает расчет фактически достигнутых величин КПЭ за отчетный период и включает отчет генерального директора о фактически достигнутых значениях показателей в повестку дня очередного заседания совета директоров, одновременно с рассмотрением отчета об исполнении ПД Общества (для операционных КПЭ) и/или ДПР Общества (для стратегических КПЭ).

В случае отклонения фактически достигнутых показателей от установленных целевых (плановых) значений, обоснование и анализ причин, повлекших указанные отклонения, менеджмент Общества представляет совету директоров.

5.8 С целью обеспечения достоверности, не реже чем ежегодно, членами совета директоров Общества обеспечивается проверка корректности расчетов КПЭ и соответствующих корректировок, а также обоснованность премирования менеджмента Общества (с учетом выполнения КПЭ), с привлечением членов ревизионной комиссии и представителей внутреннего и/или внешнего аудита.

6. Методика расчета КПЭ

6.1 «Коэффициент рентабельности собственного капитала», %.

Отношение чистой прибыли к среднегодовой величине акционерного капитала, выраженное в процентах.

<i>чистая прибыль (убыток) = значение строки 2400 Отчета о финансовых результатах</i>

среднегодовой акционерный капитал = (значение строки 1300 Бухгалтерского баланса на начало отчетного периода + значение строки 1300 Бухгалтерского баланса на конец отчетного периода) / 2

6.2 «Рентабельность продаж по «Прибыли до вычета», %.

Отношение прибыли до вычета к выручке, выраженное в процентах.

Прибыль до вычета = прибыль (убыток) до налогообложения + проценты к уплате + амортизация основных средств и нематериальных активов.

прибыль до налогообложения = значение строки 2300 Отчета о финансовых результатах

проценты к уплате = значение строки 2330 Отчета о финансовых результатах

Амортизация основных средств и нематериальных активов (включая амортизацию НИОКР) – таблицы 1.1, 1.4, 2.1 части 1 пояснений к Бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

выручка = значение строки 2110 Отчета о финансовых результатах

6.3 Размер дивидендов Общества, млн. руб.

Размер дивидендов к уплате составляет не менее 25% от чистой прибыли Общества за отчетный год.

чистая прибыль = строка 2400 Отчета о финансовых результатах

6.4 Рентабельность по чистой прибыли Общества, %.

Отношение чистой прибыли (убытка) к выручке Общества за отчетный период, выраженное в процентах.

чистая прибыль = строка 2400 Отчета о финансовых результатах

выручка = значение строки 2110 Отчета о финансовых результатах

6.5 Отношение суммы долгосрочных и краткосрочных обязательств к прибыли от продаж Общества.

отношение суммы долгосрочных обязательств + краткосрочных обязательств к прибыли (убытку) от продаж

долгосрочные обязательства = значение строки 1400 Бухгалтерского баланса

краткосрочные обязательства = значение строки 1500 Бухгалтерского баланса

прибыль от продаж = значение строки 2200 Отчета о финансовых результатах

6.6 Интегральный показатель **бережливого производства**.

$$\text{ИП}_{\text{бп}} = \sum_{i=0}^4 K_{\text{бп } i} * W_{\text{бп } i}, \text{ где:}$$

$K_{\text{бп } i}$ – показатель, характеризующий повышение операционной эффективности и сокращения расходов;

$W_{\text{бп } i}$ – удельный вес показателя.

6.6.1 Показатель качества ($K_{\text{бп } 1}$).

Показателем качества продукции является неувеличение отношения количества рекламаций к выручке (млн. рублей), за отчетный период в сравнении с отношением количества рекламаций к выручке (млн. рублей), предыдущего периода.

В расчет показателя качества продукции включаются полученные и удовлетворенные (неисправное изделие исследовано, восстановлено, от заказчика получен акт удовлетворения рекламации) в отчетном периоде рекламации на изделия, поставленные на гарантийное обслуживание в отчетном периоде.

Если отношение рекламаций к выручке за отчетный период меньше или равно отношению рекламаций к выручке за предыдущий период, то $K_{\text{бп } 1} = 1$.

Если отношение рекламаций к выручке за отчетный период больше отношения рекламаций к выручке за предыдущий период, то $K_{\text{бп } 1} = 0$.

выручка = значение строки 2110 Отчета о финансовых результатах

6.6.2 Показатель динамики индекса производительности труда ($K_{\text{бп } 2}$), %.

Индекс производительности труда $ИПТ_{\text{тек.год}}$ рассчитывается как отношение производительности труда текущего года $ПТ_{\text{тек.год}}$ к производительности труда базового (предыдущего) года $ПТ_{\text{баз.год}}$, выраженное в процентах:

$$ИПТ_{\text{тек. год}} = \frac{ПТ_{\text{тек. год}}}{ПТ_{\text{баз. год}}} \times 100\%.$$

Показатели $ПТ_{\text{тек. год}}$ и $ПТ_{\text{баз. год}}$ рассчитываются согласно действующей редакции приложения №1 к приказу Министерства экономического развития Российской Федерации от 28 декабря 2018 г. N 748 «Об утверждении методики расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации и методики расчета отдельных показателей национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" с учетом внесенных изменений на расчетную дату.

Для расчета производительности труда (ПТ) используются показатели, подтверждаемые на основе данных, формируемых и представляемых в территориальные органы Федеральной налоговой службы (ФНС России).

Если рост индекса производительности труда отчетного периода по отношению к предыдущему периоду составил 5% и более, то $ИПТ_{\text{тек. год}} = 1$.

Если рост производительности труда отчетного периода по отношению к предыдущему периоду составил менее 5%, то $ИПТ_{\text{тек. год}} = 0$

6.6.3 Показатель снижения операционных расходов ($K_{\text{бпз}}$), %.

