

**Утвержден**  
годовым общим собранием акционеров  
открытого акционерного общества  
«Особое конструкторское бюро «Пеленг»  
Протокол №\_\_\_/2015  
от «\_\_\_» июня 2015 года

**Предварительно утвержден**  
советом директоров  
открытого акционерного общества  
«Особое конструкторское бюро «Пеленг»  
Протокол № \_ СД-2015  
от «\_\_\_» апреля 2015 года

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ**  
открытого акционерного общества  
«Особое конструкторское бюро «Пеленг»  
по итогам деятельности за 2014 год

Генеральный директор

Дата «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 года

 В.А. Немтинов

ПОДПИСЬ

Главный бухгалтер

Дата «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 года

 Т.А. Тукмачева

ПОДПИСЬ



**Утвержден**  
годовым общим собранием акционеров  
открытого акционерного общества  
«Особое конструкторское бюро «Пеленг»  
Протокол №\_\_\_/2015  
от «\_\_\_» июня 2015 года

**Предварительно утвержден**  
советом директоров  
открытого акционерного общества  
«Особое конструкторское бюро «Пеленг»  
Протокол № \_ СД-2015  
от «\_\_\_» апреля 2015 года

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ**  
открытого акционерного общества  
«Особое конструкторское бюро «Пеленг»  
по итогам деятельности за 2014 год

Генеральный директор

Дата «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 года

\_\_\_\_\_ В.А. Немтинов  
подпись

Главный бухгалтер

Дата «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 года

\_\_\_\_\_ Т.А. Тукмачева  
подпись

МЛ.

# СОДЕРЖАНИЕ

1.1. СВЕДЕНИЯ ОБ АКЦИОНЕРНОМ ОБЩЕСТВЕ	3
1.2. ХАРАКТЕРИСТИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ ОБЩЕСТВА	5
1.3. СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА	18
1.4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА	19
1.5. ОБЗОР ОСНОВНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РАБОТЫ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА	21
1.6. БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА	54
1.7. АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ О ДОСТОВЕРНОСТИ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА	54
1.8. ИНФОРМАЦИЯ О СОВЕРШЕННЫХ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ КРУПНЫХ СДЕЛКАХ	54
1.9. ИНФОРМАЦИЯ О СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ СДЕЛОК, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ	54
1.10. ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ ОБЩЕСТВА	54
1.11. ИНФОРМАЦИЯ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ПРИБЫЛИ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА, ПОЛУЧЕННОЙ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ	55
1.12. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА В ОТЧЕТНОМ ГОДУ	55
1.13. ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ РИСКА, СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА	55
1.14. ПЕРСПЕКТИВЫ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА	57

## 1.1. СВЕДЕНИЯ ОБ АКЦИОНЕРНОМ ОБЩЕСТВЕ

**Полное фирменное наименование Общества:** Открытое акционерное общество «Особое конструкторское бюро «Пеленг».

Сокращенное фирменное наименование: ОАО «ОКБ «Пеленг».

**Свидетельство о государственной регистрации юридического лица** № 1096670037408 от 23 декабря 2009 года выдано инспекцией Федеральной налоговой службы России по Кировскому району г. Екатеринбурга.

**Юридический адрес Общества:** Российская Федерация, Свердловская область, город Екатеринбург, улица Гагарина, 28.

**Почтовый адрес:** Россия, 620078, г.Екатеринбург, ул.Гагарина, 28.

**Телефон:** 8 (343) 374-41-21, **факс:** 8 (343) 374-41-62.

**Адрес электронной почты:** [peleng@k66.ru](mailto:peleng@k66.ru)

**Адрес сайта в сети Интернет:** [www.okb-peleng.ru](http://www.okb-peleng.ru)

**Основной вид деятельности:** научные исследования и разработки в области естественных и технических наук.

**Информация о включении в перечень стратегических акционерных обществ:** Приказом Минпромторга России № 137 «Об утверждении перечня организаций, включенных в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса» от 5 февраля 2013 года ОАО «ОКБ «Пеленг» включен в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса.

**Штатная численность работников общества** составляет 219 человек.

**Полное наименование и юридический адрес реестродержателя:**

Держателем реестра общества является независимая специализированная организация, являющаяся профессиональным участником рынка ценных бумаг и осуществляющая деятельность по ведению реестра.

**Наименование:** Общество с ограниченной ответственностью «Оборонрегистр»

**Место нахождения:** 121471, г. Москва, ул. Верейская, 41

**Почтовый адрес:** 125190, г. Москва, Ленинградский проспект, д.80, корп. 5-А, офис 314

**Тел.:** (495)788-75-90 **Факс:** (495) 788-75-91

Адрес электронной почты: mail@oboronregistr.ru

Лицензия:

Номер лицензии: 10-000-1-00348

Дата выдачи: 25.03.2008

Орган, выдавший лицензию: Федеральная служба по финансовым рынкам.

**Размер уставного капитала:** 311 659 000 рублей.

**Общее количество акций:** 311 659 обыкновенных именных бездокументарных акций. Привилегированные акции Обществом не выпускались.

**Номинальная стоимость одной акции:** 1 000 рублей.

**Государственный регистрационный номер выпуска именных обыкновенных акций:** 1-01-33432-D.

**Дата государственной регистрации:** 26.03.2010

**Количество обыкновенных акций, находящихся в собственности РФ:**  
**1 штука**

**Наличие специального права участия Российской Федерации в управлении обществом («Золотой акции»):** указанное право не предусмотрено.

**Полное наименование и юридический адрес аудитора общества:**

Обществом с ограниченной ответственностью фирма «Титан-Консалтинг» на основании договора на проведение аудита № 03 от 20.06.2013 г. проведена аудиторская проверка финансовой (бухгалтерской) отчетности ОАО «ОКБ «Пеленг» за 2014 год.

Данные о ООО фирма «Титан-Консалтинг»:

Юридический адрес: 620078, Россия, г. Екатеринбург, ул. Коминтерна, 16-613.

## **1.2. ХАРАКТЕРИСТИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ ОБЩЕСТВА**

### **1.2.1. Общее собрание акционеров**

В 2014 году в ОАО «ОКБ «Пеленг» прошло одно годовое Общее собрание акционеров 19.06.2014,

Принятые решения Протокол № 4/2014:

Утвердить годовой отчет ОАО «ОКБ «Пеленг» за 2013 год.

Утвердить годовую бухгалтерскую отчетность, в том числе отчеты о прибылях и убытках (счета прибылей и убытков) ОАО «ОКБ «Пеленг» за 2013 год.

Утвердить следующее распределение чистой прибыли за 2013 год, составившей 26 626 463 руб. 13 коп.:

- в резервный фонд - 1 331 324 руб. 00 коп.;
- в Фонд финансирования НИОКР и развития производства ОАО «Концерн «ПВО «Алмаз-Антей» - 2 662 646 руб. 00 коп.;
- направить на выплату премиальной части вознаграждения членов Совета директоров и Ревизионной комиссии - 784 000 руб.00коп.;
- на пополнение оборотных средств - 10 354 456 руб.89коп.;
- на инвестиционные цели - 4 837 000 руб. 00коп.;
- на выплату дивидендов - 6 657 036 руб. 24 коп.

Выплатить 21 руб. 36 коп. на одну обыкновенную именную бездокументарную акцию.

Выплату дивидендов осуществить денежными средствами в безналичном порядке путем перечисления денежных средств на банковские счета из списка лиц, имеющих право на получение дивидендов.

Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов 03.07.2014г.

Избрать Совет директоров ОАО «ОКБ «Пеленг» в количестве 5 членов из следующих лиц:

- Гришин Михаил Константинович - помощник заместителя генерального директора ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей».

- Загородних Александр Григорьевич - заместитель генерального директора ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей».

- Немтинов Валерий Анатольевич - генеральный директор ОАО «ОКБ «Пеленг».

- Романов Николай Алексеевич - помощник заместителя генерального директора ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей».

- Скиценко Елена Александровна - начальник отдела ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей».

Избрать Ревизионную комиссию ОАО «ОКБ «Пеленг» в количестве 3 членов из следующих лиц:

- Храмогина Полина Александровна;
- Перевалов Евгений Юрьевич;
- Саладинова Зарема Магомедовна.

Утвердить аудитором Общества - общество с ограниченной ответственностью «Титан-Консалтинг» на 2014 год.

### 1.2.2. Совет директоров

В соответствии с решением годового Общего собрания акционеров от 14 июня 2013 года (Протокол № 3/2013), численный состав Совета директоров определен в количестве 5 (пяти) человек в следующем составе (таблица № 1.2.2.1.):

Таблица № 1.2.2.1.

№ п/п	ФИО	Должность
1	Загородних Александр Григорьевич	Председатель Совета директоров дата рождения 08.08.1959 с сентября 2000 года по настоящее время Заместитель генерального директора по общим вопросам ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей»

№ п/п	ФИО	Должность
2	Романов Николай Алексеевич	дата рождения 03.03.1950 с февраля 2006 года Помощник заместителя генерального директора ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей»
3	Касимов Алексей Сергеевич	дата рождения 29.09.1980 с апреля 2008 года Заместитель начальника юридического управления ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей»
4	Гришин Михаил Константинович	дата рождения 15.03.1951 с 25.10.2010 помощник заместителя генерального директора ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей»
5	Ярошенко Сергей Владимирович	06.01.1962 г. с октября 2007 года - октябрь 2013 года Генеральный директор ОАО «ОКБ «Пеленг»

В соответствии с решением годового Общего собрания акционеров от 19 июня 2014 года (Протокол № 4/2014), численный состав Совета директоров определен в количестве 5 (пяти) человек в следующем составе (таблица № 1.2.2.2.):

Таблица № 1.2.2.2.

№ п/п	ФИО	Должность
1	Загородних Александр Григорьевич	Председатель Совета директоров дата рождения 08.08.1959 с сентября 2000 года по настоящее время



№ п/п	ФИО	Должность
		Заместитель генерального директора по общим вопросам ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей»
2	Романов Николай Алексеевич	дата рождения 03.03.1950 с февраля 2006 года Помощник заместителя генерального директора ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей»
3	Немтинов Валерий Анатольевич -	дата рождения 19.01.1955г. с октября 2013 генеральный директор ОАО «ОКБ «Пеленг»
4	Гришин Михаил Константинович	дата рождения 15.03.1951 с 25.10.2010 помощник заместителя генерального директора ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей»
5	Скиценко Елена Александровна	начальник отдела ОАО «Концерн ПВО «Алмаз — Антей»

В течение отчетного года члены совета директоров акциями общества не владели.

За отчетный период Совет директоров провел 11 заседаний:

**Заседание Совета директоров ОАО «ОКБ Пеленг» от 03.02.2014 г.**

**(Протокол №1 СД-2014)**

1. по вопросу «О разработке и выполнении мероприятий по снижению себестоимости выпускаемой продукции», решением Совета директоров отчет принят.

2. по вопросу «О мероприятиях по энергосбережению и повышению энергоэффективности», решением Совета директоров отчет принят.

3. по вопросу «Отчет о результатах деятельности в области менеджмента качества и принимаемые меры по повышению качества выпускаемой продукции», решением Совета директоров отчет принят, замечания устранены.

4. по вопросу «Об одобрении сделки, связанной с получением кредита» в соответствии с решением, подписано дополнительное соглашение №4 к кредитному договору №80/ЕК-РКЛ/11 от 12.12.2011г.

5. по вопросу «О паспорте предприятия» в соответствии с решением, приказом генерального директора №25 от 29.01.2014г. введен в действие уточненный Паспорт предприятия, учтено замечание в части согласования формы 20ю-2/к юридической службой Общества.

6. по вопросу «Предварительный отчет ОАО «ОКБ «Пеленг» по итогам 9 месяцев 2013 года, утверждение корректировок на четвертый квартал 2013 года и будущие периоды» решением Совета директоров отчет принят, в соответствии с решением учтены все замечания.

**Заседание Совета директоров ОАО «ОКБ Пеленг» от 04.02.2014 г.  
(Протокол №2 СД-2014)**

1. по вопросу «Рассмотрение предложений акционеров о внесении вопросов в повестку дня годового общего собрания акционеров Общества» в соответствии с решением были утверждены вопросы, все из которых были рассмотрены на годовом собрании акционеров 19.06.2014г.

2. по вопросу «Рассмотрение предложений акционеров о выдвижении кандидатов в список для голосования по выборам в Совет директоров Общества на годовом общем собрании акционеров» в соответствии с решением, выдвинутые кандидаты были утверждены на годовом общем собрании акционеров.

3. по вопросу «Рассмотрение предложений акционеров о выдвижении кандидатов в список для голосования по выборам в Ревизионную комиссию Общества на годовом общем собрании акционеров» в соответствии с решением, выдвинутые кандидаты были утверждены на годовом общем собрании акционеров.

**Заседание Совета директоров ОАО «ОКБ Пеленг» от 10.04.2014 г.  
(Протокол №3 СД-2014)**

1. по вопросу «О прекращении полномочий корпоративного секретаря ОАО «ОКБ «Пеленг» в соответствии с решением прекращены полномочия корпоративного секретаря Григорьян Дарьи Левановны.

2. по вопросу «Об избрании корпоративного секретаря ОАО «ОКБ «Пеленг» и одобрение условий возмездного оказания услуг с ним» решением Совета директоров была избрана Шамамутова Регина Владимировна, в соответствии с решением с ней был заключен договор.

3. по вопросу «О состоянии работы по формированию кадрового потенциала, проведению кадровой политики и реализации социальных программ Общества», решением Совета директоров отчет принят.

4. по вопросу «О выполнении мероприятий по обеспечению раскрытия информации на рынке ценных бумаг» решением Совета директоров отчет принят.

5. по вопросу «Отчет о выполнении решений, принятых на заседаниях Совета директоров Общества в 2013 году», в соответствии с решением Совета директоров генеральным директором обращено внимание на недопустимость нарушения сроков.

6. по вопросу «О мероприятиях по энергосбережению и энергоэффективности» решением Совета директоров отчет принят.

7. по вопросу «О результатах закупочной деятельности Общества по итогам IV квартала 2013 года» решением Совета директоров отчет принят, Обществом учтены все замечания.

8. по вопросу «О результатах государственной регистрации прав на недвижимое имущество», в соответствии с решением отчет принят, утвержден план мероприятий по регистрации права собственности Общества на объекты недвижимого имущества.

**Заседание Совета директоров ОАО «ОКБ Пеленг» от 24.04.2014 г.  
(Протокол №4 СД-2014)**

1. По вопросу «Предварительное утверждение годового отчета и вынесение на утверждение Общим собранием акционеров годового отчета, годовой

бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках, Общества за 2013 год», решением Совета директоров предварительно утвержден годовой отчет и впоследствии вынесен на утверждение годового Общего собрания акционеров 19.06.2014г.

2. По вопросу «Рекомендации годовому общему собранию акционеров Общества по распределению прибыли и убытков общества по итогам 2013 финансового года» решением Совета директоров рекомендовано годовому Общему собранию акционеров следующее распределение чистой прибыли за 2013 год, составившей 26 626 463 руб. 13 коп.:

- на выплату дивидендов - 6 657 036 руб. 24 коп. (25,00 %);
- в Фонд финансирования НИОКР и развития производства ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей» - 2 662 646 руб. 00 коп. (10,00 %);
- в резервный фонд- 1 331 324 руб. 00 коп. (5,00%);
- на инвестиционные цели - 4 837 000 руб. 00 коп. (18Д7 %);
- на выплату премиальной части вознаграждения членам Совета директоров и Ревизионной комиссии - 784 000 руб. 00 коп. (2,95%);
- на пополнение оборотных средств - 10 354 456 руб. 89 коп. (38,89%).

