

Открытое акционерное общество
«Петуховский литейно-механический завод»

УТВЕРЖДЕНО

годовым общим собранием акционеров

Протокол №03 от «29»мая 2008г.

Председатель собрания



А.И. Бесчастнов

УТВЕРЖДЕНО

Советом директоров

Протокол №12 от «24»апреля 2008г.

Председатель Совета директоров



В.В. Пашкевич

ГODOVOЙ ОТЧЕТ
акционерного общества
по результатам работы за 2007 год

Раздел 1 Обращение к акционерам Председателя Совета директоров и Генерального директора Общества.

Вступление (приветственное слово ПСД и ГД)?

1.1 Основные финансовые и производственные показатели отчетного года, достигнутые за год результаты.

Во 2-м полугодии 2007 года было выпущено продукции, работ и услуг на сумму 213,647 млн. руб. при плане 263,444 млн. руб. (выполнение к плану 81,1%). в том числе изготовление запчастей 212,251 млн. руб. (выполнение к плану 81,2%), от оказания прочих услуг 1,396 млн. руб. (выполнение к плану 69,5%).

Для предприятий входящих в систему ОАО «РЖД» выпущено продукции на 176,272 млн. руб. (выполнение к плану 79,6%), для ДЗО ОАО «РЖД» - 2,425 млн. руб. (производство для ДЗО не планировалось), для прочих потребителей 34,950 млн. руб. (выполнение к плану 83,4%).

Невыполнение плана производства связано с недостаточным финансированием, из-за отсутствия своевременной оплаты покупателями готовой продукции, что привело к нарушению обеспеченности производства необходимым сырьем и материалами. Также снижение объемов связано с тем, что в процессе перехода в ДЗО произошел отток части заказов (по сравнению с запланированной годовой программой) другим поставщикам.

За 2 полугодие 2007 года обществом была получена выручка от реализации продукции в размере 193,467 млн. руб. при плане 281,885 млн. руб. (выполнение к плану 68,6%), в том числе от изготовления запчастей 191,554 млн. руб. (выполнение к плану 68,5 %), от реализации прочих услуг 1,913 млн. руб. (выполнение к плану 89,1 %).

Для предприятий входящих в систему РДЖ было реализовано продукции на сумму 150,391 млн. руб. (выполнение к плану 63,4 %), для ДЗО

ОАО «РЖД» на сумму 1,601 для прочих потребителей – на сумму 41,475 млн. руб. (выполнение к плану 92,5 %).

Расходы на производство и реализацию продукции составили 174,329 млн. руб. при плане 263,444 млн. руб. (66,2% к плану).

Невыполнение бюджета производства стало основной причиной невыполнения бюджета затрат как в целом, так по элементам. Таким образом, сравнение с планом не представляется целесообразным, поэтому сравнение проводится относительно выполнения бюджета в целом (66,2%).

Прибыль от продаж сложилась в сумме 19,137 млн. руб. при плане 18,441 млн. руб. (выполнение 103,8%). Перевыполнение получения прибыли, обусловлено в первую очередь экономией (из-за отсутствия свободных финансовых ресурсов) затрат (прочих материальных и прочих производственных).

От предприятий входящих в систему ОАО «РЖД» получено прибыли 14,874 млн. руб., от ДЗО ОАО «РЖД» - 0,161 млн. руб., от прочих потребителей – 3,476 млн. руб.

Прибыль до налогообложения составила 15,182 млн. руб.

Налог на прибыль составил 5,504 млн. руб. (из них 1,912 млн. руб. – постоянные налоговые обязательства) при плане 3,501 млн. руб.

Чистая прибыль на конец периода составляет 9,233 млн. руб.

Отклонение фактического значения уровня рентабельности (11%) от планового (7%) обусловлено теми же причинами что и отклонение прибыли. Невыполнение запланированного уровня рентабельности по «прочим услугам» обусловлено тем, что на оказываемые услуги (общественное питание, ЖКХ, прочие услуги) в силу их специфики выдержать запланированный уровень рентабельности не представляется возможным, поскольку услуги носят социальный характер.

На основании вышеперечисленного можно подвести следующие итоги:

1. Невыполнение объемов производства обусловлено тем, что предприятие было не готово для заключения договоров на поставку продукции путем проведения тендерных торгов;

2. Кабальные условия заключения договоров с филиалами ОАО «РДЖ». Срок оплаты по договорам за отгруженную продукцию – в течение 30 дней с момента поставки продукции на склад потребителя, также на предприятие ложатся расходы по оплате ЖД тарифа (вывод части «живых» денег из оборота).

3. Несвоевременная оплата за отгруженную продукцию дирекциями ЦДРВ и ФПД, а также филиалами ОАО «РЖД», а также возникновение независящих от предприятия расходов (сертификация производства, получение лицензий), что повлекло за собой дефицит финансовых ресурсов и невозможность приобретения МТР для производства продукции и выполнения капитальных ремонтов оборудования, а также увеличения дебиторской задолженности, что отрицательно сказывается на финансовых показателях предприятия;

4. Отсутствие финансовых ресурсов не позволяет погашать кредиторскую задолженность перед филиалом ОАО «РЖД» - Петуховским ЛМЗ.

5. За отчетный период выполнены основные задачи, поставленные советом директоров:

– Утверждены основные положения («О негосударственном пенсионном обеспечении», «О конкурсной комиссии Общества», «О молодом специалисте» и т.д.)

– Принята учетная политика Общества

- Согласован и утвержден бизнес-план деятельности Общества в 2007 году
- Утверждены и действуют целый ряд документов для бесперебойной работы предприятия в новых условиях.

1.2 Задачи стоящие перед обществом в 2008 году, кратки обзор.

Перед обществом стоят следующие задачи на 2008 год.

1. Произвести продукцию для потребителей в сумме 520,018 млн. руб. (в том числе для ОАО «РЖД» 412,008 млн. руб., для ДЗО ОАО РЖД 3,904 млн. руб., для прочих потребителей 104,106 млн. руб.).
2. Поддерживать рентабельность продаж на уровне 7%.
3. Получить чистую прибыль в размере 18,086 млн. руб.
4. Внедрить инвестиционную программу, что позволит увеличить объем производства и снизить процент износа.

1.3 Перспективы развития общества в ближайшие годы.

Заключительное слово ПСД И ГД?

В 1935 году завод был переведен в подчинение управлению Омской железной дороги Наркомата путей сообщения.

В 1948 году был освоен выпуск трехколесных и четырехколесных багажных тележек. В 1950 году на заводе освоено изготовление стрелочных переводов Р-43.

В 1960 году завод прекратил выпуск стрелочных переводов и деталей к ним и стал называться литейно-механическим заводом.

В конце 80-х годов и начале 90-х прошлого века резко падает загрузка завода по сложившейся номенклатуре, падают объемы производства. В 2002 г. завод получил наименование ФГУП «Петуховский литейно-механический завод» МПС РФ.

В 1997 году на заводе освоено изготовление гарнитуры стрелочных переводов – механизмов, регулирующих переводы стрелок на железнодорожных путях.

В 1979 году согласно Постановления Совета Министров СССР и приказа МПС началось расширение завода. По проекту расширения на новой площадке завода планировалось построить: кузнечно-прессовый, механический и литейный цеха, административно-бытовой корпус и объекты, обеспечивающие их работу. Был построен только кузнечно-прессовый цех и объекты, обеспечивающие его работу. В 1995 году централизованное финансирование прекратилось, в связи с чем прекратились строительные работы. После 1995 года завод не подвергался реконструкции и техническому перевооружению. Все работы, связанные с техническим переоснащением и поддержанием на должном уровне зданий и сооружений производились собственными силами и за счет собственных средств.

В рамках реализации структурной реформы на железнодорожном транспорте в Российской Федерации в 2003 году ФГУП «Петуховский литейно-механический завод» МПС РФ был преобразован в филиал ОАО «РЖД».

С 01.07.2007 года в продолжение проведения реформирования железнодорожного транспорта Филиал ОАО «РЖД» был преобразован в открытое акционерное общество «Петуховский литейно-механический завод», учредителями и владельцами которого являются: 100%-1 акция – ОАО «РЖД», 1 акция – Автономная некоммерческая организация «Центр Желдорреформа».

2.3 Организационная структура Общества

В основу организационной структуры Петуховского ЛМЗ (приложение 1.) положен линейно-функциональный принцип. Непосредственное руководство заводом осуществляет генеральный директор ОАО «Петуховский ЛМЗ» – Мамин Евгений Николаевич. Управление подразделениями возложено на соответствующих руководителей:

- главного инженера – Прохорова Валерия Ивановича
- главного бухгалтера – Тетерину Светлану Станиславовну.
- заместителя генерального директора завода по коммерческим вопросам – Гаршина Александра Владимировича.
- начальника производственно – диспетчерского отдела – Долгушина Сергея Михайловича.
- начальника по кадрам и социальным вопросам – Коробейникову Марину Михайловну.
- начальника отдела по управлению качеством – Гоппе Юрия Давыдовича.
- начальника планово-экономического отдела – Гришину Людмилу Александровну.

2.4 Основные показатели

Основной целью деятельности Общества является получение прибыли. Для получения прибыли Общество вправе осуществлять любые виды деятельности, не запрещенные законодательством Российской Федерации. Также целями являются:

- обеспечение пакета заказов для полной реализации трудового и производственного потенциала;
- повышение уровня качества выпускаемой продукции;
- расширение номенклатуры выпускаемой продукции, поиск новых рынков сбыта.

Завод располагает тремя основными цехами и четырьмя вспомогательными участками.

К основным цехам относятся:

- Механосборочный цех
- Кузнечно-прессовый цех
- Литейный цех

К вспомогательным относятся:

- Энергоцех
- Инструментальный участок
- Ремонтно-строительный участок
- Автотранспортный участок

Таблица 2.1 – Техническое состояние оборудования

№ п/п	Наименование оборудования	Итого, ед.	Процент износа на 31.12.2007г., %
1	Металлорежущее	237	96
2	Кузнечно-прессовое	57	91
3	Литейное	60	88
4	Прочее	600	90
5	Средний износ оборудования	954	91

Анализ технического состояния оборудования показывает высокий уровень физического износа, что может крайне неблагоприятно, в будущем, сказаться на выполнении производственной программы, а также увеличить вероятность возникновения аварийных ситуаций.