показатель снижения операционных расходов =

$$\left(\frac{\text{размер операционных расходов предыдущего периода}}{\text{выручка предыдущего периода}} - \frac{\text{размер операционных расходов отчетного периода}}{\text{выручка отчетного периода}} \right) * 100\%, \text{ где:}$$

Перечень статей операционных расходов, подлежащих снижению, и порядок формирования (определения) каждой из статей определяется Программой повышения операционной эффективности интегрированной структуры АО «Концерн «Моринсис – Агат».

Если показатель снижения операционных расходов больше или равно 2%, то значение $K_{\text{бпз}} = 1$.

Если показатель снижения операционных расходов меньше 2%, то значение $K_{\text{бпз}} = 0$.

6.6.4 Показатель экономии энергетических ресурсов ($K_{\text{бп } 4}$), %.

Показатель экономии энергетических ресурсов – показатель снижения отношения стоимости энергетических ресурсов к выручке за отчетный год по отношению к предыдущему году.

Если отношение стоимости энергетических ресурсов к выручке (за вычетом нерегулярных составляющих) за отчетный период меньше отношения стоимости энергетических ресурсов к выручке (за вычетом нерегулярных составляющих) за предыдущий период, то значение $K_{\text{бп } 4} = 1$.

Если отношение стоимости энергетических ресурсов к выручке (за вычетом нерегулярных составляющих) за отчетный период больше или равно отношению стоимости энергетических ресурсов к выручке (за вычетом нерегулярных составляющих) за предыдущий период, то значение $K_{\text{бп } 4} = 0$.

стоимость энергетических ресурсов = стоимость фактически потребленных энергетических ресурсов (электроэнергия, тепловая энергия, водоснабжение, водоотведение и канализация) за отчетный год (за исключением суммы потребления ресурсов, не связанных с затратами обществ интегрированной структуры Концерна)*

выручка = значение строки 2110 Отчета о финансовых результатах

* для исключения влияния роста тарифов на энергетические ресурсы стоимость потребленных тепловой энергии (газа), водоснабжения, водоотведения и канализации рассчитывается по тарифам предыдущего года, а стоимость потребленной электроэнергии (мощности) по средней цене предыдущего года.

6.7 Показатель доли высокотехнологичной ПГН и ПДН, %

Отношение объема произведенной высокотехнологичной продукции гражданского назначения (ПГН) и продукции двойного назначения (ПДН) к объему произведенной продукции Общества в фактических ценах за отчетный период, выраженное в процентах.

Объем произведенной высокотехнологичной ПГН и объем выпущенной ПДН рассчитывается в соответствии с «Методикой расчета показателей, касающихся доли высокотехнологичной продукции гражданского и двойного назначения в общем объеме продукции, выпускаемой организациями оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации», утвержденной

коллегией Военно-промышленной комиссии Российской Федерации (протокол от 27.07.2018 № 6).

6.8 Интегральный показатель *инновационного развития*

Интегральный показатель, определяемый по формуле:

$$\text{ИП}_{\text{иннов}} = \sum_{i=1}^3 \frac{K_{\text{иннов } i \text{ факт}}}{K_{\text{иннов } i \text{ план}}} * W_{\text{иннов } i}, \text{ где:}$$

$K_{\text{иннов } i}$ – показатель, характеризующий инновационное развитие;

$W_{\text{иннов } i}$ – удельный вес показателя.

При этом, если $K_{\text{иннов } i \text{ факт}} \geq 0,9 * K_{\text{иннов } i \text{ план}}$, то значение $K_{\text{иннов } i} = 1$, показатель считается выполненным;
если $K_{\text{иннов } i \text{ факт}} < 0,9 * K_{\text{иннов } i \text{ план}}$, то значение $K_{\text{иннов } i}$ пропорционально изменяется от единицы до нуля.

6.8.1 Число объектов интеллектуальной собственности, полученных и приобретенных за отчетный год ($K_{\text{иннов } 1}$), шт.

Количество свидетельств на объекты интеллектуальной собственности (далее – ОИС) (изобретение полезная модель, промышленный образец, программа для ЭВМ, база данных и др.), полученных и приобретенных за отчетный год в результате деятельности Общества.

6.8.2 Процент продаж инновационной продукции в общем объеме продаж ($K_{\text{иннов } 2}$), %.

Отношение выручки, полученной от реализации инновационных товаров, работ, и услуг, выполненных собственными силами, к выручке за отчётный период, выраженное в процентах.

Отнесение товаров, работ и услуг к инновационной продукции устанавливается в соответствии с Критериями отнесения товаров, работ, услуг к инновационной продукции, утвержденными приказом Минпромторга России от 17.02.2020 № 521 «Об утверждении критериев отнесения товаров, работ и услуг к инновационной продукции и (или) высокотехнологичной продукции для целей формирования плана закупки такой продукции по отраслям, относящимся к установленной сфере деятельности Министерства промышленности и торговли Российской Федерации».

Плановые целевые значения $K_{\text{иннов } 1}$ и $K_{\text{иннов } 2}$ на отчетный период устанавливаются Управлением по инновационному развитию АО «Концерн «Моринсис – Агат».

выручка = значение строки 2110 Отчета о финансовых результатах

6.8.3 Качество актуализации/ реализации ПИР ($K_{\text{иннов } 3}$).

Фактическое значение показателя $K_{\text{иннов } 3}$ определяется Управлением по инновационному развитию АО «Концерн «Моринсис – Агат» по результатам оценки ежегодного Отчета о выполнении Программы инновационного развития.

Целевое значение оценки качества реализации ПИР принимается равным 90% и выше. Если качество реализации ПИР оценивается на 90% и более, то $K_{\text{иннов } 3} = 1$.

Если качество реализации ПИР оценивается ниже 90%, то $K_{\text{иннов } 3} = 0$.

6.9 Интегральный показатель *повышения инвестиционной эффективности*.

Интегральный инвестиционный показатель определяется по формуле:

$$\text{ИП}_{\text{инвест}} = \sum_{i=0}^4 K_{\text{инвест } i} * W_{\text{инвест } i}, \text{ где:}$$

$K_{\text{инвест } i}$ – показатель, характеризующий повышение инвестиционной эффективности;

$W_{\text{инвест } i}$ – удельный вес показателя.