3. По вопросу «О рекомендациях годовому общему собранию акционеров по размеру дивиденда по акциям Общества по результатам 2013 года и порядку его выплаты» в соответствии с решением годового Общего собрания акционеров размер дивиденда по акциям ОАО «ОКБ «Пеленг» по результатам 2013 года составил 21 руб. 36 коп. на 1 (одну) обыкновенную именную бездокументарную акцию. В соответствии с этим решением была осуществлена выплата дивидендов путем перечисления денежных средств на расчетные счета акционеров (п/п 1142 от 28.07.2014г. в сумме 6657013,21 руб., п/п 1350 от 04.09.2014г. в сумме 21,3 руб.).

4. По вопросу «Об аудиторе Общества на 2014 год» решением Совета директоров предложено годовому Общему собранию акционеров утвердить общество с ограниченной ответственностью «Титан - Консалтинг» в качестве аудитора для осуществления обязательного ежегодного аудита ОАО «ОКБ

«Пеленг», на основании решения годового Общего собрания акционеров подписан договор № ОЗР-14/82 от 01.08.2014г.

5. По вопросу «О созыве годового Общего собрания акционеров» в соответствии с решением годовое Общее собрание акционеров созвано 19.06.2014г., составлен список лиц на 05.05.2014г., утверждена повестка дня, а также форма бюллетеней.

**Заседание Совета директоров ОАО «ОКБ Пеленг» от 23.05.2014 г.  
(Протокол №5 СД-2014)**

1. по вопросу «Об итогах выполнения государственных контрактов и государственного оборонного заказа за 2013 год и о ходе договорной кампании по заключению государственных контрактов и договоров на 2014 год», решением Совета директоров отчет принят.

2. по вопросу «О ходе выполнения Программы по использованию и реализации непрофильных активов по итогам 2013 года и планах выполнения Программы в 2014 году» решением Совета директоров принят отчет.

3. по вопросу «О результатах закупочной деятельности Общества по итогам 1 квартала 2014 года» решением Совета директоров принят отчет.

4. по вопросу «Об одобрении сделки договора купли-продажи, заключаемого с Территориальным управлением Федерального агентства по управлению государственным имуществом в Свердловской области на приобретение в общую долевую собственность ОАО «ОКБ «Пеленг» и ОАО «УПП «Вектор» земельного участка с кадастровым номером 66:41:0704028:70, расположенного по адресу: Российская Федерация, город Екатеринбург, улица Гагарина, 28», в соответствии с решением зарегистрировано право собственности, получено Свидетельство 66АЖ 501664 от 19.06.2014г.

**Заседание Совета директоров ОАО «ОКБ Пеленг» от 18.06.2014 г.  
(Протокол №6 СД-2014)**

1. по вопросу «О назначении Секретаря Общего собрания акционеров Общества» решением Совета директоров функции возложены на Третьякову Юлию Александровну.

**Заседание Совета директоров ОАО «ОКБ Пеленг» от 26.06.2014 г.  
(Протокол №7 СД-2014)**

1. по вопросу «Об избрании председателя Совета директоров Общества» решением Совета директоров избран председателем Совета директоров ОАО «ОКБ «Пеленг» Загородних Александра Григорьевича.

2. по вопросу «Об избрании корпоративного секретаря Общества и одобрение условий договора возмездного оказания услуг с ним» решением Совета директоров избрана Корпоративным секретарем ОАО «ОКБ «Пеленг» Шамамутова Регина Вадимовна,

3. по вопросу «Утверждение планов бюджетов Общества на 2014 год» решением Совета директоров утверждены планы бюджетов ОАО «ОКБ «Пеленг» на 2014 год и будущие периоды.

**Заседание Совета директоров ОАО «ОКБ Пеленг» от 27.06.2014 г.  
(Протокол №8 СД-2014)**

1. по вопросу «Предварительное согласование назначения на должность заместителя генерального директора Общества по науке и одобрение условий трудового договора с ним» решением Совета директоров согласовано назначение Пономарева Олега Павловича на должность заместителя генерального директора ОАО «ОКБ «Пеленг» по науке заключен трудовой договор №35 от 10.07.2014г.

2. по вопросу «Предварительное согласование назначения на должность заместителя генерального директора Общества по экономике и финансам и одобрение условий трудового договора с ним» решением Совета директоров согласовано назначение Бездежской Яны Григорьевны на должность заместителя генерального директора ОАО «ОКБ «Пеленг» по экономике и финансам, заключен трудовой договор №39 от 01.08.2014г.

3. по вопросу «Предварительное согласование назначения на должность первого заместителя генерального директора - главного инженера Общества и одобрение условий трудового договора с ним» решением Совета директоров согласовано назначение Вощикова Игоря Александровича на должность первого заместителя генерального директора - главного инженера ОАО «ОКБ «Пеленг», заключен трудовой договор №34 от 08.07.2014г.

**Заседание Совета директоров ОАО «ОКБ Пеленг» от 25.07.2014**  
**(Протокол №9 СД-2014)**

1. По вопросу «Об утверждении Плана работы Совета директоров Общества на 2014-2015 корпоративный год» утвержден и соблюдается План работы Совета директоров Общества на 2014-2015 корпоративный год.

2. По вопросу «Об утверждении плановых значений и удельных весов ключевых показателей эффективности (КПЭ) финансово-хозяйственной деятельности Общества на 2014 год».

Утверждены и приняты в работу следующие ключевые показатели эффективности (КПЭ) финансово-хозяйственной деятельности Общества на 2014 год:

- рост выручки;
- прирост чистой прибыли;
- рост производительности труда;
- рост стоимости чистых активов;
- удовлетворение требований заказчика по качеству, комплектности и срокам поставки продукции (работ, услуг), поставляемой Обществом.

**Заседание Совета директоров ОАО «ОКБ Пеленг» от 06.10.2014**  
**(Протокол №10 СД-2014)**

1. По вопросу «Об избрании генерального директора Общества» в соответствии с решением Совета директоров с Немтиновым В.А. заключен трудовой договор №54 от 13.10.2014г.

2. По вопросу «Отчет по итогам закупочной деятельности за 2 квартал 2014 года», решением Совета директоров отчет принят.

3. По вопросу «Об утверждении Положения Общества о закупке в новой редакции», приказом генерального директора № 353 от 13.10.2014г. введено в действие СТО УВДК 7.4.1-01-2014.

4. По вопросу «О ходе работ и оценке перспектив выполнения государственных контрактов и заданий государственного оборонного заказа за 2013 год и плановый период 2014-2015 гг.» решением Совета директоров отчет принят.

5. По вопросу «О выполнении решений, принятых на заседаниях Совета директоров Общества в 1 полугодии 2014 года.

6. По вопросу «О выплате дивидендов акционерам по обыкновенным (привилегированным) акциям по итогам 2014 года» решением Совета директоров отчет принят.

**Заседание Совета директоров ОАО «ОКБ Пеленг» от 26.12.2014  
(Протокол №11 СД-2014)**

1. По вопросу «О Паспорте предприятия», в соответствии с решением Совета директоров, приказом генерального директора введен в действие уточненный паспорт предприятия с 31.12.2014г.

2. По вопросу «Принятие решения о внедрении в Обществе документированной процедуры «Инструкция по порядку организации учета прав на результаты интеллектуальной деятельности в ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей» (ИН ИПВР 7.5 - 18 - 2014) в соответствии с решением ИН ИПВР 7.5-18 - 2014 внедрен приказом генерального директора № 12 от 21.01.2015.

3. По вопросу «Принятие решения о внедрении в Обществе документированной процедуры «Порядок формирования и представления на утверждение бюджетов дочерних и зависимых обществ ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей» (МД ИПВР 6.1-03.01-2014), в соответствии с решением введен в действие приказом генерального директора №13 от 21.01.2015г.

Таким образом, все решения Советов Директоров исполнены Обществом в полном объеме.

Вознаграждение членов Совета директоров в 2014 году составило:

Гришин М.К. 171 500 руб.

Загородних А.Г. 171 500 руб.

Немтинов В.А. 9000 руб.

Романовы.А. 171 500руб.

ЯрошенкоС.В. 171 500руб.

Касимов А.С. 167 000руб.

Скиценко Е.А. 4 500 руб.



### 1.2.3. Ревизионная комиссия

Решением годового Общего собрания акционеров от 14 июня 2013 года (Протокол № 3/2013) утвержден численный состав ревизионной комиссии в количестве 3 (трех) человек в следующем составе (таблица № 1.2.3.1.)

Таблица № 1.2.3.1.

№ п/п	ФИО	Должность
1	2	3
1	Скиценко Елена Александровна;	Начальник отдела ОАО «Концерн ПВО «Алмаз— Антей»
2	Перевалов Евгений Юрьевич	Начальник отдела ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей»
3	Саладинова Зарема Магомедовна	Начальник отдела ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей»

Решением годового Общего собрания акционеров от 19 июня 2014 года (Протокол № 4/2014) утвержден численный состав ревизионной комиссии в количестве 3 (трех) человек в следующем составе (таблица № 1.2.3.2.)

Таблица № 1.2.3.2.

№ п/п	ФИО	Должность
1	2	3
1	Саладинова Зарема Магомедовна	Главный специалист ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей»
2	Перевалов Евгений Юрьевич	Начальник отдела ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей»
3	Храмогина Полина Александровна	Начальник отдела ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей»

#### **1.2.4 Единоличный исполнительный орган**

Решением Совета директоров от 10.10.2013 года, протокол №7 СД-2013 генеральным директором ОАО «ОКБ «Пеленг» избран Немтинов Валерий Анатольевич, с которым заключен трудовой договор работы по совместительству от 11 октября 2013 года №47 сроком на один год. Решением Совета директоров от 06.10.2014 года, протокол №10 СД-2014 Немтинов В.А. избран генеральным директором, заключен трудовой договор работы по совместительству от 13 октября 2014 года №54 сроком до окончания реорганизации Общества, но не более чем на один год. Основным местом работы В.А. Немтинова является ОАО «Уральское производственное предприятие «Вектор», где с апреля 2002 года он занимает должность генерального директора. В.А. Немтинов родился 19.01.1955 г., окончил в 1977 году Уральский политехнический институт.

За исполнение обязанностей генерального директора производятся выплаты в соответствии с трудовым договором

По решению Совета директоров генеральному директору могут выплачиваться другие премии и денежные вознаграждения.

Генеральный директор в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и трудовым договором.

Доли в акционерном капитале Общества Генеральный директор не имеет, в отчетном периоде акций Общества не покупал и не продавал

### **1.3. СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА**

#### **Участие Общества в коммерческих и некоммерческих организациях**

Общество является акционером ЗАО «НПО Вектор», с долей в уставном капитале 25%, стоимость пакета 25000руб., основным видом деятельности ЗАО «НПО Вектор» является оптовая торговля, выручка за 2014г. отсутствует.

#### **Заключение договоров купли/продажи долей, акций, паев хозяйственных товариществ и обществ**

Договора купли/продажи долей, акций, паев хозяйственных товариществ и обществ не заключались.

#### **Реформирование Общества**

Реформирование Общества в 2014 году не проводилось.

## 1.4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

Свою историю ОАО «ОКБ «Пеленг» начало под условным наименованием - ОКБ - 356, созданного специальным Постановлением Правительства от 15.08.1949 г. № 3516-1465, в развитии которого Приказом Министра Вооруженных сил СССР от 30.08.1949 г. № 477 были определены *функции ОКБ как научной организации* при заводе 356 (в последующем - СЗЭА, УПП «Вектор») с установлением Приказом директора завода 356 от 19.11.1949 г. № 6 организационной структуры и назначением исполняющим обязанности начальника ОКБ.

Таким образом, 19 ноября 1949 года отмечается как дата образования ОКБ.

Приказом Министерства промышленности РСФСР от 08.01.1992 г. № 7 ОКБ с опытным производством выделено из состава УПО «Вектор» и образовано самостоятельное государственное предприятие *ОКБ «Пеленг» как научная организация* с осуществлением планирования ОКБ «Пеленг» по деятельности *«Наука и научное обслуживание»*.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 05.12.2007 г. № 136 распоряжением территориального управления Федерального агентства по управлению государственным имуществом по Свердловской области от 11.12.2009 г. №157-Р ФГУП «ОКБ «Пеленг» с 23.12.2009 г. преобразовано в ОАО «ОКБ «Пеленг» в составе ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей».

Соответствующими постановлениями Правительства и другими федеральными директивными документами по конкретным НИОКР ОКБ назначено головным разработчиком средств АСУ ПВО тактического звена (Приказ МРП СССР от 08.01.1982 г. №12, Решение ВПК СМ СССР от 19.11.1984 г. № 384, Решение ВПК СМ СССР от 31.10.1986 г. № 397 и др.) и средств метеорологического обеспечения всех родов войск и объектов народнохозяйственного назначения (Постановление ЦК КПСС и СМ СССР от 24.07.1958 г. №816-388, от 08.06.1970 г. № 427-151, Решение СМ ССР от 08.03.1974 г. № 58, Решение ВПК СМ СССР от 28.08.1981 г. № 280, Постановление Правительства РФ от 10.11.2007 г. № 771-35 и др.).

Основными направлениями деятельности Общества с момента его создания и по настоящее время являются разработка, изготовление и сервисное обслуживание специальной техники.

Разработка, изготовление и сервисное обслуживание специальной техники осуществляется Обществом в соответствии с ГПВ-2020 согласно заключенным государственным контрактам с госзаказчиком и договорам с головными исполнителями по лицензиям на указанные виды деятельности и соответствующим лицензиям по защите государственной тайны.

За отчетный период Общество:

1. Осуществляло разработку специальной техники в рамках ГОЗ.
2. Произвело поставку изделий согласно государственному контракту, заключенного с МО РФ.
3. Участвовало в работах по сервисному обслуживанию ВВСТ.

Комплексный подход в Обществе позволяет рационально использовать материальные и трудовые ресурсы в зависимости от объемов финансирования по каждому виду деятельности Общества.

## **1.5. ОБЗОР ОСНОВНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РАБОТЫ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА**

1. СМК организации сертифицирована. Сертификат соответствия № ВР 02.1.6455-2013 срок действия с 11.09.2013 г. по 10.09.2016 г. выдан органом по сертификации систем менеджмента качества Автономной некоммерческой организации «Институт испытаний и сертификации вооружения и военной техники».

На 2013 год в организации ОАО «ОКБ «Пеленг» имеются утвержденные Политика и Цели в области качества на 2014 - 2015 гг.

Цели в области качества в структурных подразделениях на 2014 год установлены, согласованы с политикой в области качества организации.

Анализ политики в области качества проведен на Дне качества организации, политика на 2014 год откорректирована.

1.2 Организационная структура организации документально оформлена, утверждена Советом директоров.

1.3 На сегодняшний день специалисты в области менеджмента качества обеспечивают выполнение всех необходимых функций по основным направлениям деятельности в области менеджмента качества.