Таблица 2.2 Основная номенклатура выпускаемой продукции в разрезе структурных подразделений

Подразделения	Номенклатура выпускаемой продукции, услуг	
	Наименование изделия	№ чертежа
Механосборочный цех	Гаситель колебаний	45.30.045
	Запчасти для гасителя колебаний	
	Домкрат 10 тн	ПДГ -8 Р 000.168
	Домкрат 15 тн	ДГ150000000 Б
	Домкрат 20 тн	T530A0000000СБ
	Плита уплотнительная	2205.ВПО.55.10/20У
	Виброплита	2086.55.60СБ
	Клапан	890070000СБ
	Разгонщик РН-04	РГ 2600000
	Рельсосмазыватель РС-5	2722.00.000 СБ
	Рихтовщик ГР-12 Б	2065 Б.00.000 СБ
	комплект деталей к тележки 2 х осной	М 1698.00.00
	Валик	Т 840.00.01-03 с/г
Кузнечно-прессовый цех	Гарнитура стрелочных переводов	17 видов
	Запчасти к гарнитуре стрелочных переводов	
	Башмак горочный	8739-00
	Изготовление поковок, штамповок по кооперации для др. цехов	
Литейный цех	Колодка локомотивная	44-5287-0000000
	Клин фрикционный к тележке 2-х осной	М1698.00.002
	Изготовление литых заготовок по кооперации для др. цехов.	

Энергоцех	Обеспечение электроэнергией, воздухом, водой подразделений предприятия. Производство и передача теплоэнергии	
Инструментальный участок	Изготовление оснастки, штампов для основного производства. Термообработка деталей по кооперации для др. цехов	
Ремонтно-строительный участок	Ремонт оборудования, зданий, сооружений, цехов, изготовление тары	
Автотранспортный участок	Внутризаводское перемещение грузов, доставка материалов на завод, отгрузка готовой продукции.	

Из таблицы видно, что практически вся продукция производится для нужд железных дорог. Наибольший удельный вес в производственной программе занимает колодка локомотивная (свыше 20%), комплект износостойких элементов (28%), таким образом, наличие заказов на данные виды продукции обеспечит загруженность предприятия более, чем на половину (данные из таблицы 4.1)

Таблица 2.3 Анализ структуры численности и объемов производства

№ п/п	Подразделения	2007 год					
		Объем производства, тыс.руб.	Структура, %	Численность работников, чел.	Структура, %	Трудоемкость, тыс. н/ч	Структура, %
1	Механосборочный цех	84756	39,7	146	19,3	106,0	35,8
2	Кузнечно-прессовый цех	60097	28,1	110	14,5	90,4	30,5
3	Литейный цех	62129	29,1	181	23,9	100,0	33,7
4	Производство теплоэнергии	5007	2,3	30	4,0		0,0
5	Прочие услуги	1658	0,8	6	0,8		0,0
6	Вспомогательное производство			221	29,2		0,0
7	Заводоуправление			64	8,4		0,0
8	ИТОГО ПО ЗАВОДУ	213647	100,0	758	100,0	296,4	100,0

Численность работников в основных производственных цехах составляет - 62,4%, вспомогательные - 29,2%, работники заводоуправления 8,4%. Доля ИТР по всем подразделениям предприятия составляет 16%.

Производительность труда в разрезе подразделений составляет:

- Механосборочный цех – 580 тыс. руб./чел.
- Кузнечно-прессовый цех – 546 тыс. руб./чел.
- Литейный цех – 343 тыс. руб./чел.

Сильное отставание производительности литейного цеха в первую очередь связано с большой численностью работников, обслуживающих конвейерную систему производства (численность работников не зависит от выпуска продукции).

2.5 Конкурентное окружение Общества и факторы риска.

Основные конкуренты ОАО «Петуховский ЛМЗ»

ОАО «Алтайвагон» относится к отрасли тяжелого машиностроения и специализируется на выпуске железнодорожного подвижного состава. По итогам 2004 года доля выручки от продажи нового подвижного состава составила 97,3%. Выпуск запасных частей для железнодорожного транспорта не является доминирующим направлением деятельности предприятия. Продажа запасных частей осуществляется через сеть дилерских компаний.

ОАО «Бежицкий сталелитейный завод» является одним из крупнейших предприятий России по производству и поставкам комплектующих узлов и запасных частей к грузовым и пассажирским вагонам для вагоноремонтных и вагоностроительных предприятий. Номенклатура выпускаемой продукции содержит более 70 наименований.

Гомельский электромеханический завод является структурным подразделением Белорусских железных дорог. Завод специализируется на выпуске продукции, используемой для эксплуатации, технического

обслуживания и обеспечения безопасности подвижного состава, изготовлении запчастей, проведении капитального ремонта оборудования.

Калужский завод «Ремпутьмаш» специализируется на производстве высокопроизводительных путевых машин, обеспечивающих современные технологии ремонта и содержания верхнего строения пути, капитальном ремонте применяемых на железных дорогах путевых машин и производстве запасных частей к ним, производстве и капитальном ремонте горочных и парковых вагонозамедлителей, производстве путевого гидроинструмента.

Коршуновский литейно-механический завод специализируется на изготовлении запасных частей для подвижного состава железных дорог. Основная продукция предприятия – детали втулочно-крышечной группы для магистральных и маневровых тепловозов из серого легированного и модифицированного чугуна. Потребителями продукции являются железные дороги России и ближнего зарубежья. Номенклатура выпускаемой продукции содержит порядка 30 наименований.

Концерн «Крюковский вагонзавод» является одним из крупнейших производителей транспортных средств в Украине. В состав концерна входит ДП «Механический завод», осуществляющий выпуск широкого ассортимента запчастей к различным видам транспортных средств. Кроме основного производства на ДП «Механический завод» выполняются специальные заказы на изготовление сварных металлоконструкций различных конфигураций и размеров.

ОАО Муромский ремонтно-механический завод – один из ведущих поставщиков запасных частей и комплектующих для железнодорожного транспорта и служб железных дорог. Реализацией продукции завода занимается Торговый дом Муромского ремонтно-механического завода. Номенклатура продукции, выпускаемой для железнодорожного транспорта, содержит более 50 наименований.

Свердловский путевой ремонтно-механический завод – является дочерним предприятием Калужского завода «Ремпутьмаш». Завод специализируется на изготовлении различной путевой техники, ее модернизации, а также проведении капитального ремонта путевых машин. Кроме того, одним из важнейших направлений производственной программы является выпуск запасных частей, узлов и агрегатов практически для всех видов машин. Предприятие специализируется также на производстве изделий из стального и чугунного литья. Номенклатура выпускаемых заводом запасных частей для железнодорожной техники содержит более 250 наименований.

Селивановский машиностроительный завод – специализируется на выпуске запасных частей для служб железных дорог, оборудования и запасных частей для промышленности химических и стеклянных волокон, мукомольного оборудования, запорной арматуры, товаров народного потребления. Номенклатура выпускаемых заводом запасных частей для служб железных дорог содержит порядка 30 наименований.

Таким образом, основными факторами, которые будут определять конкурентные преимущества ОАО «Петуховский ЛМЗ», являются:

- долгосрочные устоявшиеся деловые отношения с потребителями продукции;
- более низкий уровень цен, чем у конкурентов.

В настоящее время предприятие подвержено следующим рискам:

- обострение конкуренции со стороны заводов;
- нехватка квалифицированных кадров;

Для снижения данного риска проводится следующая работа:

- внедрение и непрерывное совершенствование документированной системы менеджмента качества ОАО «Петуховский ЛМЗ» на основе международного стандарта ИСО 9001:2000;

- создание и поддержанием эффективной связи с клиентами для определения их текущих и будущих (перспективных) потребностей, а также определением степени удовлетворенности свойствами продукции ОАО «Петуховский ЛМЗ»;
- совершенствование и освоение новых изделий на базе достижений науки, техники и современной технологии;
- непрерывный анализ, оценка, совершенствование методов мотивации и привлечение персонала на всех уровнях предприятия к активному участию в совершенствовании деятельности предприятия;
- систематическое обучение персонала требуемой квалификации.

Раздел 3. Корпоративное управление.

3.1 Принципы и документы

Сведения о соблюдении кодекса корпоративного поведения

N	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
Общее собрание акционеров			
1.	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок	Соблюдается	
2.	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров - до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Соблюдается	
3.	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Соблюдается	
4.	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, -	соблюдается	П.13.1 Устава

	достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав		
5.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	Требование отсутствует	
6.	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	Присутствие не обязательно	
7.	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	соблюдается	П. 3.1 Положения о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров
Совет директоров			
8.	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	соблюдается	П.15.1 Устава
9.	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Процедура управления рисками не утверждена	
10.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров	Данное право уставом не предусмотрено	

11.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	Право давать рекомендации общему собранию акционеров по размеру выплачиваемых членам ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций	Пп.13 п.15.1 Устава
12.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	соблюдается	П. 19.18 устава
13.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов совета директоров, являющихся генеральным директором и членами правления, при подсчете голосов не учитываются	Требование отсутствует	
14.	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	В состав совета директоров не входят независимые директора	
15.	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов,	согласуется	

	рынка ценных бумаг		
16.	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	согласуется	
17.	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	согласуется	П. 10.9 устава
18.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта - обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте	Обязанность не предусмотрена	
19.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	Обязанность не предусмотрена	

20.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Требование отсутствует	
21.	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	соблюдается	
22.	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	соблюдается	Положение о совете директоров общества
23.	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	соблюдается	Пп.23 п.15 устава
24.	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредставление такой информации	соблюдается	П. 3.2 положения о совете директоров
25.	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Комитет не создан	

26.	Наличие комитета совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества	Комитет не создан	
27.	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров		
28.	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором		
29.	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации		
30.	Создание комитета совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены совета директоров и выработка политики акционерного общества в области вознаграждения	Комитет не создан	
31.	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором		
32.	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества		
33.	Создание комитета совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Комитет не создан	
34.	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного	Комитет не создан	

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ акционерного общества «Петуховский литейно-механический завод по результатам работы за 2007 год

	комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)		
35.	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества		
36.	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором		
37.	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров		
38.	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров	Порядок отсутствует	
Исполнительные органы			
39.	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	нет	
40.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	соблюдается	Пп.22 п.15 устава
41.	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Процедура согласования отсутствует	

42.	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	соблюдается	
43.	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим - соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества	соблюдается	
44.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)	В уставе сведения отсутствуют	

45.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта - обязанности информировать об этом совет директоров	Обязанность во внутренних документах не предусмотрена	
46.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Критерии отбора не предусмотрены	
47.	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров	Отчет о хозяйственной деятельности общества предоставляется ежеквартально	
48.	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	соблюдается	
Секретарь общества			
49.	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	соблюдается	
50.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и	соблюдается	Положение о совете директоров Положение о

