

Открытое акционерное Общество «ХЛЕБ»

**Утвержден 17 мая 2012 года
Годовым общим собранием**

Протокол №

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
Открытого акционерного общества ОАО «ХЛЕБ»
за 2011 год**

**В соответствии со ст. 88 п.4 ФЗ «Об акционерных обществах» годовой
отчет предварительно утвержден 14 февраля 2012 года Советом
директоров ОАО «ХЛЕБ» протокол № без номера**

г. Партизанск-2012 год

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

Открытое акционерное общество «Хлеб»» (далее Общество) осуществляет выпуск хлебобулочных изделий уже на протяжении 80 лет. Доля Общества по выпуску хлебобулочной продукции в Партизанском городском округе и Партизанском районе составляет более 50%. Основными нашими конкурентами ОАО «Хлеб» на рынке являются: ООО «Викел», ИП Ким, ИП Хижняк, а также производители по выработке хлеба и хлебобулочных изделий на базе предприятий крупных торговых сетей.

1. ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА.

1.1. Производственные показатели.

Наши рынки сбыта это:

Партизанский городской округ, Партизанский район, г.Находка, Фокино, п. Дунай, п. Южно- Морской, п. Врангель .

Общее количество покупателей более 100

в т.ч. государственные и муниципальные контракты -110.

Товарный выпуск хлебобулочной продукции составил **24 787 513 .руб., в том числе от сдачи в аренду помещений -2 235 00 рублей, производство хлебобулочных изделий на сумму 22 552 513руб.**

Являясь дисциплинированным налогоплательщиком, ОАО «Хлеб» за 2011 год перечислило налогов во все уровни бюджетов 3 060 тыс. руб. Задолженность перед бюджетом и внебюджетным фондам, по налогам и сборам, платежи по которым пройдут в январе 2012 года составило 367 000 руб.

Потребление электроэнергии:

2010 г. – ____ квт. час на сумму 2 605 ,1 т. руб.

2011 г. – ____ квт. час на сумму 3 507,0 т. руб.

Как видим, потребление электроэнергии увеличено с учетом ввода в эксплуатацию КТП-н и установки дополнительного технологического оборудования.

Потребление воды:

2010 год – ____ куб на сумму 314,018 т. руб. со стоками

2011 год – ____ куб на сумму 363,0 т. руб. со стоками

1.2. Труд и заработная плата.

Среднесписочная численность всего персонала в 2011 году уменьшилась на 3 человек и составила 54 чел.

Фонд оплаты труда в отчетном году увеличился на **5,0%** по сравнению с прошлым годом. и сформировался **5 349,0 тыс. руб.**

Уровень средней заработной платы одного работающего по Обществу в 2011 году составил 8254-63 **руб., что на 5,0%** выше уровня 2010 года.

1.3 . Охрана труда и техника безопасности.

Количество дней нетрудоспособности в связи с заболеваемостью работающих в 2011 году составило 1096 дней **к уровню прошлого года уменьшилось на 155 дней..**

Общество постоянно улучшает условия по охране труда и оздоровлению коллектива. Так, израсходовано

- прохождение медицинских осмотров – **16,0 т.руб**

-

1.4 Затраты на производство и структура затрат в себестоимости продукции.

Общие затраты на производство и реализацию продукции в 2011 году выросло сравнению с затратами 2010 года. Поэтому предприятие в 2011 году проработало с прибылью в сумме **2 000 000 рублей.** (это произошло за счет дебиторской задолженности и не произвели расчет с заёмодавцем.

С 1 декабря 2011 года для урегулирования баланса по затратам с учетом роста цен на сырье, топливо и услуги были подняты цены **на кондитерские изделия 10,0%** . Общество не ставит перед собой задачу получения сверх прибыли, необходимо быть финансово-устойчивыми и платежеспособными, производить качественный и конкурентный продукт. Бизнес должен вестись с положительными финансовыми результатами, в том числе и потому, чтобы на столе жителей нашего города был ежедневно свежий хлеб.

Нами проделана определенная работа : ввели в эксплуатацию магазин «Колосок»; поставили новые печи в кондитерский цех ; тесто-делитель хлебoreзку, упаковку в хлебный цех.

1.5. Ассортиментная политика.

В Обществе идет постоянное расширение ассортимента за счет освоения «здоровых» сортов хлеба, мелкоштучных изделий, пирогов, булочки и т.д.

Используются такие начинки как: сыр, курага, чернослив, орехи и другие.

Ведутся новые разработки, изобретаются оригинальные рецепты для удовлетворения самых изысканных вкусов покупателя.

В 2011 году было освоено 5 видов хлебобулочных изделий и 5 видов кондитерских изделий, в том числе:

Булочка «косичка с маковой начинкой, «косичка с ореховой начинкой», булочка с шоколадной начинкой ,пирожные «эклер», »Ассорти» , «Снежок» и т. д.

1.6. Работа с кадровым составом.