1.4 Приказом генерального директора от 08.11.2013г. № 444 назначен ответственный представитель руководства по качеству - первый заместитель генерального директора - главный инженер Игорь Александрович Вошиков, тел.:(343)374-70-30; чьи полномочия оговариваются в Руководстве по качеству, а так же в ОКБ-ПДР-16-2013 «Система менеджмента качества. Должностное положение ответственного представителя руководства по качеству».

1.5 Внутренний обмен информацией по СМК между разными категориями работников и руководителей осуществляется на заседаниях НТС, КТС, «Дней качества» с установленной в стандартах периодичностью.

1.6 Программа повышения результативности системы менеджмента качества и эффективности процессов деятельности ОАО «ОКБ «Пеленг» на 2014 год» №СМК5.4.2ПК-3 00-01-2014, согласованная с аккредитованным военным представительством, введена в действие приказом генерального директора от 20.01.2014 № 11.

1.7 Для обеспечения качества и уменьшения бумажного документооборота в организации внедряются следующие информационные технологии: создаются автоматизированные рабочие места, оснащенных современными ПЭВМ и программами для выполнения проектных работ. Расширяется локальная вычислительная сеть ОКБ.

1.8 Взаимодействие с аккредитованным военным представительством осуществляется в порядке, установленном документами по стандартизации и стандартами организации.

1.9 Имеется годовой план работ по стандартизации на 2014 год, согласованный с ВП МО, утвержден генеральным директором 23.01.2014. План выполнен.

Внедрение государственных военных стандартов осуществляется в соответствии с ГОСТРВ 0001-005-2006.

1.10 В организации определены и задокументированы основные процессы управленческой деятельности (6 стандартов), обеспечения ресурсами (4 стандарта), жизненный цикл продукции (11 стандартов), измерения (3 стандарта), анализа (3 стандарта), улучшения (2 стандарта), предусмотренные ГОСТ ISO 9001. Определена схема взаимодействия процессов СМК организации (СТО УВДК 4.2.2-01-2010). Процессы закреплены за отделами и определены в Положениях о структурных подразделениях.

1.11 Планирование и проведение работ по внутреннему аудиту производится в соответствии с ГОСТ ISO 9001, ГОСТ РВ 0015-002, ГОСТ Р ИСО 19011, СТО УВДК 8.2.2-01-2010:

- годовая программа аудита СМК №СМК8.2.2ВА-300-01-2013, введена в действие приказом генерального директора от 25.12.2013 №533

- реестр внутренних аудиторов на 2013 год №СМК 8.2.2РА-01-2013, утвержден приказом генерального директора от 20.12.2013 №64

- реестр технических экспертов №СМК8.2.2РЭ-01-2013, утвержден приказом генерального директора от 20.12.2013 №64.

В 2014 году был проведен внутренний аудит на всех запланированных объектах, подлежащих внутреннему аудиту. По выявленным несоответствиям установлены причины их возникновения, определены корректирующие мероприятия и сроки их выполнения.

Внутренние аудиты проводились группой внутренних аудиторов (все внутренние аудиторы имеют документы, подтверждающие их компетентность) при поддержке технических экспертов из числа сотрудников предприятия, оказывающих методическую помощь при проведении аудита. Обучение технических специалистов проводится внутри предприятия.

Для совершенствования СМК и по результатам выявленных в ходе внутренних аудитов несоответствий разработан «График разработки и корректировки документации СМК в соответствии с требованиями ГОСТ ISO 9001-2011, ГОСТ РВ 0015-002-2012 №СМК4.2ГФ-300-01-2014, утвержден и введен в действие приказом генерального директора от 26.12.2013 №536.



Проведение инспекционный контроль сертифицированной СМК перенесено на март-апрель 2015 года.

1.12 Возможность обеспечить требуемое качество и надежность продукции, выпускаемой предприятием, имеется. Дефектов за 2014 год при проведении приемосдаточных, предъявительских, периодических, типовых, квалификационных и государственных испытаний изделий выявлено не было.

Испытательная лаборатория имеет Свидетельство об аттестации №707 от 03.06.2014 года, выданное ЦНИИИ МО. Обеспечивает проведение испытаний выпускаемой продукции в объеме, предусмотренным в нормативной, технической документации, контрактах с заказчиком.

ОАО «ОКБ «Пеленг» не проводит поверку средств измерений. Поверка средств измерений осуществляется силами ОАО «ФБУ «Уралтест» (аттестат аккредитации №313 от 18.09.2001г, регистрационный номер в реестре №0959 действителен до 01.12.2014г.) и ОАО «УПП «Вектор» (аттестат аккредитации №3603 от 21.11.2008г, регистрационный номер в реестре №003 действителен до 31.12.2015г.) на договорной основе в соответствии с СТП УВДК 4.11СК-02-99.

Графики поверки средств измерений на 2013 год: № СК4.11-ГП-319-2014-01, СК4.11-ГП-319-2014-02, СК4.11-ГП-319-2014-03, СК4.11-ГП-319-2014-04, СК4.П-ГП-319-20Н-05; СК4.11-ГП-319-2014-06; СК4.11-ГП-319-2014-07; СК4.11-ГП-319-2014-08;СК4.11-ГП-319-2014-09; график периодической аттестации испытательного оборудования на 2013 год: СК4.11-ГП-319-2014-10 составлены, согласованы, утверждены соответствующими должностными лицами, а так же военным представительством; выполнены в полном объеме, свидетельства о поверке и извещения о непригодности на средствах измерений в наличии.

На предприятии отсутствует перечень специальных и особо ответственных технологических процессов.

1.13 Разработаны и выполнены в течение 2014 года следующие программы - план-график мероприятий по повышению качества и надежности изделия 83С6на2014год;

- план-график мероприятий по повышению качества и надежности изделия 82С6, 74С6 на 2014 год. По другим изделиям программа обеспечения надежности не разрабатывалась;

Документы разработаны в соответствии с ГОСТ РВ 52375, ГОСТ РВ 27.1.02.

Изделия соответствуют требованиям к надежности, установленным в НТД.

1.14 Приостановки приемки изделий в 2014 году не было.

1.15 Работа по входному контролю закупаемой продукции, а также ее учет, выдача в производство, изоляция брака осуществляется в соответствии с требованиями ГОСТ 24297, ГОСТ РВ 0015-308, СТО УВДК 8.2.4-01-2013 «СМК. Входной контроль комплектующих изделий, материалов и полуфабрикатов»

В ходе входного контроля за 2014 год несоответствий выявлено не было.

1.16 На 2014 год разработан План повышения квалификации сотрудников ОКБ. По результатам 2014 года прошло обучение 23 сотрудника.

Также внутри организации проводятся учебы по СМК, посещение которых фиксируется в журнале учеб.

2 Перспективы развития и задачи в области управления качеством

Основные мероприятия по улучшению менеджмента качества и повышению качества выпускаемой продукции:

- объединение ОАО «ОКБ «Пеленг» и УПП «Вектор»;
- совершенствование организационной структуры предприятия;
- инспекционный контроль СМК;
- выполнение программы аудита на 2015 год;
- выполнение программы повышения результативности системы менеджмента качества и эффективности процессов деятельности ОАО «ОКБ «Пеленг» на 2015 год;
- выполнение плана работ по стандартизации на 2015 год.

### **Научно-техническая деятельность**

ОАО «ОКБ «Пеленг» выполняло ОКР «Улыбка-М», проводило в 2014 году устранение замечаний, выявленных в «Акте о приостановлении предварительных

испытаний» от 29.03.2012 г. Согласно Совместному решению от 18 января 2014 года № 235/3/398 «О порядке выполнения ОКР «Улыбка-М» ОКБ в 2014 году уведомило Заказчика о готовности комплекса к возобновлению предварительных испытаний. При положительных результатах предварительных испытаний опытного образца «Улыбка-М» к декабрю 2015 года ОАО «ОКБ «Пеленг» завершит этап государственных испытаний с утверждением РКД для организации промышленного (серийного) производства.

Обществом в 2014 году велась преддоговорная работа по СЧ ОКР Разработка специального программного обеспечения комплексов средств автоматизации.

Велась работа по разработке бюллетеней по результатам ввода в эксплуатацию изделий 74С6, 82С6 и 83С6 в войсковых частях. Проект договора направлен в АО «УПП «Вектор» на согласование в рамках ГК на сервисное обслуживание.

Сводный перечень НИОКР, выполненных ОАО «ОКБ «Пеленг» за период с 2012 г. по 2014 г. приведен ниже в таблице:

Таблица 1.5.1.

## Структура НИОКР

Год	Тема НИР, ОКР	Заказчик	Источник финансирования	Степень участия	Контрагент
2012	ОКР «Улыбка-М» Этап 3.3. «Проведение предварительных испытаний опытного образца, корректировка РКД по результатам ПИ, присвоение литеры «О»» Декабрь 2011 г. Декабрь 2015 г.	Министерство обороны	Федеральный бюджет	Головной исполнитель	Нет
	НИР «Реверанс» Этап I Ноябрь 2012 г.	Министерство обороны	Федеральный бюджет	Головной исполнитель	Нет
	СЧ ОКР «Рейс-2000-Пеленг» Август 2012 г. Ноябрь 2012 г.	ОАО «НПО «ЛЭМЗ»	Федеральный бюджет	Соисполнитель	Нет
2013	ОКР «Улыбка-М» Этап 3.3. «Проведение предварительных испытаний опытного образца, корректировка РКД по результатам ПИ, присвоение литеры «О»» Декабрь 2011 г. Декабрь 2015 г.	Министерство обороны	Федеральный бюджет	Головной исполнитель	Нет
	НИР «Реверанс» Этап 2 Декабрь 2012 г. Ноябрь 2013 г.	Министерство обороны	Федеральный бюджет	Головной исполнитель	Нет
	СЧ ОКР «Дротик» Этап эскизно-технический проект» Июль 2013 г. Сентябрь 2013 г.	ОАО «НТЦ «Завод Ленинец»	Федеральный бюджет	Соисполнитель	Нет
	СЧ НИР «Охотник-Пеленг» Декабрь 2012 г. Ноябрь 2013 г.	ОАО «ОКБ Сухого»	Федеральный бюджет	Соисполнитель	Нет
2014	ОКР «Улыбка-М» Этап 3.3. «Проведение предварительных испытаний опытного образца, корректировка РКД по результатам ПИ, присвоение литеры «О»» Декабрь 2011 г. Декабрь 2015 г.	Министерство обороны	Федеральный бюджет	Головной исполнитель	АО «УПП «Вектор»

Как видно из таблицы 1, предприятием за период 2010-2013 гг. выполнено 12 НИОКР, в том числе 3 СЧ ОКР и 2 СЧ НИР.

## **Производственная деятельность**

Основными направлениями производственной деятельности ОАО «ОКБ «Пеленг» в 2014 году являлось производство продукции военного назначения. Осуществлялись следующие виды услуг: техническое сопровождение в производстве, работы по согласованию Протоколов функционального взаимодействия.

Объемы поставок продукции (работ, услуг) в 2012 году составили 129 303,1 тыс.руб. с НДС; в 2013 году - 274360,50 тыс.руб.; в 2014 году - 151676,90 тыс.руб.

В отчетном году произведено спецпродукции на сумму 145429 тыс.руб.

ОАО «ОКБ «Пеленг» не имеет заключенных контрактов (договоров) с заказчиками на производство продукции гражданского назначения, по экспортным заказам на продукцию военного назначения, а так же по утилизации вооружения и военной техники и гражданской продукции.

Программ реструктуризации производственных мощностей, технического перевооружения и инновационной деятельности в ОАО «ОКБ «Пеленг» за истекшие 3 года нет.

За период с 2012 по 2014 годы объем производства (выполненных работ, оказанных услуг) ОАО «ОКБ «Пеленг» вырос на 17% с 129 303,1 тыс. руб. до 151 676,90 тыс. руб. (без учета НИОКР).

Основными заказчиками продукции (работ, услуг) предприятия являются Министерство обороны Российской Федерации и АО «УПП «Вектор».

## **Военно-техническое сотрудничество**

В отчетном 2014 году основным направлением деятельности ОАО «ОКБ «Пеленг» в сфере ВТС являлась поставка для АО «УПП «Вектор» серийных изделий У-2 в экспортном исполнении для укомплектования ими метеокомплексов РПМК - 1.

Участие ОАО «ОКБ «Пеленг» в международных выставках вооружений в 2014 году не принимало.

Общество не заключало контрактов (договоров) в области ВТС при поставках ПВН инозаказчикам в рамках самостоятельного права на осуществление внешнеторговой деятельности.

## **Закупочная деятельность**

В 2014 году проведено 118 торговых процедур на общую сумму 20 525,8 тыс. руб., в том числе 18 торговых процедур по результатам которых были отобраны исполнители по организованным электронным торгам на общую сумму 15 343,6 тыс. руб. Экономия составила 151676,82 тыс.руб.

Задачи в 2015 году поставлены следующие:

- Ведение реестра договоров позволит эффективнее отслеживать состояние заключенных по результатам закупок в электронной форме договоров, исполнение договоров, а также минимизировать размеры дебиторской и кредиторской задолженности.

- Расширение возможностей участия в закупках и стимулирование такого участия, развитие добросовестной конкуренции.

- Обеспечение управляемости процесса закупок на основе планирования потребности в закупаемых ТМЦ, оборудовании, работах и услугах, их учете и контроле.

- Установление долгосрочных партнерских отношений с положительно зарекомендовавшими контрагентами, формирование вокруг Общества рынка квалифицированных поставщиков и подрядчиков, способных удовлетворять потребности Общества наилучшим образом, ориентация на работу с заводами-изготовителями ТМЦ и оборудования.

## **Капитальное строительство**

В 2014 году капитальное строительство Обществом не велось.

## **Информационные системы управления**

**Итоги работы по внедрению автоматизированных систем управления базами данных, системы электронного документооборота и других информационных систем.**

1. В 2014 году начато внедрение корпоративно информационная система «Омега». Все ПК задействованные в разработке и документообороте конструкторской документации переведены в домен vektor.com.

2. Опытная эксплуатация системы корпоративно информационной системы «Омега» запланирована на III квартал 2015года.

3. Частичный электронный документооборот административно-распорядительной документации внедрен за счет создания файлового сервера обмена.

4. Произведено изготовление и развертывание комплексного моделирующего стенд.

### **Кадровая и социальная политика**

Главная цель кадровой политики ОАО «ОКБ «Пеленг» - это привлечение, развитие и удержание высококвалифицированных управленцев и специалистов, способных эффективно управлять и успешно решать специальные задачи в соответствии с текущими потребностями Общества.

Основной принцип кадровой политики ОКБ - поддержание эффективного функционирования и динамики развития за счет сохранения и развития оптимального кадрового состава, сплоченной, ответственной, высокопрофессиональной и высокопроизводительной команды, необходимой для решения поставленных задач.

Стратегические цели работы с персоналом:

- добиться полного количественного и качественного соответствия состава персонала стратегическим целям Общества и поддерживать это соответствие;
- обеспечивать преемственность традиций и корпоративных ценностей Общества при наборе и подготовке специалистов;
- обеспечит высокий уровень мотивации персонала на выполнение целей и задач Общества;
- обеспечить достаточный уровень удовлетворенности персонала работой на предприятии.

Перспективной задачей в области кадровой политики для ОКБ является обеспечение нацеленности персонала на высокую результативность работы, способствующую достижению поставленных целей, определяемых общей стратегией развития предприятия.

