

ОТЧЕТ
о работе ОАО «Мукомольный комбинат «ВОРОНЕЖСКИЙ»
за 2010 год

Истекший год для ОАО «Мукомольный комбинат «ВОРОНЕЖСКИЙ» был напряженным.

Тем не менее, усилия коллектива предприятия были направлены на достижение высоких результатов производства, повышения качества продукции, улучшения условий труда и культуры производства.

Из-за неблагоприятных погодных условий, аномально жаркого лета и, как следствие, отсутствие в регионе зерна, перед предприятием возникла проблема обеспечения производства сырьем. Было принято решение заключить договор со Сбербанком РФ об открытии возобновляемой кредитной линии для закупки зерна.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 15.12.2010г. № 2259-Р «О реализации без проведения торгов на биржах продовольственной и фуражной пшеницы, подлежит реализации зерно, размещенное на хранении в организациях, отобранных Минсельхозом России.»

Распоряжением Правительства Воронежской области ОАО «Мукомольный комбинат «ВОРОНЕЖСКИЙ» выделена пшеница 3 класса в объеме 3 105 тонн и пшеница 4 класса в объеме 1222 тонны, всего на сумму 22 227 490 рублей.

Для оплаты данного объема зерна были привлечены кредитные средства в Сбербанке РФ под 8% годовых.

Чистая прибыль за 2010 год составила 15 миллионов 864 тыс. рублей.

Реализовано продукции по хлебозаводам ЗАО «Воронежская хлебная компания»:

- за 2009 год - 45 245 тонн;

- за 2010 год - 44 183 тонн.

Объем реализации снижен на 1062 тонны.

Реализация продукции на свободном рынке осталась на уровне 2009 года.

По результатам работы в 2010 году произошло снижение выборки муки хлебозаводами компании, отсюда и снижение объемов реализации, и, как следствие, объемов производства.

Что касается реализации продукции на свободном рынке, то наше предприятие из-за отсутствия в достаточном количестве сырья вынуждено поставлять муку исключительно на хлебозаводы.

Мы были вынуждены держать цены на достаточно высоком уровне, поскольку отпускные цены для хлебозаводов фиксированы, а в соответствии с налоговым законодательством цены не должны разниться более чем на 20%.

И, тем не менее, находясь в этих условиях, за счет высокого качества выпускаемой продукции объемы производства и реализации были удержаны в пределах, близких к объемам 2009 года.

Запланированные объемы производства продукции достигнуты комбинатом с высокими качественными показателями, сверх расчетных выходов получено 1065 тонн муки, что позволило получить 8 миллионов дополнительной прибыли.

За 2010 год выполнен значительный объем строительно-ремонтных и других общехозяйственных работ.

В 2010г. завершена работа по строительству транспортной галереи подачи зерна из элеватора в мельницу. Опоры (металлоконструкции) смонтированы подрядной организацией, а монтаж цепных транспортеров, норий, площадок, самотечного транспорта, задвижек, аспирации, электрической части выполнены собственными силами в течение двух месяцев.

В элеваторе проведены работы по устройству коммуникаций подготовки помольных партий зерна (пшеницы, ржи), кроме того проделана значительная работа по ремонту помещений элеватора: кабинетов начальника элеватора и мастеров, комнаты приема пищи.

Полностью отремонтирована жестянщикская мастерская.

Проведен капитальный ремонт большой лестничной клетки в мельнице и зерноочистительном отделении.

Выполнены работы по ремонту мягкой кровли складов, элеватора, гаражей, весовых, подстанций, отделения гранулирования.

Проводились работы по капитальному и текущему ремонту технологического оборудования всех цехов и участков предприятия, работы по устройству пожаро-охранной сигнализации, заменили телефонный кабель во всех цехах комбината и силовой кабель.

Кроме того ОАО «Мукомольный комбинат «ВОРОНЕЖСКИЙ» оказывал помощь предприятиям компании: ОАО «Воронежская хлебная база» (с июня по сентябрь 6 человек работали на устройстве и монтаже линии подработки и очистки зерна), ОАО «ВЭКЗ» (слесари, жестянщики, электрики и строители участвовали в капитальном ремонте).

В 2010 году комбинатом для нужд производства и улучшения работы автотранспортного хозяйства приобретены автомувоз, автофургон «Газель», автопогрузчик.

