

ОТЧЕТ
О финансово-хозяйственной деятельности
ОАО «Уральский научно-технологический комплекс»
за 2013 год

В соответствии с законодательством об акционерных обществах сегодня мы проводим очередное собрание акционеров, подводим итоги работы за 2013 год, и, в соответствии с Уставом Общества, избираем новый состав Совета, ревизионной комиссии, аудитора Общества.

1 СВЕДЕНИЯ ОБ АКЦИОНЕРНОМ ОБЩЕСТВЕ.

Наименование, юридический и почтовый адреса Общество в отчетном периоде не меняло:

1.1 Полное фирменное наименование:
Открытое акционерное общество "Уральский научно-технологический комплекс".

1.2 Местонахождение, юридический и почтовый адрес:
622007, город Нижний Тагил Свердловской области, Восточное шоссе, 28 А.

1.3 Дата государственной регистрации (последней перерегистрации):
22.08.2002 .

1.4 Дочерних и зависимых обществ организация не имеет.

1.5 Предприятие подлежит обязательному аудиту в соответствии с критериями, установленными статьей 5 Федерального закона от 30 декабря 2008 года № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности».

1.6 Предприятие находится на общем режиме налогообложения.

1.7 Сведения об уставном капитале:

В результате эмиссии (увеличение номинальной стоимости акции с 0,2 рубля до 1750 рублей за счет нераспределенной прибыли Общества) уставный капитал Общества на 01.01.13 г. составляет 18 620 000 рублей, 10 640 обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 750 рублей.

На 20 апреля 2013 года в списке, представленном регистратором Общества ЗАО «Профессиональный регистрационный центр», 10 640 голосующих акций размещены среди 71 акционеров, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, в том числе:

3 юридических лица:

ЗАО «УНТЦ» -	523 акций (4,92 %),
ООО «РТИ» -	2 289 акций (21,51%),
ЗАО «Уральская большегрузная техника «Уралвагонзавод» -	3 137 акций (29,48%);
68 физических лиц -	4 691 акций (44,09%).

1.8 Информация о реестродержателе Общества.

Общество ведет реестр акционеров. Исполнителем реестра является филиал ЗАО «Профессиональный регистрационный центр», г. Нижний Тагил, пр. Ленина, дом 6, офис 331.

1.9 Информация об Обществе размещается на информационном сайте в Интернете.

Общество имеет сертификат соответствия ГОСТ Р ИСО 9001-2008 системы менеджмента качества применительно к проектированию и изготовлению НСО в соответствии с ISO 9001:2008.

ОАО УНТК является членом Саморегулируемой организации (СРО) Некоммерческое партнерство «Проектировщики Свердловской области» и имеет свидетельство о допуске к работам, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства. Заключен договор страхования гражданской ответственности.

2 ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВА

2.1 Характеристика деятельности общества за отчетный год.

В 2013 году работы производились по 68 договорам и заказам для 46 заказчиков.

Показатели	Сумма, тыс. руб.	К уровню прошлого года, %.
Объем выполненных работ, всего, в т.ч.:	209 415,40	125,29
- ОКР и технологические работы	91 870,60	208,32
- изготовление НСО, услуги ОП	102 004,35	85,49
- прочие;	144,20	710,34
- за счет внутреннего финансирования (внутренние заказы и неподписанные договоры)	15 396,25	331,72

Плановое задание по объему собственных работ выполнено на 102,40 %.

План по объему выполнен, но товарной продукции было реализовано недостаточно, много работ осталось в незавершенной производстве. Основные причины увеличения НЗП:

1. Срок подписания договоров со стороны ОАО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» составляет 3 месяца и более.

По неподписанным договорам были выполнены объемы на 5,0 млн. руб.

2. Заказы с длительным циклом производства (более года).

3. Срок внедрения оборудования по разным причинам превышает согласованный по договору.

