

«ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕНО»

**Советом директоров
ОАО «Бийскэнерго»**

Протокол б/н от «29» апреля 2011 г.

«УТВЕРЖДЕНО»

**Единственным акционером
ОАО «Бийскэнерго»**

Решение № 1 от «31» мая 2011г.

**Председатель Совета директоров
ОАО «Бийскэнерго»**

**Директор Частной Акционерной Компании
с ограниченной ответственностью
«ТЕНАВИЛЛЕ ЛИМИТЕД» (TENAVILLE
LIMITED)**

_____/Н.В. Степанов/

_____/Н.А. Овчинников/

**ГODOVOЙ ОТЧЕТ
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «БИЙСКЭНЕРГО»
ЗА 2010 ГОД**

Генеральный директор _____ **/В.В. Федяев/**

Главный бухгалтер _____ **/А.А. Могучева/**

**г. Бийск
2011**

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.....	7
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА.....	9
РАЗДЕЛ 1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ.....	11
1.1. ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.....	11
1.2. РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.....	12
1.3. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ.....	14
1.3.1. Общее собрание акционеров.....	15
1.3.2. Совет директоров.....	16
1.3.3. Комитеты Совета директоров.....	23
1.3.4. Генеральный директор.....	25
1.3.5. Ревизионная комиссия	26
1.4. ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И КОМПЕНСАЦИИ.....	29
1.4.1. Членам Совета директоров и Генеральному директору.....	29
1.4.2. Членам Ревизионной комиссии.....	29
1.5. КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ.....	29
1.6. АУДИТОР.....	30
1.7. ЦЕННЫЕ БУМАГИ	30
1.8. ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ.....	31
РАЗДЕЛ 2. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	32
РАЗДЕЛ 3. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ.....	33
РАЗДЕЛ 4. ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ.....	35
4.1. ОТРАСЛЬ.....	35
4.2. ГЕОГРАФИЯ.....	36
4.3. КОНКУРЕНЦИЯ.....	37
РАЗДЕЛ 5. ФИНАНСЫ.....	39
5.1. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ФИНАНСОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОАО «БИЙСКЭНЕРГО» ЗА ПЕРИОД 2008-2010 ГГ.....	39
5.2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ ОАО «БИЙСКЭНЕРГО».....	39
5.3. АНАЛИЗ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ ОАО «БИЙСКЭНЕРГО» ЗА ПЕРИОД 2008-2010 ГГ.....	40

5.4. АНАЛИЗ ДИНАМИКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «БИЙСКЭНЕРГО».....	44
5.4.1. Анализ динамики основных показателей отчета о прибылях и убытках ОАО «Бийскэнерго» за период 2008-2010 гг.....	44
5.4.2. Анализ динамики бюджета продаж ОАО «Бийскэнерго» за период 2008-2010 гг.....	46
5.4.3. Анализ динамики и структуры основных показателей себестоимости ОАО «Бийскэнерго» за период 2008-2010 гг.....	47
5.5. ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ.....	48
5.6. ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ СТОИМОСТИ ЧИСТЫХ АКТИВОВ.....	49
РАЗДЕЛ 6. ПРОИЗВОДСТВО. ОХРАНА ТРУДА.....	50
6.1. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СОСТОЯНИЯ И СТОИМОСТИ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ. АНАЛИЗ ТЕХНИЧЕСКОГО УРОВНЯ И КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ.....	50
6.2. СТРУКТУРА, ОБЪЕМЫ И ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ, ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ.....	52
6.2.1. Выработка электроэнергии.....	52
6.2.2. Отпуск тепловой энергии.....	54
6.2.3. Использование производственных мощностей.....	55
6.3. РЕМОНТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВА.....	56
6.4. ТЕХНИЧЕСКИЙ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ НАДЗОР ЗА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ, ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, АВАРИЙНОСТЬ.....	67
6.4.1. Мероприятия по улучшению условий труда.....	67
6.4.2. Основные направления деятельности, направленные на улучшение состояния охраны труда.....	69
6.4.3. Аварийность.....	74
РАЗДЕЛ 7. ПЕРСОНАЛ.....	80
7.1. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА.....	80
7.2. ЗАДАЧИ ОТЧЕТНОГО ГОДА ПО РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА И ПРОВЕДЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	80
7.2.1. Задачи непрерывной системы подготовки и повышения квалификации рабочих, специалистов и руководителей.....	80
7.2.2. Основные данные об обучении работников в 2008-2010 гг.....	80
7.2.3. Обязательное обучение на получение допуска к работе	82
7.2.4. Повышение квалификации производственного персонала, включая наставничество над выпускниками техникумов и других молодых рабочих.....	83

7.2.5. Подготовка кадрового резерва.....	84
7.2.6. Прочее обучение с подразделами на высшее (первое и второе) профильное образование по специальности сотрудника и обучение, не связанное с потребностями Общества.....	85
7.2.7. Профессиональная адаптация молодых специалистов, принятых на работу за последние два года.....	85
7.3. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ОБЩЕСТВА И КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ.....	86
7.3.1. Организационная структура Общества.....	86
7.3.2. Информация о мероприятиях по изменению организационной структуры Общества в отчетном году.....	87
7.3.3. Численность работников по категориям в разрезах: Промышленно-производственный персонал (ППП); Непромышленный персонал (НП).....	87
7.3.4. Динамика производительности труда за последние три года, включая отчетный период.....	89
7.4. ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ.....	89
7.4.1. Динамика текучести кадров Общества за последние три года, включая отчетный.....	89
7.4.2. Информация о динамике численности персонала за последние три года, включая отчетный год.....	90
7.5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	90
7.5.1. Реализация социальной политики Общества.....	90
7.5.2. Мероприятия в части улучшения условий труда и быта работающих, удовлетворения иных социальных нужд.....	90
7.5.3. Информация о росте/падении заработной платы по категориям работников.....	91
7.5.4. Информация о своевременности выплаты заработной платы.....	91
7.5.5. Информация о социальных льготах и гарантиях работников Общества.....	91
7.5.6. Информация о проведении в отчетном году мероприятий по охране здоровья работников и повышению безопасности труда.....	91
7.6. НАГРАДЫ СОТРУДНИКОВ.....	92
РАЗДЕЛ 8. ИНВЕСТИЦИИ.....	93
8.1. ИНВЕСТИЦИИ ОБЩЕСТВА, В ТОМ ЧИСЛЕ НАПРАВЛЯЕМЫЕ НА НОВОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО, РЕКОНСТРУКЦИЮ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ, ПРИОБРЕТЕНИИ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ВНЕ СМЕТ СТРОЕК.....	93

8.2. ВВОД ОБЪЕКТОВ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ (ГРАФИЧЕСКОЕ И ТЕКСТОВОЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ). НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО.....	100
8.3. ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПЛАНЫ НА ТЕКУЩИЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД.....	100
РАЗДЕЛ 9. ЗАКУПКИ.....	102
9.1. РЕГЛАМЕНТАЦИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	102
9.2. КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ЗАКУПОК.....	103
9.3. МЕРОПРИЯТИЯ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ПРОЗРАЧНОСТИ ЗАКУПОК.....	106
РАЗДЕЛ 10. СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА (СМК).....	109
10.1. ИНФОРМАЦИЯ О РАЗВИТИИ СМК В ОБЩЕСТВЕ.....	109
10.2. ИНФОРМАЦИЯ О ПЛАНАХ РАЗВИТИЯ СМК В ОБЩЕСТВЕ НА 2011 ГОД.....	115
РАЗДЕЛ 11. ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ.....	117
11.1. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВЕДЕННЫЕ ОБЩЕСТВОМ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ.....	117
11.2. УЧЕТ ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ.....	117
РАЗДЕЛ 12. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ.....	122
12.1. САЙТ ОАО «БИЙСКЭНЕРГО» В СЕТИ ИНТЕРНЕТ.....	122
12.2. КОРПОРАТИВНАЯ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ СЕТЬ.....	123
12.3. ОБОРУДОВАНИЕ.....	123
12.4. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....	123
12.5. РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОАО «БИЙСКЭНЕРГО».....	124
РАЗДЕЛ 13. РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ.....	125
13.1. ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА, КОТОРЫЕ ПРИНИМАЮТСЯ В РАСЧЕТ ПРИ ПЛАНИРОВАНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	125
13.1.1. Риски, связанные с работой на рынках энергии.....	125
13.1.2. Риски, связанные с внутрихозяйственной деятельностью Общества.....	126
13.2. ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ.....	128
РАЗДЕЛ 14. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ.....	130
РАЗДЕЛ 15. ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ НА 2011 ГОД.....	131
15.1. ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА НА 2011 ГОД.....	131

15.2. ПЕРСПЕКТИВЫ ОБЩЕСТВА В 2011 ГОДУ.....	132
КОНТАКТЫ	133
ГЛОССАРИЙ.....	134
ПРИЛОЖЕНИЕ. ИНФОРМАЦИЯ О КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И СДЕЛКАХ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ, СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ В 2010 ГОДУ...	136

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ ОАО «БИЙСКЭНЕРГО»!

Важнейшими событиями 2010 года для Общества стали реализация инвестиционной программы и ремонтная кампания, которые были направлены на обеспечение бесперебойного снабжения тепловой и электрической энергией потребителей.

Реализация наших инвестиционных проектов, в свою очередь, способствовала реальному укреплению надежности, стабильности работы генерирующего оборудования ТЭЦ «Бийскэнерго». Осуществленные в 2010 году эффективные вложения, в свою очередь, повысили стоимость активов Общества.

Совет директоров Общества в 2010 году проводил активную политику по реализации текущих задач и стратегии развития Общества.

Решения, принимаемые органами управления Общества, требовали глубокого анализа, высокой слаженности, организованности и оперативности.

Совет директоров, действуя в соответствии с уставными задачами и в пределах своей компетенции, успешно осуществлял общее руководство деятельностью Общества и обеспечил систематический контроль за реализацией важнейших направлений деятельности Общества.

В отчетном году Общим собранием участников Общества состав Совета директоров был избран дважды: очередным (годовым) Общим собранием участников Общества - 29.04.2010 г. и Решением Единственного участника Общества - 12.07.2010 г.

Заседания Совета директоров проводились регулярно, всего в 2010 году было проведено 31 заседание, на которых рассмотрено 146 вопросов.

Совет директоров, определяя приоритетные направления деятельности Общества, утвердил Единый бизнес-план Общества на 2010 год.

Для проработки вопросов, входящих в компетенцию Совета директоров, и разработки необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительному органу Общества в 2010 году созданы комитеты Совета директоров:

1. Комитет Совета директоров по экономике, финансам и развитию;
2. Комитет Совета директоров по технической политике, закупкам и инвестициям;
3. Комитет Совета директоров по кадрам, вознаграждениям и развитию персонала;
4. Комитет Совета директоров по аудиту.

Объем капитальных вложений в Обществе за отчетный год составил в сумме 294 634 тыс. руб., что позволило провести эффективную ремонтную кампанию, нацеленную на долгосрочную перспективу обеспечения надежного энергоснабжения потребителей в условиях сибирских зим и увеличение стоимости Общества.

Успешность выполнения поставленных перед Обществом задач только подчеркивается полученной по итогам года чистой прибылью в размере 11 383 тыс. руб.

Отчетный год ознаменован продолжением активного сотрудничества и взаимодействия органов управления и менеджмента Общества, а также администрации г. Бийска и Алтайского края, что сказалось на эффективности в решении текущих задач и успешности претворения в жизнь планов развития Общества.

Уверен, что прозрачность и открытость, как принципы сотрудничества и взаимодействия между заинтересованными лицами, являются векторами прогресса и процветания Общества на будущее.

Важными задачами на предстоящие годы являются сокращение издержек Общества и процессная организация операционной деятельности. Решение указанных задач будет способствовать дальнейшему укреплению лидирующих позиций ОАО «Бийскэнерго» среди энергокомпаний Алтайского края.

В целом хочется отметить, что коллектив ОАО «Бийскэнерго», обладая высоким профессионализмом, ответственностью и творческим потенциалом, способен достойно решить поставленные перед ним задачи.

Подводя итог можно сказать, что ОАО «Бийскэнерго» продолжает поддерживать необходимые темпы модернизации оборудования, сосредоточив свои усилия на повышении уровня надежности энергоснабжения потребителей.

Выражаю уверенность, что и в 2011 году ОАО «Бийскэнерго» оправдает доверие акционеров, партнеров и клиентов.

Председатель Совета директоров ОАО «Бийскэнерго»

Николай Владимирович Степанов

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



УВАЖАЕМЫЕ ДАМЫ И ГОСПОДА!

«Не спрашивайте, что предприятие может сделать для нас, спросите, что мы можем сделать для предприятия»

Отчетный 2010 год сложился непростым и весьма напряженным.

Обществу удалось достичь новых рекордов по выработке электроэнергии за год - 2512 млн. кВт*ч и максимальной часовой нагрузке - 490 МВт.

В течение года мы столкнулись с рядом трудностей, в частности, срывом поставок угля в марте-мае и сбоями в реализации ремонтной программы. Оперативными действиями по поиску альтернативных поставщиков удалось решить проблему с углем без каких-либо существенных последствий. Что касается ремонтов, то мы полностью переосмыслили ремонтный процесс, трансформировали ремонтную функцию, решили задачу по

организации собственной базы производственного обслуживания в составе Общества, это позволило полностью выполнить ремонтную программу с экономией 10% ремонтного фонда.

Успешно проведена тарифная компания. Можно с уверенностью сказать, что полученные тарифы позволяют предприятию сохранить экономическую устойчивость.

Реализован ряд значимых проектов, таких как, выкуп доли ООО «Бийскэнерго» у администрации края, организация целевой модели ремонтной функции, переход ООО «Бийскэнерго» в ОАО «Бийскэнерго», развитие системы менеджмента качества ...

Если оглянуться и сравнить «Бийскэнерго» образца начала и конца 2010 года, то мы увидим на порядок более эффективную систему управления. В частности, серьезный шаг вперед сделан в области управления качеством. Мы можем констатировать факт практически повсеместного вовлечения персонала в практику применения инструментов бережливого производства, с соответствующими, уже сегодня видимыми, результатами. Особо следует отметить результаты в организации ремонтов.

Сегодня, вступая в ремонтную программу 2011 года, мы имеем значительно более работоспособную и эффективную ремонтную функцию.

Также серьезному переосмыслению подверглись системы управления рисками, проектами, мотивацией персонала. Приступили к более четкому формированию стратегии предприятия.

В целом, можно констатировать, что работа, проделанная в 2010 году, позволяет с оптимизмом смотреть в следующий год.

В 2011 год мы входим с большей надежностью, меньшими непроизводительными издержками и системой управления, способной достигать все большей эффективности.

**Генеральный директор ОАО «Бийскэнерго»
Виталий Валерьевич Федяев**

РАЗДЕЛ 1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

1.1. ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Принципы корпоративного управления, установленные Кодексом корпоративного поведения, рекомендованным к применению Распоряжением ФКЦБ России от 04.04.2002 г. № 421/р, воплощены в корпоративные постулаты Общества:

1. Обеспечение прав акционеров и потенциальных инвесторов Общества.

Общество признает неотъемлемое право акционеров на участие в управлении Обществом. Акционеры имеют право участвовать в управлении Обществом, в первую очередь, путем принятия решений по вопросам деятельности Общества на Общем собрании акционеров, право требовать созыва Общего собрания акционеров и вносить предложения в повестку дня собрания, право выдвигать кандидатов в органы управления и контроля Общества, а также имеют другие права, установленные нормами Федерального закона «Об акционерных обществах», Уставом и внутренними документами Общества.

Совет директоров Общества и Генеральный директор Общества обеспечивают соблюдение прав и законных интересов акционеров Общества.

2. Прозрачность и информационная открытость.

Общество в соответствии с законодательством РФ осуществляет своевременное и полное раскрытие достоверной информации о деятельности Общества, в том числе, о его финансовом положении, социальных и экологических показателях, результатах деятельности, структуре собственности и управления Обществом, а также обеспечивает свободный доступ к такой информации всех заинтересованных лиц.

В целях обеспечения информационной открытости Обществом создан официальный сайт в сети Интернет: <http://www.biyskenergo.ru>

3. Качественное управление бизнесом.

В целях повышения эффективности работы Совета директоров Общества и качества принимаемых корпоративных решений в Обществе созданы профильные комитеты Совета директоров Общества:

- 1) Комитет по экономике, финансам и развитию;
- 2) Комитет по технической политике, закупкам и инвестициям;
- 3) Комитет по кадрам, вознаграждениям и развитию персонала;
- 4) Комитет по аудиту.

Каждый вопрос компетенции Совета директоров Общества подлежит предварительному рассмотрению в профильном Комитете Совета директоров.

4. Контроль и оценка качества управления бизнесом.

Действующая в Обществе система контроля за его финансово-хозяйственной деятельностью и оценки качества управления бизнесом направлена на формирование и поддержание доверия заинтересованных лиц к Обществу.

Основной целью контроля за финансово-хозяйственной деятельностью и оценки качества управления бизнесом Общества является защита активов Общества, а также капиталовложений акционеров и инвесторов Общества.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью в Обществе осуществляется Советом директоров, Ревизионной комиссией и Аудитором Общества.

Оценка качества управления бизнесом осуществляется Общим собранием акционеров (Единственным акционером) и Советом директоров Общества.

Совет директоров Общества в рамках осуществления контроля деятельности Общества ежеквартально рассматривает отчеты Генерального директора Общества о выполнении корпоративных решений, принятых Общим собранием акционеров (Единственным акционером) и Советом директоров Общества.

1.2. РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

На 2010 год перед Обществом по совершенствованию корпоративного управления были поставлены следующие задачи:

1. Разработать и утвердить Стандарт эффективной корпоративной работы;
2. Создать систему учета и мониторинга исполнения корпоративных решений;
3. Совершенствовать систему мониторинга важных корпоративных событий;
4. Внедрить в Обществе корпоративный тайм-менеджмент.

Указанные задачи Обществом выполнены:

1. В течение 2010 года велась работа корпоративной службы Общества по разработке Стандарта эффективной корпоративной работы.

С учетом опыта передовых компаний России удалось создать в Обществе проект Стандарта успешного Корпоративного секретаря Общества, утверждение которого осуществлено в 2011 году.

2. В Обществе создана система учета и мониторинга исполнения корпоративных решений, ключевым моментом которой является утверждение Советом директоров Общества ежеквартального отчета Генерального директора Общества о выполнении решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

3. Проведение мониторинга важных корпоративных событий обеспечило создание навыка стратегического планирования деятельности Общества на основании полученных от исследования важных корпоративных событий данных, которые определяют направления развития Общества, то есть, думать «на шаг вперед».

4. Внедрение корпоративного тайм-менеджмента позволило: планировать, успевать, совершенствовать работу корпоративной службы Общества, что позволило экономить ресурсы, используемые в процессе корпоративного управления в Обществе.

В 2010 году Обществом приняты следующие внутренние документы:

1. Устав ООО «Бийскэнерго» в новой редакции;

2. Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ООО «Бийскэнерго» в новой редакции;
3. Положение о Ревизионной комиссии (Ревизоре) ООО «Бийскэнерго» в новой редакции;
4. Положение о выплате членам Совета директоров ООО «Бийскэнерго» вознаграждения и компенсаций в новой редакции;
5. Положение о выплате членам Ревизионной комиссии (Ревизору) ООО «Бийскэнерго» вознаграждения и компенсаций в новой редакции;
6. Регламент подготовки и согласования материалов к заседаниям Совета директоров ООО «Бийскэнерго»;
7. Положение о Комитете Совета директоров по экономике, финансам и развитию ООО «Бийскэнерго»;
8. Положение о Комитете Совета директоров по технической политике, закупкам и инвестициям ООО «Бийскэнерго»;
9. Положение о Комитете Совета директоров по аудиту ООО «Бийскэнерго»;
10. Положение о Комитете Совета директоров по кадрам, вознаграждениям и развитию персонала ООО «Бийскэнерго»;
11. Устав ОАО «Бийскэнерго».

Задачи на 2011 год по совершенствованию корпоративного управления в Обществе:

1. Создать систему организации и контроля исполнения решений Совета директоров и Общего собрания акционеров, повысить дисциплину в Обществе и ДЗО по исполнению корпоративных решений;
2. Разработать, утвердить и внедрить стандарты и методологию по корпоративному управлению в ДЗО Общества;
3. Повысить дисциплину в Обществе по соблюдению внутренних документов Общества, регулирующих область корпоративного управления;
4. Активно участвовать в различных внешних рейтингах-премиях-конкурсах, в частности, в конкурсе «Лучший Годовой отчет», организуемом рейтинговым агентством «Эксперт РА», фондовой биржей РТС;
5. Внедрить Стандарты успешного Корпоративного секретаря, разработать новые разделы Стандартов;
6. Утвердить и внедрить Стандарт оформления протоколов;
7. Разработать Стандарт раскрытия информации о конфликтах интересов;
8. Разработать и внедрить методологию по корпоративной работе на 2011 год;
9. Улучшить регламентирующие и методические документы, принятые в 2010 году;
10. Улучшить разделы сайта Общества о корпоративном управлении, создать страницу Корпоративного секретаря;
11. Создать виртуальную корпоративную комнату Общества.

1.3. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ



1.3.1. Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров Общества является высшим органом управления в Обществе.

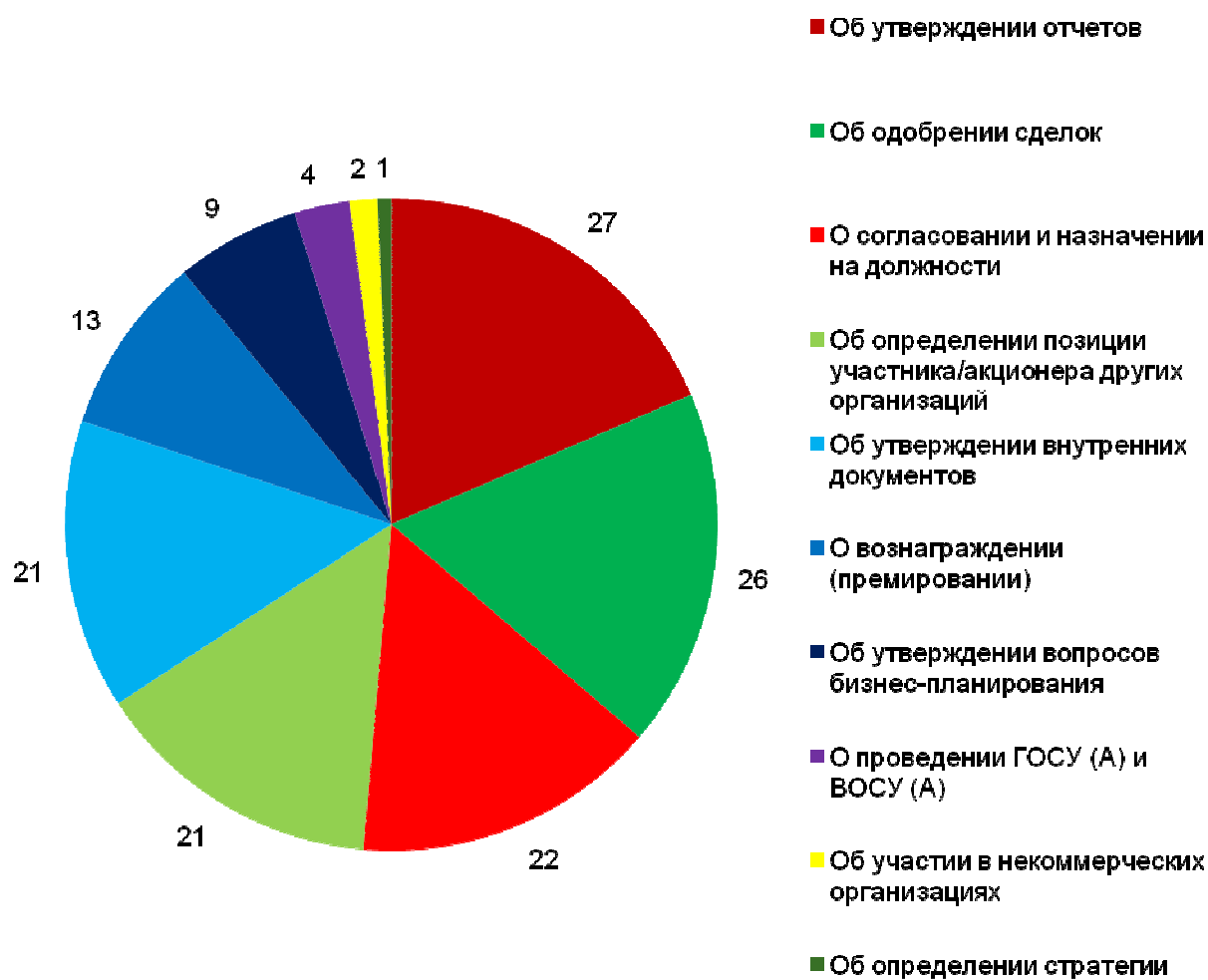
С «09» июля 2010 года решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания Общества, принимаются участником/акционером единолично.

Информация о проведении в 2010 году Общих собраний участников /акционеров Общества

Годовое Общее собрание участников Общества от "29" апреля 2010 года	• Утверждены годовой отчет, бухгалтерская отчетность, а также распределена прибыль по итогам 2009 финансового года. • Избран Совет директоров Общества. • Избрана Ревизионная комиссия Общества.
Решение Единственного участника Общества от "12" июля 2010 года	• Утвержден Устав Общества в новой редакции. • Утверждено Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров Общества. • Утверждено Положение о Ревизионной комиссии (Ревизоре) Общества. • Утверждено Положение о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций в новой редакции. • Утверждено Положение о выплате членам Ревизионной комиссии (Ревизору) Общества вознаграждений и компенсаций в новой редакции. • Избран Совет директоров Общества. • Избрана Ревизионная комиссия Общества. • Утвержден Аудитор Общества.
Решение Единственного участника Общества от "09" ноября 2010 года	• Принято решение о реорганизации ООО "Бийскэнерго" в форме преобразования в ОАО "Бийскэнерго".
Решение Единственного участника Общества от "16" декабря 2010	• Принято решение об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность.

1.3.2. Совет директоров

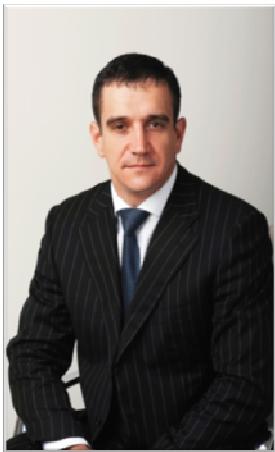
Количество решений Совета директоров, принятых в 2010 году (штук)



Ключевые решения Совета директоров за 2010 год:

- 1) Утвержден Единый бизнес-план ООО «Бийскэнерго» на 2010 год (Протокол б/н от 15.01.2010 г.);
- 2) Созданы Комитеты Совета директоров ООО «Бийскэнерго» (Протокол б/н от 15.01.2010 г.);
- 3) Созвано очередное (годовое) Общее собрание участников Общества по итогам 2009 финансового года (Протокол б/н от 15.03.2010 г.);
- 4) Утверждено Положение об учетной политики Общества на 2010 год (Протокол б/н от 30.03.2010 г.);
- 5) Утвержден скорректированный Единый бизнес-план ООО «Бийскэнерго» на 2010 год (Протокол б/н от 10.06.2010 г.);
- 6) Утвержден Регламент подготовки и согласования материалов к заседаниям Совета директоров ООО «Бийскэнерго» (Протокол б/н от 30.07.2010 г.);
- 7) Утверждена Политика благотворительности и спонсорства Общества (Протокол б/н от 16.08.2010 г.);
- 8) Утверждено Положение об организации благотворительной и спонсорской деятельности Общества (Протокол б/н от 16.08.2010 г.);
- 9) Утверждено Положение о кредитной политике Общества в новой редакции (Протокол б/н от 16.08.2010 г.);
- 10) Утверждено Положение об арендной политике Общества (Протокол б/н от 30.08.2010 г.);
- 11) Вынесен на решение Единственного участника ООО «Бийскэнерго» вопрос о реорганизации ООО «Бийскэнерго» (Протокол б/н от 08.11.2010 г.);
- 12) Утвержден Единый бизнес-план ООО «Бийскэнерго» на 2011год (Протокол б/н от 15.12.2010 г.).

Состав Совета директоров на конец 2010 года

	Степанов Николай Владимирович Председатель Совета директоров
---	--

Год рождения	1974
Образование	Высшее. Иркутская государственная экономическая академия, специальность «Экономика и управление производством», 1996 год. Прошел в 1998 году обучение в рамках президентской программы по подготовке управленческих кадров для народного хозяйства Российской Федерации. Кандидат экономических наук.
Должности за последние 5 лет	С сентября 2005 года по октябрь 2007 года - Заместитель Председателя Правления - Исполнительный директор Аппарата управления ОАО «РКС». С декабря 2008 года по октябрь 2009 года - Заместитель Генерального директора по оперативному управлению - Руководителя центра по оперативному управлению ООО «РУ-КОМ». С октября 2009 года по настоящее время - Генеральный директор ООО «РУ-КОМ».
Гражданство	РФ
Доля участия в уставном капитале Общества	Доли участия в уставном капитале не имеет.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества	Доли принадлежащих обыкновенных акций не имеет.
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества, совершенных в отчетном году	В 2010 году сделки по приобретению или отчуждению акций Общества не совершались.



Федяев Виталий Валерьевич

Заместитель Председателя Совета директоров

Год рождения	1965
Образование	Высшее. Московский геолого-разведывательный институт, факультет «Геофизика», 1995 год.
Должности за последние 5 лет	С июня 2005 года по апрель 2006 года - Директор АО «Энергоцентр». С апреля 2006 года по настоящее время - Генеральный директор ОАО «Бийскэнерго».
Гражданство	РФ
Доля участия в уставном капитале Общества	Доли участия в уставном капитале не имеет.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества	Доли принадлежащих обыкновенных акций не имеет.
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества, совершенных в отчетном году	В 2010 году сделки по приобретению или отчуждению акций Общества не совершались.



Серебренников Олег Николаевич

Член Совета директоров

Год рождения	1968
Образование	Высшее. Читинский политехнический институт, инженер-гидротехник.
Должности за последние 5 лет	С сентября 2004 года по октябрь 2007 года - Начальник производственно-технического департамента ОАО «РКС». С декабря 2008 года по октябрь 2009 года - Заместитель руководителя Центра по оперативному управлению ООО «РУ-КОМ». С октября 2009 года по настоящее время - Заместитель генерального директора по технической политике и инвестициям ООО «РУ-КОМ».
Гражданство	РФ
Доля участия в уставном капитале Общества	Доли участия в уставном капитале не имеет.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества	Доли принадлежащих обыкновенных акций не имеет.
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества, совершенных в отчетном году	В 2010 году сделки по приобретению или отчуждению акций Общества не совершались



Негомедзянов Владислав Александрович

Член Совета директоров

Год рождения	1981
Образование	Высшее. Уфимский государственный авиационный технический университет, специальность «Менеджмент», 2004 год.
Должности за последние 5 лет	С июля 2004 года по сентябрь 2008 года - Заместитель начальника производственно-технического департамента по производственной деятельности ОАО «РКС». С сентября 2008 года по ноябрь 2009 года - Заместитель генерального директора по стратегии и развитию бизнеса ОАО «ТГК-14». С ноября 2009 года по настоящее время. - Директор по оперативному управлению ООО «РУ-КОМ».
Гражданство	РФ
Доля участия в уставном капитале Общества	Доли участия в уставном капитале не имеет.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества	Доли принадлежащих обыкновенных акций не имеет.
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества, совершенных в отчетном году	В 2010 году сделки по приобретению или отчуждению акций Общества не совершались.



Шарков Алексей Геннадьевич

Член Совета директоров

Год рождения	1973
Образование	Высшее. Алтайский государственный университет, 1995 год.
Должности за последние 5 лет	С июля 2004 года по июль 2008 года - Руководитель финансово-экономической дирекции БЕ «Сервис» ОАО «РАО ЕЭС России». С мая 2009 года по ноябрь 2009 года - Начальник департамента ОАО «Оборонэнерго». С ноября 2009 года по ноябрь 2010 года - Директор по экономике ООО «РУ-КОМ». С декабря 2010 года по настоящее время - Директор по экономике и финансам ОАО «МКС».
Гражданство	РФ
Доля участия в уставном капитале Общества	Доли участия в уставном капитале не имеет.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества	Доли принадлежащих обыкновенных акций не имеет.
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества, совершенных в отчетном году	В 2010 году сделки по приобретению или отчуждению акций Общества не совершались.

В 2010 году в состав Совета директоров Общества вошли:

- 1) Серебренников Олег Николаевич;
- 2) Негомедзянов Владислав Александрович;
- 3) Шарков Алексей Геннадьевич.

В 2010 году из состава Совета директоров Общества выбыли:

- 1) Локтев Сергей Александрович;
- 2) Емшин Юрий Васильевич;
- 3) Лавров Алексей Анатольевич;
- 4) Сниккарс Павел Николаевич.

1.3.3. Комитеты Совета директоров

Комитеты Совета директоров Общества созданы на основании решения Совета директоров Общества от «29» января 2010 г.

Комитет Совета директоров по экономике, финансам и развитию	Цель: формирование политики, а также согласование, координация и контроль деятельности Общества в области экономики и финансов. Задачи: 1) контроль исполнения решений Совета директоров и внутренних документов Общества в части экономики и финансов; 2) контроль платежной дисциплины и эффективного функционирования системы исполнения Бюджета движения денежных средств, утвержденного Советом директоров в рамках Единого бизнес-плана Общества; 3) координация и организация действий Общества направленных на оптимизацию его финансово-экономического состояния; 4) предварительное рассмотрение и согласование материалов по вопросам, выносимым на рассмотрение Совета директоров Общества.
Комитет Совета директоров по технической политике, закупкам и инвестициям	Цель: основной целью создания Комитета является оптимизация инвестиционного и производственного процессов для улучшения технического состояния Общества, обеспечение подготовки качественных материалов, необходимых для принятия корпоративных решений Общим собранием участников и Советом директоров Общества. Задачи: 1) контроль исполнения доходной и расходной частей

	инвестиционного бюджета и производственных расходов, утвержденных Советом директоров по инвестиционной и производственной программам в рамках Единого бизнес-плана Общества; 2) обеспечения платежной дисциплины и эффективного функционирования системы исполнения инвестиционного бюджета, утвержденного Советом директоров в рамках Единого бизнес-плана Общества; 3) координация и организация действий исполнительных органов Общества в целях улучшения технического состояния Общества за счет оптимизации инвестиционного и производственного процессов; 4) обеспечение эффективного функционирования и контроль закупочной деятельности; 5) предварительное рассмотрение и согласование материалов по вопросам, выносимым на рассмотрение Совета директоров Общества.
Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям и развитию персонала	Цель: основной целью создания Комитета является формирование политики, а также согласование, координация и контроль деятельности Общества в области кадров, вознаграждения и организационного развития. Задачи: 1) контроль исполнения решений Совета директоров и внутренних документов Общества в части кадровой политики и организационного развития; 2) координация действий Общества в области построения эффективных бизнес-процессов в Обществе; 3) формирование предложений (рекомендаций) по кандидатурам на должность единоличного исполнительного органа и иных должностных лиц Общества; 4) формирование предложений (рекомендаций) по системе вознаграждения единоличного исполнительного органа и иных должностных лиц Общества; 5) анализ и оценка деятельности единоличного исполнительного органа и иных должностных лиц Общества; 6) предварительное рассмотрение и согласование материалов по вопросам, выносимым на рассмотрение Совета директоров Общества

Комитет Совета директоров по аудиту	Цель: основной целью создания Комитета является обеспечение подготовки качественных материалов, необходимых для принятия корпоративных решений Советом директоров Общества. Задача: основной задачей Комитета является предварительное рассмотрение и согласование материалов по вопросам, выносимым на рассмотрение Совета директоров Общества.
---	--

1.3.4. Генеральный директор

	Федяев Виталий Валерьевич
Год рождения	1965
Образование	Высшее. Московский геолого-разведывательный институт, факультет «Геофизика», 1995 год.
Должности за последние 5 лет	С июня 2005 года по апрель 2006 года - Директор АО «Энергоцентр». С апреля 2006 года по настоящее время - Генеральный директор ОАО «Бийскэнерго».
Гражданство	РФ
Доля участия в уставном капитале Общества	Доли участия в уставном капитале не имеет.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества	Доли принадлежащих обыкновенных акций не имеет.

Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества, совершенных в отчетном году	В 2010 году сделки по приобретению или отчуждению акций Общества не совершались.
---	--

1.3.5. Ревизионная комиссия

	Лавров Михаил Владиславович Председатель Ревизионной комиссии
Год рождения	1966
Образование	Высшее. МВТУ им. Баумана, колесные и гусеничные машины, инженер-механик, 1989 год. Финансовая академия при Правительстве РФ, финансы и кредит, экономист, 2004 год.
Должности за последние 5 лет	С июня 2006 года по декабрь 2009 года - Начальник отдела финансового аудита ЗАО «КЭС». С декабря 2009 года по настоящее время - Заместитель директора по внутреннему контролю ООО «РУ-КОМ».
Гражданство	РФ
Доля участия в уставном капитале Общества	Доли участия в уставном капитале не имеет.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества	Доли принадлежащих обыкновенных акций не имеет.

Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества, совершенных в отчетном году	В 2010 году сделки по приобретению или отчуждению акций Общества не совершались.
	Снисарь Галина Владимировна Член Ревизионной комиссии
Год рождения	1963
Образование	Высшее. Алма-Атинский Институт народного хозяйства, «Организация машинной обработки экономической информации», экономист, 1988 год. Казахская Академия Управления, «Бухучет и аудит», экономист, 1997 год.
Должности за последние 5 лет	С июня 2005 года по ноябрь 2009 года - Начальник регионального управления внутреннего аудита, начальник отдела планирования и контроля ОАО «ТНК-ВР Менеджмент». С января 2010 года по настоящее время - Главный эксперт Дирекции внутреннего контроля ООО «РУ-КОМ».
Гражданство	РФ
Доля участия в уставном капитале Общества	Доли участия в уставном капитале не имеет.
Доля принадлежащих обыкновенных акций	Доли принадлежащих обыкновенных акций не имеет.

Общества	
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества, совершенных в отчетном году	В 2010 году сделки по приобретению или отчуждению акций Общества не совершались.
	Пилипенко Марина Петровна Член Ревизионной комиссии
Год рождения	1982
Образование	Высшее. Всероссийская государственная налоговая академия Федеральной налоговой службы РФ, юриспруденция, юрист, 2004 год.
Должности за последние 5 лет	С ноября 2005 года по январь 2010 года - Инспекция Федеральной налоговой службы России № 5 по г. Москве. С января 2010 года по июль 2010 года - Главный эксперт ООО «РУКОМ».
Гражданство	РФ
Доля участия в уставном капитале Общества	Доли участия в уставном капитале не имеет.
Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества	Доли принадлежащих обыкновенных акций не имеет.
Сведения о сделках по	В 2010 году сделки по приобретению или отчуждению

приобретению или отчуждению акций Общества, совершенных в отчетном году	акций Общества не совершались.
---	--------------------------------

1.4. ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И КОМПЕНСАЦИИ

1.4.1. Членам Совета директоров и Генеральному директору

1.4.1.1. В соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждения и компенсаций в течение 2010 года членам Совета директоров Общества выплат вознаграждений и компенсаций не производилось.

1.4.1.2. В соответствии с трудовым договором, заключенным с Генеральным директором Общества, а также решениями Совета директоров Общества в 2010 году Генеральный директор Общества ежемесячно премировался в процентном отношении к должностному окладу.

1.4.2. Членам Ревизионной комиссии

1.4.2.1. В соответствии с Положением о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждения и компенсаций в течение 2010 года членам Ревизионной комиссии выплат вознаграждений и компенсаций не производилось.

1.5. КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

	Ломоносова Ирина Анатольевна
Год рождения	1966
Образование	Высшее. Томский Государственный Университет, юридический факультет, правоведение, 1988 год. Академия прикладных проблем образования,

	экономический факультет, экономист- менеджер, 1996 год.
Должности за последние 5 лет	С сентября 2005 года по настоящее время – Директор по корпоративному управлению и праву ОАО «Бийскэнерго».

1.6. АУДИТОР

Полное и сокращенное фирменные наименования.	Общество с ограниченной ответственностью «PCM Топ-Аудит» (ООО «PCM Т.А.»).
Место нахождения аудиторской организации.	119017, г. Москва, ул. Б. Ордынка, 54, стр.2
Номер телефона и факса, адрес электронной почты.	Тел.: +7 (495)-363-2848 Факс: +7 (495)-981-4121 Email: mail@top-audit.ru Этот e-mail защищен от спам-ботов. Для его просмотра в вашем браузере должна быть включена поддержка Java-script
Номер, дата выдачи и срок действия лицензии на осуществление аудиторской деятельности, орган, выдавший указанную лицензию, либо полное наименование и место нахождения саморегулируемой организации аудиторов, членом которой является (являлся) аудитор эмитента.	Свидетельство №984-ю о членстве в «Российской коллегии аудиторов, выдано в соответствии с решением Совета Саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческого партнерства «Российская коллегия аудиторов» от 31.12.2009 г., основной регистрационный номер в Реестре аудиторов и аудиторских организаций 10305006873.
Общий размер оплаты услуг аудитора, включая информацию об органе управления Общества, утвердившем размер оплаты услуг аудитора.	Размер оплаты услуг Аудитора определен решением Совета директоров ООО «Бийскэнерго» от 15.09.2010 г. в сумме не более 590 000 (пятьсот девяносто тысяч) рублей 00 копеек (с учетом НДС).

1.7. ЦЕННЫЕ БУМАГИ

Размер уставного капитала Общества на конец 2010 года составлял 304 000 000 (триста четыре миллиона) рублей 00 копеек.

Обществом размещены обыкновенные именные акции одинаковой номинальной стоимостью 0,25 рублей каждая в количестве 1 216 000 000 штук.

За 2010 год размер уставного капитала не изменялся.
Ценных бумаг в 2010 году Общество не выпускало.

1.8. ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ

Распределение прибыли Общества в соответствии решениями общих собраний за последние три года

	Собрание по итогам 2007 года	Собрание по итогам 2008 года	Собрание по итогам 2009 года
Нераспределенная прибыль (тыс. руб.)	165 983	151 746,248	19 920
Резервный фонд (тыс. руб.)	20 000	20 000	-
Фонд накопления (тыс. руб.)	-	-	-
Дивиденды (тыс. руб.)	20 000	22 000	-
Прочие цели (тыс. руб.)	-	-	6 640

РАЗДЕЛ 2. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Приоритетные направления деятельности Общества в 2010 году:

1. Увеличение производства электроэнергии и теплоэнергии за счет инвестирования в модернизацию и ремонт оборудования и машин Общества с повышением надежности оборудования и снижением затрат.
2. Снижение потерь в Обществе при внедрении Системы менеджмента качества (СМК) с увеличением уровня вовлеченности персонала в СМК на 30 % .
3. Получение Обществом выручки - 3 571 622 тыс. руб. (без НДС) при снижении дебиторской и кредиторской задолженности.
4. Приватизация доли администрации Алтайского края в уставном капитале Общества.
5. Получение тарифного решения (электрическая и тепловая энергии) на уровне предельных (рекомендованных Федеральной службой по тарифам) или превышающих их.

РАЗДЕЛ 3. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

ПЕРИОД	СОБЫТИЕ
I КВАРТАЛ	- Оформление ООО «Бийскэнерго» права собственности на объекты недвижимости теплосетевого комплекса ТМ-1 и ТМ-2, расположенного в г. Бийске. - Утверждение Единого бизнес-плана ООО «Бийскэнерго» на 2010 год. - Создание Комитетов Совета директоров ООО «Бийскэнерго».
II КВАРТАЛ	- Годовое общее собрание участников ООО «Бийскэнерго». - Утверждение скорректированного Единого бизнес-плана ООО «Бийскэнерго» на 2010 год.
III КВАРТАЛ	- Единственным участником ООО «Бийскэнерго» стало Общество с ограниченной ответственностью «Южная Топливная Компания». - Утверждение Устава ООО «Бийскэнерго» в новой редакции. - Избрание Совета директоров и Ревизионной комиссии ООО «Бийскэнерго». - Утверждение Стандарта бизнес-планирования ООО «Бийскэнерго» и Регламента формирования, утверждения и контроля исполнения Единого бизнес-плана ООО «Бийскэнерго».
IV КВАРТАЛ	- Единственным участником ООО «Бийскэнерго» стала Частная Акционерная Компания с ограниченной ответственностью «ТЕНАВИЛЛЕ ЛИМИТЕД». - Принято решение о реорганизации ООО «Бийскэнерго» в форме преобразования в ОАО «Бийскэнерго». - Утверждение организационной структуры ООО «Бийскэнерго». - Вступление ООО «Бийскэнерго» в члены Некоммерческого партнерства «Центр энергоаудита». - Утверждение тарифов для ООО «Бийскэнерго» в области теплоэнергетики.

	• Утверждение Единого бизнес-плана ООО «Бийскэнерго» на 2011 год. • Утверждение Годовой комплексной программы закупок ООО «Бийскэнерго» на 2011 год. • Определение 2011 года в ООО «Бийскэнерго» - «Годом охраны труда и техники безопасности».
I КВАРТАЛ	• Регистрация Открытого акционерного общества «Бийскэнерго».

РАЗДЕЛ 4. ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ

4.1. ОТРАСЛЬ

ОАО «Бийскэнерго» - одно из крупнейших предприятий Алтайского края и г. Бийска.

ОАО «Бийскэнерго» - электростанция высокого давления с поперечными связями, имеющая в своем составе две группы основного оборудования с давлением 90 кгс/см² и 130 кгс/см². На станции установлены 16 энергетических котлов общей паропроизводительностью 4110 тонн пара в час, пять водогрейных котлов общей теплопроизводительностью 500 Гкал/час, восемь турбинных установок общей электрической мощностью 535 МВт.

Общество работает в энергетической отрасли, одной из самых стабильных базовых отраслей, которая на протяжении последних лет демонстрировала непрерывный рост.

В настоящее время вопросы в области энергетики регулируются Федеральным законом «Об электроэнергетике», Энергетической стратегией России на период до 2020 года, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от «28» августа 2003 года № 1234-р, Федеральным законом от «03» апреля 1996 года № 28-ФЗ «Об энергосбережении», Федеральной целевой программой «Развитие атомного энергопромышленного комплекса России на 2007-2010 годы и на перспективу до 2015 года», утвержденной Постановлением Правительства РФ от «06» октября 2006 года № 605, Генеральной схемой размещения объектов электроэнергетики до 2020 года, одобренной Распоряжением Правительства РФ от «22» февраля 2008 года № 215-р. Распоряжением Правительства Российской Федерации от «08» января 2009 года № 1-р утверждены Основные направления государственной политики в сфере повышения энергетической эффективности электроэнергетики на основе использования возобновляемых источников энергии на период до 2020 года.

ОАО «Бийскэнерго», как и все компании энергетической отрасли России, находится в рыночных условиях при сохранении условий постпереходного периода:

- действуют принятые Правительством РФ правила оптового и розничного рынков переходного периода;
- производители электроэнергии, названные Правительством РФ, заключают с гарантирующими поставщиками договоры на поставку электроэнергии в объемах потребления, которые действуют в течение трех лет с «01» января 2011 года;
- сохраняется государственное регулирование на объем электроэнергии, не выведенные из-под регулирования.

Перспектива отрасли определена решением поставленных задач:

Первая задача: обеспечение заданных Правительством РФ уровней энергопотребления (1426 миллиардов кВт/часов в базовом варианте и 1600 миллиардов кВт/час в максимальном варианте) к 2015 году с достижениями к 2020 году - 1710 и 2000 миллиардов кВт/часов соответственно.

Вторая задача: вывод электроэнергетики России на новый технологический уровень с увеличением среднеотраслевого КПД, снижением удельных расходов на топливо и

повышением маневренности и управляемости, развитие в направлении энергоэффективности и энергосбережения на всех стадиях: от производства до потребления.

Третья задача: оптимизация структуры топливообеспечения электроэнергетики с учетом согласования со схемами развития топливных и транспортных отраслей.

Четвертая задача: создание развитой сетевой инфраструктуры, обеспечивающей полноценное участие энергокомпаний в рынке электроэнергии и мощности, а также усиление межсистемных связей, гарантирующих надежность обмена энергией и мощностью между регионами страны. Генеральная схема рассматривает объекты только федерального уровня, к которому отнесены конденсационные и атомные электростанции мощностью свыше 500 МВт; гидроэлектростанции мощностью более 300 МВт и электросетевые объекты напряжением 300 кВ и выше, обеспечивающие выдачу мощностей этих объектов, а также, формирующие межсистемные связи в единой энергетической системе России. Обоснование размещения объектов электроэнергетики регионального уровня решается на уровне субъектов Федерации и муниципальных образований.

4.2. ГЕОГРАФИЯ

ОАО «Бийскэнерго» расположено в юго-западной части г. Бийска, в его промышленной зоне.

Город Бийск находится в юго-восточной части Алтайского края на реке Бия, город соединен с транссибирской магистралью железнодорожной веткой и автомобильной трассой. Численность населения составляет 234,7 тыс. чел.

Карта Алтайского края



В г. Бийске расположены проводящие фундаментальные исследования научно-производственные предприятия, основным направлением работы которых является создание средств специального назначения в целях обеспечения обороноспособности страны и специальных химических продуктов для ракетной техники.

В городе находится Институт проблем химико-энергетических технологий Сибирского отделения РАН.

Постановлением Правительства РФ от «21» ноября 2005 года Бийску присвоен статус наукограда.

В состав научно-производственного комплекса наукограда Бийск входят:

ГУП БПО «Сибприбормаш»;

Федеральный научно-производственный центр «Алтай» (оборонный комплекс);

Бийский олеумный завод (производство взрывчатых веществ, серной кислоты, лакокрасочной продукции);

Спецавтоматика (проектирование, производство, монтаж и обслуживание оборудования);

Бийский котельный завод;

Алтайвитамины (фармация);

Эвалар (фармация);

и другие предприятия.

Кроме предприятий научно-производственного комплекса, работают предприятия по переработке сельскохозяйственной продукции и ряд других предприятий. Также Бийск - центр большой сельскохозяйственной провинции (13 из 60 районов Алтайского края).

4.3. КОНКУРЕНЦИЯ

С «01» сентября 2006 года произошел переход к новой модели оптового рынка электроэнергии, которая позволила достичь целевой структуры полностью конкурентного оптового рынка.

Новая модель оптового рынка электроэнергии предопределила преобразование регулируемого сектора в систему регулируемых долгосрочных договоров, существующего ранее сектора свободной торговли в рынок на «сутки вперед», а так же введение нового балансирующего рынка.

Все субъекты в новой модели стали участниками единого рынка и конкурируют за полный объем выработки электроэнергии на основе поданных ими ценовых заявок.

Переход к полностью либерализованному рынку осуществился 01.01.2011 г., при этом, объемы электроэнергии для населения торгуются по регулируемым ценам (тарифам).

Непокрытые договорами объемы электроэнергии торгуются по свободным нерегулируемым ценам.

Доля ОАО «Бийскэнерго» на ОРЭМ составляет около 1 %.

В 2010 году Общество имело статус Системного генератора, позволяющего всю электроэнергию продавать по регулируемым ценам (тарифам).

На рынке продажи тепловой энергии потребителям города Бийска сформировалось монопольное положение Общества, поэтому, конкурентов в этой сфере деятельности у него нет. Передача тепловой энергии осуществляется по тепловым сетям, принадлежащим

муниципальному образованию г. Бийск и Обществу. Общество в 2009 году приобрело в собственность объекты недвижимости, предназначенные для передачи тепловой энергии, ранее находившиеся в собственности ОАО «Кузбассэнерго». В 2009 году Общество для осуществления функций передачи тепловой энергии потребителям города Бийска учредило ООО «БийскэнергоТеплоТранзит».

РАЗДЕЛ 5. ФИНАНСЫ

5.1. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ФИНАНСОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОАО «БИЙСКЭНЕРГО» ЗА ПЕРИОД 2008-2010ГГ.

Наименование показателя	Ед. изм.	2008 год	2009 год	2010 год
Выручка	тыс. руб.	2 841 878	3 048 223	3 802 885
EBITDA	тыс. руб.	414 949	290 050	251 668
Чистая прибыль	тыс. руб.	193 746	26 560	11 383

За 2010 год Обществом была получена выручка в размере 3 802 885 тыс. руб., что на 754 662 тыс. руб. или 25% больше, чем за аналогичный период предшествующего года. Это связано с увеличением загрузки станции на 21,5%, ростом среднеспредельного тарифа на электрическую энергию и мощность на 15% и присвоением Обществу статуса системного генератора, благодаря которому продажа электроэнергии и мощности осуществлялась по утвержденному тарифу, а не по рыночным ценам, как это было в 2009 году.

Финансовым результатом 2010 года является прибыль в размере 11 383 тыс. руб. Это на 57% меньше по отношению к 2009 году в связи с опережающим ростом себестоимости над выручкой.

По показателю EBITDA снижение относительно предшествующего периода составило 38 382 тыс. руб. или 13%.

5.2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ ОАО «БИЙСКЭНЕРГО»

Инвентаризация имущества и обязательства, проводится в соответствии с Методическими указаниями по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденными приказом Минфина РФ № 13-06-95 № 49, постановлением Госкомстата РФ от 21.11.2001 г. № 88.

Сроки проведения инвентаризации устанавливаются приказом генерального директора. Результаты инвентаризации рассматриваются инвентаризационной комиссией в общеустановленном порядке.

К основным средствам относятся активы, используемые в производстве продукции, при выполнении работ, оказании услуг либо для управленческих нужд Общества в течение срока, продолжительностью более 12 месяцев и первоначальной стоимостью более 20 000 руб.

Амортизация начисляется линейным способом согласно учетной политики Общества.

Материально-производственные запасы принимаются к бухгалтерскому учету по фактической себестоимости, включающей затраты по заготовке и доставке до склада организации. При отпуске материально-производственных запасов в производство и ином выбытии, их оценка производится по средней стоимости.

Учет выручки от продажи продукции и товаров и услуг ведется по видам деятельности.

Создается резерв по сомнительным долгам, который регламентируется ст. 266 НК РФ.

В соответствии со ст. 313 главы 25 НК РФ в учетной политике для целей налогообложения устанавливается порядок ведения налогового учета.

5.3. АНАЛИЗ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ ОАО «БИЙСКЭНЕРГО» ЗА ПЕРИОД 2008-2010ГГ.

Актив	Код строки	на 31.12.08 г.	на 31.12.09 г.	на 31.12.10 г.
1	2	3	4	5
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	110			
Основные средства	120	605 148	769 562	769 153
Незавершенное строительство	130	77 331	46 360	84 209
Доходные вложения в материальные ценности	135			142 648
Долгосрочные финансовые вложения	140	41	141	141
Отложенные налоговые активы	145	16 420	17 924	19 127
Прочие внеоборотные активы	150			
Итого по разделу I	190	698 940	833 987	1 015 278
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	210	503 773	504 769	450 863
в том числе:				
сырье, материалы и другие аналогичные ценности	211	499 244	500 513	437 297
готовая продукция и товары для перепродажи	214	1 889	1 423	1 409
товары отгруженные	215			
расходы будущих периодов	216	2 640	2 833	12 157
прочие запасы и затраты	217			
Налог на добавленную стоимость по	220	3 592	3 598	1 183

приобретенным ценностям				
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)	240	567 271	933 093	907 524
в том числе покупатели и заказчики	241	263 991	606 547	490 810
Краткосрочные финансовые вложения	250	100 000	100 000	146 100
Денежные средства	260	15 145	2 729	16 870
Прочие оборотные активы	270			
Итого по разделу II	290	1 189 781	1 544 189	1 522 540
БАЛАНС	300	1 888 721	2 378 176	2 537 818

Пассив	Код строки	на 31.12.08 г.	на 31.12.09 г.	на 31.12.10 г.
1	2	3	4	5
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал	410	304 000	304 000	304 000
Собственные акции, выкупленные у акционеров	411			
Добавочный капитал	420	341 343	340 526	340 084
Резервный капитал	430	20 000	40 000	40 000
в том числе:				
резервы, образованные в соответствии с законодательством	431			
резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	432	20 000	40 000	40 000
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	470	86 158	71 535	83 360

Итого по разделу III	490	751 501	756 061	767 444
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Займы и кредиты	510		132 325	68 750
Отложенные налоговые обязательства	515	13 642	14 659	15 804
Прочие долгосрочные обязательства	520			
Итого по разделу IV	590	13 642	146 984	84 554
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Займы и кредиты	610	811 400	1 091 400	1 371 200
Кредиторская задолженность	620	297 278	383 731	314 620
в том числе:				
поставщики и подрядчики	621	240 967	329 529	201 315
задолженность перед персоналом организации	622	13 343	15 016	21 027
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	623	5 074	5 246	6 450
задолженность по налогам и сборам	624	20 195	25 066	64 110
прочие кредиторы	625	17 699	8 874	21 718
Задолженность перед участниками (учредителями) по выплате доходов	630	14 900		
Итого по разделу V	690	1 123 578	1 475 131	1 685 820
БАЛАНС	700	1 888 721	2 378 176	2 537 818

СПРАВКА О НАЛИЧИИ ЦЕННОСТЕЙ, УЧИТЫВАЕМЫХ НА ЗАБАЛАНСОВЫХ СЧЕТАХ				
Наименование показателя	Код	на	на	на

	строки	31.12.08 г.	31.12.09 г.	31.12.10 г.
1	2	3	4	5
Арендованные основные средства	910	341 920	152 360	152 360
в том числе по лизингу	911			
Товарно-материальные ценности, принятые на ответственное хранение	920	3 952		
Товары, принятые на комиссию	930			
Списанная в убыток задолженность неплатежеспособных дебиторов	940	2 255	3 138	35 593
Обеспечения обязательств и платежей полученные	950	35 000	35 000	35 000
Обеспечения обязательств и платежей выданные	960	986 520	615 187	687 973

Внеоборотные активы по отношению к началу 2010 года выросли на 181 291 тыс. руб. или на 22% в результате приобретения новых объектов основных средств и выполнения инвестиционной программы, направленной на реконструкцию и модернизацию основного производственного оборудования. Изменена структура внеоборотных активов в связи с приобретением комплекса основных средств, который в дальнейшем был передан в аренду. Учет таких объектов основных средств сформирован на 03 счете «Доходные вложения в материальные активы».

Оборотные активы сократились на 21 649 тыс. руб., или на 1%. Факторами влияния послужили запасы ТМЦ (преимущественно топлива), которые по отношению к началу отчетного периода снижены на 53 906 тыс. руб. и дебиторская задолженность со снижением в размере 25 569 тыс. руб., в основном, за счет сокращения авансовых платежей на поставку товарно-материальных ценностей по хозяйственным договорам.

Прирост по краткосрочным финансовым вложениям составил 46 100 тыс. руб.

Остаток денежных средств на конец отчетного периода 16 870 тыс. руб.

Балансовая стоимость активов на конец 2010 года в размере 2 537 818 тыс. руб., что на 159 642 тыс. руб. или на 7% больше по отношению к началу года за счет роста внеоборотных активов.

Капитал и резервы увеличивает положительный финансовый результат на сумму полученной чистой прибыли в размере 11 383 тыс. руб., что меньше прибыли, полученной по результатам 2009 года на 57%. Стоимость чистых активов на конец 2010 года составила 767 444 тыс. руб., прирост 1,5%.

Снижение **Долгосрочных обязательств** составило 62 430 тыс. руб. в связи с выбранной стратегией минимизации процентных ставок.

Из **Краткосрочных обязательств** наибольший удельный вес составляет ссудная задолженность перед кредитными организациями (81%). За отчетный период кредитный портфель в части краткосрочных обязательств увеличен на 279 800 тыс. руб. Целевое направление кредитных ресурсов – пополнение оборотных средств и финансирование инвестиционной программы.

Кредиторская задолженность на 01.01.2011 г. составляет 314 620 тыс. руб., что на 69 111 тыс. руб. или на 18% меньше по отношению к началу отчетного года. Наибольшее снижение достигнуто по обязательствам перед поставщиками и подрядчиками и составляет 128 214 тыс. руб. Задолженность перед персоналом выросла на 6 011 тыс. руб. в связи с увеличением штата работников. Эта же причина повлияла и на рост задолженности перед внебюджетными фондами на 1 204 тыс. руб. По налогам и сборам задолженность составляет 64 110 тыс. руб., что на 39 044 тыс. руб. больше по отношению к прошлому году. В наибольшей степени фактором влияния стал налог на добавленную стоимость, начисленный к уплате в бюджет. Причиной тому стало снижение поставок товарно-материальных ценностей в 4 квартале отчетного года при росте выручки от электрической энергии в декабре. Задолженность по налогу на прибыль больше на 22 130 тыс. руб., чем на отчетную дату прошлого года. Это связано с тем, что в декабре 2009 года имелаась дебиторская задолженность по налогу на прибыль и был оформлен зачет взаимных требований, которым закрылось текущее обязательство, а в 2010 году в ноябре и декабре все авансы по налогам были возвращены из бюджета перечислением на расчетный счет.

5.4. АНАЛИЗ ДИНАМИКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «БИЙСКЭНЕРГО»

5.4.1. Анализ динамики основных показателей отчета о прибылях и убытках ОАО «Бийскэнерго» за период 2008-2010 гг.

Показатель	код	2008 год	2009 год	2010 год
Доходы и расходы по обычным видам деятельности Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом НДС, акцизов и аналогичных обязательных платежей)	010	2 841 878	3 048 223	3 802 885
Основная деятельность		2 821 477	3 035 801	3 746 838
электроэнергия и мощность		1 994 850	2 137 020	3 005 165
теплоэнергия		776 578	836 609	675 971
прочая продукция		50 049	62 172	65 702
Неосновная деятельность		20 401	12 422	56 047

Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	020	2 162 562	2 436 750	3 310 122
Основная деятельность		2 147 361	2 421 448	3 272 891
электроэнергия и мощность		1 413 372	1 659 860	2 470 622
теплоэнергия		691 212	720 796	751 185
прочая продукция		42 777	40 792	51 084
Неосновная деятельность		15 201	15 302	37 231
Валовая прибыль	029	679 316	611 473	492 763
Основная деятельность		674 116	614 353	473 947
электроэнергия и мощность		581 478	477 160	534 543
теплоэнергия		85 366	115 813	-75 214
прочая продукция		7 272	21 380	14 618
Неосновная деятельность		5 200	-2 880	18 816
Коммерческие расходы	030	23 676	153 303	179
Управленческие расходы	040	221 635	221 993	309 645
Прибыль (убыток) от продаж	050	434 005	236 177	182 939
Проценты к получению	060	7 055	19 494	15 423
Проценты к уплате	070	57 994	131 230	122 939
Доходы от участия в других организациях	080	0	0	0
Прочие доходы	090	821 233	827 151	194 078
Прочие расходы	100	907 542	856 588	229 391
Прибыль (убыток) до налогообложения	140	296 757	95 008	40 110
Отложенные налоговые активы	141	1 444	1 535	1 239
Отложенные налоговые обязательства	142	-1 966	-1 092	-1 184
Налог на прибыль	150	-102 341	-47 074	-29 410
Налог на прибыль прошлых лет	151	585	17 245	1 222

Обязательные платежи из прибыли	160	-733	-4 572	-594
Чистая прибыль (убыток) отчетного года	190	193 746	26 560	11 383
СПРАВОЧНО				
Постоянные налоговые обязательства (активы)	200	22 297	27 629	21 332
Базовая прибыль (убыток) на акцию	210			
Разводненная прибыль (убыток) на акцию	220			
EBITDA		414 949	290 050	251 668

Финансовым результатом отчетного периода является прибыль в размере 11 383 тыс. руб., что ниже показателя 2009 года на 57%, и показателя 2008 года на 94%.

Снижение показателя чистой прибыли на 57% произошло по причине опережающего роста себестоимости над выручкой.

По основной деятельности наиболее значимое снижение валовой прибыли сформировано по тепловой энергии.

Неосновная деятельность пополнилась дополнительной выручкой от передачи основных средств в аренду, что увеличило финансовый результат по данной статье на 753%.

Несмотря на рост кредитного портфеля в 2010 году средств на оплату процентов за пользование кредитными ресурсами было затрачено на 8 291 тыс. руб. меньше. Это связано со снижением банковских процентных ставок.

Изменение прочих доходов и расходов связано с изменением учетной политики ОАО «Бийскэнерго» в части отражения в бухгалтерской отчетности резерва по сомнительным долгам.

5.4.2. Анализ динамики бюджета продаж ОАО «Бийскэнерго» за период 2008 - 2010 гг.

Наименование	Ед. изм.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	Удельный вес 2008 г. (%)	Удельный вес 2009 г. (%)	Удельный вес 2010 г. (%)
Электроэнергия	тыс. руб.	1994850	2137020	3005165	70,20	70,11	79,02
Теплоэнергия	тыс. руб.	776 578	836 609	675 971	27,33	27,45	17,78

Прочая продукция	тыс. руб.	50049	62173	65702	2,48	2,45	3,20
Итого:		2821477	3035802	3746837	100	100	100

Наибольший удельный вес в структуре выручки занимает реализация электроэнергии и мощности - 79% в 2010 году и 70% в 2009 и 2008 году. Согласно представленному анализу можно сделать вывод, что динамика стабильна и от года к году существенно не меняется.

Прирост выручки по электроэнергии составляет 868 145 тыс. руб. (40%), в том числе за счет роста тарифа на 313 015 тыс. руб. (15%) и за счет увеличения объемов на 555 130 тыс. руб. (25%). По тепловой энергии динамика отрицательная, снижение составляет 160 638 тыс. руб. Единственным фактором влияния стала структура тарифов в 2010 году по отношению к 2009 году. Это связано с тем, что в 2010 году продажа тепловой энергии осуществлялась только по тарифу для прямых потребителей, а в 2009 году Общество осуществляло реализацию тепловой энергии по тарифу для конечного потребителя, который складывается из тарифа на производство тепловой энергии и тарифа на ее транспортировку.

5.4.3. Анализ динамики и структуры основных показателей себестоимости ОАО «Бийскэнерго» за период 2008-2010гг.

Наименование статей	Ед. изм.	Сумма затрат, (тыс. руб.)	Структура затрат, (%)	Сумма затрат, (тыс. руб.)	Структура затрат, (%)	Сумма затрат, (тыс. руб.)	Структура затрат, (%)
		2008 год		2009 год		2010 год	
Топливо на технологические цели	тыс. руб.	1 266570	51	1 508474	53	2 005535	55
Сырье и материалы	тыс. руб.	51 305	2	47 692	2	61 275	2
Расходы на ремонт основных средств	тыс. руб.	242 518	10	252 957	9	320 469	9
Затраты на оплату труда	тыс. руб.	258 345	10	315 029	11	354 440	10
Отчисления на соц. нужды	тыс. руб.	65 259	3	65 085	2	73 934	2

Амортизация	тыс. руб.	70 595	3	83 307	3	104 042	3
Покупная электроэнергия и мощность с оптового рынка	тыс. руб.	177 252	7	150 273	5	412 033	11
Прочие затраты	тыс. руб.	357 839	14	428 031	15	292 157	8
Итого:		2 489683	100	2 850848	100	3 623885	100

Себестоимость производства основной продукции в 2010 году составила 3 623 885 тыс. руб., по сравнению с прошлым годом увеличилась на 773 037 тыс. руб., а по сравнению с 2008 годом увеличение составило 1 134 202 тыс. руб. В разрезе элементов затрат наибольший прирост по статьям:

- топливо - 33% к 2009 году и 58% к 2008 году,
- заработная плата и ЕСН - 13% к 2009 году и 32% к 2008 году,
- затраты на ремонт - 27% к 2009 году и 32% к 2008 году,
- покупная электроэнергия и мощность с оптового рынка - 174% к 2009 году и 133% к 2008 году.

В структуре затрат в 2010 году наибольший удельный вес занимают:

- топливо - 55 %,
- заработная плата - 10 %,
- затраты на ремонт - 9 %,
- электроэнергия и мощность с оптового рынка - 11%.

5.5. ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

Коэффициентный анализ финансовых показателей проведен по данным бухгалтерского баланса за 2010 год.

Наименование коэффициента	2008 год	2009 год	2010 год
Коэффициент быстрой ликвидности	0,61	0,70	0,63
Коэффициент текущей ликвидности	1,05	1,05	0,9

Коэффициент соотношения дебиторской и кредиторской задолженности	0,51	0,63	0,54
Оборачиваемость дебиторской задолженности в днях	50,50	89,80	88,33
Оборачиваемость кредиторской задолженности в днях	46,40	40,70	33,51
Оборачиваемость запасов в днях	57,38	60,38	45,86
Коэффициент соотношения заемного и собственного капитала	1,51	2,15	2,31
Коэффициент концентрации собственного капитала	0,40	0,32	0,30
Рентабельность продаж	0,15	0,08	0,05
Норма чистой прибыли	0,07	0,009	0,003
Рентабельность собственного капитала	0,29	0,04	0,01

На основании расчета коэффициентов ликвидности, финансовой устойчивости и деловой активности снижение наблюдается по показателям быстрой ликвидности, текущей ликвидности и коэффициента соотношения дебиторской и кредиторской задолженности за счет роста кредитного портфеля в результате необходимости финансирования инвестиционной программы за счет привлечения более дешевых краткосрочных кредитных средств. По этой же причине изменился коэффициент соотношения заемного и собственного капитала - рост составил 7%, а уровень концентрации собственного капитала - снижен на 6%. Имеется тенденция к ускорению оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженностей. Также сократилась оборачиваемость запасов в днях.

5.6. ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ СТОИМОСТИ ЧИСТЫХ АКТИВОВ

Наименование	2008 год	2009 год	2010 год
Чистые активы тыс. руб.	751 501	756 061	767 444

За последние 3 года динамика чистых активов положительная. Рост по отношению к предыдущему году составляет 1,5%.

РАЗДЕЛ 6. ПРОИЗВОДСТВО. ОХРАНА ТРУДА.