	обязанностей секретаря общества		секретаре совета директоров
51.	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	В уставе требования отсутствуют	
Существенные корпоративные действия			
52.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	соблюдается	Пп30 п.15 устава
53.	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	соблюдается	
54.	Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему уставом)	Запрет отсутствует	
55.	Наличие в уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	Требование отсутствует	

56.	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	соблюдается	
57.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	соблюдается	
Раскрытие информации			
58.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	отсутствует	
59.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	Нет	
60.	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	нет	
61.	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации	соблюдается	

	об акционерном обществе на этом веб-сайте		
62.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние	Нет	
63.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества	Нет	
64.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	нет	
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью			
65.	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	нет	

66.	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы)	нет	
67.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества советом директоров	нет	
68.	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	нет	
69.	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	нет	
70.	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной	нет	

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ акционерного общества «Петуховский литейно-механический завод по результатам работы за 2007 год

	операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок		
71.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия - совету директоров акционерного общества	нет	
72.	Наличие в уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций)	нет	
73.	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с советом директоров		
74.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	соблюдается	Положение о ревизионной комиссии общества
75.	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	нет	
Дивиденды			
76.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	нет	

77.	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	нет	
78.	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	нет	

В 2008 году планируется разработка внутренних документов таких как

1. положение о дивидендной политике общества
2. положение об информационной политике

Согласно протоколу Собрании учредителей открытого акционерного общества «Петуховский литейно-механический завод», состоявшегося 15 марта 2007 года избран Совет директоров ОАО «Петуховский литейно-механический завод» в следующем составе:

1. Филин Александр Евгеньевич – начальник отдела Департамента экономического прогнозирования и стратегического развития ОАО «РЖД» т. 262-52-95 ф. 262-23-96

2. Пашкевич Владимир Вячеславович – первый заместитель начальника дирекции «Вагонреммаш» т. 918-07-71 ф. 918-07-70

3. Морозова Елена Александровна – главный специалист Департамента управления дочерними и зависимыми Обществами ОАО «РЖД» т. 262-17-84 ф. 262-36-70

4. Иванова Людмила Алексеевна т. 262-45-67 ф. 262-97-11

5. Грядунова Марина Юрьевна – заместитель начальника отдела Департамента инвестиционной деятельности ОАО «РЖД» т. 262-59-62

1. Согласно протоколу Собрании учредителей открытого акционерного общества «Петуховский литейно-механический завод», состоявшегося 11 марта 2008 года

2. Коваленко Елена Евгеньевна – ведущий специалист Департамента бухгалтерского учета ОАО «РЖД»

3. Шабалина Рашида Киямовна – заместитель начальника отдела – начальник сектора Челябинского РУ Центра «Желдорконтроль» ОАО «РЖД»

4. Грузинов Максим Юрьевич – главный специалист Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД»

Согласно протоколу № 1 Заседания Совета директоров ОАО «Петуховский литейно-механический завод», состоявшегося 04 мая 2007г. Председателем Совета директоров избран Пашкевич В.В., заместителем председателя – Морозова Е.А., Секретарем – Похвала Кристина Григорьевна т. (35235) 25-2-81

Согласно протоколу № 3 заседания Совета директоров ОАО «Петуховский ЛМЗ», состоявшегося 27.07.2007г. Генеральным директором ОАО «Петуховский литейно-механический завод» избран Мамин Евгений Николаевич т. (35235) 2-16-84 ф. (35235) 2-11-85

При раскрытии информации о членах вышеуказанных органов управления и контроля Общества в обязательном порядке необходимо указывать:

- размер их вознаграждения (компенсации расходов);
- критерии определения данного вознаграждения: Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и положение о выплате членам ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций;
- общий размер вознаграждения (компенсации расходов), выплаченного или выплачиваемого по результатам отчетного года;
- сделок между вышеуказанными лицами и Обществом не совершалось;
- иски к членам Совета директоров генеральному директору Общества в 2007 году не предъявлялись.

Уставной капитал Общества составляет 285 458 тыс. рублей, на 31.12.2007 года оплачено 99,63% уставного капитала общества.

Акции Общества распределены следующим образом:

Наименование владельца ценных бумаг	Доля в % в уставном капитале по состоянию на:	
	31.12.2007	99,6329%
ОАО «РЖД»	31.12.2007г.	0,0004%
АНО «Желдорреформа»		

1. Обществом в 2007 году сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками не совершались
2. Обществом в 2007 году сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность не совершались;

Раздел 4 Основные производственные показатели

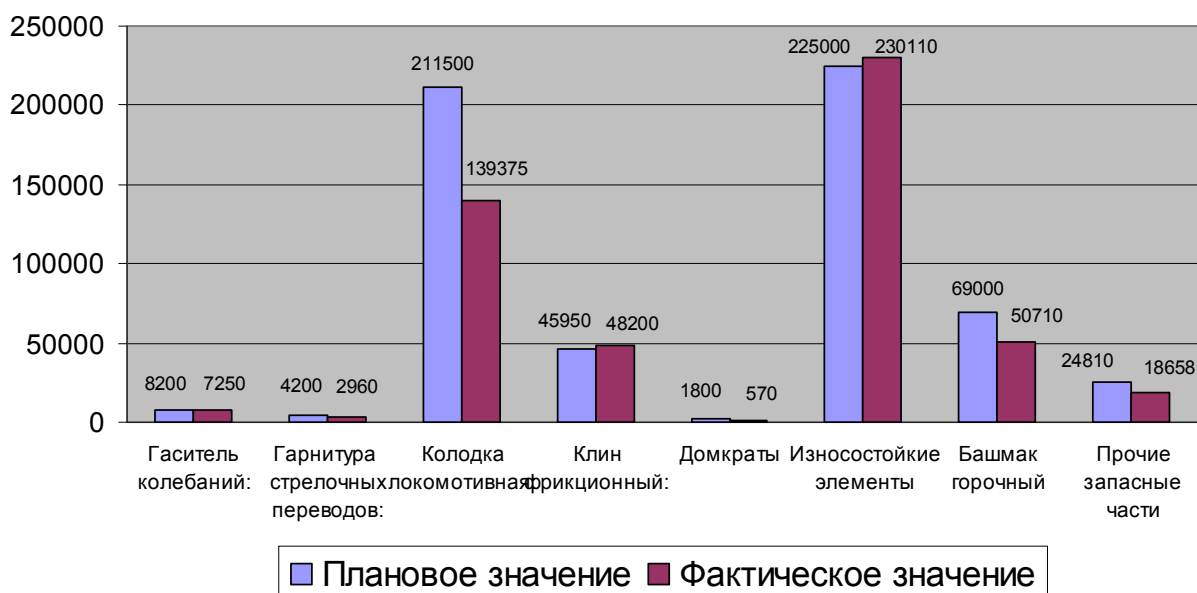
Таблица 4.1 Объем производства продукции за 2 полугодие 2007 года в
натуральном выражении

Номенклатура	Ед. изм.	2 п/годие 2006	2 п/годие 2007 год			% 07/06
			план	факт	%	
Гаситель колебаний:	шт.	9320	8200	7250	88,4	77,8
для РЖД		4232	7400	6700	90,5	158,3
для прочих потребит.		5088	800	550	68,8	10,8
Гарнитура стрелочных переводов:	компл.	1144	4200	2960	70,5	258,7
для РЖД		451	2310	1635	70,8	362,5
для прочих потребит.		693	1890	1325	70,1	191,2
Колодка локомотивная:	шт.	159722	211500	139375	65,9	87,3
для РЖД		159069	211500	135575	64,1	85,2
для прочих потребит.		653	0	3800	-	581,9
Клин фрикционный:	шт.	28926	45950	48200	104,9	166,6
для РЖД		24216	44990	45320	100,7	187,1
для прочих потребителей		4710	960	2880	300,0	61,1
Домкраты	шт.	1300	1800	570	31,7	43,8
для РЖД		1300	1200	570	47,5	43,8
для прочих потребителей		0	600	0	-	-
Износостойкие элементы	шт.	180080	225000	230110	102,3	127,8
для РЖД		94095	222880	226400	101,6	240,6
для прочих потребит.		85985	2120	3710	175,0	4,3
Башмак горочный	шт.	56845	69000	50710	73,5	89,2
для РЖД		15534	32000	27250	85,2	175,4
для прочих потребит.		41311	37000	23460	63,4	56,8
Прочие запасные части	т. руб.	16990	24810	18658	75,2	109,8
для РЖД		14036	24347	15881	65,2	113,1
для прочих потребит.		2954	463	2777	599,8	94,0
Товарная продукция в действ. ценах - всего	т. руб.	158759	263442	213648	81,1	134,6
для РЖД	т. руб.	115788	217620	176649	81,2	152,6
для прочих потребит.	т. руб.	42971	45822	36999	80,7	86,1

За 2 полугодие 2007 года ОАО "Петуховский ЛМЗ" выпущено товарной продукции в действующих ценах по основной деятельности на сумму 213,6 млн. руб., что составляет 134,6 % к уровню 2006г. Для

предприятий РЖД изготовлено продукции на сумму 176,6 млн. руб. (это 152,6% к уровню прошлого года), в том числе: гаситель колебаний - 6700 шт. (рост к 2006 г. - 58,3 %), гарнитура стрелочных переводов - 1635 компл. (262,5 %), клин фрикционный - 45320 шт. (187,1%), износостойкие элементы - 226400 шт. (240,6 %), башмак горочный - 27250 шт. (175,4 %). Для прочих потребителей выпущено продукции на сумму 36,9 млн. руб., что составляет 17,3 % от общего объема, в том числе запасных частей на сумму 2,8 млн. руб., теплоэнергии - 5,0 млн. руб., прочих услуг - 0,96 млн. руб. Бюджет

Объем производства за 2 полугодие в натуральном выражении



продаж за отчетный период выполнен на 73,0 %, что составило 205,8 млн. руб.

