

УТВЕРЖДЕН
Общим собранием акционеров ОАО «СКБМ»
« 22 » июня 2016 г.
Протокол № 3/16

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
открытого акционерного общества
«Специальное конструкторское бюро
машиностроения»
за 2015 год

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Общая информация об организации. Виды деятельности. Положение в отрасли	стр. 3
2. Корпоративное управление:	
2.1. Структура органов управления	стр. 5
2.2. Сведения о соблюдении акционерным обществом рекомендаций Кодекса корпоративного управления	стр. 15
2.3. Информация о сделках	стр. 15
2.4. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям	стр. 15
3. Отчет Совет директоров общества о результатах развития по приоритетным направлениям деятельности: текущее состояние и перспективы развития:	
3.1. Производственная деятельность	стр. 16
3.2. Финансовая отчетность	стр. 17
3.3. Кадровая и социальная политика	стр. 19
3.4. Управление качеством	стр. 23
3.5. Инвестиционная деятельность	стр. 23
3.6. Основные факторы риска	стр. 24
4. Стратегия развития	стр. 24
5. Приложение:	
5.1. Бухгалтерская отчетность за 2015 год	
5.2. Аудиторское заключение за 2015 год	
5.3. Отчет Ревизионной комиссии за 2015 год	

1. Общая информация об организации. Виды деятельности. Положение в отрасли

Общая информация об организации:

Полное наименование организации: Открытое акционерное общество «Специальное конструкторское бюро машиностроения».

Сокращенное наименование организации: ОАО «СКБМ»

Наименование на английском языке: Open Join-Stock Company «Special Design Bureau of Machine Building», JSC «SKBM».

Юридический и почтовый адрес организации, электронный адрес, страница в Интернете, страница в информационной ленте:

640000, город Курган, проспект Машиностроителей, дом 17, skbm@skbm.ru, www.skbm.ru, www.disclosure.prime-tass.ru.

Данные о государственной регистрации Общества:

Зарегистрировано Администрацией города Кургана 11.11.1992 г. Постановлением №1197.17.

Запись о создании юридического лица, зарегистрированном до 01.07.2002 года внесена в ЕГРЮЛ 09.09.2002 г. на основании Свидетельства о внесении записи в ЕГРЮЛ о юридическом лице, зарегистрированном до 01.07.2002г. серия 45 № 000494892, выданном Инспекцией Министерства Российской Федерации по налогам и сборам по г. Кургану Курганской области с присвоением основного государственного регистрационного номера 1024500509659.

Идентификационный номер налогоплательщика:

ИНН – 4501033519

Сведения о реестродержателе:

Наименование: АО "Реестр»

Место нахождения: 129090, г.Москва, Большой Балканский переулок, д. 20, стр.1

Почтовый адрес: 129090, г.Москва, Большой Балканский переулок, д. 20, стр.1

Тел.: (495) 617-01-01. Адрес электронной почты: reestr@aoreestr.ru

Лицензия: № 10-000-1-00254. Дата выдачи: 13.09.2002. Срок действия: бессрочная.

Орган, выдавший лицензию: ФСФР России

Дата, с которой ведение реестра именных ценных бумаг эмитента осуществляется указанным регистратором: 11.03.2011 г.

Аудитор Общества:

Наименование: ООО "Аудитфинанссервис»

Место нахождения: 640020, г. Курган, ул. Урицкого, 4/5

Тел./факс: (3522) 432-341

Порядок выбора аудитора: на общем собрании акционеров

Порядок определения размера вознаграждения: в соответствии с законодательством

Уставный капитал:

Уставный капитал Общества составляет 577769 рублей.

Количество обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 руб. – 502966 шт.

Количество конвертируемых привилегированных акций номинальной стоимостью 1 руб. – 74803 шт.

Наличие специального права на участие Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований в управлении эмитентом («золотая акция») не предусмотрено.

Количество акционеров:

Количество акционеров зарегистрированных в реестре на 01.01.2016 г. – 236.

Акционеры, владеющие более чем 5% голосующих акций Общества:

ОАО «Курганмашзавод» (город Курган) - 65,18%,

ООО «Индустриальный лизинг» (город Чебоксары) - 24,19%.

Средства массовой информации, в которых публикуется информация об Обществе:

Курганская областная общественно-политическая газета «Новый Мир», информационная лента и сайт АЭИ "ПРАЙМ" (www.disclosure.prime-tass.ru.)

Виды деятельности. Положение в отрасли.

Основным видом деятельности Общества является научная и научно-техническая деятельность по созданию и модернизации специальной и другой техники, продукции производственно-технического назначения и товаров народного потребления (ОКВЭД 73.10), а также оказание научно-технических услуг по конструкторскому сопровождению освоения и серийного производства изделий (ОКВЭД 74.20.14).

Приказом Минпромторга России от 30.12.2008 года № 478 ОАО «СКБМ» определено ведущей организацией по разработке легкобронированных гусеничных машин и боевых машин на их базе. Положение ведущей организации подкреплено государственным контрактом с Министерством обороны Российской Федерации на разработку межвидовой средней гусеничной платформы и машин на её базе. Роль головного разработчика машин свидетельствует о лидирующем положении ОАО «СКБМ» в отрасли.

2. Корпоративное управление

Общество в своей деятельности руководствуется российскими стандартами корпоративного управления. Целью корпоративного управления Общества является строгое соблюдение норм корпоративного законодательства, защита прав и законных интересов миноритарных и мажоритарных акционеров, обеспечение экономически эффективной деятельности Общества в условиях прозрачного и легитимного правового поля.

Основные принципы корпоративного управления:

- ✓ Защита законных прав и интересов акционеров, в том числе миноритарных;
- ✓ Обеспечение прозрачности информации о деятельности Общества для инвесторов и акционеров;
- ✓ Образование структуры управления, обеспечивающей стратегическое управление Обществом, эффективный контроль и подотчетность органов управления;
- ✓ В своей деятельности Общество старается выполнять требования Кодекса корпоративного управления.
- ✓ Построение доверительных отношений со всеми заинтересованными лицами, в том числе с акционерами, поставщиками, потребителями, сотрудниками.

2.1. Структура органов управления.