Сегодня становится острой проблема с квалифицированными кадрами. Конечная цель кадровой политики – это привлечь квалифицированные кадры хлебопекарной промышленности с целью повышения производительности труда и рентабельности производства.

1.7. Затраты на социальные нужды и другие непроизводительные расходы

С целью усиления социальной защищенности работников, повышения мотивации к производственному труду и обеспечению работникам адекватно современным реалиям условий труда определены следующие виды поддержки:

Выделение средств для оказания единовременной выплаты:

- в связи с юбилейными датами;
- оплата новогодних подарков детям;
- оплата ритуальных услуг в связи со смертью работника, членов его семьи;

1.8 Перспективы развития общества

- Реконструкция и капитальный ремонт хлебного цеха и оборудования,
- Замена морально устаревших печей на более экономичные и современные энергоэффективные с более дешевым видом топлива.
- Расширение рынков сбыта за счет освоения новых видов продукции, в том числе за счет освоения продукции диетических и лечебно-профилактических сортов, продукции, обогащенной витаминами и микронутриентами.
- Применение новых упаковочных материалов.
- Расширение ассортимента продукции с целью укрепления конкурентного положения Общества, увеличение выпуска продукции и снижение издержек производства.
- Замена печей КТЛ на муссоновские печи.

2. ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НА ЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ ОБЩЕСТВА.

Согласно Положения «О совете директоров» - вознаграждение членам Совета Общества по результатам отчетного периода не выплачивалось

3 ФАКТОРЫ РИСКА, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА.

Производственно-хозяйственной деятельности общества присущи следующие риски:

- рост цен на муку, уголь, электроэнергию и другие составляющие затрат;

- появление на рынке все большего количества конкурирующих производств, в том числе сетевых магазинов со своими производствами по выпуску хлебобулочных изделий;

-

В отчетном периоде и в настоящее время Общество не участвует в судебных процессах, которые могут сказаться на результатах его деятельности.

4. ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ СДЕЛОК, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» КРУПНЫМИ СДЕЛКАМИ, НА СОВЕРШЕНИЕ КОТОРЫХ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ПОРЯДОК ОДОБРЕНИЯ КРУПНЫХ СДЕЛОК.

В соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» сделки признаются крупными, если сумма составляет более 25% балансовой стоимости чистых активов, такие сделки за отчетный период обществом не заключались.

5. СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА И СВЕДЕНИЯ О ЧЛЕНАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА.

В состав Совета директоров входит 7 человек.

Решением годового общего собрания акционеров ОАО «ХЛЕБ» от 2011 г. членами Совета директоров избраны:

1.Новикова Наталья Алексеевна - является Генеральным директором ОАО «Хлеб» имеет среднее профессиональное образование. Акции общества имеет 0,83%

2.Красиков Владимир Александрович - является председателем Совета директоров ОАО «Хлеб» имеет среднее профессиональное образование. Акции общества имеет 50,42%

3.Атрахимович Эдуард Владимирович. - заместитель Генерального директора ОАО «Хлеб» имеет высшее профессиональное образование. Акции общества не имеет.

4.Красикова Сафармо Махмарахимовна - индивидуальный предприниматель имеет высшее профессиональное образование. Акции общества не имеет.

5.Пахомов Анатолий Иванович- зам. директора ООО «Востокспецнефть» имеет среднее профессиональное образование. Акции общества не имеет.

6.Москаленко Ирина Махмарахимовна - бухгалтер ООО «БОКЛЕН», образование среднее. Акции общества не имеет.

7.Онуфрейчук Рахилия Минахметовна - образование среднее профессиональное. Акции общества имеет 0.53%

6 СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ОБЩЕСТВОМ КОРПОРАТИВНОЙ ПОЛИТИКИ.

1. Общество в своей деятельности руководствуется и выполняет требования действующего законодательства об акционерных обществах;
2. Акционерам предоставлено право на регулярное и своевременное получение информации об Обществе;
3. Члены Совета директоров избираются в соответствии с требованиями действующего законодательства с предоставлением акционерам полной информации об этих лицах;
4. Исполнительный орган Общества отвечает за каждодневную работу Общества в соответствии со своей компетенцией;
5. Общество раскрывает информацию о своей деятельности в форме ежегодных отчетов, сведений о существенных фактах, списка аффилированных лиц. Контроль за хозяйственно-финансовой деятельностью в Обществе осуществляет избираемая ревизионная комиссия, достоверность данных содержащихся в финансовой отчетности, подтверждается независимой аудиторской фирмой ООО «Траст-Аудит»

Оценивая работу нашего акционерного общества за 2011 год, мы четко видим свои проблемы и задачи на текущий год. Главная же наша задача - максимальное извлечение прибыли и обеспечение население свежим хлебом, наш бизнес всецело направлен на удовлетворение потребительского спроса покупателей и дальнейшее развитие нашего предприятия.

Генеральный директор
ОАО «Хлеб»
Главный бухгалтер

Н.А. Новикова
Н.П. Курамшина