Выполненные объемы по заказчикам (справочно в тыс. руб. без НДС):

Заказчики	Объем, тыс.руб.	%
ОАО НПК УВЗ	152 801,00	72,97 %
ОАО "Сибгипросельхозмаш"	8 933,40	4,27 %
ОАО "УралНИТИ"	3 789,00	1,81 %
ОАО "Уралкалий"	2 448,30	1,17 %
ООО "Тоннельный отряд № 18"	6 865,80	3,28 %
ОАО "Казметрострой "	3 710,00	1,77 %
ООО "Дизель – Тест - Комплект"	5 408,50	2,58 %
ООО "Вагонмаш Плюс"	202,00	0,10 %
ООО "Техноком – Сервис"	690,10	0,33 %
ООО "НПО НаНОТЕК"	746,70	0,36 %
ОАО"Металлургический завод "Электросталь"	485,00	0,23 %
ООО "РСП-М Трейдинг"	359,60	0,17 %
ООО "СТМ - Сервис"	340,00	0,16 %
ООО "НПК"ТЕХНОКОМ"	847,50	0,40 %
ЗАО "УБТ Уралвагонзавод"	2609,31	1,25 %
ООО "Промтрактор Промлит"	882,70	0,42 %
ОАО "Завод № 9"	1620,00	0,77 %
Прочие	14 882,84	7,11 %
Внутренние заказы, в т.ч.:		
ННПКР	1067,20	0,50 %
Прочие	726,45	0,35 %
ВСЕГО	209 415,40	100,00%

В 2013 году выполнялись следующие работы:

Проектные и технологические работы:

- раздел «Технологические решения» на техническое перевооружение литейного цеха ОАО «Копейский машиностроительный завод»;
- раздел «Технологические решения» на техническое перевооружение литейного производства стального и чугунного литья корпусных отливок трубопроводной арматуры;
- разработка раздела рабочего проекта «Технологические решения по техническому перевооружению цеха 385»;
- разработка проектной технологии изготовления изделий ОКР "Армата" (мод. Т-10, 11, 12) ОАО «НПК«Уралвагонзавод»;
- разработка ведомостей оценочной трудоемкости и предварительных перечней оборудования изделий ОКР "Армата" (мод. Т-14, Т-15, Т-16).

Завершились работы по освоению в цехе 680 ОАО «НПК«Уралвагонзавод» участка термической и химико-термической обработки на базе оборудования системы CODERE-250-70/600. Разработано предложение по применению портального робота фирмы "Фанук" M710i/70 в производственных условиях ОАО «НПК«Уралвагонзавод» (цех 184). Произведена экспертная оценка трудоемкости и изготовления изделия ОКР "Армата" мод. Т-14, Т-15, Т-16.

Конструкторская документация:

- на установку технологического оборудования на участке коленчатых валов цеха 43 Челябинского филиала ОАО «НПК «Уралвагонзавод»;
- на станок для упрочнения стержня вала ц.111;
- на вращатель кольцевой для хребтовой балки;

По этой номенклатуре оборудование изготовлено и отгружено заказчикам.

Номенклатура продукции, изготавливаемой серийно, осталась прежней: насосы НТ и НПВ, запчасти. Со многими заказчиками поддерживаем договорные взаимоотношения более 10 лет.

Ситуация с освоением новых видов продукции и опытно-конструкторскими работами по-прежнему остается сложной. Не реализовано ни одного проекта, разработанного за счет собственных средств. С 2006 года и до настоящего времени находится в разработке автомат рельсозачистной контактных поверхностей АРЗ-210. В 2012 году завершена отработка ряда технологий с применением робота. В 2013 году отработана технология упрочнения штампового инструмента на установке для электроискрового легирования "AlierG-53 Metal" с применением СВС-электродных материалов СТИМ-40НА (TiC-NiAl) и СТИМ-9/20А(TiB2-TiAl)".