Таблица 4.2 Объем производства продукции за 2 полугодие 2007 года в
стоимостном выражении

№ п/п	Номенклатура	2 полугодие 2007 года			
		в денежном выражении (млн. руб.)			
		План	Факт	% вып.	+,-
1	Домкрат 10 тн ПДГ-8Р 000.168	6,048	1,113	18,4	-4,935
2	Домкрат 15 тн ДТ 150 Б мод.	0,000	0,008	0,0	0,008
3	Домкрат 20тн Т530А0000000СБ	0,000	0,883	0,0	0,883
4	Гарнитура стрел.перев.16737 R65	33,823	25,542	75,5	-8,281
5	Гаситель колебаний 45.30.045	18,100	16,146	89,2	-1,954
6	Клапан 890 89000700 СБ	1,337	0,962	72,0	-0,375
7	Башмак горочный 8739-00	11,580	11,461	99,0	-0,119
8	Плита уплотнит. 2205.ВПО.55.10/20У	0,000	1,218	0,0	1,218
9	Виброплита 2086.55.60/60.01СБ	4,907	3,660	74,6	-1,247
10	Колодка локомотивная 44-5287	76,138	44,042	57,8	-32,096
11	Клин фрикционный М1698.00.002	20,237	19,167	94,7	-1,070
12	Разгонщик РН-04 РГ 260000	0,000	1,476	0,0	1,476
13	Рихтовщик ГР-12Б 2065 Б	1,813	1,828	100,8	0,015
14	Планка фрикционная М1698. 02.001	10,858	8,705	80,2	-2,153
15	Планка М 1698.02.004	7,991	6,294	78,8	-1,697
16	Прокладка М1698.01. 005	0,490	0,302	61,6	-0,188
17	Прокладка сменная М 1698.02.100	20,044	28,386	141,6	8,342
18	Прокладка сменная М 1698.03.100	11,429	14,806	129,5	3,377
19	Колпак скользуна М 1698.01.100	0,744	2,324	312,4	1,580
20	Прочие запчасти	28,481	18,658	65,5	-9,823
21	Итого запасные части	254,020	206,981	81,5	-47,039
22	Прочие работы и услуги	0,880	0,959	109,0	0,079
23	Теплоэнергия	7,416	5,008	67,5	-2,408
24	Услуги ЖКХ	1,128	0,699	62,0	-0,429
25	Всего по заводу:	263,444	213,647	81,1	-49,797

Объем производства продукции за 2 полугодие 2007 г. в стоимостном выражении

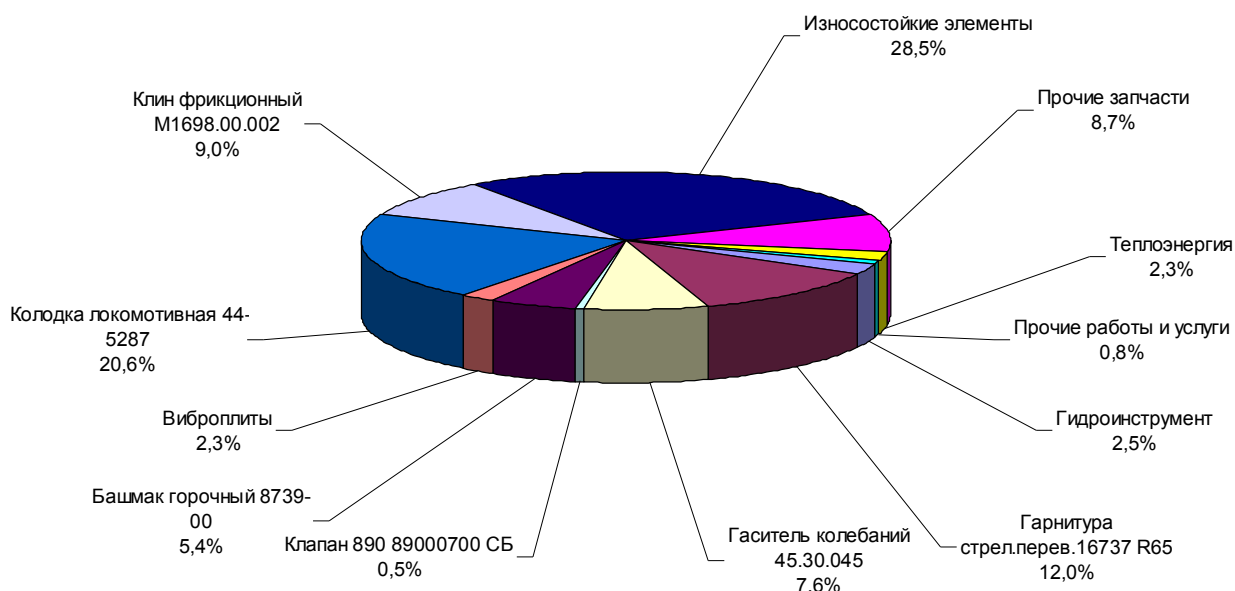


Таблица 4.3 Использование производственных мощностей цехов ОАО «ПЛМЗ» за 2-е полугодие 2007года.

№ п/п	Показатель	Ед.изм.	За 2-е полугодие 2006года	За 2-е полугодие 2007года
1	Литейный цех:			
	-чугунное литье	тн.	2709,5	2769,6
	-стальное литье	тн.	236,2	181,6
	-цветное литье	тн.	5,7	2,1
	-ОГМ	тн.	33,6	36,0
	Итого:	тн.	2985,0	2989,3
	Съем продукции со 100м ²	тн/м ²	103,9	104,0
	Площадь цеха	м ²	2873	2873
	Использование мощности	%	91,5	91,7
2	Кузнечно-прессовый цех:			
	-поковки	тн.	24,48	54,27
	-прочие поковки	тн.	99,53	208,63
	штамповки	тн.	887,55	1223,11
	Итого:	тн.	1011,56	1468,01
	Съем продукции со 100м ²	тн/м ²	20,66	31,0
	Площадь цеха	м ²	4896	4896

	Использование мощности	%	80,5	88,5
3	Механосборочный цех:			
	-гаситель колебаний	шт.	4740	7250
	Использование мощности	%	80,3	86,7
4	Использования мощности по заводу	%	84,1	88,97

По литейному цеху:

а) увеличение производственной мощности по чугунному литью на 2% произошло за счет увеличения выпуска клина фрикционного;

б) уменьшение производственной мощности по стальному литью на 24% произошло за счет уменьшения выпуска башмака горочного;

в) уменьшение производственной мощности по цветному литью на 64% произошло за счет уменьшения выпуска путевого инструмента.

По кузнечно-прессовому цеху:

а) увеличение производственной мощности по поковкам в 2,2 раза произошло за счет увеличения выпуска виброплит, гасителя колебаний, стрелочной гарнитуры;

б) увеличение производственной мощности по штамповкам на 37% произошло за счет увеличения выпуска износостойких элементов.

По механическому цеху:

а) увеличение использования производственной мощности на 6,7% произошло за счет увеличения выпуска гасителя колебаний.

Раздел 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества.

5.1. Основные положения учетной политики Общества

Учетная политика Общества одобрена ОАО «РЖД» и утверждена на заседании Совета директоров.

Разработке учетной политики должно уделяться особое внимание, так как меняются хозяйственное положение Общества, и законодательство.

В процессе формирования учетной политики для целей бухгалтерского учета можно выделить два направления: организационное и методическое.

Одним из этапов создания единой системы налогового и бухгалтерского учета является разработка общей учетной политики для целей налогообложения и бухгалтерского учета. Чтобы облегчить ведение учета, основные положения учетной политики для бухгалтерского и налогового учета совпадают. При этом учетная политика для целей налогового учета построена на основе учетной политики для целей бухгалтерского учета. В учетной политике определен порядок решения основных организационных, технических и методических задач для целей налогового и бухгалтерского учета (способы организации работы налоговой и бухгалтерской служб предприятия; способы формирования информации об объектах налогообложения и бухгалтерского учета и др.). При этом учетная политика для целей налогового и бухгалтерского учета включает следующие разделы:

1. Организационные аспекты учетной политики. В этом разделе раскрыты формы ведения налогового и бухгалтерского учета; структура служб, занимающихся учетом; порядок организации документооборота; порядок организации системы учета, отчетности и контроля.

2. Технические аспекты учетной политики. При одновременном ведении учета Общество разработало регистры учета; порядок ведения этих регистров; перечень и порядок составления типовых первичных документов в целях налогообложения и бухгалтерского учета; порядок составления налогооблагаемой базы и формирования данных для заполнения бухгалтерской и налоговой отчетности.

3. Методические аспекты учетной политики. Общество определило основные методы и способы ведения учета, отвечающих требованиям и налогового, и бухгалтерского учета.

5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения компании.

Анализ стоимости чистых активов особенно актуален, поскольку от величины чистых активов зависят не только многие решения, принимаемые в организации (например, решения о выплате дивидендов, об увеличении уставного капитала за счет имущества и др.), но и сам факт ее существования.

В процессе анализа помимо сравнения величины чистых активов с величиной уставного капитала проводится оценка их динамики, структуры и определяется рентабельность чистых активов. Этот показатель важен для собственников, поскольку они вкладывают в организацию свои средства с целью получения прибыли на вложенный капитал.

Таблица 5.1 Анализ рентабельности чистых активов

Показатели	2007 год
1. Рентабельность продаж, %	10,9
2. Оборачиваемость оборотных активов,	2
3. Рентабельность чистых активов, %	4

Управляя собственными средствами Обществу, нужно помнить о необходимости поддерживать ликвидность на должном уровне. Для этого надо постоянно держать руку на пульсе финансовых показателей. Ведь, например, сократив количество оборотных средств, можно снизить общую ликвидность предприятия. В результате компания рискует не вернуть долги кредиторам.

Оценка финансового состояния предприятия.

Таблица 5.2 Оценка платежеспособности

Показатели	Сумма (тыс. руб.)	Оптимальное значение	Фактическое значение
Денежные средства	680		
Краткосрочные финансовые вложения	0		
Дебиторская задолженность	88906		
ИТОГО ОБОРОТНЫХ АКТИВОВ (по балансу)	193484		
Краткосрочные обязательства	161881		
Коэффициент абсолютной ликвидности		0,2-0,3	0,005
Коэффициент промежуточной ликвидности		0,8-1,0	0,6
Коэффициент общей ликвидности		1,5-2,0	1,2

У предприятия низкая платежеспособность. Это означает, что у предприятия в ближайшее время может не хватить или уже не хватает

средств для того, чтобы своевременно расплатиться по своим обязательствам. То есть вовремя расплатиться с кредиторами, персоналом предприятия, вовремя произвести оплату налогов и сборов. Коэффициент абсолютной ликвидности в 2007 г. составил лишь 0,005. Это говорит о том, что Общество может погасить лишь 0,5% срочных обязательств. Необходимо усилить работу по снижению кредиторской задолженности. Неплатежеспособность повлечет за собой привлечение кредитов, для погашения задолженностей. Проблемы с погашением обязательств означают снижение коэффициента ликвидности, что и происходит. Коэффициент общей ликвидности помогает оценить потенциальную способность предприятия расплачиваться по текущим обязательствам за счет имеющихся оборотных активов.