6.1. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СОСТОЯНИЯ И СТОИМОСТИ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ. АНАЛИЗ ТЕХНИЧЕСКОГО УРОВНЯ И КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

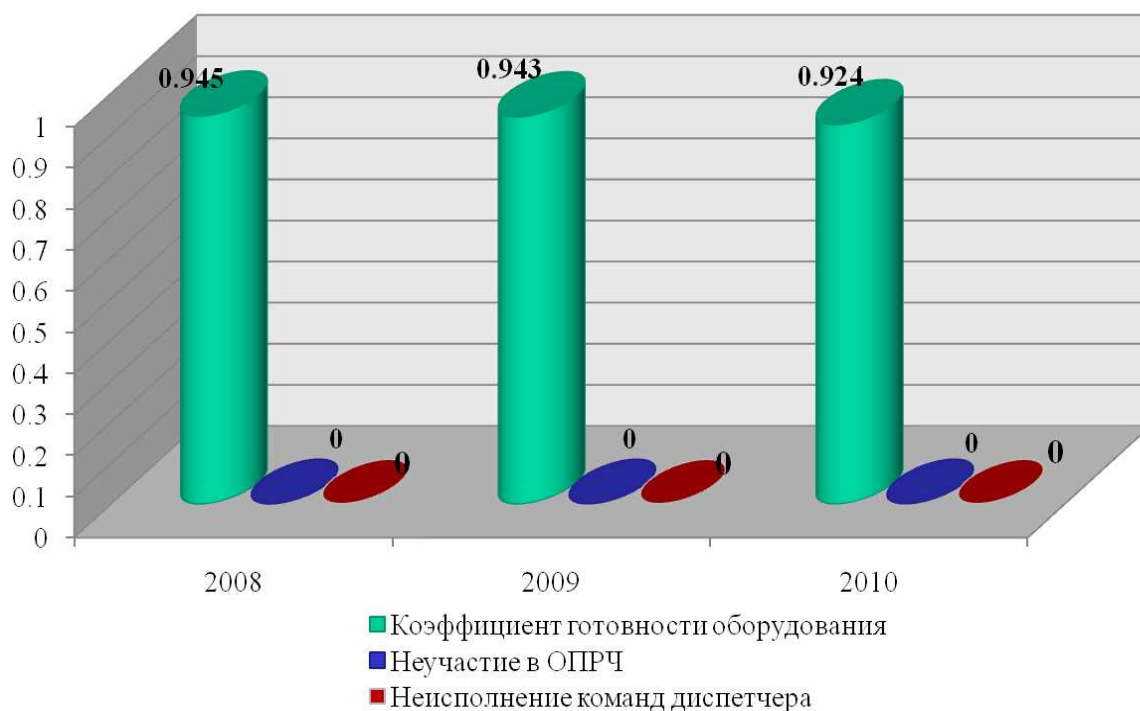
Вид имущества	Описание	Место нахождения	Балансовая стоимость (тыс.руб.)
Недвижимость			
110	Здания	ОАО "Бийскэнерго"	79 706
120	Сооружения и передаточные устройства	ОАО "Бийскэнерго"	106 644
Оборудование			
141	Силовые машины и оборудование	ОАО "Бийскэнерго"	474 787
142	Рабочие машины и оборудование	ОАО "Бийскэнерго"	37 791
145	Прочие машины и оборудование	ОАО "Бийскэнерго"	12 348
Транспорт			
147	Тракторы	ОАО "Бийскэнерго"	10 036
151	Грузовой транспорт	ОАО "Бийскэнерго"	9 230
152	Легковой транспорт	ОАО "Бийскэнерго"	6 109
153	Тепловозы	ОАО "Бийскэнерго"	2 251
Прочие			
143	Регулирующие и измерительные приборы	ОАО "Бийскэнерго"	6 349

144	Вычислительная техника	ОАО "Бийскэнерго"	16 494
146	Оргтехника	ОАО "Бийскэнерго"	4 153
161	Производственный инвентарь (мебель)	ОАО "Бийскэнерго"	2 585
162	Производственный инвентарь (прочее оборудование)	ОАО "Бийскэнерго"	653
180	Озеленение	ОАО "Бийскэнерго"	
190	Книжный фонд	ОАО "Бийскэнерго"	17
	ИТОГО		769 153

Качество отпускаемой тепловой энергии определяется параметрами теплоносителя. Отклонений от задаваемых значений температуры и давления теплоносителя не было.

Качество услуг при работе на оптовом рынке электроэнергии определяется следующими параметрами.

Показатели готовности генерирующего оборудования к выработке электроэнергии



Снижение коэффициента готовности оборудования к выработке электрической энергии против 2009 года обусловлено неплановым продлением капитального ремонта турбины ст. № 2 (до 15.05.2010 г.) и ограничениями по мощности, связанными с заменой трансформаторов ст. № 4 (до 25.02.2010 г.) и ст. № 5 (до 28.02.2010 г.).

6.2. СТРУКТУРА, ОБЪЕМЫ И ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ, ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ

Установленная электрическая мощность станции на начало и конец отчетного периода составила 535 МВт.

Располагаемая мощность на начало и конец отчетного периода составила 535 МВт и 535 МВт соответственно.

Рабочая мощность на начало и конец отчетного периода составила 489,5 МВт и 516,5 МВт соответственно.

Установленная тепловая мощность станции на начало и конец отчетного периода составила 1113,5 Гкал/ч, в том числе: в горячей воде 911,5 Гкал/ч, в паре 202 Гкал/ч (280 т/ч).

Располагаемая тепловая мощность станции на начало и конец отчетного периода составила 1113,5 Гкал/ч, в том числе в горячей воде 911,5 Гкал/ч.

Тепловая мощность станции в горячей воде составляет 911,5 Гкал/ч, а величина присоединенной тепловой нагрузки (при средней нагрузке ГВС) - 552,8 Гкал/ч. Резерв тепловой мощности составляют 358,7 Гкал/ч. Отпуск тепла в горячей воде осуществляется в тепловые сети г. Бийска и предприятиям города. Учёт отпущенной тепловой энергии осуществляется по приборам учёта, установленных на выходе тепловых сетей с ОАО «Бийскэнерго» а также границе раздела балансовой принадлежности между ОАО «Бийскэнерго» и прямыми потребителями.

Отпуск внешним потребителям тепла в паре производится от коллектора пара 10-16 кгс/см² с распределением его в паропроводы потребителей в паровом распредустройстве. Отпуск пара на собственные нужды осуществляется от коллектора пара 10-16 кгс/см². Возврат конденсата от потребителей отсутствует. Отпуск пара потребителям летом достигал 18 т/ч, зимой - 29 т/ч Потребление пара на собственные нужды летом - до 40 т/ч, зимой - до 80 т/ч.

В 2010 году основное и вспомогательное оборудование станции из эксплуатации не выводилось.

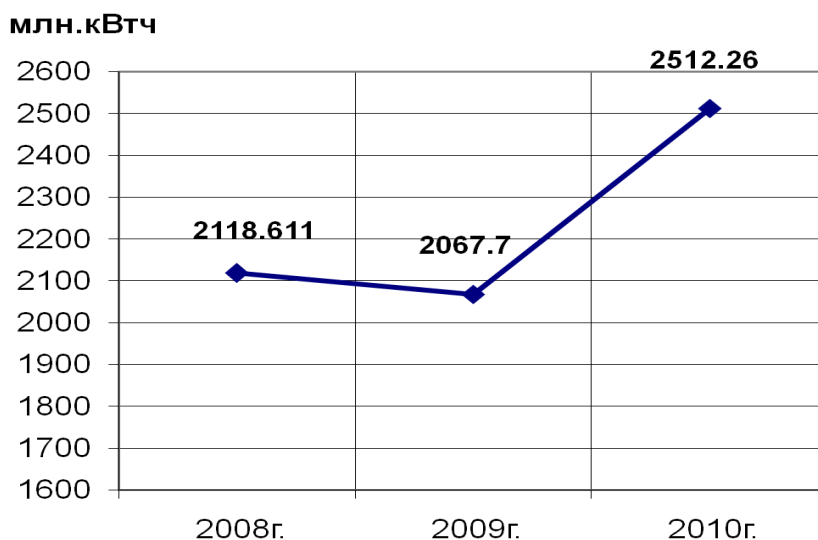
6.2.1. Выработка электроэнергии

Выработка электроэнергии	2008 г.		2009 г.		2010 г.	
	Млн. кВт*ч	%	Млн. кВт*ч	%	Млн. кВт*ч	%
Всего	2118,6	100	2067,7	100	2512,26	100
В том числе:						

По теплофикационному циклу	885,2	41,8	852,6	41,24	875,689	34,86
По конденсационному циклу	1233,4	58,2	1215,1	58,76	1636,571	65,14

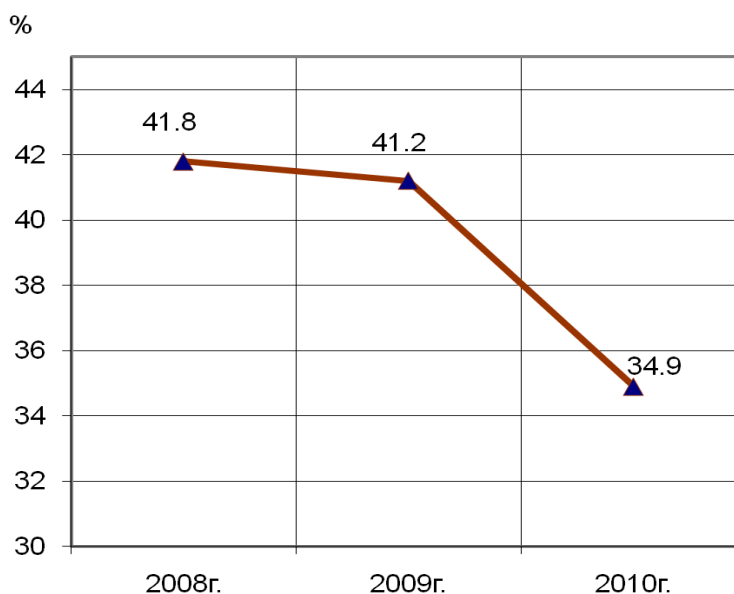
Выработка электроэнергии

Против 2009 года
выработка электроэнергии
увеличилась на 21,5 %

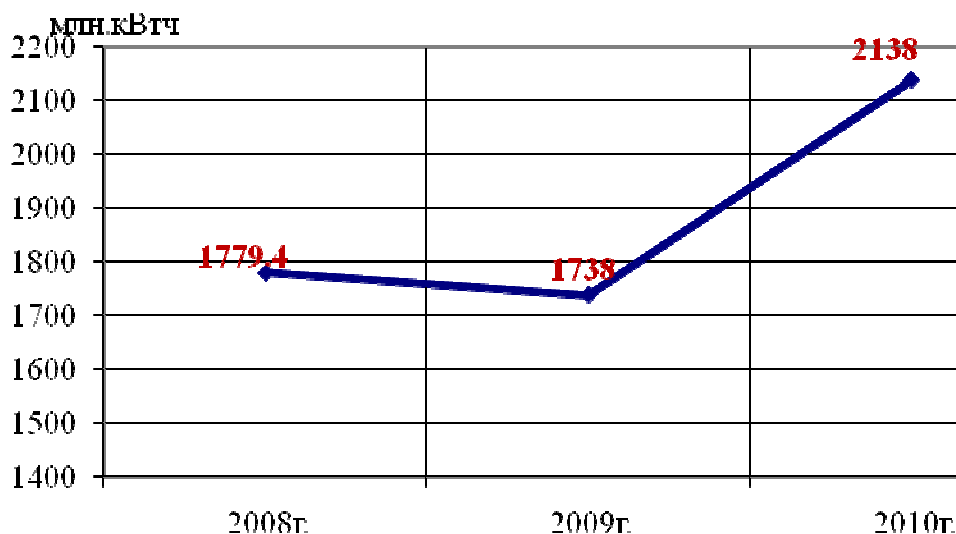


Выработка электроэнергии по теплофикационному циклу

Против 2009 года выработка
электроэнергии по
теплофикационному циклу
снизилась на 6,3 % по причине
превышения роста выработки
электроэнергии (21,7 %) над
ростом отпуская
теплоты (3,4 %)



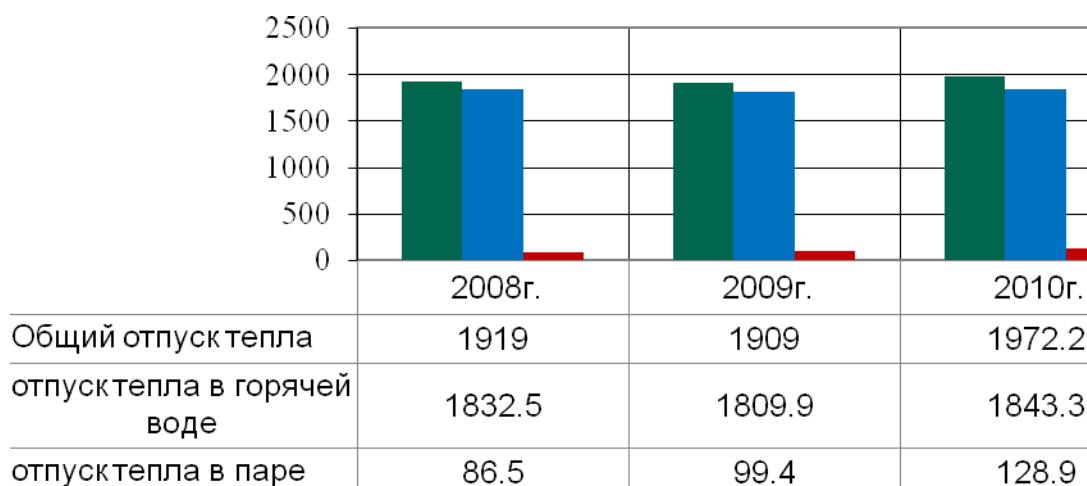
Отпуск электроэнергии в сеть (сальдо - переток)



Против 2009 года сальдо – переток увеличился на 23 %

6.2.2. Отпуск тепловой энергии

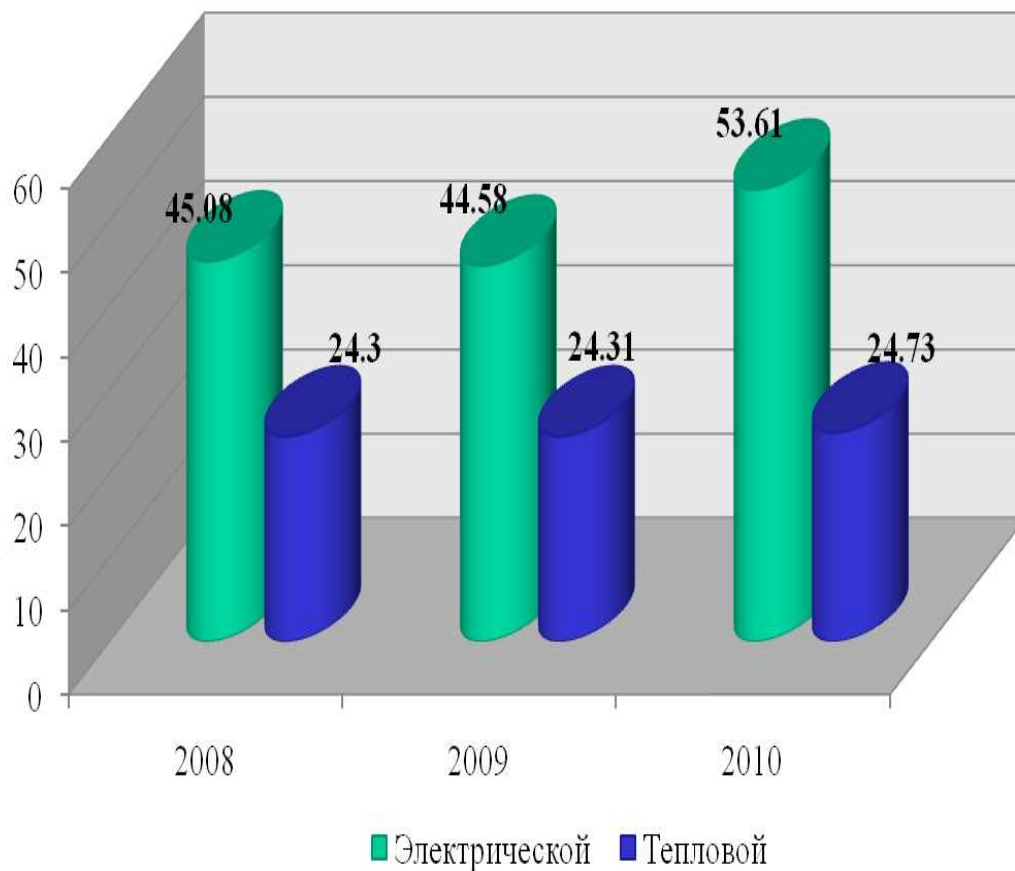
Отпуск тепловой энергии (тыс. Гкал)



Структура отпуска тепловой энергии потребителям неизменна. Имеет место рост отпуска тепловой энергии на 3,3 %. Увеличение отпуска тепловой энергии в горячей воде в 2010 году на 1,8 % обусловлено более низкими температурами наружного воздуха в первом квартале 2010 года по сравнению аналогичным периодом 2009 года. Увеличение отпуска тепла в паре на 29,7 % связано с ростом потребности предприятий в технологическом паре.

6.2.3. Использование производственных мощностей

Коэффициент использования мощности турбин



	Коэффициент использования мощности турбин, %							
	Электрической				Тепловой			
	2008 г.	2009 г.	2010 г.	Изм. к 2009 г. % /абс.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	Изм.к 2009 г. %/ абс.
Всего по ТЭЦ	45,08	44,58	53,61	20,3 / 9,03	24,3	24,31	24,73	1,7/0,42

Увеличение коэффициента использования электрической мощности в 2010 году по сравнению с 2009 годом явилось следствием увеличения выработки электроэнергии на 444,6 млн. кВтч или 21,5 %.

Коэффициент использования тепловой мощности в 2010 году выше по сравнению с 2009 годом в связи с увеличением общего отпуска тепловой энергии с коллекторов.

6.3. РЕМОНТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВА

Внутренние документы, регулирующие ремонтную деятельность:

Приказ № 488 от 21.08.2008 г. «О регламентах ремонта»;

Приказ № 95 от 18.02.2010 г. и Приказ № 317 от 27.05.2010 г. «О назначении комиссий по приемке из ремонтов оборудования, зданий и сооружений»;

Приказ № 346 от 22.06.2009 г. «О регламентах ремонта»;

Регламент организации проведения ремонта оборудования, зданий, сооружений, т/с ООО «Бийскэнерго» на основании СО 34.04.181-2003»

Цеховые электронные журналы дефектов;

Регламент «Методические указания по формированию ремонтной программы ООО «Бийскэнерго»»;

Приказ № 52 от 01.02.2010 г. «О регламентах ремонта», с утверждением Графика № 2 (на 2010 год);

Приказ № 63 от 02.02.2010 г. «О регламентах ремонта», с утверждением Графика № 1 (на 2011 год);

Приказ № 186 от 31.03.2010 г. «О листе регистрации прохождения акта выполненных работ»;

Распоряжение № 43 от 30.09.2010 г. «О введении типового бланка технического задания на выполнение работ подрядным способом»;

Приказ № 980 от 27.12.2010 г. «О регламентах ремонта», с утверждением Графика № 1 (на 2012 год);

Приказ № 911 от 08.12.2010 г. «О регламентах ремонта», с утверждением Графика № 2;

Приказ № 912 от 08.12.2010 г. «О регламентах ремонта», с утверждением Графика № 3;

В утвержденных графиках № 1, № 2, № 3 исполнители и сроки подготовки к ремонтам 2012 года, документов и работ в течение 2011 год;

Распоряжение № 10 от 11.02.2011 г. «О разработке и использовании технологических карт при выполнении ремонтных работ»;

Распоряжение № 16 от 24.02.2011 г. «О введении графика № 2 исполнения основных мероприятий при подготовке к текущему ремонту турбинной установки»;

Методические указания к формированию ежемесячного плана графика работ

технической дирекции РД 123-069-2011;

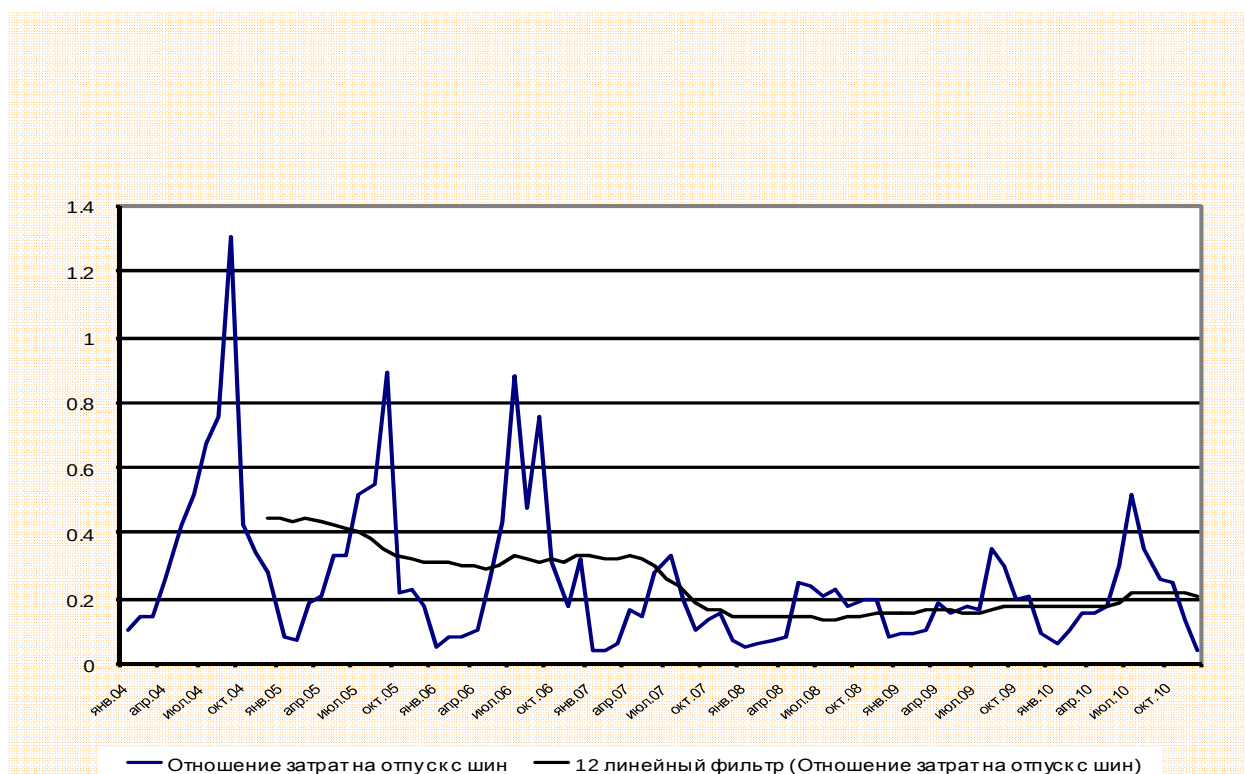
Распоряжение № 02 от 12.01.2011 г. «О введении в действие методических указаний к ведению совещаний технической дирекции»;

Распоряжение № 03 от 14.01.2011 г. «О проведении тематических совещаний технической дирекции».

Затраты по годам в текущих ценах (тыс. руб. без НДС)

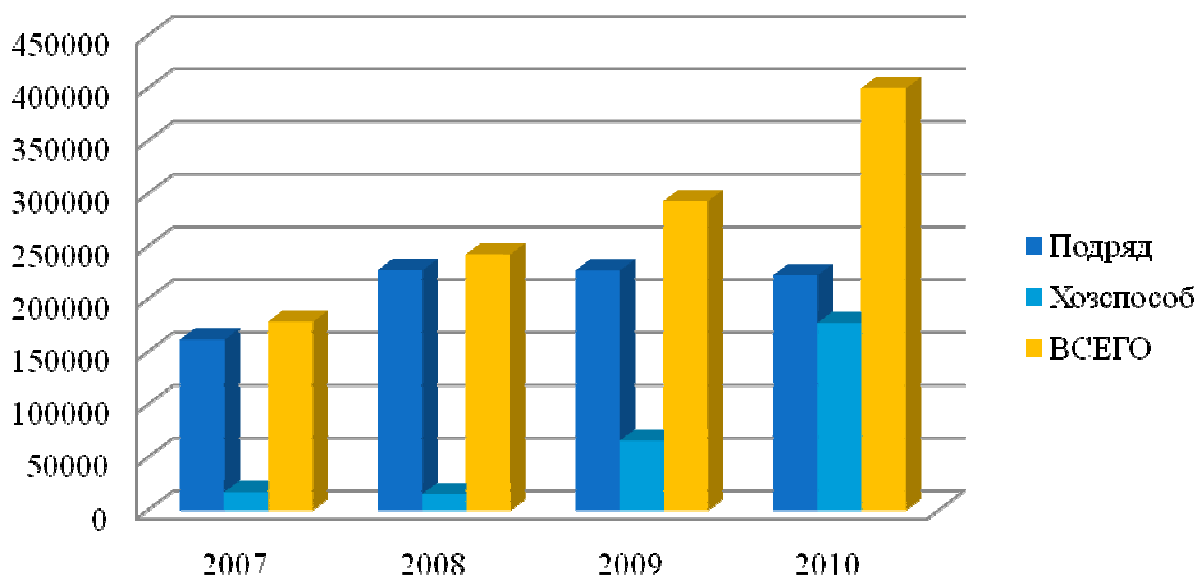
Затраты	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.
Всего	165 715	242 529	292 918	400 035
в том числе:				
-основное и вспомогательное оборудование	144 811	217 169	280 547	340 072
- здания и сооружения	20 904	25 360	12 371	59 963

Затраты на ремонт (руб./кВтч отпущенной электроэнергии)

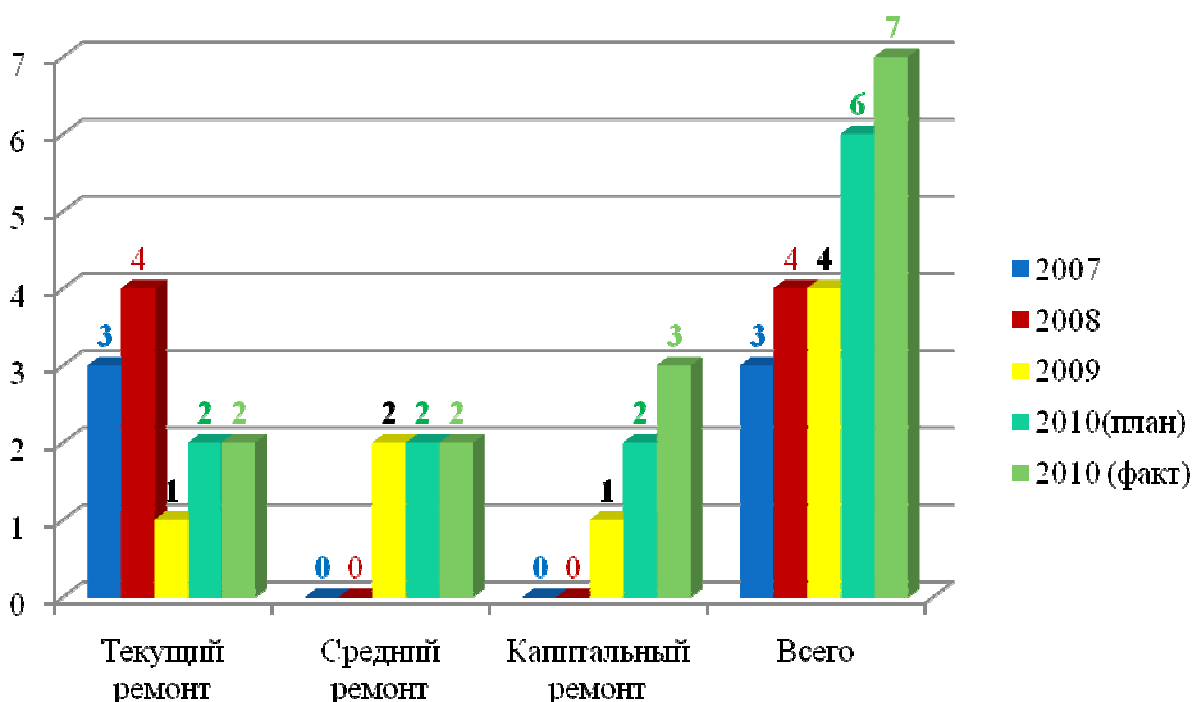


Затраты по способам реализации ремонтной программы (тыс. руб. без НДС)

Затраты по способам реализации

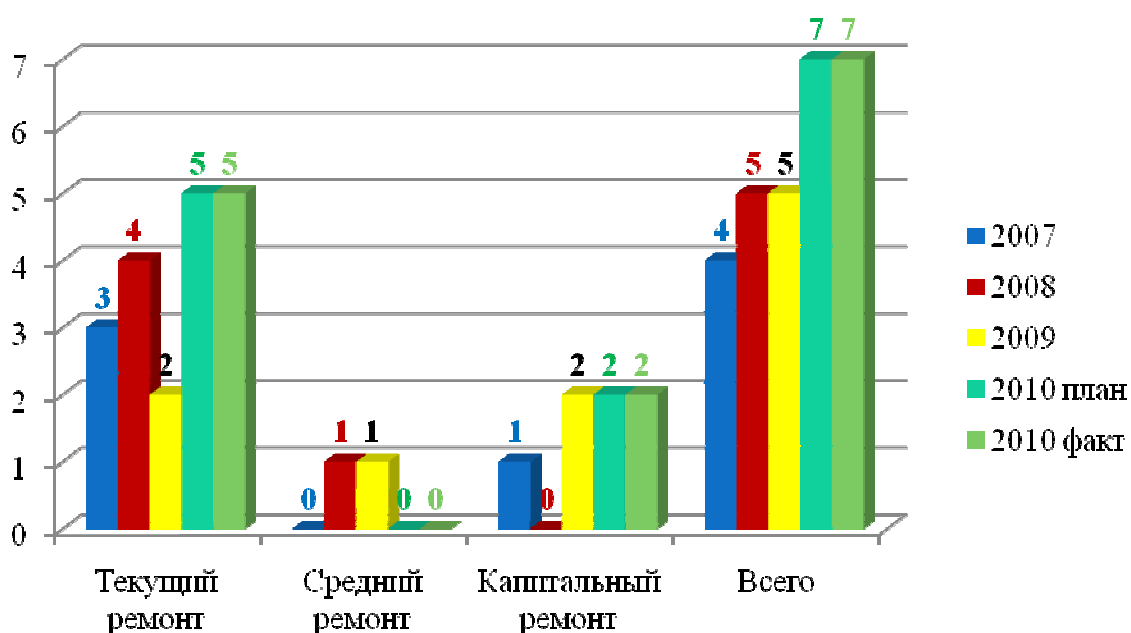


Ремонт котлоагрегатов в 2007-2010 гг. (штук)



Выполнены капитальные ремонты котлов ст. № 7, 10 и 14 (по плану 2 котла, котел ст. 7 – переходящий с 2009 года), средние ремонты котлов ст. № 11 и 15 (по плану 2 котла) и двум котлам проведены текущие ремонты (по плану 2 котла).

Ремонт турбоагрегатов в 2007-2010 гг.



Выполнены капитальные ремонты турбоагрегатов ст. № 2 и 6 (по плану 2) и пяти турбоагрегатам проведены текущие ремонты (по плану 5).

Мероприятия по оптимизации и повышению эффективности ремонтной деятельности

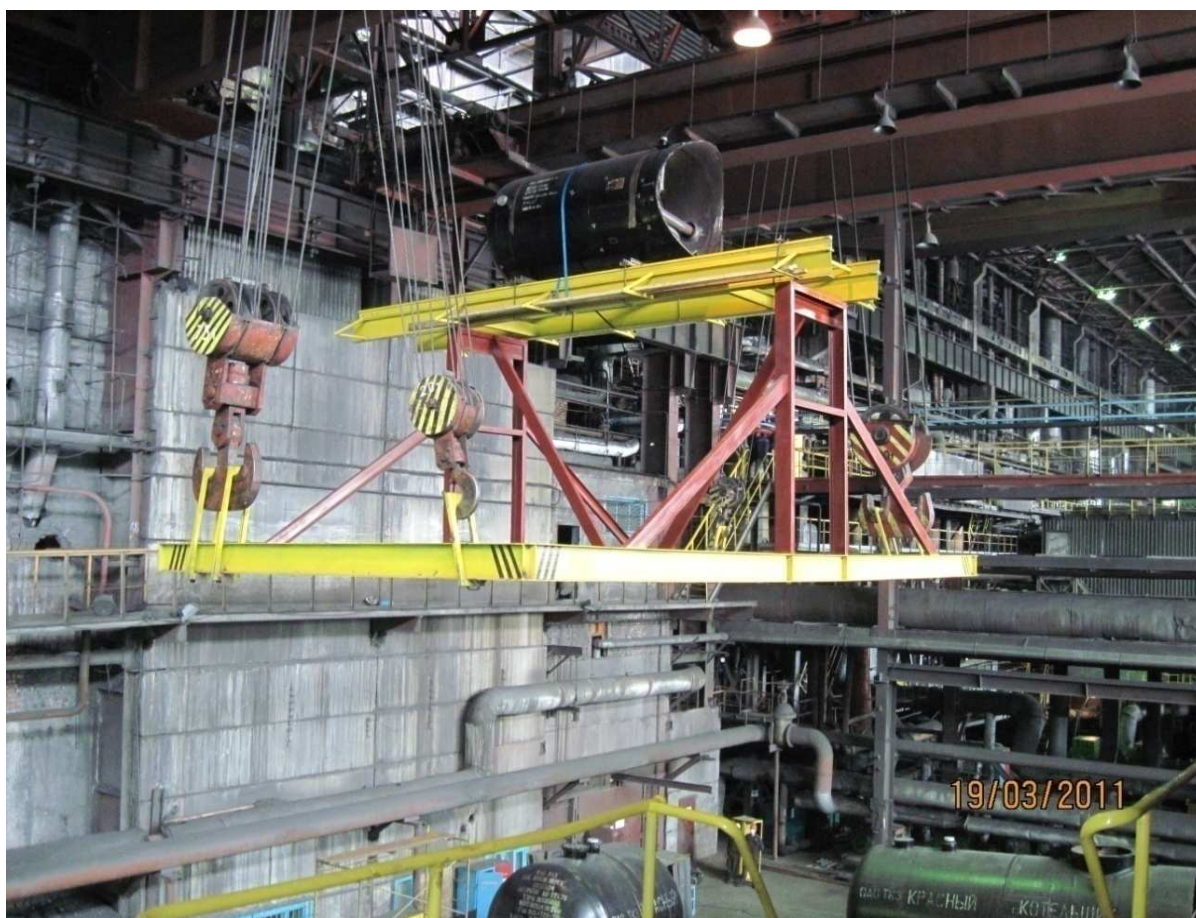
I	Запущены:	Дата запуска	Примечание
1	Внедрение карты раскладки запасных частей при ремонте оборудования.	01.07.2010 г.	Оптимизация ремонта
2	Для оценки ошибок при проведении ремонтных работ установлено видеонаблюдение.	15.07.2010 г.	Оптимизация ремонта
3	Составлен перспективный план на 5 лет по обновлению: 1) инструмента; 2) оборудования; 3) техники.	26.11.2010 г.	Оптимизация ремонта
4	Применение новых методов при ремонте оборудования, в частности переход от горячей вулканизации транспортной ленты к холодной.	01.05.2010 г.	Оптимизация ремонта
5	Проведение комиссионного осмотра технологии ремонта на конкретном	10.12.2010 г.	Оптимизация ремонта

	объекте.		
6	Усовершенствование технологии ремонта.	Постоянно	Оптимизация ремонта
7	Применение новых материалов при ремонте оборудование.	Постоянно	Оптимизация ремонта
8	Проведение работ направленных на оценку необходимости и порядка выполнения ремонтных работ.	Постоянно	Оптимизация ремонта
9	Составление технологических карт на ремонтируемое оборудование для обозначения количества необходимого персонала и инструмента.	01.01.2011 г.	Оптимизация ремонта
10	Запущена программа организации ремонтных площадок в рамках которой: 1) изготовлены технологические шкафы для хранения инструмента; 2) модернизированы верстаки.	01.12.2010 г.	Организация рабочего пространства
11	В рамках механизации подготовки рабочих мест приобретены пылесосы и моющие машины.	01.06.2010 г.	Организация рабочего пространства
12	Разработка стандартов рабочих мест.	05.10.2010 г.	Организация рабочего пространства
13	Для облегчения условий труда установка кондиционеров на ремонтируемом оборудовании (использовался при ремонте КПП ПК-14).	05.10.2010 г.	Организация рабочего пространства
14	В рамках организации специализированных участков планируется создание и реорганизация существующих спецучастков: 1) участок по ремонту насосного оборудования; 2) участок по ремонту запорной арматуры; 3) участок по ремонту грузоподъемных механизмов; 4)участок сварки.	01.03.2011 г.	Оптимизация ремонта