Существуют немалые резервы для расширения рынков сбыта. Наша продукция имеет значительные конкурентные преимущества: высокое качество и возможность стабильных поставок, при этом, рост продаж позволит нам существенно снизить затраты на производство.

С 2007 года начаты поставки муки в Республику Беларусь, которые продолжаются и до настоящего времени. Объемы этих поставок невелики, однако мы надеемся в дальнейшем развивать наше сотрудничество с белорусскими партнерами, считаем это направление перспективным.

При всех сложностях этого периода, в течение года предприятие не допустило ни одной тонны брака, что говорит о хорошем уровне управления производством, высокой профессиональной квалификации специалистов производства и техническом оснащении производственно-технологического процесса.

Численность работающих на комбинате составляет 227 человек.

Нельзя не отметить, что имеется текучесть кадров, которая по итогам периода составила 9,2 % (низкий процент), но есть тенденция к увеличению (в 2009 году - 8,8%).

В 2010 году из принятых на работу 27 человек - 9 человек в возрасте от 20 до 30 лет, из них 2 человека окончили ВУЗ в 2010г. Повышают свою квалификацию, обучаясь в ВУЗах 5 человек.

На предприятии были проведены мероприятия по повышению квалификации наших работников.

Прошли обучение ИТР, начальники цехов и структурных подразделений: по охране труда - в Центре охраны и медицины труда, по правилам промышленной безопасности для взрывопожароопасных производственных объектов - в Ростехнадзоре - 8 человек, по эксплуатации водогрейных котлов, по линии ГО и ЧС - 24 человека.

Периодический медицинский осмотр в Воронежской областной клинической больнице №1 (Центр профессиональной патологии) прошел 21 работник предприятия.

Периодический медицинский осмотр в МПУ МУЗ ГО «Городская поликлиника №1» «Поликлиника №2» прошли 26 работников. По результатам этих осмотров 3 человека проходят санаторно-курортное лечение в санатории им. Цюрупы и санатории им. Горького (предприятию возмещает средства Соцстрах).

На протяжении всего периода продолжали осуществляться меры по улучшению качества вырабатываемой продукции, повышению культуры и эстетики производства, продолжают работы по приведению предприятия в должное санитарное состояние.

В 2010 году Российским Союзом мукомольных и крупяных предприятий мукомольному комбинату были выданы сертификаты соответствия системы менеджмента качества на все виды выпускаемой продукции, предприятием получено разрешение на применение Знака соответствия Системы добровольной сертификации производства продукции на мукомольных предприятиях, что позволило использовать Знак соответствия в рекламных целях и повысить спрос на нашу продукцию.

Проведенные работы дали свои плоды, и если говорить о качестве выпускаемой продукции, то предметом особой гордости для всего коллектива предприятия является присуждение, уже повторно, 24 сентября 2010 года Российским Союзом мукомольных и крупяных предприятий ОАО «Мукомольный комбинат «ВОРОНЕЖСКИЙ» награды и звания «ЛУЧШАЯ МЕЛЬНИЦА РОССИИ».

Деятельность предприятия многократно освещалась средствами массовой информации в виду посещения комбината Губернатором области, а за тем и Президентом РФ.

Мука «Пшеничная хлебопекарная высший сорт» была удостоена диплома лауреата конкурса-смотр «Воронежское качество 2010». Также дипломы лауреатов смотра-конкурса «Воронежское качество» получили «Мука для блинов и оладий», «Крупа манная марка М», «Мука пшеничная хлебопекарная «Экстра». Предприятие является постоянным участником продовольственных ярмарок, еженедельно проводимых Администрацией городского округа город Воронеж на Соборном рынке.

Как на любом предприятии, на мукомольном комбинате существуют резервы для совершенствования методов экономии сырья, энергоносителей, топлива, воды, которые изыскиваются и используются для оптимизации производственных процессов.

Несмотря на то что 2010 год был сложным и напряженным, наш коллектив полон решимости не только удерживать достигнутые результаты, но и в дальнейшем развивать и совершенствовать технологии производства и качество продукции, методы управления производством и персоналом и направлять максимальные усилия на получение прибыли.

Вместе с тем, продолжится поиск оптимальных приемов и методов работы, внедрение современных методов управления и технологий, а также повышение профессионализма наших работников.

Генеральный директор _____ А.И. Кузьминов
МП