6.9.1 Показатель роста внеоборотных активов ($K_{\text{инвест } 1}$).

Если показатель внеоборотных активов отчетного периода больше или равен показателю внеоборотных активов предыдущего периода, то значение $K_{\text{инвест } 1} = 1$.

Если показатель внеоборотных активов отчетного периода меньше показателя внеоборотных активов предыдущего периода, то значение $K_{\text{инвест } 1} = 0$, где:

показатель внеоборотных активов отчетного периода = значение строки 1100 Бухгалтерского баланса на конец отчетного периода

показатель внеоборотных активов предыдущего периода = значение строки 1100 Бухгалтерского баланса на начало отчетного периода

6.9.2 Показатель роста (неуменьшения) величины капитала ($K_{\text{инвест } 2}$).

Если величина капитала отчетного периода больше или равна величине капитала предыдущего периода, то значение $K_{\text{инвест } 2} = 1$.

Если величина капитала отчетного периода меньше величины капитала предыдущего периода, то значение $K_{\text{инвест } 2} = 0$, где:

величина капитала отчетного периода = значение строк 1310 и 1350 Бухгалтерского баланса на конец отчетного периода

величина капитала предыдущего периода = значение строк 1310 и 1350 Бухгалтерского баланса на начало отчетного периода

6.9.3 Показатель соотношения суммы займов и кредитов к собственному капиталу ($K_{\text{инвест } 3}$).

Если значение соотношения суммы займов и кредитов к собственному капиталу в отчетном периоде меньше или равно 0,5, то $K_{\text{инвест } 3} = 1$.

Если значение соотношения суммы займов и кредитов к собственному капиталу в отчетном периоде больше 0,5, то $K_{\text{инвест } 3} = 0$, где:

сумма займов и кредитов = сумма значений строк 1410 и 1510 Бухгалтерского баланса отчетного периода

собственный капитал = значение строки 1300 Бухгалтерского баланса отчетного периода

6.9.4 Показатель экологичности ($K_{\text{инвест } 4}$).

Если $\sum V_{\text{фактических выбросов}} > \sum V_{\text{нормируемых выбросов}}$, то значение $K_{\text{инвест } 4} = 0$.

Если $\sum V_{\text{фактических выбросов}} \leq \sum V_{\text{нормируемых выбросов}}$, то значение $K_{\text{инвест } 4} = 1$, где:

$\sum V_{\text{нормируемых выбросов}}$ = сумма нормируемой массы веществ, разрешенных к выбросу в атмосферный воздух стационарными источниками за год (определяется ежегодно приказом государственного надзорного органа, отвечающего за природоохранную деятельность), т.

$\Sigma V_{\text{фактических выбросов}}$ = сумма фактически выброшенной массы веществ, разрешенных к выбросу в атмосферный воздух стационарными источниками за год, т.

6.10 Показатель выполнения государственного оборонного заказа, %.

Отношение количества контрактов, выполненных в отчетном периоде к количеству контрактов, подлежащих исполнению в отчетном периоде по состоянию на конец отчетного периода, выраженное в процентах.

6.11 Показатель выполнения мероприятий по импортозамещению, %.

Отношение количества выполненных в отчетном периоде мероприятий в соответствии с утвержденными планами-графиками мероприятий по импортозамещению к плановому количеству в отчетном периоде мероприятий в соответствии с утвержденными планами-графиками мероприятий по импортозамещению, выраженное в процентах.

6.12 Показатель выполнения мероприятий по диверсификации производства оборонно-промышленного комплекса и выпуску высокотехнологичной продукции гражданского и двойного назначения, %

Отношение количества выполненных в отчетном периоде мероприятий в соответствии с утвержденными планами-графиками мероприятий по диверсификации производства к плановому количеству в отчетном периоде мероприятий в соответствии с утвержденными планами-графиками мероприятий по диверсификации производства, выраженное в процентах.

6.13 Показатель «Своевременное выполнение поручений совета директоров Общества ($K_{\text{деп4}}$)» со следующей формулой расчета:

$$P_{\text{исп}} = \frac{P_{\text{сдвып}}}{P_{\text{сдфакт}}}, \text{ где:}$$

$P_{\text{сдвып}}$ – фактическое количество выполненных поручений совета директоров и Общего собрания акционеров Общества в отчетном периоде.

$P_{\text{сдфакт}}$ – общее количество поручений, установленных менеджменту советом директоров и Общим собранием акционеров, и отраженных в протоколах заседаний совета директоров и Общего собрания акционеров, со сроком исполнения в отчетном периоде.

При этом значение $K_{\text{деп4}}$ соответствует следующему условию:

если $R_{\text{ИСП}}$ равно или более 0,9, значение $K_{\text{деп4}}$ принимается равным этому значению ($K_{\text{деп4}} = R_{\text{ИСП}}$);

если $R_{\text{ИСП}}$ менее 0,9, значение $K_{\text{деп4}}$ принимается равным нулю ($K_{\text{деп4}} = 0$).

Подготовка материалов по фактическому выполнению показателя осуществляется секретарем совета директоров Общества и направляется на согласование в Дирекцию по стратегическому и корпоративному развитию АО «Концерн «Моринсис – Агат».

6.14 Показатель заполнения ГИСП.

Показатель депремирования, характеризующий качество и полноту размещаемой Обществом информации в ГИСП, оценивается Минпромторгом России и согласовывается административной дирекцией АО «Концерн «Моринсис – Агат».

В случае отсутствия оценки качества и полноты заполнения ГИСП за отчетный период для расчета показателя заполнения ГИСП принимается оценка качества и полноты заполнения ГИСП равная 100%, при условии наличия утвержденных отчетов.

6.15 Квартальная динамика выручки, %.

Соотнесение соответствующих данных из отчета о финансовых результатах за отчетный период с данными за аналогичный период предыдущего года.