В отчетном году изготовили:

- Оборудование для участка исправления осей ц.385;
- Запчасти для комплексов зачистки литья «Уралвагонзавод»;
- Пресс обжатия пружин пневматический;
- Комплекс абразивной зачистки отливок ц.565;
- Пресс формы для вулканизации изд. «Опора»;
- Стенды П516 и П517 для завода №9;
- НСО для выпуска вагонов-цистерн модели 15-588-01 в цехе 650;
- Сменные узлы и инструмент к станку очистки старогодних рельсов модели РОС – 11 – 350 механической очистки рельса Р-65;
- Вращатель колесных пар ч. АЕШ 9995-282 сб.

Ряд работ для ОАО «НПК«Уралвагонзавод» начали без подписанных договоров и авансирования, по ним выполнен объем, а именно:

- модернизация участка навивки пружин цех 630 - 9 931,80 тыс. руб.;
- разработка КД на установку для изготовления проволочных фильтров цех160 – 730,00 тыс. руб.;
- разработка ПО, выполнение ПНР и отработка режимов сварки линии клепки-сварки крышек люка – 625,00 тыс. руб.;
- проектирование НСО и крупногабаритной оснастки для изготовления корпусов изделий Т-14, Т-15, Т-16 в цехах 765 и 765бис - 3 789,00 тыс. руб.

Всего – 15 075,80 тыс. руб.

В 2013 году наше предприятие периодически продолжало работать в режиме неполной рабочей недели. Потери рабочего времени составили 780 дней. Выплаты по административным отпускам составили 424,60 тыс. руб. (0,4% от ФЗП).

Данные по численности персонала (справочно).

	<i>На 01.01.2013г.</i>	<i>На 01.05.2013г.</i>	<i>На 01.01.2014г.</i>	<i>На 01.05.2014г.</i>
<i>Списочная численность, всего, чел.</i>	279	280	293	293
<i>% к предыдущему периоду</i>	98 %	107 %	105 %	105 %
<i>В т.ч. разработчиков и основных рабочих</i>	128	133	136	137
<i>% к предыдущему периоду</i>	96 %	109 %	105 %	104 %
<i>Доля основных рабочих и разработчиков в общей численности</i>	46 %	48 %	46 %	47 %

Численность в основных отделах растет, приходят выпускники ВУЗов, а также те кто обучается на вечернем отделении. Важно закрепить молодые кадры привлекая их интересной работой, заработком, участием во всех сферах социально-культурной жизни.

Основные внешние факторы, влияющие на хозяйственные и финансовые результаты деятельности Общества.

К основному внешнему фактору, влияющему и на размер доходной и расходной статей бюджета, можно по-прежнему отнести доминирующее влияние одного заказчика ОАО «НПК «Уралвагонзавод» - по объему - 73%, по товару – 65,1%, по оплате – 70%.

Внутренние факторы, которые непосредственно должны влиять на стабильность хозяйственно-финансовой деятельности Общества:

- полная загрузка всех подразделений Общества;
- поддержка и сохранение деловой репутации;
- постоянное повышение технического уровня и качества технологической и конструкторской документации и изготавливаемого оборудования;
- поиск новых платежеспособных заказчиков, гибкая реакция на изменение потребностей рынка;
- дальнейшее укрепление производственных связей с надежными партнерами;
- рост производительности труда в результате освоения новых технологий, оборудования и повышения квалификации кадров;
- сокращение и соблюдение сроков выполнения работ;
- оперативная разработка и подготовка к производству новых изделий, позволяющих увеличить долю серийно выпускаемой продукции, модернизация уже выпускаемых изделий;
- внедрение новых инновационных технологий в интересах заказчиков.

В 2013 году за счет авансов по договору №69-533 было проведено обновление части парка компьютерной техники и программного обеспечения.

Капитальные вложения составили 2,1 млн. руб. (по плану 14,6 млн. руб.). В современных условиях быстроразвивающегося прогресса и конкуренции это не-

допустимо, так как износ основных средств Общества составляет 78,8 % и с каждым годом увеличивается. Инвестиционная программа предусматривает на 2014 год 16,75 млн.руб.