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества. В своей деятельности Общее собрание акционеров руководствуется Уставом ОАО «СКБМ» действующим законодательством Российской Федерации и Положением об общем собрании акционеров, утвержденным годовым общим собранием акционеров ОАО «СКБМ» от 14 мая 2002 года (протокол №1).

В течение отчетного периода проведено два общих собрания акционеров Общества – годовое и внеочередное.

Годовым общим собранием акционеров (протокол годового общего собрания акционеров № 1/15 от 25 июня 2015 года), проходившим 25 июня 2015 года, избран новый состав Совета директоров Общества, контрольно-ревизионный орган, утверждены аудитор Общества, годовой отчет за 2014 года, годовая бухгалтерская отчетность, решен вопрос о распределении прибыли (убытков) Общества.

Внеочередным общим собранием акционеров, проходившим 01.09.2015 года, избран единоличный исполнительный орган – Генеральный директор (протокол №2/2015 от 04 сентября 2015 года).

Совет директоров – осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров.

Количественный состав Совета директоров Общества определен Уставом и Положением о Совете директоров Общества. Члены Совета директоров Общества избираются годовым общим собранием акционеров на срок до следующего годового собрания акционеров.

Председатель Совета директоров Общества избирается членами Совета директоров из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров сроком на один год. В случае отсутствия председателя Совета директоров, его функции выполняет один из членов Совета директоров общества по решению Совета директоров Общества.

Годовым Общим собранием акционеров 25 июня 2015 года (протокол № 1/15 от 30.06.2015) был избран Совет директоров ОАО «СКБМ» на 2015 год в количестве 5 человек в следующем составе:

Председатель Совета директоров ОАО «СКБМ»:

Ярмолович Валерий Иосифович – председатель Совета директоров ОАО «СКБМ». Председателем Совета директоров Ярмолович В.И. избран Советом директоров Общества 23 июля 2015 года (протокол заседания Совета директоров № 1/15).

Гражданство: Российская Федерация

Год рождения: 1964

Образование: Высшее. Учебное заведение: Ленинградский политехнический институт. Специальность: инженер-механик

Доли участия в уставном капитале Общества и доли, принадлежащих ему обыкновенных акций Общества: не имеет.

Наименование организации	Должность
ООО "Компания корпоративного управления "Концерн "Тракторные заводы"	Советник президента

Члены Совета директоров:

Баков Альберт Владимирович

Гражданство: Российская Федерация

Год рождения: 1962

Образование: высшее

Учебное заведение: Институт стран Азии и Африки (ИСАА) при МГУ им.

М.В.Ломоносова

Доли участия в уставном капитале Общества и доли, принадлежащих ему обыкновенных акций Общества: не имеет.

Наименование организации	Должность
ООО "Компания корпоративного управления "Концерн "Тракторные заводы"	Первый вице-президент – первый заместитель генерального директора

Калабашкин Вадим Леонтьевич

Гражданство: Российская Федерация

Год рождения: 1971

Образование: Высшее. Учебное заведение: Чувашский государственный университет им.И.Н. Ульянова.

Доли участия в уставном капитале Общества и доли, принадлежащих ему обыкновенных акций Общества: не имеет.

Наименование организации	Должность
ООО "Компания корпоративного управления "Концерн "Тракторные заводы"	вице-президент по стратегическим альянсам

Анисимова Елена Михайловна

Гражданство: Российская Федерация

Год рождения: 1961

Образование: Высшее. Учебное заведение: Московский финансовый институт

Доли участия в уставном капитале Общества и доли, принадлежащих ему обыкновенных акций Общества: не имеет.

Наименование организации	Должность
Государственная корпорация "Банк развития и внешнеэкономической деятельности"	руководитель группы Управления промышленных активов Департамента корпоративного контроля

ФИО: Купрюнин Дмитрий Геннадиевич

Гражданство: Российская Федерация

Год рождения: 1962

Образование: Высшее. Учебное заведение: Московский химико-технологический институт им. Д.И. Менделеева

Доли участия в уставном капитале Общества и доли, принадлежащих ему обыкновенных акций Общества: не имеет.

Наименование организации	Должность
ООО «Компания корпоративного управления «Концерн «Тракторные заводы»	исполнительный директор ОАО «НИИ стали» исполнительной дирекции

В течение 2015 года проведено 4 заседания Совета директоров Общества. По результатам заседаний приняты следующие решения: избран временный генеральный директор и рассмотрены вопросы, связанные с созывом и подготовкой общего собрания акционеров Общества для избрания постоянного единоличного исполнительного органа; избран председатель Совета директоров; утвержден новый состав Правления ОАО «СКБМ», а также определен размер оплаты услуг Аудитора.

До 25.06.2015 года действовал Совет директоров Общества в следующем составе (Протокол №1 годового общего собрания акционеров Общества от 25.06.2014 г.):

Председатель Совета директоров: Ярмолович В. И.

Члены Совета директоров: Баков А.В.
Анисимова Е.М.
Купрюнин Д.Г.
Калабашкин В.Л.

Предыдущим Советом директоров Общества в течение 2015 года проведено 2 заседания – о рассмотрении предложения акционера ОАО «Курганмашзавод» о выдвижении кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества (Протокол № 3/15 от 04.02.2015 г.), о подготовке и проведении в июне 2015 года годового общего собрания акционеров (Протокол № 4/15 от 19.05.2015 года).

Вознаграждение и компенсации членам Совета директоров в отчетном периоде не выплачивались.

Иных изменений в составе Совета директоров за отчетный период не было.

Исполнительный орган:

Исполнительными органами Общества являются Единоличный исполнительный орган Общества - Генеральный директор и Правление (коллегиальный исполнительный орган).

Исполнительные органы Общества осуществляют текущее руководство деятельностью Общества.

Единоличный исполнительный орган Общества без доверенности действует от имени Общества, в том числе представляет его интересы, совершает сделки от имени Общества, утверждает штат, издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Общества. Генеральный директор Общества осуществляет функции председателя Правления Общества.

Права и обязанности Генерального директора по осуществлению руководства текущей деятельностью Общества определяются Федеральным законом «Об акционерных обществах», иными правовыми актами Российской Федерации, договором, заключаемым Обществом с Генеральным директором и Положением о Генеральном директоре.