Показатель считается достигнутым при условии выполнения планового значения за отчетный квартал или засчитывается нарастающим итогом при условии перевыполнения данного показателя за предшествующие периоды.

выручка = значение строки 2110 Отчета о финансовых результатах

6.16 Квартальная динамика чистой прибыли (убытка), %.

Соотнесение соответствующих данных из Отчета о финансовых результатах за отчетный период с данными за аналогичный период предыдущего года.

Показатель считается достигнутым при условии выполнения планового значения за отчетный квартал или засчитывается нарастающим итогом при условии перевыполнения данного показателя за предшествующие отчетные периоды.

чистая прибыль = строка 2400 Отчета о финансовых результатах

6.17 Своевременное выполнение поручений (указаний) акционера в части мероприятий военно-технической политики ($K_{\text{деп6}}$) со следующей формулой расчета:

$$K_{\text{деп6}} = R_{\text{ГДвып}} / R_{\text{ГДфакт}}, \text{ где:}$$

$R_{\text{ГДвып}}$ – фактически выполненные поручения (указания) акционера в части мероприятий военно-технической политики в отчетный период;

$R_{\text{ГДфакт}}$ – общее количество поручений (указаний) акционера в части мероприятий военно-технической политики в отчетный период.

В случае отсутствия поручений (указаний) акционера в части мероприятий военно-технической политики в отчетный период, значение $K_{\text{деп6}}$ принимается равным 1 ($K_{\text{деп6}} = 1$).

Подготовка материалов по фактическому выполнению данного показателя должна осуществляться дирекцией по военно-технической политике АО «Концерн «Моринсис – Агат».

6.18 При расчете фактических значений показателей «Рентабельность продаж по «Прибыли до вычета», «Квартальная динамика выручки» и «Квартальная динамика чистой прибыли» за показатель предыдущего периода принимаются значения, используемые при расчете плановых целевых значений.

7. Связь показателей эффективности и мотивации

7.1 Требования к системе КПЭ предусматривают всесторонний анализ деятельности Общества, позволяют провести оценку работы менеджмента, учитываемую при принятии решений об оплате труда, а также кадровых решениях.

Своевременная оценка достижения установленных показателей, влияющая на вознаграждение менеджмента, способствует увеличению мотивации к достижению стратегических целей, формирует прозрачную систему корпоративного управления и повышает инвестиционную привлекательность Общества.

Порядок и условия премирования генерального директора за выполнение утвержденных показателей стратегических и операционных КПЭ, установлен в утвержденном и действующем в Обществе Положении о вознаграждении генерального директора акционерного общества «Комета».

Порядок и условия премирования руководящего состава (менеджмента)

в составе лиц, напрямую подчиняющихся генеральному директору Общества за выполнение утвержденных показателей стратегических и операционных КПЭ, установлен в Порядке расчета размера премии менеджменту за выполнение ключевых показателей эффективности деятельности Общества (Приложение 2).

7.2 При расчете премиального фонда генерального директора и менеджмента за достижение целевых значений стратегических КПЭ применяется интегральный показатель эффективности, рассчитываемый как взвешенная сумма результатов выполнения КПЭ с учетом показателей депремирования.

Показатели депремирования не влияют на увеличение размера премии, а являются фактором ее невыплаты или снижения при не достижении планового значения показателя.

Для установления связи мотивации и выполнения КПЭ разработана матрица полномочий и ответственности за реализацию КПЭ (Приложение 1).

Расчет премиального фонда за выполнение стратегических КПЭ производится по формуле:

$$П = D_o * K_{кпэ} * K_{пр} * K_{деп}, \text{ где:}$$

- П – сумма премии;
D_о – должностной оклад;
K_{кпэ} – коэффициент выполнения КПЭ;
K_{пр} – коэффициент премирования (количество должностных окладов);
K_{деп} – коэффициент депремирования.

Коэффициент выполнения КПЭ определяется по формуле:

$$K_{кпэ} = \sum_{i=0}^k K_i * W_i, \text{ где:}$$

K_i – корректирующее значение, характеризующее выполнение определенного КПЭ. Значение K_i находится в диапазоне [0; 1];

W_i – удельный вес определенного КПЭ;

Значение K_i там, где это не определено отдельно, определяется как отношение фактически достигнутого значения КПЭ к целевому (плановому) значению показателя:

$$K_i = \frac{КПЭ_{n \text{ факт}}}{КПЭ_{n \text{ план}}} ;$$

если $KПЭ_{n \text{ факт}} \geq KПЭ_{n \text{ план}}$, то значение K_i корректирующего показателя принимается равным единице ($K_i = 1$);

если $KПЭ_{n \text{ факт}} < KПЭ_{n \text{ план}}$, то значение K_i корректирующего показателя принимается равным нулю ($K_i = 0$).

Значение $K_{\text{деп}}$ определяется формулой:

$$K_{\text{деп}} = K_{\text{деп1}} * K_{\text{деп2}} * K_{\text{деп3}} * K_{\text{деп4}} * K_{\text{деп5}}$$

При невыполнении одного из показателей депремирования «Выполнение государственного оборонного заказа 100%», «Выполнение мероприятий по импортозамещению» и «Выполнение мероприятий по диверсификации производства оборонно-промышленного комплекса и выпуску высокотехнологичной продукции гражданского и двойного назначения» вознаграждение не выплачивается ($K_{\text{деп}} = 0$).

Показатель депремирования, характеризующий качество и полноту размещаемой Обществом информации в ГИСП «Заполнение ГИСП», устанавливается в соответствии с оценкой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

В случае отсутствия оценки и качества и полноты заполнения ГИСП за отчетный период для расчета показателя заполнения ГИСП принимается оценка равная 100%, при условии наличия утвержденных отчетов.

Базовое значение $K_{\text{пр}}$ для генерального директора устанавливается «Порядком расчета размера премии генеральному директору за выполнение ключевых показателей эффективности деятельности Общества», утвержденного советом директоров.