Оценка финансовой устойчивости

	Сумма руб.)	Оптимальное значение	Фактическое значение
Внеоборотные активы	275494		
Оборотные активы	193484		
Собственный капитал	305836		
Заемный капитал	0		
Валюта баланса	468978		
К независимости		0,5	0,65
К зависимости		0,5	0
К финансирования		1	0
Собственный оборотный капитал		10 % от оборотных активов (19348)	31603
К маневренности собственного капитала		0,2-0,5	0,1

К обеспеченности собственными оборотными средствами		0,1	0,2
К постоянного актива		1	0,9
К финансовой активности		1	0

5.3.Бухгалтерский баланс Общества за 2007 год

Непосредственно из баланса можно получить ряд важнейших характеристик финансового состояния Общества. К ним относятся:

- общая стоимость имущества организации, равная валюте (итогу) баланса или 468978 тыс. руб.
- стоимость иммобилизованных активов (т.е. основных и прочих внеоборотных средств), равная итогу разд. I актива баланса или 275494 тыс.руб.
- стоимость оборотных (мобильных) средств, равная итогу разд. II актива баланса или 193484 тыс.руб.
- стоимость материальных оборотных средств, равная стр. 210 актива баланса или 99639 тыс.руб.
- величина дебиторской задолженности, равная сумме стр. 230, 240 разд. II актива баланса или 88906 тыс. руб.
- величина финансовых вложений, равная сумме стр. 140 и 250 баланса - отсутствует
- величина абсолютно ликвидных активов, равная сумме стр. 250 и 260 разд. II актива баланса (так называемый банковский актив) или 680 тыс. руб.
- величина быстрореализуемых активов, равная сумме стр. 240 и 270 разд. II актива баланса или 88906 тыс. руб.

- величина медленно реализуемых активов, равная сумме стр. 210 и 220 разд. II актива баланса или 103898 тыс. руб.
- величина труднореализуемых активов, равная сумме стр. 190 и 230 актива баланса или 275494 тыс. руб.
- величина собственного оборотного капитала, равная сумме итогов III, IV разделов и стр. 640 минус итог I раздела баланса или 31603 тыс. руб.
- величина нераспределенной прибыли или убытков, показанная по строке 470 разд. III пассива баланса или 9233 тыс. руб.
- стоимость собственного капитала, равная сумме итога разд. III баланса и стр. 640 разд. V пассива баланса или 305836 тыс. руб.
- величина заемного капитала, равная сумме итогов разд. IV и V баланса минус стр. 640 или 163142 тыс. руб.
- величина долгосрочных кредитов и займов, предназначенных, как правило, для формирования основных средств и других внеоборотных активов, равная итогу разд. IV пассива баланса или отсутствует.
- величина собственного капитала и других долгосрочных источников финансирования, равная сумме итогов разд. III, IV баланса и стр. 640 или 307097 тыс. руб.
- величина краткосрочных кредитов и займов, предназначенных, как правило, для формирования оборотных активов, равная стр. 610 разд. V пассива баланса или отсутствует.
- величина кредиторской задолженности, равная стр. 620 разд. V пассива баланса или 161881 тыс. руб.
- величина краткосрочных обязательств, принимаемых в расчет коэффициентов ликвидности, равная сумме стр. 610, 620, 630, 650 и 660 баланса или 161881 тыс. руб.

5.4.Отчет о прибылях и убытках Общества.

Годовая бухгалтерская отчетность сформирована исходя из действующих в Российской Федерации правил бухгалтерского учета и отчетности.

Основной (обычный) вид деятельности - промышленное производство, т.е. изготовление запасных частей для подвижного состава, а так же выработка и реализация тепла (оказание услуг по отоплению). Основные показатели деятельности в отчетном периоде:

1.Реализация товаров и услуг всего (с НДС) - 225,21 млн. рублей. Из нее:

- реализация товаров и услуг не облагаемая ЕНВД - 224,90млн. рублей;
- реализация товаров и услуг облагаемая ЕНВД- 0,311 млн. рублей.

2.Себестоимость реализованной продукции всего - 172,36 млн. рублей. Из нее:

- себестоимость реализованной продукции, услуг не облагаемая ЕНВД - 172,093млн. рубля;
- себестоимость реализованных услуг облагаемых ЕНВД - 0,272 млн. рублей.

Расходы на продажу (коммерческие расходы) составили 1,962млн. рубля.

3.Прчие доходы с НДС составили 23,787млн. рублей.

4.Прочие расходы составили 27,917 млн. рублей.

Положительный (прибыль) финансовый результат от реализация товаров и услуг составляет 19,139 млн. рублей. Отрицательный (убыток) финансовый результат от прочей деятельности составляет 3,957 млн. рублей.

Налог на прибыль составил 4,638 млн. рублей. При этом налог на прибыль по данным бухгалтерского учета (условный расход по налогу на прибыль) составил 3,643 млн. рублей. Выявленные расхождения между бухгалтерским и налоговым учетом образовали постоянные разницы в сумме 10,120 млн. рублей, вследствие чего получили постоянные налоговые обязательства в сумме 2,429 млн. рублей и отложенные налоговые обязательств в сумме 1,261 млн. рублей. Чистая (нераспределенная) прибыль за отчетный период составила 9,283 млн. рублей.

Раздел 6. Распределение прибыли и дивидендная политика.

Открытое акционерное общество «Петуховский литейно – механический завод» начало свою хозяйственную деятельность с 01 июля 2007 года, поэтому дивидендной истории за последние три года а равно как и распределения прибыли в соответствии с решениями общих собраний акционеров в Обществе не сложилось.

Раздел 7. Инвестиционная деятельность.

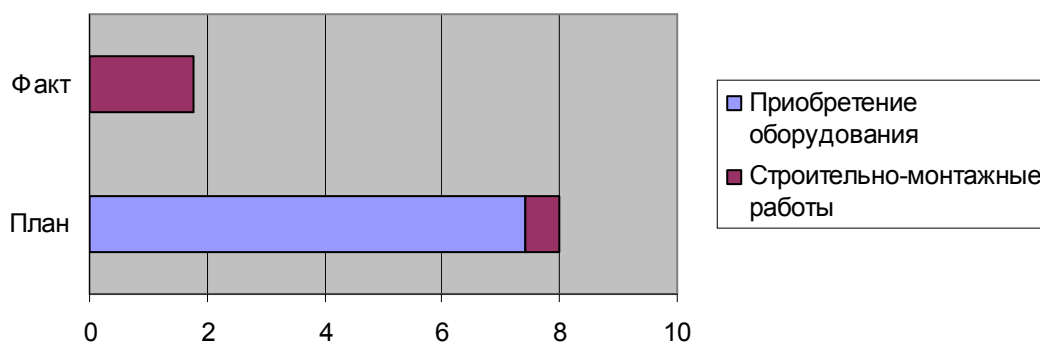
Объем капитальных вложений за счет амортизационных отчислений на 2 полугодие 2007 года планировалось в размере 8 млн. руб., из них на строительно-монтажные работы 600 тыс. руб., 7400 тыс. руб. на приобретение оборудования. Фактически (за счет амортизационных отчислений) за истекший период на строительно-монтажные работы на пристрой отделения накопления и сушки песка к литейному цеху израсходовано 1 784 тыс. руб., что в 2,8 раза выше плана. Данное отклонение связано с тем, что подрядная организация ЗАО «Кургансельстрой», имеющая лицензию в Курганской области на объем работ в 600 тыс. руб. не согласилась, а потребовало 100% монтажа здания пристроя, в связи с этим финансовые средства были направлены, согласно договоренности.

В связи с недостатком финансовых средств капиталовложения на покупку оборудования в размере 7400 тыс. руб. не были осуществлены.

Таблица 7.1 – Анализ капитальных вложений

№ п/п	Объекты вложений	Источник затрат	2007 год		
			План	Факт	Отклонение
1	Приобретение оборудования	амортизационные отчисления	7400	0	-7400
2	Строительно-монтажные работы	амортизационные отчисления	600	1784	1184
	Итого		8000	1784	-6216

**Анализ капиталовложений за 2 полугодие 2007 г,
млн. руб**



Кредитные ресурсы для выполнения инвестиционной программы не привлекались.

Раздел 8. Перспектива технического переоснащения и развития Общества

На ОАО «Петуховский ЛМЗ» на протяжении длительного времени проводится планомерная политика технического переоснащения и внедрения в производство более современных энергосберегающих технологий.

Для дальнейшей реализации данной политики на ОАО «Петуховский ЛМЗ» приняты следующие основные направления технического переоснащения и развития предприятия до 2010 г.

В литейном производстве планируется запуск в производство участка подготовки песка и глины (сушки, накопления и хранения). В связи с этим данная реконструкция (расширение) землеприготовительного и стержневого отделений, позволит увеличить выпуск чугунного и стального литья на 10% каждого вида и повысит качество литья.

Для увеличения объемов производства и повышения качества выпускаемой продукции на ОАО «Петуховский ЛМЗ» планируется замена в 2009 г. – 4 единиц, а в 2010 г. – 6 единиц металлорежущего оборудования. Данная замена позволит увеличить объем выпускаемой продукции на 5%.

Внедрение новых технологий, а также разработанные мероприятия по кузнечно-прессовому производству позволят снизить вес поковок за счет уменьшения припусков на механическую обработку на 15%.

Для рационального использования листового материала производится работа по установке гильотиновых ножниц для резки листового материала.

На ОАО «Петуховский ЛМЗ» планируется на нагрев заготовок стрелочных гарнитур, замена топочного мазута на использование в установках ТВЧ, что позволит снизить затраты топливно-энергетических ресурсов на 12%.

В связи с возросшими требованиями к конструкции, эксплуатационным параметрам, норм безопасности выпускаемой продукции, предприятием проводится работа по ее совершенствованию.

В частности заключен договор с ПГУПС г. Санкт-Петербург на модернизацию гасителей колебаний проект 45.30.045М в части увеличения срока службы изделий, а также производится разработка гасителей колебаний к тележке пассажирского вагона нового поколения.

Раздел 9. Развитие сети связи Общества и Internet-технологий

9.1 Текущее состояние

1.1. Телефонная связь на заводе оснащена аналоговой станцией на 200 абонентов, местная и междугородняя связь функционирует в полном объеме.

1.2. На заводе установлена и планомерно развивается локальная вычислительная сеть, на данный момент все службы и подразделения заводоуправления оснащены вычислительной техникой и включены в локальную сеть завода. (40 станций и 2 сервера).

1.3. Локальная сеть завод имеет полнофункциональный доступ к СПД ОАО «РЖД», в результате чего сотрудники заводоуправления могут пользоваться программным обеспечением согласно требованиям и распоряжениям ОАО «РЖД».

1.4. Завод имеет устойчивый скоростной выход в Internet на базе ADSL-модема.

9.2 Планы развития.

2.1. Переход на офисные АТС, мантожем оптоволоконных сетей до удаленных подразделений, с целью вовлечения всех служб и подразделений в единый производственный цикл и своевременного получения достоверной производственной информации, уменьшения времени реакции на возникающие производственные ситуации.