Внеочередным общим собранием акционеров (протокол годового общего собрания акционеров № 2/14 от 12 ноября 2014 года), проходившим 12 ноября 2014 года, генеральным директором избран Шатунов Евгений Сергеевич со сроком полномочий - 3

года. По не зависящим от воли сторон обстоятельствам полномочия генерального директора Шатунова Евгения Сергеевича прекращены 13 июля 2015 года.

Основное место работы Шатунова Евгения Сергеевича:

Наименование организации	Должность
ОАО "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	Генеральный директор

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций:

Доля участия лица в уставном капитале эмитента, %: 0.00069.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента, %: 0.00035

Критерии определения и размер вознаграждения Генерального директора регламентированы заключенным с ним трудовым договором.

На период с 23 июля 2015 года по 31 августа 2015 года временным генеральным директором избран Давиденко Владимир Алексеевич.

С 01 сентября 2015 года Давиденко Владимир Алексеевич избран генеральным директором открытого акционерного общества «Специальное конструкторское бюро машиностроения».

Год рождения: 1964

Образование: персональные данные, согласие не получено

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
04.2011	03.2015	3949 Военное представительство Министерства обороны Российской Федерации	ведущий специалист
03.2015	31.08.2015	ОАО "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	заместитель генерального директора
01.09.2015	по н.вр.	ОАО "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	генеральный директор

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций:

Доля участия лица в уставном капитале эмитента, %: 0.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента, %: 0

Коллегиальный исполнительный орган – Правление.

Состав Правления утверждается Советом директоров по предложению Генерального директора. Правление действует на основании Устава и утверждаемого Общим собранием Положения о Правлении.

К компетенции Правления относится коллективное решение по следующим вопросам:

- распоряжение материальными и нематериальными активами Общества в пределах, необходимых для обеспечения его текущей деятельности;
- организация бухгалтерского учета и отчетности, подготовка и представление годового отчета, бухгалтерского баланса, счета прибыли и убытков и порядка распределения прибыли Общества на утверждение Совету директоров и Общему собранию;
- обеспечение материально-технического снабжения Общества и сбыта его продукции и услуг;
- осуществление внешнеэкономической деятельности Общества;
- контроль за состоянием помещений, оборудованием Общества, за движением материальных и денежных ценностей.

Правление вправе принимать решения по другим вопросам, необходимым для достижения цели деятельности Общества и обеспечения его нормальной работы, в соответствии с действующим законодательством и Уставом, за исключением вопросов,

отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом к исключительной компетенции других органов управления Обществом.

В отчетном периоде состав Правления менялся.

До 08.12.2015 года действовало Правление в следующем составе:

Шатунов Евгений Сергеевич (председатель) – по 13.07.2015 года

Год рождения: 1951.

Основное место работы: ОАО «Специальное конструкторское бюро машиностроения» - Генеральный директор.

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций:

Доля участия лица в уставном капитале эмитента, %: 0.00069.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента, %: 0.00035

Давиденко Владимир Алексеевич (председатель) – с 23.07.2015 года

Год рождения: 1964

Образование: персональные данные, согласие не получено

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
04.2011	03.2015	3949 Военное представительство Министерства обороны Российской Федерации	ведущий специалист
03.2015	31.08.2015	ОАО "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	заместитель генерального директора
01.09.2015	по н.вр.	ОАО "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	генеральный директор

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций - не имеет.

Алферова Нелли Васильевна

Год рождения: 1953.

Образование: Свердловский институт народного хозяйства. Дата окончания: 1975 г.

Специальность: экономист.

Наименование организации	Должность
ОАО "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	начальник отдела труда и зарплаты

Доля участия лица в уставном капитале эмитента, %: 0.02.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента, %: 0.

Бондарюк Галина Анатольевна

Год рождения: 1956.

Образование: Курганский машиностроительный институт. Дата окончания: 1978 г.

Специальность: инженер-экономист.

Наименование организации	Должность
ОАО "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	главный бухгалтер

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций - не имеет.

Бывальцев Владимир Иванович

Год рождения: 1953.

Образование: Курганский машиностроительный институт. Дата окончания: 1977 г.

Специальность: инженер-механик.

Наименование организации	Должность
ОАО "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	зам. главного конструктора по ОКР гражданской

	продукции
--	-----------

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций - не имеет

Жебелев Константин Сергеевич

Год рождения: 1955.

Образование: Курганский машиностроительный институт. Дата окончания: 1978 г.

Специальность: инженер-механик.

Наименование организации	Должность
ОАО "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	Начальник центра компьютерных технологий и инженерных расчетов-зам.генерального директора по защите и безопасности

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций - не имеет.

Жуков Вячеслав Иванович

Год рождения: 1949.

Образование: Тульский политехнический институт. Дата окончания: 1972 г.

Специальность: инженер-механик.

Наименование организации	Должность
ОАО "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	начальник отдела перспективного проектирования-зам.главного конструктора

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций - не имеет.

Грехов Николай Александрович

Год рождения: 1957.

Образование: Курганский машиностроительный институт. Дата окончания: 1980 г.

Специальность: инженер-механик.

Наименование организации	Должность
ОАО "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	заместитель главного конструктора по серийному производству

Доля участия лица в уставном капитале эмитента, %: 0.04.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента, %: 0.

Луньков Александр Павлович

Год рождения: 1943.

Образование: Курганский машиностроительный институт Дата окончания: 1965 г.

Специальность: инженер-механик

Наименование организации	Должность
ОАО "Специальная конструкторское бюро машиностроения"	зам. главного конструктора

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций - не имеет.

Печенкин Виктор Алексеевич

Год рождения: 1950.

Образование: Челябинский политехнический институт. Дата окончания: 1973 г.

Специальность: инженер-механик.

Период	Наименование организации	Должность
С по		
01.01.2005 г. 31.12.2013 г.	ОАО "СКБМ"	зам. главного конструктора

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций - не имеет.

Шамара Владимир Николаевич

Год рождения: 1948.

Образование: Курганский машиностроительный институт. Дата окончания: 1971 г.

Специальность: инженер-механик.

Наименование организации	Должность
ОАО "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	Главный инженер, первый зам.генерального директора

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций - не имеет.