Значение $K_{\text{пр}}$ для менеджмента устанавливается «Порядком расчета размера премии менеджменту за выполнение ключевых показателей эффективности деятельности общества».

Для расчета премиального фонда менеджменту Общества за выполнение операционных КПЭ применяется интегральный показатель эффективности, рассчитываемый как взвешенная сумма результатов выполнения операционных КПЭ.

7.3 Расчет премиального фонда за выполнение операционных КПЭ производится по формуле:

$$П = Д_0 * K_{\text{кпэ}} * K_{\text{пр}} * K_{\text{деп6}}, \text{ где:}$$

П — сумма премии;

D_0 – должностной оклад;
 $K_{\text{КПЭ}}$ – коэффициент выполнения КПЭ;
 $K_{\text{пр}}$ – коэффициент премирования (количество должностных окладов);
 $K_{\text{депб}}$ – коэффициент депремирования «Своевременное выполнение поручений (указаний) акционера в части мероприятий военно-технической политики».

Коэффициент выполнения КПЭ определяется по формуле:

$$K_{\text{КПЭ}} = \sum_{i=0}^k K_i * W_i, \text{ где:}$$

K_i – корректирующее значение, характеризующее выполнение определенного КПЭ. Значение K_i находится в диапазоне $[0;1]$;

W_i – удельный вес определенного КПЭ.

Значение K_i определяется как отношение фактически достигнутого значения КПЭ к целевому (плановому) значению показателя:

$$K_i = \frac{\text{КПЭ}_{n \text{ факт}}}{\text{КПЭ}_{n \text{ план}}} ;$$

если $\text{КПЭ}_{n \text{ факт}} \geq \text{КПЭ}_{n \text{ план}}$, то значение K_i корректирующего показателя принимается равным единице ($K_i = 1$);

если $\text{КПЭ}_{n \text{ факт}} < \text{КПЭ}_{n \text{ план}}$, то значение K_i принимается равным нулю ($K_i = 0$).

8. Порядок утверждения и внесения изменений

8.1 Настоящее Положение вводится в действие с даты его утверждения решением совета директоров.

8.2 Внесение изменений в Положение производится в порядке, установленном для утверждения Положения.

Приложение 1 к Положению о системе ключевых показателей
эффективности деятельности АО «Комета»

Матрица полномочий и ответственности за реализацию КПЭ

Группа показателей	Стратегические КПЭ						Операционные КПЭ			КПЭ для депремирования						
	Коэффициент рентабельности собственного капитала	Рентабельность продаж по «Прибыли до вычета»	Интегральный показатель бережливого производства	Доля высокотехнологичной ПТН и ПДН	Интегральный показатель инновационного развития	Интегральный показатель повышения инвестиционной эффективности	Размер дивидендов Общества	Рентабельность по чистой прибыли	Общества	Отношение суммы долгосрочных и краткосрочных обязательств к прибыли от продаж Общества	Показатель выполнения государственного оборонного заказа	Показатель выполнения мероприятий по импортозамещению	Своевременное выполнение поручений совета директоров Общества и поручений акционеров	Показатель выполнения мероприятий по диверсификации производства и оборонно-промышленного комплекса и выпуску высокотехнологичной продукции гражданского и двойного назначения	Показатель заполнения ГИСП	Своевременное выполнение поручений (указаний) акционера в части мероприятий военно-технической политики
Группа персонала																
Генеральный директор (генеральный директор – генеральный конструктор, генеральный директор – научный руководитель)	100%-ая персональная ответственность															
	100%-ая суммарная ответственность*															

* распределение ответственных, подотчетных, консультантов и информированных работников (матрица RACI) осуществляется приказом генерального директора исходя из направления развития Общества, в соответствии с реализуемыми мероприятиями ДПР Общества.

Приложение 2
к Положению о системе ключевых
показателей эффективности
деятельности АО «Комета»

**Порядок
расчета размера премии менеджменту за выполнение
ключевых показателей эффективности деятельности
АО «Комета»**

Раздел 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение является локальным нормативным актом Федерального научно-производственного центра акционерного общества «Комета», разработанным в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом и иными внутренними документами Общества, принятым в соответствии с действующим законодательством об акционерных обществах и регулирующие вопросы вознаграждения менеджмента Общества за выполнение ключевых показателей эффективности.

1.2 В настоящем положении под определением менеджмент Общества (далее – менеджмент) принимается руководящий состав Общества в составе лиц, напрямую подчиняющихся генеральному директору, и перечень которых утвержден в действующих в Обществе локально-нормативных документах (положения, приказы и т.п.).

1.3 Настоящее Положение применяется в отношении менеджмента в течение всего периода действия трудовых договоров и направлено на дополнительное стимулирование эффективного управления имуществом и финансами Общества.

Раздел 2. Премирование за результаты выполнения ключевых показателей эффективности деятельности Общества

2.1 Премирование менеджмента Общества за результаты выполнения показателей экономической эффективности зависит от итогов выполнения утвержденных советом директоров Общества ключевых показателей эффективности за отчетные периоды (квартал и год), согласно Положению о системе ключевых показателей эффективности деятельности акционерного общества «Комета».

2.2 Размер премии каждому работнику Общества из числа менеджмента определяется в зависимости от выполнения утвержденных советом директоров Общества КПЭ за отчетные периоды и не может превышать 6 месячных должностных окладов в год:

2.2.1 За выполнение стратегических и операционных годовых показателей по итогам года – до 2-х месячных должностных окладов.

2.2.2 За выполнение операционных квартальных показателей по итогам квартала – до 1 месячного должностного оклада (до 4-х месячных должностных окладов за год).

2.3 Перечень КПЭ, их удельные веса и методика расчета определяются в соответствии с разделами 4 и 5 настоящего Приложения.