2.2. Развитие производственной телеметрии.

2.3. Дальнейшее совершенствование и развитие топологии локальной вычислительной сети.

2.4. Установка контролируемого и протоколируемого доступа служб и подразделений в Internet на основе требований ОАО «РЖД».

•

Раздел 10. Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство.

Эффективная работа завода и его развитие в перспективе невозможно без качественного совершенствования стратегии в области управления персоналом.

Трудовой и творческий потенциал настоящих, будущих и бывших работников определяет наряду с материальными, финансовыми, технологическими, информационными и иными ресурсами успешность совокупной долгосрочной деятельности предприятия. Вместе с тем экономическая эффективность, производительный и прибыльный труд являются источником материального и социального благополучия персонала. Понимание этой зависимости призвано способствовать заинтересованности в достижении уставных и стратегических целей завода и всей Компании ОАО «РЖД».

Кадровая и социальная политика завода основана на принципах:

- высококвалифицированный персонал является главным ресурсом, определяющим успешную работу завода, конкурентоспособность выпускаемой продукции;
- привлечение и закрепление квалифицированного персонала, обеспечение эффективного использования каждого работника в соответствии с его квалификацией, способностями и индивидуальными чертами;
- создание условий для профессионального и культурного развития своих работников, роста их благосостояния;
- наличие разделяемой всеми работниками завода системы ценностей, стандартов и этических норм;

- работники создают условия для эффективной, стабильной работы завода и повышения конкурентоспособности продукции как важнейших условий повышения своего благосостояния и профессионального роста;

- руководители обеспечивают высокий моральный климат в трудовых коллективах на основе формирования корректных, благожелательных взаимоотношений между всеми ее работниками.

Таблица 10.1 Динамика численности персонала за 2005-2007 гг. (столбиковая)

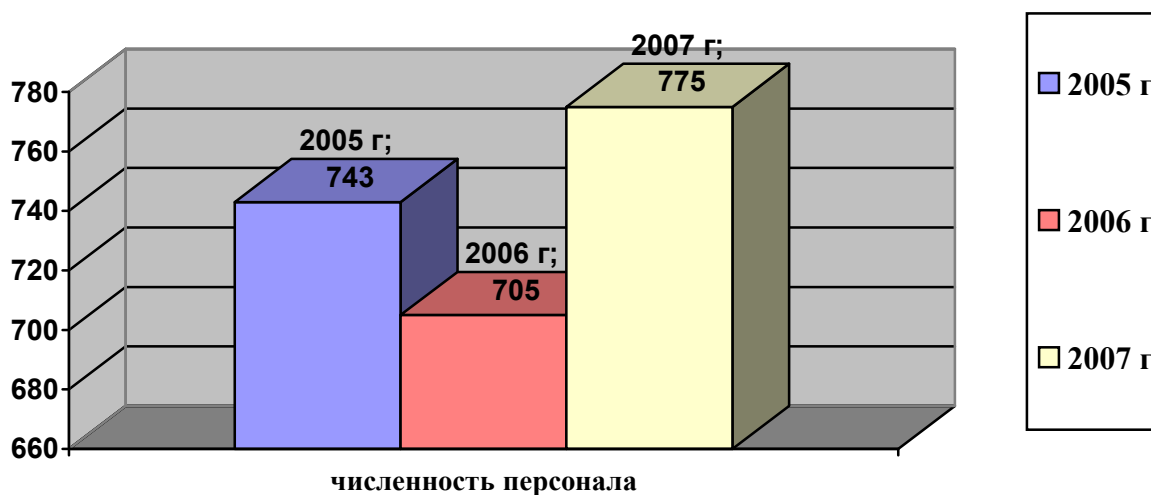
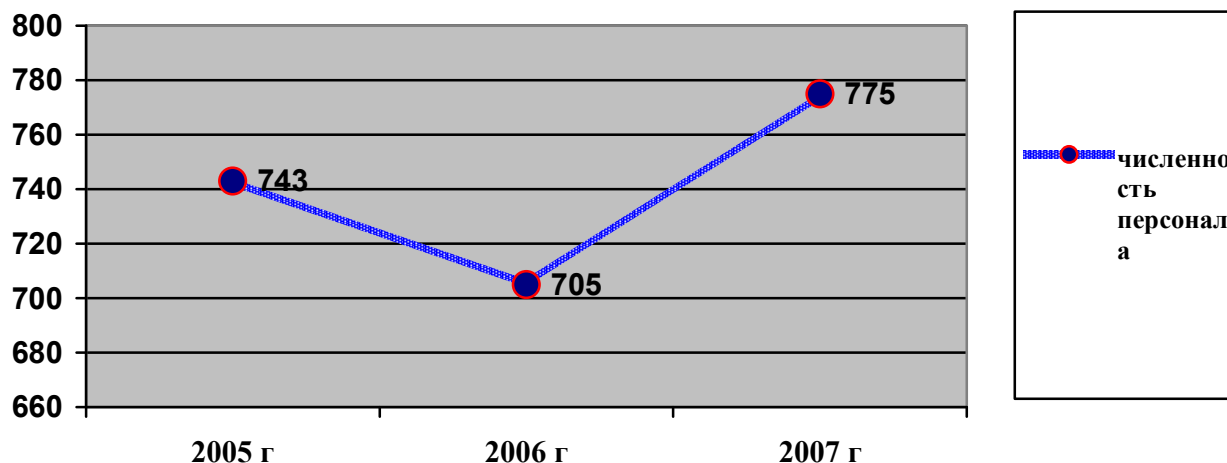
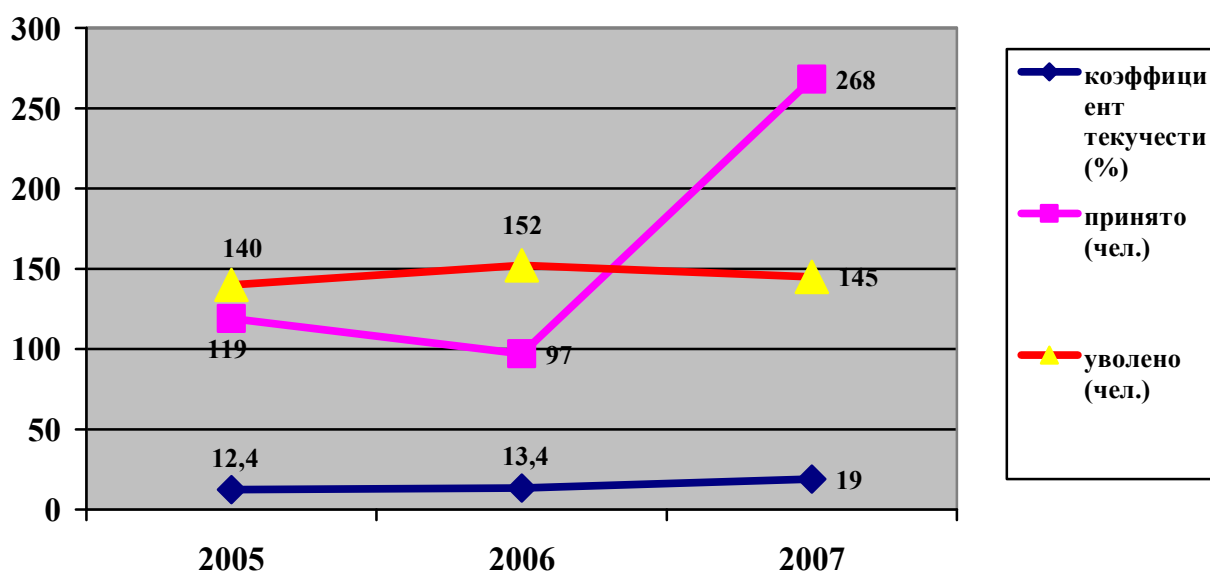


Таблица 10.2 Динамика численности персонала за 2005-2007 гг. (линейная)



Анализ численности персонала показывает изменения штатной численности как в сторону уменьшения – в 2006 г. на 38 чел., так и в сторону увеличения – в 2007 г. на 70 чел. В данном случае численность персонала на прямую зависит от объема производства.

Таблица 10.3 Динамика движения персонала за 2005-2007 гг. (линейная)



В целом на выполняемый объем работ завод укомплектован руководителями, специалистами, служащими на 98,6 % основными и вспомогательными рабочими на 98,8%.

Структура работников предприятия.

По состоянию на 01.01.2008 г. списочная численность работников завода составила 775 человек, из них

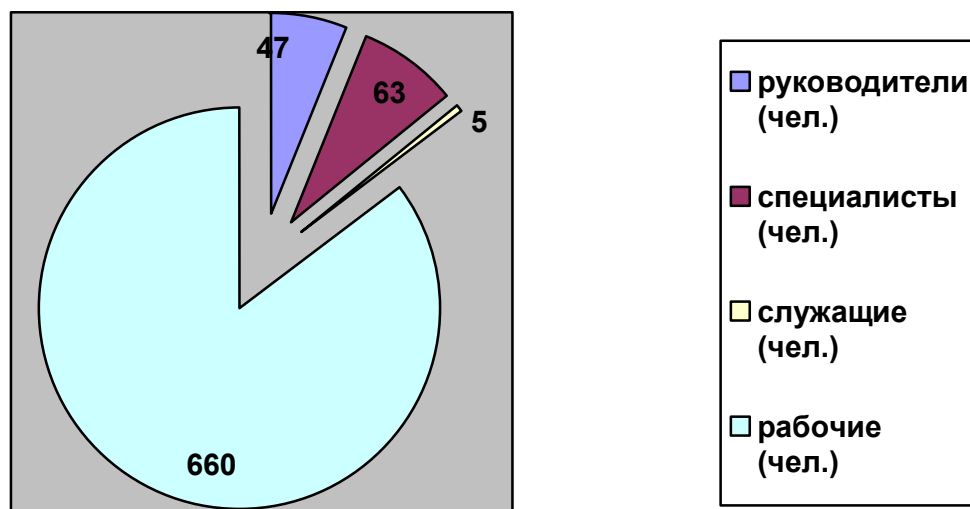
Руководителей-47,

Специалистов- 63,

Служащих- 5,

Рабочих- 660.

Таблица 10.4 Диаграмма структуры работников завода (круговая).