Наше Общество участвует в коммерческих организациях:

- ОАО «Уралпромстройбанк» г. Екатеринбург, имея акции на сумму 1000 рублей;

- ОАО «СММ» г. Москва - имея одну акцию на 205 рублей.

Участие в перечисленных коммерческих организациях номинально и финансово-го результата не имеет.

Является членом некоммерческих организаций Союз оборонных предприятий Свердловской области, Союз вагоностроителей России, Союз машиностроителей России, Союз проектировщиков Свердловской области.

2.2 Основные показатели финансовой деятельности Общества за отчетный год.

Существенных изменений учетной политики для целей бухгалтерского учета в 2013 году по сравнению с 2012 годом не предусмотрено.

2.2.1 Общая выручка за 2013 г. составила **143 564,00** тыс. руб. (без учета налога на добавленную стоимость), что составляет **120,27 %** к уровню прошлого года. Результаты от реализации по видам деятельности предприятия представлены в таблице:

Основные виды деятельности	Выручка (без НДС), тыс. руб.	Себест-ть, тыс. руб.	Процент от общей выручки
Изготовление нестандартизированного оборудования Проектная и технологическая документация	140 537	116 035	97,9%
Реализация столовой	2 059	4 617	1,4%
Реализация ТМЦ	968	31	0,7%
Прочая реализация	0	0	
ИТОГО реализация	143 564	120 683	100%
Валовая прибыль		22 881	
Общехозяйственные расходы		25 049	
Прибыль от продаж		-)2 168	

Прочие доходы предприятия за текущий год составили 858,36 тыс. руб.,

в частности, в состав прочих доходов входят (справочно):

- % на остатки денежных средств на счетах и депозит 438,53 тыс. руб.

- проценты за использование денежных средств (ссуды)	0,18 тыс. руб.
- списание начисленного и неиспользованного резерва отпусков и выслуги	111,62 тыс. руб.
- списание кредиторской задолженности	54,09 тыс. руб.
- возврат сумм за выданную спецодежду, материалы	6,34+2,74 тыс. руб.
- возврат госпошлины и долгов	59,74 тыс. руб.

Прочие расходы предприятия составили 6 715,11 тыс. руб.,
в т.ч. (справочно):

- штраф за нарушение законодательства о размещ. ЦБ	360,79 тыс. руб.
- госпошлина	101,69 тыс. руб.
- операционные расходы (услуги банка)	341,11 тыс. руб.
- списание затрат по незаключенным договорам	1 081,75 тыс. руб.
- долевое участие в содержании детей	76,53 тыс. руб.
- материальная помощь	201,50 тыс. руб.
- расходы из прибыли на ФОТ	134,00 тыс. руб.
- содержание базы отдыха	574,48 тыс. руб.
- лечение и отдых сотрудников	220,61 тыс. руб.
- расходы на консервацию объектов ОС	13,17 тыс. руб.
- расходы молодежной организации	4,20 тыс. руб.
- списание расходов на отпуск и выслугу сверх резерва	3 605,28 тыс. руб.
-	

Текущий налог на прибыль составил	0,00 тыс. руб.
Отложенные налоговые активы	0,00 тыс. руб.
Отложенные налоговые обязательства	1 143,00 тыс. руб.
Платежи из прибыли	-) 42,00 тыс. руб.
Чистый убыток отчетного года	6 924,00 тыс. руб.

Выросло незавершенное производство с 151,29 млн. руб. на начало 2013 года до 220,93 млн. руб. наконец 2013 года (в 1,5 раза), отсутствие своевременных продаж негативно сказывается на финансовом положении Общества.

2.2.2 Сведения о дебиторской и кредиторской задолженности предприятия.

Дебиторская задолженность покупателей по состоянию на 31 декабря 2013 г. уменьшилась за год на 567,26 тыс. руб. и составила 2 362,06 тыс. руб.