Нефедов Олег Васильевич

Год рождения: 1953.

Образование: Курганский машиностроительный институт. Год окончания: 1977 г.

Наименование организации	Должность
ОАО "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	начальник службы качества и сертификации

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций - не имеет.

С 08 декабря 2015 года действует Правление в следующем составе:

Абдулов Сергей Владимирович

Год рождения: 1978

Образование: Высшее профессиональное, Курганский государственный университет, дневное отделение, многоцелевые гусеничные и колесные машины, 2001

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
28.08.2006	02.10.2014	ОАО "СКБМ"	ведущий инженер-конструктор
03.10.2014	по н.вр.	ОАО "СКБМ"	главный конструктор

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет

Алферова Нелли Васильевна

Год рождения: 1953.

Образование: Свердловский институт народного хозяйства. Дата окончания: 1975 г.

Специальность: экономист.

Наименование организации	Должность
ОАО "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	начальник отдела труда и зарплаты

Доля участия лица в уставном капитале эмитента, %: 0.02.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента, %: 0.

Бондарюк Галина Анатольевна

Год рождения: 1956.

Образование: Курганский машиностроительный институт. Дата окончания: 1978 г.

Специальность: инженер-экономист.

Наименование организации	Должность
ОАО "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	главный бухгалтер

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций - не имеет.

Воробьев Владимир Павлович

Год рождения: 1972

Образование: Высшее, Курганский машиностроительный институт, 1994 г., дневное отделение, специальность «Оборудование и технология сварочного производства»

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
01.01.2005	24.02.2015	ОАО "СКБМ"	ведущий инженер-конструктор
25.02.2015	по н.вр.	ОАО "СКБМ"	заместитель главного конструктора

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет

Воронов Сергей Александрович

Год рождения: 1972

Образование: Высшее, Курганский машиностроительный институт, дневное отделение, 1995г., специальность «Военные гусеничные и колесные машины»

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
12.09.2009	30.09.2015	ОАО "СКБМ"	начальник отдела моторных установок
01.10.2015	по н.вр.	ОАО "СКБМ"	заместитель главного конструктора

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет

Глушанкова Наталья Николаевна

Год рождения: 1983

Образование: Высшее, Курганская государственная сельскохозяйственная академия, очная форма, 2005 г., специальность финансы и кредит, квалификация экономист; Президентская программа подготовки управленческих кадров 2011-2012 гг., менеджмент.

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
01.08.2011	15.03.2015	ОАО "СКБМ"	начальник планово-экономического отдела
16.03.2015	по н.вр.	ОАО "СКБМ"	директор по экономике и финансам - начальник планово-экономического отдела

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет

Давиденко Владимир Алексеевич

Год рождения: 1964

Образование: персональные данные, согласие не получено

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
04.2011	03.2015	3949 Военное представительство Министерства обороны Российской Федерации	ведущий специалист
03.2015	31.08.2015	ОАО "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	заместитель генерального директора
01.09.2015	по н.вр.	ОАО "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	генеральный директор

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций - не имеет.

Грехов Николай Александрович

Год рождения: 1957.

Образование: Курганский машиностроительный институт. Дата окончания: 1980 г. Специальность: инженер-механик.

Наименование организации	Должность
ОАО "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	заместитель главного конструктора по серийному производству

Доля участия лица в уставном капитале эмитента, %: 0.04.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента, %: 0.

Козлов Алексей Михайлович

Год рождения: 1966

Образование: Высшее, Курганский машиностроительный институт, 1989 г., дневное отделение, факультет «автотракторный», инженер-механик

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
10.01.2006	24.02.2015	ОАО "СКБМ"	начальник сектора отдела перспективного проектирования
25.02.2015	по н.вр.	ОАО "СКБМ"	первый заместитель главного конструктора

Доля участия лица в уставном капитале эмитента, %: 0.008

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента, %: 0

Нефедов Олег Васильевич

Год рождения: 1953.

Образование: Курганский машиностроительный институт. Год окончания: 1977 г.

Наименование организации	Должность
ОАО "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	начальник службы качества и сертификации

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций - не имеет.

В течение 2015 года было проведено 12 заседаний Правления.

Вознаграждение и компенсации членов Правления в отчетном периоде состояло исключительно из заработной платы, выплачиваемой ОАО «СКБМ» и составило в отчетном году 7 280 000 рублей.

В силу федерального закона «О персональных данных» указанная информация опубликованию не подлежит, т.к. согласие на раскрытие информации о заработной плате члены Правления не дали.

Контроль за хозяйственной деятельностью и финансовым состоянием Общества осуществляет Ревизионная комиссия.

Ревизионная комиссия избирается в количестве пяти человек на один год на годовом общем собрании акционеров – большинством голосов присутствующих на собрании акционеров. Акции, принадлежащие членам Совета директоров Общества или лицам, занимающим должности в органах управления Общества, не могут участвовать в голосовании при избрании членов Ревизионной комиссии Общества.

Ревизионная комиссия принимает решения большинством голосов своих членов. Проводит проверки деятельности Общества не реже одного раза в год, представляет в Совет директоров не позднее, чем за 30 дней до годового собрания акционеров, отчет по результатам годовой проверки в соответствии с правилами и порядком ведения финансовой отчетности и бухгалтерского учета, а также решениями общего собрания акционеров. Внеплановые ревизии могут проводиться по требованию собрания акционеров, по инициативе самой Ревизионной комиссии, по письменному запросу

владельцев не менее чем 10 % обыкновенных акций Общества или большинства членов Совета директоров.

Ревизионная комиссия имеет право требовать от Совета директоров и работников Общества необходимую информацию и документы. Члены Ревизионной комиссии имеют право присутствовать на заседании Совета директоров.

Ревизионная комиссия в своей деятельности руководствуется Уставом, Положением о Ревизионной комиссии, утвержденным общим собранием акционеров ОАО «СКБМ» от 14.05.2002 года (протокол №1), решениями общего собрания акционеров и действующим законодательством.

В состав Ревизионной комиссии ОАО "СКБМ" в 2015 году на годовом общем собрании акционеров 25.06.2015 года избраны 5 человек.

Малеева Людмила Владимировна (председатель).

