

УТВЕРЖДЕН

Решением годового общего собрания
акционеров ОАО «Дальпиво»

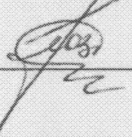
Протокол № 178/00 от 27.06.2018 г.

Председатель совета директоров

 /И. А. Быкова

Достоверность данных, содержащихся в
годовом отчете "Подтверждаю"

Председатель ревизионной комиссии

 /Л. О. Заградская

Предварительно утвержден советом
директоров

Председатель совета директоров

 /И. А. Быкова

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
открытого акционерного общества «Дальпиво»
по итогам финансово-хозяйственной деятельности
за 2017 год

г. Комсомольск-на-Амуре
2018 год

СОДЕРЖАНИЕ

1	Производственная деятельность.....	3-4
2	Заработная плата и кадры.....	5-7
3	Основные фонды.....	8
4	Охрана труда и промышленная безопасность.....	9-11
5	Анализ финансово-хозяйственной деятельности.....	12-13
6	Выводы.....	14

1 ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основные виды деятельности

Согласно общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД) в 2017 году предприятие осуществляло следующие виды деятельности:

11.05 – Производство пива

Выпуск продукции. Основные потребители. Маркетинговая деятельность. Основные конкуренты завода

В 2017 году произведено товарной продукции на сумму 105 238,00 тыс. рублей, увеличение составило 4,5 % к 2016 году (таблица 1).

В 2017 году произведено товарной продукции в количестве 2 759 тыс. литров, сокращение объемов составило 4,5 % к производству в 2016 году (таблица 1)

ВЫПУСК ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ за 2016-2017 года

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Ед. изм	2017 год	2016 год	Увеличение %
1.	Объём товарной продукции- всего, в том числе	тыс. руб.	105 238,00	100 663,00	+4,5%
	- Пиво	литр тыс. руб.	2 759 310 105 238,00	2 914 765 100 663,00	-5,3% + 4,5%
	-Напитки квас	Литр тыс. руб	0,0 0,0	0,0 0,0	- -

Основными партнерами по распространению продукции ОАО «Дальпиво» являлись:

- ООО «Бир-Трейд»
- ООО «Источник»
- ООО «Аквабир»
- ООО «Пивоторг»
- ООО «Мир пива»

Основные потребители – предприятия розничной торговли, реализующие нашу продукцию населению.

Наиболее предпочтительным сегментом рынка, на работу с которым направлены в 2017 году основные усилия: фактор «местоположение»

(Комсомольский и Хабаровский район)

2 Особенности рынка

Основными предприятиями – конкурентами в вышеперечисленных сегментах являются:

- ОАО «Пивоваренная компания Балтика»
- ООО «Кредо»
- ООО «Красивый город»
- ООО «Тайга»
- ООО «Лидер ДВ»
- «Пивоваренный завод п. Солнечный»
- ООО «Астеп»
- ООО «Пивовар плюс»
- ООО «Страйк»
- ИП «Башкатов»

Анализируя рынок ОАО «Дальпиво» старается проводить грамотную ценовую политику, позволяющую занимать определенный его сегмент.

Главным конкурентным преимуществом предприятия является производство продукции высокого качества, удовлетворяющей требованиям потребителя.

Основной продукцией предприятия является пиво на натуральном сырье.

ОАО «Дальпиво» выпускает «живое» пиво различных сортов, а именно: «Бархатное», «Рижское», «Жигулевское», «Славянское», «Двойное золотое», «Красное». Пиво выпускается фильтрованным.

Пиво производится на основе артезианской воды, добываемой из скважин находящихся на территории завода и прошедшей очистку от вредных примесей, а так же из натурального сырья, без добавления консервантов и стабилизаторов, поэтому его срок хранения составляет всего 8 суток. Благодаря уникальной артезианской воде, пиво имеет приятный вкус с нежным ароматическим букетом.

Качество выпускаемой продукции обеспечивается входным контролем материалов, контролем над изготовлением продукции на всех стадиях производства. Выпущенная продукция обладает всеми необходимыми разрешениями и сертификатами соответствия.

Для обеспечения производства продукции такого высокого качества и с такими характеристиками на предприятии ежегодно производятся мероприятия по модернизации оборудования.