Основными направлениями кадровой политики предприятия являются:



- построение эффективной структуры управления предприятия на основе оптимизации и рационального распределения функциональных обязанностей по подразделениям и уровням управления;

- своевременное обеспечение персоналом требуемой квалификации;

- создание условий для приобретения профессиональных навыков, необходимых для успешного решения специальных задач, создание условий для профессионального роста и самореализации работников через «институт» наставничества, систему профессиональной подготовки и повышение квалификации;

- совершенствование системы материального и нематериального стимулирования работников;

- создание высокоэффективной системы мотивации работников в целях повышения эффективности и производительности труда;

- установление социальных гарантий и контроль за их соблюдением;

- обеспечение безопасных условий труда.

В целях привлечения кандидатов на работу Общество осуществляет взаимодействие с Уральским федеральным университетом имени первого Президента России Б.Н. Ельцина и Уральским радиотехническим колледжем имени А.С. Попова. Между ОКБ «Пеленг» и радиотехническим колледжем заключен договор о сотрудничестве, ОКБ является членом Попечительского совета колледжа. С Уральским федеральным университетом имени первого Президента России Б.Н. Ельцина заключены договоры о реализации целевой подготовки специалиста с высшим профессиональным образованием для ОАО «Особое конструкторское бюро «Пеленг» и о проведении производственной (преддипломной) практики студентов.

Обеспечение трудовыми ресурсами предприятия осуществляется через Центр занятости населения, размещение информации о вакансиях в средствах массовой информации (размещение в печатных изданиях, «бегущей строке» телевизионных каналов), на сайте предприятия, специальных сайтах о работе. Сотрудники отдела кадров совместно с руководителями и специалистами основных подразделений принимают участие в ярмарках вакансий, днях карьеры

в высших и среднетехнических учебных заведениях, где происходят встречи и «живое» общение с учащейся молодежью. Организовано взаимодействие кадровой службы предприятия с районной и городской службой занятости населения, ежемесячно формируются заявки на вакантные рабочие места, отправляются отчеты по квотируемым рабочим местам для инвалидов. На базе материалов из СМИ и Интернет-ресурсов регулярно проводится анализ рынка труда по среднему уровню заработной платы основных профессий и должностей, источников и путей укомплектования персоналом. Расходы, связанные с подбором персонала, включая рекламно-агитационные мероприятия, составили в 2014 году 48 000 руб.

Также служба персонала ОКБ тесно взаимодействует по вопросам кадровой политики, укомплектования персоналом с Союзом предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области.

Предприятие активно привлекает на работу студентов старших курсов высших учебных заведений, дневной формы обучения. Таким категориям работников устанавливается гибкий режим работы с суммарным учетом рабочего времени. В настоящее время в ОКБ работает 3 человека успешно совмещающие работу с учебой. Кроме того 6 сотрудников ОКБ получают высшее профильное образование по заочной и очно-заочной форме обучения, 1 человек получает послевузовское образование в аспирантуре.

На предприятии сформирован список кандидатов в резерв на должности руководящего состава с учетом перспективного и оперативного резерва. Стажировка в должности кандидатов происходит во время исполнения обязанностей отсутствующего должностного лица из числа руководства.

Организована своевременная и качественная подготовка справочных материалов при рассмотрении Советом директоров Общества вопросов кадровой политики, а также проектов трудовых договоров и других характеризующих и справочных материалов при согласовании вопросов назначения руководящего состава. Ведется постоянный контроль заблаговременного представления документов при заключении срочных трудовых договоров с руководящим составом для своевременного согласования Советом директоров Общества

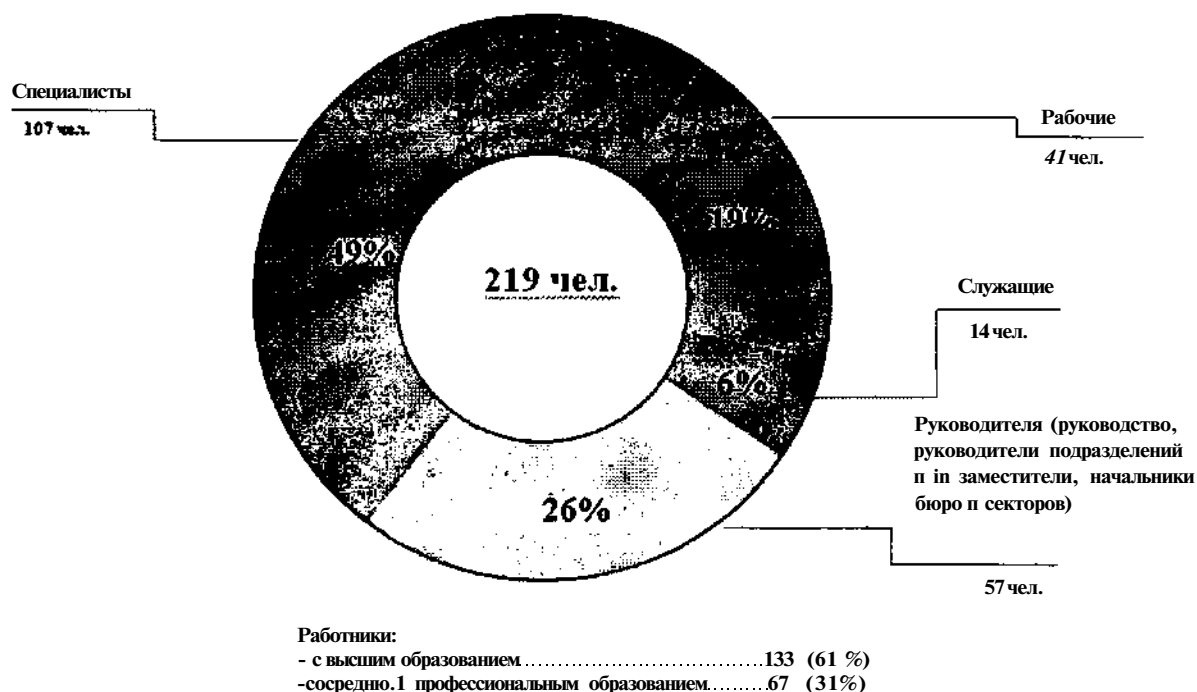
вопросов назначения. Отдел кадров предприятия своевременно информирует Управление по работе с персоналом Концерна об убытии в ежегодный отпуск генерального директора ОКБ с указанием сроков убытия и должностного лица его замещающего, с приложением копии заявления, согласованного с председателем Совета директоров.

В 2014 году в ОКБ принято на производственную практику 6 студентов образовательных организаций высшего образования и 5 студентов профессиональных образовательных организаций, из них остался работать на предприятии 3 человека.

По состоянию на 01.01.2015 г. на предприятии работает 219 основных работников. Из них 26 % составляют руководители, 49 % - специалисты, 6 % - служащие, 19 % - рабочие. Квалификационный состав работников ОАО «ОКБ «Пеленг» представлен на диаграмме 1.

Диаграмма 1

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ ОАО «ОКБ» ПЕЛЕНГ»**  
ПО СОСТОЯНИЮ НА 01.01.2015 г.



Средний возраст работающих на предприятии составляет 48 лет, процент молодежи в возрасте до 35 лет, от общего количества работающих,

составляет 28 %. 61 % работников имеет высшее образование, 31 % - среднее профессиональное образование, 7 % - среднее (полное) общее образование. На предприятии работает 2 кандидата технических наук и 1 доктор технических наук (по совместительству).

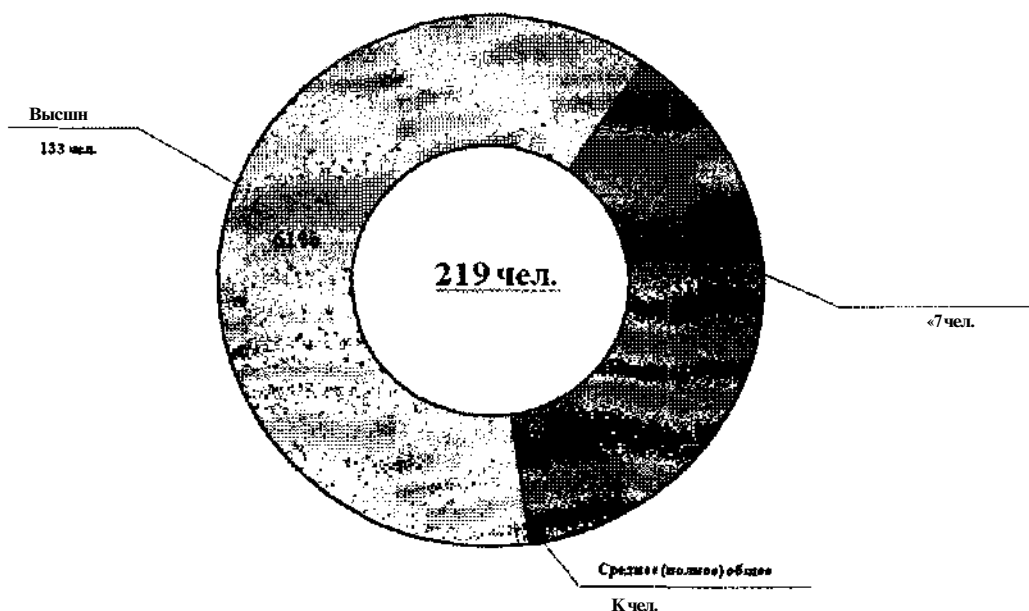
Состав работников по уровню образования за период 2009-2013 гг. представлен в таблице 1 и по состоянию на 01.01.2015 г. наглядно изображен на диаграмме 2.

Таблица 1

№ и/и	По состоянию	Всего работников, чел.	Работники с высшим образованием, чел.	Работники со средним профессиональным образованием, чел.	Работники со средним (полным) общим образованием, чел.
1	на 01.01.2011 г.	285	167	94	20
2	на 01.01.2012 г.	293	176	91	23
3	на 01.01.2013 г.	225	138	70	17
4	на 01.01.2014 г.	215	132	68	15
5	на 01.01.2015 г.	219	133	67	16

Диаграмма 2

СОСТАВ РАБОТНИКОВ ОАО "ОКБ" ПЕЛЕНГ<sup>И</sup> ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 01.01.2015 Г.



В таблице 2 и 3 отображены численный состав основной категории работников ОКБ - специалистов-разработчиков и их доля по уровням образования.

Таблица 2

№ п/п	По состоянию	Всего специалистов-разработчиков, чел.	Специалисты-разработчики с высшим образованием, чел.	Специалисты-разработчики со средним профессиональным образованием, чел.	Специалисты-разработчики, имеющие ученую степень, чел.
1	на 01.01.2011 г.	138	107	34	3
2	на 01.01.2012 г.	141	118	21	3
3	на 01.01.2013 г.	98	83	15	3
4	на 01.01.2014 г.	94	81	13	2
5	на 01.01.2015 г.	97	84	13	2

Таблица 3

п/п	По состоянию	Всего работников, чел.	Всего специалистов-разработчиков, чел.	Доля специалистов-разработчиков с высшим образованием, %	Доля специалистов-разработчиков со средним профессиональным образованием, %	Доля специалистов-разработчиков, имеющих ученую степень, %
1	на 01.01.2011 г.	285	138	78	22	2
2	на 01.01.2012 г.	293	141	84	16	2
3	на 01.01.2013 г.	225	98	85	15	3
4	на 01.01.2014 г.	215	94	86	14	2
5	на 01.01.2015 г.	219	97	87	13	2

В таблице 4 отражены количественные показатели укомплектованности по основным категориям персонала и среднего возраста персонала по основным категориям и основным возрастным группам за период 2010-2014 гг.

Таблица 4

№ п/п	По состоянию	общее количество, чел.	в том числе в основных рабочих, чел.	в том числе в отпусках, чел.	до 30 лет			30-39 лет			40-45 лет			средний возраст работников, чел.	средний возраст основных производственных рабочих, чел.	средний возраст специалистов-производственников, чел.
					мужчины	женщины	всего	мужчины	женщины	всего	мужчины	женщины	всего			
1	на 01.01.2010 г.	248	19	129	35	0	22	8	0	3	10	2	4	56	56	55
2	на 01.01.2011 г.	285	30	138	64	5	37	22	1	5	19	6	4	50	47	52
3	на 01.01.2012 г.	293	28	141	78	5	49	32	2	10	18	3	4	47	47	47
4	на 01.01.2013 г.	225	25	98	56	5	27	21	2	8	11	1	2	48	48	49
5	на 01.01.2014 г.	215	22	94	43	3	22	25	2	7	10	1	1	49	49	52
5	на 01.01.2015 г.	219	26	98	45	2	26	29	5	9	12	1	2	48	48	50

Как видно из таблицы тенденция к омоложению персонала в Обществе сохраняется. Средний возраст работников в 2009 г. составлял 56 лет, в 2014 г.- 48 лет.

Динамика численности (доли) персонала по основным производственным группам и соотношение основных категорий персонала отражены в таблице 5.

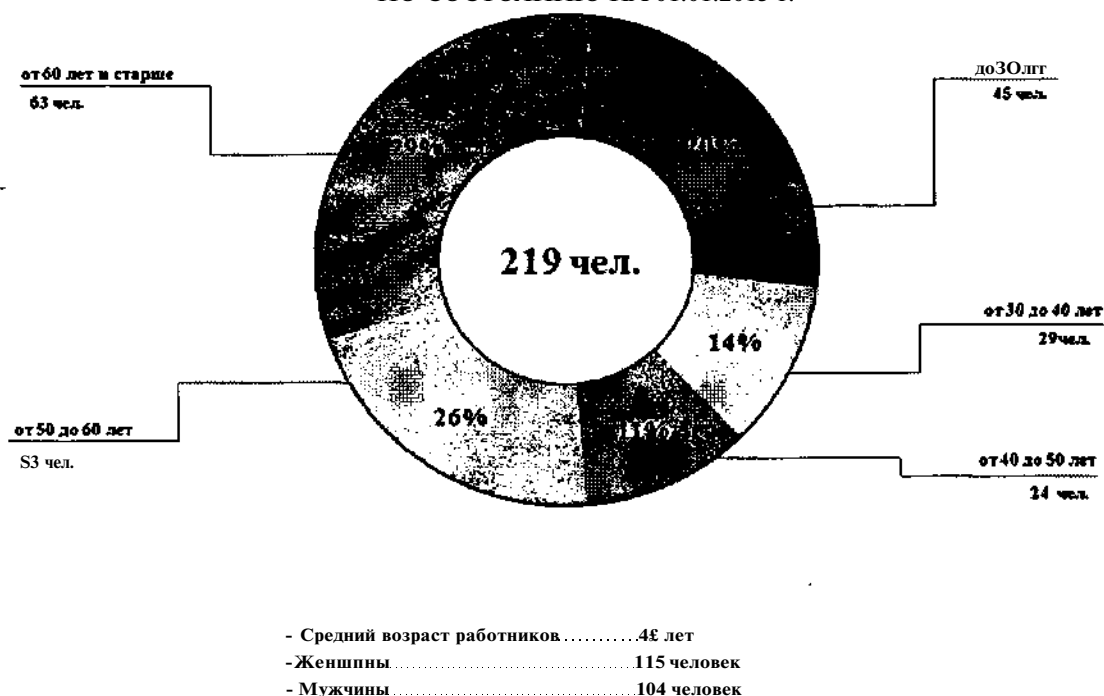
Таблица 5

№ п/п	По состоянию	Чел.	Создано	Специалисты-разработчики, %	до 30 лет			30-39 лет			40-45 лет		
					Доля основных производственных рабочих, %	Доля специалистов, %	Доля основных производственных рабочих, %	Доля специалистов, %	Доля основных производственных рабочих, %	Доля специалистов, %			
1	на 01.01.2011 г.	285	11	48	22	17	27	8	3	4	7	20	3
2	на 01.01.2012 г.	293	10	48	27	18	35	11	7	7	6	11	3
3	на 01.01.2013 г.	225	11	44	25	20	28	9	8	8	5	4	2
4	на 01.01.2014 г.	215	10	44	20	14	23	12	9	7	5	5	1
5	на 01.01.2015 г.	219	11	44	21	8	27	13	20	9	5	4	2

Невысокая доля основных производственных рабочих характерна для научных организаций имеющих небольшое опытное производство, доля таких работников находится в пределах 10-11 % от числа всех работников ОКБ. Доля специалистов-разработчиков составляет 44 %. Наибольшее количество работников основных категорий находится в возрастной категории до 30 лет и после 45 лет. Из таблицы видно, что резкого понижения доли наиболее работоспособных возрастных групп по основным категориям персонала не наблюдается.