Наименование организации	Должность
ОАО "Курганмашзавод"	главный бухгалтер

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций - не имеет.

Дробот Елена Владиславовна

Год рождения: 1969.

Образование: Челябинский политехнический институт. Дата окончания: 1989 г.

Специальность: радиотехник

Наименование организации	Должность
ОАО "Курганмашзавод"	экономист

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций - не имеет.

Романов Владимир Васильевич

Год рождения: 1951.

Образование: Курганский машиностроительный институт. Дата окончания: 1975 г.

Специальность: инженер-механик

Наименование организации	Должность
ОАО "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	ведущий инженер-конструктор

Доля участия лица в уставном капитале эмитента, %: 0.15.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента, %: 0.12.

Рыженкова Ирина Артуровна

Год рождения: 1962.

Образование: Курганский машиностроительный институт. Дата окончания: 1985 г.

Наименование организации	Должность
ОАО "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	ведущий инженер-экономист

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций - не имеет.

Соснина Ольга Александровна

Год рождения: 1959.

Образование: Курганский машиностроительный институт. Дата окончания: 1982 г.

Наименование организации	Должность
ОАО "Специальное конструкторское бюро машиностроения"	Ведущий инженер

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций - не имеет.

В течение 2015 года была проведена 1 плановая проверка бухгалтерской отчетности и Годового отчета Общества. Результаты проверки отражены в Отчете ревизионной

комиссии ОАО «СКБМ» по итогам проверки годовой бухгалтерской отчетности и Годового отчета ОАО «СКБМ» за 2014 год. Ревизионная комиссия подтвердила правильность и достоверность данных, представляемых общему собранию акционеров по итогам 2014 года. Бухгалтерская отчетность Общества составлена в соответствии с «Положением по ведению бухгалтерского учета и отчетности в Российской Федерации», утвержденным приказом Минфина РФ от 29.07.1998 г. № 34н и принятой учетной политикой на 2014 год.

Вознаграждение и компенсации Малеевой Людмиле Владимировне и Дробот Елене Владиславовне в отчетном периоде не выплачивались.

Вознаграждение и компенсации остальных членов Ревизионной комиссии в отчетном периоде состояли исключительно из заработной платы, выплачиваемой ОАО «СКБМ» и составило в отчетном году 1 243 000 рублей.

В силу федерального закона «О персональных данных» указанная информация опубликованию не подлежит, т.к. согласие на раскрытие информации о заработной плате члены Правления не дали.

2.2. Сведения о соблюдении акционерным обществом рекомендаций Кодекса корпоративного поведения (управления).

В ОАО «СКБМ» официально не утвержден Кодекс корпоративного поведения (управления). Однако, Общество обеспечивает акционерам все возможности по участию в управлении Обществом и ознакомлению с информацией о деятельности предприятия в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», федеральным законом «О рынке ценных бумаг» и нормативными актами федерального органа исполнительной власти по рынку ценных бумаг.

Общество стремится следовать принципам и рекомендациям, заложенным в Кодексе корпоративного управления, рекомендованного к применению письмом Банка России от 10 апреля 2014 года. № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

Основным принципом построения Обществом взаимоотношений с акционерами и инвесторами является разумный баланс интересов предприятия как хозяйствующего субъекта и как акционерного общества, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров.

2.3. Информация о сделках.

В течение 2015 года Общество не совершало сделок, в совершении которых имелась заинтересованность и крупных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом Общества и требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» распространяется порядок одобрения крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

2.4. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям.

В соответствии с решением годового общего собрания акционеров от 25 июня 2015 года дивиденды по акциям Общества не выплачивались.

3. Отчет Совета директоров общества о результатах развития по приоритетным направлениям деятельности: текущее состояние и перспективы развития

3.1. Производственная деятельность.

Объемы выполненных работ по направлениям приведены ниже в таблице:

Виды работ	2015 год, тыс. руб.	2014 год, тыс. руб.	Темп роста 2015 г. к 2014 г., %
Обслуживание серийного производства	92 770	62 590	148,2
ОКР и прочие услуги по спецтехнике	201 984	184 564	109,4
НИОКР по гражданской технике	12 445	631	1 972,2
Прочие услуги	505	525	96,2
ИТОГО	307 704	248 310	123,9

Увеличение объема работ по обслуживанию серийного производства связано с:

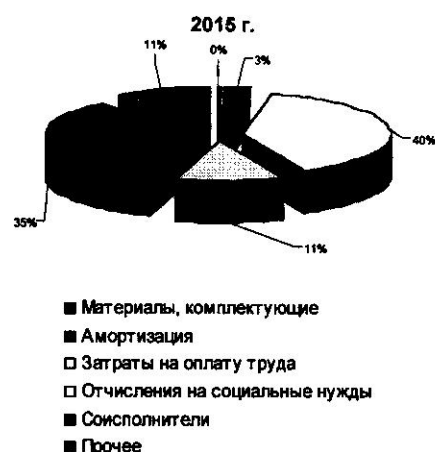
1. Возросшим объемом работ по обслуживанию установочных партий изделий.
2. Работами по подготовке изделий к Параду Победы.

Увеличение объема работ по гражданской технике связано с выполнением НИОКР по разработке транспортной машины ТМ-170.

Перспектива развития в обеспечении устойчивой конкурентной позиции на отечественном и зарубежных рынках и обеспечение прочного международного признания ОАО «СКБМ».

Таблица: Структура затрат на производство работ, услуг (тыс. руб.)

Показатель	2015 г. тыс. руб.	2014 г. тыс. руб.
Материалы, комплектующие	2 867	2 122
Амортизация	8 295	2 973
Затраты на оплату труда	122 228	111 136
Отчисления на социальные нужды	36 841	31 002
Услуги соисполнителей	107 100	72 814
Прочее	30 373	28 263
ИТОГО	307 704	248 310



Наиболее значительную долю в 2015 году в структуре затрат на производство занимают расходы на оплату труда – 40%. Услуги соисполнителей на следующей позиции по значимости – 35%.

3.2. Финансовая отчетность

3.2.1. Основные финансовые результаты

Таблица – Основные показатели финансовых результатов, (тыс. руб.)