3 КАДРЫ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Отчёт о кадровом движении ОАО «Дальпиво» приведён в таблице

Таблица 2

№ п/п	Наименование	На 01.01.17	принято	уволено	На 01.01.18	Отклонение
1.	Численность работников предприятия, всего:	88	39	36	91	+3
	ИТР и служащих (чел.)	25	13	13	25	
	Рабочие (чел)	63	26	23	66	+3
2.	Потребность в кадрах Всего: (чел)					
3.	Работники предприятия, Обучающиеся в учебных заведениях всего: (чел)	1				-1
	- за счёт средств предприятия	-	-	-	-	-

Численность работников в 2017 году по сравнению с 2016 увеличилось на 3 человека. Списочный состав предприятия составляет 91 человек, из которых 23 человека это молодёжь до 30 лет, что составляет 25%.

Причины увольнения

Таблица 3

Причины увольнения	Кол-во чел. на 01.01.17	Кол-во чел. на 01.01.18	Отклонение
Всего уволено	35	36	+1
- собственное желание	29	30	+1
- по уходу за ребёнком	-	-	-
- на пенсию	1	-	-1
- нарушения трудовой дисциплины	-	-	-
- истечение срока трудового договора	4	6	+2
- соглашение сторон, перевод в ООО «Напитки»	-	-	-
В связи со смертью	1		

ИНФОРМАЦИЯ О ВНУТРИФИРМЕННОЙ ПОДГОТОВКЕ И ПЕРЕАТТЕСТАЦИИ КАДРОВ

Таблица 4

№ п/п	Вид обучения	Обучено за 2017 год	Обучено за 2016 год	Примечание
	ОБУЧЕНО ВСЕГО:	28	19	
1.	Подготовка новых рабочих	2	2	
2.	Переаттестация в том числе:	26	17	
2.1.	повышение квалификации ИТР	2		Инженер по транспорту (контролер технического состояния автотранспортных средств); специалист по безопасности движения на автомобильном и городском транспорте
2.2.	повышение квалификации рабочих	0	0	
2.3.	Обучение и аттестация по охране труда ИТР	-		
3.	Обучение второй смежной профессии	0	0	
4.	Стажировка на рабочем месте	37	21	Вновь принятые на работу сотрудники

СРЕДНИЙ РАЗРЯД ОСНОВНЫХ ПРОФЕССИЙ В 2017-2016 ГОДАХ

Таблица 5

№ п/п	Наименование профессий	2017	2016
1	Аппаратчик процесса брожения	4	4
2	Варщик пищевого сырья и продуктов	4	4
3	Фильтровальщик	3	3
		-	-

Средняя заработная плата по категориям работников

Таблица 6

№ п/п	Категория работающих (профессия)	Среднемесячная зарплата	Среднемесячная зарплата	% роста
		2017 год	2016год.	
1.	Основные рабочие, в т.ч. - варка пива - Участок розлива пива	25764 33544	25563 33301	0,79 0,73
2.	Управление	50957	43580	16,93
3.	ОМТС	19175	16934	13,23
4.	Транспортный участок	34767	35036	-0,77
5.	Котельная	33959	35392	-4,05
6.	Энергетический участок	33022	32706	0,97
7.	Ремонтно-механический участок	33199	29778	11,49
	ВСЕГО по заводу	264387	252290	4,79

Рост среднемесячной заработной платы работников предприятия в 2017 году по сравнению с 2016 годом на 4,79 %

Нехватка квалифицированных рабочих, управленческого мастерского состава - проблема актуальна как для ОАО «Дальпиво», так и для всех предприятий города.

Решение проблемы проводится по различным направлениям.

Процесс профессионально-технической подготовки на заводе проводится непрерывно в соответствии со стандартом предприятия.

При необходимости поиска квалифицированных работников, подаются заявки в ЦЗН, дается объявление в газету «Наш город», «Из рук в руки», а также на телевидение.

Практическое обучение рабочих проводится на рабочих местах под руководством высококвалифицированных работников.

Для закрепления кадров работникам завода предоставляются все, предусмотренные законодательством социальные гарантии:

- оплата детям работников отдыха в пришкольных лагерях
- оказание материальной помощи при необходимости.
- проезд служебным автобусом на работу и с работы.

4 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

Анализ структуры, износа, выбытия, ввода основных средств

Завод обеспечен необходимым технологическим оборудованием, как основным, так и вспомогательным для производства продукции согласно технологических процессов.