**Карта индивидуального размещения запасных частей при капитальном ремонте
турбогенератора ПТ-50-130/13 ст.№3**



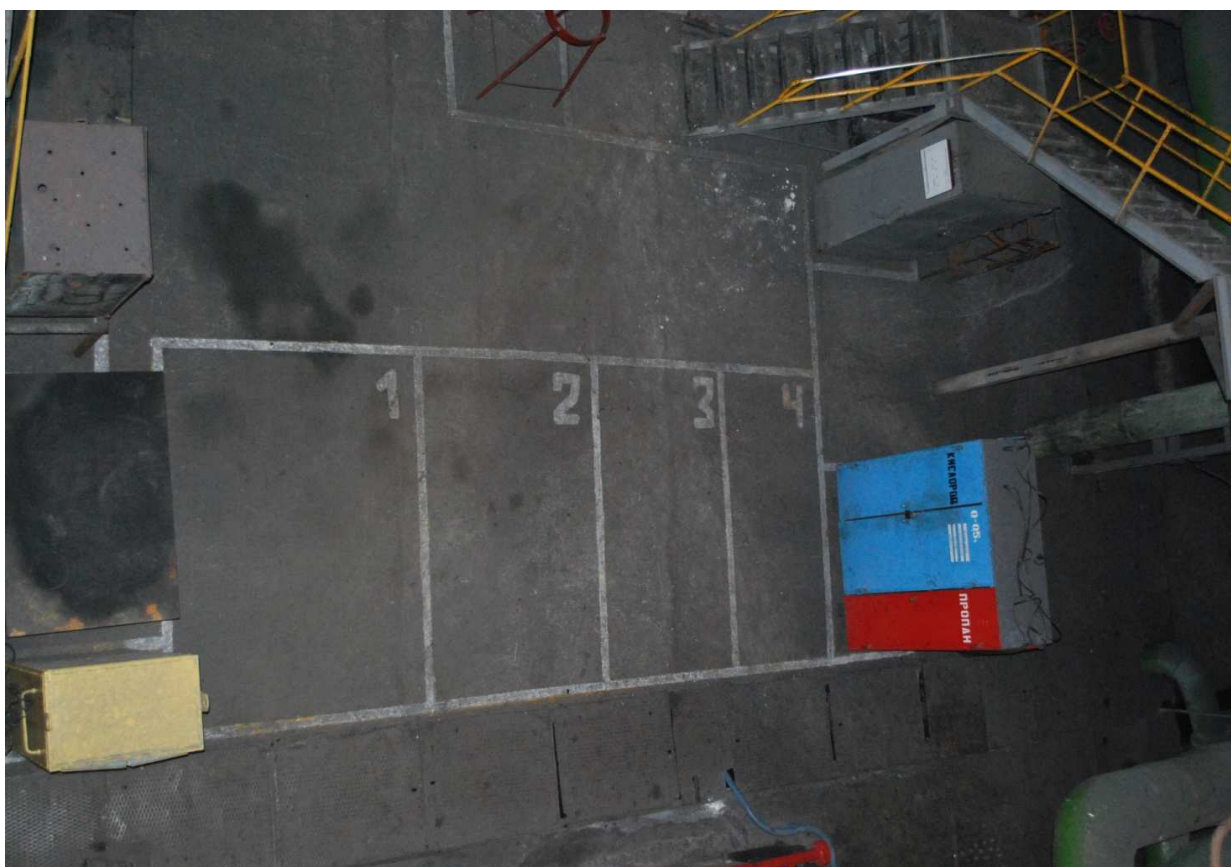
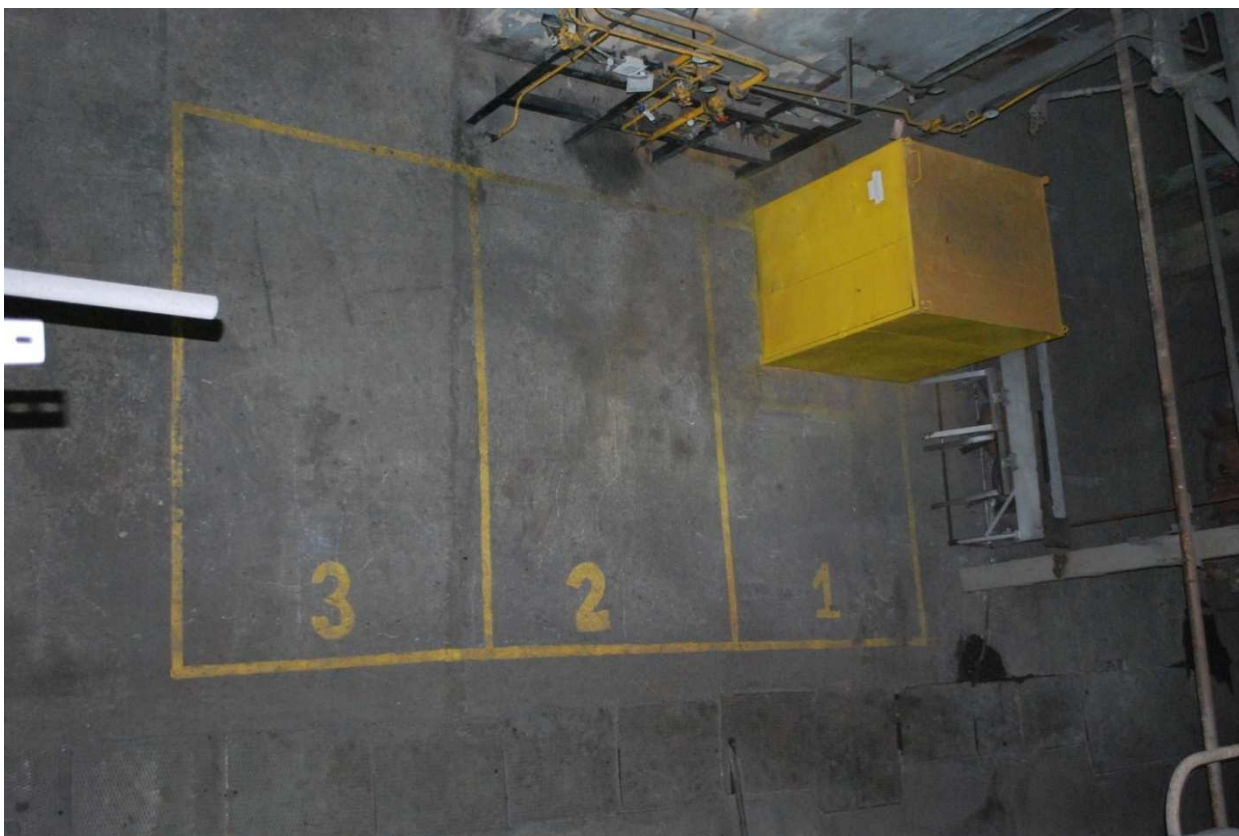
Изготовление и применение специальной металлоконструкции для подъема на площадку деаэратора



Организация хранения личных вещей ремонтного персонала



Карта раскладки запасных частей при ремонте оборудования, установлены технологические шкафы для хранения инструмента



Модернизация верстаков



Площадка ремонта оборудования



Площадка для выполнения предмонтажной ревизии нового оборудования



Трубогиб электрический





6.4. ТЕХНИЧЕСКИЙ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ НАДЗОР ЗА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ, ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, АВАРИЙНОСТЬ

6.4.1. Мероприятия по улучшению условий труда

Для улучшения условий труда работников предприятия в 2010 году проведены мероприятия:

- выполнено кондиционирование на рабочих местах машинистов котлов и паровых турбин, персонала химического цеха, цеха топливоподачи;
- выполнена замена системы отопления и оконных проемов в помещениях цеха тепловой автоматики и измерений, в химическом цехе;
- выполнен ремонт помещения главного щита управления станции;
- выполнена вентиляция в кислотном, аммиачном отделениях химического цеха;
- произведен ремонт душевых помещений персонала станции;
- выполнены работы по улучшению естественного освещения котельного, турбинного, химического цехов и цеха топливоподачи.
- искусственное освещение капитально отремонтировано в турбинном, котельном и др. цехах. По данным Программы производственного контроля за санитарным состоянием рабочих мест, освещенность рабочих мест, в среднем, по станции поднялась на 58 Лк.

Размещение источников искусственного света



6.4.2. Основные направления деятельности, направленные на улучшение состояния охраны труда

1. Проверки работающих бригад на рабочих местах на предмет правильности организации безопасного производства работ, соблюдения правил ТБ, ТЭ, ПБ, оснащения работников СИЗ, инструментом и приспособлениями. Разработка мероприятий по устранению выявленных нарушений.

2. Рассмотрение вопросов охраны труда на селекторных совещаниях с руководителями подразделений и собраниях персонала.

3. Применение в действии Положения о премировании работников;

4. Создание и своевременное обновление уголков по технике безопасности в подразделениях предприятия.

5. Обеспечение оперативного и оперативно-ремонтного персонала электрического цеха костюмами, стойкими к воздействию электрической дуги (летними и зимними комплектами).

6. Организация работы общественных инспекторов по охране труда в целях проведения внутреннего контроля за состоянием охраны труда, предупреждения производственного травматизма.

7. В целях повышения безопасности труда и предотвращения производственного травматизма весь персонал обучен правилам оказания первой доврачебной помощи на тренажере, проводились внезапные проверки рабочих мест, противоаварийные и противопожарные тренировки.

Обучение на тренажёре приёмам реанимации





8. Ежедневный контроль за оснащением ремонтных бригад необходимыми, согласно перечня, средствами защиты, инструментом, приспособлениями.

9. Проведение корпоративных семинаров оперативного персонала, на которых рассматривались наиболее актуальные темы, приглашались консультанты. На каждом семинаре в виде соревнования отрабатывались навыки поведения персонала и умение правильного принятия решений в аварийных ситуациях.



Проведение соревнований добровольных пожарных формирований



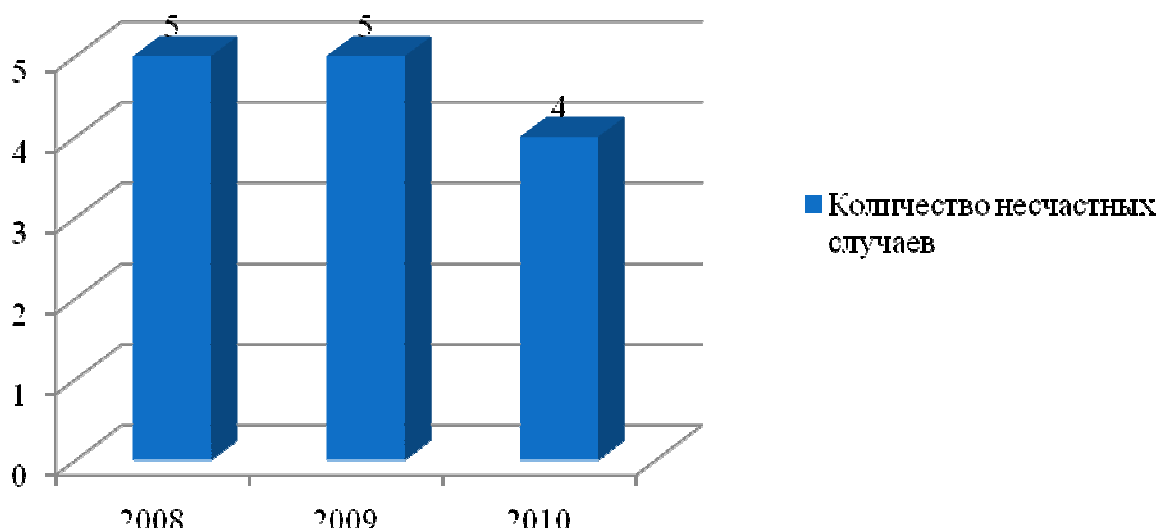
10. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в целях планирования и выполнения мероприятий по охране труда, в том числе обоснование льгот и компенсаций за работы с вредными и опасными условиями труда.

11. В течение года ежемесячно комитет по охране труда проводил соревнования по охране труда между подразделениями, с награждением победителей.

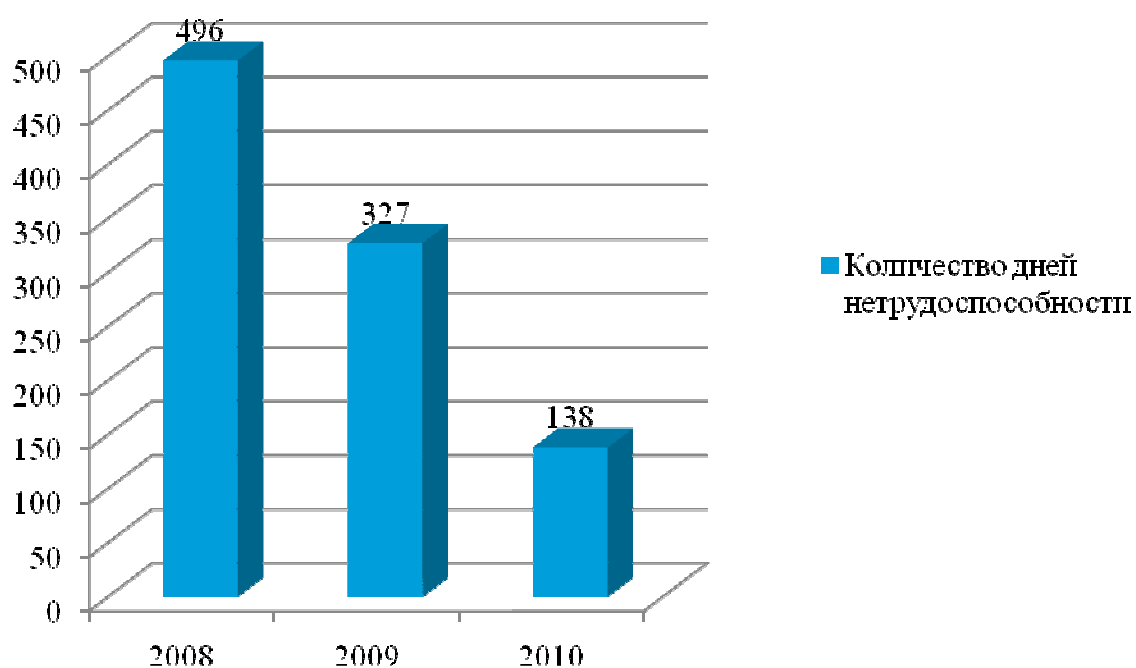
12. Проведение медицинских осмотров персонала, проведение вакцинации против клещевого энцефалита и гриппа.

№ п/п	ОСНОВНЫЕ ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА в 2010 г.	СУММА
1	Мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве.	862 тыс. руб.
2	Улучшение условий труда работающих.	10 816 тыс. руб.
3	Обеспечение спецодеждой, СИЗ.	2 814 тыс. руб.
4	Обеспечение проведения санитарно-гигиенических мероприятий по охране труда.	1 388 тыс. руб.
5	Затраты на мероприятия по охране труда на одного работающего в 2010 году.	10 400 руб.
6	Затраты на мероприятия по охране труда в целом по предприятию за 2010 год.	15 880 тыс. руб.

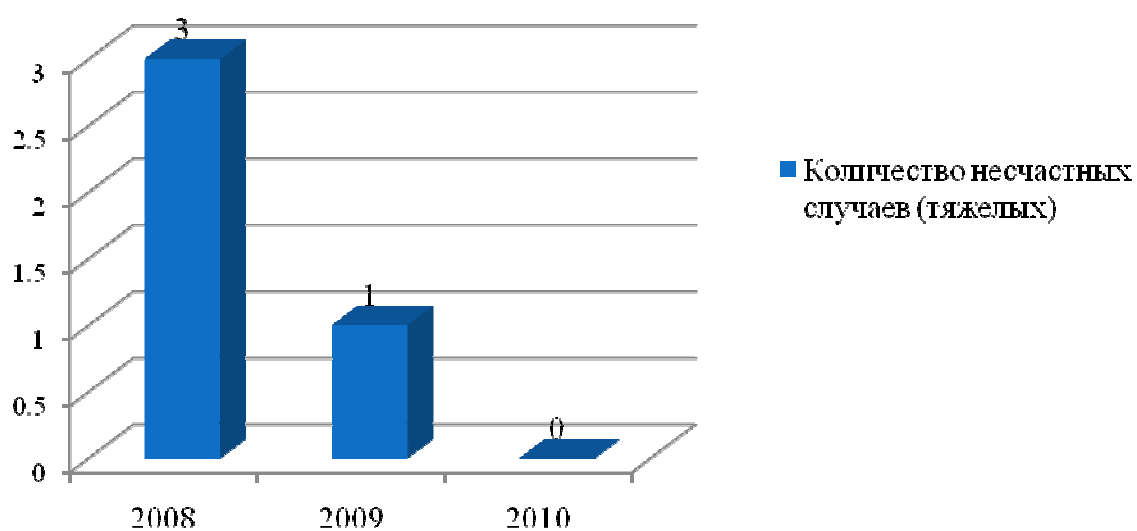
Количество несчастных случаев



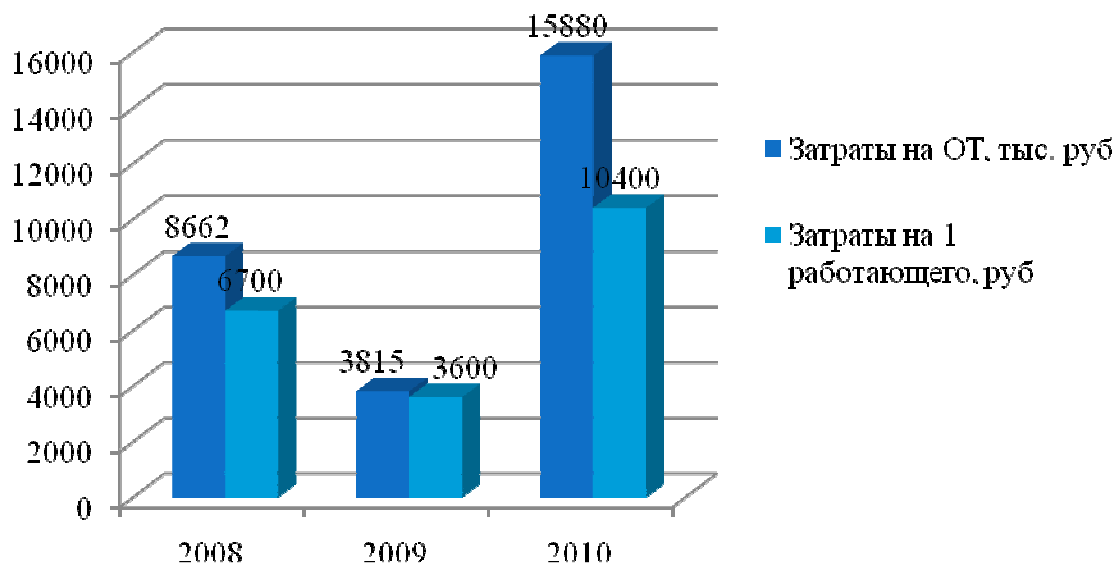
Количество дней нетрудоспособности в результате несчастных случаев



Количество несчастных случаев (тяжелых)



Затраты на охрану труда



6.4.3. Аварийность

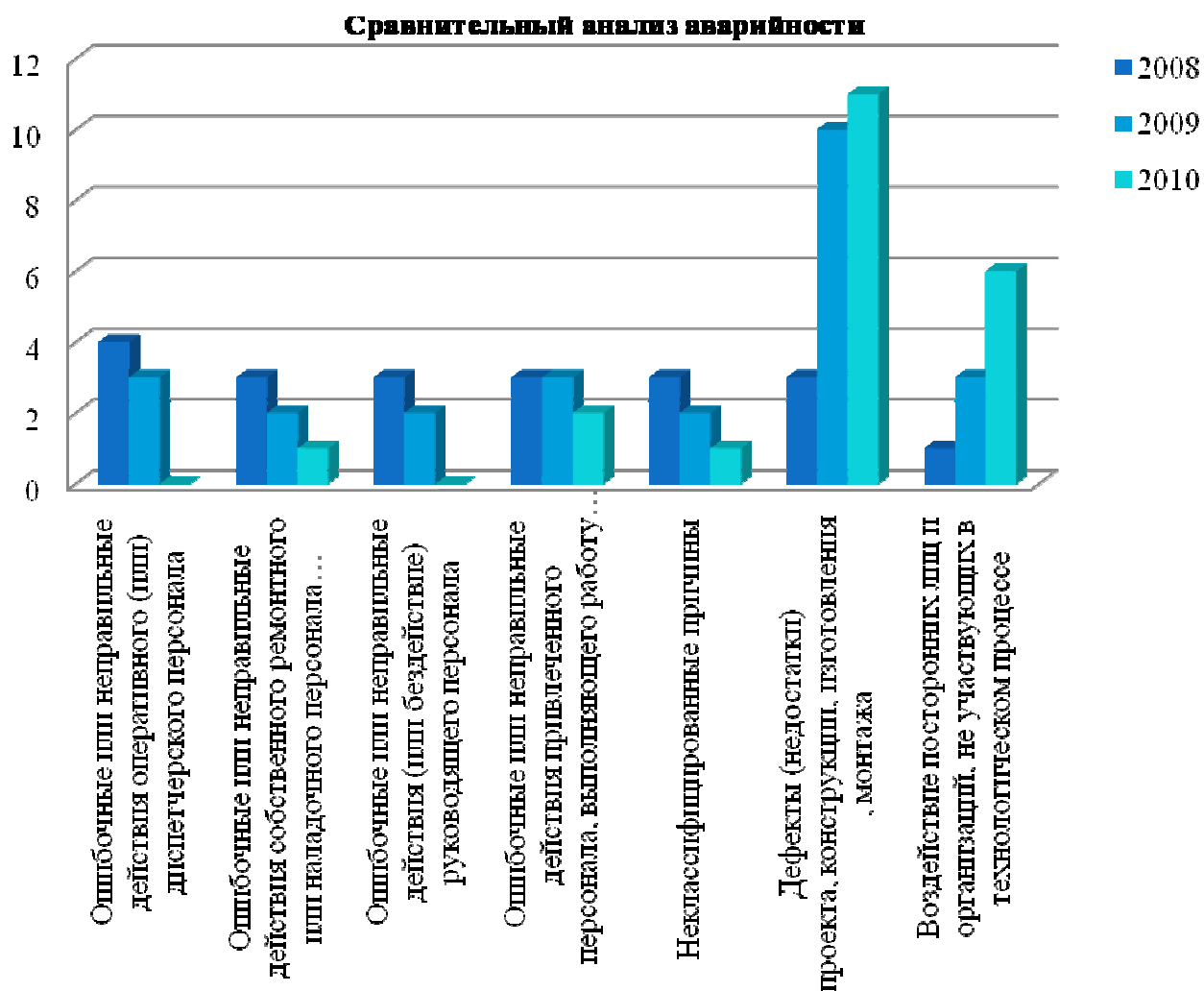
Статистика технологических нарушений ОАО «Бийскэнерго» представлена в таблице.

Практически треть всех инцидентов в 2010 году была вызвана воздействием сторонних лиц и организаций - 29 %, половина инцидентов произошла в результате дефектов (недостатков) проекта, конструкции, изготовления, монтажа.

При рассмотрении организационных причин возникновения инцидентов, следует отметить отсутствие в 2010 году инцидентов, произошедших по вине оперативного и руководящего персонала.

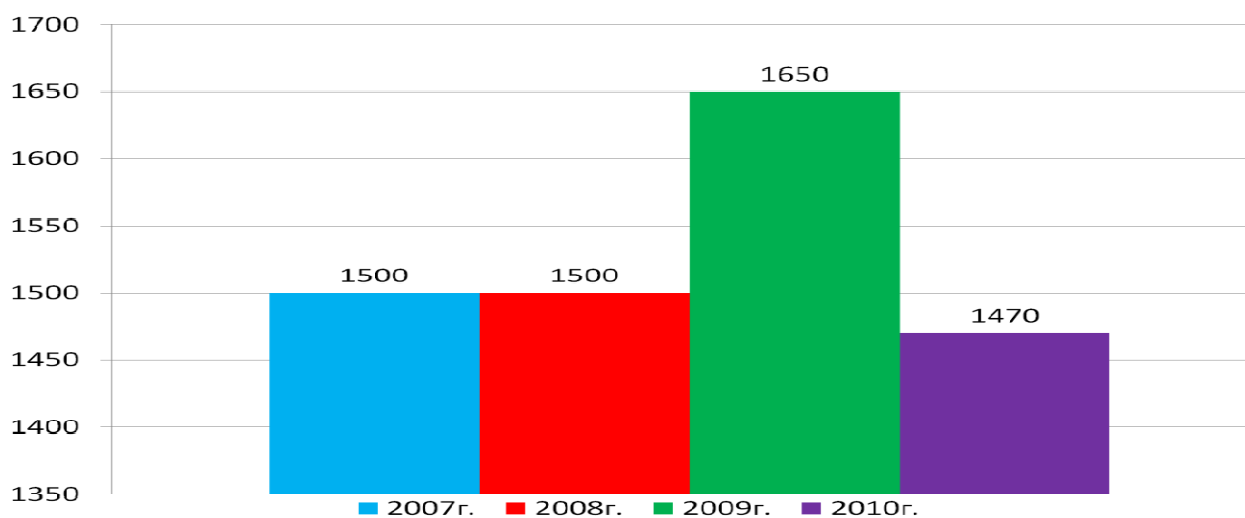
Год		2008 г.	2009 г.	2010 г.
Количество аварий		20	25	21
В том числе	Ошибочные или неправильные действия оперативного (или) диспетчерского персонала	4	3	0
	Ошибочные или неправильные действия собственного ремонтного или наладочного персонала организации	3	2	1
	Ошибочные или неправильные действия (или бездействие) руководящего персонала	3	2	0

	Ошибочные или неправильные действия привлеченного персонала, выполняющего работу по договору	3	3	2
	Неклассифицированные причины	3	2	1
	Дефекты (недостатки) проекта, конструкции, изготовления, монтажа	3	10	11
	Воздействие посторонних лиц и организаций, не участвующих в технологическом процессе	1	3	6
Оборудование	Котельное	8	6	10
	Турбинное	4	5	6
	Электротехническое	4	12	5



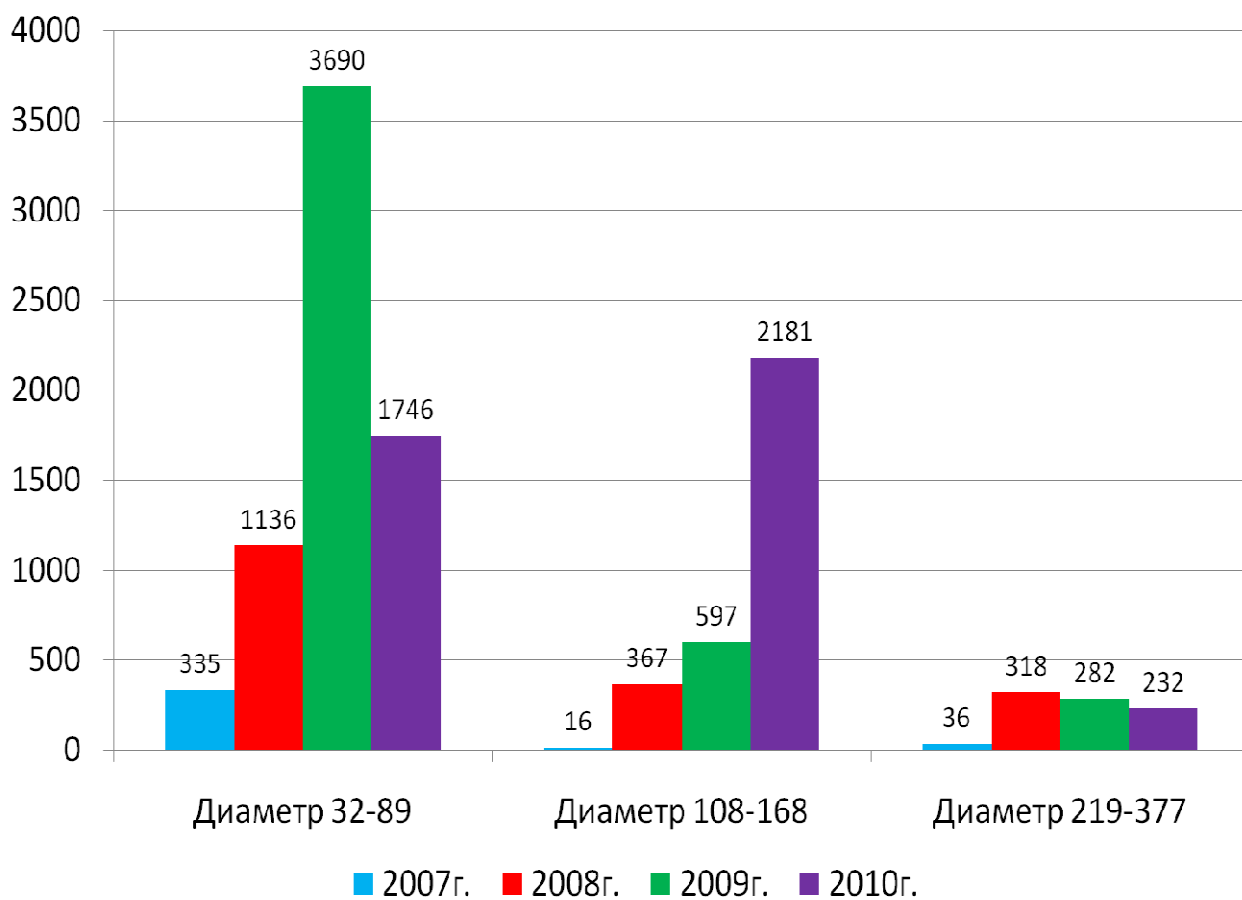
**Объемы выполненных работ по контролю металла
за 2007-2010 гг.**

Визуально-измерительный контроль оборудования (м²)

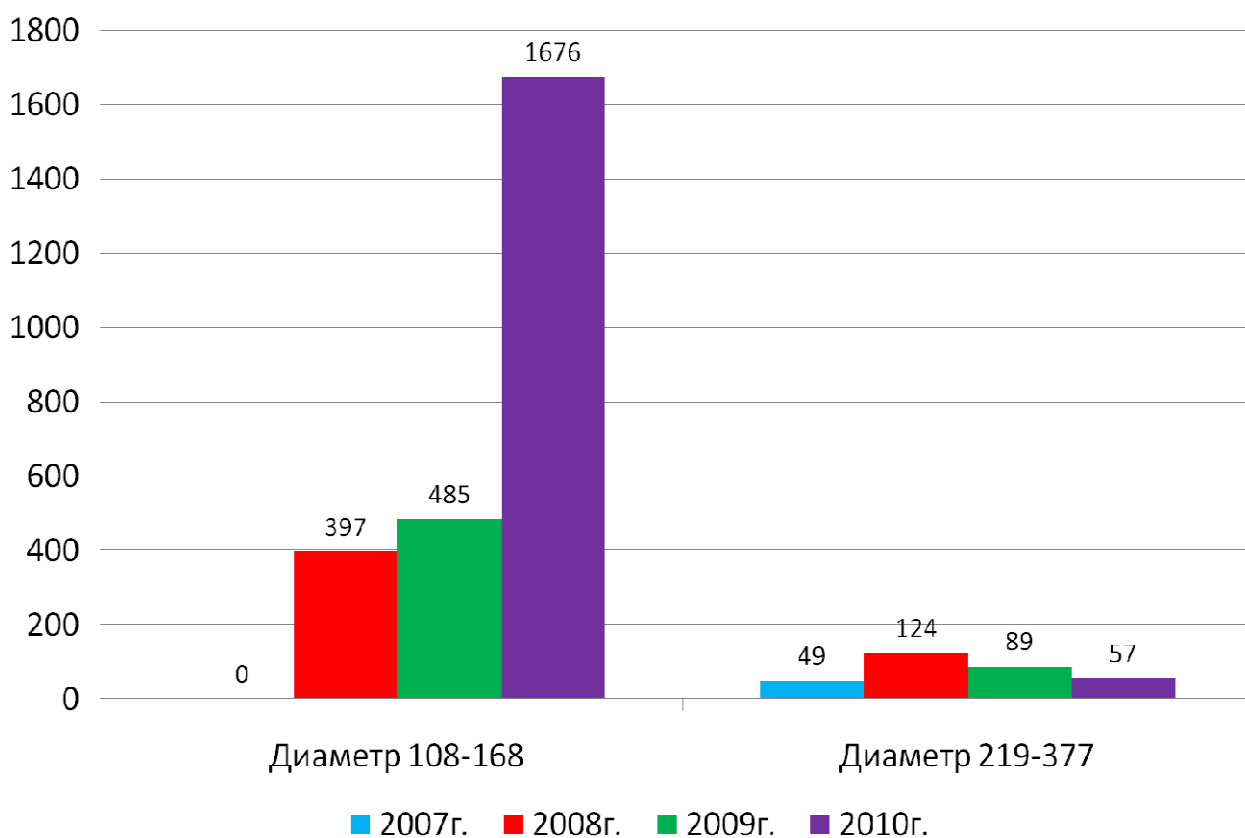


Работы по контролю металла котлов, турбин и трубопроводов

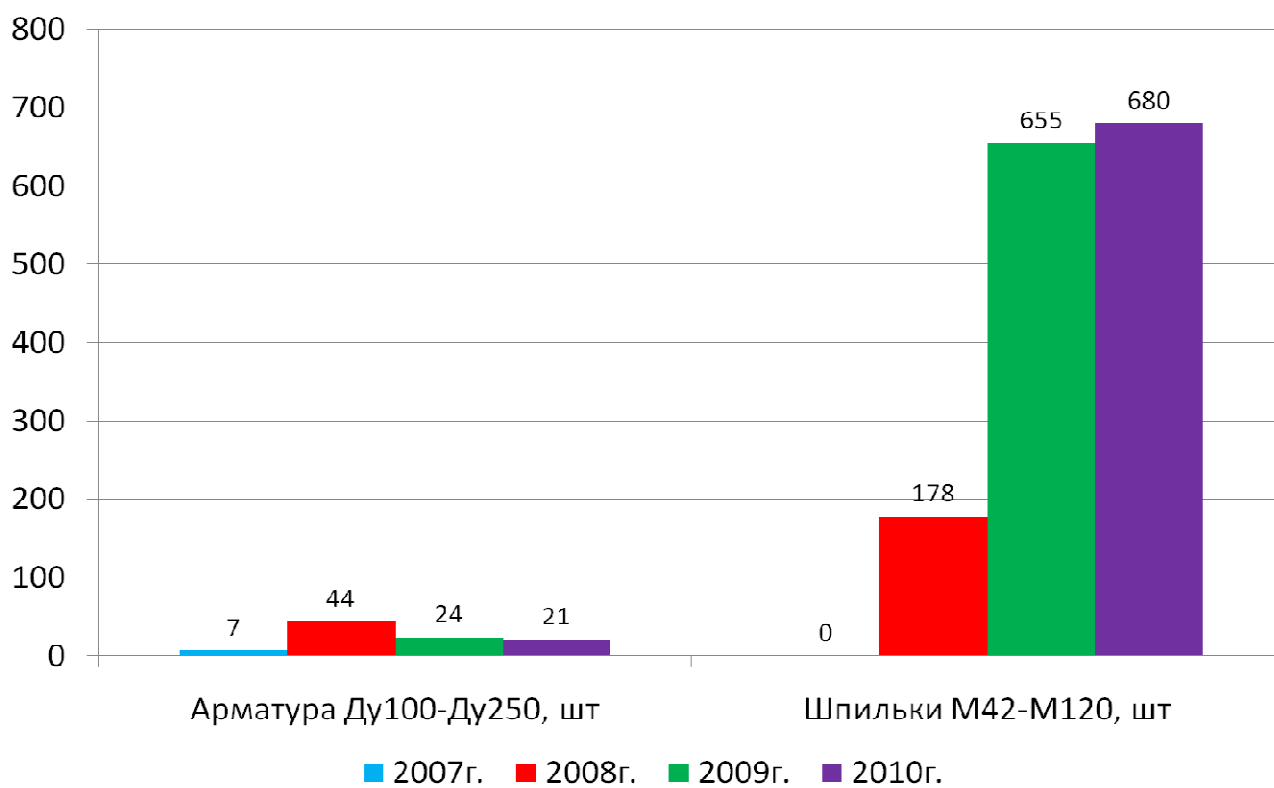
Контроль сварных соединений (штук)