Показатели	2015 год	2014 год	Темп роста 2015г. к 2014г., %
Выручка	187 006	138 923	134,6
Себестоимость	152 901	116 919	130,8
Валовая прибыль	34 105	22 004	155,0
<i>Валовая рентабельность, %</i>	18,2	15,8	115,2
Коммерческие расходы	-	-	
Административные расходы	25 974	26 105	99,5
Прочие операционные доходы	13 128	5 526	237,6
Прочие операционные расходы	9 138	8 582	106,5
Операционная прибыль/(убыток)	12 121	-7 157	-
<i>EBIT, %</i>	6,5		
Финансовые доходы	4 093	3 341	122,5
Финансовые расходы	-	-	
Прибыль (убыток) до налогов и процентов	16 214	-3 816	-
<i>Рентабельность по прибыли до налога, %</i>	8,7		
Налог на прибыль	-	-	
Чистая прибыль/убыток	12 202	-3 457	
<i>Чистая рентабельность, %</i>	6,53		
EBITDA	21268	-4 494	

Рентабельность EBITDA, %	11,4		
---------------------------------	-------------	--	--

В составе прочих операционных доходов в 2015 году наиболее значительную долю занимают доходы в виде признанных предприятиями-соисполнителями решений суда и иных санкций - 7959 тыс. руб.

В составе прочих операционных расходов в 2015 году значительные доли занимают расходы по итогам инвентаризации от списания безнадежных к взысканию долгов – 1945 тыс. руб. и расходы социального характера – 1747 тыс. руб., в т.ч. расходы на содержание объектов соцкультбыта – 942 тыс.руб.

Финансовые доходы в сумме 4093 тыс. руб. получены от размещения на краткосрочные депозиты временно свободных средств заказчиков, полученных в качестве авансов.

3.2.2. Выручка.

Таблица – Структура выручки по видам продукции, работ, услуг, (тыс. руб.)

Показатели	2015 год, тыс. руб.	2014 год, тыс. руб.	Темп роста 2015г. к 2014г., %
Выручка, всего:	187 006	138 923	134,6
Обслуживание серийного производства	104 353	65 634	159,0
ОКР и прочие услуги по спецтехнике	73 899	70 555	104,7
ОКР по гражданской технике	6 064	50	12128,0
Прочие услуги	2 690	2 684	100,2

Увеличение выручки по обслуживанию серийного производства к 2014 г. связано с:

1. Возросшим объемом работ по обслуживанию установочных партий изделий.
2. Работами по подготовке изделий к Параду Победы.

Увеличение выручки ОКР по гражданской технике по сравнению с 2014 г. связано с завершением и сдачей заказчику в 2015г. ОКР по таким темам как МКСМ-800А, МКСМ-800А-1, трактор ТК-3-180, Онежец-500 Амфибия.

Увеличение выручки по ОКР по спецтехнике объясняется возросшим объемом работ, в том числе по прямым договорам с МО РФ и по договорам Гособоронзаказа с головными соисполнителями.

Вся выручка 2015 года по структуре рынков относится исключительно к Российской Федерации.

3.2.3. Показатели ликвидности и финансовой устойчивости.

Приведенные ниже коэффициенты являются основными показателями, применяемым Федеральным управлением по делам о несостоятельности предприятий при оценке финансового состояния предприятия в соответствии с распоряжением ФУДН при Госкомимуществе РФ от 12 августа 1994 г. № 31-р.

Таблица - Показатели ликвидности и финансовой устойчивости

№ п/ п	Наименование показателя	Норма	На 31.12.2014	На 31.12.2015	Абсолютное изменение
1	Коэффициент текущей ликвидности (сумма оборотных средств предприятия, приходящаяся на один рубль краткосрочных обязательств).	Необходим $\phi > 1$ Оптимальн $\phi \geq 2$	1,05	1,04	-0,01
2	Коэффициент финансовой независимости (доля собственных средств в балансе)	> 0.5	0,09	0,09	0
3	Коэффициент капитализации (отношение заёмных средств к собственным средствам)	< 1	10.4	10,8	+0,4
4	Коэффициент финансирования (отношение собственных средств к заёмным средствам)	> 1	0,1	0,09	-0,01
5	Коэффициент финансовой устойчивости (отношение собственных средств и долгосрочных обязательств к валюте баланса)	Около 0.8	0,24	0,22	-0,02

За отчетный год произошли незначительные изменения коэффициентов ликвидности и финансовой устойчивости предприятия.

Уровень значений этих коэффициентов обусловлен спецификой деятельности предприятия:

- оборотные средства предприятия полностью формируются за счет заемных средств, а именно, за счет авансов Заказчиков выполняемых НИОКР;
- предприятие является головным исполнителем ГОЗ, с большим объемом соисполнительских работ, что также отражается на размерах заемных средств.

3.3. Кадровая и социальная политика: текущее состояние за отчетный год, перспективы развития.

Кадровая политика

Основные цели и направления кадровой политики

В 2015 г. в ОАО «СКБМ» продолжилась реализация кадровой политики, созданной в соответствии с положениями кадровой политики ОАО «Специальное конструкторское бюро машиностроения». Основной целью кадровой политики ОАО «СКБМ» является:

- построение хорошо адаптируемого к условиям рынка предприятия;

-полное и своевременное удовлетворение потребностей в трудовых ресурсах необходимого качества и количества;

-обеспечение высокого уровня профессиональной подготовки персонала;

-сохранение капитала традиций, накопленных в ОАО;

-формирование прогрессивной корпоративной культуры.

Кадровая политика ОАО «СКБМ» в области управления человеческими ресурсами реализуется согласно следующим принципам:

- осуществление единой политики в отношении персонала ОАО «СКБМ»;

- высококвалифицированный персонал – основа для достижения конкурентоспособности в рыночных условиях;

- создание в сфере труда и производства условий для эффективного использования каждого сотрудника, повышения его работоспособности и всестороннего развития личности;

- побуждение работников к инициативе, сотрудничеству, принятию на себя большей ответственности за результаты деятельности ОАО;

- сохранение и умножение корпоративных ценностей, развитие фирменного патриотизма;

- сохранение и развитие социальной сферы в ОАО, проявление заботы о персонале, об условиях труда и быта.