Согласно ведомости амортизации ОС на балансе завода по состоянию на 01.01.18г числятся основные средства, имеющие:

- Первоначальная стоимость –	52 643	тыс. рублей;
- Начисленный износ –	39 658	тыс. рублей;
- Остаточную стоимость –	12 985	тыс. рублей.

Износ основных средств по состоянию на 01.01.18 предприятия составляет 75,0 %.
За 2017 год поступило основных средств в количестве 5 единиц стоимостью 973 тыс. рублей, и модернизировали ОС на сумму 3 133 тыс. руб.

Выбыли основные средства в 2017 году на сумму 287 тыс. руб.

В т.ч.:

Автомобиль ГАЗ 311-411 Волга	159 тыс. руб.
Компрессор П-110,613	46 тыс. руб.
Двигатель Зил 130	40 тыс. руб.
Кожухотрубный испаритель.622	42 тыс. руб.

Введено основных средств на сумму 974 тыс. рублей:

В т.ч.:

1. Автомобиль UAZ PATRIOT	500 тыс. руб.
2. Чан для брожения суслу	179 тыс. руб.
3. Пирс	199 тыс. руб.
4. Котел заторный	95 тыс. руб.
5. Сепаратор – осветлитель	1 тыс. руб.

Модернизация Основных средств на сумму 3 133 тыс. руб.

В т.ч.:

1. Серверное оборудование	170 тыс. руб.
2. Автобус 32054	49 тыс. руб.
3. Автомобиль грузовой HINO	35 тыс. руб.
4. Комплект технологического (холодильного) оборудования	41 тыс. руб.
5. Аппарат для мойки кег	41 тыс. руб.
6. Паровой котел ДКВР	274 тыс. руб.
7. Ограждение территории завода	138 тыс. руб.
8. Административно-бытовой корпус	198 тыс. руб.
9. Котельная	1 368 тыс. руб.
10. Главный корпус	819 тыс. руб.

Источники приобретения основных средств:
прибыль предприятия

Коэффициент обновления основных средств (Кобн):

$$Кобн = 974/12985 = 0,07$$

Коэффициент прироста основных средств (Кпр):

$$Кпр = (974,0 - 287,0)/12985 = 0,05$$

Коэффициент износа основных средств (Кизн):

$$Кизн = 39658,0/52643 = 0,75$$

Коэффициент годности (Кг):

$$Кг = 12985/52643 = 0,25$$

Из проведённого анализа динамики и состояния основных средств видно, что основные средства предприятия имеют большую степень изношенности, которая в 3 раза превышает степень годности.

Руководством предприятия принимаются все меры для обновления основных средств предприятия.

5 ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Профилактические меры по снижению факторов риска, приводящие к травматизму позволили ОАО «Дальпиво» отработать в 2017 году без несчастных случаев.

Для обеспечения безопасных условий труда на предприятии регулярно проводятся инструктажи по вопросам охраны труда, использовании средств коллективной и индивидуальной защиты и осуществляется контроль над их правильным применением. Для соблюдения требований промышленной безопасности на заводе разработано «Положение о производственном контроле», которое согласовано в Ростехнадзоре по ДФО. Положение устанавливает порядок организации и осуществления производственного контроля над соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте - котельной.

Все элементы обеспечения производственного контроля основываются на проведении регулярных проверок на ПОО. Контрольно-профилактические проверки дают свои положительные результаты. Так в период с 2016-2017 года в котельной отработали без несчастных случаев.

В соответствии со ст. 213 ТК РФ все работники за счет работодателя проходят обязательные предварительные медосмотры (при поступлении на работу). Работники, занятые на работах с вредными условиями труда проходят обязательные ежегодные (периодические) медицинские осмотры для определения пригодности работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В 2017 году израсходовано на медицинские осмотры – 279 082 рубля.

За 2017 года на приобретение медикаментов израсходовано 15 280 рублей. За этот же период в 2016 году – 29 776 рублей.

На основании Федерального Закона №125-ФЗ все работники завода застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

На работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях (зимой на улице), связанных с загрязнением, работникам выдаются сертифицированные СИЗ, мыло, за счет средств работодателя. За 2017год на спецодежду, спецобувь и др. средства индивидуальной защиты предприятием израсходовано 256 076 рублей, а 2016 году 177 002 рубля. На молоко израсходовано за 2017год 423 185 рублей, тогда как в 2016 году было израсходовано 397 306 рублей.