2.4 Обязательными условиями премирования менеджмента по результатам выполнения стратегических и операционных годовых КПЭ являются:

- наличие у Общества чистой прибыли по итогам отчетного периода. При отсутствии у Общества чистой прибыли, вне зависимости от количества выполненных показателей – премирование менеджмента не производится;

- выполнение в полном объеме и в установленные договором сроки государственного оборонного заказа и/или федеральных целевых программ;

- выполнение в полном объеме и в установленные сроки мероприятий по замещению импортных изделий в отечественных образцах вооружения, военной и специальной техники в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и директивными указаниями Правительства Российской Федерации.

2.5 Общий фонд годового вознаграждения менеджмента по итогам выполнения стратегических и операционных годовых показателей не может превышать 5% от чистой прибыли, полученной Обществом по итогам отчетного года.

2.6 Плановые значения стратегических КПЭ утверждаются советом директоров на срок реализации Долгосрочной программы развития Общества в разбивке по годам. Плановые значения операционных годовых КПЭ утверждаются советом директоров на 1 год в соответствии с плановым периодом Программы деятельности.

2.7 Плановые значения квартальных операционных КПЭ для Общества утверждаются советом директоров в соответствии с плановым периодом ПД Общества на каждый квартал.

2.8 Целевые значения и итоги выполнения КПЭ утверждаются решениями совета директоров общества отдельным вопросом.

2.9 Выплата вознаграждения менеджменту Общества осуществляется только при принятии положительного решения о выплате вознаграждения генеральному директору за тот же период.

Раздел 3. Порядок выплаты вознаграждения за выполнение ключевых показателей эффективности

3.1 Размер квартального премирования менеджмента за выполнение операционных КПЭ определяется в количестве должностных окладов (или доли от оклада) по каждому работнику. Для начисления принимается средний должностной оклад работника за отчетный период (квартал). Квартальная премия рассчитывается пропорционально отработанному времени в отчетном периоде, исчисляемому в рабочих днях (без учета больничных и дней нахождения в отпуске).

3.2 Премия за выполнение квартальных операционных КПЭ выплачивается после утверждения на совете директоров Общества «Отчета генерального директора Общества о выполнении (невыполнении) квартальных ключевых показателей эффективности деятельности» (далее – Отчет).

3.3 Размер премии за выполнение годовых стратегических и операционных КПЭ определяется в количестве должностных окладов (или доли от оклада). Для начисления принимается средний должностной оклад работника за отчетный период (год). В случае неполного года работы, средний должностной оклад и размер годовой премии рассчитывается пропорционально отработанному времени, исчисляемому в рабочих днях (включая время нахождения в отпуске, кроме отпусков, предоставленных без сохранения заработной платы).

3.4 Премия за выполнение годовых стратегических и операционных КПЭ выплачивается в сроки, установленные локальными нормативными актами Общества, но только после того, как Отчет будет рассмотрен на совете директоров Общества, а годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность утверждена на Общем собрании акционеров Общества.

Раздел 4. Выполнение стратегических и операционных годовых показателей эффективности

4.1 Размер годового фонда премирования менеджмента по итогам выполнения стратегических и операционных годовых показателей определяется выполнением следующих КПЭ:

Таблица 1

Наименование КПЭ	Удельный вес пока- зателя в общем фонде премии ¹	Базовый размер выплаты по показателю (в отношении к долж- ностному окладу)			Коррек- тирую- щий показа- тель, К	Условие при- менения кор- ректирующего показателя К	Размер премии, П _{год}
		W ₁	W ₂	W ₃			
Финансово-экономические							
1. Коэффициент рентабельности собственного капитала	15%	0,30	0,225	0,15	K=1	РКап _ф ≥ РКап _{пл}	ДО*К*W _i
					K=0	РКап _ф < РКап _{пл}	
2. Рентабельность продаж по «Прибыли до вычета»	15%	0,30	0,225	0,15	K=1	РПр _ф ≥ РПр _{пл}	ДО*К*W
					K=0	РПр _ф < РПр _{пл}	
3. Размер диви- дендов	15%	0,30	0,225	0,15	K=1	Д _ф ≥ Д _{пл}	ДО*К*W _i
					K=0	Д _ф < Д _{пл}	
4. Рентабельность по чистой прибыли Обще- ства	3%	0,06	0,045	0,03	K=1	РЧП _ф ≥ РЧП _{пл}	ДО*К*W _i
					K=0	РЧП _ф < РЧП _{пл}	
5. Отношение суммы долго- срочных и крат- косрочных обя- зательств к при- были от продаж Общества	2%	0,04	0,03	0,02	K=1	С _ф ≤ С _{пл}	ДО*К*W _i
					K=0	С _ф > С _{пл}	
Отраслевые							

¹ При отсутствии утвержденного значения по одному или нескольким показателям в силу специфики деятельности Общества - распределение удельного веса отсутствующего показателя(ей) осуществляется между оставшимися показателями пропорционально их удельному весу в общем фонде премии

Наименование КПЭ	Удельный вес пока- зателя в общем фонде премии ¹	Базовый размер выплаты по показателю (в отношении к долж- ностному окладу)			Коррек- тирую- щий показа- тель, К	Условие при- менения кор- ректирующего показателя К	Размер премии, $\Pi_{\text{год}}$
		W_1	W_2	W_3			
6. Интегральный показатель бе- режливости про- изводства	20%	0,40	0,30	0,20	$K=1$	$\text{ИПб}_{\text{ф}} \geq \text{ИПб}_{\text{пл}}$	$\text{ДО} * K * W_i$
					$K=0$	$\text{ИПб}_{\text{ф}} < \text{ИПб}_{\text{пл}}$	
7. Доля высоко- технологичной ПГН и ПДН	5%	0,10	0,075	0,05	$K=1$	$\text{ПГН}_{\text{ф}} = \text{ПГН}_{\text{пл}}$	$\text{ДО} * K * W_i$
					$K=0$	$\text{ПГН}_{\text{ф}} < \text{ПГН}_{\text{пл}}$	
8. Интегральный показатель инно- вационного раз- вития	20%	0,40	0,30	0,20	$K=1$	$\text{ИПиннов}_{\text{ф}} \geq \text{ИПиннов}_{\text{пл}}$	$\text{ДО} * K * W_i$
					$K=0$	$\text{ИПиннов}_{\text{ф}} < \text{ИПиннов}_{\text{пл}}$	
9. Интегральный показатель по- вышения инве- стиционной эф- фективности	5%	0,10	0,075	0,05	$K=1$	$\text{ИПинвест}_{\text{ф}} \geq \text{ИПинвест}_{\text{пл}}$	$\text{ДО} * K * W_i$
					$K=0$	$\text{ИПинвест}_{\text{ф}} < \text{ИПинвест}_{\text{пл}}$	

W_1, W_2, W_3 – базовый размер выплаты по показателю (в отношении к должностному окладу), определяемый в соответствии с Приложением 1.

