

Предварительно утверждён
Советом Директоров
ОАО «Хлеб»
Протокол от 27.04.2017г.

Утверждён
Годовым общим
собранием акционеров
ОАО «Хлеб»

Протокол от 8.06.2017г.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
Открытого акционерного общества ОАО «ХЛЕБ»
по итогам работы за 2016 год

г. Партизанск
2017 г.

СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Наименование разделов	Стр.
	Содержание	2
1	Отчет совета директоров о деятельности общества	3
1.1	Производственные показатели	3
1.2	Труд и заработная плата	4
1.3	Охрана труда и техника безопасности	5
1.4	Затраты на производство и структура затрат в себестоимости продукции	5
1.5	Ассортиментная политика	6
1.6	Работа с кадровым составом	7
1.7	Затраты на социальные нужды и другие непроизводительные расходы	8
1.8	Перспективы развития общества	8
2	Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям общества	9
3	Факторы риска, связанные с деятельностью общества	9
4	Перечень совершенных обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», крупными сделками, на совершение которых распространяется порядок одобрения крупных сделок	9
5	Состав совета директоров общества и сведения о членах совета директоров общества	10

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

Открытое акционерное общество «ОАО «Хлеб»» - это ведущее предприятие по выпуску хлеба, хлебобулочных изделий города Партизанска и Партизанского района;

1. Основными видами деятельности Общества являются:

Производство хлеба и булочных изделий недлительного хранения;

Производство сухих хлебобулочных изделий длительного хранения;

Сдача в аренду помещения.

Общие тенденции развития отрасли в отчетном году ОАО «Хлеб» оценивается как умеренно пессимистические, что связано с финансовым кризисом.

В 2016 году существенно повлияли на отрасль и на предприятие следующие факторы:

- снижение потребления хлеба на душу населения;
- снижение покупательской способности населения;
- сокращение торговых точек и магазинов;
- увеличение количества конкурентов, в том числе в сфере сетевой торговли, занимающихся аналогичным выпуском продукции;
- рост цен на муку, сырьё и топливо.

По мнению органов управления общества тенденция развития ОАО «Хлеб» в целом соответствует общеотраслевым тенденциям.

Для улучшения своего положения в отрасли ОАО «Хлеб» планирует в ближайшее время предпринять следующие меры:

- разработать мероприятия, направленные на выпуск новых видов продукции и расширения ассортимента выпускаемой продукции;

- произвести реконструкцию имеющихся производственных мощностей, закупить новое оборудование;
- выполнить мероприятия, направленные на совершенствование действующего производства за счет применения прогрессивных форм технологии;
- расширить рынок сбыта выпускаемой продукции ;

Принимаемые меры позволят обществу достичь в ближайшем будущем более лучших результатов, чем в 2016 году.

Основными предполагаемыми негативными факторами, в ближайшие годы могут быть следующие факторы :

- введение в действие новых (увеличенных) налоговых обязательств;
- значительный рост инфляции;
- изменения цен на основное сырьё (муку, сахар, и т. д.);
- изменение государственной политики по отношению к сельхозпроизводителям;
- рост цен на газ, электроэнергию, бензин, услуги связи и т. п.;
- сокращения рынка сбыта, в том числе, за счет проведение сетевыми торговыми предприятиями политики по вытеснению с торговых площадей местных производителей за счет расширения ими собственного производства по производству хлебобулочной и кондитерской продукции;
- наполнения рынка сбыта более дешевой некачественной продукцией;

1.1. Производственные показатели

Выручка от производства хлебобулочной продукции и сдачу в аренду помещений составила **35 338,0 тыс. рублей**, в том числе от сдачи в аренду помещений – **1 784,0 тыс. рублей**, производство хлебобулочных изделий

на сумму 33 554,0 тыс. рублей. В сравнении с 2015г выручка снизилась на 293,0 тыс. рублей.

ОАО «Хлеб» за 2016 год перечислило налогов и сборов во все уровни бюджетов 3130,0 тыс. руб. Задолженность перед бюджетом и внебюджетным фондам, по налогам и сборам, платежи по которым пройдут в январе - марте 2017 года составило 357,0тыс. рублей.

Потребление электроэнергии:

2015 г. – 1 166 квт. час на сумму 5 570,0 т. руб.

2016 г. – 1 211 квт. час на сумму 6 009,0 т. руб.

Потребление электроэнергии увеличено на 439,0 т.руб.

Потребление воды и водоотведение:

2015 год – 5 738 куб на сумму 478,0 т. руб.

2016 год – 6 484 куб на сумму 533,0 т. руб.

Потребление воды увеличено за счет на 55,0 т. руб

1.2. Труд и заработная плата.

Среднесписочная численность всего персонала:

2015 году 74 чел.

2016 году 86 чел.

Фонд оплаты труда в отчетном году увеличился на **55 %** по сравнению с прошлым годом и составил **14 022 тыс. руб.** (в 2015г 9 040 тыс. руб.)

Уровень средней заработной платы одного работающего по Обществу в 2016 году увеличился на 33% и составил **13 587 рублей** (2015 г- 10 180,0 руб.)

1.3. Охрана труда и техника безопасности.

Количество дней нетрудоспособности, в связи с заболеваемостью работающих в 2016 году, составило **1265 дней** (2015 г. -1033 дня).