Ежегодно на заводе разрабатываются мероприятия для улучшения условий труда рабочих. Произведена замена устаревшего оборудования на новое, ремонты цехов, санитарно-бытовых помещений и другое:

- произведена установка жесткой кровли на крыше цеха по розливу безалкогольных напитков;
- отремонтирован забор по периметру завода;
- выполнен капитальный ремонт кровли на котельной с монтажом новых опорных балок, балок перекрытия и устройством ленточного фундамента;
- произведена замена питательной ёмкости для паровых котлов;
- заменены электрические кабели и фонари освещения в помещении котельной;
- на скважине произведен монтаж жесткой кровли на вагончике, изготовлены и установлены две металлические двери на вагончики скважин, установлены две камеры наблюдения и греющий кабель в трубу технологического сброса воды при пуске скважин;
- на участке варки проведены работы по реконструкции вентиляции в отделении, где расположен отстойный чан и бак горячей воды;
- в купажном отделении установлен новый паровой сироповарочный котел;
- выполнен капитальный ремонт компрессора;
- заменены входные двери и уложена брусчатка на проходной административно-бытового здания;
- отремонтирован кабинета и коридор инженера по транспорту;
- проведен ремонт мягкой кровли бродильного помещения;
- произведен ремонт горячего подвала участка варки.

Для очистки воздуха в цехах установлена и запущена вентиляция.

Против некачественной производственной среды используются: дополнительные средства индивидуальной защиты. Например, от механического воздействия, повышенных или пониженных температур, от электрического тока, электрических разрядов используют спецобувь диэлектрическую для снижения утомляемости ног, костюм брезентовый, рукавицы брезентовые или краги сварщика. Против шумовых факторов применяют противошумовые наушники.

Наличие опасных и вредных производственных факторов вызывает необходимость применять СИЗ: спецодежду, спецобувь, средства защиты рук, головы, органов дыхания, органов зрения.

Применение СИЗ на предприятии является крайней мерой, когда никакими другими средствами обеспечить безопасность рабочих мест не предоставляется возможным. Исходя из этого правильность обеспечения работающих и служащих СИЗ, их качество и эффективность является неотъемлемой частью безопасности.

Приказ № 91-у от 27 февраля 2010 года «О выдаче спецодежды для подсобных рабочих и машинистов котельной установки» гласит: « Для защиты от загрязнения головы и дыхательных путей выдавать головной убор (шапочка или подшлемник) на 1 год, респиратор до износа.

В соответствии со статьей № 217 ТК РФ на заводе создан отдел охраны труда и промышленной безопасности, где работает 1 человек в разных сферах надзора.

На заводе разработана система управления охраной труда с функциональными обязанностями от генерального директора до рабочего. На основании Постановления главы администрации Хабаровского края от 15 декабря 1999 года на заводе действует «Положение о трехступенчатом контроле над состоянием условий и охраны труда»

В соответствии с ГОСТом 12.0.004-90 на заводе проводится обучение: вводный инструктаж при поступлении на работу, первичный инструктаж и стажировка на рабочем месте, повторный инструктаж 1 раз в квартал, внеплановый – по мере необходимости, целевой также. Ежегодно проводится переаттестация работников, связанных с выполнением работ повышенной опасности. Это персонал, обслуживающий электроустановки, сосуды

работающие под давлением (автоклав), электрогазосварщики, машинисты (кочегары) котельной и другие. Завод готовит для своих нужд сварщиков, ИТР, ответственных за безопасное производство работ. Таким образом, на первичное обучение и переаттестацию работников завода израсходовано в 2017 году – 80 001 рублей, а в 2016 году – 35400 рублей.

Контроль над соблюдением прав и интересов работников в области охраны труда осуществляются уполномоченными по охране труда.

Информирование работников о состоянии условий и охраны труда доводится методом проведения инструктажей и наглядных пособий. Работодатель информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, по профессиям, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты. В каждом цехе оборудованы уголки, стенды по охране труда по профессиям.

Все работники завода обеспечены санитарно-бытовыми помещениями: гардеробными, душевыми.