Качественный состав работников по возрасту

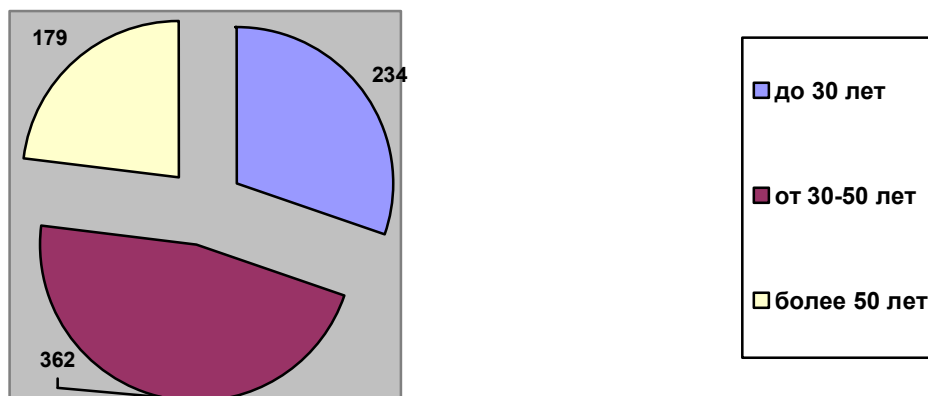
2007 год

Работников до 30 лет – 234 чел., что составляет 30,2 % от общей численности – 775 чел.

От 30 до 50 лет – 362 чел. - 46%;

Более 50 лет – 179 чел. - 23 %.

Таблица 10.5 Диаграмма численности работников по возрастным интервалам (круговая).



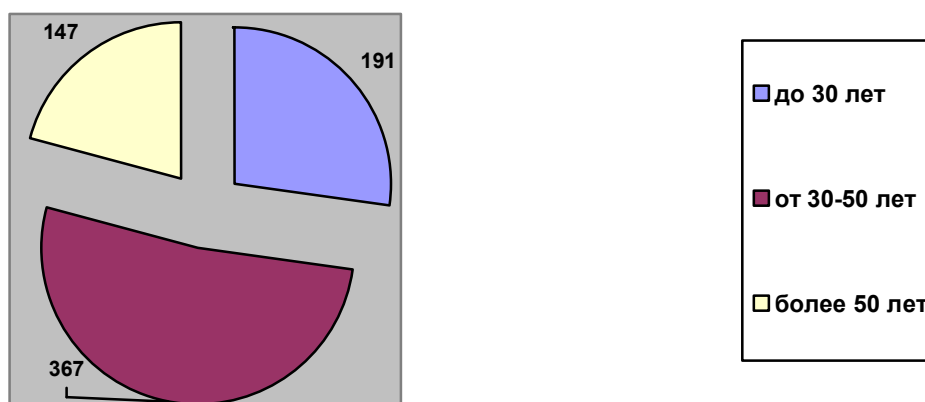
2006 год

Работников до 30 лет – 191 чел., что составляет 27,1 % от общей численности – 705 чел.

От 30 до 50 лет – 367 чел. - 52%;

Более 50 лет – 147 чел. – 20,8 %.

Таблица № 10.6 Диаграмма численности работников по возрастным интервалам (круговая).



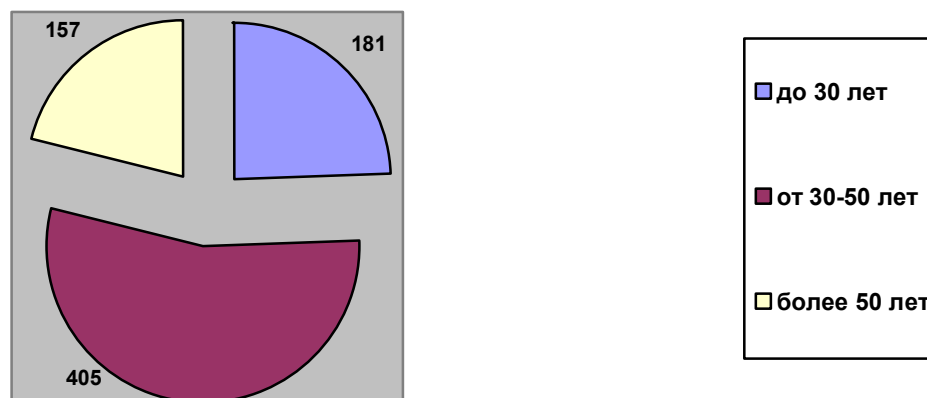
2005 год

Работников до 30 лет – 181 чел., что составляет 24,4 % от общей численности – 743 чел.

От 30 до 50 лет – 405 чел. – 54,5%;

Более 50 лет – 157 чел. – 21,1 %.

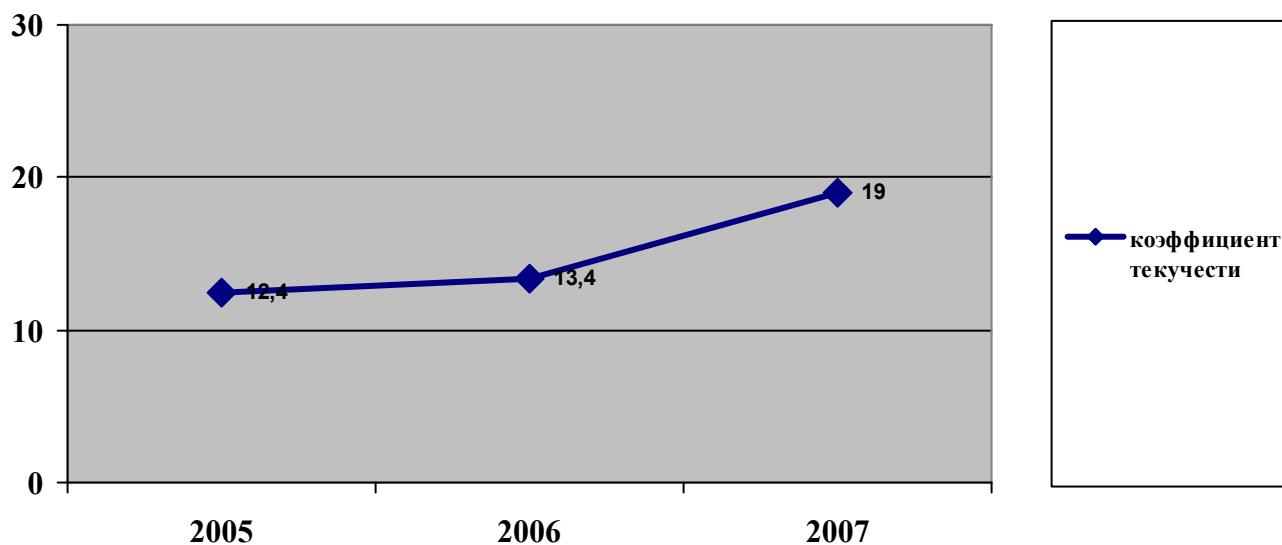
Таблица 10.7 Диаграмма численности работников по возрастным интервалам (круговая).



В сравнении с данными за 2005 год анализ возрастной структуры численности работников показывает, что наблюдается увеличение работников до 30 лет, (24,4% - 27,1 % - 30,2 %) коллектив молодеет, в основном за счет притока молодых специалистов в производственную сферу.

Текучесть кадров за период 2005-2007 гг.

Таблица № 10.8



Качественный состав работников по образованию: 2007 год

Всего на заводе с высшим образованием работает 57 человек (7,4%), из них -руководителей - 17 (что составляет 37,0% от численности), специалистов - 29 человек (или 46,0%), служащих -3, рабочих -11 (или 1,7%)

Со средним профессиональным образованием всего – 494 человек (63,7 %), их них руководителей -22 (что составляет 47,8%), специалистов - 32 (или 50,8%), служащих -5, рабочих -435 (или 65,8%).

Качественный состав работников по образованию: 2006 год

С высшим образованием -59 человек (8,4%), из них - руководителей - 19 (что составляет 41,3% от численности), специалистов - 30 человек (или 46,2%), служащих -0, рабочих -10 (или 1,7%).

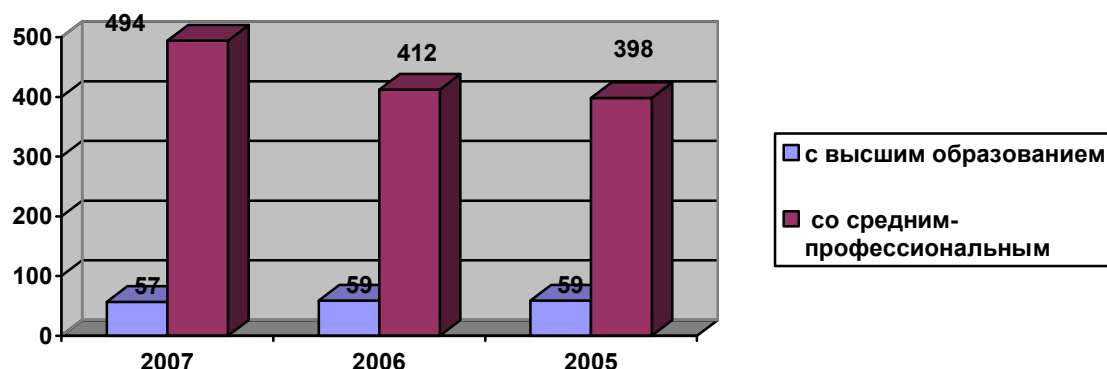
Со средним профессиональным образованием всего – 412 человек (58,3 %), их них руководителей -21 (что составляет 45,7%,), специалистов - 30 (или 46,1%), служащих -3, рабочих -358 (или 60,7%).

Качественный состав работников по образованию: 2005 год

С высшим образованием -59 человек (7,7%), из них - руководителей - 17 (что составляет 37,0% от численности), специалистов - 32 человек (или 48,4%), служащих -0, рабочих -10 (или 1,7%).

Со средним профессиональным образованием всего – 398 человек (52,8 %), их них руководителей -22 (что составляет 47,8%,), специалистов - 29 (или 44,0%), служащих -4, рабочих -334 (или 53,3%).

Таблица № 10.9



Анализ качественного состава кадров показывает, что увеличивается численность работников со средним профессиональным образованием. В первую очередь это объясняется наличием в районе местного техникума. А также факультетов высших учебных заведений.

В настоящее время по заочной форме обучения в ВУЗах обучается 28 работников завода, в техникумах 5 человек.

В вопросах управления персоналом, основанных на преемственности опыта и системной организации работы с людьми, организация работы кадровой службы по подбору и расстановке кадров, профессиональной подготовке и иным направлениям деятельности ориентирована на долгосрочные задачи, решаемые в соответствии со Стратегической программой развития ОАО «РЖД», разработанным и утвержденным СТП «Управление персоналом».

Анализируя рынок труда города и планы учебных заведений по выпуску специалистов рабочих профессий, в перспективе следует ожидать дефицит персонала с требуемым уровнем подготовки по профессиям, связанным с металлообработкой, металлургией, обработкой металла давлением, специалистов инструментального производства, что уже сейчас

обязывает кадровую службу завода готовить на замену уходящим в перспективе работникам специалистов указанных профессий.