В 2015 году были поставлены следующие стратегические задачи в области управления человеческими ресурсами ОАО «СКБМ»:

- Омолождение кадрового состава (привлечение на предприятие молодых специалистов- выпускников вузов, а также отслуживших в Вооруженных силах Российской Федерации);

- Постоянное повышение квалификации работников;

- Уменьшение текучести кадров.

Количественный и качественный состав работников

Основную долю в структуре персонала ОАО «СКБМ» составляют РСиС – 98 %. Численность РСиС за 2015 год увеличилась на 17 человек.

Численность персонала увеличилась по сравнению с прошлым годом на 15 человек и составила на 31 декабря 2015 года 283 человека.

На 24 % увеличилась доля работников в возрасте до 35 лет. Средний возраст персонала составил 41 год.

7 молодых специалистов обучаются в аспирантуре.

В рамках реализации программы по омоложению персонала продолжает активно применяться наставничество, когда высококвалифицированные работники предпенсионного и пенсионного возраста передают свой опыт, знания молодому поколению.

Уровень образования в ОАО «СКБМ» достаточно высокий, что соответствует уровню выполняемых работ. Доля работников, имеющих высшее образование, на 01.01.2016 г. составляет 86 %, 4 человека имеют ученую степень кандидата технических наук.

Обучение и развитие персонала.

Обучение персонала является частью корпоративной культуры и неотъемлемым элементом кадровой политики предприятия. Для работодателя оно является, в первую очередь, возможностью контролировать уровень и объем знаний своих сотрудников.

Работник совершенствует профессиональные навыки, получает новые знания, возможности и перспективы карьерного роста.

В 2015 году политика предприятия в сфере обучения реализовывалась в форме внешнефирменного обучения, которое проводилось в сертифицированных учебных заведениях. Общее количество обученных работников составило 8 человек, на что было израсходовано 94,86 тыс. руб.

Обучение осуществлялось по следующим основным направлениям:

- Совершенствование систем менеджмента организаций; аудит в системе менеджмента; менеджер по качеству;
- Особенности обеспечения единства измерений при выполнении гособоронзаказа в сертифицируемых системах менеджмента качества организаций оборонной промышленности с учетом изменений федерального законодательства;
- Подготовка персонала по охране труда.

С целью привлечения молодых специалистов ОАО «СКБМ» ежегодно участвует в областном мероприятии «Инженерная смена», в рамках которого проводит встречи со школьниками Курганской области, организует для них экскурсию на предприятие (совместно с ОАО «Курганмашзавод»), встречу с главным конструктором СКБМ.

В 2015 году с 18 школьниками заключены договоры на целевое обучение, из них:

2 поступили в ФГБОУ ВПО «Южно-Уральский государственный университет» на специальности: 12.03.04 «Приборостроение» и 27.03.04 «Управление в технических системах»;

1 - ФГБОУ ВПО «Тульский государственный университет» на специальность 17.15.02 «Стрелково-пушечное, артиллерийское и ракетное оружие»

15 - в ФГБОУ ВПО «Курганский государственный университет» на специальность 190110.65 «Военные гусеничные и колесные машины».

В 2015 году в СКБМ работало 9 студентов Курганского государственного университета.

В 2015–16 учебном году в ОАО «СКБМ» пройдут практику 23 человека – студенты 4 - 5 курсов КГУ, для которых также предусмотрена возможность трудоустройства.

Прохождение практики студентами Курганского государственного университета положительно сказывается на дальнейшем сотрудничестве университета с ОАО «СКБМ». Многолетний опыт сотрудничества показал высокий уровень подготовки студентов.

Кадровый резерв

С целью повышения уровня мотивации персонала предприятия на карьерный рост, формируется кадровый резерв из числа работников с высоким уровнем профессиональных компетенций, обладающих лидерскими качествами и потенциалом. В настоящее время в кадровом резерве состоят 36 человек, в том числе:

- руководители – 12 человек;
- специалисты – 24 человека.

Система развития резервистов внутри Общества позволяет «растить» кадры для руководящих должностей. В 2015 году из кадрового резерва пять человек были назначены на высшие должности.

Повышение уровня профессиональных и управленческих компетенций осуществляется в соответствии с индивидуальными планами развития.

Система мотивации персонала

Система мотивации работников предприятия, сочетающая в себе материальное и нематериальное (моральное) стимулирование, направлена на привлечение и удержание

квалифицированного персонала, повышение заинтересованности работников в результатах их труда.

На предприятии действует положение о премировании работников в зависимости от выполнения договорных обязательств, месячного плана работ при обеспечении высокого качества выполняемых работ. Предусмотрено дополнительное вознаграждение за выполнение работниками особо важных заданий.

Помимо материального поощрения, работники, достигшие выдающихся результатов в работе, поощряются морально в соответствии с «Трудовым кодексом ОАО «СКБМ». По результатам 2015 года 72 работника поощрены: Благодарственными письмами ОАО «СКБМ» - 40 человек; Благодарственным письмом Президента ККУ «КТЗ» - 5 человек; Ведомственными наградами государственных органов власти (Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ) - 1 человек; Почетной грамотой Правительства Курганской области - 1 человек; Благодарственным письмом губернатора Курганской области - 2 человека; Благодарственным письмом Департамента транспорта, связи и энергетики Курганской области – 2 человека; Почетной грамотой Департамента транспорта, связи и энергетики Курганской области – 1 работник; Грамотой начальника Главного автобронетанкового управления Министерства обороны РФ за выполнение задач по подготовке военного парада в ознаменование 70-летия Победы в Великой Отечественной войне – 15 человек; лауреатами премии «Золотые кадры» Концерна стали 5 работников СКБМ.

8 человек занесены на Доску Почета ОАО «СКБМ».

Социальная политика

Социальная политика направлена на достижение баланса интересов работников и работодателя в системе социального партнерства в целях эффективного решения задач по управлению персоналом, обеспечения социальной защищенности работников, осуществления их мотивации на достижение целей, стоящих перед ОАО «СКБМ».

Помимо программ социальной поддержки работников реализуются программы и проекты, в которых работники являются активными участниками социальной деятельности. Целевыми группами таких программ являются дети работников, молодежь, и в целом коллектив организации. Социальный эффект такого рода программ привлечения и участия работников выражается в сплочении трудового коллектива в процессе совместной социальной деятельности, повышении социальной активности работников, которые вносят посильный вклад в создание на территории благоприятной социальной среды.