Дебиторская задолженность составляет	8 336,00 тыс. руб.
в т.ч.	
Задолженность поставщиков по авансам выданным	5 500,60 тыс. руб.

Наличие денежных средств на счетах предприятия составило на 01.01.2014 – 17 122 тыс. руб.
Краткосрочные финансовые вложения 161 тыс. руб.

Сумма кредиторской задолженности предприятия по состоянию на 31 декабря 2013 г. составила **191 266 тыс. руб.** (к уровню прошлого года 152,8 %), в том числе просроченная **45 703 тыс. руб.:**

(справочно)

- задолженность по авансам, полученным	167 931,00 тыс. руб. – 166,43 %
- задолженность перед поставщиками	4 324,00 тыс. руб. – 437,87 %

- задолженность по заработной плате	7 752,00 тыс. руб. – 133,40 %
- задолженность по налогам и сбора	7 020,00 тыс. руб. – 44,18 %
- прочая кредиторская задолженность	4 239,00 тыс. руб. – 364,39 %

2.2.3 Сведения о суммах налоговых платежей, тыс. руб. (справочно)

Показатели	Задолженность на начало года	Начислено за год	Уплачено за год	Задолженность на конец года
НДС	11 355	22 629	28 268	5 716
Налог на прибыль				
Подоходный налог	1 405	13 983	14 503	885
Транспортный налог	32	20	32	20
Земельный налог	179	715	715	179
Налог на имущество	104	388	405	87
Фонд социального страхования, травматизм	10	175	194	(-)9
Страховые взносы	2 599	30 519	30 619	2 499
ИТОГО	15 684	68 429	74 736	9 377

Информация о выявленных в течение отчетного года нарушениях по налоговым обязательствам – нет.

2.2.4 Социальные показатели.

Показатели	2013 год	2012 год	Изменение
Среднесписочная численность собств. работников, человек	273	286	-13
Расходы на ФЗП собств. работников, тыс. руб.	103 812	81 397	22 415
Сумма отчислений от ФЗП в страховые фонды, тыс. руб.	31 434	24 154	7 280
Средняя зарплата собств. работников, руб.	31 689	25 123	6 566
Выплаты социального характера, тыс. руб.	1 293	199	1 094

По сравнению с предыдущим годом средняя заработная плата выросла (на 26,14 %, в т.ч. за счет сверхурочных и выходных на 4,17 %).

Сверхурочные до 2-х часов – 4313час. - 658,5 т.руб.

Сверхурочные свыше 2-х час – 1420час.- 268,8 т.руб.

В Выходной день - 8833час. – 1982 т.руб.

В 2013 году значительно увеличился социальный пакет. Оплачивались материальная помощь к отпуску, санаторные путевки и лечение, а также дополнительные дни к отпуску.

Расходы социального характера составили 1 572,11 тыс. руб.(194,1 % к уровню прошлого года), в т.ч. (справочно):

- расходы на долевое участие в содержании детей в ДДУ - 76,53 тыс. руб.(98,90 %)

- расходы на содержание базы отдыха
- расходы молодежной организации
- лечение и отдых сотрудников
- ветераны, мат. помощь

- 574,48 тыс. руб.(172,88 %)
- 4,20 тыс. руб.(100 %)
- 220,61 тыс. руб.(100 %)
- 201,50 тыс. руб.(101,46 %)

2.2.5 Сведения о собственном капитале общества, тыс. руб.

Показатель	На 31.12.2013	На 31.12.2012	Изменения
Сумма чистых активов	88 288	95 212	-) 6 924
Уставный капитал	18 620	18 620	-
Резервный фонд	303	303	-
Отношение чистых активов к уставному капиталу, %	474	511	-) 37
Отношение чистых активов к сумме уставного капитала и резервного фонда, %	467	503	-) 36

Порядок расчета чистых активов произведен в соответствии с приказом Минфина РФ N 10н и ФКЦБ РФ N 03-6/ пз от 29.01.2003 г.