Общество постоянно улучшает условия по охране труда и оздоровлению коллектива. Так, в 2016 г. на прохождение периодических медицинских осмотров было израсходовано – **373,0 тыс. руб.**

1.4 Затраты на производство и структура затрат в себестоимости продукции.

Общие затраты на производство и реализацию продукции в 2016 году выросли по сравнению с затратами 2015 года (это произошло за счет увеличения повышения заработной платы работникам, увеличения тарифов расхода на воду и электроэнергию, повышения цен на сырье. Предприятие в 2016 году отработало с прибылью в сумме 1,0 тыс. руб. , а 2015г прибыль составила 771,0 т. руб

В 2016 году для урегулирования баланса по затратам с учетом роста цен на муку, сырьё , заработной платы и топлива был произведен перерасчет **на хлебобулочные изделия в размере 7 %.**

Общество стремится быть финансово-устойчивыми, платежеспособными, иметь запас финансовой прочности, производить качественный и конкурентоспособный продукт.

В 2016 г. проводили реконструкцию хлебного цеха согласно требований Роспотребнадзора. (ремонт женской и мужской раздевалки, ремонт хлебного цеха и складских помещений.)

1.5. Ассортиментная политика.

В 2016 г технологи ОАО «Хлеб» работали над задачей повышения конкурентоспособности продукции Общества: для этого стали использовать качественное, но менее дорогое сырье, приведена оптимизация технических решений для снижения себестоимости продукции, частично автоматизированы производственные и технологические процессы.

Общество расширяет ассортимент продукции за счет освоения «здоровых» сортов хлеба, мелкоштучных изделий, пирогов, булочек и т.д.

Используются такие виды сырья как: ореховую начинку, маковую начинку, творожную начинку, конфитюр и другие.

На предприятии регулярно обновляется ассортимент выпускаемой продукции, что позволяет привлекать широкий круг покупателей. Изобретаются оригинальные рецепты для удовлетворения самых изысканных вкусов покупателя.

В 2016 году было освоено 3 вида хлебобулочных изделий, в том числе: булочка с чернилами каракатицы, булочка «Улитка с творожной начинкой», «Улитка с корицей».

1.6. Работа с кадровым составом.

На сегодняшний день в г. Партизанск возникла острая проблема подбора квалифицированных кадров.

ОАО «Хлеб» активно сотрудничает с учебными заведениями города. За 2016 год на предприятии прошли практику шесть будущих пекарей-кондитеров и один автослесарь. Наиболее отличившимся практикантам по ходатайству наставников введена материальная мотивация в виде премии за добросовестное отношение к работе.

1.7. Затраты на социальные нужды и другие непроизводственные расходы.

С целью социальной защищенности работников, повышения мотивации к производственному труду ОАО «Хлеб» применяются следующие виды поддержки, в виде единовременной выплаты:

- новогодние подарки детям работников;
- пособие на погребение в связи со смертью работника.

1.8 Перспективы развития общества

Дальнейшее развитие ОАО «Хлеб» нацелено на модернизацию производства, в т. ч. обновление основных средств, снижение затрат, повышения качества продукции и расширения рынка сбыта.

2. ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ ОБЩЕСТВА.

Согласно Положения «О совете директоров» - вознаграждение членам Совета Общества по результатам отчетного периода не выплачивалось.

3. ФАКТОРЫ РИСКА, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА.

В качестве мер, способствующих снижению рисков в случае появления негативных факторов, органы управления ОАО «Хлеб» предполагают использовать следующие возможности:

- выполнить мероприятия, направленные на сокращение издержек производства;
- сократить управленческие расходы;
- выполнить мероприятия, направленные на расширения рынка сбыта производимой продукции;
- оказание дополнительных сервисных услуг, направленных на скорейшую доставку товара до торговых точек, магазинов;
- выполнение инвестиционных планов по расширению производства;
- выполнение мероприятий, направленных на выпуск качественной продукции и новых видов продукции, в том числе за счёт использования нового оборудования.

4. ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ СДЕЛОК, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» КРУПНЫМИ СДЕЛКАМИ, НА СОВЕРШЕНИЕ КОТОРЫХ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ПОРЯДОК ОДОБРЕНИЯ КРУПНЫХ СДЕЛОК.

В соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» сделки признаются крупными, если сумма составляет более 25% балансовой стоимости чистых активов, такие сделки за отчетный период обществом не заключались.

5. СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА И СВЕДЕНИЯ О ЧЛЕНАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА.

В состав Совета директоров входит 5 человек.

Решением годового общего собрания акционеров ОАО «ХЛЕБ» от 2016 г. членами Совета директоров избраны:

1. Челпанов Александр Леонидович - главный механик ОАО «Хлеб» имеет средне - профессиональное образование. Акции общества не имеет.

2. Шнырюк Ольга Викторовна – является приёмщиком-сдатчиком пищевой продукции ОАО «Хлеб» имеет средне –специальное образование. Акции общества не имеет.

3. Лемза Татьяна Владимировна – начальник цеха ОАО «Хлеб» имеет высшее образование. Акции общества не имеет .

4. Шинкарёв Виталий Алексеевич – заместитель генерального директора по безопасности дорожного движения имеет средне - профессиональное образование. Акции общества не имеет.

5. Курамшина Наталья Павловна – главный бухгалтер ОАО «Хлеб» имеет высшее профессиональное образование. Акции общества не имеет.

В целом Общество сработало без убытков, имеется прибыль 1,0 тыс., рублей, которая остаётся в ОАО «Хлеб» на развитие предприятия.