В 2015 году расходы на персонал составили 2,068 млн. руб., которые были направлены:

- на обучение и развитие персонала;
- на организацию детского отдыха, праздничных, спортивно - и культурно-массовых мероприятий;
- на проведение корпоративных мероприятий, профессиональных и детских праздников: «Золотые кадры», «День победы», «День машиностроителя», «Здравствуй, школа!», «День защиты детей», «День пожилых людей», «День матери», «Новый год»;
- расходы на периодический медицинский осмотр работников предприятия.

ОАО «СКБМ» – предприятие, обладающее высоким интеллектуальным, творческим потенциалом руководителей и специалистов, развивающее корпоративную культуру, что позволяет с уверенностью утверждать, что предприятие будет и далее стабильно работать, развиваться, совершенствовать свой кадровый потенциал.

Основными задачами ОАО «СКБМ» в области управления кадрами на 2016-2017 годы остаются:

- омоложение кадрового состава;

- совершенствование квалификации работников;
- снижение текучести кадров.

3.4 Управление качеством: текущее состояние, результаты отчетного года, перспективы развития.

Система менеджмента качества предприятия соответствует требованиям ГОСТ ISO 9001 – 2011, ГОСТ РВ 0015-002-2012.

В область сертификации входит следующая деятельность:

- проектирование и разработка продукции в соответствии с кодом ЕКПС: 1210, 1230, 2350, 4910, 6920.

По результатам ресертификационного аудита был получен (взамен действовавшего) сертификат соответствия №ВР 21.1.9402-2015 от 24 декабря 2015 года в системе добровольной сертификации «Военный Регистр».

В 2015 году в 15 подразделениях ОАО «СКБМ» проведены плановые аудиты по 239 фрагментам 25 процессов. В 2015 году был проведен 1 внеплановый аудит.

В 2015г. проведены следующие улучшения:

- разработан документ СТО 050-Р01-03-2015 Управление персоналом. Работа с кадрами. Основные положения;
- разработан документ СТО 050-Р04-01-2015 Порядок разработки и обращения стандартов организации;
- разработан документ СТО 050-М09-02-2015 Контроль за исполнением организационно-распорядительных документов;
- разработан документ СТО-050-Р04-04-2015 Руководство по качеству ОАО «СКБМ»;
- проведен анализ выполнения программы обеспечения качества и оформлен отчет «О выполнении Программы обеспечения качества «К-25»;
- проведен анализ управления рисками и оформлен отчет «О проведении оценки рисков и их влияния на СМК за 2015г.»;
- проведено обучение сотрудников на курсах по повышению квалификации «Аудит системы менеджмента качества», «Менеджер качества»;
- проведены проверки хранения и обращения КД и НТД и оформлены протоколы;
- частично переработаны положения о подразделениях и должностные инструкции сотрудников ОАО «СКБМ»;
- актуализирована Политика в области качества ОАО «СКБМ»;
- проводится обучение по ТРИЗ (Теория решений изобретательских задач);
- обновление коллектива ОАО «СКБМ».

Основными областями системы менеджмента качества, требующими улучшения результативности функционирования, являются процессы: корректирующие действия, в отношении выполнения корректирующих мероприятий и нарушения сроков их выполнения по планам-графикам; управление документацией в отношении выполнения анализа и актуализации документов.

3.5. Инвестиционная деятельность.

Инвестиционная деятельность ОАО «СКБМ» за 2015 год

Наименование проекта	Отчетный год (2015 год) Платежи, тыс. руб.
Программное обеспечение	5 389

Результаты инвестиционных вложений:

- 1) увеличение числа рабочих мест по объемному моделированию, что позволит выполнять проектирование изделий в более сжатые сроки;
- 2) выполнение расчетов на прочность, долговечностью и т.д. с более высокой точностью за счет приобретения дополнительных расчетных модулей.

Перспективы инвестиционной деятельности, прежде всего, связаны с развитием программных продуктов в части расчетов, разработки конструкторской документации, исследования составных частей и испытания изделий в целом. Приобретение новых программных продуктов, вычислительной техники и развитие серверной инфраструктуры положительно скажется на качестве разработок и сроках их выполнения.

3.6 Основные факторы риска.

Основными факторами риска являются:

1. Недостаток специалистов оптико-электронного профиля, в области вооружения, гидравликов (отсутствие в регионе подготовки по этим специальностям).
2. Угроза штрафных санкций со стороны Заказчиков, в связи с ненадлежащим исполнением договорных обязательств соисполнителями ОАО «СКБМ».

Для уменьшения факторов риска ОАО «СКБМ»:

1. Активно взаимодействует с Курганским государственным университетом и Южно-Уральским государственным университетом.
2. Ведет работу по поиску и найму работников, имеющих специализированное образование по дефицитным специальностям.
3. Проводит претензионно - исковую работу с соисполнителями и Заказчиками с целью защиты прав и законных интересов ОАО «СКБМ».

4. Стратегия и перспективы развития.

Приоритетом развития ОАО «СКБМ» является создание перспективных образцов военной и гражданской техники, выход на сбалансированную долю гражданской и военной техники в плане работ ОАО «СКБМ». Планируется проведение работ по модернизации существующих образцов изделий.

При разработке новых изделий требуется привлечение организаций обладающих передовыми разработками в научно-технической сфере. В силу большого задела в разработке современных трансмиссий, а так же с целью выполнения задачи по организации производства на площадях ОАО «Курганмашзавод» центра производства трансмиссий ОАО «СКБМ» проводит и будет проводить работы, по созданию линейки трансмиссий позволяющие удовлетворить потребителя с различными требованиями.

В связи с увеличением серийного производства и постановки новых перспективных образцов техники на серийное производство, потребуются усиление авторского надзора.

Перспектива развития в обеспечении устойчивой конкурентной позиции на отечественном и зарубежных рынках и обеспечение прочного международного признания ОАО «СКБМ».

Генеральный директор ОАО «СКБМ»

Главный бухгалтер ОАО «СКБМ»



В.А. Давиденко

Н.А. Волкова