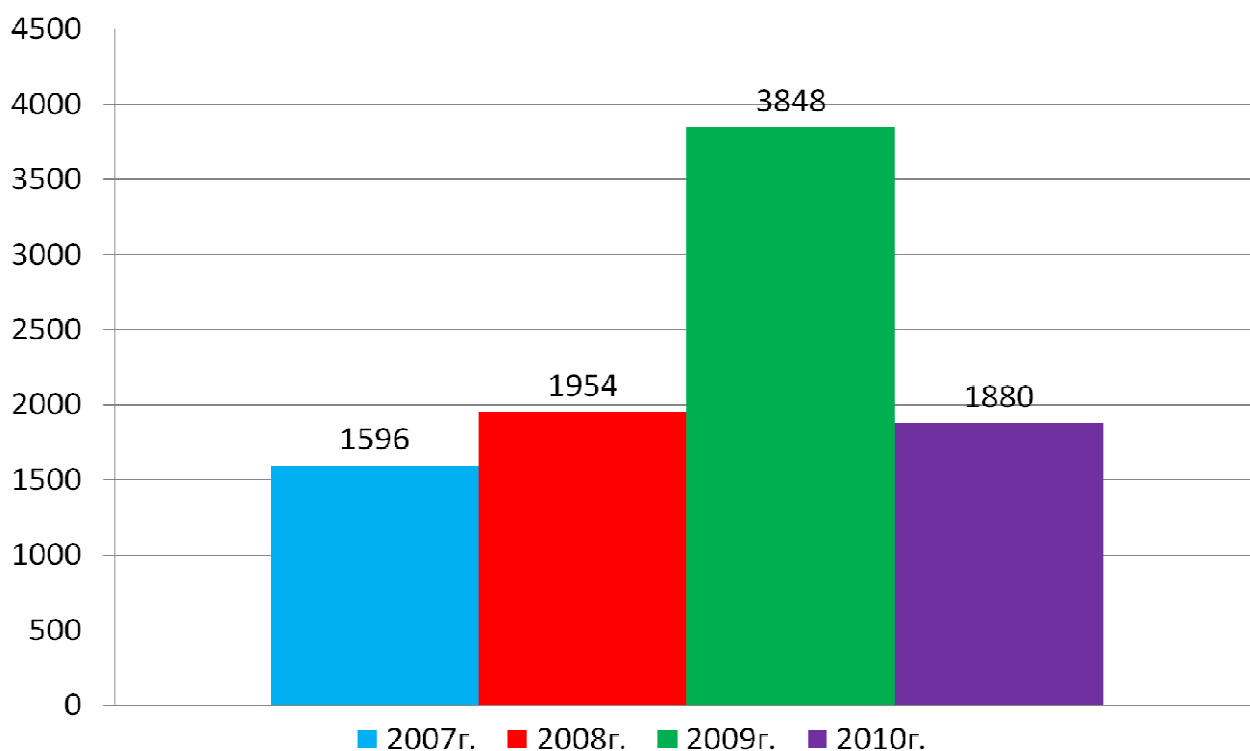
Контроль гибов (штук)



Контроль арматуры и шпилек

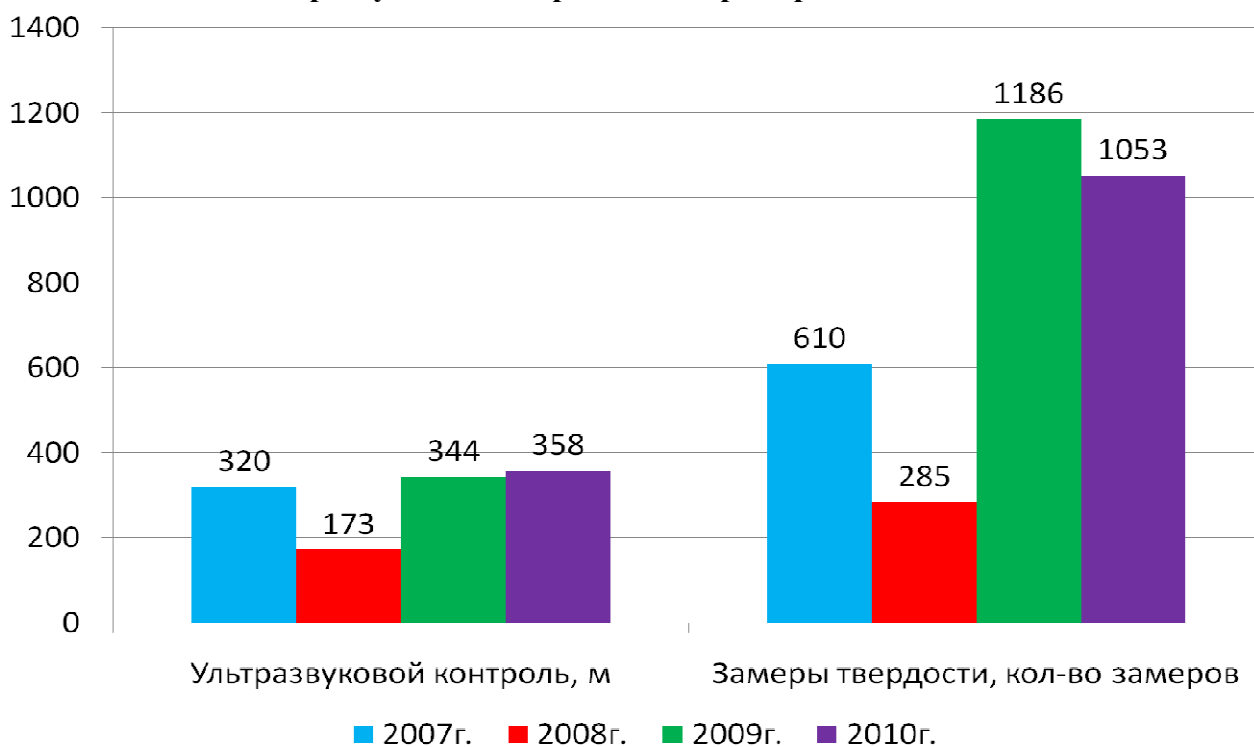


Стилоскопирование

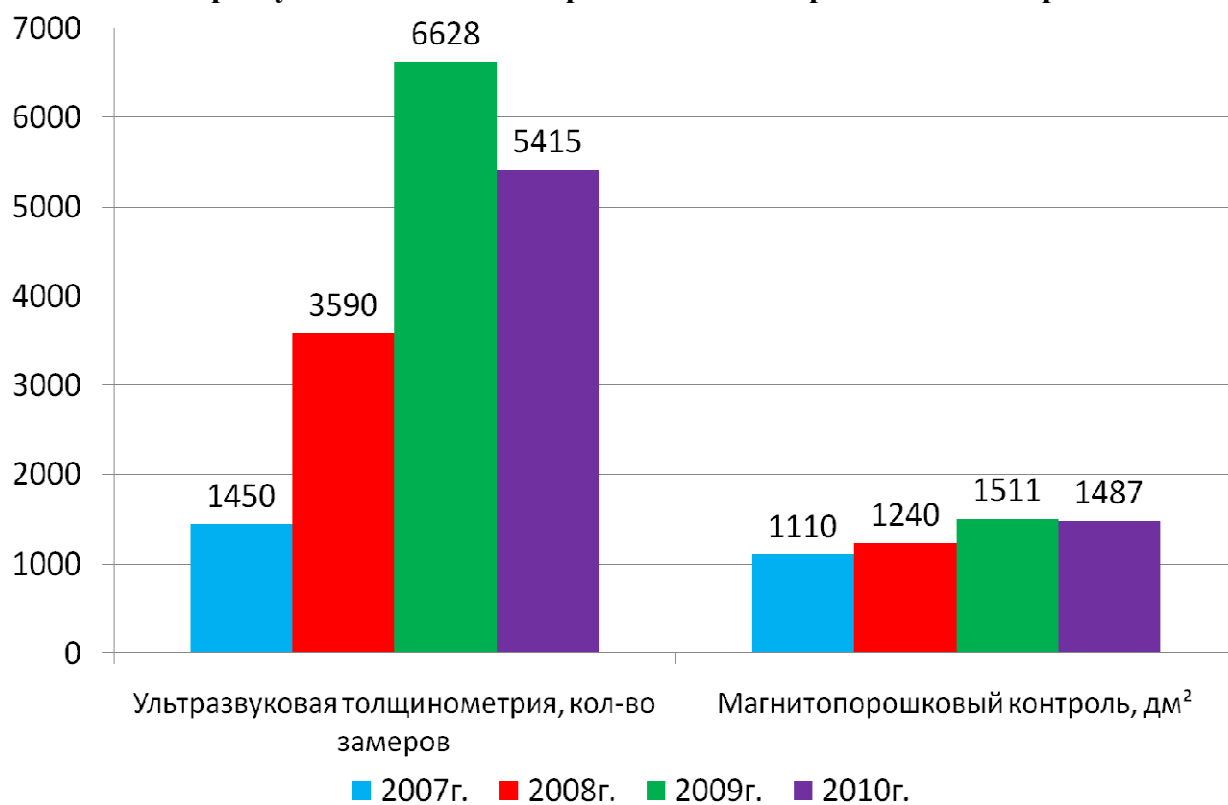


Работы по контролю сосудов и трубопроводов IV категории

Ультразвуковой контроль и замер твердости металла



Ультразвуковая толщинометрия и магнитопорошковый контроль



РАЗДЕЛ 7. ПЕРСОНАЛ

7.1. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА

7.1.1. Главным принципом кадровой политики Общества является максимально эффективное использование возможностей работников Общества для достижения целей Общества, обеспечения его стабильной работы и роста стоимости бизнеса.

7.1.2. Кроме того, кадровая политика Общества базируется на следующих принципах:

Корпоративная культура Общества должна стимулировать работников компании на повышение производительности труда и повышение качества работы;

Эффективное профессиональное и личностное развитие персонала;

Достижение целей кадровой политики основывается на процессном подходе;

Постоянное улучшение кадровых процессов, развитие системы управления персоналом, отвечающей стратегическим и текущим целям компании;

Тесное взаимодействие со всеми структурными подразделениями Общества на основе принципа «заказчик – исполнитель».

7.1.3. Контроль состояния кадровой политики осуществляется через ряд измерителей, характеризующих как текущее состояние, так и развитие процессов управления персоналом компании во времени.

7.2. ЗАДАЧИ ОТЧЕТНОГО ГОДА ПО РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА И ПРОВЕДЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

7.2.1. Задачи непрерывной системы подготовки и повышения квалификации рабочих, специалистов и руководителей:

Обеспечение сотрудников знаниями и умениями, необходимыми для эффективного выполнения должностных обязанностей;

Поддержание профессионального уровня персонала и достижение соответствия современным технологическим требованиям к профессиональному уровню работников;

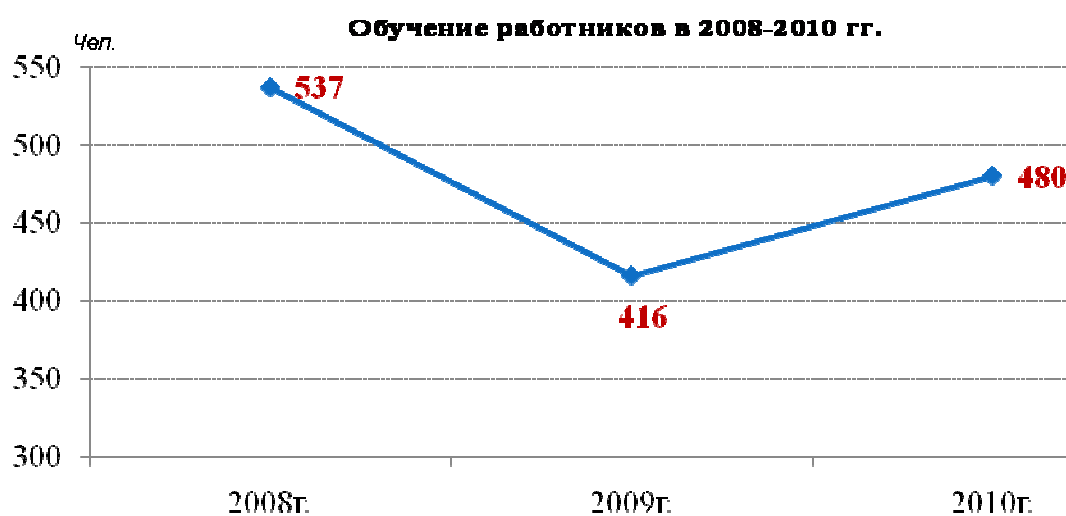
Подготовка работников к перемещению или продвижению по службе, создание условий для карьерного роста.

7.2.2. Основные данные об обучении работников в 2008-2010 гг.

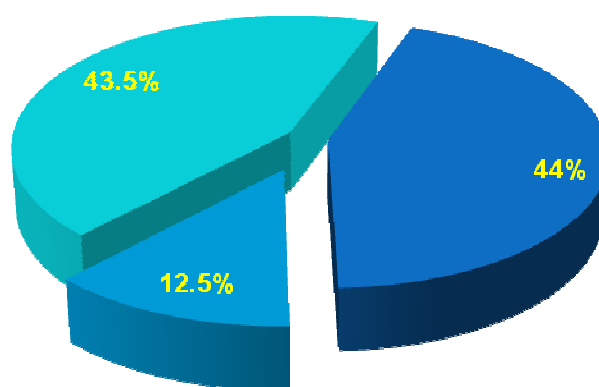
Проведено обучение по следующим направлениям:

Направления обучения	2008 г.	2009 г.	2010 г.
I. Обязательное обучение (получение допуска к работе), человек:	263	256	296
1. Подготовка рабочих:	69	123	139
1.1. Обучение основным профессиям;	14	8	12

1.2. Обучение смежным профессиям;	15	53	47
1.3. Предаттестационная подготовка рабочих.	40	62	80
2. Предаттестационная подготовка специалистов и руководителей (Правила Ростехнадзора);	192	123	131
3. Повышение квалификации руководителей и специалистов.	2	10	26
II. Обучение по бизнес потребностям, человек:	274	160	184
1. Подготовка специалистов;	23	22	22
2. Повышение квалификации рабочих;	212	127	125
3. Повышение квалификации руководителей и специалистов.	39	11	37
Всего, человек:	537	416	480



Доли работников, прошедших обучение по направлениям



- Предаттестационная подготовка, аттестация, проверка знаний персонала
- Обучение лиц, зачисленных в кадровый резерв
- Повышение квалификации

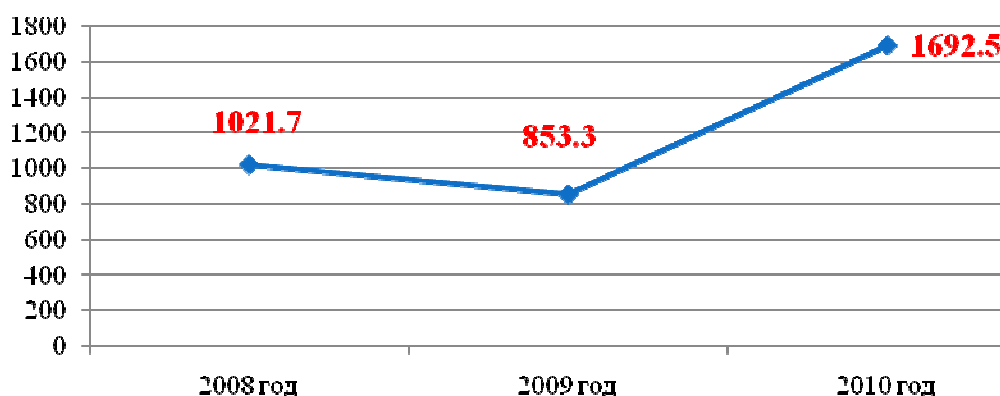
Разбивка по категориям персонала в соответствии с установленной на станции приоритетностью:

Категория персонала	2008 г.	2009 г.	2010 г.
Руководители, ед.	83	34	23
Специалисты, ед.	170	87	74
Рабочие, ед.	281	203	328
Итого:	537	416	480

Общие затраты на обучение по годам составляют:

2008 г.	2009 г.	2010 г.
1 021,7 тыс. руб.	853,3 тыс. руб.	1 692,5 тыс. руб.

Динамика затрат на обучение персонала



7.2.3. Обязательное обучение на получение допуска к работе

Специфика производства электроэнергии и теплоэнергии предполагает высокие требования по промышленной безопасности, в том числе и в отношении персонала. Для обеспечения производственных подразделений персоналом с необходимыми допусками к работе, в рамках программы обучения персонала, в Обществе систематически организуется «Обязательное обучение».

Так в отчетном году подготовлено:

- 1) В соответствии с «Правилами устройства и безопасной эксплуатации паровых и водогрейных котлов» (ПБ 10-574-03) - 13 человек (машинисты котлов КЦ);
- 2) В соответствии с «Правилами устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов» (ПБ 10-382-00) - 32 человека (стропальщики - 15 человек,

машинист автокрана - 2 человека, ответственные за безопасное производство работ кранами -15 человек, БПО, АТЦ, ЭЦ);

- 3) В соответствии с «Правилами устройства и безопасной эксплуатации кранов-трубоукладчиков» (ПБ 10-157-97) - 10 человек (ИД);
- 4) В соответствии с «Правилами устройства и безопасной эксплуатации подъемников (вышек)» (ПБ 10-611-03) - 19 человек (рабочие люльки ЭЦ, ЦТАИ, БПО);
- 5) В соответствии с «Правилами безопасности, для объектов, использующих сжиженные углеводородные газы» (ПБ 12-609-03) - 29 человек (газорезчики - 13 человек, ответственные за безопасную эксплуатацию газопламенных постов - 19 человек, ЭЦ, БПО);
- 6) В соответствии с «Правилами безопасности при перевозке опасных грузов железнодорожным транспортом» - 17 человек (специалисты железнодорожного участка цеха топливоподачи);

Кроме того, по программам изучения Правил пожарной безопасности, Инструкций по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве было обучено 127 человек.

К обязательному обучению относится и предаттестационная подготовка персонала. Так, проведена предаттестационная подготовка специалистов по работе с опасными отходами, предаттестационная подготовка электротехнического персонала, ответственных за осуществление производственного контроля опасных производственных объектов, подготовка членов аттестационной комиссии по охране труда, предаттестационная подготовка специалистов по неразрушающим методам контроля и др.

В отчетном году в рамках этого направления было обучено 211 человек.

Всего на допуск к работе обучено 296 человек с общими затратами на обязательное обучение 1 099 634 руб.

7.2.4. Повышение квалификации производственного персонала, включая наставничество над выпускниками техникумов и других молодых рабочих:

В соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики РФ, 63 специалиста и руководителя повысили квалификацию по таким актуальным темам:

- 1) «Повышение квалификации начальников смен цехов ТЭС»;
- 2) «Управление технологическими рисками в ТЭК»;
- 3) «Практика коммерческой оценки и экспертизы инвестиционных проектов»;
- 4) «Повышение квалификации в области пожарной безопасности - по осуществлению работ по монтажу, наладке, тех. обслуживанию и ремонту установок пожаротушения, пожарной, охранной и охранно-пожарной»;
- 5) «Введение в обслуживание ПТК «Торнадо»»;
- 6) «Повышение квалификации в области поверки и калибровки теплотехнических измерений»;
- 7) «Актуальные вопросы рынка электроэнергии, мощности»;
- 8) «Практикум по применению ТП в кадровом делопроизводстве. ФЗ «О кадровом делопроизводстве»;

9) «Организация тестирования программного обеспечения АРМ сбора коммерческого учета Участника ОРЭМ» и др., 125 рабочих повысили квалификацию по профессии.

Особой формой повышения квалификации является получение работником Общества первого (второго) высшего профильного образования по заочной форме обучения, за счет денежных средств Общества. В данном случае такое обучение крайне необходимо не только работнику, но и Обществу, т.к. уровень фундаментального образования среди инженерно-технических работников Общества определяет как экономику производства, так и его надежность. Специфика региона в том, что в г. Бийске нет профильных ВУЗов по энергетике, а стоимость приглашения молодых специалистов из других городов, значительно выше затрат по данной форме обучения.

При этом с работником Общества составляется договор, по которому он обязуется отработать определенное время по окончании учебного заведения, а в случае увольнения - компенсировать все затраты Общества.

В отчетном году по данной форме обучения за счет средств Общества обучалось 22 чел. с общими затратами 335 000 руб. в год. Из них 2 специалиста отлично защитили дипломы (Тяглов Д.А., Алексеенко С.М.).

Ежегодно станция предоставляет базу для прохождения производственной практики учащимся и студентам учебных заведений г. Бийска, г. Новосибирска, г.Томска, г. Барнаула, в том числе по рабочим профессиям: электромонтер, газосварщик, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования.

В Обществе широко применяется практика приглашения студентов старших курсов на производственную практику. Так, под руководством наставников производства, в 2010 году прошли практику 29 студентов институтов, техникумов и колледжей.

7.2.5. Подготовка кадрового резерва

На предприятии постоянно ведется работа по подготовке кадрового резерва к возможному перемещению на руководящие должности, с целью своевременного и полного удовлетворения стратегических и оперативных потребностей ОАО «Бийскэнерго».

Подготовка работников для зачисления в резерв осуществляется по двум основным направлениям:

Повышение уровня профессиональной компетентности;

Совершенствование и развитие управленческих компетенций.

Подготовка осуществляется по индивидуальной программе подготовки каждого резервиста (ИПП).

Разработаны индивидуальные программы подготовки для оперативных руководителей (начальники смен цехов, станции).

Всего в кадровом резерве в отчетном году числилось 32 человека по следующим должностям:

№ п/п	Наименование должности	Численность резервистов
	Топ-менеджеры	5
1	Исполнительный директор - заместитель генерального директора	1

	по техническим вопросам	
2	Директор по корпоративному управлению и праву	1
3	Директор по логистике	1
4	Главный инженер	1
5	Заместитель исполнительного директора	1
	Среднее звено	27
1	Начальник смены станции	1
2	Начальник смены цеха	5
3	Начальник цеха	2
4	Заместитель главного бухгалтера	2
5	Начальник отдела	11
6	Заместитель начальника отдела	1
7	Заместитель начальника цеха	6

В 2010 году было 6 назначений из числа резервистов именно на должности, по которым они были поставлены в кадровый резерв:

- 1) ОППР: Заместитель начальника отдела - Начальник отдела;
- 2) Цех ТАИ: Сменный инженер - Заместитель начальника цеха по эксплуатации;
- 3) ТЦ: Начальник смены цеха - Заместитель начальника цеха по эксплуатации;
- 4) КЦ: Начальник смены цеха - Заместитель начальника цеха по эксплуатации;
- 5) КЦ: Начальник смены цеха - Начальник смены станции;
- 6) ЦТП: Инженер - Заместитель начальника цеха по ремонту.

7.2.6. Прочее обучение с подразделами на высшее (первое и второе) профильное образование по специальности сотрудника и обучение, не связанное с потребностями Общества

Общее количество обучающихся в высших учебных заведениях, по заочной форме, работников Общества показано в таблице:

Год	I высшее образование		II высшее образование		Всего, чел.
	Профильное образование, чел.	Непрофильное образование, чел.	Профильное образование, чел.	Непрофильное образование, чел.	
2008 г.	6	75	7	0	88
2009 г.	7	76	8	0	91
2010 г.	13	78	9	0	100

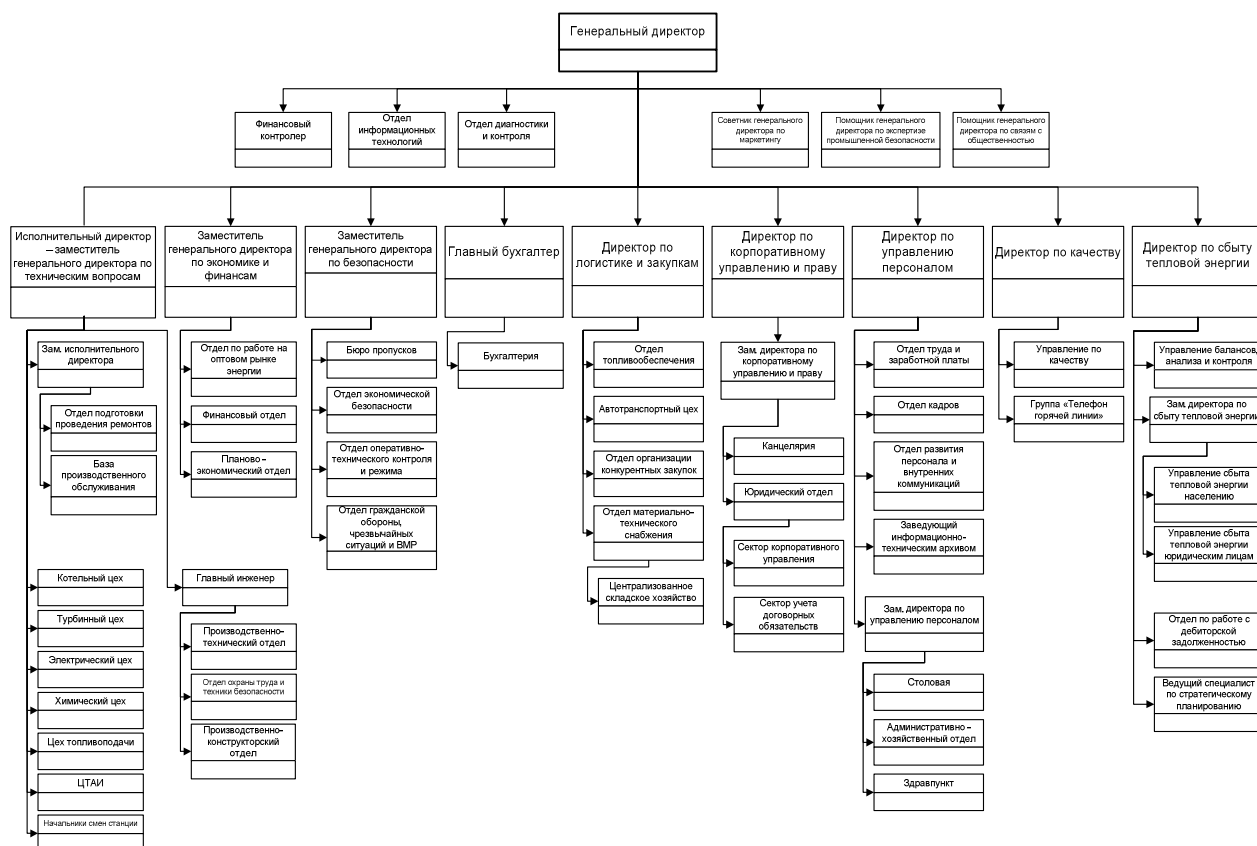
7.2.7. Профессиональная адаптация молодых специалистов, принятых на работу за последние 2 года:

№	Наименование учебного заведения	Наименование специальности	Кол-во, чел. 2009 г./2010 г.	
1.	Томский политехнический	1.Теплоэнергетика	-	1

	университет			
2.	Алтайский государственный технический университет им.И.И. Ползунова	1.Информационные системы и технологии 2.Технология машиностроения 3.Экономика и управление производством 4.Управление качеством	1 1 2 1	- 1 1 -
3.	Алтайский государственный университет	1.Экономика	2	2
4.	Томский государственный университет	1.Радиофизика и электроника	-	1
5.	Бийский педагогический университет	1.Педагогика и психология 2.Технология и предпринимательство	1 1	1 1
		ИТОГО:	9	8

7.3. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ОБЩЕСТВА И КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ

7.3.1. Организационная структура Общества

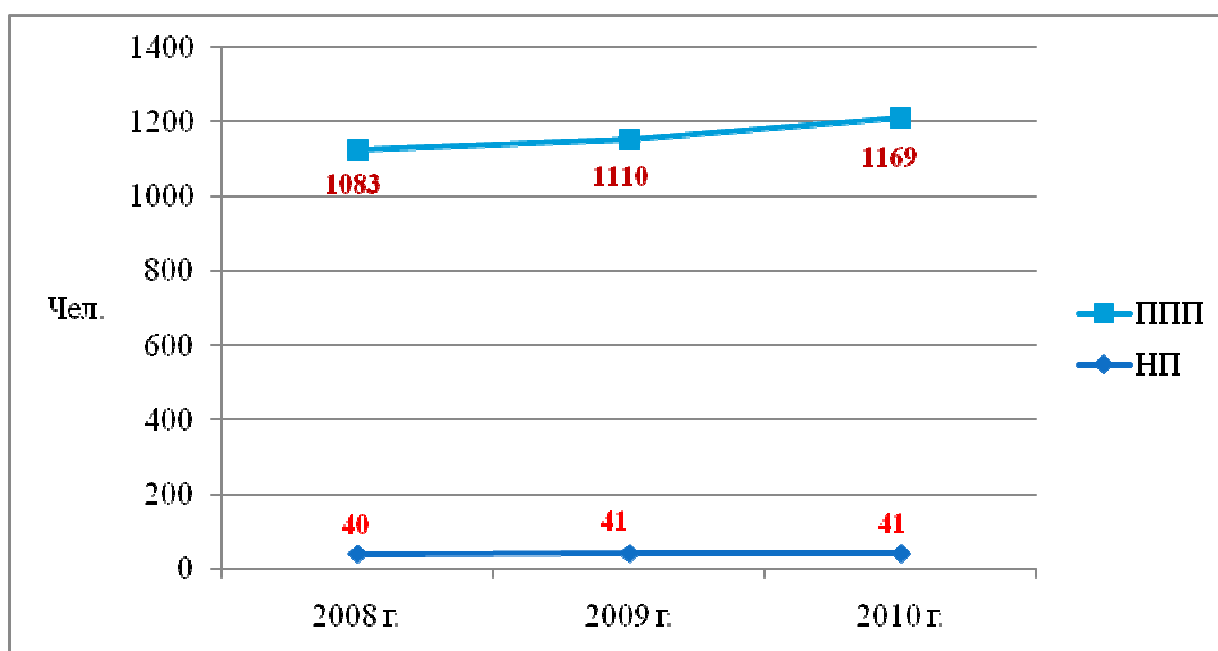


7.3.2. Информация о мероприятиях по изменению организационной структуры Общества в отчетном году:

- 1) Внесены изменения в организационную структуру в связи с созданием Дирекции по качеству. Протокол СД Общества от 15.03.2010 г.;
- 2) Внесены изменения в организационную структуру в связи с созданием Базы производственного обслуживания (ликвидация ООО «Бийскэнергоремонт»). Протокол СД Общества от 15.06.2010 г.;
- 3) Внесены изменения в организационную структуру в связи с созданием дирекции по сбыту тепловой энергии (ликвидация ЗАО «Бийскэнергосбыт»). Протокол СД Общества от 15.10.2010 г.

7.3.3. Численность работников по категориям в разрезах: Промыленно-производственный персонал (ППП); Непромышленный персонал (НП)

Работники по категории



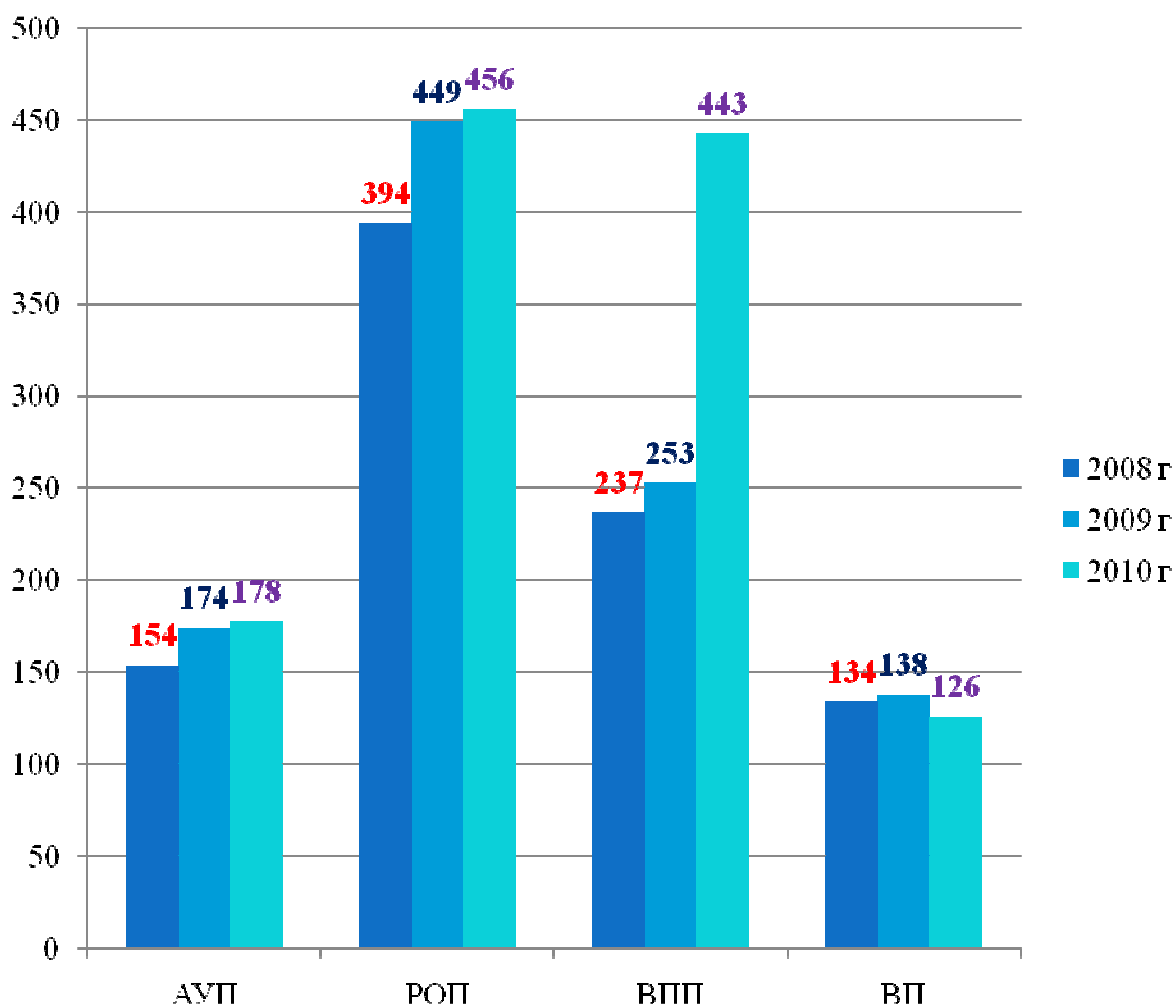
Численность НП: На уровне 2009 года.

Численность ППП: Увеличение среднесписочной численности в отчетном году произошло за счет введения с «01» августа 2010 года в штат Общества персонала ООО «Бийскэнергоремонт» (БЭР) и введения с «01» ноября 2010 года персонала ЗАО «Бийскэнергосбыт» (БЭС).

Структура персонала по годам:

- АУП – административно-управленческий персонал;
- РОП – работники основного производства;
- ВПП – вспомогательный производственный персонал;
- ВП – вспомогательный персонал.

Численность персонала АУП, РОП, ВПП, ВП (человек)



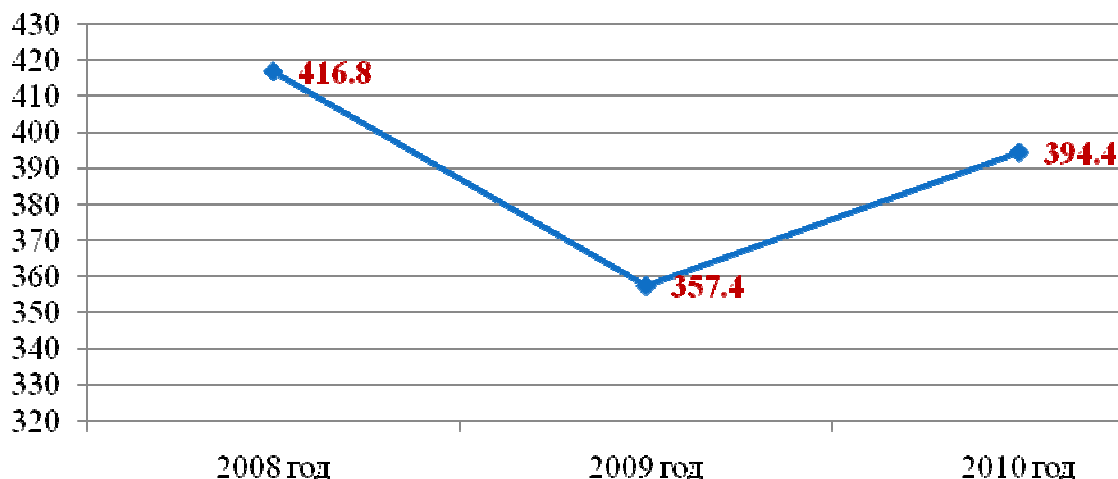
По структуре персонала общества в 2010 году необходимо отметить:

- 1) **Рост ССЧ АУП** в 2010 году по отношению к 2009 году на 4 человека за счет ввода в штатное расписание Дирекции по качеству (должность директора по качеству и инженеров по качеству).
- 2) **Рост ССЧ РОП** в 2010 году по отношению к 2009 году на 7 человек за счет ввода должностей операторов пробоотборной установки в количестве 5 человек (входной контроль качества угля) и закрытия вакансий (2 человека).
- 3) **Рост ССЧ ВПП** в 2010 году по отношению к 2009 году на 190 человек. С «01» августа 2010 года создано подразделение «База производственного обслуживания» (на базе ООО «Бийскэнергоремонт»). С «01» ноября 2010 года создано подразделение «Дирекция по сбыту тепловой энергии» (на базе ЗАО «Бийскэнергосбыт»). Закрытие вакансий по электрическому цеху и цеху ТАИ.
- 4) **Снижение ВП** в 2010 году по отношению к 2009 году на 12 человек (сокращение работников Службы безопасности).