Наглядно возрастной состав работников ОАО «ОКБ «Пеленг» по состоянию на 01.01.2015 года отражен на диаграмме 3.

ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ ОАО "ОКБ" ПЕЛЕНГ"  
ПО СОСТОЯНИЮ НА 01.01.2015 г.



Численность персонала в 2014 г. была на одном уровне с 2013 г. Размер средней заработной платы работников ОКБ по состоянию на 01.01.2015 г. составляет 39 986 рублей. Коэффициент текучести персонала за 2014 год составляет 11 %.

В приложениях 1-5 отчета наглядно изображена за период 2010-2014 гг. динамика изменения численности персонала, в т.ч. специалистов разработчиков и молодых работников, динамика приема и увольнения, анализ причин увольнения по основным категориям работников, в т.ч. работников уволившихся в год приема на работу, возрастной состав.

Основные показатели среднесписочной численности и заработной платы работников ОАО "ОКБ "Пеленг" за период 2012-2014 гг. приведены в таблице 6.



Таблица 6

№ п/п	Показатели	2012 г.	2013 г.	2014 г.	В % к 2012 г.	В % к 2013 г.
1	Среднесписочная численность работников списочного состава, чел.	257	211	210	81,7	99,5
2	Фонд заработной платы, тыс. руб.	83532	103053,7	100893,8	120,8	97,9
3	Среднемесячная заработная плата работников списочного состава, руб.	26537	39217	39986	150,7	102
4	Среднее значение заработной платы в отрасли по научным организациям ОПК Свердловской области, руб.	29700	39730	41401	139,4	104,2
5	Минимальная заработная плата работников ОКБ, руб.	8840	10888	10888	123,2	0
6	Минимальная заработная плата по региону, руб.	5305	6095	7090	133,7	116,3
7	Выплаты социального характера, тыс. руб.	2283,3	3120	1713,4	75	54,9

Среднесписочная численность работников ОКБ в 2014 году остается на одном уровне с 2013 годом и уменьшилась на 18,3 % к 2012 году за счет мероприятий по оптимизации численного состава по профессиональным критериям проводимых в ОКБ 2012 году. Средняя заработная плата в 2014 году увеличилась на 50,7 % по сравнению к 2012 году и на 2 % относительно уровня 2013 года. В 2014 году уровень средней заработной платы работников ОКБ практически соответствует среднему значению заработной платы работников в отрасли по научным организациям ОПК Свердловской области. Минимальная заработная плата в ОКБ поддерживается не ниже среднего показателя по региону. Зарботная плата выплачивается своевременно и регулярно 2 раза в месяц в установленные коллективным договором сроки. В 2014 г. произведено повышение окладов 60 работникам ОКБ, что составляет 27 % от общей численности персонала.

Действующие в ОКБ локальные нормативные акты - положения «О статусе молодого специалиста», «Об организации производственной практики студентов высших, среднетехнических и учащихся средних профессиональных учебных заведений», «Об организации производственной и социальной адаптации и

стажировки молодежи», «Подготовки и повышения квалификации кадров» направлены на создание условий по привлечению, закреплению, профессиональному становлению и росту молодых квалифицированных кадров на предприятии.

Для успешной адаптации принятым на производственную практику студентов среднепрофессиональных и высших учебных заведений назначается руководитель практики из числа опытных высококвалифицированных специалистов ОКБ, который и является наставником практиканта. Составляется индивидуальный план производственной практики, согласуется перечень нормативных документов, с которыми необходимо ознакомить практиканта. В соответствии с действующими на предприятии локально-нормативными актами за руководство практикой производится доплата в размере 20 % от должностного оклада. По окончании практики составляется отчет о ее прохождении, куратор дает письменную характеристику на практиканта и оценивает результаты его работы. Наиболее проявившим себя студентам предлагают продолжить работу в ОКБ в статусе основного работника. За руководство практикой в течение 2014 г. кадровым работникам ОКБ выплачено 49 752 руб.

Принятым на работу выпускникам среднетехнических и высших учебных заведений присваивается статус молодого специалиста и назначается наставник. Наставник совместно с молодым специалистом составляет индивидуальный план профессиональной адаптации сроком на 1 год, в котором указываются наименование работ, срок и отметка об их выполнении. По окончании вышеуказанного срока руководителем подразделения и наставником дается оценка знаний, умения и навыков молодого специалиста, принимается решение о допуске к самостоятельной работе или продлении срока адаптации, выносятся предложения по профессиональной карьере работника. Производится оплата за наставничество, которая составляет 20 % от должностного оклада наставника. Надбавка за наставничество в 2014 году составила 427 431 руб.

Коллективным договором ОАО «ОКБ «Пеленг» на 2013-2015 гг. закреплены такие меры социальной поддержки молодых специалистов как выплата «подъемных» в размере должностного оклада по истечению шести

месяцев непрерывной работы, выплата в течение двух лет ежемесячной дотации за освоение сложных технологических процессов в размере 2000 руб., выплата единовременного пособия за окончание высшего учебного заведения в размере 3000 рублей, частичная компенсация расходов по найму жилья до 5000 руб. в месяц в течение 3 лет, частичная компенсация молодым специалистам, имеющим детей, стоимости содержания ребенка в детском дошкольном учреждении, а также путевки в детские оздоровительные учреждения и ежемесячная компенсационная выплата в размере 700 рублей на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет.

По состоянию на 01.01.2015 года на предприятии работает 14 молодых специалистов в возрасте до 35 лет,

ОКБ «Пеленг» принимает активное участие в реализации государственных программ целевой подготовки научных работников и специалистов для организаций ОПК и повышения квалификации инженерных кадров. В 2014 году Министерством образования и науки РФ для ОАО «ОКБ «Пеленг» выделены 6 бюджетных мест по высшему образованию, на которые в 2014 г. поступило в УрФУ 6 выпускников общеобразовательных школ. Со всеми поступившими на целевые бюджетные места заключены договоры о целевом обучении в ФГАОУ ВПО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина». С образовательной организацией заключен договор о целевом приеме в ФГАОУ ВПО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина». В договоре о целевом обучении закреплены обязанности гражданина приступить к выполнению трудовых обязанностей в ОКБ не позднее первого рабочего дня сентября месяца года окончания обучения и отработать на предприятии не менее трех лет после окончания обучения, а также возместить организации расходы, связанные с представлением ему мер социальной поддержки за весь период обучения и выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с представлением ему этих мер. В 2014 году студентам, обучающимся по целевому приему, ежемесячно выплачивалась стипендия в размере 2500 руб.

Министерством образования и науки выделены на 2015 год для ОКБ 9 бюджетных мест для подготовки специалистов высшего образования.

В рамках государственной программы целевой подготовки научных работников и специалистов для организаций ОПК в настоящее время обучаются в Уральском Федеральном университете 17 человек по основным образовательным программам высшего образования и 1 сотрудник ОКБ по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (специальность «Системы, сети и устройства телекоммуникаций»).

На предприятии действует система профессиональной подготовки кадров. В 2014 году 6 работников предприятия прошли обучение на курсах повышения квалификации, из них 5 руководителей, 1 специалист. На эти цели было израсходовано 97 800 руб. Кроме того, в течение 2014 года сотрудники ОКБ (31 человек) активно посещали тематические семинары, конференции и выставки, что подтверждено удостоверениями, свидетельствами и сертификатами. Один сотрудник из числа руководства обучался в рамках реализации мероприятий по внедрению технологий бережливого производства и бережливого жизненного цикла изделий в ФГУП «Рособоронстандарт» на 2-х семинарах по темам: «Система стратегического планирования как основной механизм повышения эффективности управления в организациях исполнителях ГОЗа», «Создание эффективной производственной системы на основе методов бережливого производства в организациях - исполнителях ГОЗа». Всего на повышение квалификации, профессиональную переподготовку и прочие виды профессионального обучения затрачено 252 890 рублей.

Большое внимание на предприятии уделяется вопросам обучения, связанным с охраной и безопасностью труда. В течение отчетного периода 20 работников ОКБ прошли обучение по охране труда: по программе «Пожарно-технический минимум» - 4 человека, по программе «Эксплуатация и безопасное обслуживание электроустановок (4 группа)» - 4 человека, по программе «Безопасные приемы и методы труда при выполнении работ на высоте и верхолазных работах» - 12 человек, и другим программам - 4 человека.

Всего на обучение и аттестацию работников по охране труда и технике безопасности в 2014 году затрачено 74 960 руб. В рамках мероприятий по охране труда в 2014 году израсходовано всего 226 900 рублей. На предварительный

медицинский осмотр при приеме на работу израсходовано 32 300 руб., на периодический медицинский осмотр сотрудников ОКБ - 187 300 руб. Компенсация за молоко и пектиносодержащие продукты работникам ОКБ в соответствии с «Перечнем работ, профессий, дающим рабочим, ИТР и служащим право на получение молока или других равноценных продуктов с вредными условиями труда» составила 71 200 руб.

Работники ОКБ активно занимаются спортом в тренажерном зале предприятия, оборудованном беговой дорожкой, велотренажером, силовыми тренажерами, столом для настольного тенниса, спортивным инвентарем (ракетки, гантели, обручи, мячи и т.д.). На приобретение спортивного инвентаря и спортивной формы в 2014 году израсходовано 50 980 руб.

Коллективный договор ОАО «Особое конструкторское бюро «Пеленг» на 2013-2015 гг., утвержденный на конференции трудового коллектива (протокол № 2 от 18.03.2013 г.) предусматривает следующие дополнительные социальные гарантии (расширенный компенсационный пакет) работникам ОКБ:

- дополнительный оплачиваемый отпуск при регистрации брака, отцу при рождении ребенка в день выписки супруги из роддома, родителям в случае начала учебы ребенка в школе (первый учебный день в первом классе),
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за непрерывный стаж работы в ОКБ (от 10 лет непрерывной работы);
- дополнительный оплачиваемый отпуск в случае смерти членов семьи;
- выплату краткосрочных ссуд в размере до трехкратного среднемесячного заработка за текущий год в случае стихийных бедствий;
- выплату единовременного пособия одному из супругов при регистрации брака, при рождении ребенка;
- ежемесячное приобретение проездных билетов на три вида городского транспорта для выполнения производственных заданий в пределах города;
- компенсацию стоимости проезда иногородним работникам;
- частичную компенсацию 1 раз в 5 лет расходов на приобретение лечебных путевок в здравницы.

В соответствии с коллективным договором в 2014 году израсходовано:

- на санаторно-курортное лечение - 199 844 руб.;
- на надбавку за ученую степень (с учетом совместителя) - 238 459 руб.;
- на выплату за выслугу лет - 3 039 128 руб.;
- на дотации молодым специалистам за освоение сложных технологических процессов - 255 267 руб.;
- на выплату подъемных молодым специалистам - 59 300 руб.;
- на частичную компенсацию расходов молодым специалистам по найму жилья - 340 000 руб.;
- на единовременную выплату за окончание впервые высшего учебного заведения - 6 000 руб.;
- на выплату вознаграждения работникам в связи с юбилейными датами (включая вознаграждение за непрерывный труд в ОКБ (25 и 50 лет)) в сумме - 991 036 руб.;
- выплату вознаграждения за присвоение почетного звания - 38 754 руб.;
- на оплату дополнительных отпусков работникам за выслугу лет - 268 081руб.;
- на оплату дополнительных отпусков на свадьбу, 1-е сентября, похороны - 15 211руб.;
- на частичную компенсацию ритуальных услуг - 78 000 руб.;
- на частичную компенсацию стоимости проезда иногородним работникам - 49 938 руб.;
- на частичную компенсацию оплаты содержания детей работников в детских дошкольных учреждениях - 70 450 руб.;
- на частичную компенсацию летнего отдыха детей - 12 000 руб.;
- на выплату ежемесячной компенсации по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет- 5 469 руб.;
- на единовременную выплату в связи с регистрацией брака и рождением ребенка - 17 000 руб.;
- на выплату материальной помощи в исключительных случаях (приобретение дорогостоящих лекарств, длительная тяжелая болезнь и т.д.) - 55 000 руб.

Ежегодно к Новому году приобретаются праздничные подарки для сотрудников и детей сотрудников ОКБ в возрасте до 14 лет. На их приобретение израсходовано 105 727 руб.

В ОКБ бережно сохраняется традиция поздравления ветеранов войны, тружеников тыла и жителей блокадного Ленинграда, работавших в ОКБ, с Днем Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. В списках ОКБ в 2014 году значатся 32 ветерана. К этому дню издается поздравительный приказ, сотрудники ОКБ адресно на дому поздравляют ветеранов с этим великим днем, зачитывают приказ, вручают цветы, открытки, денежное вознаграждение, продуктовые подарки. В ОКБ состоялась встреча ветеранов с генеральным директором, коллегами и молодежью, устраивалось чаепитие. Накануне Дня Победы ветераны и сотрудники ОКБ участвовали в митинге, посвященном памяти павшим в боях заводчанам, на ОАО «Уральское производственное предприятие «Вектор», возлагали цветы к памятнику погибшим заводчанам. На предприятии вывешиваются поздравительные плакаты. На оказание помощи ветеранам войны и труженикам тыла израсходовано 32 000 рублей, на приобретение цветов и продуктовых подарков - 15 450 руб.

По итогам работы за 2014 год, а также в связи с 65-летием ОКБ и Международным Днем 8-е Марта за высокоэффективный и добросовестный труд поощрены Почетными грамотами предприятия и денежными премиями 52 работника ОКБ, на поощрение работников денежными премиями израсходовано 156 000 руб. 20 работникам Общества объявлена благодарность за многолетний добросовестный труд в связи с их юбилейными датами и выплачены материальные вознаграждения. Один работник награжден Почетной грамотой предприятия и материальным вознаграждением за непрерывный 50-летний трудовой стаж на предприятии. Один работник ОКБ награжден нагрудным знаком ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей» «За достижение в труде и профессиональной мастерство». Одному молодому специалисту выплачивалась стипендия Концерна.