Чистые активы Общества на конец финансового года составили 88 288,00 тыс. руб. За отчетный период уменьшение составило 6 924 тыс. руб. или на 7,3 %. Уменьшение чистых активов произошло в результате получения убытка от финансово-хозяйственной деятельности в 2013 году.

Увеличение уставного фонда произошло в результате увеличения номинальной стоимости акции за счет нераспределенной прибыли Общества.

Чистые активы Общества на 69 365,00 тыс. руб. (или в 3,67 раза) превышают сумму уставного и резервного фонда.

2.2.6 Сведения о резервном фонде Общества.

Резервный фонд, созданный в размере 303 тыс. руб., в 2013 году не пополнялся.

2.2.7 Распределение прибыли и убытков.

№ пп	Показатели	Величина, тыс. руб.
1	Чистый убыток отчетного периода	6 924
2	Нераспределенная прибыль на начало отчетного периода	76 289
3	Нераспределенная прибыль на конец отчетного периода	69 365

В связи с получением убытка от финансово-хозяйственной деятельности в 2013 году Советом Общества принято решение не начислять и не выплачивать дивиденды.

3. Корпоративные действия

3.1 Уставный капитал Общества составлял на 01.01.13 - 18 620 млн. рублей. 10640 акций стоимостью 1 750 руб. Неоплаченных размещенных акций у Общества нет. Уставный капитал Общества оплачен полностью.

3.2 В 2013 году проводились работы по ликвидации ООО «Наука и технология» и ЗАО УНТЦ, в результате появились дополнительно акционеры - физические лица.

3.2 Сведения о доходах по ценным бумагам Общества.

Доходы по ценным бумагам в отчетном году в расчете на одну акцию равны нулю, так как купли-продажи ценных бумаг Обществом не производилось.

3.5 Информация о деятельности исполнительных органов Общества.

Руководство Обществом осуществляли Генеральный директор и Правление Общества в соответствии с Уставом и ст. 69 Закона об акционерных обществах. Основные вопросы, которые рассматривались на Правлении и в ходе оперативных еженедельных совещаний были направлены на улучшение работы комплекса, на стабилизацию его финансового положения, в том числе:

- об итогах работы и результатах финансово-хозяйственной деятельности за отчетные периоды,
- о плановых показателях деятельности предприятия и подразделений,
- о выполнении бюджета 2013 г. о бюджете на 2014 год,
- об изменении структуры предприятия.
- о стратегии предприятия.

Кроме того, на еженедельных совещаниях у директора, главного инженера решались все оперативные вопросы ведения хозяйственно-финансовой деятельности.

Представители принимали участие в совещаниях Союза оборонных предприятий Свердловской области, ОАО «НПК «Уралвагонзавод».

4 Задачи и перспективы развития общества

На сегодняшний день, после вступления в ОАО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» основная задача состоит в том, чтобы найти взаимопонимание с руководителями корпорации «Уралвагонзавод» в отношении сохранения и развития ОАО «УНТК», согласование внятных экономических нормативов, создание партнерских паритетных взаимоотношений, определение четкого места нашей организации в корпорации. При общем понимании необходимости сохранения и развития технологических институтов до сих пор не приняты решения по предложениям, высказанным в адрес высшего руководства и членов Совета Директоров. Коротко перечислю наиболее важные:

- увеличение численности технологических и конструкторских подразделений путём привлечение специалистов, в том числе молодых после окончания ВУЗов;

- установление плановой рентабельности на уровне не менее 15% при согласовании договорной цены; средней заработной платы сопоставимой с другими предприятиями региона, других статей затрат общего характера, позволяющих проводить финансовую политику для полнокровной деятельности всех служб и отделов;

- обеспечить приоритетность (в разумных пределах) технологических институтов корпорации при выполнении НИР и ОКР;

- решить вопрос подписания договоров и возможность формирования портфеля заказов по технологическим институтам до начала календарного года для обеспечения ритмичной работы;

- принять решение о придании ОАО УНТК статуса головной организации по вопросу внедрения роботизированных комплексов в рамках корпорации.