7.3.4. Динамика производительности труда за последние три года, включая отчетный период

Показатель производительности труда (товарная продукция на одного работающего) в отчетном году увеличился на **10,4%** к 2009 году.

Производительность труда, МВт*ч/чел

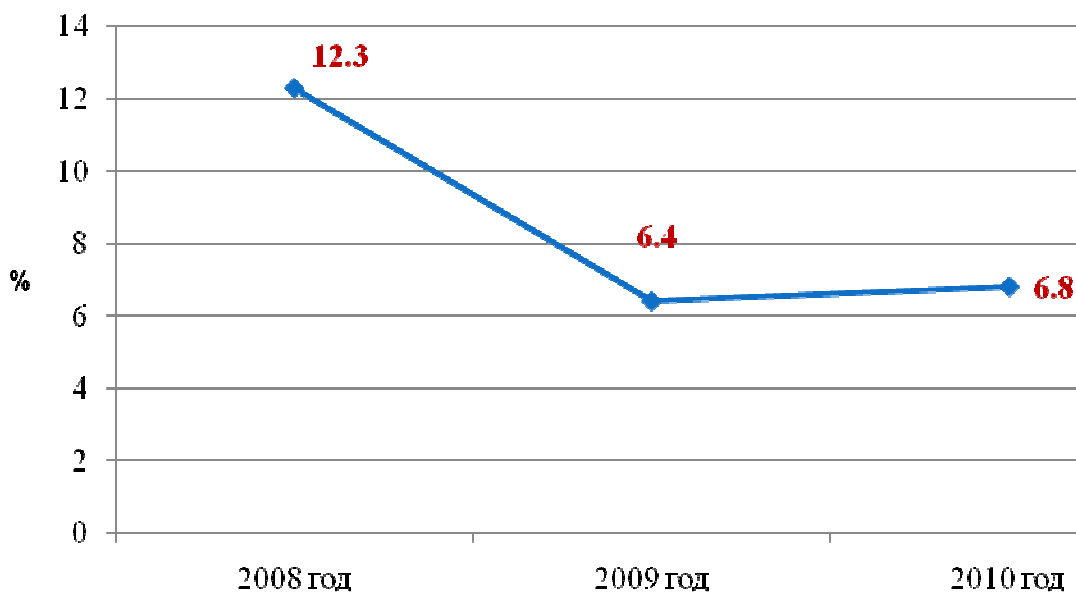


7.4. ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

7.4.1. Динамика текучести кадров Общества за последние три года, включая отчетный год

Коэффициент текучести персонала (отношение количества выбывших работников по причинам текучести к среднесписочной численности работников) в отчетном году в Обществе по отношению к 2009 году незначительно повысился, и стал равен **6,8 %**.

Текучесть кадров



Основные причины повышения текучести персонала в 2010 году: снижение экономического кризиса и, как следствие, рост спроса на персонал на рынке труда. Повышение текучести на **0,4%**.

7.4.2. Информация о динамике численности персонала за последние три года, включая отчетный год

	ВСЕГО	АУП	РОП	ВПП	ВП
2008 г.	1123	154	394	237	134
2009 г.	1152	174	449	253	138
2010 г.	1210	178	456	443	126

Среднесписочная численность в отчетном году относительно 2008 года и 2009 года значительно повысилась. Основными причинами являются организационные изменения Общества:

- 1) Ввод в штатное расписание Дирекции по качеству (должность директора по качеству и инженеров по качеству);
- 2) Введены должности Оператора пробоотборной установки в количестве 5 человек, для проведения входного анализа качества угля;
- 3) С «01» августа 2010 года переведен персонал ООО «Бийскэнергоремонт» (392 человек) и создано подразделение «База производственного обслуживания»;
- 4) С «01» ноября 2010 года переведен персонал ЗАО «Бийскэнергосбыт» (60 человек) и создано подразделение «Дирекция по сбыту тепловой энергии»;
- 5) Заккрытие вакансий по ЭЦ и ЦТАИ.

7.5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

7.5.1. Реализация социальной политики Общества основывается на следующих принципах:

Социальное партнерство и взаимная ответственность сторон в отношениях представителей работодателя и работников;

Формирование организационной культуры, которая объединяет работников, обеспечивает их готовность поддерживать действия руководства для достижения главных целей Общества;

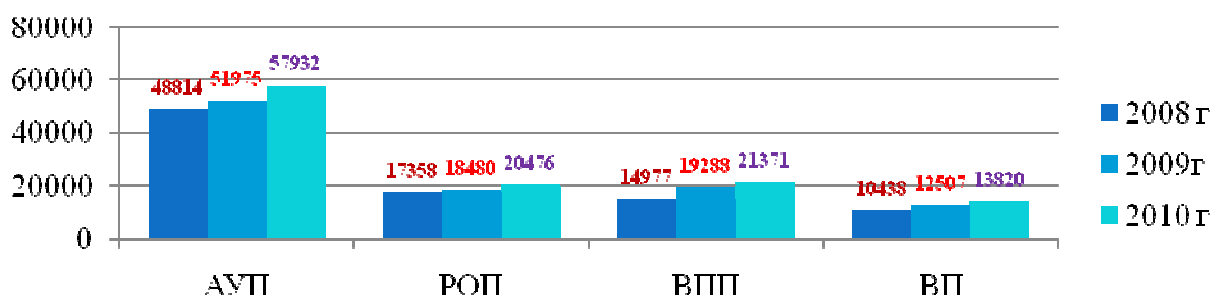
Совершенствование социально-трудовых отношений.

7.5.2. Мероприятия в части улучшений условий труда и быта работающих, удовлетворения иных социальных нужд:

- 1) Размещен аэрационный фонарь в котельном цехе;
- 2) Отремонтировано помещение цеха Тепловой автоматики и измерений;
- 3) Увеличена интенсивность культурно-спортивных мероприятий;
- 4) Обеспечена доставка работников на работу и с работы;
- 5) Организована обратная связь с персоналом через корпоративную газету и ящик «Сообщение об угрозе».

7.5.3. Информация о росте/падении заработной платы по категориям работников

График роста/падения средней заработной платы по категориям работников АУП, РОП, вспомогательные рабочие



7.5.4. Информация о своевременности выплаты заработной платы

Заработная плата выплачивалась строго в сроки, указанные в Коллективном договоре, и в полном объеме.

7.5.5. Информация о социальных льготах и гарантиях работников Общества

Практическая реализация принципов социального партнерства нашла отражение в Коллективном договоре Общества, который был утвержден на конференции трудового коллектива Общества 11.01.2008 г. на 2008-2011 гг.

В коллективном договоре работодатель взял на себя следующие обязательства:

- 1) выплата материальной помощи на погребение умерших родственников работников;
- 2) выплата материальной помощи на погребение ветеранов предприятия;
- 3) выплата материальной помощи работнику, уволившемуся по собственному желанию в течение месяца после назначения пенсии;
- 4) выплата материальной помощи работникам при рождении ребенка и регистрации брака;
- 5) помощь при устройстве ребенка в детский сад;
- 6) материальная помощь на отопление неработающим пенсионерам, путем возмещения затрат в размере 50% (в пределах социальной нормы 33 кв.м.) и др.;
- 7) проведение мероприятий по охране здоровья работников и повышение безопасности труда.

Все пункты Коллективного договора в отчетном году выполнялись.

7.5.6. Информация о проведении в отчетном году мероприятий по охране здоровья работников и повышения безопасности труда

Профилактические мероприятия по охране здоровья:

- 1) 12 работников с вредными и тяжелыми условиями труда, были направлены на лечение.
- 2) Плановый профосмотр работников с вредными условиями труда.

- 3) Психологическое обследование электротехнического персонала.
- 4) Вакцинация от клещевого энцефалита, работников входящих в группу риска.

Затраты на мероприятия по охране труда в целом по предприятию за 2010 год составили – 15 880 тыс. руб. Мероприятия делятся на следующие категории:

- 1) Предупреждение несчастных случаев на производстве – 862 тыс. руб.;
- 2) Улучшения условий труда работающих – 10 816 тыс. руб.;
- 3) Обеспечение спецодеждой, средствами индивидуальной защиты – 2 814 тыс. руб.;
- 4) Санитарно-гигиенических мероприятий по охране труда – 1 388 тыс. руб.

7.6. НАГРАДЫ СОТРУДНИКОВ

Перечень министерских, отраслевых и иных наград от общественных организаций, полученных работниками Общества в 2010 году (всего поощрено 32 работника Общества):

- 1) Медаль Алтайского края «За заслуги в труде» – 1 работник;
- 2) Почетная грамота Администрации Алтайского края – 2 работника;
- 3) Благодарность Губернатора Алтайского края – 2 работника;
- 4) Почетная грамота Администрации г. Бийска – 6 работников;
- 5) Благодарственное письмо Главы г. Бийска – 4 работника;
- 6) Почетная грамота Думы г. Бийска – 6 работников;
- 7) Благодарственное письмо Думы г. Бийска – 3 работника;
- 8) Почетная грамота управления Алтайского края по промышленности и энергетике – 8 работников.

РАЗДЕЛ 8. ИНВЕСТИЦИИ

8.1. ИНВЕСТИЦИИ ОБЩЕСТВА, В ТОМ ЧИСЛЕ НАПРАВЛЯЕМЫЕ НА НОВОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО, РЕКОНСТРУКЦИЮ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ, ПРИОБРЕТЕНИИ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ВНЕ СМЕТ СТРОЕК

Инвестиционная программа Общества в 2010 году:

1. Финансирование инвестиционной программы Общества за 2010 г. составило 331 152 тыс. рублей;
2. Капитальные вложения инвестиционной программы Общества за 2010 г. составили 294 634 тыс. рублей;
3. По инвестиционной программе Общества за 2010 г. введено в эксплуатацию основных средств на сумму 246 430 тыс. рублей;

В 2009 - 2010 гг. реализован уникальный проект по механизированному отбору проб с вагонов, что позволило автоматизировать процесс отбора проб согласно ГОСТ на 2/3 вагона. До ввода в эксплуатацию данного комплекса отбор проб производился вручную согласно ГОСТ, глубина забора пробы составляла не более 400 мм. По результатам работы данного комплекса, исключена возможность поставки некачественного угля «послойно», проба отбирается средняя со всей глубины вагона.

Смонтированы элегазовые выключатели не требующие ремонта (в течение 25 лет), исключение затрат по поддержанию в работе компрессорной станции с ресиверами и трубопроводами сжатого воздуха.

Смонтированы вакуумные выключатели, не требующие ремонта.

Монтаж тиристорной системы возбуждения позволил исключить рабочий возбудитель, который устанавливался на одном валу с турбогенератором, что уменьшило возникновение вибрации генератора и устранило трудозатраты системы возбуждения вращающихся механизмов.

Установлены двигатели с частотным регулированием на пылепитателях и подаче сырого угля котлов ТПЕ, осуществляющих равномерную подачу топлива и исключают пульсацию факела котла, а также снижение механического недожога.

Реконструкция подшипниковых узлов с установкой подшипников скольжения, увеличивает межремонтный период в три раза.

В целях совершенствования инвестиционной деятельности Общества, за каждым инвестиционным проектом закреплен ответственный исполнитель.

Проведено обучение по инвестиционной деятельности основных руководителей по данному направлению.

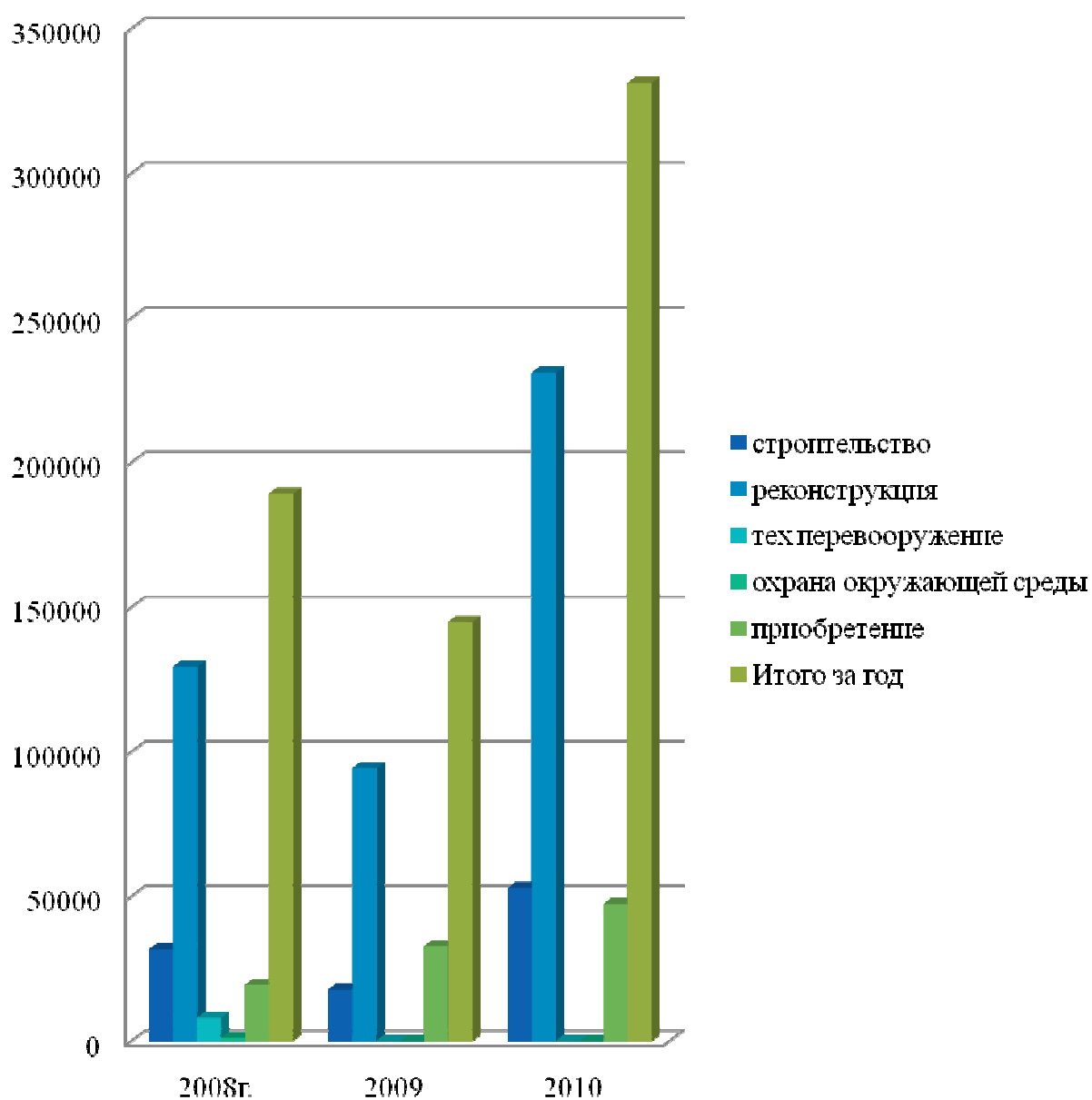
Отчет по инвестиционной программе по производственной части за 2010 год

№	Наименование проекта/объекта	Финансирование 2010 г. (тыс. руб., с НДС)	Капитальные вложения 2010 г. (тыс. руб., без НДС)
		Факт	Факт
1	2	3	4
1	Реконструкция турбоагрегата (ТА ст.№5) с установкой системы вибробит-300 (с заменой трансформатора).	85 464	80246
2	Строительство четвертой карты золоотвала (включая экспертизу проекта).	31 174	37 267
3	Всего по инвестициям, в т.ч.:	331 152	294 634
3.1.	Производственного назначения;	330 470	294 477
3.2.	Непроизводственного назначения;	682	937
4	Строительство новых объектов, в т.ч.:	52 854	59 409
4.1.	Производственного назначения.	52 854	59 409

Объемы финансирования (тыс. руб., с НДС)

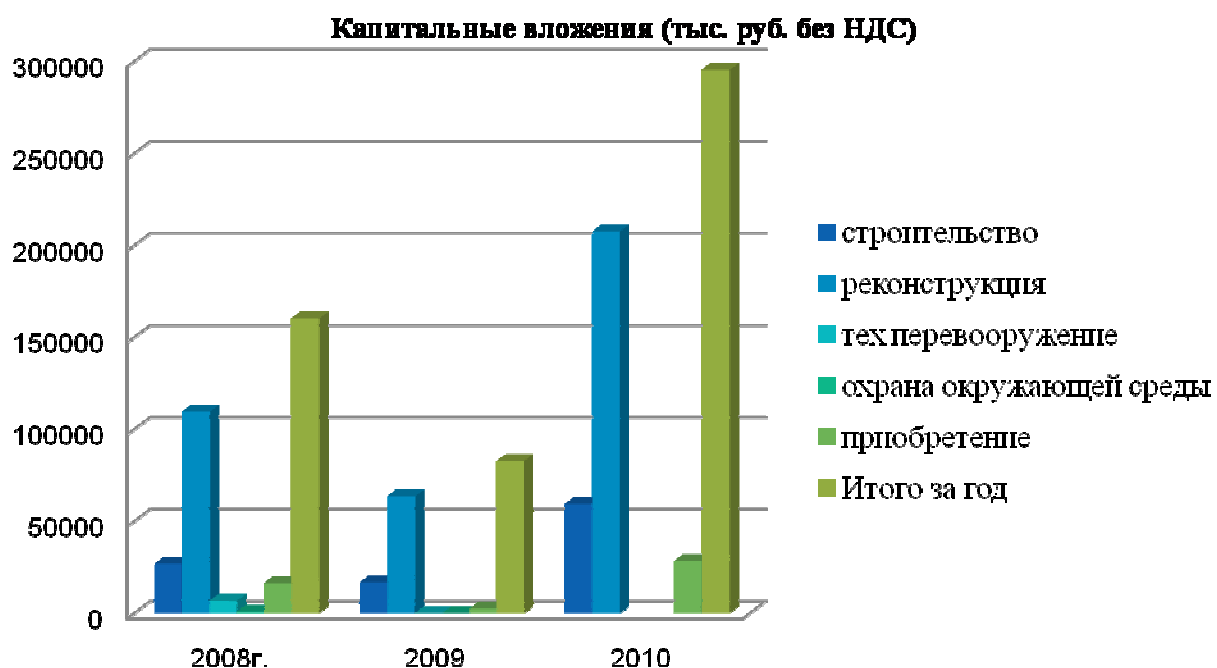
Наименование вложений	2008 г.	2009 г.	2010 г.
Строительство	31 620	17 813	52 854
Реконструкция	129 341	94 252	231 025
Тех. перевооружение	7 984	-	-
Охрана окружающей среды	963	-	-
Приобретение	19 268	32 737	47 274
Итого за год	189 176	144 802	331 152

Финансирование (тыс. руб. с НДС)



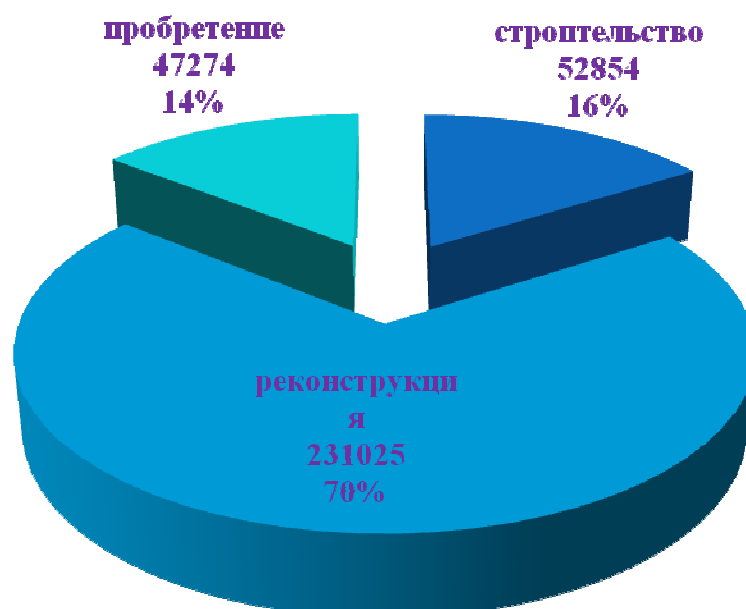
Объемы капиталовложений (тыс. руб., с НДС)

Наименование вложений	2008 г.	2009 г.	2010 г.
Строительство	26 797	16 731	59 409
Реконструкция	109 611	63 533	207 518
Тех. перевооружение	6 766	-	-
Охрана окружающей среды	816	-	-
Приобретение ОС	16 329	2 463	27 706
Итого за год	160 319	82 727	294 633

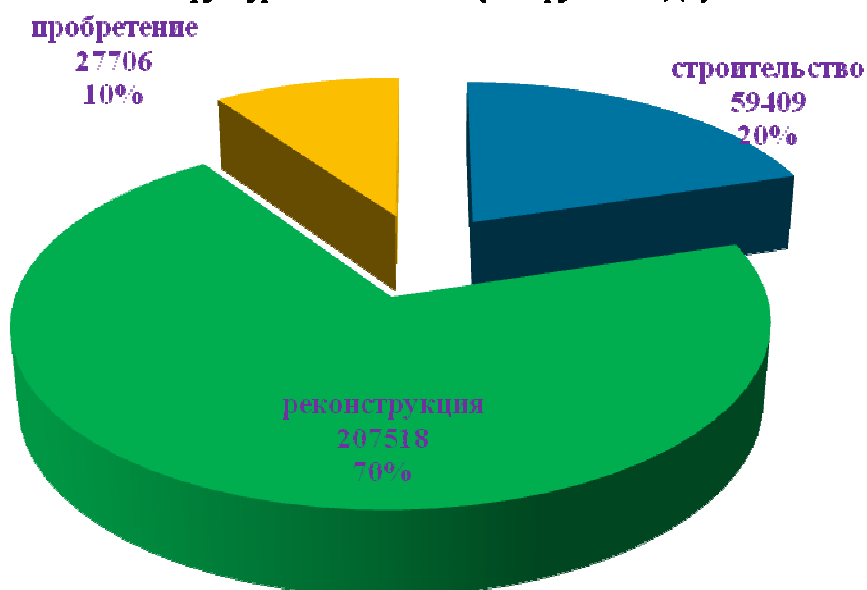


Источник финансирования инвестиционных программ Общества в 2008-2010 гг. – собственные средства.

Структура финансирования (тыс. руб. с НДС)



Структура капитальных вложений (тыс. руб. без НДС)



Наиболее значимые инвестиционные проекты

Инвестиционный проект «Реконструкция турбоагрегата ст. №5 с установкой системы Вибробит (с заменой трансформатора)»

Цель проекта	В связи с изменением режимов работы ТЭЦ (снижение теплофикационной выработки электроэнергии в связи с сокращением потребности в паре) и значительным сокращением объемов воды на подпитку теплосети турбина ст. №5 имеет ограниченную до 20 МВт нагрузку (при номинале 50 МВт). Установка проектного блочного трансформатора ТДЦ-80000/110 взамен временно установленного резервного трехобмоточного трансформатора ТДТНГ-31500/110 с позволит снять ограничений по выработке электроэнергии в конденсационном режиме				
Результат на 01.01.2011г./Комментарии по отклонениям	Реконструкция турбоагрегата и замена трансформатора выполнены 100%, окончание работ по тепловыводу перенесено на 2011год				
Финансово-экономические показатели/Комментарии по отклонениям	млн. руб.	Стоимость инвест. проекта	Финансирование 2010г.	Капитальные вложения 2010г.	Ввод в эксплуатацию в 2010г.
	План	107,9	80,2	83,1	83,1
	Факт/ожидаемое	101,4	85,4	80,2	80,2
Фотоотчет и/или комментарии по проекту/объекту					
	Вибробит-300	Система ЭГСП	Трансформатор ТС-5		
	Срок реализации проекта, показатели эффективности, достигнутый эффект на 01.01.2011.	План Факт/ожидаемое	Дата ввода в эксплуатацию 20.12.2010 21.12.2010	Результат – снятие ограничений по выработке электроэнергии в конденсационном режиме, надежность регулирования мощности и выполнение требований РД по контролю за вибрацией	

Инвестиционный проект «Строительство 4-карты золоотвала»

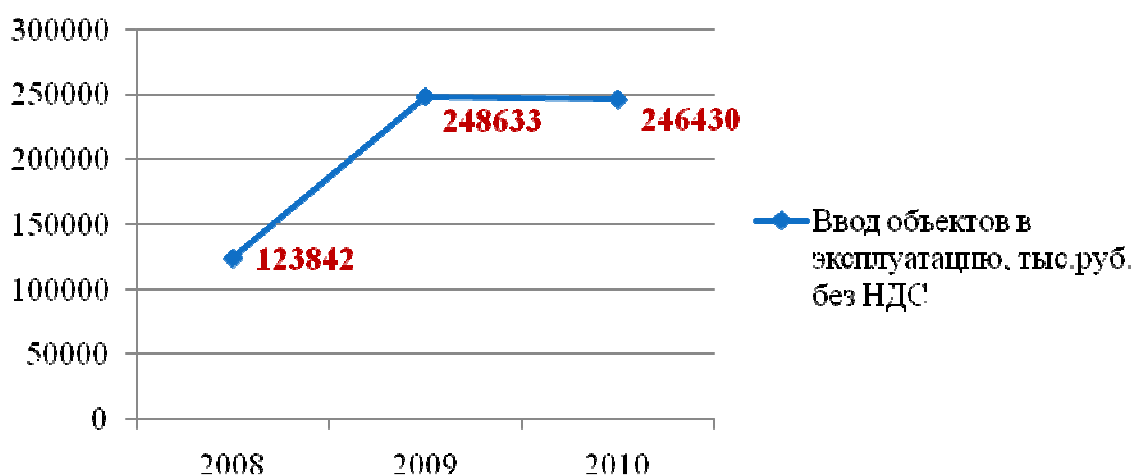
Цель проекта	В соответствии с требованиями «Правил технической эксплуатации электрических станций и сетей в РФ», утверждённых Приказом Минэнерго РФ от 19 июня 2003 г. №, (п.4.10.27.) наличие проекта создания новой емкости должно быть обеспечено не менее чем за 3 года до окончания заполнения существующего золоотвала.				
Результат на 01.01.2011г./Комментарии по отклонениям	Программа 2010 года выполнена на 150%.				
Финансово-экономические показатели/Комментарии по отклонениям	млн. руб.	Стоимость инвест. проекта	Финансирование 2010г.	Капитальные вложения 2010г.	Ввод в эксплуатацию в 2010г.
	План	254,7	29,2	24,7	0
	Факт/ожидаемое	254,7	31,2	37,3	0
Фотоотчет и/или комментарии по проекту/объекту					
	Фотография или схема до реализации проекта Комментарии: До начала проекта		Фотография на 31.12.2010г. Комментарии: В ходе строительства дамбы		
Срок реализации проекта, показатели эффективности, достигнутый эффект на 01.01.2011.	План Факт/ожидаемое	Дата ввода в эксплуатацию 2014 2014	Ожидаемый результат – продолжение работы ТЭЦ после заполнения существующих карт золоотвала		

8.2. ВВОД ОБЪЕКТОВ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ

Ввод в эксплуатацию основных средств в 2010 году

№	Наименование проекта/объекта	Ввод объектов в эксплуатацию в 2010 г. (без НДС, тыс. руб.)
1	Реконструкция турбоагрегата (ТА ст.№5) с установкой системы вибробит-300.	80 246
2	Строительство 4-й карты золоотвала (включая экспертизу проекта).	0
3	Всего по инвестициям, в т.ч.:	246 430
3.1.	Производственного назначения;	245 493
3.2.	Непроизводственного назначения.	937
4	Строительство новых объектов, в т.ч.:	19 910
4.1.	Производственного назначения.	19 910

Ввод объектов в эксплуатацию



8.3.ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПЛАНЫ НА ТЕКУЩИЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД

Формирование инвестиционных планов Общества на текущий финансовый год формируется на основании утвержденных долгосрочных программ направленных на:

- энергосбережение и энергоэффективность производства;
- обеспечение высокой степени надежности производства;

- повышение качества продукции для потребителей электрической и тепловой энергии;
- улучшение условий труда работников Общества;
- внедрение передовых технологий ремонта оборудования.

Инвестиционная программа Общества на 2011 год

№ п.п	Наименование проекта	Направление инвестиций	Дата начала реализации проекта	Дата окончания реализации проекта	План финансирования (тыс. руб., с НДС)	План капитальных вложений (тыс. руб., без НДС)
1	Строительство четвертой карты золоотвала.	Строительство новых объектов.	2007	2014	38 937	32 996
2	Замена электромашинных систем возбуждения генераторов.	Реконструкция, модернизация и ТП.	2010	2011	18 000	15 254
3	Внедрение системы защиты персональных данных.	Реконструкция, модернизация и ТП.	2011	2011	7 972	6 756
	Приобретение основных средств.				32 415	27 472
Итого, в т.ч.:					334 448	286 395
1. Строительство новых объектов;					69 345	58 765
2. Реконструкция, модернизация и ТП;					232 688	200 158
3. Всего приобретение основных средств вне смет строек , в т.ч.:					32 415	27 472
Приобретение основных средств.					32 415	27 472

РАЗДЕЛ 9. ЗАКУПКИ

9.1. РЕГЛАМЕНТАЦИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Закупочная деятельность ОАО «Бийскэнерго» регулируется следующими документами:

- Регламент организации закупочной деятельности Общества;
- Положение о Центральном Закупочном Комитете Общества;
- Положение о постоянно действующей Закупочной комиссии Общества;
- Агентские договоры №АГ-БЭ-3103 от 31.03.2009 г., №АГ/БЭ-2 от 11.10.2010 г. с Уполномоченной специализированной закупочной организацией ЗАО «НЭСКО».

Все закупочные процедуры в Обществе осуществляются в соответствии с утвержденным регламентом и положениями.

Согласно Регламента организации закупочной деятельности Общества Центральный Закупочный Комитет Общества (далее по тексту – ЦЗК) определяет стратегию закупочной деятельности Общества путем утверждения комплексной программы закупок (далее по тексту – КПЗ) на год и квартал, а также обеспечивает разработку и утверждение в установленном порядке нормативно-методологической базы закупок в Обществе. В компетенцию постоянно действующей Закупочной комиссии Общества входит рассмотрение, оценка, ранжирование предложений участников закупочных процедур и принятие решений по выбору победителя (победителей) закупочных процедур в соответствии с условиями закупки.

В компетенцию УСЗО – ЗАО «НЭСКО» входит организация и проведение конкурентных процедур по лотам, стоимость которых свыше 200 тыс. руб. без учета НДС, и выбор поставщиков товаров, работ, услуг посредством проведения торгов, запросов предложений, конкурентных переговоров.

Решением Совета Директоров ООО «Бийскэнерго» от «17» апреля 2009 г. был утвержден состав ЦЗК Общества, решением Совета Директоров ООО «Бийскэнерго» от «30» ноября 2010 г. в него были внесены изменения.

Действующий состав ЦЗК Общества:

- Председатель ЦЗК – Федяев В.В., Генеральный директор ОАО «Бийскэнерго»;
- Заместитель председателя ЦЗК – Назаров И. Д., Директор по закупкам ООО «РУ-КОМ»;

Члены ЦЗК:

- Самотаев В.А. – Директор по логистике и закупкам ОАО «Бийскэнерго»;
- Власов Р.Д. – Исполнительный директор – заместитель генерального директора по техническим вопросам ОАО «Бийскэнерго»;
- Щелупанов В.Ю. – Заместитель генерального директора по безопасности ОАО «Бийскэнерго».

Решением Совета Директоров ООО «Бийскэнерго» от «17» апреля 2009 г. был утвержден персональный состав постоянно действующей Закупочной комиссии Общества, решением Совета Директоров ООО «Бийскэнерго» от «15» апреля 2010 г. в него были внесены изменения.

Действующий персональный состав постоянно действующей Закупочной комиссии Общества:

- Председатель Закупочной комиссии – Самотаев В.А. – Директор по логистике и закупкам ОАО «Бийскэнерго»;
- Заместитель председателя Закупочной комиссии – Власов Р.Д. – Исполнительный директор – заместитель генерального директора по техническим вопросам ОАО «Бийскэнерго»;

Члены Закупочной комиссии:

- Беличенкова И. Б. – Заместитель генерального директора по экономике и финансам ОАО «Бийскэнерго»;
- Ломоносова И.А. – Директор по корпоративному управлению и праву ОАО «Бийскэнерго»;
- Щелупанов В.Ю. – Заместитель генерального директора по безопасности ОАО «Бийскэнерго».

9.2. КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ЗАКУПОК

Согласно п. 4.1. Регламента организации закупочной деятельности Общества, утвержденного Советом Директоров Общества 17.04.2009 г., Закупки в Обществе должны осуществляться только на основании КПЗ, утвержденной решением ЦЗК Общества.

За период с декабря 2009 года по декабрь 2010 года было проведено четырнадцать заседаний ЦЗК Общества по утверждению КПЗ на 2010 год и внесению корректировок в КПЗ, в частности:

- Протоколом ЦЗК Общества от 25.12.2009 г. утверждена КПЗ на 2010 г. и на первый квартал 2010 года;
- Протоколом ЦЗК Общества от 14.01.2010 г. утверждена корректировка КПЗ на январь 2010 года;
- Протоколом ЦЗК Общества от 26.01.2010 г. утверждены изменения в КПЗ на первый квартал 2010 года;
- Протоколом ЦЗК Общества от 03.02.2010 г. утверждена корректировка КПЗ на февраль 2010 года;
- Протоколом ЦЗК Общества от 02.03.2010 г. утверждена корректировка КПЗ на март 2010 года;
- Протоколом ЦЗК Общества от 30.03.2010 г. утверждена КПЗ на второй квартал 2010 года;
- Протоколом ЦЗК Общества от 28.04.2010 г. утверждена корректировка КПЗ на май 2010 года;
- Протоколом ЦЗК Общества от 28.05.2010 г. утверждена корректировка КПЗ на июнь 2010 года;
- Протоколом ЦЗК Общества от 28.06.2010 г. утверждена КПЗ на третий квартал 2010 года;
- Протоколом ЦЗК Общества от 28.07.2010 г. утверждена корректировка КПЗ на август 2010 года;
- Протоколом ЦЗК Общества от 06.08.2010 г. утверждена корректировка КПЗ на сентябрь 2010 года;

- Протоколом ЦЗК Общества от 30.09.2010 г. утверждена КПЗ на четвертый квартал 2010 года;
- Протоколом ЦЗК Общества от 29.10.2010 г. утверждена корректировка КПЗ на ноябрь 2010 года;
- Протоколом ЦЗК Общества от 26.11.2010 г. утверждена корректировка КПЗ на декабрь 2010 года.