В 2014 году молодежь и сотрудники ОКБ принимали активное участие в совместных праздничных мероприятиях, посвященных празднованию

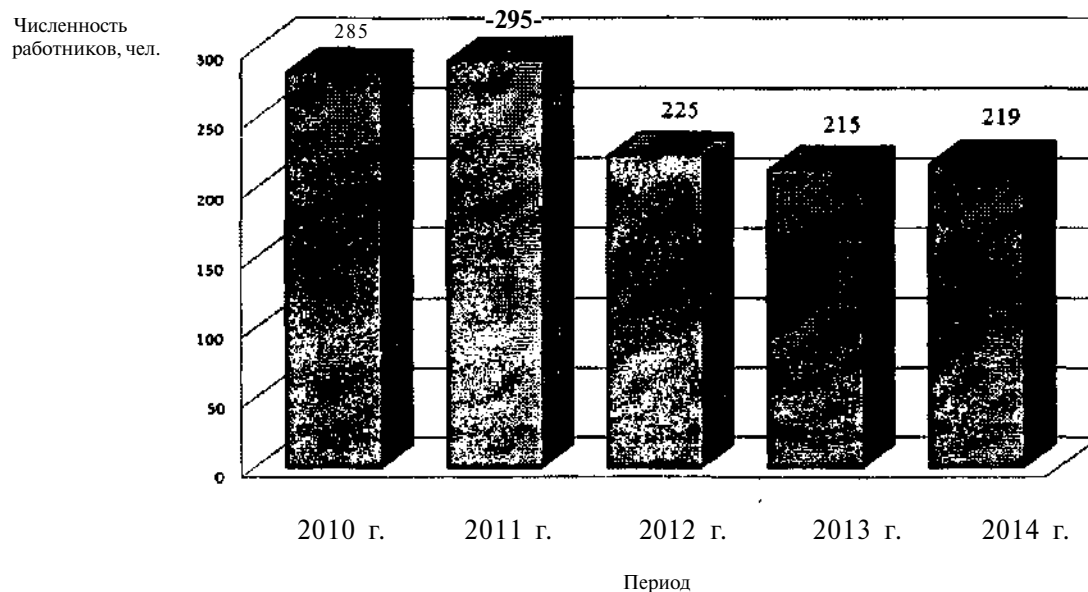
Международного дня 8-е марта, 65-летия ОКБ и наступающего Нового 2015 года на ОАО «УПП «Вектор».

Кадровая служба ОКБ «Пеленг» в своей работе с персоналом ориентируется на следующие стратегические цели:

- добиться полного количественного и качественного соответствия состава персонала стратегическим целям Общества и поддерживать это соответствие;
- обеспечивать преемственность традиций и корпоративных ценностей Общества при наборе и подготовке специалистов;
- обеспечить высокий уровень мотивации персонала на выполнение целей и задач Общества;
- обеспечить достаточный уровень удовлетворенности персонала работой на предприятии.

#### Приложение 1

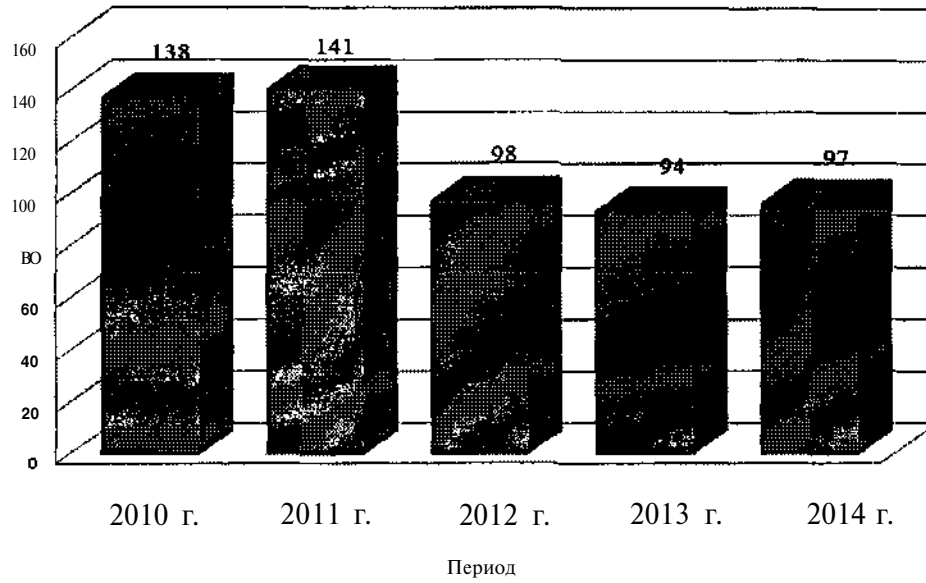
Динамика изменения численности персонала  
ОАО "ОКБ "Пеленг"  
за период 2010-2014 гг.





Динамика изменения численности  
специалистов-разработчиков  
ОАО "ОКБ "Пеленг"  
за период 2010-2014 гг.

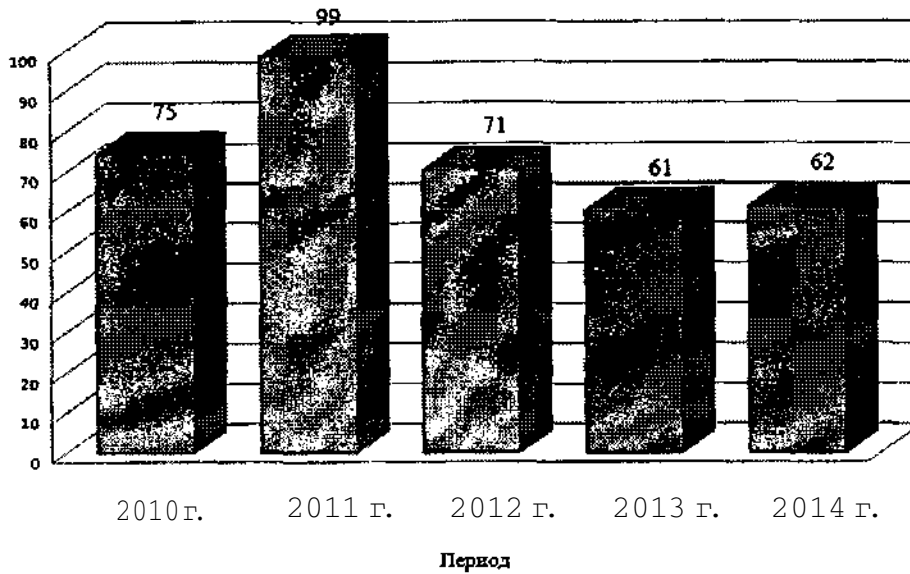
Число  
работников, чел.



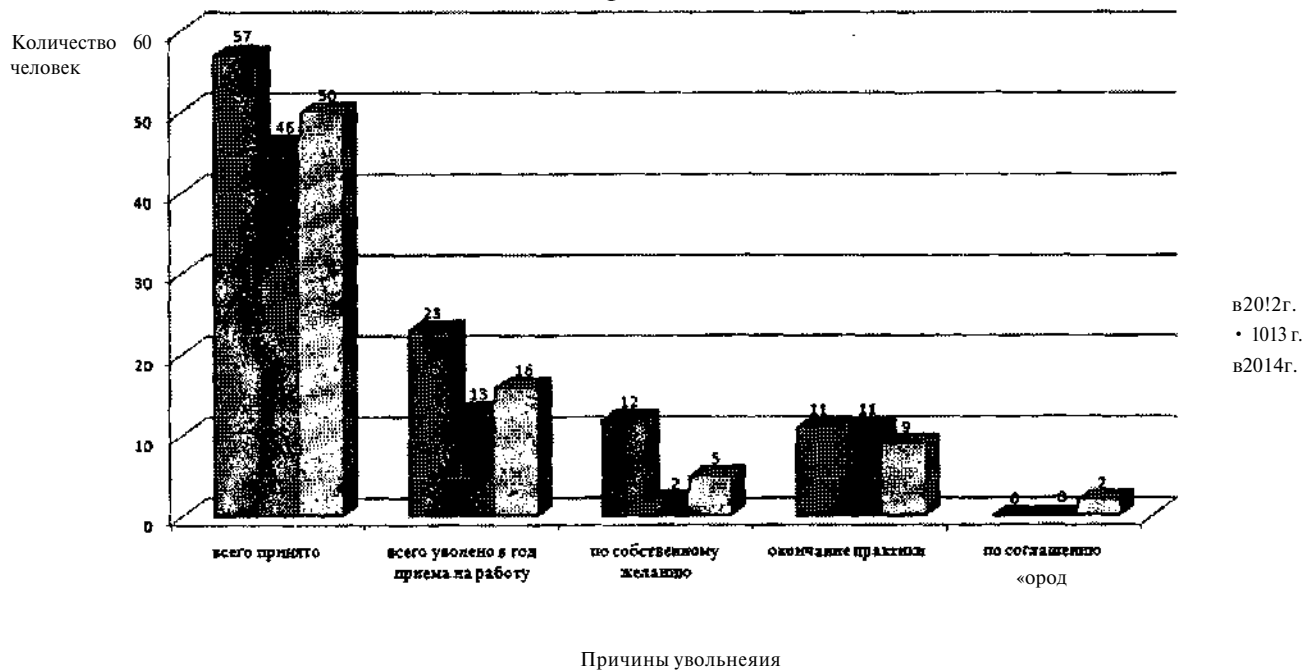
Приложение 2

Динамика изменения численности молодых работников  
ОАО "ОКБ "Пеленг"  
за период 2010-2014 гг.

Число работников  
до 35 лет, чел.



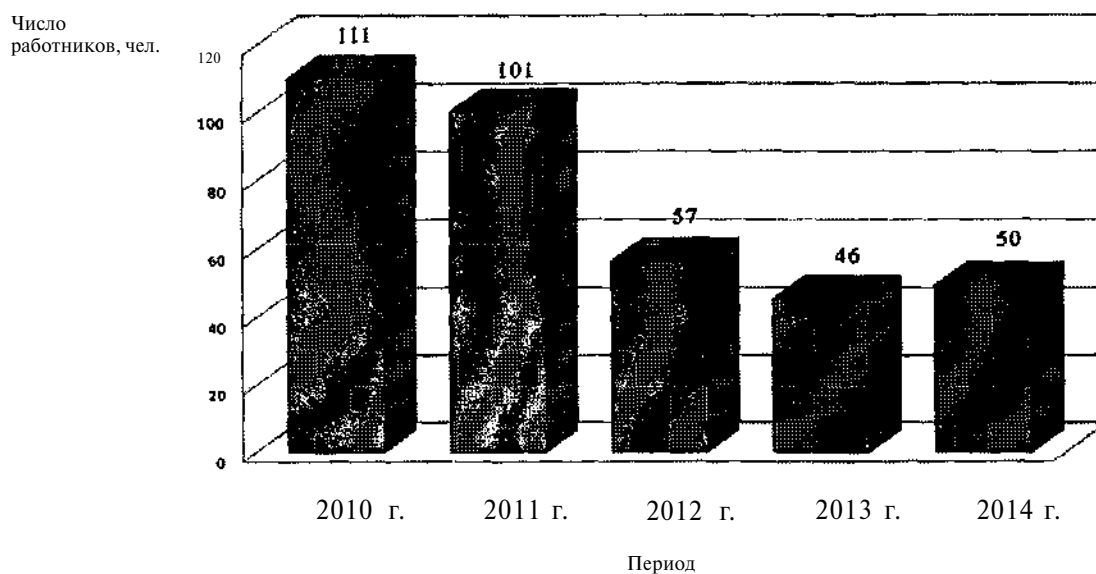
Анализ закрепляемости работников на предприятии  
за период 2012-2014 гг.



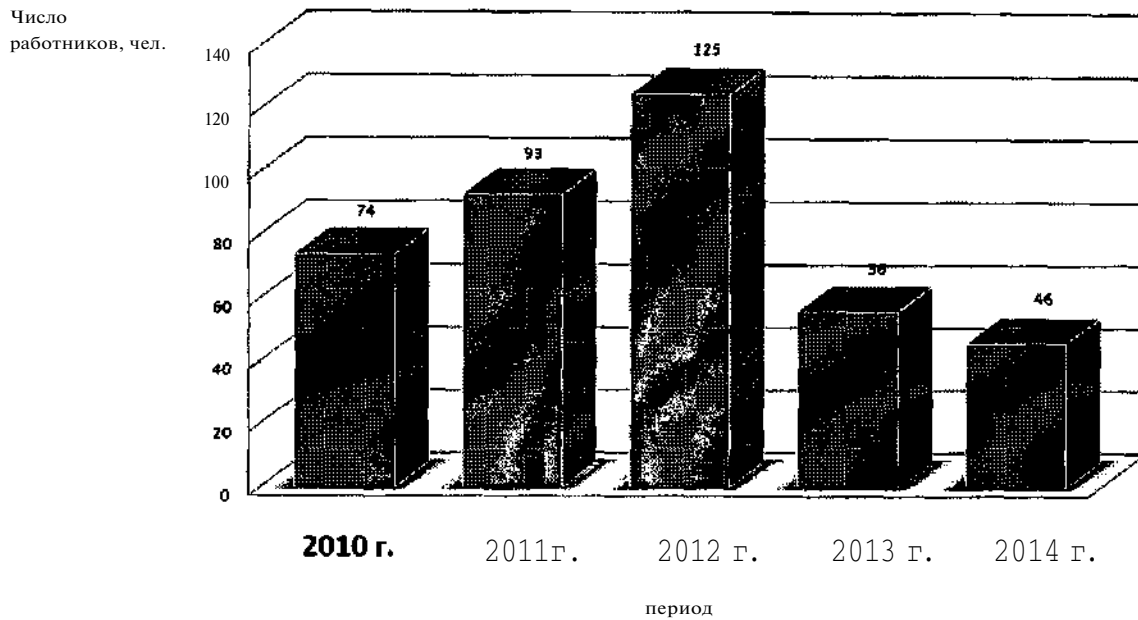
Примечание: Показано количество уволенных работников в год приема к работе

Приложение 3

Динамика приема персонала  
ОАО "ОКБ "Пеленг"  
за период 2010-2014 гг.