$\text{РКап}_{\text{ф}}$ – фактическое значение рентабельности собственного капитала в отчетном периоде;

$\text{РКап}_{\text{пл}}$ – плановое значение рентабельности собственного капитала в отчетном периоде;

$\text{РПр}_{\text{ф}}$ – фактический показатель рентабельности продаж по «Прибыли до вычета»;

$\text{РПр}_{\text{пл}}$ – плановый показатель рентабельности продаж по «Прибыли до вычета»;

Дф – фактическое значение выплаченных дивидендов в отчетном периоде;

Дпл – плановое значение выплаченных дивидендов в отчетном периоде;

$R_{\text{ЧПф}}$ – фактическое значение рентабельности по чистой прибыли в отчетном периоде;

$R_{\text{ЧПпл}}$ – плановое значение рентабельности по чистой прибыли в отчетном периоде;

$C_{\text{ф}}$ – фактическое значение отношения суммы долгосрочных и краткосрочных обязательств к прибыли от продаж в отчетном периоде;

$C_{\text{пл}}$ – плановое значение отношения суммы долгосрочных и краткосрочных обязательств к прибыли от продаж в отчетном периоде;

$ИПбп_{\text{ф}}$ – фактический интегральный показатель бережливого производства;

$ИПбп_{\text{пл}}$ – плановый интегральный показатель бережливого производства;

$ПГН_{\text{ф}}$ – фактический показатель доли продукции гражданского назначения в отчетном периоде;

$ПГН_{\text{пл}}$ – плановый показатель доли продукции гражданского назначения в отчетном периоде;

$ИПиннов_{\text{ф}}$ – фактический интегральный показатель инновационного развития в отчетном периоде;

$ИПиннов_{\text{пл}}$ – плановый интегральный показатель инновационного развития в отчетном периоде;

$ИПинвест_{\text{ф}}$ – фактический интегральный показатель повышения инвестиционной эффективности;

$ИПинвест_{\text{пл}}$ – плановый интегральный показатель повышения инвестиционной эффективности;

ДО – должностной оклад.

4.2 Методика расчета стратегических и операционных годовых КПЭ представлена в утвержденном и действующем в Обществе Положении.

4.3 При расчете годового фонда премирования по итогам выполнения стратегических и операционных годовых показателей учитывается выполнение КПЭ для депремирования в соответствии с действующим в Обществе Положением.

4.4 При невыполнении показателей «Выполнение государственного оборонного заказа 100%», «Выполнение мероприятий по импортозамещению» и «Показатель выполнения мероприятий по диверсификации производства

оборонно-промышленного комплекса и выпуску высокотехнологичной продукции гражданского и двойного назначения» премирование не осуществляется.

4.5 При невыполнении показателя «Своевременное выполнение поручений совета директоров Общества» вознаграждение выплачивается с учетом расчета показателя депремирования ($K_{\text{деп4}}$).

4.6 В случае невыполнения показателя заполнения ГИСП вознаграждение выплачивается с учетом оценки и решения о размере депремирования ($K_{\text{деп5}}$).

4.7 Итоговый коэффициент депремирования определяется по формуле:

$$K_{\text{деп}} = K_{\text{деп1}} * K_{\text{деп2}} * K_{\text{деп3}} * K_{\text{деп4}} * K_{\text{деп5}}$$

4.8 Методика расчета КПЭ для депремирования представлена в утвержденном и действующем в Обществе Положении.

4.9 Итоговый размер вознаграждения менеджмента за выполнение стратегических и операционных годовых показателей с учетом показателей депремирования определяется по формуле:

$$П_{\text{итог год}} = \sum_{\text{год}} П * K_{\text{деп}}$$

Раздел 5. Выполнение операционных квартальных показателей эффективности

5.1. Размер премирования по результатам выполнения квартальных операционных показателей определяется выполнением следующих КПЭ:

Таблица 2

Наименование КПЭ	Удельный вес показателя в общем фонде премии	Базовый размер выплаты по показателю			Корректирующий показатель, К	Условие применения корректирующего показателя К	Размер премии, $П_{\text{опр}}$
		W_1	W_2	W_3			
1. Квартальная динамика выручки	50%	0,5	0,25	0,125	$K=1$	$ДВ_{\text{ф}} \geq ДВ_{\text{пл}}$	$ДО * K^*$
					$K=0$	$ДВ_{\text{ф}} < ДВ_{\text{пл}}$	W_i
2. Квартальная динамика чистой при-	50%	0,5	0,25	0,125	$K=1$	$ДЧП_{\text{ф}} \geq ДЧП_{\text{пл}}$	$ДО * K^*$
					$K=0$	$ДЧП_{\text{ф}} < ДЧП_{\text{пл}}$	W_i

были							
------	--	--	--	--	--	--	--

Где:

W_1, W_2, W_3 – базовый размер выплаты по показателю (в отношении к должностному окладу), определяемый в соответствии с Приложением 1.