Утвержденная Комплексная Программа Закупок Общества с учетом корректировок сформирована на основании программ закупок подразделений Общества в соответствии с требованиями Регламента организации закупочной деятельности Общества. Закупки в КПЗ распределены по видам затрат в соответствии с классификацией, принятой в бизнес-плане общества (эксплуатация, ремонт, инвестиции), а так же по соответствующим статьям КПЗ:

Исполнение КПЗ за 2010 год (тыс. руб., без НДС)

Статьи затрат КПЗ	план	факт	Отклонение		Экономия («-»перерасход, «+» экономия)
			отклонение (факт-план)	в т. ч. непроведенные, несостоявшиеся и аннулированные ЗП	
1. Основная деятельность:	2735168	2718491	- 16 677	26 535	- 9 858
1.1.Расходы на приобретение топлива;	1305082	1427972	122 890	-	- 122 890
1.2.Оплата перевозок топлива;	386 715	407 291	20 576	-	- 20 576
1.3.Материалы на эксплуатацию и ремонты, в т.ч.	550 502	427 613	- 122 889	23 297	99 593
ОМТС;	494 513	383 952	- 110 561	15 196	95 365
Столовая;	5 002	4 786	- 216	-	216
Канцелярия;	200	200	-	-	-
ИТО;	272	246	- 26	13	13
Здравпункт;	329	270	- 59	-	59
АХО;	3 779	2 839	- 940	-	940

Срочные закупки МТР;	46 407	35 320	- 11 087	8 088	3 000
1.4.Ремонты	250 866	218 410	- 32 456	1 996	30 460
в т. ч. срочные закупки работы;	29 111	25 577	- 3 534	98	3 436
1.5. Аренда	1 352	1 352	-	-	-
в т. ч. срочные закупки аренда;	812	812	-	-	-
1.6.Страхование;	52 369	52 278	- 91	-	91
1.7.Покупная энергия;	-	-	-	-	-
1.8.Коммунальные услуги;	-	-	-	-	-
1.9.Прочие услуги производственного характера	89 356	80 729	- 8 627	204	8 423
в т. ч. срочные закупки прочие услуги производственного характера;	6 233	6 220	- 13	-	13
1.10. Лизинговые платежи;	-	-	-	-	-
1.11. Нематериальные активы;	-	-	-	-	-
1.12. Прочие услуги	98 926	102 847	3 921	1 039	- 4 959
в т. ч. срочные закупки прочие услуги;	72	72	-	-	-
2. Инвестиционная программа:	380 665	190 053	- 190 612	117 329	73 283
2.1.Блок техническая необходимость	380 665	190 053	- 190 612	117 329	73 283
в т. ч. срочные закупки блок техническая	106 309	9 726	- 96 583	90 000	6 583

необходимость;					
2.2.Блок развитие;	-	-	-	-	-
2.3.Проекты Управляющей компании;	-	-	-	-	-
2.4.ПИР будущих периодов.	-	-	-	-	-
Всего по отчету об исполнении КПЗ Общества за 2010 г.	3115833	2908544	- 207 289	143 864	63 425

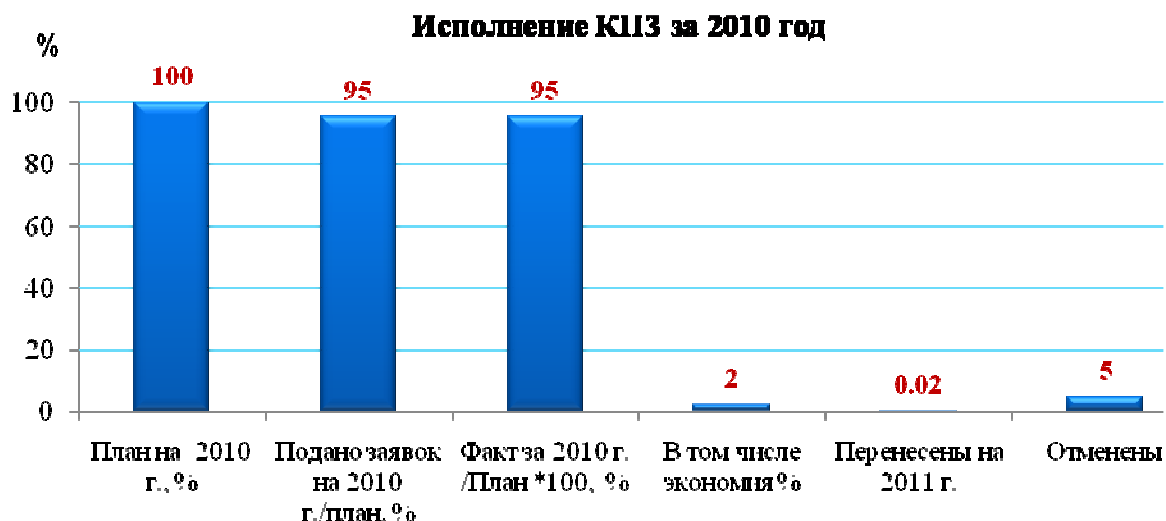
В Комплексной программе закупок на 2010 год было запланировано проведение 1 086 закупочных процедур на сумму 3 115 833 тыс. руб. без НДС. Фактически состоялось 982 закупочные процедуры на сумму 2 908 544 тыс. руб. без НДС.

При этом через МТС «Фабрикант» проведено 68 закупочных процедур с лимитом 102 000 тыс. руб., что составляет 3 % от Комплексной программы закупок на 2010 год.

Общее отклонение от плана 2010 г. составляет 207 289 тыс. руб. без НДС (7%).

В том числе:

- 104 закупочные процедуры на сумму 143 864 тыс. руб. без НДС (5%) отменены, перенесены,
- 63 425 тыс. руб. без НДС (2%) экономия.



9.3 МЕРОПРИЯТИЯ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ПРОЗРАЧНОСТИ ЗАКУПОК

В целях обеспечения прозрачности закупочной деятельности Общества на главной странице официального интернет-сайта Общества размещен раздел «Закупки и Ремонт», в котором отражены следующие разделы:

- Анонсирование закупок (в данном разделе размещена комплексная программа закупок на текущий год и прошедшие годы);
- Извещение о проведении закупочных процедур на поставку МТР/работ, услуг (в данном разделе размещена информация о текущих открытых закупочных процедурах);
- Информация о результатах закупок (в данном разделе размещена информация о результатах прошедших открытых закупочных процедурах);
- Управление Закупочной деятельностью (в данном разделе размещен Регламент организации закупочной деятельности и образцы, формы документов);
- Также на сайте доступен архив опубликованной информации о проводившихся закупках и их результатах.

Для обеспечения прозрачности закупочной деятельности ОАО «Бийскэнерго» были выполнены следующие мероприятия:

- Комплексная программа закупок Общества с корректировками была размещена на официальном сайте предприятия, а также на электронной торговой площадке МТС Фабрикант;
- Все уведомления об открытых закупочных процедурах проанонсированы на официальном сайте предприятия;
- Часть закупочных процедур в рамках агентских договоров была передана УСЗО – ЗАО «НЭСКО»:

**Отчет об исполнении КПЗ за 2010 год, организатор закупки - ЗАО «НЭСКО»
(тыс. руб., без НДС)**

Организатор закупки	План на 2010 г.		Подано заявок на 2010 г.		Факт за 2010 г.			Отклонения				
								Экономия	Не состоялись, БЭ		Отменены	
	кол-во ЗП	сумма	кол-во ЗП	сумма	кол-во ЗП	сумма лимит	сумма факт		кол-во ЗП	сумма	кол-во ЗП	сумма
УСЗО - ЗАО «НЭСКО»	47	40 687	45	38 993	43	38 414	38 220	194	2	579	2	1 694

- Часть открытых закупочных процедур проводились через электронную торговую площадку МТС Фабрикант:

**Отчет по закупочным процедурам, проведенным через ЭТП МТС Фабрикант
(тыс. руб., без НДС)**

Способ закупки	План на 2010 г.	Подано заявок на 2010 г.	Факт за 2010 г.	Отклонения			Примечание
				Экономия	Перенесены	Отменены	Состоялись иным

													способом	
	кол-во ЗП	сумма	кол-во ЗП	сумма	кол-во ЗП	сумма лимит	сумма факт		кол-во ЗП	сумма	кол-во ЗП	сумма	кол-во ЗП	сумма факт
ПДО - Фабрикант	137	196 968	127	189 508	68	102 883	89 455	13 428	1	423	9	7 037	61	87 930

- По 76 закупочным процедурам из КПЗ 2010 г. Закупочной комиссией Общества были проведены процедуры переторжек.

Среди 2 и более участников проведено 47 переторжек. При этом экономия составила 6 721 тыс. руб. с НДС или 4% от суммы первоначальных стоимостей предложений.

Запросов снижения стоимости первоначального предложения у одного участника – предполагаемого победителя – сделано 29. При этом экономия составила 2 476 тыс. руб. с учетом НДС или 6% от суммы первоначальных стоимостей предложений.

Итого по лотам из КПЗ 2010 г. общий экономический эффект от проведенных процедур составил 9 197 тыс. руб. с НДС или 5% от суммы первоначальных стоимостей предложений.

Общий экономический эффект от проведенных закупочных процедур составляет 63 425 тыс. руб. без НДС, что составляет 2% от запланированного лимита средств в Комплексной программе закупок на 2010 год.

РАЗДЕЛ 10. СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА (СМК)

10.1. ИНФОРМАЦИЯ О РАЗВИТИИ СМК В ОБЩЕСТВЕ:

Развертывание политики в области качества является одним из базовых принципов в управлении Общества, основным назначением которого является:

- уменьшение производственных издержек;
- повышение качества оперативной работы (анализ, координация действий, выработка решений);
- стабильность кадров;
- эффективность использования рабочего времени;
- повышение профессиональной квалификации персонала;
- улучшение качества условий труда.

В данном направлении выбран курс вовлечения всего персонала станции, путем создания небольших проектных групп по ликвидации потерь, в процесс создания более совершенных правил, регламентов, стандартов - т.е. решений, применяемых непосредственно самими работниками на своем рабочем месте.

Сетевой график работ по формированию и обеспечению деятельности СМК в Обществе сформирован и утвержден решением Совета директоров Общества в рамках «Сетевого графика реализации спецзадач и спецпроектов на 2010 год».

Основные результаты реализации графика:

1) Реализация подготовительного этапа:

В рамках реализации подготовительного этапа реализованы следующие мероприятия:

- 1) Формирование и обеспечение деятельности «службы инженера по качеству».
- 2) Проведение обучающей сессии «Развитие СМК».
- 3) Разработка положения о системе мотивации за инициативные предложения работников.
- 4) Разработка системы измерения уровня знаний по СМК менеджмента верхнего и среднего уровня (вопросы, электронная программа, формирование электронной библиотеки).
- 5) Электронное тестирование уровня знаний по СМК менеджмента верхнего и среднего уровня.
- 6) Разработка опросного листа анкетирования по определению вовлеченности всего персонала в СМК. Анкетирование и анализ результатов анкетирования.
- 7) Формирование рабочих групп по СМК.
- 8) PR поддержка реализации проекта по СМК (газета, листовки, портал).
- 9) Организация системы обратной связи с персоналом через ящик «Сообщение для исполнительного директора».
- 10) Реализация пилотных проектов по 5С в производстве/офисе.
- 11) Оценка по 20 ключам.
- 12) Разработка плана-графика развития СМК на 3 года.

2) Организация работы по предложениям по совершенствованию:

Процедура подачи и рассмотрения предложений по совершенствованию регламентирована в Положении об инициативных предложениях на предприятиях группы «Бийскэнерго» РП 123-021-2010 (Приказ ООО «Бийскэнерго» от 12.10.2010 г. №723).

1. По результатам анкетирования:

- 1) Участвовали в работе «Рабочей группы по улучшениям» – 7%;
- 2) Написали письмо с предложением – 5%;
- 3) Вносили предложения непосредственному начальству – 23%;
- 4) Участвовали в другой форме – 3%;
- 5) Ни в какой форме не участвовали «к сожалению» – 41%.

2. Получили обратную связь на свои предложения:

- 1) Да, предложение было принято и реализовано – 26%;
- 2) Да, предложение было принято, но не реализовано – 17%;

	ЛИН	СРЕД	ТОП	Всего
«Реализовано»	59	10	3	72 (55,4%)
«Принято к реализации»	14	7		21 (16,2%)
«Дан ответ»	12	3	1	16 (12,3%)
«В проработке»	6	1		7 (5,4%)
«Отклонено»	14			14 (10,8%)
Всего	105 (80,8%)	21 (16,2%)	4 (3,1%)	130 (100%)

3. Примеры предложений:

	Предложение	Статус	Эффект от внедрения
	На котле №11 установлены ключи управления п/питателями №1,2,3,4,5,6,7,8 такой конструкции, которые не позволяют быстро подгрузить котел, т.е. время загрузки от 0 до 100% п/питателя составляет около 30 сек., что лишает котла маневренности и в целом мешает выдерживать заданные параметры, особенно в условиях аварийных ситуаций. Необходимо установить ключи управления п/питателями аналогично п/п №12, не останавливая котел и меняя ключи управления поочередно.	Реализовано	Улучшилась маневренность котла.
	Был заправлен в БСУ мерзлый уголь, зависший выше ленты около 2 метров (от подрезки ленты уплотнителя эффекта нет). Пришлось снимать с рабочих мест дежурного ГЗУ, машиниста КВО, ст. машиниста цеха и долбить уголь с помощью кувалды и пик. Так как в будущем лучшего угля не будет: приобрести и смонтировать электровибраторы обрушения угля по 4 штуки на БСУ 4 очереди и	Реализовано	Уменьшились случаи зависания угля, уменьшились трудозатраты персонала.

	по 2 на 3 очередь. По трудозатратам человека/часов, привлекаемых ремонтников на обрушение угля, само окупится.		
	В душевых помещениях на 2-м этаже днем горит свет, тем более сейчас, когда увеличилась продолжительность светового периода, свет горит на всем этаже весь день! Вменить в обязанность дежурным тушить свет, а оставлять освещенным только коридор.	Реализовано	Энергосбережение на собственные нужды.

2) Развитие малых групп:

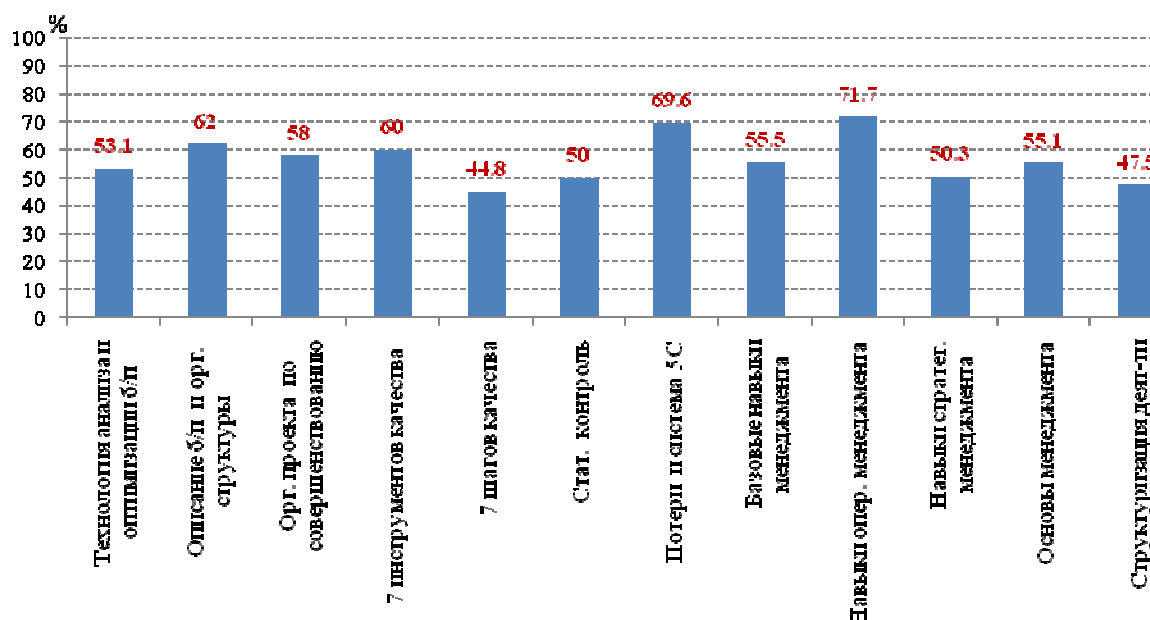
1. Внедрено положение о группах по качеству РП 123-031-2010 (Приказ ООО «Бийскэнерго» от 06.07.2010 г. № 428);
2. Создан график формирования и работ малых групп;
3. Проводится обучение малых групп методам «Семь шагов качества».

3) Пропаганда СМК:

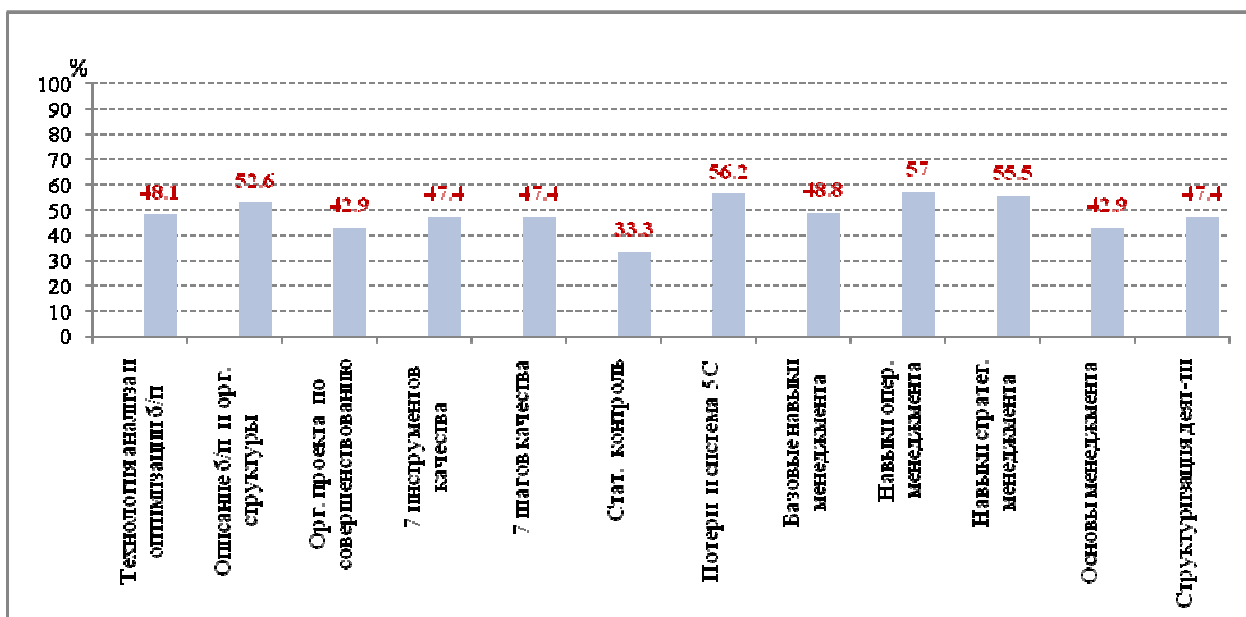
1. Организация наглядной агитации;
2. Обучение вахтенного персонала Общества;
3. Обучение и тестирование (по результатам обучения) руководителей персонала Общества и ООО «БийскэнергоТеплоТранзит».

1) Результаты электронного тестирования показали, что наименьший процент правильных оценок получен по темам: «Статистическое управление процессом» и «7 шагов качества». По этим темам предполагается провести дополнительное обучение.

Процент правильных ответов по темам (Управление)



Процент правильных ответов по темам (ИД)



4. В корпоративной газете Общества создана рубрика «Под знаком качества», где практически в каждом номере публикуются статьи с методическим материалом, интервью, ответами на сообщения и др. материалом по СМК. За 2010 год статей по СМК опубликовано в десяти номерах. В 2009 году – в шести номерах.
5. Генеральный директор Общества в своих обращениях к персоналу постоянно затрагивает тему СМК.
6. В столовой Общества, на большом экране, показываются материалы презентации по организации рабочего пространства по системе 5С, примеры «плохо» и «хорошо» организованных мест.
7. По результатам анкетирования:
 - 1) Знают о практике постоянных улучшений (СМК, 5С и др.) – 87%;
 - 2) Считают, что данная практика необходима нашему предприятию – 66%;
 - 3) Не знают, в чем смысл постоянных улучшений – 16%;
 - 4) Считают, что это крайне необходимо и готовы в этом участвовать – 7%;
 - 5) Готовы участвовать, если будет практическая польза – 64%.

4) Оптимизация и описание бизнес-процессов:

1. Описаны все процессы верхнего уровня (с декомпозицией);
2. В 2010 году:
 - 1) описаны процессы:
 - а) Основной процесс - 8 процессов;
 - б) Процесс управления рисками - 10 процессов;
 - в) Процесс управления проектами развития бизнеса - 7 процессов;
 - г) Процесс управления качеством - 4 процесса;
 - д) Процессы ООО «БийскэнергоТеплоТранзит».
 - 2) в разработке находятся:
 - а) Процесс управления качеством - 5 процессов

- 3) изменены:
 - а) Процесс «Управления персоналом» - 7 процессов;
 - б) Процесс «Корпоративного управления и права» - 4 процесса;
 - в) Процесс «PR» - 2 процесса.
- 4) проведен аудит процессов:
 - а) Процесс оформления НТиРД;
 - б) Процесс подключения нового потребителя (4 процесса);
 - в) Процесс контроля изменения нагрузок тепловой энергии (6 процессов);
 - г) Процесс заключения и контроля исполнения договора о создании технической возможности теплоснабжения от тепловых сетей ООО «БЭТТ» (1 процесс).

5) Организация рабочего пространства по системе 5С:

1. Реализация проекта по организации рабочего пространства охватывает 100% рабочих мест Общества;
2. По результатам анкетирования персонала, которое проходило в августе:
 - 1) Знают, что такое система 5С – 88%;
 - 2) Считают, что рабочее место должно быть хорошо организовано – 98%;
 - 3) Полагают, что хорошая организация рабочего места влияет на качество работы – 94%;
 - 4) Считают, что сами должны заниматься организацией рабочего места – 63%;
 - 5) Постоянно наводить порядок как часть повседневной работы – 37%;
 - 6) Считают, что на их рабочем месте реализуется система 5С – 64%;
 - 7) Считают, что на их рабочем месте реализуется система 5С формально – 14%;
 - 8) Начинать организацию рабочего пространства надо:
 - а) С наведения чистоты – 27%;
 - б) С сортировки – 21%;
 - в) С составления правил и регламентов – 10%;
 - г) С воспитания привычки выполнения правил – 41%.

6) Проектная деятельность:

№	Мероприятия/Проекты	Эффект, тыс.руб.	Факторы оптимизации
1	Снижение потерь технологического цикла выработки энергии.	2 264	Снижение потерь себестоимости энергии.
2	Оптимизация запасов материально-технических ресурсов.	7 224	Снижение объема неликвидов, повышение эффекта от сдачи металлолома.
3	Снижение потерь при транспортировке	10 520	Снижение потерь себестоимости транспортировки теплоэнергии,

	теплоэнергии.		связанных с гидравлическим режимом, дефектами, конвективным теплообменом и т.д.
4	Создание системы электронного тестирования.	Повышение квалификации персонала (в том числе минимизация рисков по охране труда).	Планирование обучения (в т.ч. эффективное использование ДС).
5	Приведение информационной системы обработки персональных данных в соответствие с требованием ФСТЭК.	Минимизация рисков.	Минимизация рисков связанных с обработкой, передачей и хранением персональных данных в информационных системах, несоответствующих требованиям ФСТЭК.
6	Организация рабочего пространства по системе 5S.	Улучшение условий труда.	Снижение потерь из-за неэффективной организации рабочих мест.
7	Организация целевой модели ремонтной функции Общества.	29 200	1) Снижение стоимости ремонтов для ООО «Бийскэнерго» (увеличение объемов работ без увеличения затрат на ремонт - 8 млн. руб.) 2) Сокращение управленческого персонала (24 работника - 5,4 млн. руб. в год) 3) Экономия на документообороте (88 договоров подряда -5 млн. руб. в год) 4) Уменьшение трудозатрат на организацию управления ремонтной функцией - 10,8 млн. руб.
8	Инвентаризация нагрузок тепловой энергии.	963	В результате инвентаризации домов частного сектора, доначисления за ранее потребленную энергию составили 427919,77 рублей;

			увеличилась величина месячной оплаты за отопление - на 74 335,94 рублей/месяц, за ГВС - 42 052,74, т.о. увеличение объема распределенной теплоэнергии на условный год составляет ~856773,49 руб. Инвентаризация многоквартирных жилых домов проводилась с целью обоснования расчетов потребления домами теплоэнергии. По результатам инвентаризации юридических лиц доначисления за потребленную теплоэнергию составили 144 000 руб.
	ВСЕГО	50 171	

7) Реализация программы «20 ключей к совершенствованию бизнеса»:

В 2010 году было проведено две оценки системы управления «Бийскэнерго» по методологии «20 ключей». С «09» по «12» марта 2010 года - первичная оценка, с «19» по «22» октября 2010 года - повторная.

Результаты оценки:

1. Производство:
 - 1) Март 2010 года = 34/88;
 - 2) Октябрь 2010 года = 40/88;
 - 3) Улучшение + 6/88=6,8%
2. Офис:
 - 1) Март 2010 года = 29/96;
 - 2) Октябрь 2010 года = 33/96;
 - 3) Улучшение + 4/96=4,2%

10.2. ИНФОРМАЦИЯ О ПЛАНАХ РАЗВИТИЯ СМК В ОБЩЕСТВЕ НА 2011 ГОД:

10.2.1. Цели на 2011 год:

- а) Вовлечение персонала Общества в непрерывное совершенствование.
- б) Оптимизация бизнес-процессов и системы управления.

10.2.2. Оценка системы управления Общества по программе «20 ключей к совершенствованию бизнеса»:

- а) В 2011 году планируется провести 2 оценки системы управления Общества по программе «20 ключей к совершенствованию бизнеса»: в апреле и октябре.

- б) Предполагается достичь положительную динамику роста оценки по результатам второго аудита не менее чем на 5 баллов для производства и на 7 – для офиса.

10.2.3. Планируемые проекты на 2011 год по результатам оценки 2010 года:

- а) Организация рабочего пространства;
- б) Проект по ремонту производственных помещений;
- в) Визуализация целей подразделений;
- г) Формирование малых групп в подразделениях;
- д) Проект оптимизации документооборота по основным бизнес-процессам и оптимизации затрат по поиску информации;
- е) Проект оптимизации запасов (в т.ч. визуализации результатов);
- ж) Проект по оптимизации ремонтных работ (устранение непроизводственных потерь времени (НПВ) при производстве работ на ремонтных площадках):
 - 1) Устранение НПВ при снабжении и доставке на ремонтную площадку ТМЦ;
 - 2) Устранение НПВ, связанных с неоптимальной компоновкой ремонтных площадок;
 - 3) Устранение НПВ, связанных с отсутствующей или некачественной ремонтной документацией;
 - 4) Устранение НПВ, связанных с несоответствующим обеспечением инструментом на ремонтных площадках;
 - 5) Устранение НПВ, связанных с недостаточной квалификацией ремонтного персонала.
- з) Проект по стандартам спецодежды;
- и) Обучение персонала смежным профессиям;
- к) Проект бенчмаркингowych исследований.

10.2.4. Обучение сотрудников Общества методологиям СМК во внутренней школе по темам:

- а) Проектирование организации;
- б) Методы мотивации и оценки персонала;
- в) Бережливое производство;
- г) Организация рабочих мест по системе 5С, визуализация, стандартизация;
- д) Потери в операционной деятельности, картирование потока создания ценности;
- е) Система повышения эффективности использования оборудования;
- ж) Инструменты анализа и решения проблем;
- з) «Теория ограничений» - управление бизнесом с учетом «узких мест»;
- и) Статистический контроль, методика «6 сигм»;
- к) Реинжиниринг бизнес-процессов.

РАЗДЕЛ 11. ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

11.1. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВЕДЕННЫЕ ОБЩЕСТВОМ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Организационно технические мероприятия

1. Внедрение на всех тепловых генераторах системы опрессовки парового пространства вакуумной системы, ожидаемый годовой экономический эффект 1,1 млн. руб.;
2. Внедрение новой системы очистки поверхности конденсаторов, ожидаемый годовой экономический эффект 1,1 млн. руб.;
3. Реконструкция элементов уплотнения тракта пылеприготовления ожидаемый годовой экономический эффект 1,1 млн. руб.;
4. Включение в работу встроенных пучков конденсаторов турбин ст. № 6, 7, 8 ожидаемый годовой экономический эффект 0,5 млн. руб.;
5. Выполнение закона по энергосбережению правительства РФ - переход на энергосберегающие лампочки (люминесцентные, светодиодные) ожидаемый годовой экономический эффект 1,9 млн. руб.

Реконструкция

1. Реконструкция РВП котла №14, ожидаемый годовой экономический эффект 3,4 млн. руб.;
2. Установка торцевых уплотнений, ожидаемый годовой экономический эффект 3,4 млн. руб.;
3. Установка механизированного комплекса по отбору проб угля, ожидаемый годовой экономический эффект 14 млн. руб.;
4. Замена масляных выключателей РУСН 6кВ на вакуумные, ожидаемый годовой экономический эффект 0,014 млн. руб.;
5. Модернизация системы регулирования частоты вращения ПСУ котлов ст. № 15 и ст. № 16, ожидаемый годовой экономический эффект 0,036 млн. руб.;
6. Реконструкция пылепитателей К.А. № 10, ожидаемый годовой экономический эффект 1,3 млн. руб.;
7. Замена стоек возбуждения эл.двигателей ШМ котла ст. № 14,15,16 типа ТЕ8 на новые с микропроцессорным управлением, ожидаемый годовой экономический эффект 0,036 млн. руб.

Источник финансирования мероприятий - собственные оборотные средства.

11.2. УЧЕТ ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

ОАО «Бийскэнерго» использует следующие виды топлива:

Кузнецкий уголь марки СС - 67% от общего количества угля;

Кузнецкий уголь марки Т - 33%, от общего количества угля;

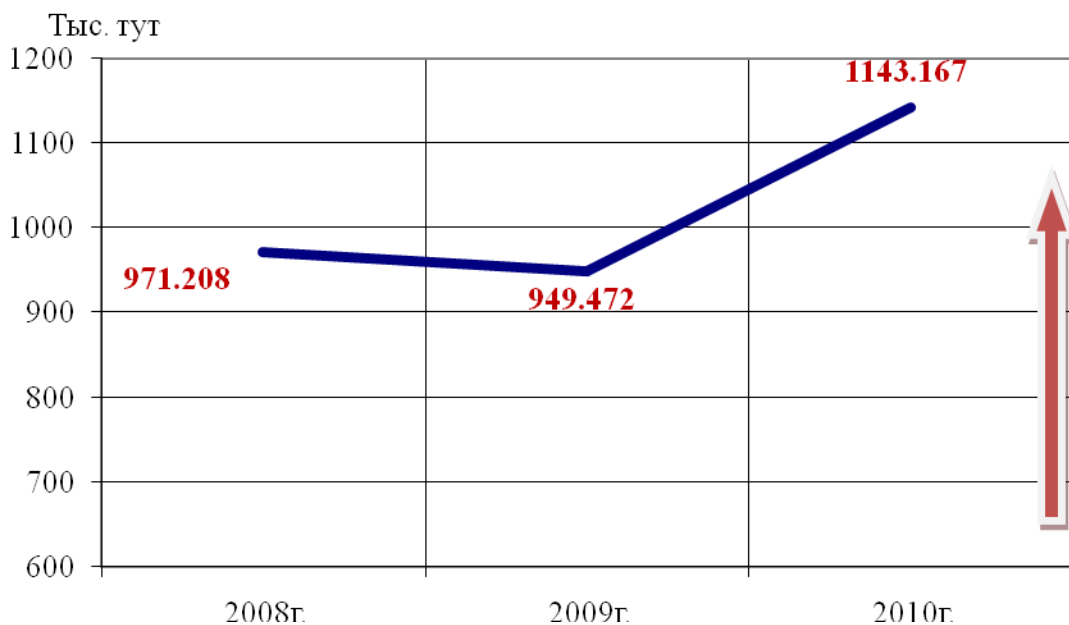
Мазут топочный марки ТКМ – 16.

Топливный баланс

	Ед. измерения	2008 г.	2009 г.	2010 г.
Уголь				
Нормативный запас на начало года.	тыс. т.	79,8	80,1	80,1
Остаток на начало года.	тыс. т.	279,472	267,630	274,188
Приход за год.	тыс. т.	1271,300	1268,037	1432,976
Расход за год.	тыс. т.	1283,142	1261,479	1550,563
Остаток на конец года.	тыс. т.	267,630	274,188	156,601
Мазут				
Нормативный запас на начало года.	тыс. т.	0,544	0,461	0,362
Остаток на начало года.	тыс. т.	1,477	1,276	1,094
Приход за год.	тыс. т.	2,616	2,236	6,218
Расход за год.	тыс. т.	2,817	2,418	5,643
Остаток на конец года.	тыс. т.	1,276	1,094	1,669
Условное топливо				
Расход условного топлива всего	тут	971,208	949,472	1143,167
В т.ч. уголь	тут	967,620	946,287	1138,327
	%	99,63	99,66	99,58
Мазут.	тут	3,588	3,185	4,840
	%	0,37	0,34	0,42
Затраты на топливо в денежном выражении				

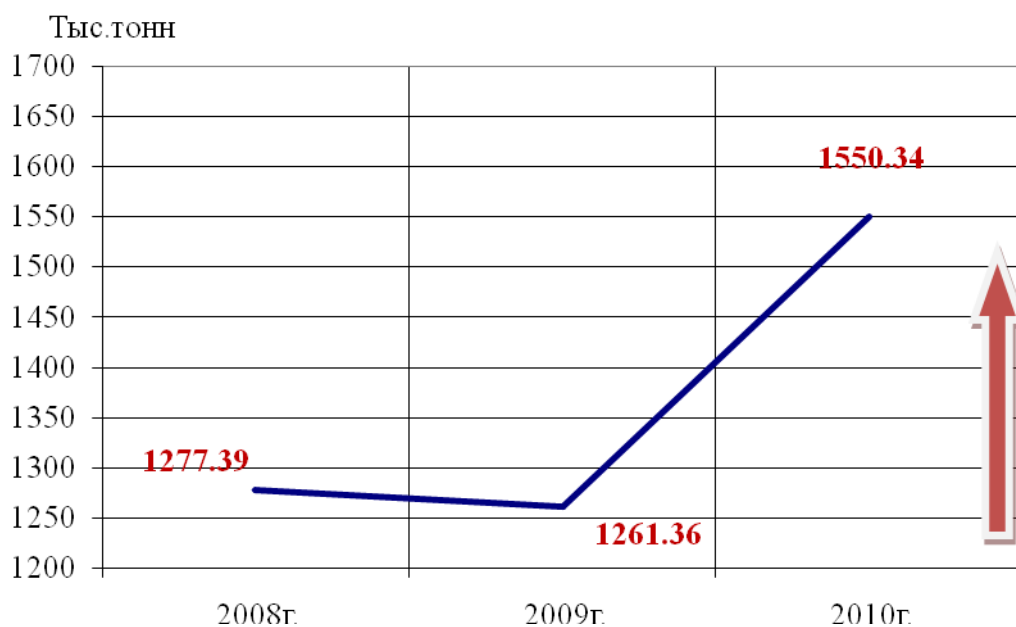
Топливо на технологические цели.	тыс. руб.	1 266 570	1 508 474	2 005 535
----------------------------------	-----------	-----------	-----------	-----------

Расход условного топлива



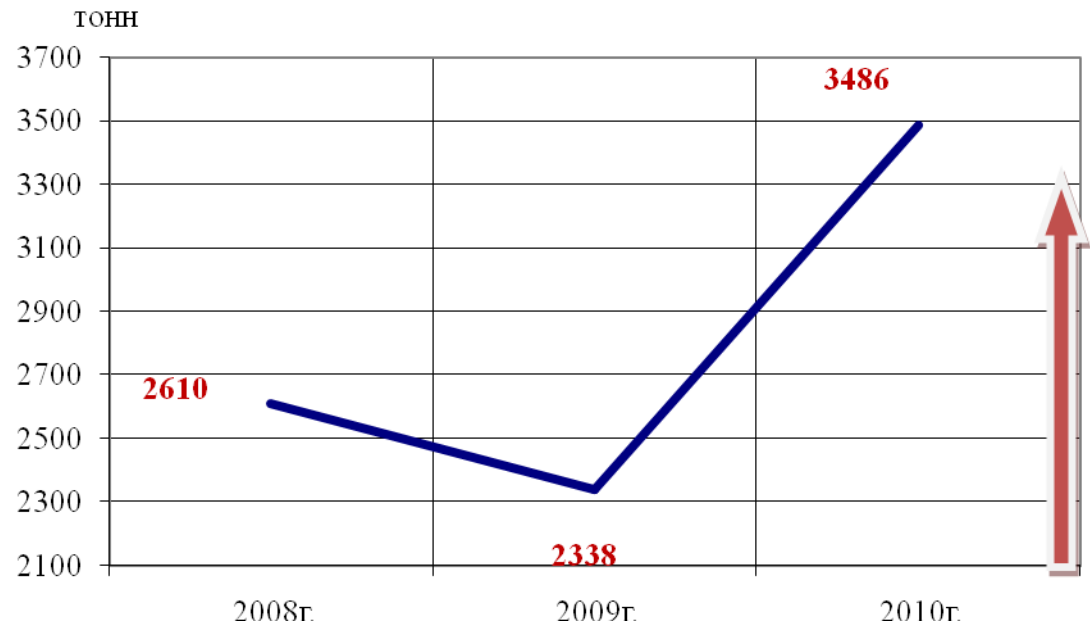
Против 2009 года расход условного топлива увеличился на 20,4 % в связи с ростом выработки электроэнергии на 21,5 % и ростом отпуска теплотенергии на 3.3%

Расход натурального угля



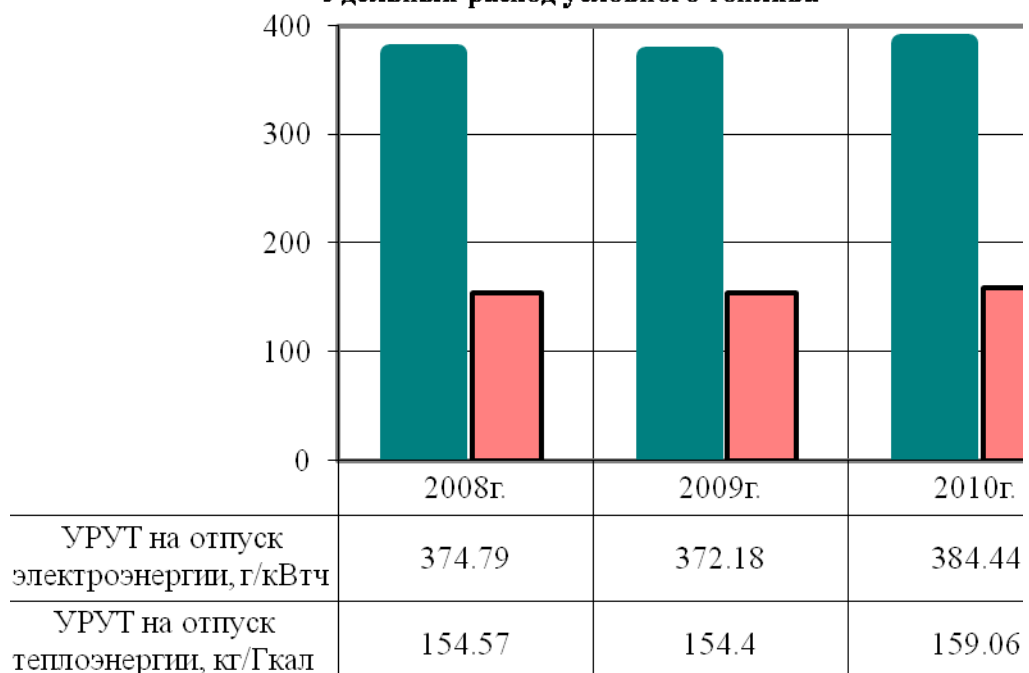
Против 2009 года рост расхода натурального угля составляет 22,9 %.