В связи с этим проблема нехватки специалистов рабочих профессий решалась совместно с местным сельско – хозяйственным техникумом, который на сегодняшний день получил лицензию на право обучения профессий по металлообработке, литейному производству в перспективе – по кузнечному производству.

*Стратегические задачи развития кадрового потенциала и методы их
реализации*

Таблица № 10.10

1.Обеспечение человеческими ресурсами		
1	Создание системы поиска и подбора персонала внутри завода и на рынке труда города.	Создание системы взаимодействия с городской службой занятости, отбор будущих руководителей специалистов и рабочих при прохождении производственной практики учащихся и студентов, создание базы данных из лиц, ищущих работу
2	Мониторинг удовлетворенности работников предприятия условиями и уровнем оплаты труда, текучести кадров и подготовка предложений, направленных на закрепление работников на заводе	Проведение исследования и анализа причин увольнения по собственному желанию работников с целью учета в дальнейшей работе
2. эффективное использование человеческих ресурсов		
1	Улучшение состояния рабочих мест с вредными факторами. Снижение уровня производственного травматизма	Проведение аттестации рабочих мест, внедрение нового технологического оборудования, улучшение условий труда.
3. развитие персонала, подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников завода		
1	Организация единой системы	Обучение по целевым направлениям

	образования и обучения персонала завода по всему спектру намечаемых программных целей. Специальное, узкопрофильное обучение управленческим технологиям: курсы маркетинга, информатики, металлургии, сварочного производства и т.д.	завода в ВУЗы и иные учебные учреждения по подготовке необходимого персонала и краткосрочные курсы повышения и усовершенствования квалификации.
2	Организация повышения квалификации рабочих кадров, освоения ими вторых (смежных) профессий, с учетом изменения технологий и внедрения новых.	С учетом модернизации производства, изменения и совершенствования технологий производства выпускаемой продукции по программе обучения и повышения квалификации.
4.совершенствование мотивации и оплаты труда		
1	Разработка системы материальных стимулов, - поощрение коллективных форм ответственности за результаты труда; - повышение производительности труда и эффективности производства	Совершенствование Положения об оплате труда, Положения о внутрипроизводственном соревновании, Положения о проведении конкурса на звание «Лучший по профессии», «Лучший цех – участок».
	Разработка системы моральных стимулов, подконтрольных первичному руководящему звену, представителям работников: - воспитание корпоративного начала в производственных отношениях, партнерских связях.	Проведение корпоративных праздников, чествование передовиков производства, награждение лучших работников, встречи с ветеранами завода.
5.жизнеобеспечение кадров во внепроизводственной сфере		
	Оказание медицинской, санаторно-курортной помощи работникам и членам их семей.	Направление на лечение в санаторно-курортные учреждения ОАО «РЖД» Организация летнего отдыха детей, их санаторно-курортного лечения в региональных круглогодичных санаториях.
	Участие в системе негосударственного пенсионного обеспечения	Работа с Благотворительным фондом «Почет». Присоединение к договору НПО и проведение разъяснительной работы об изменении Положения о негосударственном пенсионном

		обеспечении.
	Формирование набора обязательных минимальных социальных стандартов для работника и его семьи.	В соответствии с коллективным договором работникам предоставлять все виды социальных выплат и гарантий, предусмотренных его условиями.
6. обеспечение эффективных адресных программ молодежной кадровой политики		
	Создание программ молодежного досуга, содействие патриотической и спортивной работе, проведение творческих конкурсов	Привлечение молодежи завода к участию в спортивно-культурных мероприятиях, встречах с ветеранами завода, проведении тематических мероприятий, посвященных Дню защитника Отечества, Дню железнодорожника
7.использование в интересах развития кадрового потенциала условий Коллективного договора		
	Проведение конференций по подведению итогов выполнения условий коллективного договора с предварительным обсуждением на общих цеховых собраниях	Безусловное выполнение мероприятий коллективного договора завода.
8. адаптация персонала к новой корпоративной среде		
	Организация и проведение мероприятий по повышению имиджа завода на фоне других промышленных предприятий города и области (информирование работников о кадровой и социальной политике, сфере труда и быта),	Освещение наиболее значимых мероприятий производственного и общественного характера в заводской газете, публикация о работниках, достигших высоких результатов в региональных СМИ

Развитие персонала, подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников завода.

Высококвалифицированный персонал является главным ресурсом, определяющим успешную работу завода, его конкурентоспособность. Как результат понимания этого на заводе созданы условия для профессионального развития работников.

Этап развития персонала включает в себя обучение и повышение квалификации персонала, формирование механизмов планирования карьеры, включая совершенствование работы с кадровым резервом и молодыми специалистами. Этот этап является основой и для эффективного использования работников и для реально работающего внутреннего рынка труда при подборе персонала.

Обучение, переподготовка и повышение квалификации по рабочим профессиям подразделяется на обучение в рамках предприятия, с использованием опыта высококвалифицированных рабочих, и на обучение в образовательных учреждениях города и региона, имеющих лицензию на образовательную деятельность.

Отдел кадров совместно с технолого-конструкторским отделом разрабатывает и совершенствует программы технической учебы с рабочими. Программы обучения по технической учебе также должны регулярно совершенствоваться с учетом темпов и направлений развития завода, изменением нормативной документации.

Проводится работа по отбору наиболее перспективных работников с целью включения их в план обучения на договорной основе по целевым направлениям в отраслевых учебных заведениях, с дальнейшим включением этих специалистов в резерв на замещение вакантных должностей руководителей и специалистов.

Развитию персонала должна способствовать эффективная молодежная кадровая политика, направленная на повышение внимания к молодежи как стратегическому ресурсу и будущему завода.

На сегодняшний день на заводе формируются группы среди работников, для обучения смежным профессиям на базе техникума и повышение разрядов. Проводится обучение непосредственно на предприятии

с привлечением специалистов учебных заведения, что позволяет повышать квалификацию без отрыва от производства.

Для реализации данных задач ежегодно производится планирование денежных средств, направляемых на обучение и подготовку кадров. Планирование денежных средств осуществляется в соответствии с заявками подразделений завода на подготовку и обучение работников, потребностью производства, а также с учетом требований организационно – технологического характера.

На предприятии сформировании примерный план прибытия специалистов обучающихся в ВУЗах без отрыва от производства. Всего в 2007 году окончили ВУЗы 10 работников предприятия.

Примерный план прибытия специалистов из высших учебных заведений на Петуховском ЛМЗ

Таблица № 10.11

специальности	заочная подготовка				
	2007	2008	2009	2010	2011
бухгалтерский учет, анализ	1		1		
финансы и кредит	1				
юриспруденция	1	2		2	
электроснабжение					1
машины и технология	2				
менеджер	2				2
механизация	2	1	2	1	2
управление и информатика	1				
энергоснабжение		1			
безопасность и жизнедеятельность				1	

В 2008 году завод заключил договор с «Омским государственным технологическим университетом» на подготовку специалиста по программе

«машины и технологии литейного производства» по заочной форме обучения.

По данной программе будет обучаться работник завода Григорьев В.В., проработавший на предприятии 4 года в должности контрольного мастера литейного производства.

Согласно Плану (2007-2011гг) заводской системы обучения на 2008 год планируется повышение квалификации работников и подготовка рабочих массовых профессий:

План 2008 года (чел.)

Повышение квалификации руководителей и специалистов 25 чел.

Повышение квалификации рабочих 28.

План учебы и повышения квалификации руководителей и специалистов на 2007г. - 2011г.

Таблица № 10.12

	Численность	2007г.	2008г.	2009г.	2010г.	2011г.
Руководители	47	10	10	9	9	10
Специалисты	67	15	15	14	15	10
Всего	114	25	25	23	22	20

План подготовки кадров массовых профессий (по профессиям) на 2007-2011гг.

Таблица № 8.1

№ п/п	Наименование профессии	Годы				
		2007г.	2008г.	2009г.	2010г.	2011г.
1.	Токарь, сверловщик, фрезеровщик	5	7	7	8	8
2.	Машинист мостового крана	2	3	2	2	2
3.	Сварщик,	2	1	1	2	2
4.	Оператор компрессорных	4	3	4	4	4
5.	Стропальщик	10	10	10	10	9
6.	Слесарь-инструментальщик	1				1
7.	Прочие (с учетом производственной необходимости)	3	4	4	3	5
	Итого	27	28	28	29	31

Технической учебой на заводе будут охвачены около 200 человек в семи структурных подразделениях.

Занятия планируем проводить 4 раза в месяц по утвержденным программам, разработанным на основе нормативных документов с учетом требований производства и профессионального уровня, рабочих непосредственными руководителями участков с привлечением по ряду тем ведущих специалистов завода.

В программах предусматриваются вопросы технологии обработки металлов, основы производства и т.д., обязательно включаются вопросы охраны труда. Планы по технической учебе корректируются в зависимости от изменения технологии производства деталей. После завершения каждой темы обучаемые будут сдавать зачет. Анализируя итоги проведения технической учебы, можно отметить, что эти занятия играют немаловажную роль в повышении качества производства, снижении количества претензий выставленных заводу потребителями.

Для улучшения качества проводимого обучения учебными заведениями, на заводе отделом кадров ведется перечень поставщиков образовательного процесса. Ведется анализ результата обучения по средствам анкетирования. С применением требований системы менеджмента качества. Итогом этой работы является сотрудничество с наиболее «выгодными» поставщиками в сфере обучения.

На сегодняшний день предприятие тесно сотрудничает с региональными учебными центрами по профессиональной подготовке кадров с ВУЗами. Это Курганский учебно – курсовой комбинат (УКК), УКК «Курганскагропром», Екатеринбургский учебный центр профессий, Курганский государственный университет, Омский технологический университет.

Справочная информация для акционеров

**Открытое акционерное общество «Петуховский литейно –
механический завод»**

**Адрес: Курганская область, Петуховский район, город Петухово,
улица Железнодорожная, дом 2**

Тел./факс (35235) 2-16-84/2-11-85

Банковские реквизиты:

ИНН 4516009163

КПП 451601001

Банковские реквизиты:

Р/с № 40502810132100100856

В Курганском ОСБ №8599

К/с № 30101810100000000650

БИК 043735650

ОКПО 80645952

ОГРН 1074512000111

Адрес в сети Internet: plmz@petuhovo.zaural.ru

**Аудитор Общества: общество с ограниченной ответственностью
«Нексия Пачоли» 119180, г. Москва, 1-й Хвостов пер., д.11, стр.2**

Реестродержатель: ОАО «Петуховский ЛМЗ»