Для обеспечения условий позволяющих женщинам сочетать труд с материнством на предприятии выполняется следующее:

- ✓ женщины, имеющие детей до 14 лет или детей инвалидов, освобождаются от ночных смен;
- ✓ женщины не привлекаются к сверхурочным работам, имеющие детей дошкольного возраста;
- ✓ на тяжелые работы и работы с вредными условиями труда не принимаются женщины детородного возраста (18-45 лет).

В целях реализации положений Трудового Кодекса РФ, а также в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в 2017 году на заводе проведена СОУТ по двум рабочим местам. Это позволило инструментальными, лабораторными методами исследования провести оценку условий труда на каждом рабочем месте. В первой половине 2017 года на специальную оценку условий труда израсходовано 4000 рублей. В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» все рабочие места, имеющиеся на предприятии подлежат СОУТ, в связи с этим в 2018 году запланировано провести СОУТ на остальных рабочих местах.

6 АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 2017 год

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	2017г	2016	Темп %
			факт	Факт	
1.	Товарная продукция, без НДС	тыс. руб.	105238	100663	4,5%
2.	Реализованная продукция, всего без НДС	тыс. руб.	113324	115596	-2,0
3.	Себестоимость реализованных товаров, работ и услуг	тыс. руб.	112193	114278	-1,8
4.	Затраты на 1 руб. реализованной продукции	коп.	99,0	98,9	0,1
5.	Валовая прибыль	тыс. руб.	1131	1207	- 6,3
	Чистая прибыль	тыс. руб.	-0,4	144	-100,3
6.	Дебиторская задолженность	тыс. руб.	12463	19313	-35,5
7.	Кредиторская задолженность	тыс. руб.	36579	41344	-11,5
8.	ФОТ	тыс. руб.	34069	34155	-0,2
9.	Ср. спис. численность	чел.	85	88	-3,4
10.	Среднемесячная зарплата	тыс. руб.	31,5	32,3	-2,5
11.	Налоги - всего, (уплачено)	тыс. руб.	109668	108229	1,3
	в т.ч. страховые взносы	тыс. руб.	9935	11088	-10,4
12.	Налоги на 1 работника	руб.	1305	1229	6,2
13.	Балансовая стоимость основных производственных фондов	тыс. руб.	12985	15312	-15,2
14.	Затраты на ремонт (себестоимость), всего				
	в том числе	тыс. руб.	3133	3422	-8,4
	- оборудование		2116	2001	5,7
	- здания, сооружения		1017	1421	-28,0

Исходя из данных, приведенных в таблице 9, видно, что хозяйственная деятельность предприятия по сравнению с 2017 годом характеризуется следующими факторами:

- увеличением стоимости реализованной продукции;
- снижением прибыли, как валовой, так и чистой (за счет снижения объемов продаж)
- среднемесячная заработная плата без роста
- уменьшение дебиторской, и кредиторской задолженности
- стабильной дебиторской задолженностью дистрибьюторов.

На 1 января 2018 года задолженность составила:

- ООО «Пивоторг»	1 941,7 тыс. руб.
- ООО «Бир Трейд»	2 143,0 тыс. руб.
ИТОГО:	4 084,0 тыс. руб.

7 ВЫВОДЫ

Результаты Деятельности ОАО «Дальпиво» в 2017 году

В 2017 году выручка от продажи товаров составила 113 324 тыс. руб., снижение по сравнению с 2016 годом составляет -2,0%. Валовая прибыль составила 1 131 тысяч руб. к 2016 году уровень составляет -6,3%.

Стоимость чистых активов 31.12.16г. составила 12 069 тыс. руб., на 31.12.16г. – 12 378 тыс. рублей

Кредиторская задолженность на 31.12.17 составляет 36 579 тыс. рублей

Дебиторская задолженность на 31.12.17 составляет 12 463 тыс. рублей.

Использование энергетических ресурсов в ОАО «Дальпиво» в 2017 году составило:

1. Тепловая энергия Гкал. 818,681 в сумме 247 442 руб.
2. Электрическая энергия кВт. ч. 1 352 893 в сумме 4 967 997 руб.
3. Бензин 20 419 л. в сумме 548 238 руб.
4. Дизельное топливо 19 379 л. в сумме 558 795 руб.
5. Уголь 2 172 т. в сумме 5 164 034 руб.

Генеральный директор ОАО «Дальпиво»



С. Б. Раимов