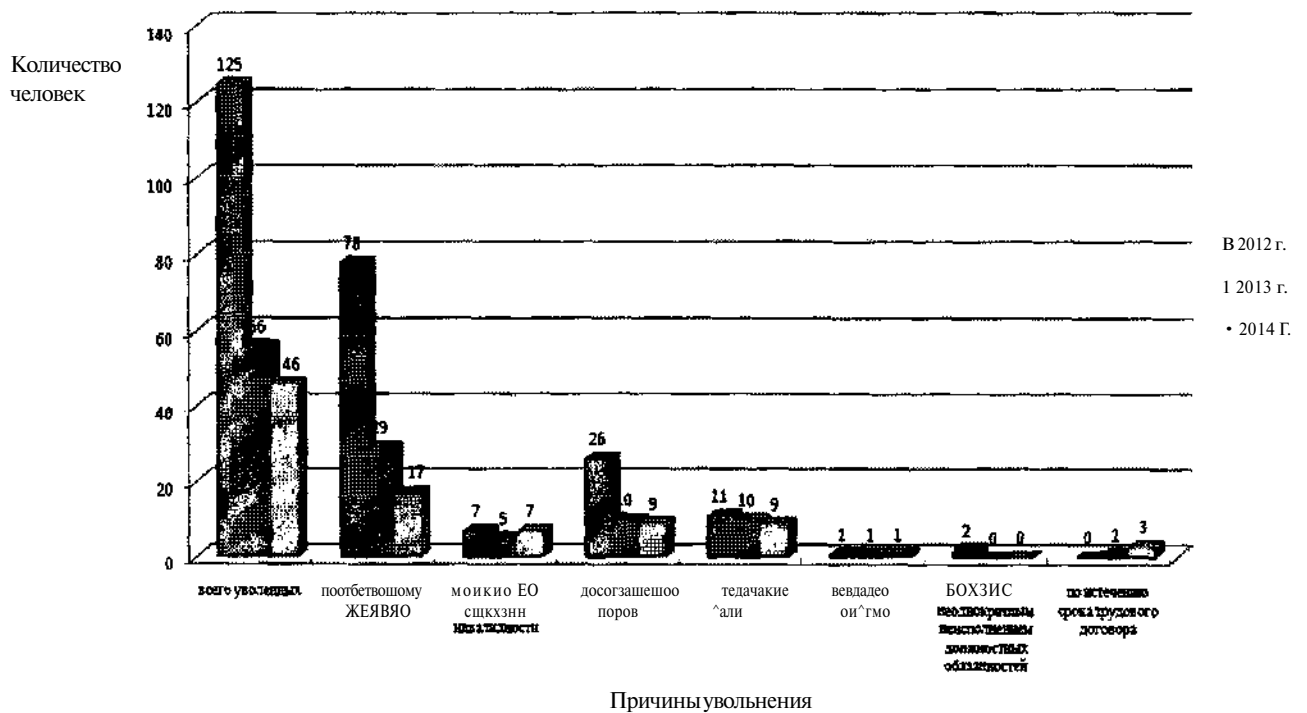


**Динамика увольнения персонала  
ОАО "ОКБ "Пеленг"  
за период 2010-2014 гг.**

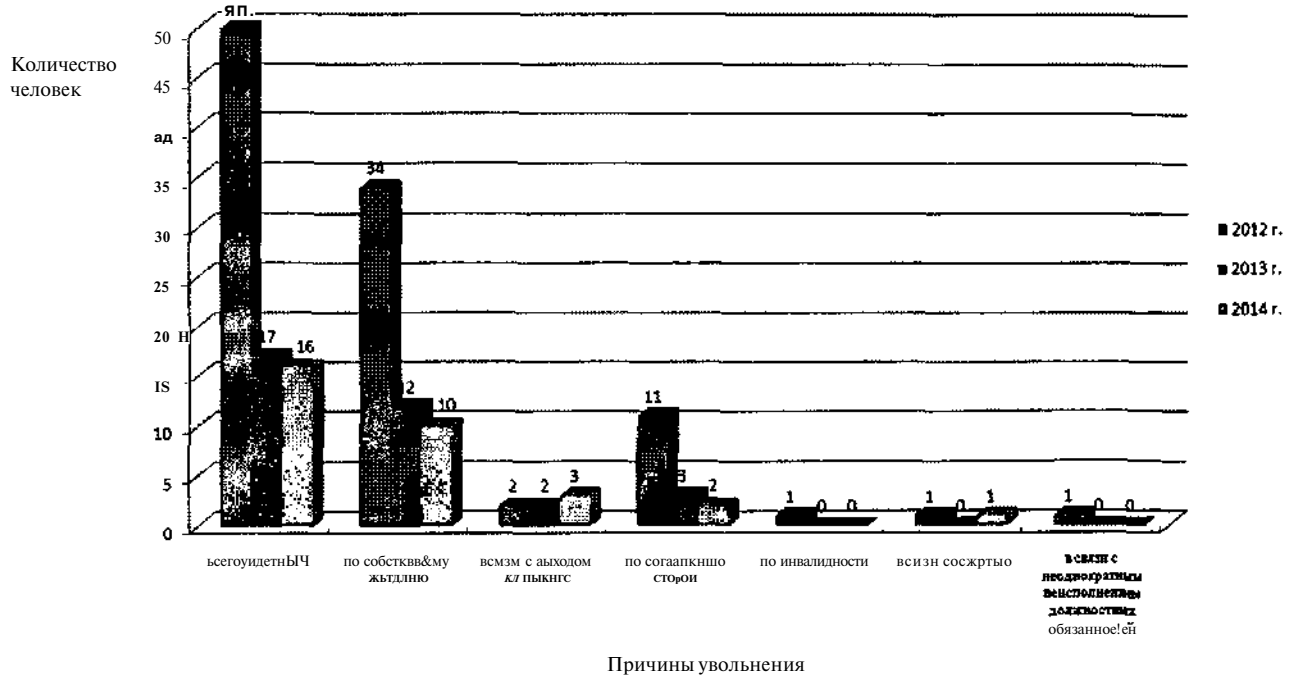


Приложение 4

**Анализ причин увольнения работников ОАО "ОКБ "Пеленг"  
за период 2012-2014 гг.**

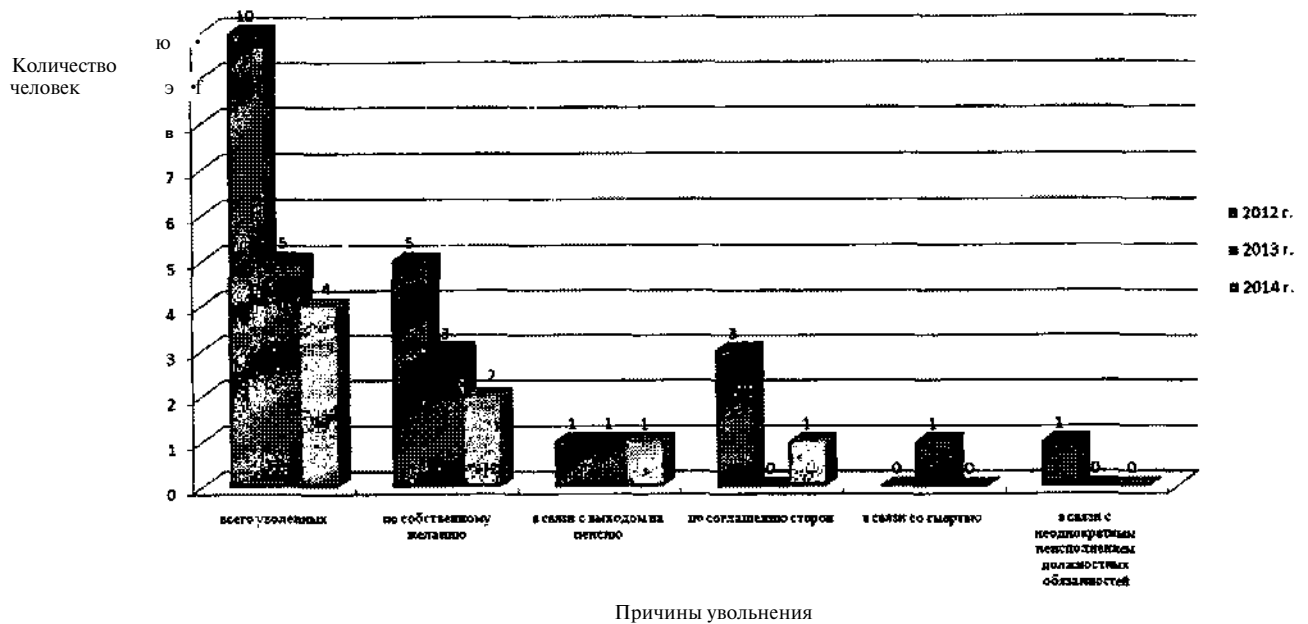


Анализ причин увольнения специалистов-разработчиков  
 ОАО "ОКБ "Пеленг"  
 за период 2012-2014 гг.

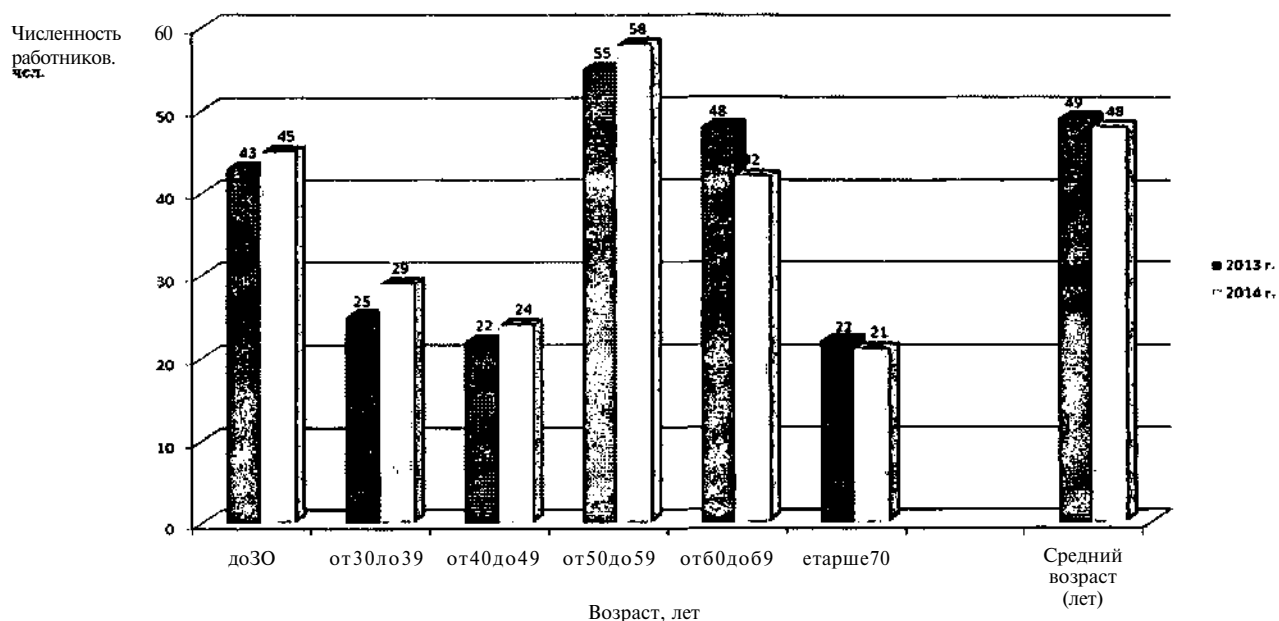


Приложение 5

Анализ причин увольнения основных производственных рабочих  
 ОАО "ОКБ "Пеленг"  
 за период 2012-2014 гг.



### Возрастной состав работников ОАО "ОКБ "Пеленг"



### Финансово-экономическая деятельность

#### Экспресс-анализ финансовых результатов хозяйственной деятельности предприятия

Выручка от продажи основной продукции, работ, услуг 128 540 тыс.руб.

В 2014 году предприятием получен убыток 7281 тыс. руб. Факторами повлиявшими на получение убытка явились:

1.Списание на расходы проектных работ связанных с планировавшимся техническим перевооружением производства в сумме 6441 тыс. руб.

2.Уплаченные проценты по кредитной линии в размере 2696 тыс. руб.

Чистый убыток составил 7717 тыс. руб.

Стоимость чистых активов 324691 тыс. руб.

Коэффициент общей платежеспособности

2013г.  $(309027+10256+71434)/31755=11,15$

2014г.  $(306993+16041+128264)/57581=7,84$

Коэффициент общей платежеспособности снизился, но его величина превышает минимально допустимую величину. Снижение обусловлено увеличением величины привлечённых кредитов. Увеличение суммы

привлечённых кредитов вызвано необходимостью закупки комплектующих исходя из плана производства 2015года.

Чистые оборотные активы

2013г.  $93313-29810=63503$ тыс. руб.

2014г.  $208757-198238=10519$ тыс. руб.

Коэффициент текущей ликвидности

2013г.  $93313//29810=3,13$

2014г.  $208757/198238=1,05$

Выручка

2013г. 249637 тыс. руб.

2014г. 128540 тыс. руб.

Рентабельность продаж

2013г.  $35265/214372=0,16$

2014г.  $2863/125677=0,02$

Кредиторская задолженность по состоянию на 30.12.2014 составила 137694тыс. руб.в том числе:

Авансы полученные 119174 тыс. руб.

Задолженность перед бюджетом 7432 тыс. руб.

Задолженность перед внебюджетными фондами 1914 тыс. руб.

Задолженность перед персоналом 5569 тыс. руб.

Поставщики 3020 тыс. руб.

Просроченная кредиторская задолженность отсутствует. Рост задолженности по сравнению с 2013 годом обусловлен полученным от покупателя авансом, реализация по которому запланирована на январь 2015года.

Дебиторская задолженность по состоянию на 31.12.2014 составила 25750 тыс. руб. в том числе:

Покупатели и заказчики 1864 тыс. руб.

Авансы выданные 22197 тыс. руб.

Прочие дебиторы 1689 тыс. руб.

## **1.6. БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА**

Копия бухгалтерского баланса Общества на 31.12.2014 г. (Приложение 1);

Копия Отчета о финансовых результатах Общества за 2014 г. (Приложение 2).

## **1.7. АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ О ДОСТОВЕРНОСТИ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА**

Копия аудиторского заключения за 2014 год (Приложение 3).

## **1.8. ИНФОРМАЦИЯ О СОВЕРШЕННЫХ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ КРУПНЫХ СДЕЛКАХ**

В отчетном году Обществом не совершались сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками.

## **1.9. ИНФОРМАЦИЯ О СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ СДЕЛОК, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ**

В отчетном году Обществом не совершались сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность.

## **1.10. ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ ОБЩЕСТВА**

Решение о Совета директоров о выплате дивидендов

Дивиденды в Федеральный бюджет 21,36 руб., перечислены пл. поручением № 1572 от 04.09.2014, Задолженности по дивидендам перед федеральным бюджетом не имеется.

## **1.11. ИНФОРМАЦИЯ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ПРИБЫЛИ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА, ПОЛУЧЕННОЙ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ**

В отчётном году ОАО «ОКБ «Пеленг» получило убыток,

## **1.^.ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА В ОТЧЕТНОМ ГОДУ**

В отчетном году государственная поддержка Обществу не оказывалась.

## **1.13. ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ РИСКА, СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА**

В отчетном периоде Общество не осуществляло инвестиционных вложений.

По отчетному периоду у Общества отсутствуют незаконченные судебные разбирательства.

### **Сведения о возможных обстоятельствах, объективно препятствующих деятельности Общества**

ОАО «ОКБ «Пеленг» расположено в Кировском районе г. Екатеринбурга на территории, находящейся в совместном пользовании с заводом ОАО УПП «Вектор».

Сотрудники ОКБ размещены в помещениях (общей площадью 6617 кв.м) по улице Гагарина. Здания и сооружения из сборного железобетона.

Вблизи ОКБ расположены химически опасные объекты:

- рыбообрабатывающий комбинат (ул. Малышева, 145), хранится аммиак;
- оптовая база (ул. Комсомольская, 71) - хранится аммиак;
- станция Шарташ и Аппаратная по которой следуют химически- и взрывоопасные грузы;

При оценке вероятности заражения следует учитывать розу ветров в районе г. Екатеринбурга:

- северные ветры	-9 %;	- восточные ветры	-5%;
- северо-западные	-14%;	- южные ветры	-12%;



ветры			
- северно-восточные ветры	-6%;	- юго-западные ветры	-14%;
- западные ветры	-27%;	- юго-восточные ветры	-13%.