Расход натурального мазута



Против 2009 года рост расхода натурального мазута составляет 49%.

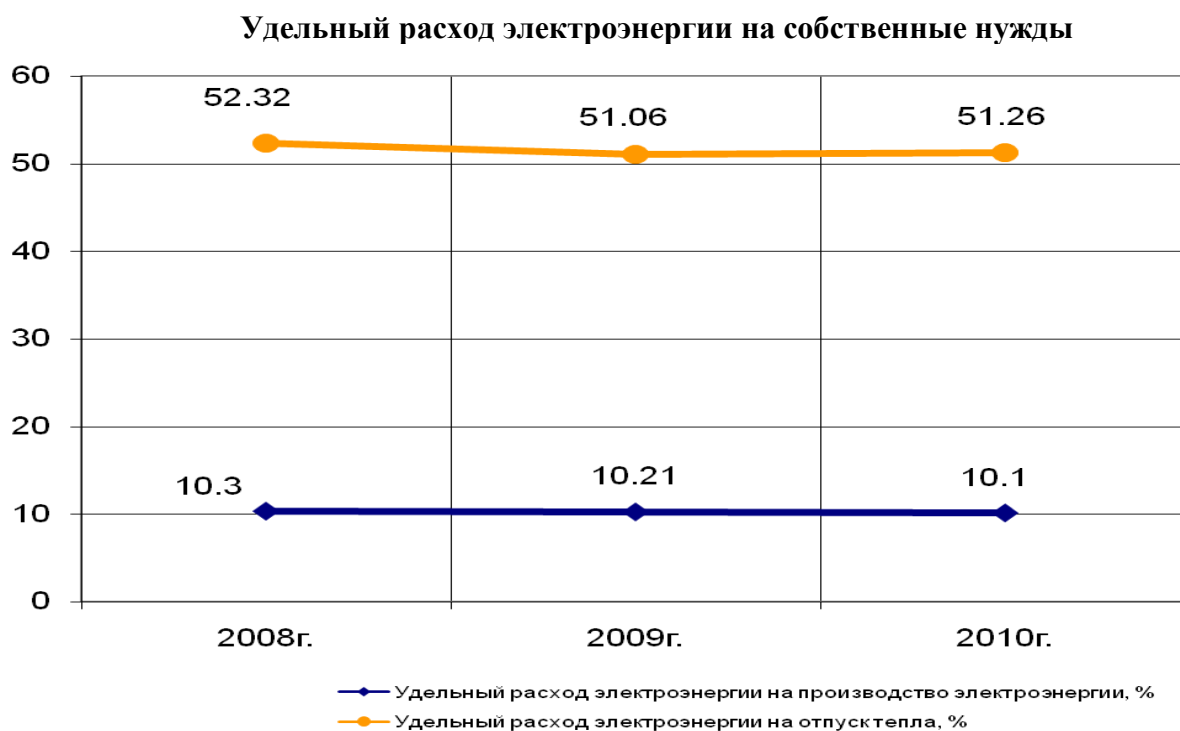
Удельный расход условного топлива



Рост удельных расходов условного топлива против 2009 года обусловлен ростом выработки электроэнергии по конденсационному циклу на 6,3%.



Снижение расхода электроэнергии на собственные нужды против 2009 года обусловлено более полной загрузкой включённого основного оборудования, оптимизацией загрузки оборудования собственных нужд, а также исполнением мероприятий, направленных на энергосбережение и энергоэффективность.



РАЗДЕЛ 12. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

12.1. САЙТ ОАО «БИЙСКЭНЕРГО» В СЕТИ ИНТЕРНЕТ

ОАО «Бийскэнерго» с целью расширенного предоставления информации для целевой аудитории (потребители, акционеры Общества, органы власти и др.) использует корпоративный сайт (<http://www.biyskenergo.ru>), размещенный непосредственно на выделенном сервере предприятия. В настоящее время завершается разработка его обновленной версии.

Информационное содержание сайта Общества в новом исполнении отражает основные направления деятельности предприятия, также его дочернего общества - ООО «БийскэнергоТеплоТранзит».

Основными разделами сайта являются:

- новости компании;
- пресса;
- потребителям;
- акционерам;
- страница генерального директора;
- объявления;
- контакты;
- комплексная программа закупок;
- вопрос-ответ.

Так как ОАО «Бийскэнерго» заинтересовано в осуществлении обратной связи с потребителями услуг предприятия, на сайте функционирует рубрика «ВОПРОС-ОТВЕТ», с помощью которой посетители могут задать специалистам компании актуальные вопросы и получить компетентные ответы. В частности, разъясняются правовые аспекты тарифного регулирования тепловой и электрической энергии, правила предоставления коммунальных услуг, расчеты за предоставляемые услуги и т.п.

Информация на сайте ОАО «Бийскэнерго» регулярно обновляется. Система управления сайта состоит из нескольких модулей, позволяющих, в частности:

- добавлять, редактировать и удалять текстовую информацию;
- добавлять и удалять разделы и подразделы сайта;
- проводить поиск информации по ключевому слову и многое другое.

Обновление сайта заключается не только в полной переработке сайта, основанной на ребрендинге, но и в смене «движка», добавлении дополнительных модулей, которые позволят проводить Интернет- опросы посетителей, рассылать подписчикам сайта разного рода информацию (новости, пресс-релизы и т.п.).

При разработке новой версии корпоративного сайта ОАО «Бийскэнерго» полностью переработан раздел закупок, усовершенствована система обратной связи.

Нам важны вопросы, которые задают потребители. Мы стремимся к максимальной открытости, учитываем недоработки, разъясняем принятые решения. Сайт помогает в построении ориентированных на клиента отношений с потребителями, является неотъемлемой частью системы формирования положительного имиджа компании.

12.2. КОРПОРАТИВНАЯ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ СЕТЬ

Корпоративная сеть ОАО «Бийскэнерго» построена по топологии «звезда», на основе технологии Ethernet. Внутри зданий связь между компьютерами и коммутаторами осуществляется по витой паре категории 5е, между зданиями - оптоволокну. Для удаленных подразделений используются VDSL каналы по телефонным линиям и радиоканалы. В планах развития замена VDSL и радио на «оптику». Вся сеть предприятия разделена на три сегмента по территориальному принципу. Оборудование в каждом из сегментов входит в соответствующие домены. Связь между сегментами производится через сети провайдера интернет со скоростью до 100 Mb/s. Основной сегмент находится на территории предприятия. Два удаленных - Дирекция по сбыту и абонентский отдел. Работа в сети производится - по принципу клиент-сервер (рабочие станции - серверы информационных ресурсов). Все информационные ресурсы размещены на серверах входящих в основной сегмент. Доступ к информационным ресурсам предоставляется на основе политики информационной безопасности. Разграничение доступа осуществляется на основе прав пользователей и групповых политик. Доступ к внешним информационным ресурсам - Интернет, электронная почта производится через шлюз (функционирует на основе ОС OpenSuse). Принципы разделения прав доступа определяются утвержденной политикой информационной безопасности.

Телефонная связь внутри общества обеспечивается внутренней АТС Meridian 11С. Связь АТС с городской станцией обеспечивается через оптоволоконный кабель потоком Е1. Прорабатывается вопрос интеграции во внутреннюю АТС корпоративной мобильной связи.

12.3. ОБОРУДОВАНИЕ

Парк вычислительной техники предприятия содержит более 300 рабочих мест, 15 серверов, 200 принтеров и копировальных аппаратов. Состоит как из современного оборудования, так и устаревшего. Ежегодно производится обновление парка офисных ПК в соответствии с планом модернизации. В планах на 2011-2012 гг. полная замена серверов, построенных на платформах обычных рабочих станций, замена наиболее устаревших и не отвечающих текущим требованиям компьютеров (от 30 до 50 шт.), замена изношенного печатающего оборудования. При замене компьютеров, учитывается необходимость в вычислительной мощности на конкретном рабочем месте.

12.4. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Для автоматизации производственных процессов используется различное программное обеспечение (ПО):

- системное ПО (MSWindowsXPPro, MSWindows 7 Pro, MSOffice2007, MSOffice2010, архиваторы и т.д.);
- системы банк - клиент;
- система бухгалтерской отчетности через Интернет;
- «БОСС-Кадровик» — для работы с персоналом;
- получение накладных по углю в электронном виде для повышения оперативности - система ЭТРАН;
- ПО для участия в торгах АРМ ЗАЯВКА;

- ПО для отчетности в налоговую инспекцию;
- ПО для отчетности в пенсионный фонд;
- ПО формирования тарифов;
- справочно - правовые системы «Консультант плюс» и «Кодекс»;
- единая система оперативного и бухгалтерского учета на основе 1С версии 7.7;
- программное обеспечение по расчету заработной платы «Камин»;
- программное обеспечение для распределения и учета тепловой энергии.

Для обмена информацией с поставщиками и подрядчиками, для поиска необходимой информации, работы на балансирующем рынке электроэнергии, участия в торгах используется интернет.

Для администрирования компьютеров и для обеспечения задач информационной безопасности используются различные программные комплексы (DameWare, DeviceLock, Radmin, антивирусное ПО). Используется централизованная система обновления антивирусных баз и ПО.

12.5. РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОАО «БИЙСКЭНЕРГО»

С целью уменьшения затрачиваемого времени на работу с документами, планируется упорядочить работу с текущей информацией, перевести часть электронных документов в базы данных, подготовить системы к поэтапному внедрению электронного документооборота. Для автоматизации работы с бизнес-процессами приобретено специализированное ПО - MSProject и «Бизнес студия».

РАЗДЕЛ 13. РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

13.1. ОСНОВНЫМИ ФАКТОРАМИ РИСКА, КОТОРЫЕ ПРИНИМАЮТСЯ В РАСЧЕТ ПРИ ПЛАНИРОВАНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, является:

В связи со спецификой деятельности ОАО «Бийскэнерго», связанной с производством и реализацией тепло- и электроэнергии, возникают два основных вида рисков:

- Риски, связанные с внутрихозяйственной деятельностью Общества (технологические, производственные, правовые, инвестиционные и финансовые, трудовые).
- Риски, связанные с работой на рынках энергии.

Значимость рисков оценивается с учетом их влияния на стоимость бизнеса, его социальные и экологические последствия.

13.1.1. Риски, связанные с работой на рынках энергии

Рынок электрической энергии. Деятельность ОАО «Бийскэнерго» на рынке электроэнергии (и мощности) подвержена существенным рискам. Основными являются следующие риски:

Политические риски. Существует устойчивое желание руководства страны снизить цены на электроэнергию и мощность, смягчив нагрузку на население и конечного потребителя. В 2009-2010 гг. заметно активизировали свою деятельность ФАС, ряд министерств. Видимо, это особенно будет проявляться в конце 2011 года и начале 2012 года, накануне выборов в Госдуму и Президентских выборов. Снижение цен приведет к снижению доходов Общества.

Риски изменения законодательства. Изменение законодательства (Законов, Постановлений Правительства, Регламентов ОРЭ), связанные со сдерживанием цен и дальнейшим развитием реформы электроэнергетики, может серьезно повлиять на финансовую устойчивость ОАО «Бийскэнерго». Действия ФАС, требования Регламентов по ограничению цен на свободном рынке, запрет торговать по тарифам или снижение тарифов, присвоение станции невыгодного статуса, другие подобные действия могут привести к существенным снижениям финансового результата.

Рыночные риски. Прямая торговля на свободном рынке может привести к низким финансовым результатам, вплоть до убыточной деятельности. Причиной является высокая себестоимость производства электроэнергии на ОАО «Бийскэнерго» и проигрыш по этому параметру большинству конкурентов (на диаграмме определена относительная точка себестоимости ТЭЦ Бийскэнерго среди угольных станций - в этом диапазоне годовой выработки энергии у Общества наибольшие расходы условного топлива).

Технические риски. Оборудование станции не является новым. Неминуемы сбои в работе, внеплановые ремонты, перебои с поставкой топлива, что приведет к возникновению штрафных санкций и финансовым потерям. Штрафы, согласно регламентам, будут ужесточаться. Имеются риски по прохождению обязательных аттестаций генерирующего оборудования, что также может повлиять на финансовый результат.

Финансовые риски. Имеются риски неплатежей покупателей на ОРЭ, образования долгов, возникновения небалансов при расчетах на ОРЭ.

Рынок тепловой энергии. В связи с географическими особенностями продажи тепловой энергии (ограниченная дальность передачи энергии), конкуренция практически отсутствует. Но, учитывая то, что в программу модернизации теплоснабжения г. Бийск (комплексная программа развития г. Бийск на 2011-2015гг.) включен перевод котельных на другой вид топлива (газ), возможно увеличение количества котельных (если стоимость выработки и транспортировки тепловой энергии котельными будет ниже предлагаемой).

13.1.2. Риски, связанные с внутрихозяйственной деятельностью Общества

Технологические риски

Технологический риск определяется степенью организации производства, проведением превентивных мероприятий (регулярной профилактики оборудования, мер безопасности), своевременного и качественного ремонта и техобслуживания оборудования, зданий и сооружений.

К основным технологическим рискам относятся:

- Риск потери надежности оборудования и неоплачиваемой располагаемой мощности из-за некачественного проведения ремонтов;
- Риск неготовности технологически и организационно к случаям влияния системного оператора;
- Риск нанесения вреда здоровью персонала с последующими соответствующими финансовыми потерями предприятия при ухудшении условий труда и техники безопасности производства работ;
- Риск возникновения аварий на промышленноопасных объектах с тяжелыми последствиями для Общества и персонала;
- Риск потери имущества и риск для здоровья персонала, а также финансовых потерь в результате наложения санкций, приостановки деятельности вследствие несоблюдения требований и правил пожарной безопасности.

Производственные риски

Производственные риски связаны с осуществлением производственной деятельности, в процессе которой Общество сталкивается с проблемами снижения ТЭП, использования сырья.

К основным производственным рискам относятся:

- Снижение намеченных объемов производства и реализации продукции вследствие простоя оборудования, снижения производительности;
- Низкая дисциплина поставок материалов и топлива;
- Физический и моральный износ, снижение технико-экономических показателей работы оборудования;
- Нерациональная загрузка оборудования Системным оператором, связанная с необходимостью повышения системной надежности.

Правовые риски

Регуляторные риски связаны с изменением законодательства. Деятельность ОАО «Бийскэнерго» регламентируется законодательными актами, стандартами, инструкциями в различных областях, в том числе:

- Производство электрической и тепловой энергии;
- Экспертиза промышленной безопасности на промышленноопасных объектах;
- Охрана окружающей среды;
- Охрана труда и техника безопасности;
- Налоговое регулирование;
- Трудовые отношения.

Инвестиционные риски

К инвестиционным рискам отнесены риски возникновения финансовых потерь в виде снижения капитала или утраты дохода (прибыли) вследствие неопределенности условий инвестиционной деятельности:

- Возникновение дополнительных (непредвиденных) объемов работ при реализации мероприятий инвестиционной программы;
- Нарушение сроков реализации проектов;
- Снижение величины планового годового экономического эффекта от реализованного мероприятия.

Финансовые риски

К финансовым рискам Общество относит:

- Ценовой (тарифный) риск: органы государственной власти оказывают непосредственное влияние на деятельность компании, устанавливая регулируемые тарифы на электроэнергию и мощность, на объем, подлежащий продаже по регулируемым тарифам и на тепловую энергию (весь объем), что оказывает значительное влияние на выручку компании;
- Риск недостаточного финансирования для обеспечения деятельности Общества;
- Риск необеспечения оптимального уровня платежей, получаемых в результате прошлых сделок (собираемость дебиторской задолженности);
- Риск предъявления претензий со стороны налоговых органов.

Трудовые риски

Специфика основного производства такова, что допуск на многие работы и процедуры требует строго определенного количества и качества (квалификации) работников. В противном случае, по причине возможных несчастных случаев или аварии, такие работы производить нельзя. Допуск к работам персонала с формально соответствующей квалификацией, фактически ей не соответствующий, с рисками неправильных действий в нормальном режиме работы, и тем более, в условиях нестандартной ситуации (аварии). Увеличиваются риски роста негативных последствий.

- Риск отсутствия необходимых трудовых ресурсов трансформируется в риск возникновения аварии и/или снижения эффективности, а также объемов производства.
- Риск отсутствия кадрового резерва, плана ротации для всех руководителей и ключевых специалистов - носителей специфических знаний. Отсутствие резерва на руководящие должности приведет к снижению производительности труда данного подразделения, и в зависимости от его специфики, потери могут быть значительными.

Эти риски не являются единственными для Общества. Возникновение дополнительных рисков и неопределенностей, включая риски и неопределенности, о которых Обществу в настоящий момент ничего не известно или которые Общество считает несущественными, может также привести к ухудшению финансового состояния Общества.

13.2. ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

В 2010 году начата работа по внедрению системы управления рисками, которая:

- 1) позволит представить всю совокупность рисков Общества для принятия эффективных управленческих решений;
- 2) является эффективным инструментом для приоритизации наиболее критичных рисков для первоочередного управления и эффективного распределения ресурсов;
- 3) запустит процесс оптимизации бизнес-процессов;
- 4) позволит достигать оптимального баланса между снижением рисков и использованием благоприятных возможностей для достижения целей;
- 5) запустит отдельные проекты по управлению рисками (выполнению планов мероприятий) по предотвращению рисков и реализации выгод.

При внедрении системы управления рисками учитывается взаимосвязь процесса управления рисками с процессами управления проектами, управления качеством и всеми остальными процессами в Обществе.

В 2010 году выполнены следующие этапы по построению системы управления рисками:

- 1) Приказ об организации работ по управлению рисками в Обществе. Назначение риск-менеджера Общества (Приказ ООО «Бийскэнерго» от 09.08.2010 г. № 510);
- 2) Определение списка основных бизнес-процессов и владельцев бизнес-процессов Общества;
- 3) Создание, утверждение и начало регулярной работы Совета по рискам при Генеральном директоре в Обществе (Положение о Совете по рискам (РД 123-037-2010). Приказ ООО «Бийскэнерго» от 16.09.2010 г. № 629);
- 4) Разработка и утверждение Программы по управлению рисками Общества на 2010 год (Приказ ООО «Бийскэнерго» от 16.09.2010 г. № 631);
- 5) Разработка и утверждение Регламента процесса управления рисками Общества (РП 123-024-2010. Приказ ООО «Бийскэнерго» от 09.11.2010 г. № 809);
- 6) Разработка и утверждение Стандарта по управлению рисками Общества (РД 123-049-2010. Приказ ООО «Бийскэнерго» от 09.11.2010 г. № 809);
- 7) Идентификация специфичных рисков Общества. Разработка Карты рисков в Обществе (Протокол Совета по рискам от 28.10.2010 г. № 1);
- 8) Проведение оценки рисков в Обществе, назначение владельцев рисков;
- 9) Разработка и утверждение Программы по управлению рисками Общества на 2011 год (Приказ ООО «Бийскэнерго» от 01.12.2010 г. № 897);
- 10) Приоритизация рисков, выделение топ 21 рисков Общества для приоритетного управления.

На 2011 год запланировано:

- 1) Разработка планов мероприятий по управлению топ-рисками, согласование с Советом по рискам и профильным комитетом СД Общества и утверждение;
- 2) Интеграция деятельности по управлению рисками в обязанности сотрудников Общества (ОПР на 2011 г.);
- 3) Принятие решений по выбору стратегий реагирования на все риски из карты рисков в долгосрочном периоде;
- 4) Интеграция деятельности по управлению рисками в обязанности сотрудников Общества (должностные инструкции в части управления рисками);
- 5) Внедрение планов мероприятий по управлению топ-рисками (в соответствии со сроками, установленными для каждого плана), ежемесячные статусы для Совета по рискам и профильного комитета СД Общества;
- 6) Самооценка качества внедрения планов мероприятий по топ-рискам, статусы.
- 7) Общая самооценка системы внутреннего контроля и устранение выявленных существенных недостатков, ежемесячные статусы для Совета по рискам и профильного комитета СД Общества;
- 8) Оптимизация системы управления рисками, в т.ч. актуализация документов, регламентирующих управление рисками в Обществе, оценка взаимосвязи управления рисками с другими процессами Общества;
- 9) Ежеквартальное обновление карты рисков и оценки рисков, статусы;
- 10) Ежегодная оценка рисков, приоритизация рисков, согласование с Советом по рискам и профильным комитетом СД Общества;
- 11) Формирование и утверждение Программы по управлению рисками на 2012 год.

РАЗДЕЛ 14. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Политику Общества в области благотворительности и оказания спонсорской помощи регламентируют следующие документы:

1. Политика благотворительности и спонсорства Общества (Протокол заседания Совета директоров от 16.08.2010 г.) включает в себя основные понятия и определения, общие положения, цели благотворительной и спонсорской помощи, принципы организации благотворительной и спонсорской помощи.
2. Положение об организации благотворительной и спонсорской помощи Общества (Протокол заседания Совета директоров от 16.08.2010 г.) включает в себя общие положения, организацию благотворительной и спонсорской деятельности, порядок оформления благотворительной и спонсорской деятельности, финансирование благотворительной и спонсорской деятельности.

В отчетном году по статье благотворительность и оказание спонсорской помощи Обществом было профинансировано 23 632 (двадцать три тысячи шестьсот тридцать два) рубля в рамках Соглашения о социально-экономическом партнерстве, заключенным между председателем Совета директоров Общества и администрацией Алтайского края.

РАЗДЕЛ 15. ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ НА 2011 ГОД

15.1. ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА НА 2011 ГОД

Установленные для Общества на 2011 год задачи направлены на выполнение главной миссии Общества – создание управляемого бизнеса, когда с помощью инновационных технологий и обоснованных управленческих решений снижаются и/или устраняются риски и Общество выходит на новый уровень, где конкуренция становится фактором развития Общества.

Именно с таким посылом были разработаны и утверждены Советом директоров Общества на 2011 год следующие задачи:

1. Разработать стратегию на 2011- 2015 гг.

Реализация данной задачи в 2011 году позволит определить для Общества сценарий развития с описанием слабых и сильных сторон Общества, анализа рынка и конкурентной среды, а также создать устойчивую бизнес-модель на основе правильной построенной организационной структуре Общества и обоснованных ключевых показателях эффективности.

Своего рода, Стратегия Общества на 2011-2015 гг. - это прогнозный долгосрочный бизнес-план Общества, наличие которого способно привлечь инвестора.

2. Снизить УРУТ на производство электрической энергии до уровня 377 гр/кВтч.

Выполнение комплекса мероприятий, утвержденных Советом директоров Общества, по повышению показателя безотказности производственного цикла и контроля качества поставляемого топлива, позволит повысить эффективность и надежность оборудования по выработке электрической и тепловой энергии.

3. Утвердить тариф на тепловую энергию для потребителей на 2012 год на уровне не ниже предельного индекса изменения платы граждан за коммунальные услуги, установленного Правительством РФ.

Утверждение тарифа на 2012 год - это результат деятельности Общества в текущем году, поэтому установление для Общества экономически обоснованного тарифа на тепловую энергию является итоговым результатом производственной и экономической деятельности Общества в 2011 году.

Общество планирует утвердить тариф на уровне не ниже предельного индекса изменения платы граждан за коммунальные услуги, установленного Правительством РФ, чтобы компенсировать инвестиционные расходы на производство и транспортировку тепловой энергии для потребителей.

4. Выполнить программу по управлению рисками.

Выполнение программы по управлению рисками обеспечит:

- Своевременное выявление и реагирование на новые риски;
- Управленческие решения будут приниматься с учетом полной информации о рисках;

- Переход к процессной структуре управления, что создаст условия по легкой настройке управления, понимание руководителей своей ответственности за риски;
- Улучшение взаимодействия между подразделениями, прозрачность процесса управления рисками.

5. Реализовать программу СМК в соответствии с утвержденным планом-графиком развития СМК.

Программа СМК в Обществе позволит выявить скрытые резервы (энерго- и ресурсосбережение) и оптимизировать систему управления, в частности, бизнес-процессов.

6. Разработать комплексную программу по управлению персоналом.

Создание в Обществе программы по управлению персоналом - это новые отношения «Бизнес-Персонал», когда появляется возможность взаимовыгодно сотрудничать и поступательно развиваться в рамках партнерства, что вызовет рост эффективности исполнения управленческого решения и позитивный настрой на рабочую деятельность персонала Общества.

15.2. ПЕРСПЕКТИВЫ ОБЩЕСТВА В 2011 ГОДУ

Текущий год в ОАО «Бийскэнерго» - это год «Охраны труда и техники безопасности». Создание безопасного производства и защиты права работника на безопасные условия труда является основой системы управления производственными процессами. **Безаварийность производства** – это критерий работы всего персонала станции по реализации системы безопасного труда, который будет достигаться за счет комплекса запланированных мероприятий по охране труда и техники безопасности на 2011 год.

Основными видами продукции хозяйственной деятельности ОАО «Бийскэнерго» являются электрическая энергия и тепловая энергия. Именно реализация указанной продукции по экономически обоснованным тарифам будет являться определяющим источником инвестиционного дохода в 2011 году.

В 2011 году будет осуществлена модернизация и реконструкция основных средств для повышения надежности оборудования и снижения затрат на выработку электроэнергии.

КОНТАКТЫ

Полное фирменное наименование Общества	Открытое акционерное общество «Бийскэнерго»
Сокращенное фирменное наименование Общества	ОАО «Бийскэнерго»
Наименование Общества на английском языке (при наличии)	Public Joint-Stock Company “Byiskenergo”
Место нахождения	Российская Федерация, 659336, Алтайский край, г. Бийск
Почтовый адрес (для корреспонденции)	Российская Федерация, 659336, Алтайский край, г. Бийск
Телефон и факс	Тел. (3854) 30-39-41 Факс (3854) 44-76-77
Адрес страницы в сети Интернет (при наличии)	www. biyskenergo.ru
Адрес электронной почты	info@biyskenergo.ru
Информация о реестродержателе или информация о ведении реестра самим Обществом	Закрытое акционерное общество «Реестр А-плюс» (ИНН 5407178808, ОГРН 1025403189481 от 18.07.2002). Местонахождение: Российская Федерация, 630007, Новосибирская обл., г. Новосибирск, ул. Коммунистическая, д.50

ГЛОССАРИЙ

1. **Бенчмаркинг** - это процесс определения, понимания и адаптации имеющихся примеров эффективного функционирования компании с целью улучшения собственной работы.
2. **База производственного обслуживания (БПО)** – структурное подразделение ОАО «Бийскэнерго».
3. **Главный щит управления (ГЩУ)** – это комплекс устройств, предназначенных для контроля управления основным производственным процессом станции по выработке электрической энергии.
4. **Деаэратор** - устройство для деаэрации воды, т. е. удаления из неё растворённых газов.
5. **Закрытое распределительное устройство (ЗРУ)** - электроустановка, служащая для приёма и распределения электрической энергии, расположенное в закрытом помещении.
6. **Котельный цех (КЦ)** – структурное подразделение ОАО «Бийскэнерго».
7. **Оптовый рынок электрической энергии и мощности, оптовый рынок электроэнергии (ОРЭМ)** - сфера обращения особых товаров - электрической энергии и мощности в рамках Единой энергетической системы России в границах единого экономического пространства Российской Федерации с участием крупных производителей и крупных покупателей электрической энергии и мощности, а также иных лиц, получивших статус субъекта оптового рынка и действующих на основе правил оптового рынка, утверждаемых в соответствии с Федеральным законом «Об электроэнергетике» Правительством Российской Федерации.
8. **Промышленная безопасность (ПБ)** - состояние защищённости жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий.
9. **Среднесписочная численность (ССЧ)** - средняя численность персонала, работавшего в Обществе в заданный период.
10. **Средства индивидуальной защиты (СИЗ)** - приспособления, предназначенные для защиты кожных покровов и органов дыхания от воздействия отравляющих веществ и других вредных примесей в воздухе.
11. **Топливо-энергетический комплекс (ТЭК)** - это совокупность отраслей, связанных с производством и распределением энергии в ее различных видах и формах
12. **Тепловая электростанция (ТЭС)** - электростанция, вырабатывающая электрическую энергию в результате преобразования тепловой энергии, выделяющейся при сжигании органического топлива.
13. **Техника безопасности (ТБ)** - свод правил и положений, направленный на обеспечение условий безопасного труда и/или проведения каких-либо других работ.
14. **Техника эксплуатации (ТЭ)** - свод правил и положений, направленный на обеспечение условий безопасной эксплуатации оборудования.

15. **Теплофикация** - это основанное на базе комбинированной выработки на теплоэлектроцентралях (ТЭЦ) тепловой и электрической энергии централизованное теплоснабжение потребителей.

16. **Турбоагрегат** - совокупность турбины (паровой, газовой или гидротурбины) и приводимого ею в действие электрогенератора.

17. **Удельный расход условного топлива (УРУТ)** – показатель эффективного использования топливных ресурсов.

18. **Цех тепловой автоматики и измерений (ЦТАИ)** – структурное подразделение ОАО «Бийскэнерго».

19. **Электрический цех (ЭЦ)** – структурное подразделение ОАО «Бийскэнерго».

**ИНФОРМАЦИЯ О КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И СДЕЛКАХ С
ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ, СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ
В 2010 ГОДУ**

1. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с законодательством РФ сделками, в совершении которых имелась заинтересованность.

№	Существенные условия сделки	Лицо (лица), заинтересованное в совершении сделки	Орган управления, принявший решение об одобрении сделки
1.	1) Стороны: <i>Заказчик – Общество, Исполнитель – ООО «РУ-КОМ».</i> 2) Предмет: <i>услуги.</i> 3) Цена: <i>43266667 (Сорок три миллиона двести шестьдесят шесть тысяч шестьсот шестьдесят семь) рублей, в том числе НДС (18%) - 6600000 (шесть миллионов шестьсот) рублей.</i> 4) Срок: <i>с «01» февраля 2010 года до «31» декабря 2010 года.</i>	Член Совета директоров Общества Степанов Н.В., одновременно являющийся членом Совета директоров и Генеральным директором стороны сделки	Совет директоров
2.	1) Стороны: <i>Продавец – Общество, Покупатель – ЗАО «Бийскэнергообит».</i> 2) Предмет: <i>программно-аппаратный комплекс.</i> 3) Цена: <i>300 000 (Триста тысяч) рублей включая НДС.</i> 4) Срок: <i>с «04» мая 2010 года по «01» июня 2010 года.</i>	Генеральный директор Общества Федяев В.В., одновременно являющийся членом Совета директоров стороны сделки	Совет директоров
3.	1) Стороны: <i>Заказчик – Общество, Исполнитель – ООО «РУ-КОМ».</i> 2) Предмет: <i>дополнительное соглашение к Договору возмездного оказания услуг между Обществом и ООО «РУ-КОМ» № 4/01-2010 от «01» февраля 2010 г.</i>	Член Совета директоров Общества Степанов Н.В., одновременно являющийся членом Совета директоров и Генеральным директором стороны сделки	Совет директоров
4.	1) Стороны: <i>Заказчик – ООО «Бийскэнерго», Исполнитель – ООО «РУ-КОМ».</i>	Член Совета директоров Общества Степанов Н.В.,	Совет директоров

	2) Предмет: <i>Оказание услуг по разработке, внедрению и последующему анализу комплекса решений, направленных на оптимизацию процесса закрытия отчетного периода и формирования отчетности в соответствии с требованиями РСБУ.</i> 3) Цена: 13 636 867,06 (тринадцать миллионов шестьсот тридцать шесть тысяч восемьсот шестьдесят семь) рублей 06 копеек, в том числе НДС (18%) - 2 080 200,06 (два миллиона восемьдесят тысяч двести) рублей 06 копеек. 4) Срок: с «16» ноября 2010 года до «20» декабря 2010 года.	одновременно являющийся членом Совета директоров и Генеральным директором стороны сделки	
5.	1) Стороны: <i>Заказчик – Общество, Исполнитель – ООО «РУ-КОМ».</i> 2) Предмет: <i>дополнительное соглашение к Договору возмездного оказания услуг № 2 от «16» ноября 2010 года между Обществом и ООО «РУ-КОМ».</i>	Член Совета директоров Общества Степанов Н.В., одновременно являющийся членом Совета директоров и Генеральным директором стороны сделки	Совет директоров
6.	1) Стороны: <i>Заемщик – Общество, Займодавец – ООО «РУ-КОМ».</i> 2) Предмет: <i>предоставление процентного займа в размере 65 000 000 (шестьдесят пять миллионов) рублей.</i> 3) Процентная ставка: <i>7,75 (семь целых семьдесят пять сотых) % годовых.</i> 4) Срок возврата: <i>не позднее 31 декабря 2011 года.</i>	Член Совета директоров Общества Степанов Н.В., одновременно являющийся членом Совета директоров и Генеральным директором стороны сделки	Единственный участник

2. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с законодательством РФ крупными сделками, а также перечень иных совершенных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок.

Крупных сделок, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок, в отчетном году Обществом не совершалось.