Отсутствие комплексного решения затронутых вопросов не позволит обеспечить развития предприятия, т.к. мы уже сейчас не можем конкурировать ни в части социальных программ, ни в части перспектив обновления основных фондов. Инвестиционная программа, включающая инновационные проекты, программу технического перевооружения, социального развития, развития кадров, информационных технологий, модернизации и реконструкции производства – все это останется не реализованным, пока не будет заинтересованности и взаимопонимания между акционерами.

Необходимо обеспечивать портфель заказов на начало года, прекратить отток кадров, обеспечить слаженную эффективную работу всех подразделений, сделать продукцию рентабельной, а предприятие привлекательным для акционеров и инвесторов.

Восстановить важнейшие преимущества нашего предприятия в современных условиях, набрать специалистов, позволяющих охватить практически весь производственный цикл современного машиностроительного предприятия от разработки технологии, проектирование оборудования и его изготовления до внедрения и сервисного обслуживания.

Задача наших специалистов-технологов в кратчайшие сроки освоить технологические тонкости применения робототехнических комплексов в металлообработке и сварочном производстве, убедить потребителей в необходимости их применения.

Стоит задача по поиску и внедрению в производство новых перспективных технологий и материалов, по созданию в инициативном порядке перспективных образцов новой техники.

Конструкторским подразделениям в своих разработках продолжить применять современные комплектующие известных производителей, новейшие

системы управления. Это позволит сократить сроки изготовления продукции, повысить качество.

Основные направления работы Общества остаются неизменными:

4.1 Продолжение сотрудничества с ОАО «НПК «Уралвагонзавод» по освоению изделий и по техперевооружению производств Основываясь на тесном творческом сотрудничестве с заводскими инженерами, мы должны разрабатывать, предлагать и внедрять самые передовые технологии и оборудование.

4.2 Приоритетной остается работа с предприятиями железнодорожного транспорта ОАО «Российские железные дороги». Необходимо участвовать в выставках по этим направлениям, чтобы иметь четкое представление о перспективных планах развития путевого и вагонного хозяйства РЖД, адекватно и своевременно реагировать на предложения конкурентов.

4.4 Участвовать в реконструкции и техперевооружении производств, в частности литейных производств. С применением оборудования производства ОАО УНТК для привлечения КБ и ОП в реализацию проекта.

4.5 Активизировать поиск новых платежеспособных заказчиков, используя деловые контакты на выставках, перспективные наработки прошлых лет, с доведением их доли до 40-60% в общем объеме производства.

4.7 Актуальными остаются вопросы по снижению затрат на производство продукции, повышению эффективности работы, росту производительности труда, снижению материалоемкости. Это должно происходить на базе применения новых технологий и знаний, тщательной подготовки производства, повышения квалификации всех сотрудников. В этом заинтересованы и мы и наши заказчики.

4.8 Кадры остаются по-прежнему основной заботой общества. И с каждым годом проблема по омоложению кадрового состава становится все острее. Мы должны готовить достойную смену нашему старшему поколению, сохранив при этом богатый интеллектуальный багаж. Необходимо в самые кратчайшие сроки оптимизировать структуру предприятия и численности.

4.9 В условиях жесткой конкуренции, в том числе и по сохранению и привлечению квалифицированных кадров и молодых специалистов, необходимо направить все усилия на производство такой продукции соответствующего уровня и качества, которая позволяла бы платить достойную зарплату, предоставлять полновесный социальный пакет.

Выполнив все это, мы решим все экономические и социальные задачи коллектива, обеспечив Обществу безупречную репутацию и достойную жизнь.

Благодарю за внимание

Генеральный директор ОАО

А.В.Потапов

При подготовке отчета использовались данные:

Планово-производственного отдела

Финансово-бухгалтерского отдела

Начальник ППО

В.В.Балахонцев

Гл.бухгалтер

О.Ф. Охотенко