$ДВ_{ф}$ – фактический показатель квартальной динамики выручки в отчетном периоде;

$ДВ_{пл}$ – плановый показатель квартальной динамики выручки в отчетном периоде;

$ДЧП_{ф}$ – фактический показатель квартальной динамики чистой прибыли (убытка) в отчетном периоде;

$ДЧП_{пл}$ – плановый показатель квартальной динамики чистой прибыли (убытка) в отчетном периоде;

$ДО$ – должностной оклад.

5.2 Методика расчета операционных квартальных КПЭ представлена в утвержденном и действующим в Обществе Положении.

5.3 Показатели «Квартальная динамика выручки» и/или «Квартальная динамика чистой прибыли» считаются достигнутыми при условии выполнения планового значения за отчетный квартал или засчитываются нарастающим итогом при условии перевыполнения данных показателей за предшествующие отчетные периоды (кварталы), но только при условии, что вознаграждение в сумме не превышает 50% от размера чистой прибыли, полученной Обществом по итогам отчетного периода.

5.4 При расчете фонда премирования по итогам выполнения операционных квартальных показателей учитывается выполнение КПЭ для депремирования в соответствии с действующим в Обществе Положением.

5.5 Итоговый размер вознаграждения менеджмента за выполнение операционных квартальных показателей с учетом показателя депремирования определяется по формуле:

$$П_{\text{итог квартал}} = П_{\text{квартал}} * K_{\text{депб}}$$

Приложение 1 к Порядку расчета размера премии менеджменту за выполнение ключевых показателей эффективности деятельности АО «Комета»

Определение базового размера выплаты (W) за выполнение КПЭ

1. Методика определения коэффициента операционной эффективности Общества (Кр).

Выработка (V), млн. руб. (выручка / среднесписочная численность)			Выручка (R), млн. руб.			Чистая прибыль (P), млн. руб.			Коэффициент определения операционной эффективности Общества (Кр)
Факт 201_г.	Факт 201_г.	Факт/П лан 201Хг.	Факт 201_г.	Факт 201_г.	Факт/П лан 201Хг.	Факт 201_г.	Факт 201_г.	Факт/П лан 201Хг.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	$10 = (1+2+3)/3 * ((7+8+9) / (4+5+6))$

1.1 Для расчета вознаграждения за выполнение стратегических и операционных годовых КПЭ – Кр определяется как произведение среднеарифметической фактической выработки Общества за 3-х летний период (V) (факт двух предшествующих периодов (лет) и факт текущего периода (года) в соответствии с утвержденной бухгалтерской отчетностью Общества) и результата, полученного при делении суммарной чистой прибыли (P) за 3-х летний период на суммарную выручку за аналогичный период (R). $K_p = \bar{V} * \frac{\sum P}{\sum R}$

1.2 Для расчета вознаграждения за выполнение квартальных операционных КПЭ – для определения Кр, вместо фактических значений текущего периода (года), используются плановые значения отчетного периода (года), установленные в ПД Общества, утвержденной советом директоров Общества.

2. Определение группы операционной эффективности Общества в зависимости от размера Кр.

Группа	Условия отнесения к группе
I	$K_p \geq 0,16$
II	$0,15 \geq K_p > 0$
III	$K_p \leq 0$

3. Определение базового размера выплаты (W) менеджменту за выполнение установленных показателей по каждой категории КПЭ, в зависимости от группы операционной эффективности Общества.

Приложение 3
к положению о системе ключевых
показателей эффективности деятельности
АО «Комета»

Плановые значения стратегических ключевых показателей эффективности
деятельности АО «Комета» на 2021 -2024 гг.

№ п/п	Наименование показателя	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	2	3	4	5	6
Финансово-экономические показатели					
1	Коэффициент рентабельности собственного капитала, %	-7,1	-6,6	-6,2	-5,3
2	Рентабельность продаж по «Прибыли до вычета», %	-45,2	-43,6	-42,4	-35,7
Отраслевые показатели					
3	Интегральный показатель бережливого производства, %	100	100	100	100
3.1	К _{бп1} – показатель качества;	1	1	1	1
3.2	К _{бп2} – показатель динамики индекса производительности труда;	1	1	1	1
3.3	К _{бп3} – показатель снижения операционных расходов;	1	1	1	1
3.4	К _{бп4} – показатель экономии энергоресурсов	1	1	1	1
4	Показатель доли высокотехнологичной ПГН и ПДН, %	90,6	90,5	90,5	89,8
Инновационные показатели					
5	Интегральный показатель инновационного развития, %	100	100	100	100
5.1	К _{иннов1} – число объектов интеллектуальной собственности, полученных и приобретенных за отчетный период, шт*1	1	1	1	1
5.2	К _{иннов2} – процент продаж инновационной продукции в общем объеме продаж, %*1	8	8	8	8
5.3	К _{иннов3} – качество актуализации/реализации ПИР	1	1	1	1
Инвестиционные показатели					
6	Интегральный показатель повышения инвестиционной эффективности, %	100	100	100	100
6.1	К _{инвест1} – показатель роста внеоборотных активов	1	1	1	1
6.2	К _{инвест2} – показатель роста (неуменьшения) величины капитала	1	1	1	1
6.3	К _{инвест3} – показатель соотношения суммы займов и кредитов к собственному капиталу	1	1	1	1
6.4	К _{инвест4} – показатель экологичности	1	1	1	1

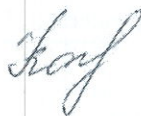
КПЭ депремирования					
7	К _{деп1} - Выполнение государственного оборонного заказа, %	100	100	100	100
8	К _{деп2} - Выполнение мероприятий по импортозамещению, %	100	100	100	100
9	К _{деп3} - Выполнение мероприятий по диверсификации производства оборонно-промышленного комплекса и выпуску высокотехнологичной продукции, %	100	100	100	100
10	К _{деп4} - Своевременное выполнение поручений совета директоров Общества, %	100	100	100	100
11	К _{деп5} - Заполнение ГИСП, %	100	100	100	100

Генеральный директор АО «Комета»



В.Г. Ермолаев

Начальник ПЭО



Т.В. Кочеткова