Возможными стихийными бедствиями в Екатеринбургском географическом регионе могут быть бури и ураганы, метели, обильные снегопады, сильные морозы и землетрясения. Взрывоопасных производств вблизи объекта нет.

Наибольшую опасность, в результате аварии, представляет Белоярская АЭС расположенная на территории области в 41 км. от ОКБ юго-восточнее г.Екатеринбурга.

На объекте возможно:

- разрушение водопроводных, тепловых и канализационных сетей и магистралей; газовых сетей, кабельных линий, что может привести гибели людей и длительным перерывам в подаче электроэнергии, воды, газа, тепла, нарушению внутривозвратской и междугородней связи.

#### **Охрана предприятия**

ОАО «ОКБ «Пеленг» расположено по адресу ул. Гагарина 28 и Гагарина 30.

По адресу ул. Гагарина 28, пропускной и внутриобъектовый режим осуществляет ОАО «УПП «Вектор» по договору № 100/002-09/03Р-14 от 11.01.2009 г.

По адресу Гагарина 30. круглосуточную охрану осуществляет по договору ЧОО «АРМ-РусЕК» от 28 апреля 2014 г. По периметру всех зданий установлена система видеонаблюдения с выводом на мониторы находящимся на посту охраны, а также датчики на объём с выводом на пульт.

## **1.14. ПЕРСПЕКТИВЫ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА**

### **Перспективы развития общества с учетом тенденций рынка и потенциала организации**

ОАО «ОКБ «Пеленг» в соответствии Уставом (ст. 2 п. 1) является коммерческой организацией, целью деятельности которой является участие в обеспечении обороноспособности и безопасности страны.

Приоритетными направлениями деятельности Общества являются разработка, производство, монтаж, наладка, ввод в эксплуатацию, гарантийное и послегарантийное обслуживание и ремонт автоматизированных систем боевого управления, радиотехнического оборудования, средств метеорологического обеспечения, учебно-тренировочных средств и учебных классов.

### **Сведения о соблюдении кодекса корпоративного поведения**

Общество в своей деятельности руководствуется основными принципами Кодекса корпоративного поведения, соблюдая его основные принципы.

## Основные итоги деятельности Общества

№ п/п	Показатели	2012г. тыс. руб.	%	2013г. тыс. руб.	%	2014г. тыс. руб.	%
1	<b>Объем выполненных работ, услуг (без НДС)</b>	<b>168 593,2</b>	<b>96,3</b>	<b>219 861,2</b>	<b>130,4</b>	<b>129 886,4</b>	<b>59,0</b>
	в т.ч. выполненных собственными силами всего	163 426,9	94,7	214 371,8	131,2	125 405,7	58,5
	АСУ	146 760,1	134,6	212 852,2	145,0	124 331,9	58,0
	Метеотематика	16 666,8	27,2	1 519,6	55,9	1 073,8	70,7
	НХТ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Прочие	5 166,3	219,9	5 489,4	106,2	4 480,7	75,4
2	<b>Объем отгруженной продукции (без НДС)</b>	<b>131 240,8</b>	<b>61,0</b>	<b>257 984,9</b>	<b>196,6</b>	<b>133 062,9</b>	<b>51,6</b>
	в т.ч. по направлениям						
	АСУ	123 482,9	82,3	248 445,2	201,2	127 202,4	51,0
	Метеотематика	0,0	0,0	<b>1 191,9</b>	100,0	1 023,6	<b>85,9</b>
	НХТ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Прочие	7 757,9	330,2	8 347,8	107,6	4 836,9	58,2
3	<b>Объем финансирования (без НДС)</b>	<b>191 067,9</b>	<b>83,6</b>	<b>205 364,3</b>	<b>107,5</b>	<b>281 081,2</b>	<b>138,0</b>
	АСУ	162 803,8	113,2	195 886,1	120,3	275 713,0	139,8
	Метеотематика	6 374,0	8,0	1 425,5	22,4	1 207,8	84,7
	НХТ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Прочие	21 890,2	442,9	8 052,7	36,8	4 160,4	63,4
4	<b>Кредиторская задолженность</b>	<b>113 305,0</b>		<b>25 967</b>	22,9	<b>137 694,0</b>	530,3
5	<b>Дебиторская задолженность</b>	<b>14 337,0</b>		<b>46 346</b>	323,3	<b>25 750,0</b>	55,6
6	<b>Среднемесячная заработная плата (руб.)</b>	<b>26 816,2</b>		<b>39 217,0</b>	146,2	<b>40 241,0</b>	102,6
7	<b>Среднесписочная численность (чел.)</b>	<b>257,0</b>		<b>211,0</b>		<b>210,0</b>	
8	<b>Выработка на 1 работающего (тыс. руб.)</b>	<b>635,9</b>		<b>1016,0</b>	159,8	<b>597,2</b>	58,8

Основные финансово-экономические показатели за период 2012-2014гг., представлены в табл. 1 и бухгалтерском отчете, из которых следует, что по сравнению с предыдущим годом в 2014 году объем отгруженной продукции сократился на 40%, что объясняется поздним закрытием акта выполненных работ по договору с АО «УПП «Вектор» в сумме 101 694,9 тыс. руб. (январь 2015 г.).

Соотношение объемов отгруженной продукции по видам работ приведено в табл. 2.

Таблица 1.14.2

Соотношение объемов отгруженной продукции по видам деятельности предприятия

Год	ОКР	НТУ	Производство	Прочие
-----	-----	-----	--------------	--------

2012	11%	53%	38%	6%
2013	6,3%	74,1%	16,4%	3,2%
2014	0,0%	0,12%	99,64%	0,24%

Из таблицы 2 следует, что необходимо уделить особое внимание увеличению объёмов НИОКР, т.к. их доля ежегодно снижается. Несмотря на отсутствие объема отгруженной продукции по НИОКР в 2014 году ОАО «ОКБ «Пеленг» ведет активную работу по этому направлению. Так, в 2015 году ОАО «ОКБ «Пеленг» будет заключен договор с ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей» на выполнение СЧ ОКР «Разработка специального программного обеспечения комплекса средств автоматизации командного пункта авиационной группы 97Л6». В настоящее время проводится работа по согласованию ТЗ на СЧ ОКР.

Согласно Совместному решению от 18.01.2014 г. № 235/3/398 «О порядке выполнения ОКР «Улыбка-М» ОАО «ОКБ «Пеленг» завершит этап государственных испытаний опытного образца до конца 2015 г.

Также в 2015 году предусмотрено финансирование работ по разработке бюллетеней по результатам ввода в эксплуатацию изделий 74С6, 82С6 и 83С6 в войсковых частях со стороны МО РФ и АО «УПП «Вектор». Проект договор направлен в АО «УПП «Вектор» на согласование.

Подписано решение с ГШ ВВС о финансировании работ ОАО «ОКБ «Пеленг» на разработку бюллетеней на доработку изделий 82С6, 74С6 из состава АСУ «Постскриптум» с целью реализации ЛТХ современных авиационных комплексов, не заданных ранее в ТТЗ на ОКР «Постскриптум».

Проводится реализация научно-технического задела по улучшению тактико-технических и эксплуатационных характеристик АСУ 95К6 в «двухкабинном» варианте аппаратуры автоматизации КСА КП ИА «Вертикаль» и КСА ПБУ (ПН) А «Горизонт».

**Приложение 1**  
к Годовому отчету  
открытого акционерного общества  
«Особое конструкторское бюро «Пеленг»  
по итогам деятельности за 2014 год

Приложение №1  
к Промышленности  
Российской Федерации  
ФР 02.07.2010 № 66  
(в ред. Приказа Минэкономразвития РФ  
от 05.10.2011 № 1241)

Бухгалтерский баланс  
на 31 декабря 2014 г.

Организация: Открытое акционерное общество «Особое конструкторское бюро «Пеленг»	форма по ОКУД: 0710001	Коды: 0710001
Дата (число, месяц, год): 23.12.2015	Дата (число, месяц, год): 23.12.2015	Коды: 23.12.2015
ИНН: 667017866	ИНН: 667017866	Коды: 667017866
ОКВЭД: 73.10	ОКВЭД: 73.10	Коды: 73.10
ОКФС: 04	ОКФС: 04	Коды: 04
ОКФС: 12	ОКФС: 12	Коды: 12
ОКФС: 384	ОКФС: 384	Коды: 384

Единица измерения: тыс. руб.  
Местонахождение (адрес): 620079, Свердловская обл., г. Екатеринбург, ул. Гагарина, д. 28

Показатель	На 01 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2014 г.	ГШИЩЕКАБМ
<b>ДТИВ</b>			
<b>II. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>			
Материальные активы	1130	1130	
Результаты исследований и разработок	1130	1130	
Нематериальные активы	1130	1130	
Материальные пожертвованные активы	1130	1130	
Смешанные активы	1130	1130	
Доли в вложениях в материальные ценности	1130	1130	
Финансовые вложения	1130	1130	
Отложенные налоговые активы	1130	1130	
Роялти и лицензионные активы	1130	1130	
Итого по разделу II	1130	1130	
<b>III. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>			
Запасы	1210	1210	
в том числе:			
запасы, материалы и другие запасы, стоимость которых превышает 12 месяцев	1210	1210	
запасы, стоимость которых превышает 12 месяцев	1210	1210	
готовая продукция и товары для перепродажи	1210	1210	
отгруженные товары	1210	1210	
финансовые активы	1210	1210	
сделки с недвижимостью	1210	1210	
Малые доли в уставном капитале других организаций	1210	1210	
Дебиторская задолженность	1330	1330	
в том числе:			
за период более 12 месяцев	1330	1330	
Дебиторская задолженность (до 12 мес)	1330	1330	
в т.ч. покупатели и заказчики	4210	4210	
авансы выданные	1237	1237	
финансовые активы (за исключением денежных эквивалентов)	1240	1240	
денежные средства и денежные эквиваленты	1250	1250	
в том числе:			
расчеты по счетам, кассы	1250	1250	
денежные средства	1250	1250	
Прочие (оборотные) активы	1260	1260	
Итого по разделу III	1200	1200	
<b>БАЛАНС</b>	<b>1600</b>	<b>1600</b>	



Приложение 2  
к Годовому отчету  
открытого акционерного общества  
«Особое конструкторское бюро «Пеленг»  
по итогам деятельности за 2014 год

Приложение № 1  
к Приказу Министерства финансов  
Российской Федерации  
от 02.07.2010 № 66н  
(в ред. Приказа Минфина РФ  
от 05.10.2011 № 124н)

Отчет о финансовых результатах  
за 2014 г.

	Форма по ОКУД 0710002
Дата (число, месяц, год)	31.12.2015
Организация	по ОКПО 08846989
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН 16702778661
Вид экономической деятельности	ОКВЭД 73.10
Организационно-правовая форма / форма собственности	ОКОПФ / ОКФС 47 / 12
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ 884

Пояснение	Наименование показателя	Код	31.12.2014	31.12.2013
	<b>Выручка</b>	<b>2110</b>	128540	249637
	Себестоимость продаж	2120	(125677)	(2145372,5)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	28863	(2016835,5)
	Коммерческие расходы	2210	(...)	(...)
	Управленческие расходы	2220	(...)	(...)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	(...)	(...)
	Доходы от участия в других организациях	2310	(...)	(...)
	Проценты к получению	2320	251	(...)
	Проценты на оплату	2330	(2696)	(518)
	Прочие доходы	2310	3684	7010
	Прочие расходы	2350	(383)	(...)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	(7281)	(...)
	Текущий финансовый результат	2410	(...)	(...)
	в т.ч. по государственному контракту	2421	(...)	(...)
	Изменение отложенных налоговых обязательств	2130	(...)	(...)
	Увеличение отложенных налоговых обязательств	2150	(...)	(...)
	Прочее	2460	(...)	(...)
	в том числе:			
	пени и штрафы по налогам и сборам	2461	(1119)	(346)
	Чистая прибыль (убыток)	2400	(7717)	(26625,5)





**ООР ФИРМА «ТИТАН - КОНСАЛТИНГ»**

Адрес: 620078, г. Екатеринбург, ул. Коминтерна, д. 16, оф. 613  
Тел./факс: (343) 379-42-04, e-mail: auditnew3@r66.ru

**АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ  
О БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ  
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА  
«ОСОБОЕ КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО «ПЕЛЕНГ»  
за 2014 год**

г. Екатеринбург, 2015 год

## АУЛИГОО'СКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Акционерам  
Открытого акционерного общества  
«Особое конструкторское бюро »Пеленг»\*

Сведения об аудируемом лице:

Наименование: Открытое акционерное общество «Особое конструкторское бюро  
«Пеленг».

Основной государственный регистрационный номер: 109667СКВ7408.

Место нахождения: Российская Федерация, Свердловская область, г. Екатеринбург,  
ул. Гагарина, 28.

Сведения об аудиторе:

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью фирма «Титан -  
Консалтинг».

Основной государственный регистрационный номер [0266056] JJOS.

Место нахождения: Российская Федерация, 620078, Свердловская область,  
г. Екатеринбург, ул. Коминтерна, д. 16, оф. 613.

Член саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческого партнерства  
«Институт Профессиональных аудиторов», основной регистрационный номер (ОРН) в  
реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов  
Некоммерческого партнерства «Институт Профессиональных аудиторов» - [L202026725.

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности Открытого  
акционерного общества «Особое конструкторское бюро «Пеленг», состоящей из:  
бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2014 года, отчета о финансовых  
результатах за 2014 год, приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых  
результатах, в том числе отчета об изменениях капитала и отчета о движении денежных  
средств за 2014 год, пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых  
результатах за 2014 год и пояснений к бухгалтерской отчетности за 2014 год.

Ответственность аудируемого лица  
за бухгалтерскую отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и  
достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с российскими  
правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля,  
необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных  
искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности  
бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в  
соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты  
требуют соблюдения применимых этических норм, в том числе планирования и проведения  
аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская  
отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе аиенки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства предоставляют достаточные основания для выражения мнения с оговоркой о достоверности бухгалтерской отчетности.

#### Основание для выражения мнения с оговоркой

Представленные для аудиторской проверен пояснения к бухгалтерской отчетности Общества за 2014 год не содержат полной информации о расчетах со связанными сторонами, подлежащей обязательному раскрытию в составе годовой бухгалтерской отчетности.

#### Мнение с оговоркой

По нашему мнению, за исключением влияния обстоятельств, изложенных в части, содержащей основание для выражения мнения с оговоркой, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Открытого акционерного общества «Особое конструкторское бюро «Пеленг» по состоянию на 31 декабря 2014 года, результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2014 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

#### Важные обстоятельства.

Не изменяя мнения о достоверности бухгалтерской отчетности, мы обращаем внимание на информацию, изложенную в отчете о финансовых результатах за 2014 год (строка 2400) и п. 10 пояснений к бухгалтерской отчетности за 2014 год: за период с 01.01.2014 г. по 31.12.2014 г. Открытое акционерное общество «Особое конструкторское бюро «Пеленг» в результате своей деятельности понесло убыток в размере 7 717 тыс. руб.

Генеральный директор  
ООО фирмы «Титан-Консалтинг»



А. К. Дулесов

02 апреля 2015 года